

Tabella “obiettivi strategici” paragrafo 3.2

	Ambito Obiettivo	Risorse Finanziarie	Indicatori	Target	Valore di confronto	Valore Consuntivo 2015	Scostamento 2015 rispetto alla media del triennio precedente	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Note
Radicalamento territoriale Sviluppo della ricerca	Ricerca Scientifica	ND	Autofinanziamento (altre entrate rispetto a FFO / totale entrate)	ND	Media triennio 2012-2014: 29%	32,70%	3,70%	NA	
Internazionalizzazione	Internazionalizzazione	ND	Proporzione di iscritti che hanno partecipato a programmi di mobilità internazionale	ND	Media triennio 2011/12-2013/14: 2,5%	a. a. 2014/15: 2,1%	-0,40%	NA	
			Proporzione di studenti stranieri iscritti a corsi di laurea magistrale	ND	Media triennio 2011/12-2013/14: 4,8%	a.a. 2014/15: 5,2%	0,40%		
			Ranking internazionale dell'Ateneo	ND	anno 2014: 21° su 100	24° su 100	ND		
Efficienza ed efficacia dell'organizzazione dei servizi e delle risorse umane	Gestione e Sviluppo delle risorse	ND	05) Costo personale [stimato a 91 mil.€] /FFO	ND	Media triennio 2012-2014: 81,9%	76,50%	-5,40%	NA	Lo scostamento è dovuto in parte anche ad una diminuzione nel 2015 dei trasferimenti al CIDIS per borse di studio
			Consumi intermedi al netto dell'inflazione		Media periodo 2010/2014: 29.617 k€	28.400 k€	-4,10%		
			Spese per il diritto allo studio /Entrate correnti		Media triennio 2012-2014: 6,2%	5,60%	-0,60%		
			Spese per Studenti / Contribuzione studentesca		Media triennio 2012-2014: 30,07%	27,60%	-2,47%		
			Finanziamento delle borse di studio		Media triennio 2012-2014: 10.957 k€	10.284 k€	-673 k€		
			Valore debito/Entrate correnti		Media triennio 2012-2014: 3,09%	1,68%	-1,41%		
			Grado di Soddisfazione complessiva: valore medio su tutti i servizi (min 1 max 6)		GP2014: PTA: 3,73 Docenti: 3,47	GP2015: PTA: 3,32 Docenti: 3,26	PTA: (-0,41) Docenti: (-0,21)		
Note generali									

*Tabella 3.1 “documenti del ciclo”*

<b>Documento</b>	<b>Data di approvazione</b>	<b>Data di pubblicazione</b>	<b>Data ultimo aggiornamento</b>	<b>Link documento</b>
Sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i>	26-giu-12	17-lug-12	26-giu-12	<a href="http://www.unimib.it/go/3122723294852610406">http://www.unimib.it/go/3122723294852610406</a>
Piano della <i>performance</i>	27-gen-15	02-feb-15	27-gen-15	<a href="http://www.unimib.it/go/47431">http://www.unimib.it/go/47431</a>
Programma triennale per la trasparenza e l'integrità		03-feb-15	28-gen-15	<a href="http://www.unimib.it/go/8773400722685652989">http://www.unimib.it/go/8773400722685652989</a>
Standard di qualità dei servizi	N/D	N/D	N/D	N/D

*Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale*

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	1	lug-16		x		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	5	lug-16				x
Non dirigenti	valutazione non avviata					

*Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione*

	contributo alla <i>performance</i> complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla <i>performance</i> dell'unità organizzazione di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili	20	15	----	50			15
Dirigenti di II fascia e assimilabili	20	15	----	50			15
Non dirigenti				----	----	----	----

*Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale*

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	1		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	4		
Non dirigenti	-----		

*Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo*

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	x				
Non dirigenti	-----				

### *Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali*

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
***	

\*\*sono state adeguate le schede di valutazione ma non si è adeguato il sistema di misurazione e valutazione