

ALLEGATO 2 ALLA DELIBERA 5/2012:

Tabella 2.1 “obiettivi strategici”

Descrizione Obiettivo	Ambito Obiettivo	Risorse Finanziarie	Indicatori	Target	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Note
Organizzazione della LILT Stati generali del Volontariato	Std di qualità	Quelle previste nel bilancio	Indicatore di tipo quantitativo temporale secondo la tempistica prevista dall'ente/ struttura con cui ci si relaziona			100	
Organizzazione della LILT Appalto affidamento Servizio di Comunicazione	Std di qualità	Quelle previste nel bilancio	Indicatore di tipo quantitativo temporale secondo la tempistica prevista dall'ente/ struttura con cui ci si relaziona			70	
Organizzazione della LILT Bandi di Ricerca Tematizzato (Proventi 5 x 1000)	Std di qualità / Integrità e prevenzione della corruzione	Proventi 5 x 1000	Indicatore di tipo quantitativo temporale secondo la tempistica prevista dall'ente/ struttura con cui ci si relaziona	100	...
Note generali	N.B.: tutte le unità del personale rientrano nell'area degli obiettivi strategici triennali, in quanto preposte al funzionamento della macchina organizzativa dell'Ente e coinvolte nei relativi obiettivi operativi annuali						

ALLEGATO 3 ALLA DELIBERA 5/2012:*Tabella 3.1 “documenti del ciclo”*

Documento	Data di approvazione	Data di pubblicazione	Data ultimo aggiornamento	Link documento
Sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i>				http://www.lilt.it/trasparenza/sistema%20di%20misurazione%20e%20valutazione.pdf
Piano della <i>performance</i>				
Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (Allegato al Piano Triennale della Prevenzione)	29-gen-16	29-gen-16	29-gen-16	http://www.lilt.it/trasparenza/PTPC%20completo.pdf
Standard di qualità dei servizi	01-ago-12	06-ago-12	01-ago-12	http://www.lilt.it/trasparenza/definizione%20degli%20standard%20di%20qualita.pdf

ALLEGATO 4 ALLA DELIBERA 5/2012:

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili						
Dirigenti di II fascia e assimilabili						
Non dirigenti	10	gen-16	NO	x		

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla <i>performance</i> complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla <i>performance</i> dell'unità organizzazione di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili							
Dirigenti di II fascia e assimilabili							
Non dirigenti				60%	40%		

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100% - 90%	89% - 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili			
Dirigenti di II fascia e assimilabili			
Non dirigenti	8	1	1

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili					
Non dirigenti	x				

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
		x