

UNIVERSITÀDELLACALABRIA



NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 35/2017

Il Nucleo di Valutazione dell'Università della Calabria (NdV) si riunisce il giorno **26 luglio 2017 alle ore 9:30** nella sala "Guarasci" di Ateneo, sita nell'edificio cubo 9/B - piano 3 (ex-rettorato), con il seguente ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni;
- 2) Adempimenti performance - anno 2016;
- 3) Varie ed eventuali.

Sono presenti:

Prof. Angelo Aquino

Prof. Carlo Maria Bertoni

Prof. Domenico Bruno

Prof. Giorgio Otranto

Sig. Rocco Cosentino

Assente giustificato: Dott. Fabio Filocamo

Presiede la riunione il Prof. Domenico Bruno Coordinatore del Nucleo di Valutazione, svolge le funzioni di segretario verbalizzante il Sig. Rocco Cosentino.

Partecipano, inoltre, il Dott. Arturo Vuono, Responsabile dell'Ufficio di Supporto al Nucleo di Valutazione, che collabora per le operazioni di verbalizzazione e l'Ing. Gaetano Orrico che ha partecipato all'iter istruttorio del punto relativo alla performance.

Il Prof. Bruno dà inizio alla riunione alle ore 9:35 ed esprime un vivo ringraziamento alla Dott.ssa Franca D'Ambrosio, Responsabile dell'Unità Strategica per la Qualità e la Valutazione, per il supporto fornito in questi anni alle attività del Nucleo di Valutazione dell'Università della Calabria.

OMISSIS

2. Adempimenti performance - anno 2016

OMISSIS

Successivamente il Prof. Bruno menziona le attività inerenti la validazione della Relazione sulla performance anno 2016, previste dall'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto Legislativo n. 150/2009. Ricorda che il processo di validazione è stato avviato dal NdV a seguito della trasmissione, da parte della Direzione Generale, della deliberazione assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 15 giugno 2017, relativamente al punto "Adozione Relazione performance 2016". Il processo istruttorio di valutazione è stato sviluppato con l'ausilio dell'Unità Strategica per la Qualità e la Valutazione ove risulta costituita la Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della Performance, che ha predisposto le carte di lavoro dell'odierna adunanza.

Per la valutazione di merito, il NdV, nelle funzioni di OIV, ha esaminato il documento adottato in autovalutazione dall'Ateneo ed ha preliminarmente evidenziato la necessità di provvedere ad una verifica della coerenza dei dati, perché presentavano disallineamenti nelle modalità di calcolo della valutazione complessiva di Ateneo, limitatamente ai Coefficienti di Performance (CdP) attribuiti alle varie articolazioni interne. Disallineamenti affrontati dalla Direzione Generale e superati con l'aggiornamento dei CdP e della Relazione sulla Performance 2016, opportunamente rettificata nella sezione relativa al numero dei Dipartimenti in termini di monitoraggio semestrale del 2016 (allegato 4).

Per la valutazione di merito, il NdV, nelle funzioni di OIV, ha esaminato il documento adottato in autovalutazione dall'Ateneo ed ha predisposto una relazione di valutazione e le carte di lavoro (allegati 2 e 3) tenendo conto della *chiarezza espositiva della Relazione e accoglimento dei suggerimenti, rappresentati dal Nucleo negli anni precedenti*, nonché, delle indicazioni ANVUR, riportate nelle

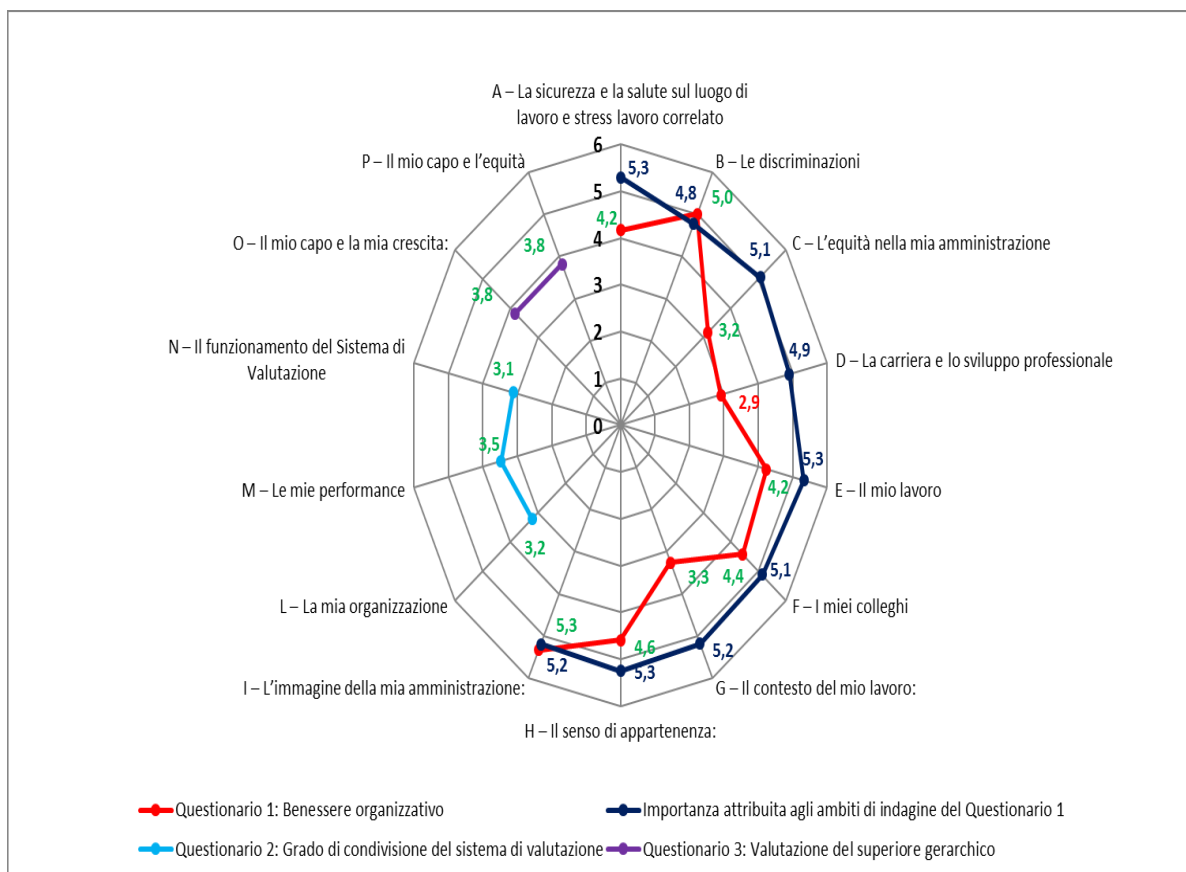
Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle Università italiane.

Il Nucleo dopo ampio confronto, sulla base della documentazione prodotta dagli Organi di Governo, all'unanimità e seduta stante, valida la Relazione sulla performance anno 2016 dell'Università della Calabria ed approva la Relazione di validazione (allegato 2) e le carte di lavoro (allegato 3). Si dà mandato al Responsabile dell'Ufficio di Supporto di caricare telematicamente la presente Relazione nel portale della Trasparenza.

Il Coordinatore ricorda, inoltre, che linee guida ANVUR in tema di Performance (Linee Guida per la Gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane) richiamano il ruolo significativo dell'indagine sul benessere organizzativo per individuare e sviluppare specifici obiettivi di miglioramento della performance. Per il 2016 i dati a chiusura della rilevazione on line, continua il Prof. Bruno, registrano, in totale, 458 accessi alla procedura di compilazione del questionario, di cui 148 risultano vuoti o parzialmente compilati. I restanti 310 questionari, su un totale di 709 partecipanti (43,7%) risultano completi. La partecipazione aumenta al 64,6% se vengono presi in considerazione i partecipanti che hanno risposto almeno ad una domanda.

Di seguito, si riportano i risultati complessivi dell'indagine, in cui le linee di diverso colore (rosso, azzurro e viola) rappresentano gli esiti dei tre questionari (Benessere organizzativo, grado di condivisione del Sistema di valutazione e valutazione del superiore gerarchico) e dove i punteggi medi assegnati ai vari ambiti sono stati colorati in verde nel caso fossero superiori a 3, in rosso altrimenti.

In blu sono riportati i punteggi medi assegnati in riferimento all'importanza attribuita dagli intervistati ai vari ambiti. I questionari completi, la specifica di indagine ed il dettaglio dei risultati sono riportati nell'allegato "Indagine sul personale dipendente volta a rilevare il livello di benessere organizzativo 2016" della Relazione sulla performance 2016, disponibile anche on-line sul portale web di Ateneo.



Il Nucleo di Valutazione constata che l'indagine sul benessere organizzativo presenta ancora una percentuale di partecipazione non elevata, e raccomanda all'Ateneo di proseguire e rafforzare il processo di sensibilizzazione del Personale tecnico amministrativo, nella prospettiva di migliorare l'efficienza, l'efficacia e la qualità dei servizi offerti.

Per quanto sopra espresso il Nucleo, nelle funzioni di OIV, ritiene di procrastinare anche per il 2017 la progettazione del Piano di audit richiesto dall'ANVUR.

OMISSIS

Sono le ore 13:30 termina la riunione.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario
 Sig. R. Cosentino
 F.to Rocco Cosentino

Il Coordinatore
 Prof. D. Bruno
 F.to Domenico Bruno

OMISSIS