

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2012**  
*Tabella Obiettivi Strategici*



Descrizione Obiettivo	Ambito Obiettivo	Risorse Finanziarie	Indicatori	Target	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)
<b>PCAM.STRA.01</b> Noi vogliamo un ambiente di lavoro 'Safe'	Standard di qualità e carte dei servizi		SAL (progetto pilota per sistema qualità ISO 9001)	70%	25%	35,7%
			SAL (Definizione di un sistema monitoraggio sicurezza sul lavoro)	60%	0%	0,0%
<b>PCAM.STRA.02</b> Noi promuoviamo le pari opportunità	Pari opportunità		non definito	N.D.	n.m.	n.v.
<b>PCAM.STRA.03</b> Noi miglioriamo la programmazione triennale dei lavori art. 128 Dlgs 163						
<b>PCAM.STRA.04</b> Sviluppo e gestione del patrimonio umano			Livello di qualità	Ottimo	Ottimo	100%
<b>PCAM.STRA.05</b> Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità	Trasparenza		SAL (Piano miglioramento informazioni e servizi sul sito per l'acquisizione e gestione dei finanziamenti nazionali/internazionali)	100%	50%	50%
	Integrità e prevenzione della corruzione		SAL (mappatura delle aree a rischio per l'integrità e trasparenza)	100%	0%	0%
	Trasparenza		SAL (Griglia di valutazione CIVIT)	90%	--	n.v.
<b>PFL.STRA.01</b> Noi assicuriamo la variazione positiva del "Valore Aggiunto" (VA = valore della produzione tipica – consumi di materie prime e servizi esterni)			VA = Valore della produzione - Costi per Consumi di materie prime e servizi	200.000.000	185.385.567	92,7%
<b>PFL.STRA.02</b> Noi determiniamo una riduzione dei crediti			Valore riscossione sui residui attivi (netto COS e c.s.)	≥ 20.000.000	27.047.216	100%

Descrizione Obiettivo	Ambito Obiettivo	Risorse Finanziarie	Indicatori	Target	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)
<b>PFL.STRA.03</b> Noi abbiamo la capacità di acquisire risorse esterne e di gestire progetti a finanziamento esterno			Entrata programmatica anno/costo totale del personale diretto	≥ 65%	85%	100%
<b>PFL.STRA.04</b> Migliorare il livello di qualità dell'azione amministrativa attraverso la riduzione dei costi di amministrazione ed un'efficace azione di governo dei processi amministrativi	Contenimento della spesa		Livello di qualità	Buono	n.m.	n.v.
<b>PFL.STRA.05</b> Noi riduciamo i costi del servizio trasporto personale dei centri	Contenimento della spesa		Costo servizio trasporto personale	≤1.676.051	1.806.384	93%
<b>PIN.STRA.01</b> "Noi vogliamo migliorare la Performance dei progetti di ricerca internazionali per l'attuazione dei Piani di azione Europei"			Entrata programmatica internazionale (EPINT)	17.811.580	14.985.617	84%
<b>PIN.STRA.02</b> "Noi vogliamo migliorare la Performance per l'attuazione dei Piani Nazionali"			Entrata programmatica nazionale (EPNAZ)	91.402.836	73.997.481	81%
<b>PIN.STRA.03</b> "Noi aumentiamo il nostro livello di maturità nella gestione del ciclo della performance ENEA"			Livello di maturità	Livello 1	Livello 1	100%
<b>PIN.STRA.05</b> "Miglioriamo la tempistica dei pagamenti (ciclo passivo)"			Tempo medio (gg.) per il pagamento fattura dall'arrivo in ENEA alla data invio banca	tempo pagamento ≤ 50 gg lavorativi	52,0	96,2%
<b>PIN.STRA.06</b> Vogliamo migliorare il "Clima organizzativo"			SAL (piano per la somministrazione e analisi dei dati rilevati sul benessere organizzativo)	100%	100%	100%

Descrizione Obiettivo	Ambito Obiettivo	Risorse Finanziarie	Indicatori	Target	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)
<b>PIN.STRA.07</b> Noi garantiamo la qualità dei nostri servizi tecnico-scientifici	Standard di qualità e carte dei servizi		SAL (Carta dei servizi erogati)	100% (Redazione carta servizi UT Bologna)	70%	70%
	Standard di qualità e carte dei servizi		SAL (Indagne di Customer Satisfaction)	Realizzazione indagine di C.S.	-	0%
<b>POUT.STRA.01</b> Noi comunichiamo con gli stakeholder			Numero eventi (convegni/workshop/partecipazione a manifestazioni fieristiche/incontri con decisori pubblici)	110	76	69%
<b>POUT.STRA.02</b> Noi rafforziamo il ruolo dell'Agenzia come attore dell'innovazione sul territorio e promuoviamo l'adozione di tecnologie ICT per lo sviluppo sostenibile e l'efficienza energetica			Numero contatti (consulenze, visite, audit)	40	65	100%
			Numero convenzioni stipulate/rinnovate con soggetti territoriali	3	9	100%
			Numero eventi (convegni/workshop)	15	28	100%
			numero partecipazioni in reti network	7	9	100%
<b>POUT.STRA.03</b> Noi promuoviamo la proprietà intellettuale e la creazione di nuove imprese			numero brevetti	25	25	100%
			numero spin-off	3	2	67%
			Definizione IP contratti ricerca commissionata	15	24	100%
			Definizione IP contratti ricerca commissionata in collaborazione con enti ed imprese	25	38	100%
<b>POUT.STRA.04</b> Noi valorizziamo la proprietà intellettuale			numero licenze/numero brevetti attivi	16%	10%	63%
			numero spin-off con più di tre anni di vita/numero totale spin-off	66,7%	44,4%	66,7%

Descrizione Obiettivo	Ambito Obiettivo	Risorse Finanziarie	Indicatori	Target	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)
<b>POUT.STRA.05</b> Noi valorizziamo e diffondiamo le conoscenze dell'Agenzia attraverso azioni di formazione tradizionale e a distanza			numero corsi e-learning attivati	200	195	96%
			numero partecipanti qualificati	250	140	56%
			numero utenti che usufruiscono dei corsi on-line	15.750	9.552	61%
			numero di convenzioni con soggetti territoriali	6	6	100%
			numero accordi bilaterali con associazioni pubbliche/private per l'uso della piattaforma di e-learn	4	4	100%
<b>POUT.STRA.06</b> Noi promuoviamo l'Efficienza Energetica mediante corsi di formazione			Numero corsi di formazione realizzati	6	5	83%
			numero partecipanti	300	200	67%
<b>POUT.STRA.07</b> Noi promuoviamo l'Efficienza Energetica informaz. e sensibilizzaz. cittadini e operatori			Numero di contatti annuali sito obiettivo efficienza energetica (O.E.E.)	380.000	450.000	100%
<b>POUT.STRA.08</b> Noi promuoviamo l'Efficienza Energetica attraverso la valutaz. delle propos. progett. tramite certific. Bianchi			Risparmio energetico conseguito (GWh, Tep)	22.000	35.000	100%
<b>POUT.STRA.09</b> Noi promuoviamo l'efficienza energetica mediante l'elaboraz. delle prop. prog. e attiv. networking			Numero di proposte progettuali finanziate da programmi nazionali/internazionali	2	8	100%
			Numero di partecipazioni a reti/associazioni nazionali/internazionali	4	4	100%

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2012**  
*Tabella documenti del ciclo di gestione della Performance*



*Giugno 2013*

Documento	Data di approvazione	Data di pubblicazione	Data ultimo aggiornamento	Link documento
Sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i>	23/12/2010	23/12/2010	17/12/2010	<a href="http://www.enea.it/it/chi-siamo/documenti/trasparenza-valutazione-e-merito/SistemaMisurazioneValutazionePerformance.pdf">http://www.enea.it/it/chi-siamo/documenti/trasparenza-valutazione-e-merito/SistemaMisurazioneValutazionePerformance.pdf</a>
Piano della <i>performance</i>	08/04/2013	15/04/2013	15/04/2013	<a href="http://www.enea.it/it/chi-siamo/trasparenza-valutazione-e-merito/piano-della-performance">http://www.enea.it/it/chi-siamo/trasparenza-valutazione-e-merito/piano-della-performance</a>
Programma triennale per la trasparenza e l'integrità	19/03/2012	19/03/2012	29/02/2012	<a href="http://www.enea.it/it/chi-siamo/documenti/trasparenza-valutazione-e-merito/programmatrasparenza2011-2013-pdf">http://www.enea.it/it/chi-siamo/documenti/trasparenza-valutazione-e-merito/programmatrasparenza2011-2013-pdf</a>
Standard di qualità dei servizi	02/03/2012	02/03/2012	29/02/2012	<a href="http://www.enea.it/it/chi-siamo/documenti/trasparenza-valutazione-e-merito/cartaservizi2002-2012ufficiale.pdf">http://www.enea.it/it/chi-siamo/documenti/trasparenza-valutazione-e-merito/cartaservizi2002-2012ufficiale.pdf</a>
Relazione sul funzionamento del Sistema di valutazione, Trasparenza e controlli interni	28/05/2013	28/05/2013	28/05/2013	<a href="http://www.enea.it/it/chi-siamo/documenti/oiv/RelazioneFunzionamentoSistemaValutazione.pdf">http://www.enea.it/it/chi-siamo/documenti/oiv/RelazioneFunzionamentoSistemaValutazione.pdf</a>