



OGGETTO: Adozione della Relazione sulla performance 2015, ai sensi dell'art. 10 del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009

N. o.d.g.: 09/18	Rep. n. 317/2016	Prot. n. 251849/2016	UOR: Servizio programmazione e controllo di gestione
-------------------------	-------------------------	-----------------------------	-------------------------------------------------------------

Nominativo	F	C	A	As
Prof. Rosario Rizzuto	X			
Prof. Gianfranco Bilardi	X			
Prof. Giovanni Luigi Fontana	X			
Prof.ssa Lucia Regolin				X
Prof. Roberto Vettor	X			
Dott.ssa Elena Autizi	X			

Nominativo	F	C	A	As
Dott.ssa Katia Da Ros	X			
Dott. Gabriele Del Torchio				X
Dott. Antonio Rigon	X			
Sig. Pietro Bean	X			
Sig. Riccardo Michielan	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Consiglio di Amministrazione

- Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” (di seguito denominato Decreto), che definisce una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, intervenendo in particolare in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale, di valorizzazione del merito, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare;
- Viste le disposizioni del Titolo II “Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance” del Decreto, e in particolare:
 - l’art. 4, relativo al Ciclo di gestione della performance;
 - gli articoli 8 e 9, che disciplinano gli ambiti di misurazione e valutazione della performance;
 - l’art. 10, comma 1, lettera a), secondo il quale le amministrazioni pubbliche redigono annualmente “*un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori*”;
 - l’art. 10, comma 1, lettera b), secondo il quale le amministrazioni pubbliche redigono annualmente “*un documento denominato Relazione sulla performance che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato*”;
- Vista la delibera n. 5/2012 con la quale la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT, ora Autorità Nazionale Anticorruzione - ANAC), definisce “Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all’art. 10, comma 1, lettera b)”;
- Richiamato il documento CIVIT, pubblicato a luglio 2013, “Relazione sulla performance delle Università per l’annualità 2011”, che riferisce sul ciclo di Gestione della performance sulla base delle Relazioni sulla performance adottate dalle singole università e inviate alla Commissione;
- Vista la delibera n. 6/2013 con la quale CIVIT definisce “Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l’annualità 2013”;
- Considerato che nella seduta del 18 aprile 2011 è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, ai sensi dell’art. 30 comma 3 del Decreto;



- Considerato che nella seduta del 15 luglio 2016 il Nucleo di Valutazione di Ateneo ha approvato la Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni per l'anno 2015 – Sezione 2 “Valutazione della Performance” della Relazione Annuale AVA 2015 dei Nuclei di Valutazione (D.lgs.19/2012, art. 14);
- Dato atto che nella seduta del 16 febbraio 2015 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano della performance 2015-2017, ai sensi dell'art. 10 del Decreto;
- Visto il D.L. n. 69 del 21 giugno 2013 convertito in legge 9 agosto 2013 n. 98 “Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia”, che trasferisce all'Agenzia nazionale per la valutazione dell'Università e della Ricerca (ANVUR) la valutazione delle attività amministrative delle università e degli enti di ricerca;
- Visto il D.lgs. n. 33/2013 “Riordino della disciplina degli obblighi di pubblicazione”, che prevede un'apposita sezione nella home page dei siti istituzionali delle pubbliche amministrazioni denominata «Amministrazione trasparente», al cui interno sono contenuti i dati, le informazioni e i documenti pubblicati ai sensi della normativa vigente;
- Visto il documento ANVUR pubblicato a luglio 2015 “Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della performance delle università statali italiane”;
- Considerato che il Consiglio di Amministrazione il 16 dicembre 2013 ha approvato il documento “Obiettivi e linee strategiche dell'Università di Padova”, con il quale è stato ridefinito il quadro degli obiettivi e degli indicatori strategici dell'Ateneo;
- Richiamata la delibera del 21 dicembre 2015 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato le Linee strategiche in materia di organizzazione amministrativa;
- Ritenuto opportuno adottare la Relazione sulla performance 2015 dell'Ateneo di Padova, ai sensi dell'articolo 10 del Decreto, con la quale sono rappresentati i risultati raggiunti relativamente agli obiettivi strategici e dirigenziali ed in generale sulla performance organizzativa e individuale (Allegato n. 1/1-112);
- Considerato il carattere innovativo della Relazione sulla performance 2015 rappresentato dal consistente gruppo di misurazioni, per il secondo anno, degli indicatori relativi agli obiettivi e alle linee strategiche di cui al documento programmatico sopra citato e dalla presentazione dei risultati dell'Indagine sul personale dipendente volta a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale (effettuata nel 2015);
- Atteso che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto, la Relazione sulla performance 2015 dovrà essere validata dal Nucleo di Valutazione di Ateneo;

Delibera

1. di adottare la Relazione sulla performance 2015 dell'Ateneo di Padova, ai sensi dell'articolo 10 del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 (Allegato n. 1), che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera;
 2. di dare mandato al Direttore Generale di trasmettere la Relazione in oggetto al Nucleo di Valutazione di Ateneo per la sua Validazione.
-