

Relazione sulla Performance 2025 ai sensi dell'articolo 10, comma 1 lett. b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Approvazione

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 23 giugno 2026, ha adottato all'unanimità dei presenti la seguente deliberazione n. 123/2026 – Verb. 538

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il Decreto Legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 recante “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO il Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)» (di seguito RGPD), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

VISTO il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e abroga la direttiva 95/46/CE regolamento generale sulla protezione dei dati”;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 recante “Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 144 prot. n. 0531963 del 19 dicembre 2025, pubblicato sul sito Istituzionale del Consiglio Nazionale delle Ricerche e sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, entrato in vigore dal 1° febbraio 2026

VISTO il Regolamento di amministrazione contabilità e finanza del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto della Presidente n. 201 prot. n. 0507722 del 23 dicembre 2024, entrato in vigore in data 1° gennaio 2025;

VISTO il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25035 e pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i. e in particolare l’art. 10, comma 1, lettera a) a norma del quale le Amministrazioni pubbliche redigono annualmente, entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale chiamato Piano della Performance;

VISTI anche l’art. 13, comma 6, lettera b) del Decreto Legislativo n. 150/2009 e le delibere in materia emanate dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CiVIT), in particolare la n. 112/2010, la n. 1/2012 e la n. 6/2013;

VISTO altresì l’art. 15 comma 2, lettera b) del Decreto Legislativo n. 150/2009, il quale prevede che l’organo di indirizzo politico-amministrativo definisce con i vertici dell’Amministrazione il Piano della Performance;

VISTA la delibera n. 103 del 20 luglio 2015 dell’ANVUR di approvazione delle “Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance degli enti pubblici di ricerca italiani”;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell’Area VII della dirigenza Istruzione e Ricerca;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell’area istruzione e ricerca – triennio 2019 – 2021 del 7 agosto 2024;

VISTA la delibera n. 180/2024 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 14 maggio 2024 recante “Sistema di misurazione e valutazione della performance 2024 ai sensi dell’articolo 7, comma 1, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Approvazione” con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

VISTA la delibera n. 98 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019 come modificata dalla delibera n. 144 del 31 maggio 2019 e dalla delibera n. 241 del 26 settembre 2019, con cui è stato approvato il nuovo assetto dell’Amministrazione Centrale in n. 2 Direzioni Centrali - Uffici dirigenziali di livello generale, n. 10 uffici dirigenziali di II livello e n. 16 strutture non dirigenziali denominate “Unità”;

VISTO anche il provvedimento del Direttore Generale n. 102 del 27 giugno 2019, così come modificato dal provvedimento n. 152 del 30 settembre 2019 e rettificato dal provvedimento n. 159 del 2 ottobre 2019, di costituzione degli Uffici dirigenziali di I e II livello nonché delle Unità non dirigenziali con la declinazione delle rispettive competenze e funzioni;

VISTA la delibera n. 163 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 novembre 2021, con cui è stata approvata una parziale modifica dell’assetto organizzativo dell’Amministrazione centrale dell’Ente, approvato con la suddetta delibera n. 98 del 18 aprile 2019 e s.m.i. e reso operativo con sopra citati decreti del Direttore Generale n. 102 del 27 giugno 2019;

VISTO l'art. 6 del Decreto-Legge 9 giugno 2021 n. 80 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021, che ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), quale documento unico di programmazione e governance delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze n. 132 del 30 giugno 2022, “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione” con il quale è stato definito il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, di cui all’articolo 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

VISTA la delibera n. 162/2025 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 30 settembre 2025 con la quale il Dott. Jacopo Greco è stato nominato Direttore Generale del CNR;

VISTO il provvedimento del Presidente n. 106/2025 del 7 ottobre 2025 con la quale è stato conferito l’incarico di Direttore Generale del CNR al Dott. Jacopo Greco;

VISTO il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito con modificazioni dalla legge 1° luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, recante “Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”;

VISTA la Legge di Bilancio 2022 divenuta Legge il 30 dicembre 2021, n. 234 pubblicata in Gazzetta Ufficiale il 31 dicembre 2021, nella quale è stato previsto il rilancio del CNR;

VISTA la delibera n. 201 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 giugno 2022, con cui è stato approvato il Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR;

VISTA la delibera n. 256 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 13 settembre 2022, con cui è stata approvata la rimodulazione del Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR;

VISTA la delibera n. 259 del 13 settembre 2022 di Riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale costituzione nuove Unità ed adempimenti collegati al Piano di Riorganizzazione e rilancio del CNR;

VISTA la delibera n. 366/2022 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 21 dicembre 2022 di Riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale - Proposta di costituzione nuovi Uffici in attuazione Piano di Riorganizzazione e Rilancio del CNR;

VISTO il provvedimento n. 146 del Direttore Generale del 28 dicembre 2022 di esecuzione delibera n. 366 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 21 dicembre 2022;

VISTA la delibera n. 117 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 28 marzo 2024, recante “Riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale: integrazione e modifica della delibera n. 114/2023 in ordine al Piano di Riorganizzazione e Rilancio del CNR;

VISTA la delibera n. 210/2025, adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 4 novembre 2025 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi al Direttore Generale per l'annualità 2025 (periodo dal 15 ottobre al 31 dicembre);

VISTA la delibera n. 43/2025 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 30 gennaio 2025 con la quale è stato approvato il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 del CNR e relativi obiettivi 2025 allegati” e con la quale sono stati assegnati gli obiettivi ai Dirigenti Amministrativi, Responsabili di Unità, Direttori di Dipartimento e Direttori di Istituto per l'annualità 2025;

VISTA la delibera 175/2025 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 30 settembre 2025, recante il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 del CNR – Aggiornamento degli obiettivi del ciclo della performance” con la quale, a seguito del monitoraggio, sono stati revisionati alcuni obiettivi o azioni;

VISTA la delibera n. 245/2025 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 17 dicembre 2025, con cui è stato approvato il bilancio unico di previsione del Consiglio Nazionale delle Ricerche 2026;

VISTA la nota del Direttore Generale prot. n. 0085912 del 24 febbraio 2026 “Avvio rendicontazione anno 2025” con la quale il Direttore Generale con il supporto dell'Unità Performance ha dato avvio alle procedure di rendicontazione delle attività relative al Ciclo della Performance 2025;

VISTA la nota prot. CNR n. 0280232 del 18 giugno 2026 con la quale il Direttore Generale trasmette la Relazione sulla Performance 2025 ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il parere favorevole espresso dal Collegio dei revisori dei conti il 30 aprile 2025 nella relazione al Rendiconto generale per l'esercizio finanziario 2024, verbale n. 1808;

RITENUTA la necessità di provvedere,

DELIBERA

1. di approvare la Relazione sulla Performance 2025 e relativi allegati, di cui all'allegato 1-2, che costituiscono parte integrante della presente deliberazione;
2. di dare mandato al Presidente di apportare, in accordo con l'Organismo Indipendente di Valutazione, eventuali modifiche meramente formali che si rendessero necessarie per finalizzare il testo e approvarlo con proprio decreto;

3. con successivi provvedimenti del Direttore Generale saranno definite le somme da corrispondere a titolo di indennità di risultato per i Direttori di Dipartimento, per i Direttori di Istituto e per i Dirigenti dell'amministrazione centrale, sulla base degli esiti delle valutazioni riportate nella Relazione e nei suoi allegati.

IL PRESIDENTE
F.to digitalmente Andrea Lenzi

IL SEGRETARIO
F.to digitalmente Laura Ravazzi

VISTO DIRETTORE GENERALE
F.to digitalmente Jacopo Greco

LR

A circular porthole view of a ship's hull and the sea. The hull is blue with white text and markings. The sea is dark blue with white waves. The sky is light blue with white clouds. The porthole frame is dark metal with several bolts.

RELAZIONE PERFORMANCE

ANNO 2025



Fatti non foste a viver come bruti, ma per seguire virtute e canoscenza

(Dante Alighieri)

Sommario

PREMESSA.....	3
SEZIONE I - CNR IN SINTESI	5
1.1 CHI SIAMO.....	6
1.2 MISSION	6
1.2.1 Organizzazione.....	7
1.3 ANALISI CONTESTO INTERNO ED ESTERNO.....	8
1.3.1 Stakeholder.....	10
SEZIONE II - VALORE PUBBLICO E PERFORMANCE.....	11
2.1 VALORE PUBBLICO	12
2.2 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	16
2.3 ANALISI RINEGOZIAZIONE OBIETTIVI - FASE DI MONITORAGGIO INTERMEDIO	26
2.4 OBIETTIVI INDIVIDUALI DEI DIRIGENTI AMMINISTRATIVI.....	27
2.5. COMPORTAMENTI MANAGERIALI E GESTIONALI	27
SEZIONE III - SALUTE DELLE RISORSE.....	33
3.1 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO.....	34
3.2 FORMAZIONE.....	35
3.3 LAVORO AGILE.....	36
3.4 PARI OPPORTUNITÀ.....	37
3.5 RISORSE FINANZIARIE	38
3.5.1 Indicatore di tempestività dei pagamenti	39
SEZIONE IV - RICERCA SCIENTIFICA	40
4.1 RICERCA SCIENTIFICA.....	41
SEZIONE V - PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE.....	51
5.1 FASI E TEMPI	52
5.1.1 La programmazione	52
5.1.2 Il monitoraggio intermedio.....	53
5.1.3 La misurazione e la valutazione finale	53
5.1.4 La rendicontazione e l'utilizzo dei risultati	54
5.2 PUNTI DI FORZA E OPPORTUNITÀ DI MIGLIORAMENTO DEL CICLO	54
Allegato 1 Organizzazione Strutture Rete Scientifica, Sede Amministrativa Centrale e Incarichi.....	57
Allegato 2 Performance organizzativa: obiettivi e risultati - Dipartimenti, Istituti, Aree Di Ricerca, Sede Amministrativa Centrale (SAC), Incarichi Specialistici	60

PREMESSA

La relazione sulla performance è un documento redatto a consuntivo che riporta i risultati della misurazione e della valutazione degli obiettivi rispetto ai target definiti in fase di programmazione.

È finalizzata a evidenziare i punti di forza e di debolezza dell'intero ciclo, con particolare riferimento all'analisi dei processi, al livello di integrazione tra i diversi soggetti coinvolti e alla coerenza con il ciclo di programmazione economico-finanziaria e di bilancio.

La relazione rappresenta, pertanto, una fotografia il più possibile completa ed esaustiva, rivolta ai cittadini e agli stakeholder.

Questo documento rappresenta il frutto di un impegno collettivo e di una visione strategica orientata al progresso scientifico, culturale, tecnologico, economico e sociale del sistema Paese Italia.

Come previsto dall'art. 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, la Relazione è redatta secondo gli indirizzi forniti dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP), approvata dal Consiglio di amministrazione del CNR e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

Essa è, inoltre, pubblicata nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale www.cnr.it e nel portale del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il ciclo della performance rappresenta uno strumento di miglioramento gestionale che consente di misurare e valutare le performance, sia organizzative sia individuali, al fine di riprogrammare obiettivi e risorse, con l'obiettivo di migliorare costantemente il funzionamento dell'Ente.

La relazione costituisce il documento finale del ciclo e riporta, a consuntivo, gli esiti raggiunti. Essa soddisfa l'obbligo di rendicontare, spiegare e giustificare le proprie azioni, decisioni e risultati (finalità di *accountability*), rappresentando lo strumento attraverso cui il CNR comunica e rende conto ai soggetti esterni (cittadini e stakeholder) dei risultati conseguiti nel corso dell'anno.

Il documento è articolato in cinque sezioni:

- La prima sezione è dedicata alla presentazione istituzionale e definisce il quadro complessivo entro cui si sono svolte le attività del CNR nell'anno di riferimento; include inoltre un'analisi del contesto esterno e interno.
- La seconda sezione riguarda gli ambiti di valore pubblico definiti dal CNR, la performance organizzativa e individuale (con particolare attenzione alla misurazione e valutazione degli obiettivi triennali e annuali, nonché dei comportamenti organizzativi), l'anticorruzione.
- La terza sezione è dedicata allo stato delle risorse organizzative, umane (anche in relazione alla formazione, al lavoro agile, parità di genere e benessere organizzativo), alla salute finanziaria, con un'analisi degli indicatori di salute economica, patrimoniale e finanziaria della ricerca scientifica.
- La quarta sezione illustra la ricerca scientifica del CNR nel suo complesso, con particolare riferimento al posizionamento dell'Ente nel contesto nazionale e internazionale, alla

produzione scientifica, alle collaborazioni, alle infrastrutture di ricerca, ai programmi europei e alle attività di trasferimento tecnologico.

- L'ultima sezione descrive il processo di redazione della relazione, evidenziando i punti di forza emersi e gli ambiti di miglioramento del ciclo della performance, con particolare riferimento ai possibili sviluppi futuri.

SEZIONE I

CNR IN SINTESI

1.1 CHI SIAMO

Il Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR) è il principale Ente pubblico di ricerca in Italia ed è sottoposto alla vigilanza del Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR).

Fondato nel 1923, il CNR nacque inizialmente con un ruolo di rappresentanza della comunità scientifica italiana presso organismi internazionali di ricerca. Il primo statuto gli attribuiva il compito di coordinare e incentivare l'attività scientifica nazionale in vari ambiti (dall'agroalimentare alle scienze umane), nonché di svolgere una funzione di consulenza per lo Stato in ambito scientifico e tecnologico.

Nel corso del tempo, l'Ente si è consolidato come pilastro delle competenze scientifiche, sia tradizionali sia emergenti, diventando un punto di riferimento per le comunità accademiche e un interlocutore privilegiato per i settori produttivi più avanzati e competitivi.

Oggi il CNR ricopre un ruolo centrale nella promozione e valorizzazione delle comunità scientifiche e disciplinari, operando in tutti i principali ambiti della ricerca, sia di base che applicata, partecipando a programmi europei e internazionali. Contribuisce attivamente all'innovazione del sistema Paese, favorendo l'innovazione, il trasferimento tecnologico e la collaborazione con università e imprese, con l'obiettivo di migliorare il benessere collettivo e individuale.

In linea con gli articoli 9 e 33 della Costituzione, il CNR opera con piena autonomia scientifica, organizzativa, finanziaria e contabile, garantendo la libertà di ricerca e definendo autonomamente i propri indirizzi strategici.

1.2 MISSION

Come da mandato istituzionale, il CNR svolge, promuove, trasferisce e valorizza la ricerca scientifica nei principali settori della conoscenza, per lo sviluppo scientifico, culturale, tecnologico, economico e sociale del sistema Paese.

Il Consiglio Nazionale delle Ricerche, grazie alla sua capillarità e multidisciplinarietà nella ricerca scientifica, ricopre un ruolo strategico che rende l'Ente un punto di riferimento nazionale e internazionale nel panorama italiano e nell'intera comunità scientifica, conseguendo traguardi scientifici di eccellenza.

Diffonde e applica i risultati per lo sviluppo scientifico, culturale, tecnologico, economico e sociale dell'Italia e si adopera per dare risposte alle esigenze di innovazione del sistema Paese, contribuendo al benessere collettivo ed individuale; assicura supporto tecnico-scientifico mediante l'attivazione di iniziative sinergiche di collaborazione e cooperazione con soggetti pubblici e privati operanti a livello nazionale, al fine di favorire il trasferimento e la valorizzazione dei risultati della ricerca.

Affronta le sfide dei nostri tempi in molteplici settori: salute dell'uomo e del pianeta, ambiente ed energia, alimentazione e agricoltura sostenibile, trasporti e sistemi di produzione, ICT, nuovi materiali, sensori e aerospazio, ma anche scienze umane e tutela del patrimonio culturale, scienze sociali, bioetica, scienze e tecnologie quantistiche, intelligenza artificiale, tecnologie abilitanti.

1.2.1 Organizzazione

Il CNR persegue i propri obiettivi grazie a un capitale umano di oltre 9.600 dipendenti distribuiti su tutto il territorio nazionale. Questa comunità, composta da ricercatori, tecnologi e personale tecnico-amministrativo, collabora sinergicamente all'interno di una fitta rete scientifica, con 7 Dipartimenti e 88 Istituti di Ricerca (affendenti ai Dipartimenti in coerenza con i settori scientifici affini). Gli Istituti sono spesso aggregati in Aree di Ricerca (18 in totale), poli territoriali che favoriscono le connessioni e condivisioni di servizi tecnici, amministrativi, logistici, laboratori per promuovere la ricerca multidisciplinare. Inoltre, l'Ente dispone di Unità di ricerca presso terzi (URT) per progetti specifici e vanta nel complesso circa 310 sedi distribuite in tutta Italia. Questa presenza diffusa favorisce collaborazioni stabili con le realtà locali, garantendo un impatto profondo a livello nazionale e regionale. L'orizzonte della ricerca si estende, inoltre, fino ai poli terrestri, dove il CNR gestisce due basi permanenti dedicate agli studi artici e antartici.

Il coordinamento gestionale fa capo alla Struttura Amministrativa Centrale (SAC) di Roma. Sotto la guida della Direzione Generale, operano due direzioni centrali dedicate ai Servizi per la Ricerca e alle Risorse Umane. L'organizzazione si avvale, inoltre, di figure specializzate per ambiti strategici, quali: Protezione Dati, *Mobility Manager*, Prevenzione della corruzione e della trasparenza, Transizione digitale, *Gender Equality Officer* - GEO, Gestione documentale ed *Energy Manager*.

Infine, per assicurare trasparenza ed equità, il CNR integra nel suo organigramma:

- CUG (Comitato Unico di Garanzia): tutela le pari opportunità e il benessere lavorativo, contrastando ogni forma di discriminazione per garantire un clima etico e rispettoso.
- OIV (Organismo Indipendente di Valutazione): costituito ai sensi del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, monitora l'efficacia dei sistemi di controllo interno e la trasparenza, elabora annualmente una relazione sullo stato complessivo del funzionamento. Ha il compito di validare la Relazione sulla performance e proporre le valutazioni per i dirigenti di vertice e la relativa attribuzione della parte premiale.

L'organigramma e le strutture organizzative dell'Ente sono riportati nell'allegato 1 alla presente relazione.

1.3 ANALISI CONTESTO INTERNO ED ESTERNO

Per l'analisi del contesto sono stati utilizzati due strumenti di analisi e pianificazione strategica; questo processo consente all'Amministrazione di mappare i fattori ambientali, normativi, socioeconomici, organizzativi e gestionali che condizionano il raggiungimento degli obiettivi strategici e la generazione di valore pubblico.

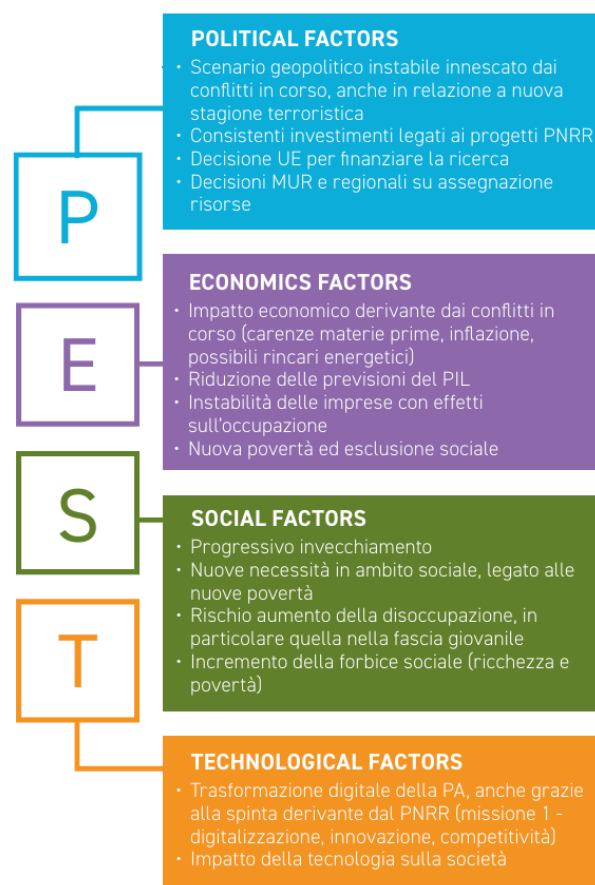
Il primo strumento, l'analisi **PEST** (Politico-istituzionale, Economico, Sociale, Tecnologico), è una metodologia che si basa su alcune variabili del contesto che riescono a tratteggiare lo scenario esistente nell'ambiente in cui opera il CNR (analisi statica). Il fine è quello di individuare quali variabili possono essere rilevanti nel processo decisionale, nelle scelte strategiche e operative dell'organizzazione nel suo complesso.

I fattori individuati sono utili a definire e identificare al meglio quelli relativi alla matrice SWOT, con la finalità di orientare le future scelte strategiche verso fattori di maggiore impatto e opportunità.

Il secondo strumento, l'analisi **SWOT** (*Strengths, Weaknesses, Opportunities, and Threats*), rappresenta i punti di forza, di debolezza, le opportunità e minacce, nel quale, in base agli esiti dell'analisi PEST, è possibile identificare le minacce e le opportunità esterne all'organizzazione, i punti di forza e di debolezza idealmente dentro i confini del CNR, quindi con variabili controllabili.

Tra i punti di **forza** si evidenzia l'alta qualità di competenze tecniche e scientifiche multidisciplinari, la significativa riconoscibilità della leadership scientifica, ravvisabile dal ruolo attivo in tavoli e in progetti di ricerca (sia a livello nazionale che internazionale), forte attenzione al personale dipendente, sostegno allo sviluppo di carriera e all'organizzazione e ai processi interni delle strutture.

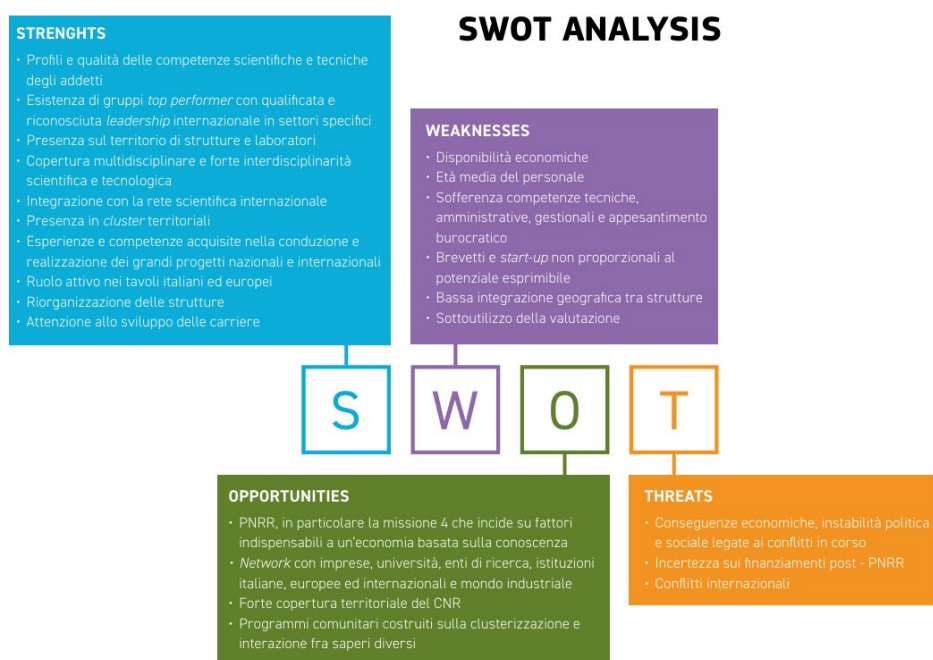
Alcuni dei punti di **debolezza**, coerenti con le criticità che sta affrontando tutto il comparto pubblico, sono l'età media elevata del personale, lo sbilanciamento nel numero dei Dirigenti e del personale amministrativo, la difficoltà nel reclutamento di determinate competenze professionali, in particolare quelle tecniche e gestionali, carenza di disponibilità economiche, nonché la scarsa attrattività della ricerca, dovuta a stipendi inferiori rispetto alla media europea, oltre ad un carico burocratico ritenuto eccessivo e che al momento non tiene conto delle peculiari differenze nel funzionamento fra Enti Pubblici di Ricerca (EPR) e Atenei.



Tra le **opportunità** si annovera la progettualità legata al PNRR, in particolare relativa alla Missione 4, e le forti connessioni con il mondo delle imprese, dell'accademia e istituzionale.

Le **minacce** che si intravedono sono legate alla grande instabilità economica, politica e sociale, condizionata da conflitti in corso in diverse aree del mondo. Oltre a questi importanti elementi, sul fronte tipicamente della PA italiana, sussistono criticità connesse agli impianti della burocrazia, gestita in modalità centralizzata, che appesantiscono i processi e limitano la spinta all'innovazione.

L'utilizzo integrato delle analisi PEST e SWOT ha consentito di orientare le scelte strategiche verso gli ambiti di maggiore impatto e le opportunità più rilevanti, supportando una programmazione più consapevole e coerente con il contesto di riferimento.



1.3.1 Stakeholder

L'analisi degli *stakeholder* rappresenta un elemento fondamentale del ciclo della performance, in quanto consente di comprendere bisogni, aspettative e interessi dei soggetti - interni ed esterni - che interagiscono con il CNR e che sono influenzati dai risultati dell'Ente.

Nel 2025 il CNR ha operato in un ecosistema particolarmente complesso, in cui la capacità di dialogo e collaborazione con gli *stakeholder* è risultata determinante per garantire qualità scientifica, efficacia organizzativa e creazione di valore pubblico.

Si rivolge ad un vasto pubblico di *stakeholder*, interni ed esterni, a cui sono rivolti gli ambiti di Valore Pubblico che intende perseguire, con il costante impegno di soddisfarne le esigenze.

Tra gli *stakeholder* **esterni** vengono considerati quelli istituzionali (amministrazione dello Stato, università, altri enti di ricerca, scuole, enti territoriali, organismi a livello europeo ed extra europeo), e non istituzionali (media e giornalisti, società civile, mondo produttivo, associazioni, fondazioni e consorzi, fornitori), rappresentando la forte eterogeneità e natura multidisciplinare dell'Ente

Tra gli *stakeholder* **interni** osserviamo gli organi della governance, i comitati e organismi, tutti i dipendenti e tutte le dipendenti, soggetti determinanti per la qualità dell'azione amministrativa e scientifica e il raggiungimento degli obiettivi istituzionali.



SEZIONE II

VALORE PUBBLICO E PERFORMANCE

2.1 VALORE PUBBLICO

Nel quadro del concetto di Valore Pubblico (VP), la governance del CNR ha individuato ambiti strategici ad elevato impatto che rappresentano il riferimento di primo livello della programmazione integrata dell'Ente. Tali ambiti esprimono i risultati di medio-lungo periodo che il CNR intende generare per il sistema Paese e costituiscono il punto di partenza per la definizione degli obiettivi strategici inseriti nel PIAO.

Gli ambiti di Valore Pubblico individuati sono finalizzati a promuovere e valorizzare la conoscenza e a favorire il trasferimento dei risultati della ricerca, contribuendo allo sviluppo scientifico, culturale, tecnologico, economico e sociale del sistema Paese.

Essi integrano le istanze dell'**Agenda 2030 delle Nazioni Unite**, recependo un numero significativo di **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)**, che trovano concreta declinazione all'interno del PIAO attraverso obiettivi misurabili, indicatori di risultato e target coerenti con le priorità strategiche dell'Ente.

Sono **cinque ambiti strategici di Valore Pubblico** che l'Ente ha inteso perseguire nell'annualità di riferimento, la cui definizione e pianificazione sono individuati dalla governance, che ne orienta l'individuazione in coerenza con il mandato istituzionale e le priorità istituzionali. A partire da tali ambiti, sono stati definiti altresì gli obiettivi strategici e, secondo una logica di *cascading*, le correlate azioni/obiettivi operativi annuali dai responsabili delle strutture organizzative coinvolte in tale processo e come più dettagliatamente illustrato nel paragrafo che segue.



Per l'anno 2025, gli ambiti di Valore Pubblico sono stati misurati secondo una logica indiretta, assumendo come riferimento il grado di conseguimento degli obiettivi strategici e delle correlate azioni operative annuali dell'Ente. In particolare, il valore realizzato per ciascun ambito è stato stimato attraverso l'aggregazione delle performance degli obiettivi ad esso riconducibili, secondo un approccio di tipo *cascading*, che collega gli esiti operativi delle strutture al livello strategico complessivo.

Il CNR accoglie la definizione scientifica di Valore Pubblico: "si intende il livello di benessere complessivamente generabile (in fase di pianificazione) e generato (in fase di monitoraggio e rendicontazione) dall'Ente nei confronti dei propri utenti

La metodologia adottata si basa sull'associazione di ciascun obiettivo strategico a uno specifico ambito di Valore Pubblico, la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi/azioni operative annuali mediante indicatori e target definiti in fase di programmazione, l'aggregazione dei risultati conseguiti (in termini percentuali) per ottenere una misura sintetica del contributo complessivo alla generazione di Valore Pubblico.

Tale approccio permette di stimare il livello di valore prodotto, pur in assenza di indicatori diretti specificamente costruiti per gli ambiti di Valore Pubblico. Su questo aspetto, a partire dal 2026, il modello sarà ulteriormente evoluto attraverso la sperimentazione di indicatori diretti di Valore Pubblico, selezionati nell'ambito del progetto ISTAT-CERVAP, con l'obiettivo di rafforzare la capacità misurativa dell'Ente e integrare la dimensione degli impatti con quella delle performance operative.

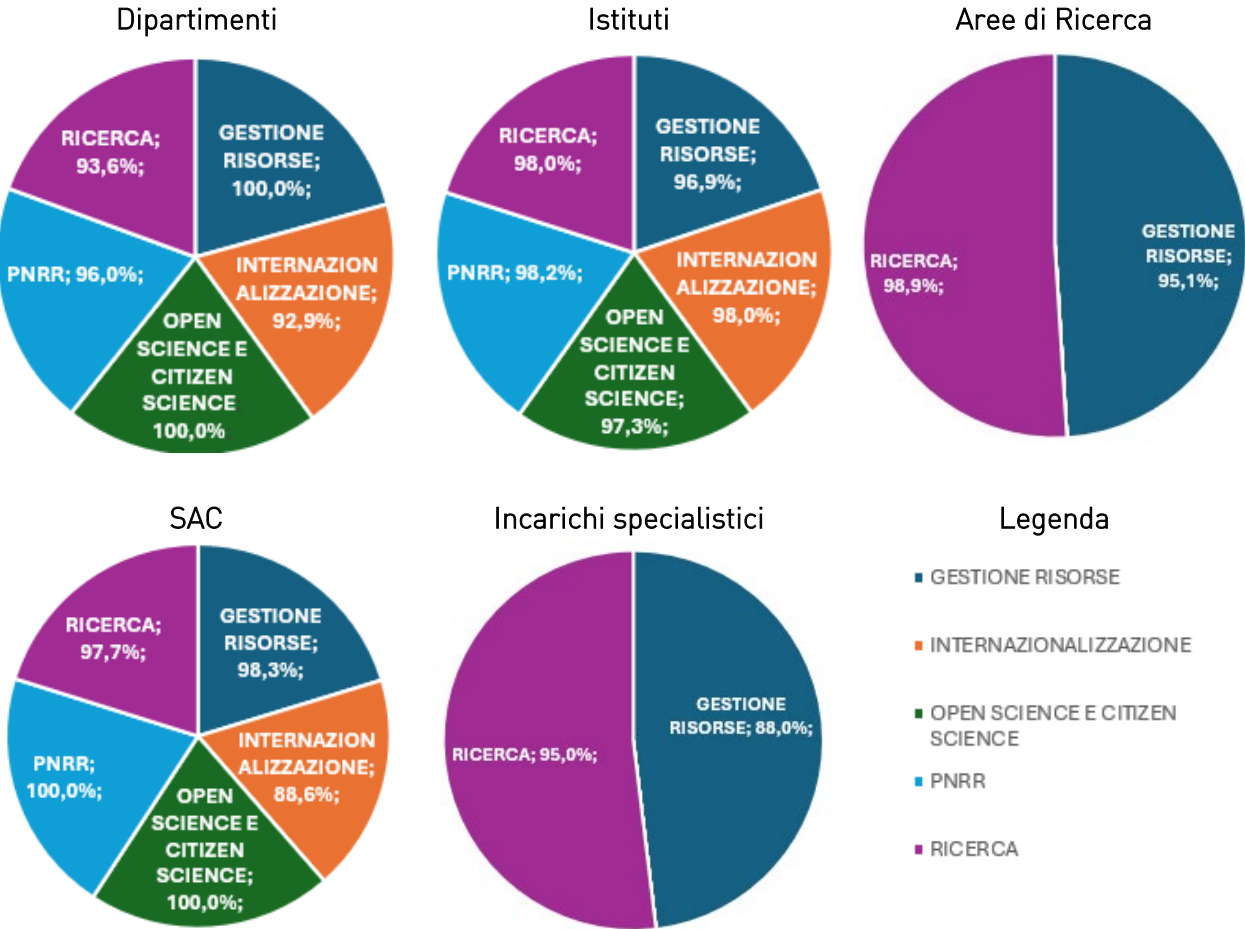
Nella pagina che segue, sono riportati i principali risultati aggregati rispetto agli ambiti di Valore Pubblico e la percentuale media di raggiungimento, rispetto alla pianificazione approvata con il PIAO 2025-2027 del CNR.

Per la Rete Scientifica (analizzata nei 7 Dipartimenti, 88 Istituti afferenti, 18 Aree di Ricerca) e la SAC (Uffici, Unità e 7 Incarichi Specialistici) è indicata la percentuale media di raggiungimento di tutti gli ambiti.

L'analisi dei risultati evidenzia un andamento complessivamente molto positivo degli ambiti di Valore Pubblico, con livelli elevati e piuttosto omogenei di conseguimento su tutte le macro-strutture organizzative considerate (Dipartimenti, Istituti, Aree di ricerca, SAC e Incarichi Specialistici).

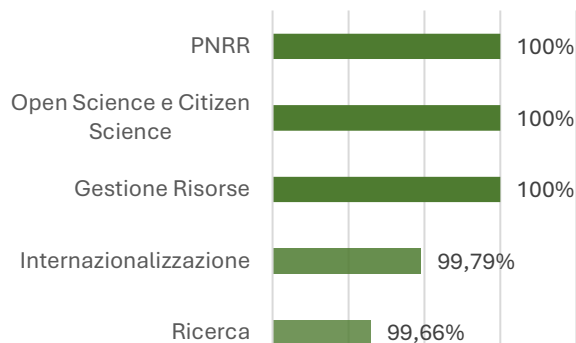
In particolare, i valori di realizzazione si attestano su percentuali prossime alla piena realizzazione per tutti gli ambiti strategici, a testimonianza della sostanziale coerenza tra pianificazione e attuazione e dell'efficacia del modello di programmazione adottato dall'Ente.

PERCENTUALE MEDIA DI RAGGIUNGIMENTO PER AMBITI DI VALORE PUBBLICO

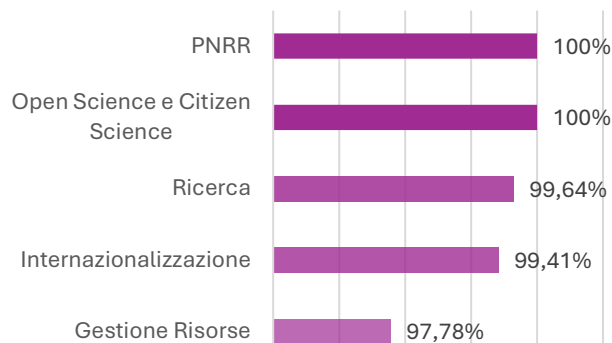


Si ritiene utile sviluppare ulteriormente un approfondimento analitico in merito al grado di conseguimento degli ambiti di Valore Pubblico, passando da una lettura aggregata a una analisi più puntuale a livello di Dipartimenti e dei relativi Istituti afferenti. Tali evidenze disponibili mostrano *trend* complessivamente molto positivi, con livelli di conseguimento che si collocano in un range elevato, generalmente compreso tra valori prossimi al 90% e il pieno raggiungimento, accompagnati da scostamenti contenuti tra le diverse aggregazioni organizzative.

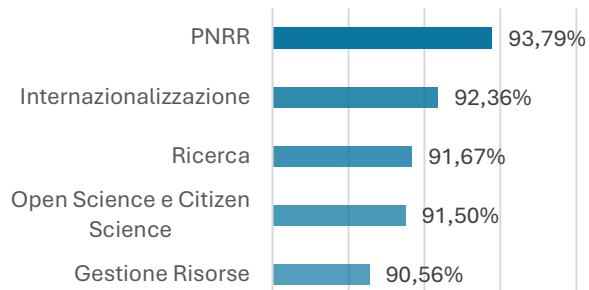
DIITET e suoi Istituti: % media di performance per ambiti



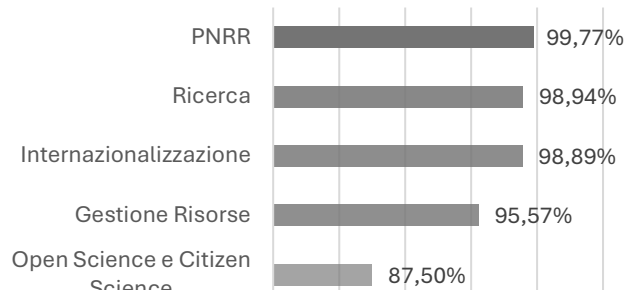
DISBA e suoi Istituti: % media di performance per ambiti



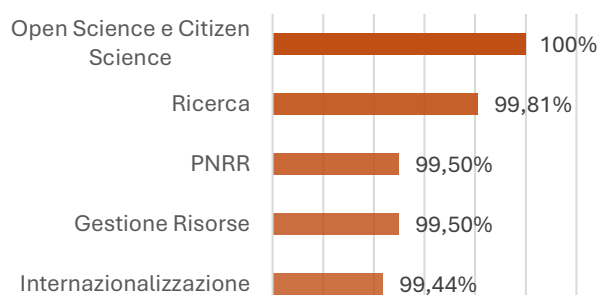
DSU e suoi Istituti: % media di performance per ambiti



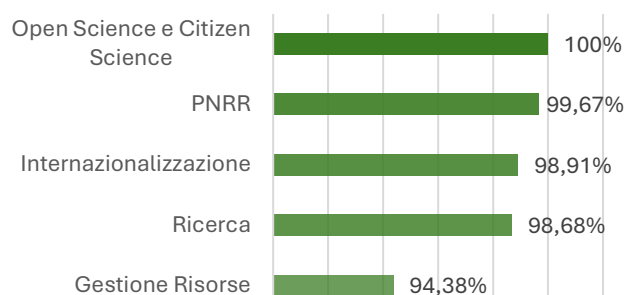
DSCTM e suoi Istituti: % media di performance per ambiti

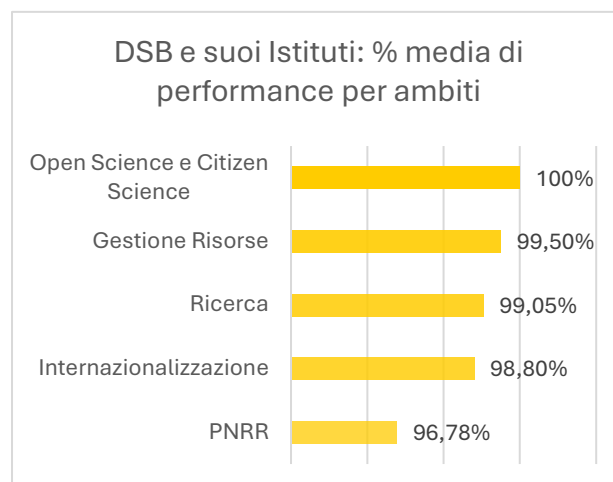


DSFTM e suoi Istituti: % media di performance per ambiti



DTA e suoi Istituti: % media di performance per ambiti





2.2 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

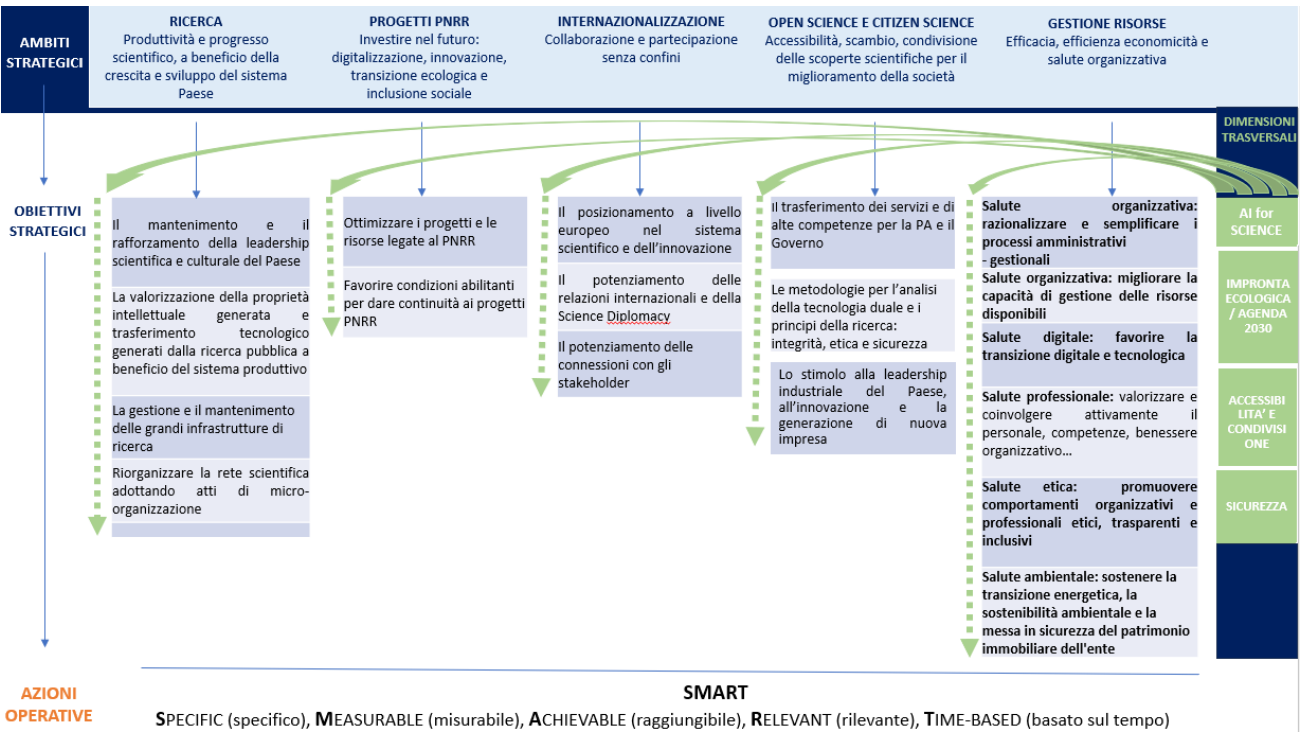
I risultati presentati in questa Relazione sono organizzati secondo le linee di intervento previste dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 ¹, nell'ambito del ciclo della performance delineato dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) vigente. In particolare, essi sono articolati secondo la struttura dell'albero della performance dell'Ente, che connette gli ambiti di Valore Pubblico, gli obiettivi strategici e le correlate azioni operative annuali, garantendo coerenza tra programmazione, monitoraggio e rendicontazione dei risultati.

In tale quadro, il **processo di misurazione e valutazione della performance** si fonda su un **sistema di governance in più livelli**, che coinvolge gli attori con ruoli e responsabilità chiaramente definiti nel SMVP del CNR. In particolare, il Presidente e gli Organi di vertice esercitano funzioni di indirizzo e strategico; il Direttore Generale assicura il coordinamento dell'attuazione del ciclo della performance; ai Direttori di Dipartimento e di Istituto, ai Dirigenti e Responsabili compete il conseguimento degli obiettivi assegnati e del monitoraggio delle attività; la rete dei referenti per la performance garantisce il supporto operativo tra le strutture organizzative, contribuendo alla qualità, affidabilità e coerenza dei dati e delle informazioni rilevate; infine l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) svolge funzioni di presidio e garanzia del corretto funzionamento del sistema, curando la validazione della Relazione e la valutazione della performance organizzativa complessiva.

La **performance organizzativa** del CNR è **misurata e valutata con riferimento al grado di conseguimento** degli **obiettivi strategici e operativi** definiti nel ciclo della performance, secondo gli indirizzi metodologici emanati dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Tale valutazione considera sia l'attuazione delle attività programmate sia la capacità dell'Ente di garantire efficienza, qualità ed efficacia nei processi, assicurando coerenza tra pianificazione, gestione delle risorse e risultati conseguiti.

¹ Per ulteriori informazioni di dettaglio si rinvia al documento disponibile nella sezione Amministrazione Trasparente - [Piano Integrato Attività e Organizzazione del CNR](#)

L'individuazione degli **obiettivi** assegnati alle strutture di norma avviene attraverso un **processo negoziale** e di *cascading* rispetto agli obiettivi strategici, costituendo in tal modo uno degli elementi nodali dell'intero sistema di misurazione e valutazione della Performance del CNR. A seguire è riportato il segmento dell'albero della performance relativo alla missione dell'Ente e la performance delle strutture organizzative.



L'analisi dei risultati consente di individuare le aree di miglioramento e i punti di forza della macchina amministrativa, favorendo una gestione orientata all'innovazione, alla trasparenza e alla responsabilizzazione dei diversi livelli organizzativi. La misurazione comprende anche la verifica del funzionamento complessivo dell'Ente, con particolare attenzione all'integrazione tra strutture, alla corretta attuazione del PIAO e alla coerenza con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria. La valutazione della performance organizzativa rappresenta dunque uno strumento essenziale per presidiare la qualità delle attività istituzionali, assicurare un uso efficiente delle risorse e dare conto, in modo chiaro e verificabile, delle azioni intraprese e dei risultati raggiunti. Coerentemente alle fasi del ciclo della performance, è stato **effettuato il monitoraggio intermedio**, finalizzato a verificare lo stato di avanzamento (al 30 giugno) e il grado di raggiungimento degli obiettivi pianificati e approvati a inizio 2025.

Tale fase è stata ulteriormente rafforzata, come momento utile a intercettare eventuali *“early warning”*, elementi da attenzionare nel caso di forti scostamenti sui risultati attesi (rispetto a quelli programmati) e possibili interventi correttivi (vedasi paragrafo successivo dedicato alla rinegoiazione obiettivi). Il sistema di monitoraggio è presidiato attraverso un assetto organizzativo strutturato, che integra i diversi livelli di responsabilità e assicura il coordinamento tra i diversi attori coinvolti in questa fase del ciclo della performance (i Direttori, i Dirigenti, i/le Responsabili, la governance e l'OIV), supportati da una significativa evolutiva informatica che garantisce affidabilità e comparabilità dei dati.

I **risultati** del **monitoraggio** sono stati **confrontati**, in forma aggregata, con i **valori** di **raggiungimento** a **fine esercizio**, consentendo di evidenziare il **delta** tra **avanzamento intermedio** e **risultato finale**.

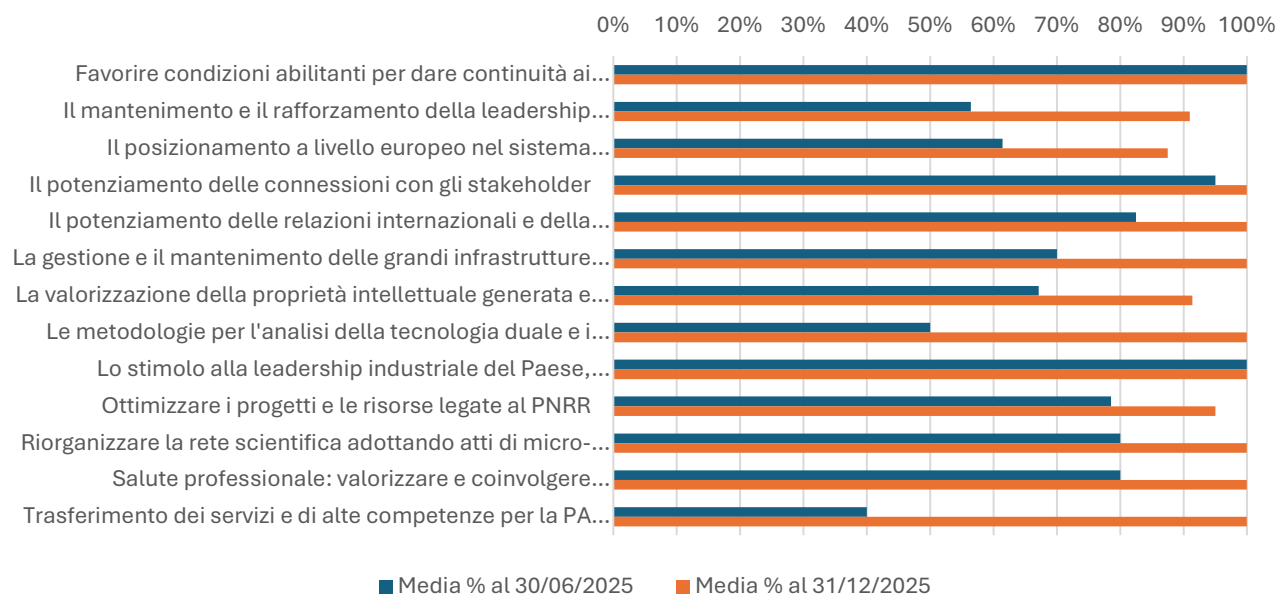
Dati confronto monitoraggio/valutazione finale:

Struttura organizzativa	Media di raggiungimento al 30/06/2025	Media di raggiungimento al 31/12/2025	Delta
Dipartimenti	71,2%	94,4%	23,2%
Istituti	77,6%	97,9%	20,2%
Aree di ricerca	77,0%	96,4%	19,5%
SAC	61,6%	98,1%	36,5%
Incarichi Specialistici	51,9%	89,2%	37,3%

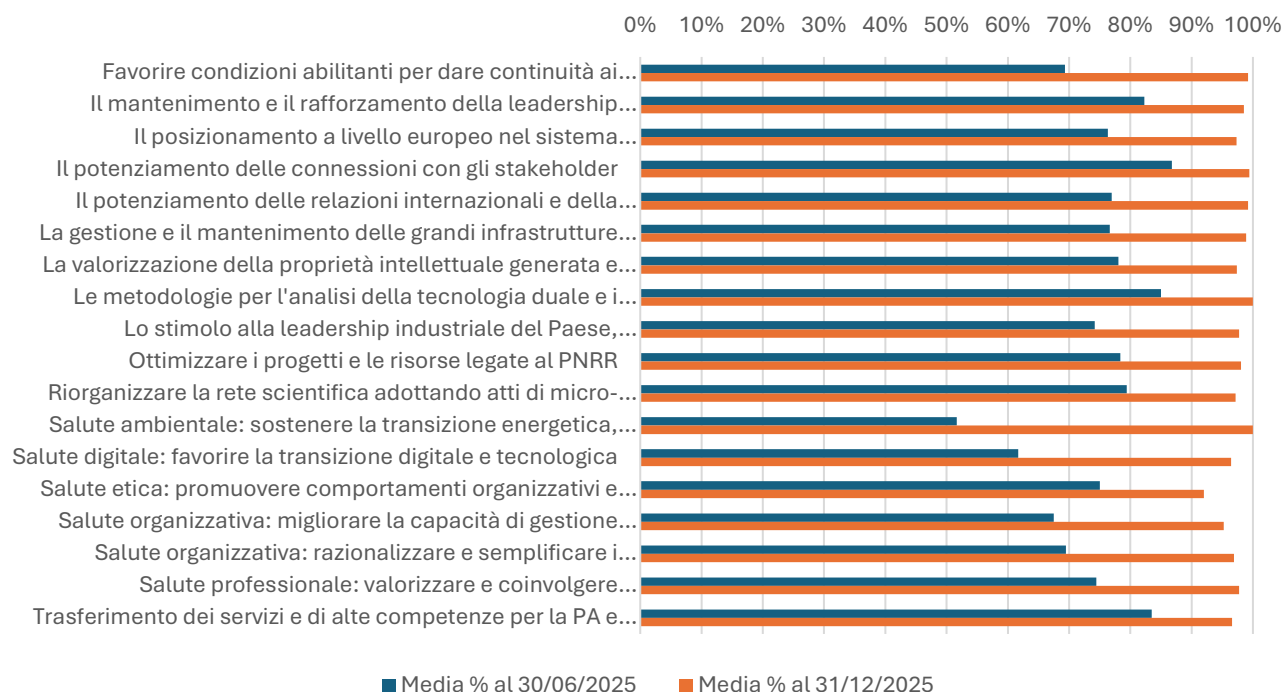
L'analisi condotta ha evidenziato un andamento regolare e complessivamente riconducibile a dinamiche ordinarie: una parte degli obiettivi risulta in linea con la progressione annuale attesa, alcuni presentano un avanzamento più contenuto, mentre altri si collocano già in prossimità del pieno conseguimento.

In continuità con tale impostazione, appare altresì opportuno sviluppare un ulteriore livello di approfondimento riferito ai singoli obiettivi strategici, attraverso un'analisi comparativa tra i livelli di raggiungimento rilevati in sede di monitoraggio intermedio (al 30/06) e quelli registrati in fase di rendicontazione finale (al 31/12), utile a comprendere le dinamiche evolutive, gli scostamenti e in generale le capacità di recupero su eventuali “gap” da parte delle strutture.

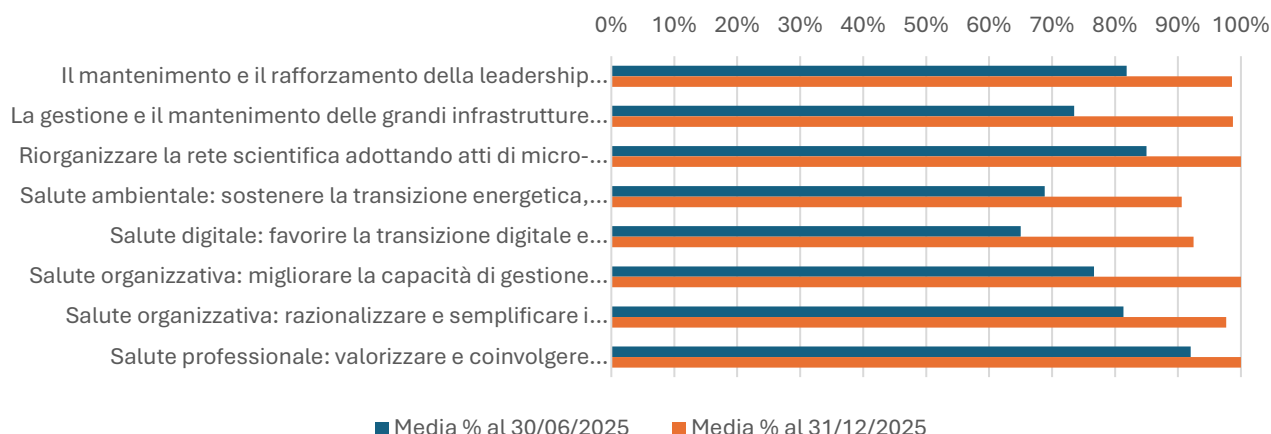
Confronto obiettivi strategici - DIPARTIMENTI



Confronto obiettivi strategici - ISTITUTI



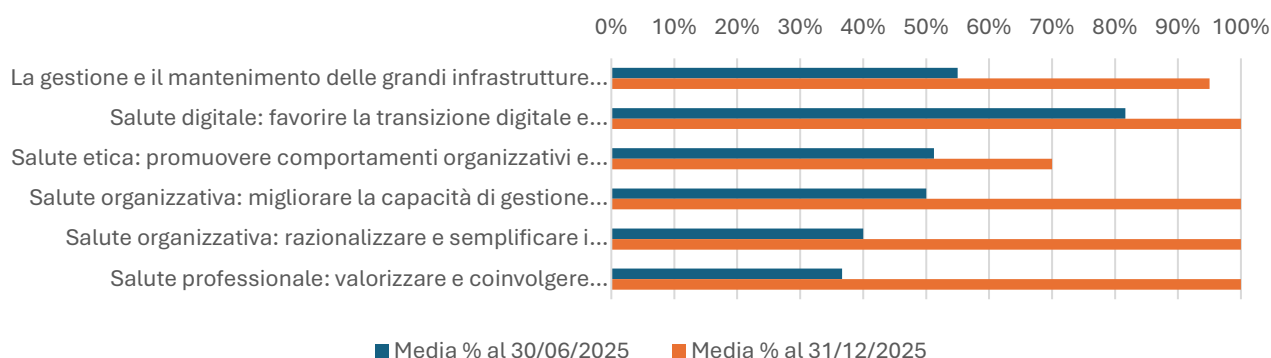
Confronto obiettivi strategici - AREE DI RICERCA



Confronto obiettivi strategici - SAC



Confronto obiettivi strategici - INCARICHI



Rispetto a questo ulteriore approfondimento, si evidenzia come la **Rete Scientifica** (Dipartimenti, Istituti, Aree di Ricerca) **attesti al monitoraggio intermedio performance migliori**; questo **va letto** in un **quadro** più ampio, nel quale la **governance** del CNR, in fase di pianificazione 2025, **ha individuato alcuni indirizzi strategici prioritari**, prevedendo così una declinazione omogenea all'interno dei Dipartimenti ed Istituti.

In particolare, sono stati individuati 4 obiettivi strategici e correlate azioni/obiettivi operativi annuali, inseriti trasversalmente nelle strutture di riferimento, al fine di rafforzare ambiti ritenuti strategici per l'Ente, quali:

Ambito di valore pubblico	Obiettivo strategico	Azione/obiettivo operativo annuale
RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della <i>leadership</i> scientifica e culturale del Paese	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la <i>performance</i> scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella <i>autorship</i> degli articoli)
PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di <i>follow up</i> dei progetti PNRR, e valutare la attrazione di <i>grant</i> europei
INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi
RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di <i>scale up</i> delle <i>spin-off</i>

Tale impostazione ha probabilmente determinato una prioritizzazione delle strutture su questi ambiti, orientando le risorse a disposizione verso il loro conseguimento.

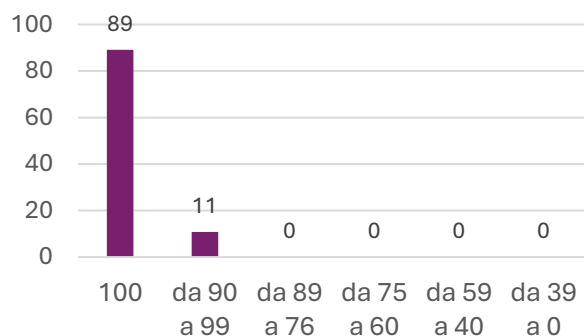
Si ritiene utile evidenziare, a fini conoscitivi e di inquadramento complessivo del fenomeno, che più della metà degli obiettivi strategici/azioni annuali operative si siano orientate in questa direzione, ma che la pianificazione complessiva è stata ulteriormente integrata, da parte degli apicali coinvolti nella pianificazione, con altri obiettivi strategici e relative azioni operative annuali, come si evince dai grafici appena illustrati.

In merito alla Struttura Amministrativa Centrale (SAC) si registra un livello di avanzamento intermedio più contenuto, a fronte di un **significativo incremento** nella **fase finale**. Gli **incarichi specialistici** evidenziano dinamiche analoghe alla SAC, con un avvio più graduale e un recupero significativo al termine dell'esercizio, ad eccezione di un obiettivo strategico in cui il conseguimento ha registrato un rallentamento, riconducibile alla conclusione dell'incarico non prorogato (*Gender Equality Officer*).

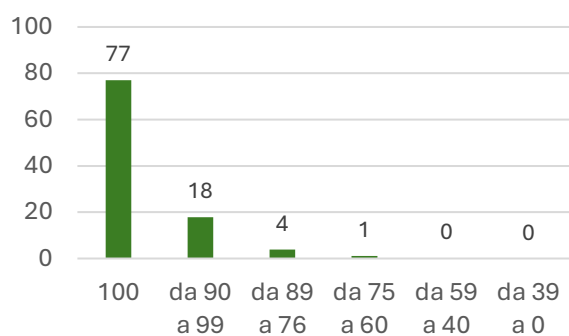
Al fine di rafforzare ulteriormente la capacità interpretativa dei risultati, appare opportuno sviluppare un livello di analisi più approfondito dei dati di performance, in particolare focalizzando l'attenzione rispetto alla rendicontazione finale, disaggregando i risultati per fasce di raggiungimento degli obiettivi, così da evidenziare con maggiore precisione la distribuzione delle performance e le eventuali aree di concentrazione degli scostamenti.

I grafici seguenti riportano per l'insieme dei Dipartimenti, Istituti, Aree di Ricerca, Sede Amministrativa Centrale (SAC) e incarichi specialistici la percentuale complessiva degli obiettivi strategici rispetto al loro grado di raggiungimento.

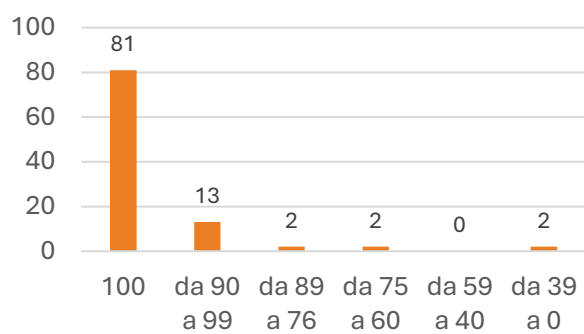
% di obiettivi per grado di raggiungimento Dipartimenti 2025



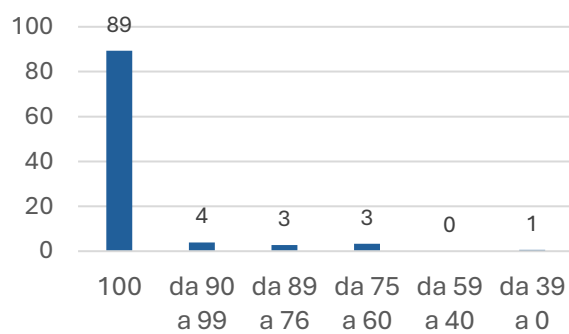
% di obiettivi per grado di raggiungimento Istituti 2025



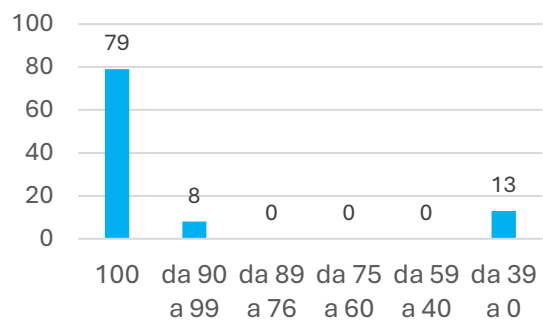
% di obiettivi per grado di raggiungimento Aree di Ricerca 2025



% di obiettivi per grado di raggiungimento SAC 2025



% di obiettivi per grado di raggiungimento Incarichi Specialistici 2025



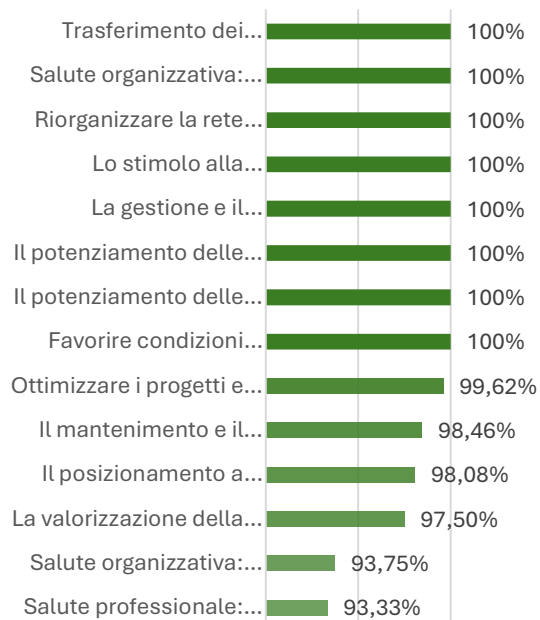
Una descrizione ulteriore nei grafici che seguono, in relazione alla rilevazione suddivisa per strutture della % media di performance rispetto a ciascun obiettivo strategico, partendo come di consueto dai Dipartimenti e Istituti afferenti, Aree di Ricerca, Sede Amministrativa Centrale (SAC) e incarichi specialistici:



DSFTM e suoi Istituti: % media di performance per obiettivi strategici



DTA e suoi Istituti: % media di performance per obiettivi strategici

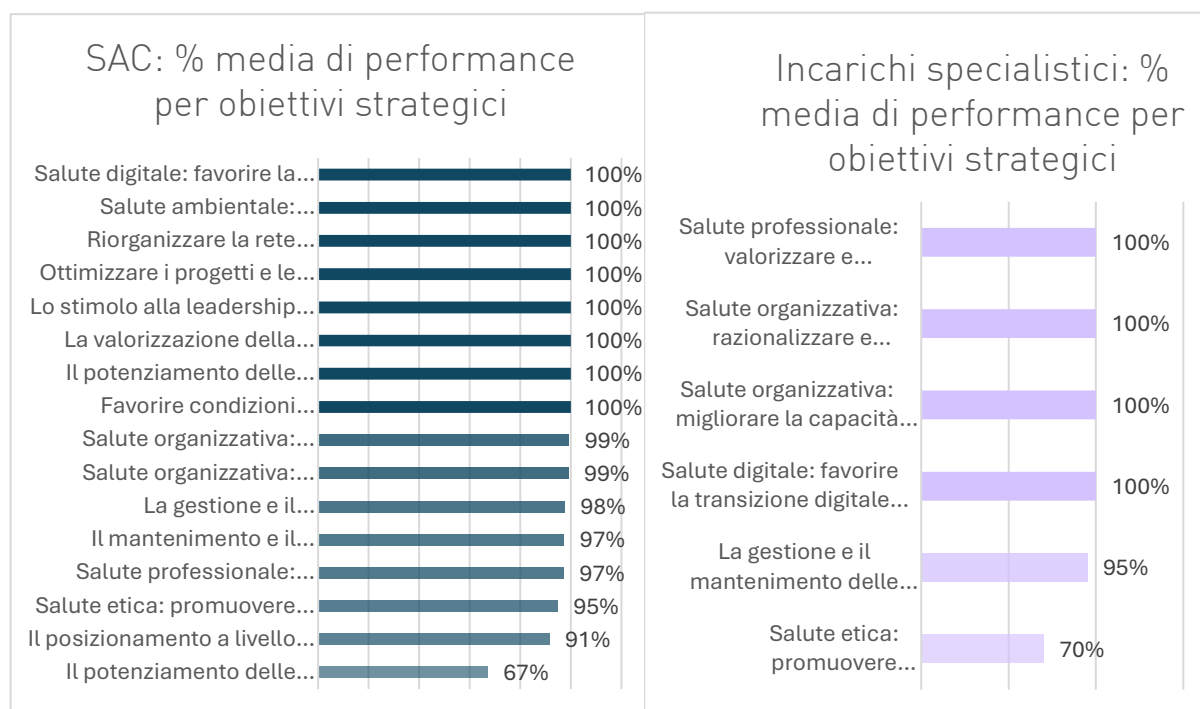


DSB e suoi Istituti: % media di performance per obiettivi strategici



Aree di Ricerca: % media di performance per obiettivi strategici





Nel complesso, l'analisi dei dati mostra livelli di performance e conseguimento degli obiettivi strategici piuttosto diffusi, che si attestano su valori prossimi alla piena realizzazione. Pur in presenza di esiti differenziati tra le strutture, tali andamenti risultano coerenti con le specificità organizzative, i diversi modelli operativi adottati e le modalità di declinazione della programmazione, senza evidenziare elementi di criticità rilevanti. La linea che si traccia evidenzia che i risultati conseguiti sono riconducibili ad una coerenza interna del sistema di pianificazione, alla chiarezza nella definizione di obiettivi e indicatori e al progressivo consolidamento delle pratiche di monitoraggio che stanno assicurando l'attuazione delle attività coerentemente alla programmazione e risultati conseguiti.

Per opportuni approfondimenti ulteriori, le schede di dettaglio delle azioni/obiettivi operativi annuali di ciascuna struttura sono allegate alla presente relazione (Allegato 2).

Si precisa che, in caso di avvicendamento nel corso dell'anno di più direttori/dirigenti/responsabili, ai fini della performance organizzativa si è considerata la valutazione al 31/12/2025.

2.3 ANALISI RINEGOZIAZIONE OBIETTIVI - FASE DI MONITORAGGIO INTERMEDIO

Va sottolineato che, nel corso del 2025 durante la fase di monitoraggio intermedio, si sono rese necessarie alcune revisioni di obiettivi fissati nell'ambito del PIAO 2025-2027. Tali richieste, sono state oggetto di rinegoziazione e sono state approvate il 30 settembre 2025, così come previsto dal ciclo della performance e dal SMVP vigente ([Delibera n. 175 del 30 settembre 2025](#)).

Da un'analisi di dettaglio si evidenzia un **basso tasso di rinegoziazione**, con un significativo **miglioramento** nel numero di richieste (**inferiore al 10%**), riconducibile a dinamiche fisiologiche; il dato complessivo rappresenta un indicatore della solidità dell'impostazione adottata nella fase iniziale di pianificazione 2025. Si segnala che *nel 2024 le richieste si erano attestate a una media vicino al 40%*.



In generale emerge che:

- Le rinegoziazioni hanno esplicitato con maggior efficacia la definizione iniziale degli obiettivi;
- Le modifiche del risultato atteso non sono di particolare impatto.
- Le richieste di modifica dell'indicatore e/o del risultato atteso in molti casi ne migliorano la comprensibilità e misurabilità.

Le motivazioni addotte alle richieste di modifica riguardano:

- prioritariamente aspetti esterni all'organizzazione, non prevedibili in fase di programmazione;
- in second'ordine una definizione non corretta della *baseline*, accertata successivamente alla fase di programmazione;
- con entità modesta la modifica a seguito di mutamenti organizzativi interni, che hanno determinato un cambio di priorità.

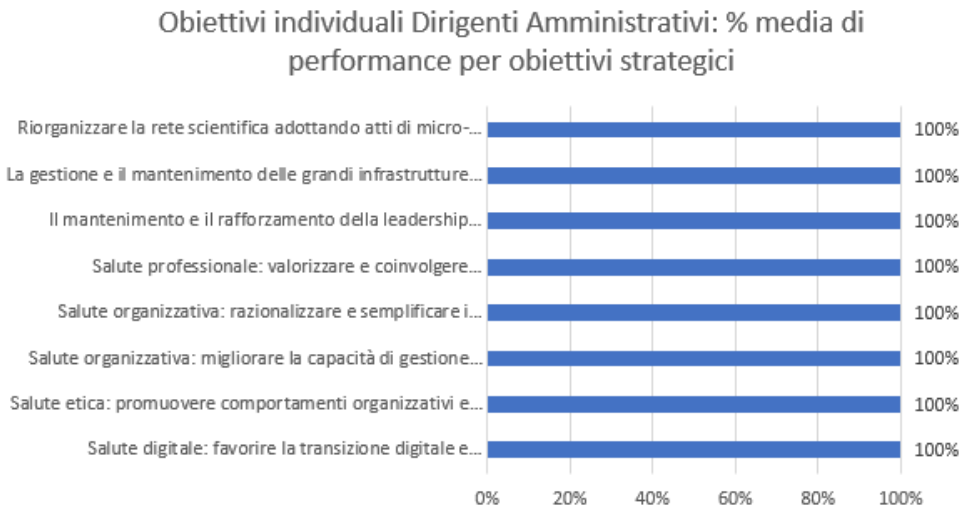
2.4 OBIETTIVI INDIVIDUALI DEI DIRIGENTI AMMINISTRATIVI

Gli obiettivi individuali assegnati ai Dirigenti amministrativi del CNR sono strettamente collegati alle responsabilità proprie delle strutture da loro dirette e rappresentano uno strumento essenziale per garantire l'allineamento tra attività gestionale e indirizzi strategici dell'Ente.

Tali obiettivi sono negoziati con il Direttore Generale o con il Direttore Centrale, in funzione della specifica afferenza gerarchica, al fine di garantirne la piena coerenza con gli indirizzi strategico-operativi definiti nel Piano Integrato delle Attività e Organizzazione. Essi rappresentano circa il 30% del totale degli obiettivi complessivi.

Nella tabella seguente è riportata un'analisi dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi individuali attribuiti ai Dirigenti: la fotografia d'insieme dell'andamento delle performance evidenzia un quadro complessivamente molto positivo, caratterizzato dal pieno conseguimento di tutti gli obiettivi assegnati.

Tale risultato può essere ricondotto a una pluralità di fattori. In primis una calibrazione degli obiettivi rispetto alle priorità strategiche dell'Ente e alle risorse disponibili ha favorito un'azione manageriale efficace e orientata ai risultati. A ciò si aggiunge una crescente diffusione di pratiche di monitoraggio periodico, che hanno permesso interventi tempestivi in caso di criticità, garantendo un costante allineamento tra programmazione e attuazione. Infine, la crescita delle competenze organizzative e gestionali, maturate nei cicli precedenti, sta contribuendo a sviluppare una maggiore capacità di pianificazione, coordinamento e gestione dei processi.



2.5 COMPORTAMENTI MANAGERIALI E GESTIONALI

La **performance individuale** rappresenta il contributo fornito dal singolo individuo in relazione al ruolo e alla posizione organizzativa ricoperta, descrivendo l'apporto in termini di risultati e comportamenti del singolo ai risultati dell'Ente.

Le dimensioni principali che compongono la performance individuale si suddividono in:

- **risultati**: fanno riferimento alle azioni operative annuali assegnate alla struttura organizzativa di diretta responsabilità o di afferenza (performance organizzativa di struttura). Come noto, le azioni operative annuali sono declinate dagli obiettivi strategici dell'Ente;
- **comportamenti organizzativi**: fanno riferimento alle modalità con le quali le persone svolgono le attività, contribuendo così al raggiungimento degli obiettivi della struttura e, più in generale, all'adempimento dei propri compiti con professionalità e competenza.

I **comportamenti organizzativi** sono **declinati in funzione del ruolo ricoperto**; per i ruoli dirigenziali e di responsabilità la componente comportamentale è estesa anche alle capacità manageriali gestionali dimostrate e alla capacità di valutazione dei collaboratori.

Nel complesso, la valutazione e misurazione della performance individuale all'interno del CNR viene effettuata per il personale inquadrato nei livelli IV-VIII - in servizio presso l'Ente a tempo determinato e indeterminato - per il Direttore Generale e i Dirigenti amministrativi, per i tecnologi/ricercatori con incarico di responsabilità amministrativa, per i Direttori dei Dipartimenti e degli Istituti.

Entrando nel dettaglio, si prendono in analisi le valutazioni dei **comportamenti gestionali** dei **Direttori di Dipartimento** e di **Istituto**. Il processo ha previsto il coinvolgimento diretto dei valutati, i quali sono stati invitati a compilare un questionario strutturato, finalizzato a raccogliere una relazione articolata sulle quattro aree oggetto di valutazione, differenziato per profilo di ruolo.

In particolare, per le figure dei:

Direttori di Dipartimento	Direttori di Istituto
• capacità di perseguire le linee strategiche del mandato (Il Direttore descriverà in una sintetica relazione, per punti, il suo contributo alle attività e ai risultati ottenuti rispetto alle linee strategiche presentate al CDA in fase di selezione); • capacità di coordinamento e stimolo alla collaborazione (Il Direttore descriverà in una sintetica relazione, per punti, il suo contributo al coordinamento degli Istituti, descrivendo le azioni e i 24 risultati raggiunti in tema di promozione della collaborazione scientifica e di condivisione di strumentazione e infrastrutture anche con Istituti afferenti ad altri Dipartimenti); • capacità di attuare il piano di rilancio (Il Direttore descriverà in una sintetica relazione, per punti, il suo contributo nella realizzazione delle attività previste dal piano di rilancio, con particolare riferimento alla riorganizzazione dei Dipartimenti); • capacità di promuovere la ricerca e la <i>cross fertilization</i> (Il Direttore descriverà in una sintetica relazione, per punti, il suo contributo e i risultati raggiunti nello svolgimento del ruolo di Direttore di Dipartimento e in particolare nella promozione e valorizzazione delle rispettive comunità scientifiche).	• capacità di perseguire le linee strategiche del mandato (Il Direttore descriverà in una sintetica relazione, per punti, il suo contributo alle attività e ai risultati ottenuti rispetto alle linee strategiche presentate al CDA in fase di selezione); • capacità di contribuire al miglioramento dell'organizzazione (Il Direttore descriverà in una sintetica relazione, per punti, il suo contributo al miglioramento della micro-organizzazione, anche rispetto alle criticità affrontate e ai problemi risolti); • capacità di assunzione del ruolo e capacità gestionale complessiva (Il Direttore descriverà in una sintetica relazione, per punti, la sua capacità di assumere il ruolo di gestore delle risorse umane, finanziarie e strumentali dell'Istituto, anche in relazione a eventi imprevisti e situazioni complesse); • capacità di collaborare e coordinarsi con il Dipartimento, la rete scientifica e di networking con gli stakeholder dell'Istituto (Il Direttore descriverà in una sintetica relazione, per punti, il suo contributo e le modalità con cui vengono costruiti e mantenuti i rapporti di collaborazione e coordinamento con il Dipartimento, la rete scientifica, e le relazioni con gli stakeholder chiave dell'Istituto).

Le informazioni raccolte attraverso i questionari sono state sistematizzate nella piattaforma di gestione *Inhouse* Sigeo e hanno composto le schede di valutazione dei comportamenti gestionali; lo strumento informatico ha supportato la proposta valutativa.

La valutazione sui comportamenti gestionali è stata elaborata:

- per i Direttori di Istituto dai Direttori di Dipartimento, in qualità di valutatori di supporto del Presidente e in finale dal Presidente;
- per i Direttori di Dipartimento la valutazione è stata curata direttamente del Presidente.

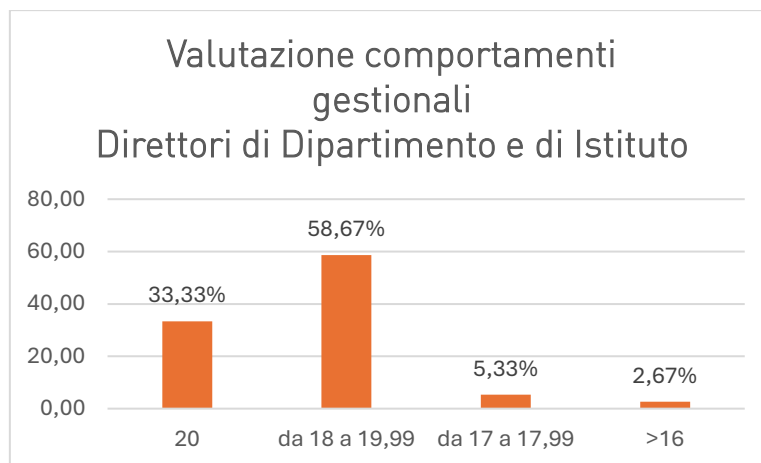
Per la valutazione delle capacità gestionali oggetto di osservazione è stata utilizzata la seguente scala di valutazione da riferire a ciascuna capacità sopra illustrata:

Punteggio	Scala di valutazione
6	Comportamenti manageriali o capacità gestionale di livello ottimo o eccellente
5	Comportamenti manageriali o capacità gestionale di livello molto buono
4	Comportamenti manageriali o capacità gestionale di livello buono
3	Comportamenti manageriali o capacità gestionale di livello discreto
2	Comportamenti manageriali o capacità gestionale con ampi margini di miglioramento
1	Comportamenti manageriali o capacità gestionale di livello non sufficiente
0	Comportamenti manageriali o capacità gestionale assenti

Il punteggio massimo complessivo attribuibile è pari a 20; di seguito i risultati emersi dalle valutazioni finali. La **media complessiva** ha restituito per ciascun **profilo** di ruolo la seguente rappresentazione:

Direttori di Dipartimento	18,61	Direttori di Istituto	18,60
---------------------------	-------	-----------------------	-------

I dati restituiscono nel complesso un quadro in sostanziale equilibrio, con punteggi buoni e coerenti con le aspettative definite per il ruolo, caratterizzati da una consolidata abitudine ai processi di valutazione e da una maturità organizzativa che si traduce in una positiva apertura alla ricezione del feedback.

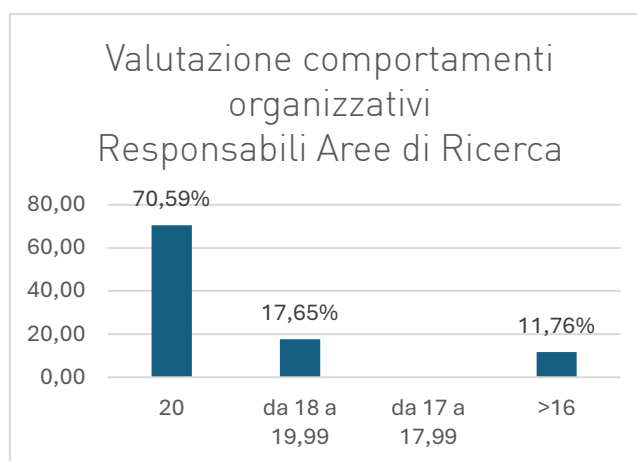
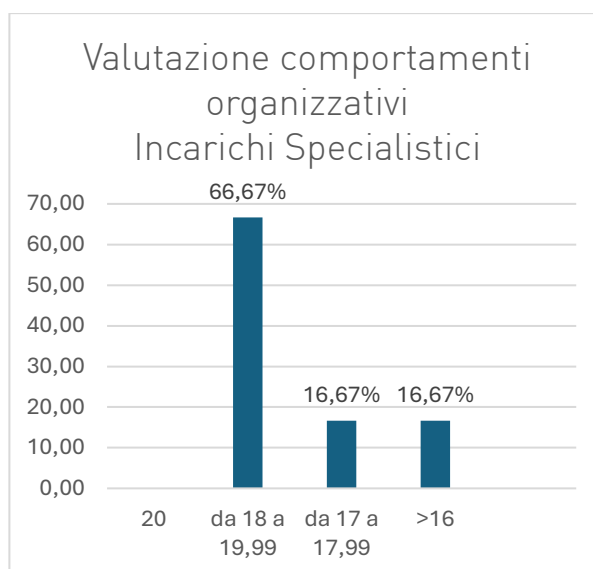
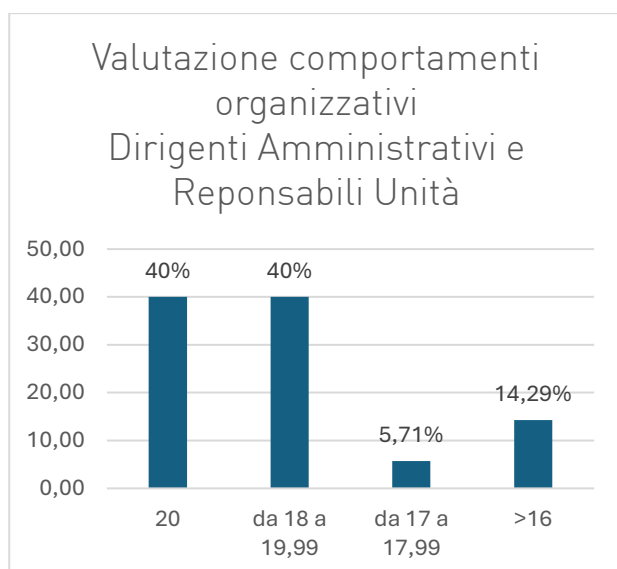


Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi e manageriali** dei **profili dirigenziali** (direttori centrali e dirigenti uffici), **responsabili di unità, responsabili aree di ricerca, responsabili incarichi specialistici**, in base a quanto previsto dal SMVP vigente, le aree di valutazione hanno interessato le capacità rappresentate nella figura che segue, declinate in comportamenti organizzativi, così come previsto dal catalogo allegato al [SMVP vigente](#).

REALIZZATIVA		MANAGERIALE		RELAZIONALE		COGNITIVA
CAPACITÀ DI ANALISI	ORIENTAMENTO AL RISULTATO E ALLA QUALITÀ	CAPACITÀ DI PIANIFICAZIONE	CAPACITÀ DI COORDINAMENTO	CAPACITÀ DI COMUNICARE EFFICACEMENTE	CAPACITÀ DI CREARE BUONE RELAZIONI	LETTURA DEL CONTESTO

Per la valutazione delle capacità organizzative e manageriali oggetto di osservazione è stata utilizzata la medesima scala *likert* di valutazione, rappresentata sopra, il cui punteggio massimo complessivo attribuibile è pari a 20. La **media complessiva** ha restituito per ciascun **profilo** di ruolo la seguente rappresentazione:

Dirigenti e Responsabili Unità	18,46	Responsabili Aree di Ricerca	18,71	Incarichi specialistici	18,41
--------------------------------	-------	------------------------------	-------	-------------------------	-------



Come noto, la valutazione dei comportamenti organizzativi è una leva strategica per il rafforzamento della qualità gestionale, della responsabilizzazione dei ruoli apicali e del miglioramento continuo. In tale ambito, nel corso dell'anno sono stati organizzati specifici momenti di confronto e accompagnamento rivolti ai valutatori, finalizzati a sensibilizzarli sull'importanza del processo di calibrazione delle valutazioni. Particolare attenzione è stata posta alla necessità di assicurare un adeguato livello di differenziazione dei giudizi, in coerenza con i principi sanciti dal D.Lgs. 150/2009 e con quanto recepito nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'Ente.

L'iniziativa si inserisce in un'ottica di promozione e rafforzamento della cultura organizzativa sulla valutazione, tematica su cui negli ultimi anni sono stati dedicati molteplici momenti di formazione/informazione rivolti al personale e agli apicali dell'Ente.

In merito all'accesso al sistema premiale e alle conseguenti corresponsioni delle indennità di risultato (ove previste), i criteri saranno stabiliti con successivo provvedimento del Direttore Generale. Nell'adozione di tale provvedimento si terrà conto del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area VII della dirigenza, nonché di quanto prescritto all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25/05/2017, n. 753. Si ricorda, inoltre, che "il trattamento economico complessivo del dirigente, per i periodi di sostituzione, è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un ulteriore importo la cui misura potrà variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto dal dirigente sostituito".

Per quel che concerne i Direttori di Dipartimento e di Istituto, poiché sono titolari di contratto di natura privatistica, il relativo trattamento economico grava su uno specifico capitolo di spesa sul bilancio dell'Ente, in quanto previsto espressamente dalle norme statutarie e regolamentari. Sia per i Direttori di Dipartimento che per i Direttori di Istituto interessati, l'importo da erogare a titolo di indennità di risultato verrà calcolato e corrisposto secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) vigente.

Al momento della stesura della presente Relazione, specificatamente al personale con livelli IV-VIII, il processo di valutazione dei comportamenti organizzativi è in fase di avvio, nell'ambito delle previsioni definite dagli accordi vigenti.

La valutazione dei ricercatori e tecnologi, che svolgono preminente attività scientifica, non è oggetto del presente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (D.Lgs. 150/2009).

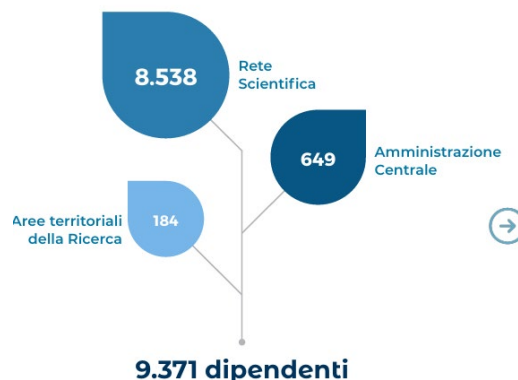
Al fine di garantire la riservatezza dei dati, si ritiene opportuno non pubblicare i contenuti di dettaglio riferiti a tale componente. Si garantisce al contempo il pieno accesso a tali informazioni all'Organismo Indipendente di Valutazione, ai fini della validazione della presente Relazione.

SEZIONE III

SALUTE DELLE RISORSE

3.1 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

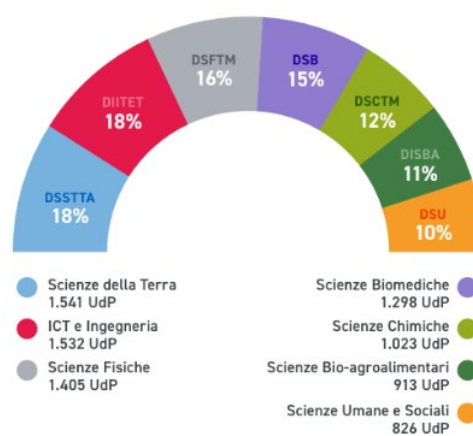
Il Consiglio Nazionale delle Ricerche raggiunge i propri traguardi scientifici grazie a una capillare presenza su tutto il territorio nazionale con 88 istituti presenti in 19 regioni italiane su 20 e può contare su più di 9.371 unità di personale strutturato. Numeri e dimensioni che lo rendono il più grande ente pubblico nazionale di ricerca d'Italia.



L'organizzazione generale si struttura in una complessa rete scientifica e in una organizzazione amministrativa "centrale".

La rete scientifica del CNR è composta da 7 Dipartimenti, attualmente strutturati in macroaree di ricerca scientifica e tecnologica:

- ✓ Scienze del sistema terra e tecnologie per l'ambiente
- ✓ Scienze bio-agroalimentari
- ✓ Scienze chimiche e tecnologie dei materiali
- ✓ Scienze fisiche e tecnologie della materia
- ✓ Scienze biomediche
- ✓ Ingegneria, ICT e tecnologie per l'energia e i trasporti
- ✓ Scienze umane e sociali, patrimonio culturale



Infografiche: Numero di dipendenti (dati al 1° gennaio 2026)

Ai Dipartimenti afferiscono gli Istituti di Ricerca (88) e, limitatamente a singoli progetti a tempo definito, da Unità di ricerca presso terzi (URT); sono raggruppati per competenze e priorità strategiche.

La distribuzione è altamente diffusa a livello geografico italiano (con una spiccata prevalenza su tre regioni - Lazio, Toscana e Campania - come mostrato nella mappa) con un importante patrimonio in termini di laboratori e infrastrutture scientifiche e tecnologiche. Questa presenza capillare sul territorio assicura stabili collaborazioni con le realtà locali, consentendo un significativo impatto a livello nazionale, regionale e locale e garantisce stabili collaborazioni con le realtà locali. Questa presenza ramificata rappresenta certamente uno dei punti di forza dell'Ente.

Il CNR inoltre può vantare due basi di ricerca permanente ai poli terrestri dedicate alle ricerche artiche e antartiche. Sono presenti, altresì, le Aree di Ricerca in alcune città, a cui si aggregano gli Istituti. (Allegato 1)

Nell'ambito del Piano di Riorganizzazione e Rilancio, il CNR ha adottato un nuovo modello di organizzazione della ricerca basato sugli Ambiti Disciplinari (AD) e sui Settori per il Management della Ricerca (SMR).

Gli AD, ispirati alla classificazione ERC (Scienze fisiche e ingegneristiche, Scienze della vita, Scienze sociali e umanistiche) e adattati alle specificità dell'Ente tramite un ampio processo di consultazione interna, rappresentano la base conoscitiva per la valorizzazione delle competenze e l'orientamento delle strategie future, confermando la vocazione multidisciplinare del CNR.

La mappatura degli AD e degli SMR, realizzata attraverso la piattaforma IRIS, restituisce un quadro dinamico del posizionamento scientifico dell'Ente e valorizza in particolare il contributo strategico e multidimensionale del personale tecnologo lungo l'intero ciclo della ricerca, dalla progettazione alla realizzazione e alla valorizzazione dei risultati. Questa lettura integrata rafforza la consapevolezza del valore sistemico delle competenze del personale tecnologo, mettendo in evidenza come esse contribuiscano in modo determinante all'efficacia della Rete Scientifica e alla capacità del CNR di operare in modo coordinato e strategico lungo l'intero ciclo della ricerca, dalla progettazione alla realizzazione, fino alla valorizzazione dell'impatto.

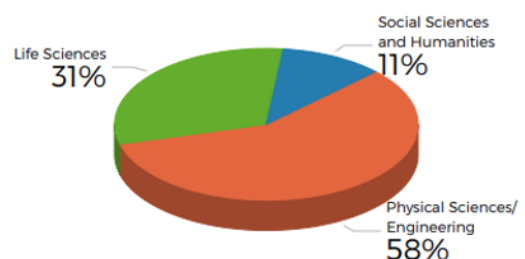


Figura: Distribuzione percentuale delle preferenze del personale del CNR ai tre macro-ambiti disciplinari coerenti con la classificazione ERC

	NUMERO SCELTE AMBITO PRINCIPALE	PERCENTUALE
IR: Gestione di infrastrutture di ricerca, laboratori e impianti, tecnologie digitali per la ricerca o altre strutture con finalità scientifica	107	24%
PROC: Processi decisionali e gestionali dell'ente	74	17%
SUP: Gestione, supporto e valorizzazione delle attività di ricerca e innovazione	183	41%
VAL: Valorizzazione e promozione dei risultati della ricerca e supporto tecnico-scientifico alle istituzioni	78	18%

Tabella: Distribuzione percentuale del personale tecnologo del CNR nei 4 settori per il Management della ricerca

In questo contesto, le Esperte e gli Esperti di Ambito Disciplinare e di Settore per il Management della Ricerca, selezionati con un processo trasparente e partecipato, svolgono funzioni di coordinamento, *networking* e impulso progettuale. Operando senza vincoli gerarchici, favoriscono l'integrazione delle competenze, l'emergere di nuove opportunità di ricerca e la costruzione di progettualità integrate a livello nazionale ed europeo. Il loro contributo rafforza la

capacità del CNR di programmare in modo coerente e sinergico, migliorando qualità scientifica, impatto pubblico e sostenibilità delle strategie di ricerca.

3.2 FORMAZIONE

Negli ultimi anni la formazione ha acquisito un ruolo strategico e un valore decisivo, soprattutto nelle Pubbliche Amministrazioni coinvolte in processi di innovazione. Non è più solo uno strumento tecnico, ma una leva essenziale per il raggiungimento degli obiettivi strategici, in quanto incide direttamente sullo sviluppo delle competenze del personale e si colloca al centro del processo di rinnovamento.

I contenuti formativi si sono ampliati, includendo in modo equilibrato *hard e soft skill*, e la formazione è oggi riconosciuta come il rafforzamento complessivo delle amministrazioni, migliorandone la capacità organizzativa e contribuendo a garantire buon andamento, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa.

In questa prospettiva, essa è strettamente legata al concetto di valore: accrescere il valore delle persone e generare Valore Pubblico, offrendo risposte di qualità alle esigenze di cittadini, imprese e, nel caso del CNR, della comunità scientifica nazionale e internazionale.

Coerentemente con questa visione, dal 14 gennaio 2025 tutto il personale delle PA è stato fortemente incentivato a partecipare a percorsi formativi e il fabbisogno formativo, figlio di una integrazione fra i temi espressi dagli apicali delle strutture organizzative e i temi individuati dalla Direttive del Ministero della Pubblica Amministrazione, è stato orientato verso 6 aree (*performance*, competenze, organizzativo-gestionale, supporto alla ricerca, comunicazione) presentate nella figura che segue:



Dall'analisi della piattaforma digitale che contiene i fascicoli personali (la prima innovazione organizzativa per promuovere e gestire l'attuazione della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025) è emerso che 6.183 dipendenti hanno svolto almeno una **iniziativa formativa** in modo autonomo e in **media** hanno realizzato **42 ore** di formazione **pro capite** con un ampio range di variazione.

Analisi quantitativa della formazione erogata nel 2025

DATI DI SINTESI	2023	2024	2025	
N° di corsi	106	127	139	+7%
N° di corsisti	5.837	6.126	6.598	
	63% delle U.d.P.	64% delle U.d.P.	68% delle U.d.P.	+4%
N° di partecipazioni	21.550	23.762	39.747	+67%
N° ore di formazione fruita	72.430	114.089	155.026	36%
N° medio ore formazione fruita pro capite	12	18,6	23	21%

Tabella: Confronto della formazione erogata dall'UFW nel triennio 2023-2025

3.3 LAVORO AGILE

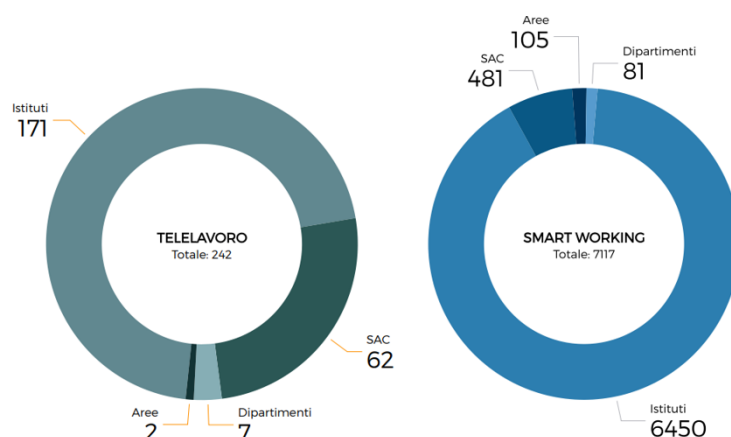
L'Ente ha adottato il lavoro a distanza come modalità lavorativa diffusa e dal 2021 ha introdotto la modalità di lavoro agile su base volontaria, con l'obiettivo di favorire un migliore equilibrio tra vita privata e professionale, incrementare l'efficienza e l'efficacia delle attività e promuovere valori quali flessibilità, autonomia, responsabilità e collaborazione.

La strategia dell'Ente, definita nel PIAO, si è basata su cinque pilastri fondamentali:

1. investire sulle persone e sulla cultura tramite formazione e sensibilizzazione;
2. promuovere la trasformazione digitale;
3. adottare misure organizzative per facilitare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
4. monitorare costantemente l'impatto e il valore generato dal lavoro agile, anche attraverso questionari periodici a cura del CUG;
5. definire linee guida specifiche per consentire l'accesso al lavoro agile straordinario alle persone con fragilità comprovate.

Sul tema del lavoro agile, il monitoraggio e l'analisi dei dati sono avvenute anche grazie ad indagini periodiche. In particolare, l'ultima rilevazione (tra dicembre 2024 e gennaio 2025), condotta dal CUG con l'ausilio dell'Istituto IRPPS, ha registrato diversi elementi significativi:

- ✓ **AMPIA DIFFUSIONE:** il lavoro agile è utilizzato dalla maggior parte del personale, in particolare dal personale di genere femminile e da chi svolge ruoli amministrativi e tecnologici;
- ✓ **PREFERENZA PER MODALITÀ FLESSIBILE:** la maggioranza ritiene che il lavoro agile sia praticabile alcuni giorni a settimana, segno di un buon equilibrio tra presenza e remoto;
- ✓ **PRODUTTIVITÀ IN CRESCITA:** quasi la metà dei/delle rispondenti ha registrato un incremento della produttività, soprattutto tra dirigenti, personale amministrativo e chi possiede titoli di studio elevati.
- ✓ **OPPORTUNITÀ PERCEPITE:** migliore conciliazione tra vita privata e lavoro (in aumento rispetto alla precedente indagine), risparmio di tempo negli spostamenti, risparmi economici, maggiore autonomia gestionale.
- ✓ **TENDENZA STABILE:** le criticità legate alla conciliazione vita-lavoro non sono aumentate rispetto alla prima indagine, segno di una situazione sotto controllo.



3.4 PARI OPPORTUNITÀ

Il CNR considera il benessere delle proprie persone un fattore essenziale per il buon funzionamento dell'Ente. Per questo promuove iniziative mirate a migliorare la qualità della vita lavorativa e a creare un ambiente inclusivo, in cui ciascuno possa valorizzare le proprie competenze. L'Ente opera per rimuovere gli ostacoli che impediscono pari opportunità, sostenendo politiche che favoriscano un equilibrio tra vita privata e lavoro e una cultura rispettosa delle differenze e della parità di genere, con l'obiettivo di prevenire ogni forma di discriminazione. In questa direzione, il CNR punta a sviluppare un clima organizzativo sano, accogliente e rispettoso, capace di migliorare il benessere complessivo delle persone e la qualità delle attività svolte.

Nel 2025 il Comitato Unico di Garanzia (CUG) ha rafforzato questo impegno mediante un'intensa attività di monitoraggio, formazione, sensibilizzazione e comunicazione, promuovendo una cultura organizzativa inclusiva, attenta alla prevenzione delle discriminazioni e alla valorizzazione delle diversità.

In sintesi, le principali tematiche affrontate nell'anno 2025:

- Realizzazione della seconda indagine nazionale "Obiettivo Benessere 2025", con focus su discriminazioni, molestie, mobbing, benessere organizzativo e relazionale.
- Trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica della relazione annuale 2025, con dati aggiornati e indicazioni per il miglioramento delle condizioni di parità e benessere.
- Organizzazione di numerosi convegni e interventi istituzionali dedicati a pari opportunità, stereotipi di genere, inclusione, disabilità e benessere (marzo-dicembre 2025).
- Realizzazione di 5 moduli formativi nel 2025 (maggio-dicembre), su: etica e integrità nella ricerca in ottica di genere; benessere lavorativo e conciliazione; codice contro le molestie; condizioni di disabilità; riduzione del distress.
- Partecipazione e docenza a eventi nazionali sulla parità di genere, inclusi Festival della Parità, CSM, ISTAT, ISS e iniziative CNR.
- Consolidamento delle attività di sensibilizzazione, con la prosecuzione del progetto "Art for breaking glass" e del *reading* teatrale "Parole in libertà" (premiazione marzo 2025).
- Diffusione di comunicati, infografiche e materiali informativi dedicati alla parità di genere e ai temi CUG.
- Adozione del nuovo regolamento di funzionamento del CUG (gennaio 2025), a supporto di un'azione più efficace e coordinata.

3.5 RISORSE FINANZIARIE

Il 2025 ha segnato un passaggio decisivo per il CNR, con l'adozione della contabilità economico-patrimoniale in attuazione della riforma avviata dal D.Lgs. 218/2016.

Il nuovo sistema, introdotto con il Regolamento di amministrazione, contabilità e finanza (delibera CdA n. 382/2024), assicura una maggiore qualità, affidabilità e completezza dei dati, a supporto dei processi decisionali, di controllo e di rendicontazione, contribuendo a una più efficace gestione delle risorse e alla valorizzazione del patrimonio pubblico.

Per maggiori approfondimenti si rimanda al bilancio unico d'esercizio e la relativa nota integrativa riferita all'anno 2025.

3.5.1 Indicatore di tempestività dei pagamenti

Al fine di consentire la tempestiva effettuazione dei pagamenti ed il rispetto dei termini previsti dal D.Lgs. 231/2002 e s.m.i., sono state adottate alcune misure per mitigare i ritardi sopra evidenziati, influenzati dal significativo passaggio alla contabilità economico-patrimoniale.

Il CNR al fine di per evitare ritardi nei pagamenti e prevenire la creazione di situazioni debitorie, ha realizzato già nell'esercizio precedente opportune misure organizzative, atte ad assicurare il regolare rispetto dei termini di pagamento previsti dalla disciplina vigente in materia. La riorganizzazione della sede centrale con accentramento dei pagamenti, gestione e monitoraggio dei servizi centralizzati, si conferma la risposta ottimale alle sofferenze gestionali e di liquidità principalmente riscontrate presso le Aree della Ricerca del CNR.

Sono state condotte analisi statistiche sulla velocità dei pagamenti CNR, SAC e Rete Scientifica, aggiornando il sistema contabile dell'Ente al fine di garantire estrazione celere dei dati e di dettaglio, che permettessero di monitorare costantemente ed in modo massivo le tempistiche di liquidazione.

A queste azioni si aggiungono le comunicazioni massive, le bonifiche dei dati non coerenti, allineamenti, interventi puntuali e coordinamento dei processi di pagamento tra il gestionale di contabilità dell'Ente e la Piattaforma dei Crediti Commerciali (PCC).

Inoltre, si sottolinea in fase di sviluppo un Modello di Monitoraggio Interattivo condiviso come strumento di analisi puntuale integrato con i sistemi gestionali dell'Ente.

Per quanto riguarda l'indicatore di tempestività dei pagamenti prescritto dall'art. 33 del D.Lgs 33/2013, il CNR ha pubblicato nei termini di legge tale indicatore nel proprio sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione trasparente/Pagamenti dell'amministrazione".

Tale indicatore, calcolato con le modalità previste dalla normativa vigente e secondo le indicazioni riportate nelle circolari RGS, per l'anno 2025 si attesta a:

<i>Indicatore</i>	<i>Anno</i>	<i>Giorni</i>
Tempo medio ponderato di pagamento (ITP)	2025	32,00
Tempo medio ponderato di ritardo (ITR)	2025	2,00

SEZIONE IV

RICERCA SCIENTIFICA

4.1 RICERCA SCIENTIFICA

Il CNR, presente in modo capillare su tutto il territorio e attivo in numerosi ambiti della ricerca, rappresenta un punto di riferimento importante sia in Italia sia all'estero. La sua natura interdisciplinare gli permette di affrontare temi complessi e di contribuire in modo significativo al progresso della conoscenza, all'interno della comunità scientifica nazionale e internazionale.

Il suo lavoro sostiene la crescita scientifica, culturale, tecnologica, economica e sociale del Paese e, più in generale, della società globale. Per farlo, il CNR collabora attivamente con una vasta rete di interlocutori: istituzioni pubbliche e private, Ministeri, Regioni, enti locali, imprese e Università. Questa rete di collaborazioni consente di mettere in relazione il mondo della ricerca con quello produttivo e istituzionale, favorendo lo sviluppo di competenze, innovazioni e nuove opportunità per tutti. Il CNR promuove un rapporto attivo con tutte le realtà scientifiche economiche e sociali; in questa direzione un contributo importante arriva dalle collaborazioni attive sia a livello nazionale che internazionale; a livello di collaborazioni europee nell'ambito delle partnership attive nei progetti finanziati, il CNR collabora attivamente con le principali organizzazioni di ricerca europee, in particolare CNRS, CSIC e Fraunhofer.

Nell'ambito di uno studio condotto internamente al CNR, volto ad analizzare il posizionamento dell'Ente nel contesto europeo della ricerca pubblica, è risultato particolarmente significativo il confronto con le principali organizzazioni multidisciplinari omologhe (Network G6 della Scienza che riunisce CNR, CNRS, CSIC, Helmholtz, Max Planck e Leibniz), utile a valutare la coerenza tra dotazione di risorse, capacità produttiva e risultati scientifici. L'analisi comparativa con gli enti del Network G6 della Scienza ha consentito di inquadrare le performance del CNR in una prospettiva internazionale, evidenziandone punti di forza e criticità strutturali rispetto ai principali *benchmark* europei e offrendo elementi utili per una valutazione informata dell'efficacia complessiva del modello organizzativo e scientifico dell'Ente.

Dallo studio delle performance scientifiche² si evidenzia che sui dati assoluti (dimensioni strutturali, entità del *budget* e *output* scientifico) le performance del Consiglio Nazionale delle Ricerche si collocano in un contesto caratterizzato da una dotazione di risorse relativamente contenuta: all'interno del G6, l'Ente risulta penultimo per risorse economiche e ultimo per consistenza del personale, collocandosi al nono posto nel *ranking* globale *SCImago* degli enti di ricerca e al quinto posto tra i sei enti considerati.

Tuttavia, un'analisi basata su indicatori normalizzati - tra cui pubblicazioni per personale strutturato (FTE: *Full Time Equivalent*), costo unitario per pubblicazione e rapporto tra fondi competitivi e fondi pubblici - evidenzia come il CNR si distingua per un'elevata densità scientifica, una forte capacità di attrazione di finanziamenti competitivi e una produttività scientifica tra le più alte del gruppo, il secondo miglior rapporto tra fondi competitivi e fondi pubblici (49%).

Questi risultati dimostrano che, al netto delle dimensioni, il CNR è un Ente altamente competitivo ed efficiente, capace di generare un significativo impatto scientifico, in particolar modo se posto in relazione alle contenute risorse umane e finanziarie.

² Rapporto a cura di Emilio F. Campana e Bartolo Scifo, CNR Roma, 23 ottobre 2025

Secondo i dati Eurostat 2023³ i ricercatori impiegati a tempo pieno (*Full Time Equivalent*, FTE) in Europa ammontano a circa 2,15 milioni così distribuiti: oltre la metà (56,6%) impiegati all'interno di imprese private (*business enterprises*), il 31,8% opera nel settore dell'istruzione superiore (*higher education*) e il 10,2% nel settore governativo, ovvero circa 220.000. La distribuzione del personale tra i sei enti è tuttavia fortemente disomogenea, come evidenziato dalla tabella che segue:

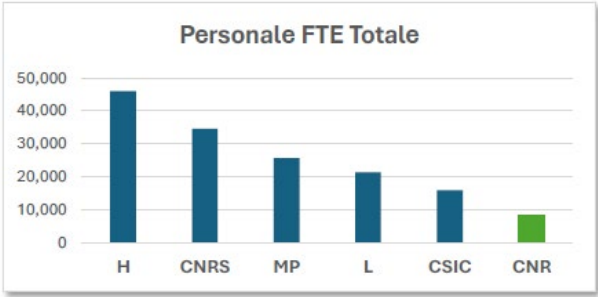


Tabella: Raffronto personale strutturato (FTE) totale per i sei enti del G6 (Helmholtz, CNRS, Max Planck, Leibniz, CSIC, CNR)

Nello specifico, analizzando il rapporto tra personale strutturato e personale scientifico, il CNR si colloca prossimo alla media del G6, evidenziando, comunque, una struttura interna fra le più equilibrate del *network*. Utilizzando le macroaree ricerca individuate da *SCIMAGO* è possibile stilare una classifica sulla posizione in classifica del CNR nel (i) mondo, (ii) nell’Europa Occidentale, (iii) tra i paesi EU27, (iv) tra quelli dell’OCSE e (v) in Italia.

Ente	Personale Totale	Personale Scientifico	%
CSIC	16.000	14.450	89,62%
CNRS	34.700	29.400	84,72%
CNR	8.392	5.607	66,81%
H	46.000	29.041	63,13%
L	21.400	12.170	56,87%
MP	25.740	10.000	46,77%
Totale	152.232	99.902	65,62%

Area	World	W. Europe	EU-27	OCSE	Italy
Agricultural and Biological Sciences	23rd	8th	7th	11th	1st
Arts and Humanities	11th	7th	6th	7th	1st
Biochemistry, Genetics and Molecular Biology	17th	11th	9th	11th	1st
Chemistry	22nd	14th	14th	16th	2nd
Computer Science	7th	3rd	3rd	3rd	1st
Earth and Planetary Sciences	33rd	8th	7th	14th	1st
Economics, Econometrics and Finance	20th	12th	12th	14th	2nd
Energy	48th	11th	11th	19th	2nd
Engineering	9th	5th	5th	5th	1st
Environmental Science	24th	7th	7th	11th	1st
Mathematics	10th	6th	6th	6th	1st
Medicine	14th	8th	7th	8th	1st
Pharmacology, Toxicology and Pharmaceutics	7th	3rd	3rd	3rd	1st

Physics and Astronomy	11th	6th	6th	6th	1st
Psychology	15th	10th	9th	10th	1st
Social Sciences	11th	6th	6th	6th	1st

Tabella: Posizione del CNR secondo SCIMAGO per aree tematiche

³ Fonte: <https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?oldid=485469#Researchers> (consultata il 25 settembre 2025)

Ulteriori analisi sul posizionamento del CNR sono state effettuate con *Web of Science* (WoS), una delle principali piattaforme internazionali per la valutazione della produzione scientifica (*Clarivate Analytics*¹¹). Il database indicizza riviste *peer-reviewed* di alta qualità e fornisce indicatori bibliometrici utilizzati per misurare impatto e visibilità della ricerca a livello globale. Pur non rappresentando un database esaustivo dell'intera produzione scientifica, WoS costituisce lo strumento bibliografico più completo per una lettura, se non puntuale, comunque altamente verosimile delle pubblicazioni scientifiche certificate.

L'analisi derivante dal dataset *InCites* di *Clarivate* è aggiornata al 27 marzo 2026 ed è comprensiva dei contenuti di *Web of Science* indicizzati fino al 28 febbraio 2026. Il perimetro considerato include tutti i documenti pubblicati tra il 2021 e il 2025 da ricercatrici, ricercatori, tecnologhe e tecnologi affiliati agli Istituti del CNR.

Nel periodo analizzato, il CNR ha pubblicato **54.778 documenti indicizzati** in *Web of Science*, che hanno complessivamente raccolto il 79,89%, a conferma della forte capacità del CNR di intercettare l'interesse della comunità scientifica internazionale. Gli indicatori di eccellenza confermano l'impatto globale della produzione scientifica: **727 pubblicazioni (1.33%)** rientrano nel Top 1% dei documenti più citati a livello mondiale, mentre **6291 documenti (11.48%)** si collocano nel **Top 10%**, segno di una presenza stabile del CNR nelle fasce di maggiore impatto della letteratura scientifica internazionale. A tali risultati si affiancano **561 Highly Cited Papers**, a testimonianza di un impatto consolidato, e **40 Hot Papers**, indicativi della capacità dell'Ente di generare contributi scientifici caratterizzati da una rapida e significativa visibilità a livello internazionale.

Si evidenzia inoltre che a fronte di **quasi 8000 collaborazioni** con Istituzioni nazionali ed internazionali (Italia, Europa ed extra EU), il **70%** sono **extra europee** e circa il **24%** sono **EU**.



L'ANVUR (Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario della Ricerca) ha **operato** una **classificazione delle riviste scientifiche**; di seguito viene rappresentata la fotografia delle pubblicazioni suddivise per aree e il *ranking* del CNR rispetto a tale rappresentazione.

Name	Rank	Web of Science Documents
Area 09 - Industrial and Information Engineering	1	21512
Area 03 – Chemistry	2	18673
Area 05 – Biology	3	17674
Area 02 – Physics	4	14198
Area 06 – Medicine	5	10623
Area 04 - Earth Science	6	6406
Area 01 - Mathematics and Informatics	7	5269
Area 07 - Agricultural and Veterinary Sciences	8	4660
Area 8b - Civil Engineering	9	3953
Area 11b – Psychology	10	2353
Area 13a - Economics and Statistics	11	1906
Area 10 - Arts and humanities	12	711

Area 11a - History, Philosophy and Pedagogy	13	695
Area 14 - Social sciences	14	612
Area MD – Multidisciplinary	15	230
Area 13b - Economics and Business Administration	16	165
Area 8a – Architecture	17	144
Area 12 – Law	18	87

Dataset: *InCites Dataset + ESCI - Time Period: [2021, 2025]*

In coerenza con l'attenzione alla qualità e al posizionamento della ricerca scientifica, in questa prospettiva si inserisce la stipula di accordi con enti pubblici, enti territoriali e soggetti privati finalizzati a collaborazioni scientifiche di ricerca e di studio, al trasferimento tecnologico e alla formazione in settori di interesse comune.

È il **maggior Ente non universitario coinvolto** nei **dottorati di ricerca** degli atenei italiani, con l'obiettivo di contribuire all'alta formazione dei giovani mediante percorsi caratterizzati da altissimo profilo scientifico, innovazione e qualità della ricerca.

Le sedi degli Istituti CNR all'interno di strutture universitarie sono in totale **144**, di cui 20 sedi istituzionali.

In questa linea direttrice si inserisce la scelta del CNR di investire risorse significative per il finanziamento di borse di studio di ricerca presso gli Atenei italiani, con il coinvolgimento dei ricercatori e ricercatrici dei laboratori dell'Ente e con la fattiva collaborazione delle imprese, seguendo linee tematiche coerenti con le strategie scientifiche e i grandi progetti di ricerca strategica a dimensione nazionale e/o internazionale del CNR.

35 convenzioni per condivisione di personale, tra il CNR e alcune università italiane, di cui n° 12 stipulate nel corso del 2024 (erano 33 alla fine del 2023). Circa 320 collaborazioni in ordine a Protocolli d'Intesa, Accordi Quadro e Convenzioni sottoscritti tra il CNR e altri soggetti pubblici e privati, nazionali e internazionali, aventi per oggetto lo sviluppo e la gestione di collaborazioni scientifiche in attività di ricerca e trasferimento tecnologico in settori interdisciplinari di interesse

La cooperazione scientifica internazionale riveste per il CNR un'importanza strategica nel contesto della riconfigurazione del sistema globale della ricerca e dell'innovazione, ormai diventato multipolare. Per consolidare la sua posizione a livello internazionale, l'Ente è chiamato a mantenere un continuo impegno nelle relazioni internazionali e a comunicare efficacemente i risultati della ricerca, sia in Italia che all'estero. Nel rafforzare il proprio processo di internazionalizzazione, il CNR continua a svolgere un ruolo di primo piano nella rappresentanza della ricerca italiana sui palcoscenici internazionali, partecipando ai forum più influenti, ai *think tank* di prestigio e collaborando con i principali enti di ricerca, sia europei che extra-europei. Tra le attività internazionali più consolidate del CNR vi è la stipula di Accordi di Cooperazione Scientifica e Tecnologica con enti omologhi stranieri, finalizzati al finanziamento congiunto di progetti di ricerca comuni, candidature individuali per scambi liberi e seminari bilaterali (grafico che segue).

Inoltre, il CNR sostiene iniziative significative come i Laboratori Congiunti, i Laboratori Archeologici, e il Programma di *Short Term Mobility* (STM). Quest'ultimo, attivo fin dal 1995, facilita l'avvio, la prosecuzione o il completamento di progetti di ricerca nell'intento di contribuire al rafforzamento della cooperazione scientifica tra CNR e Istituzioni di ricerca straniere di elevato prestigio scientifico. Nel 2025 la STM, oltre ai Paesi interessati in figura, ha ricevuto in Italia 28 ricercatori e ricercatrici provenienti da 19 Paesi differenti.

Nell'ambito della programmazione finanziaria europea 2021-2027 e degli strumenti e programmi di finanziamento previsti dall'UE, il CNR ha attivi 653 progetti la maggior parte dei quali, 506, nell'ambito di Horizon Europe (HE), il Programma Quadro per la ricerca e l'innovazione.

Il finanziamento complessivamente più consistente ottenuto in HE proviene dal pilastro II "*Global Challenges and European Industrial Competitiveness*" (100.55M€), all'interno del quale sono finanziati i progetti che rientrano nei cluster tematici.

Rispetto alla partecipazione dell'Italia a HE il CNR è il primo ente in termini, sia di numero di *Grant Agreement* firmati, sia di finanziamento ottenuto (oltre 192.55M€).

Pur restando Horizon Europe (HE) la principale fonte di finanziamento per le attività transnazionali del CNR, l'attuale programmazione UE ha visto l'emergere di nuovi programmi strategici che hanno generato numerose proposte e finanziamenti diversificati per gli Istituti.

Il CNR è attivo in programmi europei focalizzati su tematiche specifiche, quali LIFE - *Programme for the Environment and Climate Action*, EMFAF - *European Maritime Fisheries and Aquaculture Fund*, CERV - *Citizens, Equality, Rights and Values*, DEP - *Digital Europe Programme* e EDF - *European Defence Fund*, e con finalità trasversali di supporto alle strategie dell'UE, quali ERASMUS+ - *EU programme for education, training, youth and sport*, IMREG - *Information Measures for the EU Cohesion Policy*.

ACCORDI PROGETTI FINANZIATI NEL 2025

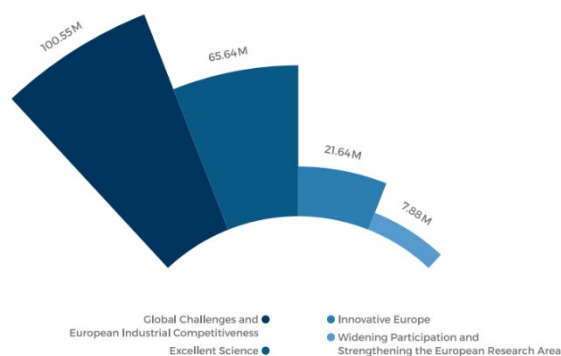
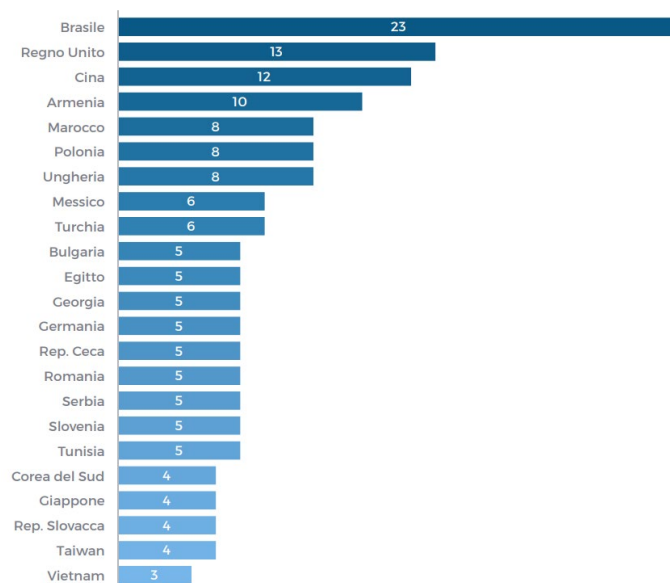


Grafico: Net EU contribution (EUR)

Il CNR, principale ente pubblico di ricerca, contribuisce in modo centrale al **PNRR** mettendo a disposizione competenze e risorse scientifiche. A tal fine ha adottato un nuovo modello organizzativo più efficiente e flessibile, basato su team specializzati (Unità Temporanee di Scopo), monitoraggio continuo e comunicazione costante, per garantire una gestione ottimizzata e il raggiungimento tempestivo degli obiettivi nel rispetto delle normative.

Le IR sono “strutture, risorse e servizi collegati, utilizzati dalla comunità scientifica per condurre ricerche di alta qualità nei rispettivi campi, senza vincolo di appartenenza istituzionale o

tecnologia e competenza esistente, la creazione di nuovi prodotti e servizi, nonché lo sviluppo di attività innovative e altamente competitive.

Il contributo alla condivisione della conoscenza e all’innovazione conferiscono alle IR un’importanza strategica e un ruolo fondamentale per attrarre i migliori ricercatori e le migliori ricercatrici di tutto il mondo e contribuire all’implementazione dello Spazio Europeo della Ricerca (ERA).

Il CNR svolge un ruolo strategico nella progettazione, realizzazione e gestione delle attività scientifiche di numerose infrastrutture di ricerca di rilevanza nazionale ed europea, incluse nel Piano Nazionale delle Infrastrutture di Ricerca (PNIR) 2021-2027 e nella ESFRI *Roadmap* 2021.

Su un **totale di 131 IR** censite nel PNIR, il **CNR è capofila di 53 IR**, di cui 39 ad alta priorità, 11 a media priorità e 3 non prioritarie o non pienamente corrispondenti alla definizione di IR.

In molti casi si tratta di Infrastrutture di Ricerca che, benché sviluppate per utilizzare tecniche avanzate di indagine scientifica basate su specifiche competenze disciplinari, promuovono attività di ricerca a carattere pluridisciplinare attraverso una diversificazione dei campi di applicazione (studi della struttura della materia, di molecole di interesse farmaceutico, beni culturali, diagnosi di materiali e processi di interesse per l’industria *hi-tech*, aerospazio, sicurezza alimentare, monitoraggio dell’ambiente, ecc.).

Il CNR ricopre, inoltre, un ruolo fondamentale nel promuovere ricerca di alto livello scientifico a livello nazionale e internazionale anche grazie alle **Infrastrutture di Ricerca (IR)**, assicurando un sistema di accesso strutturato, favorendo l’utilizzo della migliore

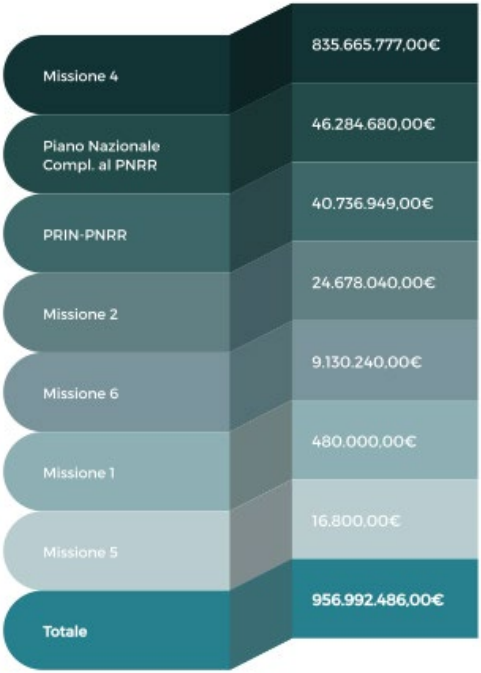


Figura: Finanziamenti PNRR

Attraverso il PNRR (Missione 4 Componente 2) sono stati promossi interventi di potenziamento e creazione di nuove Infrastrutture di Ricerca (IR), nonché lo sviluppo di reti di IR. Il CNR è capofila di 14 progetti PNRR IR e partecipa come partner in ulteriori 9 progetti PNRR IR, con un coinvolgimento complessivo di 52 IR censite nel PNIR.

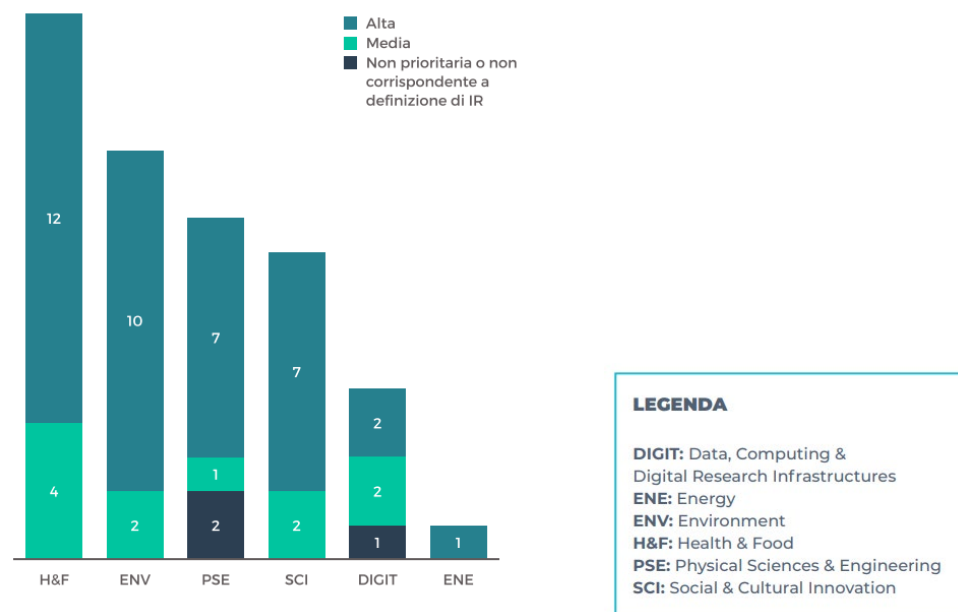


Grafico: Distribuzione delle IR di cui il CNR è capofila per Ambito ESFRI e priorità

31 delle suddette Infrastrutture di Ricerca sono inserite nella ESFRI *Roadmap* 2021 (18 *Landmarks* e 13 *Projects*); in particolare il CNR è *Representing Entity* per l'Italia di 17 IR già riconosciute dalla Commissione Europea come organizzazioni internazionali nella forma di *European Research Infrastructure Consortium* - ERIC o altra personalità legale (box di seguito).

DARIAH ERIC Digital Research Infrastructure for the Arts and Humanities	AMBITO SCI	INSTRUCT ERIC Integrated Structural Biology Infrastructure	AMBITO H&F
ELI ERIC Extreme Light Infrastructure	AMBITO PSE	LIFEWATCH ERIC E-Infrastructure for Biodiversity and Ecosystem Research	AMBITO ENV
ELIXIR European Life Science Infrastructure for Biological Information - Italy	AMBITO H&F	MIRRI ERIC Microbial Resource Research Infrastructure	AMBITO H&F
ESRF GRENoble European Synchrotron Radiation Facility	AMBITO PSE	SHARE-ERIC Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe	AMBITO SCI
ACTRIS ERIC Aerosols, Clouds and Trace gases Research Infrastructure	AMBITO ENV	E-RHIS European Research Infrastructure for Heritage Science	AMBITO SCI
BBMRI ERIC Biobanking and BioMolecular Research Infrastructure	AMBITO H&F	EURO-BioImaging ERIC European Research Infrastructure for Imaging Technologies in Biological and Biomedical Science	AMBITO H&F
CESSDA ERIC Council of European Social Science Data Archives	AMBITO SCI	ICOS ERIC Integrated Carbon Observation System	AMBITO ENV
CLARIN ERIC Common Language Resources and Technology Infrastructure	AMBITO SCI	ILL Institut Max von Laue - Paul Langevin	AMBITO PSE
DANUBIUS The International Center for Advanced Studies on River – Sea Systems	AMBITO ENV		

Molteplici sono le IR che hanno avviato il processo per il riconoscimento nella forma legale di ERIC o già legalmente riconosciute, per le quali è in corso il processo di adesione dell'Italia. Il CNR è inoltre attivamente coinvolto, in qualità di *Representing Entity*, nei percorsi avviati da Infrastrutture di Ricerca, già incluse nel PNIR e nella ESFRI *Roadmap*, verso il riconoscimento nella forma legale di ERIC, consolidando così la propria leadership nel contesto nazionale.

Parallelamente, il CNR partecipa a infrastrutture di ricerca quali *D4Science*, *EOSC Node*, *BlueCloud* e *OpenAIRE*, che si distinguono per:

- ✓ gestione e condivisione dei dati FAIR (*Findable, Accessible, Interoperable, Reusable*);
- ✓ supporto all'*Open Science* e alla collaborazione interdisciplinare;
- ✓ creazione di ambienti virtuali personalizzati (*Virtual Research Environments*) per comunità di ricerca;
- ✓ integrazione con le infrastrutture europee ESFRI ed EOSC;
- ✓ accesso sicuro e interoperabile ai servizi digitali e alle risorse computazionali del CNR.

Tra le infrastrutture di ricerca di rilievo strategico del CNR si annoverano la Nave da Ricerca *Gaia Blu* e il *Polar Hub CNR*, per le quali sono stati sviluppati modelli gestionali dedicati, attualmente in fase di implementazione e ottimizzazione.

L'accesso alla *Gaia Blu* è aperto all'intera comunità scientifica nazionale tramite call pubbliche basate sull'eccellenza scientifica e nel rispetto delle direttive europee, con l'obiettivo di sostenere la ricerca interdisciplinare in tutti gli ambiti dello studio dell'ambiente marino (inclusi geologia, biologia ed ecologia marina, oceanografia chimica e fisica, paleoclimatologia, geofisica e gli impatti antropici sugli ecosistemi marini e tutti gli ambiti ERC compatibili con attività in ambito marino).

La disponibilità di una nave oceanografica nazionale ha consentito di rafforzare l'attrazione di finanziamenti europei, potenziare il contributo italiano alla ricerca marina nel Mediterraneo e, prospetticamente, in altri bacini europei, nonché partecipare attivamente a grandi iniziative infrastrutturali europee e internazionali.

Il *Polar Hub CNR* coordina in modo unitario le attività di ricerca polare attraverso tre linee integrate: coordinamento scientifico-gestionale, gestione dei dati e informazione/comunicazione.

Esso assicura il presidio scientifico e gestionale del PNRA e del PRA, incluse le attività logistiche della Stazione Dirigibile Italia, promuovendo il trasferimento tecnologico, la valorizzazione dei risultati della ricerca e il sostegno alla formazione dei giovani ricercatori, altresì mediante la gestione di convenzioni con l'Università Ca' Foscari di Venezia per il Dottorato (anche di Interesse Nazionale) in Scienze Polari.

Importante compito del CNR è quello di promuovere con convinzione il **trasferimento tecnologico** e la **valorizzazione** dei **risultati** della **ricerca** attraverso il supporto ai processi di tutela, di gestione e di valorizzazione della proprietà industriale dei risultati della ricerca, il supporto alla creazione di nuove imprese *spin-off*, la promozione dei risultati e delle competenze dell'Ente verso gli *stakeholder* e il mondo produttivo.

Il CNR è fortemente coinvolto anche nello sviluppo di iniziative finalizzate alla creazione di nuova impresa basata su tecnologie avanzate o *know-how* distintivo dell'Ente, quale efficace forma di valorizzazione della conoscenza prodotta dalla Rete Scientifica.

Le società nate dalla ricerca dell'Ente, formalmente riconosciute come imprese **spin-off** oggi **attive, sono 65**, di cui 31 costituite nell'ultimo quinquennio. Le società vedono coinvolto in prima persona il personale, anche non strutturato, che è il promotore delle nuove imprese, insieme ad altri attori, pubblici o privati, con l'obiettivo di generare un impatto positivo sulla competitività, l'innovazione e l'occupazione.

Il ruolo del CNR, attraverso l'Unità Valorizzazione della Ricerca (UVR), nel sostenere l'avvio e la crescita delle società *spin-off*, riguarda diversi aspetti, quali, tra gli altri, la possibile partecipazione diretta al capitale sociale, la concessione in licenza degli IPR, la messa a disposizione di risorse logistiche e strumentali in fase di avvio dell'impresa, il supporto alla promozione e all'attrazione di investimenti, nella realizzazione di sinergie con soggetti pubblici e privati. Le società *spin-off*, negli ultimi anni, hanno ottenuto risultati significativi: con riferimento agli investimenti acquisiti, si segnala che otto *spin-off* hanno attratto circa 6M di euro di investimenti da parte di Fondi e VCs, oltre a diversi POC finanziati ai fini della costituzione di nuova impresa e a riconoscimenti e premi anche a livello internazionale.

Tra le società *spin-off* CNR, si segnalano due recentissimi casi di eccellenza, con investimenti acquisiti di oltre 45M di euro (*Ephos*) e 87M di euro (*Nanophoria*), di cui quest'ultimo oltre ai 17M in ambito EIC.

In un contesto articolato e complesso, come delineato nei paragrafi precedenti, tra le attività mirate a creare e mantenere collaborazioni con la società civile, il CNR manifesta un particolare interesse per la *Citizen Science* (CS) quale leva per consolidare un dialogo aperto e costruttivo con il tessuto culturale, sociale ed economico delle diverse realtà. La CS rappresenta il coinvolgimento attivo e volontario di individui non professionisti della scienza nella produzione di nuova conoscenza. A seconda del livello di specializzazione e del tipo di attività, i/le *citizen scientists* possono contribuire in diverse fasi del processo scientifico: dalla progettazione delle attività, alla raccolta, analisi e interpretazione dei dati, oltre che a rafforzare il senso di comunità e l'impegno civico, promuovendo la collaborazione tra società civile, enti di ricerca e decisori politici.

Può essere anche un potente strumento educativo, permettendo ai/alle partecipanti di acquisire competenze scientifiche, sviluppare il pensiero critico e accrescere la consapevolezza su tematiche di rilevanza globale come la biodiversità, il cambiamento climatico e la sostenibilità. In questa prospettiva, il CNR promuove la CS come uno strumento innovativo di ricerca, inclusione sociale e

60 INVENTION DISCLOSURE

che generano mediamente circa 45 nuovi depositi di privative industriali (IPR). Il CNR amministra un portafoglio IPR consistente, composto da oltre **400 IPR attivi** (di cui oltre 340 famiglie di brevetto, oltre 50 marchi, 10 nuove varietà vegetali), una parte significativa dei quali oggetto di accordi licenza o di tech-transfer, che generano, oltre ad un income diretto, anche numerosi contratti di R&D commissionati agli Istituti CNR dai quali gli IPR sono stati generati.

sviluppo sostenibile. L'Ente mira a sostenere le ricercatrici e i ricercatori che implementano attività di ricerca partecipata, attraverso iniziative dedicate e puntando alla valorizzazione della terza missione nella carriera scientifica.



Il CNR supporta e integra i principi dell' *Open Science* all'interno del processo scientifico attraverso la sua Sezione *Open Science*, istituita nel 2024. La sezione coordina le azioni dell'Ente verso la Scienza Aperta, mettendo a sistema progetti e iniziative, competenze, incarichi in organismi nazionali e internazionali, le tecnologie, gli strumenti e i servizi dedicati.

Il CNR supporta i processi di *decision making*, partecipando a numerosi progetti e iniziative in tema *Open Science*. L'Ente è infatti membro attivo della *EOSC Association* che guida il processo verso la costituzione dello *European Open Science Cloud*. Partecipa al tavolo MUR per l'attuazione del Piano Nazionale per la Scienza Aperta e all'*Italian Computing and Data Infrastructure* (ICDI) e alla realizzazione dei nodi dell'Infrastruttura Federata di EOSC. In ambito UE il CNR partecipa allo *European Commission expert group on National Points of Reference on Scientific Information* e ospita il *National Open Access Desk* di OpenAIRE, l'infrastruttura Europea per la *Scholarly Communication*. L'Ente è inoltre impegnato attivamente su temi strettamente connessi all' *Open Science*. Sui nuovi sistemi di valutazione della ricerca, dove è stato, fino al 2025, *co-chair* del capitolo nazionale di *CoARA* (Coalition for Advancing Research Assessment), l'iniziativa coordinata dalla Commissione Europea sulla riforma della valutazione della ricerca. Parimenti sul diritto d'autore dove è *leader* di un progetto UE sulla conservazione dei diritti d'autore e sul diritto di pubblicazione secondaria in ambito scientifico. Sulla sicurezza della ricerca, dove è impegnato nel delineare un bilanciamento tra la condivisione e la collaborazione proprie dell'approccio *Open Science* e la protezione dei dati e delle informazioni sensibili. Tramite il Sistema Bibliotecario, il CNR è fortemente ingaggiato nel favorire e velocizzare la completa transizione all' *Open Access* per le pubblicazioni scientifiche dell'Ente. La contrattazione centralizzata con gli editori, la gestione del nuovo *repository* istituzionale dei suoi prodotti della ricerca e il supporto alla rete scientifica, contribuiscono alla condivisione e alla valorizzazione delle attività di ricerca del CNR.

SEZIONE V

PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE

5.1 FASI E TEMPI

Il ciclo della performance si articola in quattro momenti principali:

- la fase di **pianificazione**, durante la quale vengono individuati in modo condiviso gli ambiti di creazione di Valore Pubblico, gli obiettivi strategici e le azioni operative che definiscono le prestazioni attese per l'anno successivo;
- la fase di **monitoraggio**, finalizzata a controllare l'andamento degli obiettivi e ad adottare eventuali interventi correttivi;
- la fase di **misurazione e valutazione**, che riguarda sia i risultati dell'organizzazione nel suo complesso sia le prestazioni individuali;
- la fase di **rendicontazione**, in cui i risultati vengono comunicati e utilizzati ai fini dei sistemi premiali, nel rispetto dei principi di valorizzazione del merito.



5.1.1 La programmazione

La fase di programmazione si configura come un processo strutturato volto alla definizione degli obiettivi strategici, derivati dagli ambiti di Valore Pubblico che il CNR intende perseguire, cui segue la declinazione delle azioni e degli obiettivi operativi riferiti all'anno di esercizio.

Tale processo si sviluppa in forma condivisa e partecipata e prevede il coinvolgimento progressivo dei diversi livelli organizzativi. A partire dagli organi di vertice, vengono individuate e concordate, nell'ambito della cornice strategica di riferimento, le azioni operative, che devono risultare coerenti con le risorse disponibili, chiaramente definite, realisticamente perseguibili e misurabili. Contestualmente, sono attribuite le responsabilità organizzative funzionali al conseguimento dei risultati attesi.

Le azioni così individuate, corredate da specifici indicatori e target, costituiscono la base per la successiva misurazione e valutazione della performance organizzativa.

Il processo, che ordinariamente prende avvio nell'anno precedente a quello di riferimento, include una fase di confronto tra i vertici dell'Ente e i Direttori e Dirigenti, finalizzata alla condivisione e al perfezionamento degli obiettivi e delle azioni operative, nonché alla definizione degli indicatori e dei relativi target. Per alcune strutture possono inoltre essere previsti obiettivi trasversali o comuni.

Gli obiettivi così definiti confluiscono nel PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione, che deve essere approvato dal Consiglio di Amministrazione entro il 31 gennaio di ciascun anno.

5.1.2 Il monitoraggio intermedio

La fase di monitoraggio ha inizio successivamente alla presa in carico, da parte dei responsabili delle strutture, degli obiettivi e delle azioni operative assegnati per l'anno.

Direttori, Dirigenti e Responsabili sono tenuti a verificare in modo continuativo lo stato di avanzamento delle attività e a segnalare tempestivamente, al livello gerarchico superiore, eventuali criticità o cause ostative al raggiungimento degli obiettivi.

È previsto, inoltre, un momento formale di monitoraggio al 30 giugno di ogni anno, in occasione del quale i responsabili effettuano una verifica puntuale dell'andamento delle attività e, ove necessario, avviano il processo di revisione. Tale processo è finalizzato alla ridefinizione di obiettivi e/o target che risultino non più coerenti con il contesto di riferimento.

La revisione richiede l'approvazione del soggetto competente (Presidente, Direttori o Dirigenti) e comporta il conseguente aggiornamento della sezione Performance del PIAO entro il 30 settembre. Non sono ammesse modifiche agli obiettivi o alle azioni operative oltre tale termine.

Gli esiti del monitoraggio, incluse eventuali variazioni, devono essere formalmente e tempestivamente comunicati all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Le richieste di revisione degli obiettivi, delle azioni o dei relativi indicatori e target devono essere motivate e riconducibili ad almeno una delle seguenti circostanze:

- sopravvenienza di eventi o condizioni esterne non prevedibili in fase di programmazione, tali da incidere in modo rilevante sul conseguimento dell'obiettivo o da renderlo non più attuale;
- errata definizione della *baseline*, accertata successivamente, che abbia compromesso la corretta determinazione dei target;
- cambiamenti organizzativi interni, con conseguente revisione delle priorità o significativa riduzione documentata delle risorse disponibili.

5.1.3 La misurazione e la valutazione finale

Le attività di misurazione e valutazione si collocano nella fase conclusiva dell'esercizio e si estendono fino all'inizio dell'anno successivo, concludendosi con la predisposizione della Relazione sulla Performance.

La misurazione consiste nella quantificazione del grado di raggiungimento degli obiettivi attraverso gli indicatori definiti in sede di programmazione e rappresenta il presupposto per la successiva valutazione. Quest'ultima si sostanzia in un'attività di analisi e interpretazione dei risultati, anche alla luce del contesto di riferimento.

La valutazione della performance organizzativa complessiva dell'Ente è attribuita all'OIV, che opera secondo le modalità previste nelle apposite disposizioni.

La valutazione dei risultati delle singole strutture è invece di competenza del Presidente, del Direttore Generale, dei Direttori e dei Dirigenti, ed è effettuata secondo i criteri e le modalità previste nel sistema di valutazione della performance individuale.

5.1.4 La rendicontazione e l'utilizzo dei risultati

La Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento attraverso il quale l'Ente illustra i livelli di performance conseguiti, rendendo conto dei risultati ai cittadini e agli *stakeholder*.

Il documento, redatto secondo principi di completezza e trasparenza, dà evidenza anche delle eventuali modifiche apportate nel corso dell'anno agli obiettivi, agli indicatori o ai risultati attesi.

La Relazione è approvata dal Consiglio di Amministrazione e pubblicata nella sezione "Amministrazione trasparente" entro il 30 giugno, successivamente alla validazione da parte dell'OIV.

La validazione da parte dell'OIV costituisce:

- il momento conclusivo del ciclo della performance, attraverso la verifica della comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni contenute nella Relazione;
- il passaggio formale e sostanziale che consente l'accesso ai sistemi premiali, subordinato alla verifica dei risultati conseguiti.

Ai sensi della normativa vigente, tale validazione rappresenta condizione necessaria per l'erogazione degli strumenti di valorizzazione del merito. L'OIV provvede all'emissione del documento di validazione a seguito di una specifica attività di verifica successiva all'approvazione della Relazione.

Si segnala, inoltre, che dal 2021 è attiva una Rete dei Referenti per la Performance, finalizzata a supportare le strutture organizzative nella gestione delle diverse fasi del ciclo della performance. Tale rete opera in raccordo continuo con l'Unità Performance, che assicura il coordinamento complessivo del processo.

5.2 PUNTI DI FORZA E OPPORTUNITÀ DI MIGLIORAMENTO DEL CICLO

La presente Relazione rendiconta i risultati della performance conseguita nell'anno 2025, confermando il progressivo consolidamento del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, in continuità con l'impianto metodologico definito nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) aggiornato.

Un elemento prezioso che si rileva è rappresentato dal costante e qualificato coinvolgimento della governance lungo l'intero ciclo della performance, dalla fase di pianificazione fino a quella di valutazione, contribuendo a rafforzare il livello di presidio strategico e a diffondere un chiaro ingaggio istituzionale verso una gestione orientata ai risultati, alla creazione di Valore Pubblico e al miglioramento continuo.

Un ulteriore punto di forza è rappresentato dall'estensione e coinvolgimento delle strutture organizzative nel ciclo della performance, che hanno adottato un approccio metodologico condiviso nella definizione delle azioni/obiettivi operativi annuali. Tale impostazione ha favorito una maggiore

coerenza interna del sistema, assicurando la definizione di obiettivi chiari, misurabili, coerenti con le risorse disponibili e verificabili attraverso indicatori e target adeguatamente strutturati.

I risultati conseguiti nel corso del 2025 evidenziano nel complesso livelli di performance molto elevati, con una diffusa prossimità al pieno raggiungimento degli obiettivi e una sostanziale coerenza tra quanto pianificato e quanto realizzato.

Pur in presenza di esiti differenziati tra le strutture, tali andamenti risultano coerenti con le specificità organizzative e le modalità di attuazione della programmazione, senza evidenziare elementi di criticità rilevanti, mostrando un adeguato equilibrio tra risorse e obiettivi programmati e la qualità della pianificazione iniziale. In particolare, la chiarezza nella definizione degli obiettivi e il progressivo miglioramento della qualità degli indicatori, unito al consolidamento delle pratiche di monitoraggio hanno consentito un efficace sviluppo delle attività e un allineamento tra pianificazione e risultati conseguiti.

In merito alla valutazione dei comportamenti organizzativi si registra una buona differenziazione che evidenzia un progressivo consolidamento e una crescente attenzione alla qualità del processo valutativo. Tale evidenza, nel complesso positiva, suggerisce margini di ulteriore sviluppo, in particolare nella prospettiva di mantenere e rafforzare i preziosi momenti di confronto tra i valutatori, al fine di affinare i processi di calibrazione.

Si conferma l'opportunità di proseguire nel rafforzamento della cultura della performance, al fine di consolidare le buone pratiche maturate, quali il monitoraggio intermedio strutturato, il progressivo miglioramento della qualità di indicatori e target, la diffusione della logica di *cascading* degli obiettivi e il coinvolgimento sempre più ampio delle strutture nei processi valutativi, nonché l'attivazione di percorsi formativi dedicati, rivolti sia agli apicali sia al personale, progettati in modalità *tailor made* in funzione dei fabbisogni di crescita che emergono annualmente.

Con riferimento alla verifica degli adempimenti relativi al ciclo della performance e alle misure di prevenzione e anticorruzione e trasparenza, è effettuata periodicamente una ricognizione accurata, accertando che la pubblicazione dei documenti di programmazione è tempestivamente inserita in Amministrazione Trasparente e sul Portale della Performance gestita dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Si registra un costante monitoraggio dei rischi corruttivi e adempimenti in materia di RPCT, con coinvolgimento attivo di tutte le strutture e i soggetti responsabili coinvolti.

Nella prospettiva di miglioramento continuo, si evidenzia l'opportunità di rafforzare gli strumenti per il coinvolgimento degli *stakeholder* e la valutazione partecipativa, ambito che sarà sviluppato in modo più organico nella seconda parte dell'anno (2026) in coerenza con gli obiettivi di Ente.

Sempre nell'annualità 2026, al fine di cogliere in modo più diretto gli impatti di Valore Pubblico generati, è prevista l'introduzione progressiva di indicatori specifici di monitoraggio e misurazione degli ambiti di Valore Pubblico, così da quantificare in maniera diretta (e non con una logica indiretta) la loro capacità di creare impatto.

Ulteriore punto di sviluppo è in relazione al presidio del sistema dei controlli interni. Si evidenzia che sono in corso azioni di progressivo rafforzamento delle unità organizzative dedicate a queste attività, con l'obiettivo di strutturare modalità integrate e coerenti con il ciclo della performance. In tale ambito sono state avviate prime interlocuzioni orientate a favorire una maggiore condivisione delle esigenze e a delineare, in prospettiva, processi e strumenti operativi coerenti con un'integrazione nel sistema.

In futuro, sarebbe opportuno favorire un progressivo allineamento con le modalità di rappresentazione delle strategie dell'Ente contenute nel Piano Triennale di Attività, attraverso percorsi di integrazione con gli strumenti di programmazione e rendicontazione.

Allegato 1

STRUTTURE SCIENTIFICHE

Elenco Dipartimenti

Scienze del sistema terra e tecnologie per l'ambiente
 Scienze bio-agroalimentari
 Scienze chimiche e tecnologie dei materiali
 Scienze fisiche e tecnologie della materia
 Scienze biomediche
 Ingegneria, ICT e tecnologie per l'energia e i trasporti
 Scienze umane e sociali, patrimonio culturale

Elenco Istituti

Dipartimento	Istituti afferenti al Dipartimento
Scienze del sistema terra e tecnologie per l'ambiente (DTA)	Istituto di geologia ambientale e geingegneria (IGAG)
	Istituto di geoscienze e georisorse (IGG)
	Istituto di metodologie per l'analisi ambientale (IMAA)
	Istituto di ricerca per la protezione idrogeologica (IRPI)
	Istituto di Ricerca sugli Ecosistemi Terrestri (IRET)
	Istituto di ricerca sulle acque (IRSA)
	Istituto di scienze dell'atmosfera e del clima (ISAC)
	Istituto di scienze marine (ISMAR)
	Istituto di Scienze Polari (ISP)
	Istituto per le Risorse Biologiche e le Biotecnologie Marine (IRBIM)
Scienze bio-agroalimentari (DISBA)	Istituto per lo studio degli impatti Antropici e Sostenibilità in ambiente marino (IAS)
	Istituto sull'inquinamento atmosferico (IIA)
	Istituto di biologia e biotecnologia agraria (IBBA)
	Istituto di Bioscienze e Biorisorse (IBBR)
	Istituto di Scienze dell'Alimentazione (ISA)
	Istituto di scienze delle produzioni alimentari (ISPA)
	Istituto per la BioEconomia (IBE)
	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo (ISAFoM)
	Istituto per i Sistemi Biologici (ISB)
	Istituto per il sistema produzione animale in ambiente Mediterraneo (ISPAAM)
Scienze chimiche e tecnologie dei materiali (DSCTM)	Istituto per la Protezione Sostenibile delle Piante (IPSP)
	Istituto di chimica biomolecolare (ICB)
	Istituto di chimica dei composti organo metallici (ICCOM)
	Istituto di Chimica della Materia Condensata e di Tecnologie per l'Energia (ICMATE)
	Istituto di cristallografia (IC)

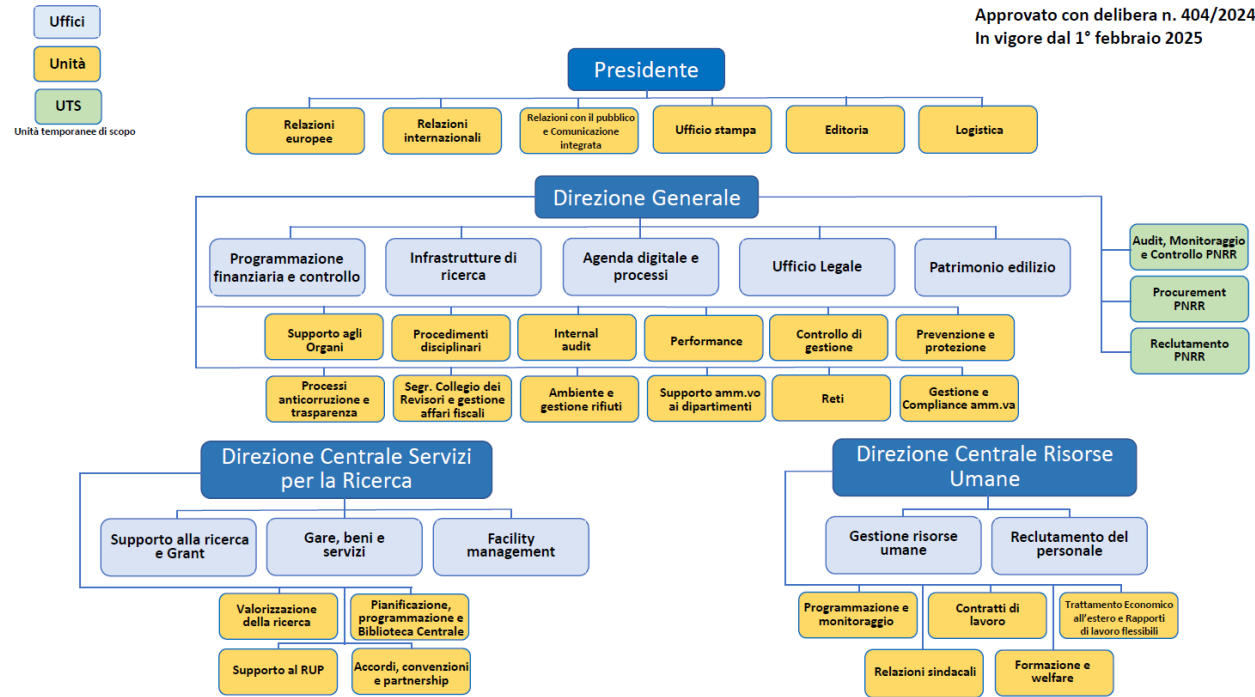
	Istituto di Scienza, Tecnologia e Sostenibilità per lo Sviluppo dei Materiali Ceramici (ISSMC) Istituto di Scienze e Tecnologie Chimiche "Giulio Natta" (SCITEC) Istituto per i Polimeri, Compositi e Biomateriali (IPCB) Istituto per i processi chimico-fisici (IPCF) Istituto per la sintesi organica e la fotoreattività (ISOF) Istituto per la tecnologia delle membrane (ITM) Istituto per lo studio dei materiali nanostrutturati (ISMN)
Scienze fisiche e tecnologie della materia (DSFTM)	Istituto dei sistemi complessi (ISC) Istituto di biofisica (IBF) Istituto di fotonica e nanotecnologie (IFN) Istituto di Nanotecnologia (NANOTEC) Istituto di Scienze Applicate e Sistemi Intelligenti "Eduardo Caianiello" (ISASI) Istituto di struttura della materia (ISM) Istituto Nanoscienze (NANO) Istituto nazionale di ottica (INO) Istituto officina dei materiali (IOM) Istituto per la microelettronica e microsistemi (IMM) Istituto per la Scienza e Tecnologia dei Plasmi (ISTP) Istituto superconduttori, materiali innovativi e dispositivi (SPIN)
Scienze biomediche (DSB)	Istituto degli Endotipi in Oncologia, Metabolismo e Immunologia "G. Salvatore" (IEOMI) Istituto di Biochimica e Biologia Cellulare (IBBC) Istituto di Bioimmagini e Sistemi Biologici Complessi (IBSBC) Istituto di biologia e patologia molecolari (IBPM) Istituto di Biomembrane, Bioenergetica e Biotecnologie Molecolari (IBIOM) Istituto di biostrutture e bioimmagini (IBB) Istituto di Farmacologia Traslazionale (IFT) Istituto di fisiologia clinica (IFC) Istituto di genetica e biofisica "Adriano Buzzati Traverso" (IGB) Istituto di genetica molecolare "Luigi Luca Cavalli Sforza" (IGM) Istituto di neuroscienze (IN) Istituto di Ricerca Genetica e Biomedica (IRGB) Istituto di tecnologie biomediche (ITB) Istituto per la Ricerca e l'Innovazione Biomedica (IRIB)
Ingegneria, ICT e tecnologie per l'energia e i trasporti (DIITET)	Istituto dei materiali per l'elettronica ed il magnetismo (IMEM) Istituto di analisi dei sistemi ed informatica "Antonio Ruberti" (IASI) Istituto di calcolo e reti ad alte prestazioni (ICAR) Istituto di elettronica e di ingegneria dell'informazione e delle telecomunicazioni (IEIT) Istituto di fisica applicata "Nello Carrara" (IFAC) Istituto di informatica e telematica (IIT) Istituto di ingegneria del Mare (INM)

	Istituto di matematica applicata e tecnologie informatiche "Enrico Magenes" (IMATI) Istituto di scienza e tecnologie dell'informazione "Alessandro Faedo" (ISTI) Istituto di Scienze e Tecnologie per l'Energia e la Mobilità Sostenibili (STEMS) Istituto di Sistemi e Tecnologie Industriali Intelligenti per il Manifatturiero Avanzato (STIIMA) Istituto di tecnologie avanzate per l'energia "Nicola Giordano" (ITAE) Istituto per il rilevamento elettromagnetico dell'ambiente (IREA) Istituto per le applicazioni del calcolo "Mauro Picone" (IAC) Istituto per le tecnologie della costruzione (ITC)
Scienze umane e sociali, patrimonio culturale (DSU)	Istituto di Informatica Giuridica e Sistemi Giudiziari (IGSG) Istituto di linguistica computazionale "Antonio Zampolli" (ILC) Istituto di Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo (IRISS) Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile (IRCRES) Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali (IRPPS) Istituto di Scienze del Patrimonio Culturale (ISPC) Istituto di scienze e tecnologie della cognizione (ISTC) Istituto di storia dell'Europa mediterranea (ISEM) Istituto di studi giuridici internazionali (ISGI) Istituto di studi sui sistemi regionali federali e sulle autonomie "Massimo Severo Giannini" (ISSIRFA) Istituto di studi sul Mediterraneo (ISMed) Istituto opera del vocabolario italiano (OVI) Istituto per il lessico intellettuale europeo e storia delle idee (ILIESI) Istituto per la storia del pensiero filosofico e scientifico moderno (ISPF) Istituto per le tecnologie didattiche (ITD)

Elenco Aree di Ricerca, nelle città di:

Bari	Napoli Pozzuoli	Pisa
Bologna	Milano	Potenza
Catania	Milano Bicocca	Roma 1 – Montelibretti
Cosenza	Milano Segrate	Roma 2 – Tor Vergata
Firenze	Padova	Sassari
Genova	Palermo	Torino
Napoli		

SEDE AMMINISTRATIVA CENTRALE (SAC)



Elenco Incarichi Specialistici

Responsabile della Protezione dati (CNR-Rpd)
 Mobility Manager
 Responsabile Prevenzione della corruzione e della trasparenza
 Responsabile per la Transizione Digitale del CNR
 Gender Equality Officer
 Tecnico Responsabile per la conservazione e l'uso razionale dell'energia (Energy Manager) del CNR
 Responsabile della Gestione Documentale del CNR

Allegato 2
Performance organizzativa: obiettivi e risultati
DIPARTIMENTI

SIGLA	STRUTTURA	AMBITO	OB. STRATEGICO	CODICE	OBIETTIVO / AZIONE OPERATIVA ANNUALE	PESO	% VALUTAZIONE OBIETTIVO
DIITET	Ingegneria, ICT e tecnologie per l'energia e i trasporti	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	DIITET -2025-1	Proseguire il processo di accreditamento del DIITET al programma Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R: https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r) per la promozione delle carriere dei (giovani) ricercatori ed attrazione delle eccellenze scientifiche.	25.0%	100%
DIITET	Ingegneria, ICT e tecnologie per l'energia e i trasporti	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	DIITET -2025-2	Favorire la progettualità europea degli istituti, con l'obiettivo anche di sviluppare follow up dei progetti PNRR partecipati dal dipartimento quali, ad esempio, FAIR, FIT4MEDROB, RAISE, MOST, ICSC, ecc.	25.0%	100%
DIITET	Ingegneria, ICT e tecnologie per l'energia e i trasporti	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	DIITET -2025-3	Svolgere azioni attraverso le partnership europee (http://www.ricercainternazionale.mur.gov.it/era/european-partnership-2021-27.aspx) per consolidare le relazioni degli istituti DIITET con le istituzioni di ricerca europee, mirando a promuovere collaborazioni per un futuro verde e digitale	25.0%	100%
DIITET	Ingegneria, ICT e tecnologie per l'energia e i trasporti	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	DIITET -2025-4	Promuovere iniziative pubbliche per favorire la partecipazione di aziende, università, e Pubblica Amministrazione alle progettualità dei Gemelli Digitali Urbani	25.0%	95%
DISBA	Scienze bio-agroalimentari	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	DISBA -2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli)	25.0%	60%
DISBA	Scienze bio-agroalimentari	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	DISBA -2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	25.0%	60%
DISBA	Scienze bio-agroalimentari	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	DISBA -2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	25.0%	0%

DISBA	Scienze bio-agroalimentari	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	DISBA -2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	25.0%	40%
DISBA	Scienze bio-agroalimentari	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	DISBA -2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	25.0%	100%
DISBA	Scienze bio-agroalimentari	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	DISBA -2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	25.0%	100%
DISBA	Scienze bio-agroalimentari	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	DISBA -2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	25.0%	100%
DISBA	Scienze bio-agroalimentari	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	DISBA -2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	25.0%	100%
DSB	Scienze biomediche	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	DSB -2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	10.0%	100%
DSB	Scienze biomediche	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	DSB -2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	15.0%	100%

DSB	Scienze biomediche	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	DSB -2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	5.0%	100%
DSB	Scienze biomediche	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	DSB -2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	20.0%	100%
DSB	Scienze biomediche	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	DSB -2025-5	Promuovere l'integrazione tra i diversi Istituti della rete per aumentare la massa critica su temi sfidanti rinnovando e aggiornando la mission degli Istituti	15.0%	100%
DSB	Scienze biomediche	PNRR	Favorire condizioni abilitanti per dare continuità ai progetti PNRR	DSB -2025-6	Predisporre piani di sostenibilità ai progetti PNRR oltre l'orizzonte temporale del PNRR stesso	20.0%	100%
DSB	Scienze biomediche	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle connessioni con gli stakeholder	DSB -2025-7	Consolidare il posizionamento del DSB rispetto a interlocutori istituzionali e del settore produttivo al fine di intercettare nuove opportunità di finanziamento e promuovere un approccio di open innovation.	10.0%	100%
DSB	Scienze biomediche	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	DSB -2025-8	Promuovere i rapporti con APRE e in generale aumentare l'interazione con la nostra rappresentanza a Bruxelles.	5.0%	100%
DSCTM	Scienze chimiche e tecnologie dei materiali	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	DSCTM -2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella authorship degli articoli)	20.0%	100%

DSCTM	Scienze chimiche e tecnologie dei materiali	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	DSCTM -2025-3	Rafforzare la capacità progettuale del Dipartimento in ambito internazionale e sviluppare relazioni scientifiche nazionali ed internazionali.	20.0%	100%
DSCTM	Scienze chimiche e tecnologie dei materiali	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	DSCTM -2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	10.0%	98%
DSCTM	Scienze chimiche e tecnologie dei materiali	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	DSCTM -2025-5	Favorire la condivisione delle medie e grandi strumentazioni di ricerca degli Istituti del dipartimento nell'ambito della comunità scientifica per rafforzare le collaborazione tra CNR, Enti, Università e imprese.	10.0%	100%
DSCTM	Scienze chimiche e tecnologie dei materiali	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	DSCTM -2025-6	Potenziare le politiche di diffusione dei risultati della ricerca e della comunicazione scientifica	15.0%	100%
DSCTM	Scienze chimiche e tecnologie dei materiali	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	DSCTM -2025-7	Coinvolgere attivamente e valorizzare il personale di dipartimento e afferente agli Istituti in iniziative scientifiche e di supporto alle attività di ricerca (periodo 2022 – 2024).	10.0%	100%
DSCTM	Scienze chimiche e tecnologie dei materiali	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	DSCTM -2025-8	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	15.0%	100%
DSFTM	Scienze fisiche e tecnologie della materia	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	DSFTM -2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	15.0%	98%

DSFTM	Scienze fisiche e tecnologie della materia	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	DSFTM -2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	100%
DSFTM	Scienze fisiche e tecnologie della materia	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	DSFTM -2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	10.0%	98%
DSFTM	Scienze fisiche e tecnologie della materia	PNRR	Favorire condizioni abilitanti per dare continuità ai progetti PNRR	DSFTM -2025-5	Identificare modelli di aggregazioni tematiche, anche interdipartimentali, su cui far convergere progetti PNRR, infrastrutture di ricerca ed altre iniziative strategiche.	10.0%	100%
DSFTM	Scienze fisiche e tecnologie della materia	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	DSFTM -2025-7	Coordinamento scientifico delle partecipazioni agli organi di governo delle grandi infrastrutture di ricerca nazionali ed internazionali; allineamento delle informazioni tra i rappresentanti nei diversi organi in ogni infrastruttura e definizioni delle posizioni da tenere nelle partecipazioni agli organi di governo; aumento dell'impatto sulle comunità scientifiche di riferimento	15.0%	100%
DSFTM	Scienze fisiche e tecnologie della materia	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	Lo stimolo alla leadership industriale del Paese, all'innovazione e la generazione di nuova impresa	DSFTM -2025-8	Rafforzare la leadership tecnologica nazionale ed europea nel settore dei semiconduttori avviando la linea pilota WBG dedicata alla microelettronica di potenza	15.0%	100%
DSFTM	Scienze fisiche e tecnologie della materia	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	Le metodologie per l'analisi della tecnologia duale e i principi della ricerca: integrità, etica e sicurezza	DSFTM -2025-9	Identificare misure di salvaguardia ben definite e proporzionate per garantire l'apertura e la sicurezza della cooperazione internazionale nel contesto delle crescenti tensioni internazionali e della sempre maggiore rilevanza geopolitica della ricerca e dell'innovazione	10.0%	100%
DSFTM	Scienze fisiche e tecnologie della materia	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	DSFTM -2025-10	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	15.0%	100%

DSU	Scienze umane e sociali, patrimonio culturale	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	DSU -2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	15.0%	100%
DSU	Scienze umane e sociali, patrimonio culturale	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	DSU -2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	15.0%	100%
DSU	Scienze umane e sociali, patrimonio culturale	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	DSU -2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	100%
DSU	Scienze umane e sociali, patrimonio culturale	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	DSU -2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	15.0%	100%
DSU	Scienze umane e sociali, patrimonio culturale	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	DSU -2025-5	Potenziare contatti, visibilità e attività di ricerca internazionali e sviluppo di attività collegate alla Science Diplomacy	15.0%	100%
DSU	Scienze umane e sociali, patrimonio culturale	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle connessioni con gli stakeholder	DSU -2025-6	Rafforzare ed implementare i contatti e le interconnessioni con gli stakeholder	15.0%	100%
DSU	Scienze umane e sociali, patrimonio culturale	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	DSU -2025-7	Aumentare l'accesso alle infrastrutture di Dipartimento e le sinergie tra queste	15.0%	100%

DTA	Scienze del sistema terra e tecnologie per l'ambiente	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	DTA -2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	10.0%	90%
DTA	Scienze del sistema terra e tecnologie per l'ambiente	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	DTA -2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	20.0%	100%
DTA	Scienze del sistema terra e tecnologie per l'ambiente	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	DTA -2025-3	Supporto alle attività dei giovani ricercatori e identificazione di modalità per il supporto ai giovani vincitori di ERC.	10.0%	100%
DTA	Scienze del sistema terra e tecnologie per l'ambiente	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	DTA -2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	10.0%	100%
DTA	Scienze del sistema terra e tecnologie per l'ambiente	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	trasferimento dei servizi e di alte competenze per la PA e il Governo	DTA -2025-5	supporto agli Enti Pubblici Centrali al fine di potenziare ulteriormente questo ruolo di coordinamento del dipartimento lavorando per rappresentare in modo unificato le capacità di ricerca degli Istituti afferenti. Questo approccio mira a evitare il frazionamento in piccoli accordi, consentendo una voce unica e forte nelle interazioni con le istituzioni pubbliche.	10.0%	100%
DTA	Scienze del sistema terra e tecnologie per l'ambiente	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	DTA -2025-6	Favorire accesso comune alle infrastrutture e utilizzo dei dati provenienti dalle stesse. Nello specifico sviluppare attività per definire piano di accessibilità comune delle Infrastrutture, anche in Sinergia con progetti PNRR quali ITINERIS. Sviluppare iniziative in linea con il Piano di Implementazione della Roadmap per la Scienza Aperta volte all'utilizzo comune dei dati provenienti dalle infrastrutture di ricerca.	10.0%	100%
DTA	Scienze del sistema terra e tecnologie per l'ambiente	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	DTA -2025-7	Miglioramento delle comunicazione fra il Dipartimento e gli Istituti su temi specifici	10.0%	100%

DTA	Scienze del sistema terra e tecnologie per l'ambiente	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	DTA -2025-8	Potenziamento delle attività di cooperazione internazionale del Dipartimento e della Science Diplomacy attraverso la definizione di una strategia di cooperazione internazionale e la sottoscrizione di accordi di collaborazione con Enti di ricerca internazionali	20.0%	100%
-----	---	------------------------	---	-------------	--	-------	------

Allegato 2
Performance organizzativa: obiettivi e risultati
ISTITUTI

IAC	Istituto per le applicazioni del calcolo "Mauro Picone"	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IAC-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	100%
IAC	Istituto per le applicazioni del calcolo "Mauro Picone"	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IAC-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	7.0%	100%
IAC	Istituto per le applicazioni del calcolo "Mauro Picone"	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IAC-2025-3	Incrementare la rappresentatività dell'istituto nella comunità scientifica matematica internazionale	15.0%	100%
IAC	Istituto per le applicazioni del calcolo "Mauro Picone"	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IAC-2025-4	Azioni per il trasferimento tecnologico dei risultati della ricerca e la promozione della cultura della matematica	20.0%	100%
IAC	Istituto per le applicazioni del calcolo "Mauro Picone"	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	IAC-2025-4	Ottimizzazione dell'uso di attrezzature di rilievo di recente acquisizione	8.0%	100%

IAC	Istituto per le applicazioni del calcolo "Mauro Picone"	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle connessioni con gli stakeholder	IAC-2025-5	Incremento degli scambi con il sistema accademico e degli enti di ricerca internazionali per la condivisione della conoscenza scientifica in ambito matematico	20.0%	100%
IAC	Istituto per le applicazioni del calcolo "Mauro Picone"	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	IAC-2025-9	Mappatura dei processi amministrativo-gestionali di istituto per il superamento delle criticità operative	10.0%	100%
IAS	Istituto per lo studio degli impatti Antropici e Sostenibilità in ambiente marino	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IAS-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	10.0%	100%
IAS	Istituto per lo studio degli impatti Antropici e Sostenibilità in ambiente marino	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IAS-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	15.0%	100%
IAS	Istituto per lo studio degli impatti Antropici e Sostenibilità in ambiente marino	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IAS-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	10.0%	90%
IAS	Istituto per lo studio degli impatti Antropici e Sostenibilità in ambiente marino	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	trasferimento dei servizi e di alte competenze per la PA e il Governo	IAS-2025-7	Organizzazione di eventi in modalità mista (presenza e on-line) dedicato a presentare al pubblico generalista, alle PA e Istituzioni le potenzialità dei risultati innovativi di alcuni progetti PNRR (RAISE - NBFC) dedicate alla tutela dell'ambiente con lo specifico obiettivo di promuovere il trasferimento tecnologico e legislativo delle metodologie e tecnologie innovative sviluppate.	25.0%	100%

IAS	Istituto per lo studio degli impatti Antropici e Sostenibilità in ambiente marino	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	IAS-2025-8	Miglioramento del senso di appartenenza all'Istituto e incremento del coinvolgimento del personale nelle attività dell'Istituto	25.0%	80%
IAS	Istituto per lo studio degli impatti Antropici e Sostenibilità in ambiente marino	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IAS-2025-9	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	15.0%	100%
IASI	Istituto di analisi dei sistemi ed informatica "Antonio Ruberti"	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IASI-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	10.0%	100%
IASI	Istituto di analisi dei sistemi ed informatica "Antonio Ruberti"	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IASI-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	100%
IASI	Istituto di analisi dei sistemi ed informatica "Antonio Ruberti"	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IASI-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	15.0%	100%
IASI	Istituto di analisi dei sistemi ed informatica "Antonio Ruberti"	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IASI-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	15.0%	100%

IASI	Istituto di analisi dei sistemi ed informatica "Antonio Ruberti"	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	Lo stimolo alla leadership industriale del Paese, all'innovazione e la generazione di nuova impresa	IASI-2025-5	Attivare le risorse dell'Istituto su progetti di ricerca finalizzati alla innovazione delle PMI ed al research management; favorire l'innovazione tecnologica in aziende nei settori collegati a progetti PNRR della Mobilità e della Salute; favorire la creazione di aziende Start-up da parte dei ricercatori dell'Istituto.	10.0%	100%
IASI	Istituto di analisi dei sistemi ed informatica "Antonio Ruberti"	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	trasferimento dei servizi e di alte competenze per la PA e il Governo	IASI-2025-6	Incrementare il numero di iniziative di trasferimento tecnologico e di competenze verso la PA e enti di governo nazionale e locale, anche e soprattutto con progetti che realizzano servizi ad alto TRL con fruizione di risultati innovativi prodotti all'interno dell'Ente.	15.0%	100%
IASI	Istituto di analisi dei sistemi ed informatica "Antonio Ruberti"	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	IASI-2025-7	Aumentare le relazioni scientifiche dell'Istituto e partecipare alle relazioni istituzionali dell'ente con centri di ricerca e Istituzioni di paesi stranieri, in particolare extra-europei, sia per la condivisione degli avanzamenti scientifici sia per la condivisione di elementi di strategia e programmazione della ricerca.	10.0%	100%
IASI	Istituto di analisi dei sistemi ed informatica "Antonio Ruberti"	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	IASI-2025-8	Consolidamento delle attività dei gruppi di lavoro di Istituto, del CDI, della qualità delle postazioni di lavoro, della efficienza organizzativa degli spazi, della condivisione delle informazioni contabili.	15.0%	100%
IBB	Istituto di biostrutture e bioimmagini	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IBB-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR, e valutare la attrazione di grant europei	20.0%	100%
IBB	Istituto di biostrutture e bioimmagini	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IBB-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	100%

IBB	Istituto di biostrutture e bioimmagini	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	IBB-2025-6	Favorire la partecipazione di tutti i dipendenti, sia ricercatori/tecnologi che tecnici/amministrativi, al processo di organizzazione delle attività dell'Istituto identificandone le opportunità di sviluppo e le principali criticità.	20.0%	100%
IBB	Istituto di biostrutture e bioimmagini	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	IBB-2025-7	Incentivare i ricercatori a partecipare ai programmi di scambio internazionale, sia quelli promossi dal CNR (short term mobility e accordi bilaterali) che quelli promossi dall'Unione europea (es. COST actions, EMBO Short Term Fellowships, Horizon Europe Research and Innovation Staff Exchange).	20.0%	100%
IBB	Istituto di biostrutture e bioimmagini	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	IBB-2025-8	Interagire con l'Ufficio Infrastrutture della sede centrale e sviluppare una serie di azioni volte a definire le modalità di accesso di utenti esterni alle infrastrutture dell'Istituto.	10.0%	100%
IBB	Istituto di biostrutture e bioimmagini	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IBB-2025-9	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli)	10.0%	100%
IBB	Istituto di biostrutture e bioimmagini	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IBB-2025-10	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	10.0%	100%
IBBA	Istituto di biologia e biotecnologia agraria	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IBBA-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli)	20.0%	100%

IBBA	Istituto di biologia e biotecnologia agraria	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IBBA-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	20.0%	100%
IBBA	Istituto di biologia e biotecnologia agraria	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IBBA-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	15.0%	100%
IBBA	Istituto di biologia e biotecnologia agraria	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IBBA-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	15.0%	100%
IBBA	Istituto di biologia e biotecnologia agraria	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	IBBA-2025-5	Partecipazione alle iniziative delle agenzie internazionali e consolidamento dei rapporti con le istituzioni straniere.	15.0%	100%
IBBA	Istituto di biologia e biotecnologia agraria	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	IBBA-2025-6	Informatizzazione dei processi amministrativi-gestionali	15.0%	100%
IBBC	Istituto di Biochimica e Biologia Cellulare	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IBBC-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	15.0%	100%

IBBC	Istituto di Biochimica e Biologia Cellulare	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IBBC-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	15.0%	100%
IBBC	Istituto di Biochimica e Biologia Cellulare	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IBBC-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	15.0%	100%
IBBC	Istituto di Biochimica e Biologia Cellulare	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	IBBC-2025-5	Completamento dell'attività di due diligence impiantistico/edile dell'infrastruttura Mouse clinic	15.0%	100%
IBBC	Istituto di Biochimica e Biologia Cellulare	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle connessioni con gli stakeholder	IBBC-2025-6	Promuovere una strategia di individuazione e coinvolgimento di nuovi stakeholder, sia pubblici che privati, sul Campus di Monterotondo	15.0%	100%
IBBC	Istituto di Biochimica e Biologia Cellulare	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IBBC-2025-8	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	20.0%	90%
IBBC	Istituto di Biochimica e Biologia Cellulare	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	IBBC-2025-9	Aumentare le competenze e il coinvolgimento del personale tecnico/amministrativo dell'IBBC.	5.0%	100%

IBBR	Istituto di Bioscienze e Biorisorse	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IBBR-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	25.0%	100%
IBBR	Istituto di Bioscienze e Biorisorse	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IBBR-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	15.0%	100%
IBBR	Istituto di Bioscienze e Biorisorse	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IBBR-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	5.0%	100%
IBBR	Istituto di Bioscienze e Biorisorse	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IBBR-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	5.0%	100%
IBBR	Istituto di Bioscienze e Biorisorse	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	IBBR-2025-5	Sviluppo di collaborazioni a livello nazionale e internazionale in modo da aumentare gli accessi e la portata delle infrastrutture disponibili presso CNR-IBBR	15.0%	100%
IBBR	Istituto di Bioscienze e Biorisorse	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	IBBR-2025-6	Organizzazione di gruppi di lavoro e di seminari online al fine di coinvolgere il personale e di creare un ambiente in cui vi sia cross-fertilization (fertilizzazione incrociata), intesa come processo di scambio di conoscenze e intuizioni, oltre che come strumento di apprendimenti reciproco, che può poi portare a nuove collaborazioni	20.0%	100%

IBBR	Istituto di Bioscienze e Biorisorse	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	IBBR-2025-7	Partecipazione a gruppi di lavoro/tematici internazionali e a progettualità che possano anche aiutare ad aumentare l'attrattività per ricercatori stranieri	15.0%	100%
IBE	Istituto per la BioEconomia	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IBE-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	15.0%	100%
IBE	Istituto per la BioEconomia	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IBE-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	15.0%	100%
IBE	Istituto per la BioEconomia	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IBE-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	15.0%	100%
IBE	Istituto per la BioEconomia	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IBE-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	15.0%	100%
IBE	Istituto per la BioEconomia	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	IBE-2025-5	Attivare e rafforzare le relazioni internazionali sugli ambiti strategici CNR in ambito extra-UE non coperto dalle programmazioni comunitarie.	10.0%	100%

IBE	Istituto per la BioEconomia	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	IBE-2025-6	Rafforzare la partecipazione dei ricercatori alle attività delle grandi infrastrutture di ricerca.	10.0%	100%
IBE	Istituto per la BioEconomia	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	IBE-2025-7	Rendere più efficienti processi amministrativi e gestionali tramite sistemi digitali avanzati	10.0%	100%
IBE	Istituto per la BioEconomia	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	IBE-2025-8	Sviluppare un modello organizzativo basato sui Research Groups, per rafforzare la coesione tra sedi secondarie e rafforzare gli obiettivi strategici in coerenza con il Piano di Rilancio	10.0%	100%
IBF	Istituto di biofisica	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IBF-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	15.0%	100%
IBF	Istituto di biofisica	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IBF-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	100%
IBF	Istituto di biofisica	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IBF-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	10.0%	100%

IBF	Istituto di biofisica	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	IBF-2025-5	Valorizzazione nazionale ed internazionale della Biofisica. Potenziare la capacità attrarre i migliori ricercatori/trici	25.0%	100%
IBF	Istituto di biofisica	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	IBF-2025-6	Miglioramento del senso di appartenenza all'Istituto e incremento del coinvolgimento del personale nelle attività dell'istituto	20.0%	95%
IBF	Istituto di biofisica	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IBF-2025-7	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	100%
IBIOM	Istituto di Biomembrane, Bioenergetica e Biotecnologie Molecolari	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IBIOM-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	100%
IBIOM	Istituto di Biomembrane, Bioenergetica e Biotecnologie Molecolari	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IBIOM-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	100%
IBIOM	Istituto di Biomembrane, Bioenergetica e Biotecnologie Molecolari	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IBIOM-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	100%

IBIOM	Istituto di Biomembrane, Bioenergetica e Biotecnologie Molecolari	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IBIOM-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	10.0%	100%
IBIOM	Istituto di Biomembrane, Bioenergetica e Biotecnologie Molecolari	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	Lo stimolo alla leadership industriale del Paese, all'innovazione e la generazione di nuova impresa	IBIOM-2025-5	Potenziare l'open science e le dimensioni trasversali per la circolazione della conoscenza scientifica a livello internazionale.	10.0%	100%
IBIOM	Istituto di Biomembrane, Bioenergetica e Biotecnologie Molecolari	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	IBIOM-2025-6	Valorizzare ed incrementare le competenze professionali del personale mediante l'aggiornamento tecnico-professionale.	15.0%	100%
IBIOM	Istituto di Biomembrane, Bioenergetica e Biotecnologie Molecolari	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	IBIOM-2025-7	Rafforzare le collaborazioni a livello europeo e/o extraeuropeo in termini di produzione scientifica	15.0%	100%
IBIOM	Istituto di Biomembrane, Bioenergetica e Biotecnologie Molecolari	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	trasferimento dei servizi e di alte competenze per la PA e il Governo	IBIOM-2025-8	Migliorare la performance dell'istituto in termini di Open Science in ambito VQR 2020-2024	10.0%	100%
IBPM	Istituto di biologia e patologia molecolari	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IBPM-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	30.0%	100%

IBPM	Istituto di biologia e patologia molecolari	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IBPM-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	100%
IBPM	Istituto di biologia e patologia molecolari	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IBPM-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	15.0%	100%
IBPM	Istituto di biologia e patologia molecolari	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	IBPM-2025-5	Accrescere le competenze di futuri giovani ricercatori, favorendo la loro partecipazione attiva ai progetti di ricerca dell'Istituto	35.0%	100%
IBPM	Istituto di biologia e patologia molecolari	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IBPM-2025-6	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	80%
IBSBC	Istituto di Bioimmagini e Sistemi Biologici Complessi	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IBSBC-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	100%
IBSBC	Istituto di Bioimmagini e Sistemi Biologici Complessi	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IBSBC-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	5.0%	100%

IBSBC	Istituto di Bioimmagini e Sistemi Biologici Complessi	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IBSBC-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	20.0%	100%
IBSBC	Istituto di Bioimmagini e Sistemi Biologici Complessi	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IBSBC-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	5.0%	100%
IBSBC	Istituto di Bioimmagini e Sistemi Biologici Complessi	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	IBSBC-2025-5	Valorizzare le infrastrutture ESFRI e grandi attrezzature afferenti a IBSBC. Tale obiettivo include l'organizzazione di un workshop e l'offerta di servizi a strutture pubbliche e/o private.	50.0%	100%
IC	Istituto di cristallografia	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IC-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella authorship degli articoli	15.0%	100%
IC	Istituto di cristallografia	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IC-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	15.0%	100%
IC	Istituto di cristallografia	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IC-2025-3	Potenziare le connessioni con aziende, specie connesse alle nuove IR	10.0%	100%

IC	Istituto di cristallografia	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IC-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	20.0%	100%
IC	Istituto di cristallografia	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	IC-2025-6	Migliorare la disseminazione delle competenze e conoscenze dell'Istituto a livello nazionale ed internazionale - OPEN SCIENCE / CITIZEN SCIENCE	30.0%	100%
IC	Istituto di cristallografia	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle connessioni con gli stakeholder	IC-2025-7	Potenziare le connessioni con aziende, specie connesse alle nuove IR	10.0%	100%
ICAR	Istituto di calcolo e reti ad alte prestazioni	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ICAR-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	13.0%	100%
ICAR	Istituto di calcolo e reti ad alte prestazioni	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ICAR-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	13.0%	100%
ICAR	Istituto di calcolo e reti ad alte prestazioni	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ICAR-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	12.0%	100%

ICAR	Istituto di calcolo e reti ad alte prestazioni	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ICAR-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	12.0%	100%
ICAR	Istituto di calcolo e reti ad alte prestazioni	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	ICAR-2025-5	Revisione delle aree di tematiche di ricerca e dei corrispondenti gruppi ricerca per allinearli al contesto nazionale ed internazionale e rafforzare la leadership scientifica	12.0%	100%
ICAR	Istituto di calcolo e reti ad alte prestazioni	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	ICAR-2025-6	Incremento della partecipazione dei ricercatori dell'Istituto in gruppi di ricerca internazionali.	13.0%	100%
ICAR	Istituto di calcolo e reti ad alte prestazioni	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	ICAR-2025-7	Sviluppo di un piano integrato per la sicurezza informatica delle infrastrutture incluse quelle PNRR	13.0%	100%
ICAR	Istituto di calcolo e reti ad alte prestazioni	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle connessioni con gli stakeholder	ICAR-2025-8	Organizzazione di eventi scientifici nazionali ed internazionali	12.0%	100%
ICB	Istituto di chimica biomolecolare	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ICB-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	10.0%	100%

ICB	Istituto di chimica biomolecolare	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ICB-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	100%
ICB	Istituto di chimica biomolecolare	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ICB-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	30.0%	100%
ICB	Istituto di chimica biomolecolare	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ICB-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	25.0%	100%
ICB	Istituto di chimica biomolecolare	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	ICB-2025-5	Provvedimenti per la creazione di centri di gestione tecnici o amministrativi a supporto dell'attività di ricerca e per tecnologico	25.0%	100%
ICCOM	Istituto di chimica dei composti organo metallici	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ICCOM-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	100%
ICCOM	Istituto di chimica dei composti organo metallici	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ICCOM-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	20.0%	100%

ICCOM	Istituto di chimica dei composti organo metallici	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ICCOM-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	30.0%	100%
ICCOM	Istituto di chimica dei composti organo metallici	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ICCOM-2025-4	Rafforzare il trasferimento tecnologico attraverso la promozione e valorizzazione delle ricerche più innovative, anche in sinergia con la struttura di area dedicata	15.0%	100%
ICCOM	Istituto di chimica dei composti organo metallici	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	ICCOM-2025-5	Potenziare e valorizzare le risorse strumentali dell'Istituto.	15.0%	100%
ICMATE	Istituto di Chimica della Materia Condensata e di Tecnologie per l'Energia	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ICMATE-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	100%
ICMATE	Istituto di Chimica della Materia Condensata e di Tecnologie per l'Energia	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ICMATE-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	100%
ICMATE	Istituto di Chimica della Materia Condensata e di Tecnologie per l'Energia	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ICMATE-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	100%

ICMATE	Istituto di Chimica della Materia Condensata e di Tecnologie per l'Energia	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ICMATE-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	10.0%	100%
ICMATE	Istituto di Chimica della Materia Condensata e di Tecnologie per l'Energia	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle connessioni con gli stakeholder	ICMATE-2025-5	-Valorizzare il processo di trasferimento della conoscenza incrementando il numero di progetti ed accordi con industrie, PMI, enti o associazioni legate al mondo dell'imprenditoria. -Incrementare le relazioni con stakeholders sia di policy della ricerca internazionali, che sociali e industriali attraverso l'organizzazione di eventi dedicati. -Rafforzamento delle collaborazioni scientifiche con stakeholders della ricerca internazionali.	20.0%	100%
ICMATE	Istituto di Chimica della Materia Condensata e di Tecnologie per l'Energia	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	ICMATE-2025-6	Promuovere la formazione del personale ricercatore, tecnico e amministrativo. Incrementare la partecipazione alla divulgazione dei risultati delle attività di ricerca dell'Istituto, attraverso l'organizzazione di eventi di divulgazione scientifica.	20.0%	100%
ICMATE	Istituto di Chimica della Materia Condensata e di Tecnologie per l'Energia	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	ICMATE-2025-7	-Incentivare l'uso delle facility da parte della comunità scientifica, e rafforzare le collaborazioni scientifiche con gli Istituti o Enti o Università coinvolte nelle grandi infrastrutture di ricerca.	10.0%	100%
IEIIT	Istituto di elettronica e di ingegneria dell'informazione e delle telecomunicazioni	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IEIIT-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	25.0%	100%
IEIIT	Istituto di elettronica e di ingegneria dell'informazione e delle telecomunicazioni	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IEIIT-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	15.0%	100%

IEIIT	Istituto di elettronica e di ingegneria dell'informazione e delle telecomunicazioni	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IEIIT-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	5.0%	100%
IEIIT	Istituto di elettronica e di ingegneria dell'informazione e delle telecomunicazioni	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IEIIT-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	5.0%	100%
IEIIT	Istituto di elettronica e di ingegneria dell'informazione e delle telecomunicazioni	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	IEIIT-2025-5	Realizzazione di 2 infrastrutture di ricerca basate sui progetti infrastrutturali PNRR EMM e SOBIGDATA	25.0%	100%
IEIIT	Istituto di elettronica e di ingegneria dell'informazione e delle telecomunicazioni	PNRR	Favorire condizioni abilitanti per dare continuità ai progetti PNRR	IEIIT-2025-6	Promozione della responsabilità individuale dei singoli ricercatori nel raggiungimento dei risultati globali delle Iniziative PNRR in cui sono coinvolti, anche in relazione allo proseguimento delle progettualità PNRR oltre il termine previsto dal MUR	15.0%	100%
IEIIT	Istituto di elettronica e di ingegneria dell'informazione e delle telecomunicazioni	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	IEIIT-2025-7	Sviluppo della piattaforma amministrativo gestionale avanzata 2.0, estendendo quanto realizzato nel 2024	5.0%	100%
IEIIT	Istituto di elettronica e di ingegneria dell'informazione e delle telecomunicazioni	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	Le metodologie per l'analisi della tecnologia duale e i principi della ricerca: integrità, etica e sicurezza	IEIIT-2025-8	Sensibilizzazione di tutti i ricercatori IEIT alla responsabilità verso la tecnologia dual use tenendo conto di integrità, etica e sicurezza	5.0%	100%

IEOMI	Istituto degli Endotipi in Oncologia, Metabolismo e Immunologia "G. Salvatore"	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IEOMI-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	15.0%	100%
IEOMI	Istituto degli Endotipi in Oncologia, Metabolismo e Immunologia "G. Salvatore"	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IEOMI-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	15.0%	95%
IEOMI	Istituto degli Endotipi in Oncologia, Metabolismo e Immunologia "G. Salvatore"	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IEOMI-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	90%
IEOMI	Istituto degli Endotipi in Oncologia, Metabolismo e Immunologia "G. Salvatore"	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IEOMI-2025-4	Trasferimento dei prodotti scientifici della ricerca di base nelle applicazioni biomediche (Ricerca traslazionale)	15.0%	100%
IEOMI	Istituto degli Endotipi in Oncologia, Metabolismo e Immunologia "G. Salvatore"	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	IEOMI-2025-5	Integrazione/coordinamento delle IR dell'Istituto, BBMRI e SeeLife, tra di loro e con altre IR	15.0%	80%
IEOMI	Istituto degli Endotipi in Oncologia, Metabolismo e Immunologia "G. Salvatore"	PNRR	Favorire condizioni abilitanti per dare continuità ai progetti PNRR	IEOMI-2025-6	Riorganizzazione e digitalizzazione dei processi amministrativi-gestionali e degli spazi a disposizione, secondo le normative. Comunicazione, Diffusione e Sfruttamento delle competenze e risultati.	5.0%	100%

IEOMI	Istituto degli Endotipi in Oncologia, Metabolismo e Immunologia "G. Salvatore"	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	IEOMI-2025-7	Strutturazione in laboratori, siti e responsabili di macroaree scientifiche	15.0%	95%
IEOMI	Istituto degli Endotipi in Oncologia, Metabolismo e Immunologia "G. Salvatore"	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	IEOMI-2025-8	Coinvolgimento di tutto il personale nelle diverse attività necessarie per l'Istituto. Costituzione squadre per competenza tematiche.	10.0%	100%
IFAC	Istituto di fisica applicata "Nello Carrara"	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IFAC-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	20.0%	100%
IFAC	Istituto di fisica applicata "Nello Carrara"	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IFAC-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	20.0%	100%
IFAC	Istituto di fisica applicata "Nello Carrara"	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IFAC-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	15.0%	100%
IFAC	Istituto di fisica applicata "Nello Carrara"	GESTIONE RISORSE	Salute digitale: favorire la transizione digitale e tecnologica	IFAC-2025-5	Adeguamento delle procedure digitali sviluppate all' interno dell'istituto per la gestione dei progetti e delle procedure di acquisto al nuovo sistema utilizzato dall'ente a partire dal 2025 (U-GOV)	25.0%	100%

IFAC	Istituto di fisica applicata "Nello Carrara"	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IFAC-2025-6	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	100%
IFC	Istituto di fisiologia clinica	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IFC-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	5.0%	95%
IFC	Istituto di fisiologia clinica	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IFC-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	20.0%	100%
IFC	Istituto di fisiologia clinica	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IFC-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	5.0%	100%
IFC	Istituto di fisiologia clinica	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IFC-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	20.0%	100%
IFC	Istituto di fisiologia clinica	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	trasferimento dei servizi e di alte competenze per la PA e il Governo	IFC-2025-5	Supportare il Dipartimento Politiche Antidroga della Presidenza del Consiglio nella raccolta, sistematizzazione e analisi dei dati relativi al fenomeno delle tossicodipendenze. Effettuare una rilevazione epidemiologica aggiornata sul gioco d'azzardo delle Regioni Marche, Piemonte e Abruzzo per monitorare la diffusione del fenomeno e analizzare le caratteristiche socio-demografiche, economiche e culturali dei giocatori.	25.0%	100%

IFC	Istituto di fisiologia clinica	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	IFC-2025-6	Consolidamento della principale infrastruttura di ricerca presente nell'IFC, ovvero miniciclone con annesso apparecchiature di un'officina radiofarmaceutica per la produzione di radiotraccianti.	25.0%	100%
IFN	Istituto di fotonica e nanotecnologie	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IFN-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	15.0%	100%
IFN	Istituto di fotonica e nanotecnologie	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IFN-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	30.0%	100%
IFN	Istituto di fotonica e nanotecnologie	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IFN-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	100%
IFN	Istituto di fotonica e nanotecnologie	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IFN-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	15.0%	100%
IFN	Istituto di fotonica e nanotecnologie	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	IFN-2025-5	Formazione del personale per la sicurezza	15.0%	100%

IFN	Istituto di fotonica e nanotecnologie	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	IFN-2025-6	Utilizzo della piattaforma Microsoft SharePoint per l'archiviazione digitale dei documenti relativi ai progetti	15.0%	100%
IFT	Istituto di Farmacologia Traslazionale	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IFT-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	100%
IFT	Istituto di Farmacologia Traslazionale	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IFT-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	20.0%	92%
IFT	Istituto di Farmacologia Traslazionale	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IFT-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	100%
IFT	Istituto di Farmacologia Traslazionale	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IFT-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	20.0%	100%
IFT	Istituto di Farmacologia Traslazionale	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle connessioni con gli stakeholder	IFT-2025-5	Favorire il dialogo con stakeholders della ricerca scientifico/tecnologica, rafforzando l'attrattività di IFT e delle sue eccellenze nel campo della ricerca e aprendosi a nuove fonti di finanziamento	20.0%	100%

IFT	Istituto di Farmacologia Traslazionale	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	IFT-2025-6	Miglioramento delle strutture ed infrastrutture di ricerca nelle sedi di Roma-ARTOV, per favorire collaborazioni multidisciplinari.	10.0%	100%
IGAG	Istituto di geologia ambientale e geingegneria	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IGAG-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	15.0%	100%
IGAG	Istituto di geologia ambientale e geingegneria	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IGAG-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	13.0%	90%
IGAG	Istituto di geologia ambientale e geingegneria	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IGAG-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	15.0%	100%
IGAG	Istituto di geologia ambientale e geingegneria	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	IGAG-2025-6	Migliorare l'organizzazione dell'Istituto stimolando la partecipazione del personale di ricerca e la promozione di iniziative di carattere scientifico	15.0%	100%
IGAG	Istituto di geologia ambientale e geingegneria	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	IGAG-2025-8	Aumentare la capacità analitica e progettare infrastrutture di ricerca a supporto della comunità scientifica	10.0%	100%

IGAG	Istituto di geologia ambientale e geingegneria	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	IGAG-2025-9	Rafforzare le relazioni internazionali e l'internazionalizzazione della ricerca	10.0%	100%
IGAG	Istituto di geologia ambientale e geingegneria	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IGAG-2025-10	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	7.0%	95%
IGAG	Istituto di geologia ambientale e geingegneria	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	IGAG-2025-11	Migliorare la capacità di gestione delle risorse attraverso la riorganizzazione delle strutture tecnico-amministrative	15.0%	75%
IGB	Istituto di genetica e biofisica "Adriano Buzzati Traverso"	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IGB-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	8.0%	100%
IGB	Istituto di genetica e biofisica "Adriano Buzzati Traverso"	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IGB-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	100%
IGB	Istituto di genetica e biofisica "Adriano Buzzati Traverso"	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IGB-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	24.0%	100%

IGB	Istituto di genetica e biofisica "Adriano Buzzati Traverso"	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IGB-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	8.0%	100%
IGB	Istituto di genetica e biofisica "Adriano Buzzati Traverso"	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	IGB-2025-5	Valorizzare le attività della rete scientifica con una riorganizzazione degli spazi al fine di favorire la produzione scientifica dell'Istituto su riviste peer-reviewed.	25.0%	100%
IGB	Istituto di genetica e biofisica "Adriano Buzzati Traverso"	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	IGB-2025-6	Favorire il miglioramento delle attività gestionali mediante un adeguato aggiornamento formativo del personale tecnico e amministrativo	25.0%	100%
IGG	Istituto di geoscienze e georisorse	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IGG-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella authorship degli articoli	20.0%	100%
IGG	Istituto di geoscienze e georisorse	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IGG-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	20.0%	100%
IGG	Istituto di geoscienze e georisorse	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IGG-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	5.0%	100%

IGG	Istituto di geoscienze e georisorse	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IGG-2025-4	Migliorare il trasferimento tecnologico e la capacità di scale up nel settore della transizione energetica	5.0%	100%
IGG	Istituto di geoscienze e georisorse	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	IGG-2025-5	Mantenere e potenziare le grandi infrastrutture di ricerca - laboratori e Virtual Research Environments	30.0%	100%
IGG	Istituto di geoscienze e georisorse	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	IGG-2025-6	Riorganizzazione e definizione delle linee tematiche di ricerca dell'Istituto	10.0%	100%
IGG	Istituto di geoscienze e georisorse	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	IGG-2025-7	Partecipazione attiva a gruppi di lavoro e organizzazioni scientifiche internazionali	10.0%	100%
IGM	Istituto di genetica molecolare "Luigi Luca Cavalli Sforza"	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IGM-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	15.0%	100%
IGM	Istituto di genetica molecolare "Luigi Luca Cavalli Sforza"	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IGM-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	15.0%	100%

IGM	Istituto di genetica molecolare "Luigi Luca Cavalli Sforza"	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IGM-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	100%
IGM	Istituto di genetica molecolare "Luigi Luca Cavalli Sforza"	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IGM-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	10.0%	100%
IGM	Istituto di genetica molecolare "Luigi Luca Cavalli Sforza"	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	IGM-2025-5	Revisione scientifica dell'istituto al fine di accorpare gruppi di ricerca, riorganizzare gli spazi, reclutare nuove risorse, prioritizzare investimenti	20.0%	100%
IGM	Istituto di genetica molecolare "Luigi Luca Cavalli Sforza"	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	IGM-2025-6	Sviluppare e rafforzare sinergie con Università e altre istituzioni nel campo di Pavia nel campo della mechano-medicine e delle patologie dell'invecchiamento.	20.0%	100%
IGM	Istituto di genetica molecolare "Luigi Luca Cavalli Sforza"	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	IGM-2025-7	Ampliare sinergie con istituzioni internazionali al fine di creare scambi scientifici/tecnologici e di personale e per eventualmente reclutare giovani ricercatori in grado di applicare a ERC grants.	10.0%	100%
IGSG	Istituto di Informatica Giuridica e Sistemi Giudiziari	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IGSG-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	25.0%	94%

IGSG	Istituto di Informatica Giuridica e Sistemi Giudiziari	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IGSG-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	92%
IGSG	Istituto di Informatica Giuridica e Sistemi Giudiziari	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IGSG-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	20.0%	94%
IGSG	Istituto di Informatica Giuridica e Sistemi Giudiziari	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IGSG-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	25.0%	94%
IGSG	Istituto di Informatica Giuridica e Sistemi Giudiziari	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	IGSG-2025-5	Adozione degli atti di micro-organizzazione necessari per definire uffici e personale da assegnare alle funzioni tecniche e organizzative di supporto alle attività di ricerca	20.0%	92%
IIA	Istituto sull'inquinamento atmosferico	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IIA-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	10.0%	100%
IIA	Istituto sull'inquinamento atmosferico	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IIA-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	20.0%	100%

IIA	Istituto sull'inquinamento atmosferico	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IIA-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	90%
IIA	Istituto sull'inquinamento atmosferico	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IIA-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	10.0%	80%
IIA	Istituto sull'inquinamento atmosferico	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	trasferimento dei servizi e di alte competenze per la PA e il Governo	IIA-2025-5	Incentivare le attività di trasferimento di servizi e alte competenze per la PA e il Governo valorizzando i risultati di ricerca e innovazione di Istituto con particolare riferimento alla collaborazione con il MASE	10.0%	100%
IIA	Istituto sull'inquinamento atmosferico	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	IIA-2025-6	Ottimizzare l'implementazione di procedure informatiche su piattaforma Microsoft Sharepoint per la semplificazione e razionalizzazione dei processi amministrativi e gestionali e loro integrazione con la nuova suite U-GOV.	20.0%	100%
IIA	Istituto sull'inquinamento atmosferico	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	IIA-2025-7	Riorganizzare e potenziare l'Ufficio Progettazione in ottica multisede e le aree tematiche di ricerca di Istituto anche potenziando l'area GAINS (Geospatial Artificial Intelligence and Information Sharing) per una maggiore focalizzazione su ambiti multidisciplinari ed emergenti.	20.0%	100%
IIT	Istituto di informatica e telematica	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IIT-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	13.0%	100%

IIT	Istituto di informatica e telematica	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	IIT-2025-5	Consolidare la partecipazione dell'Istituto ad iniziative di creazione e/o potenziamento di grandi infrastrutture di ricerca	12.0%	100%
IIT	Istituto di informatica e telematica	GESTIONE RISORSE	Salute ambientale: sostenere la transizione energetica, la sostenibilità ambientale e la messa in sicurezza del patrimonio immobiliare dell'ente	IIT-2025-6	Migliorare l'organizzazione degli spazi dell'Istituto, favorendo la valorizzazione del patrimonio immobiliare assegnato all'Istituto e creare un ambiente di lavoro più confortevole per i dipendenti	12.0%	100%
IIT	Istituto di informatica e telematica	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	Lo stimolo alla leadership industriale del Paese, all'innovazione e la generazione di nuova impresa	IIT-2025-7	Azioni a supporto dell'innovazione e del "public engagement" del sistema Paese	12.0%	100%
IIT	Istituto di informatica e telematica	PNRR	Favorire condizioni abilitanti per dare continuità ai progetti PNRR	IIT-2025-8	Favorire la formazione del personale e crescita dei giovani ricercatori, in particolare di quelli reclutati all'interno di progetti PNRR, fornendo loro strumenti per sviluppare la propria leadership scientifica/tecnologica	12.0%	100%
IIT	Istituto di informatica e telematica	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IIT-2025-9	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	13.0%	100%
IIT	Istituto di informatica e telematica	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IIT-2025-10	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR, e valutare la attrazione di grant europei	13.0%	100%

IIT	Istituto di informatica e telematica	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IIT-2025-11	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	13.0%	100%
ILC	Istituto di linguistica computazionale "Antonio Zampolli"	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ILC-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	15.0%	94%
ILC	Istituto di linguistica computazionale "Antonio Zampolli"	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ILC-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	15.0%	95%
ILC	Istituto di linguistica computazionale "Antonio Zampolli"	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ILC-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	96%
ILC	Istituto di linguistica computazionale "Antonio Zampolli"	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ILC-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	10.0%	95%
ILC	Istituto di linguistica computazionale "Antonio Zampolli"	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	ILC-2025-5	monitoraggio/gestione dei lavori di messa in opera del centro dati "PNRR H2IOSC", testing e funzionalizzazione dell'infrastruttura	35.0%	98%

ILC	Istituto di linguistica computazionale "Antonio Zampolli"	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	ILC-2025-6	favorire la comunicazione trasparente e la partecipazione attiva del personale nei processi decisionali e nelle attività di ricerca strategiche dell'istituto, promuovere relazioni collaborative e ridurre la competizione conflittuale tra colleghi	15.0%	98%
ILIESI	Istituto per il lessico intellettuale europeo e storia delle idee	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ILIESI-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	10.0%	90%
ILIESI	Istituto per il lessico intellettuale europeo e storia delle idee	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ILIESI-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	91%
ILIESI	Istituto per il lessico intellettuale europeo e storia delle idee	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ILIESI-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	20.0%	90%
ILIESI	Istituto per il lessico intellettuale europeo e storia delle idee	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ILIESI-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	10.0%	90%
ILIESI	Istituto per il lessico intellettuale europeo e storia delle idee	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	ILIESI-2025-5	micro-riorganizzazione della rete scientifica al fine di migliorare il lavoro, le relazioni e i flussi interni nonché l'immagine esterna dell'Istituto	20.0%	90%

ILIESI	Istituto per il lessico intellettuale europeo e storia delle idee	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	ILIESI-2025-6	Rafforzare ed implementare le relazioni internazionali	15.0%	90%
ILIESI	Istituto per il lessico intellettuale europeo e storia delle idee	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle connessioni con gli stakeholder	ILIESI-2025-7	Rafforzare ed implementare le connessioni con gli stakeholder	10.0%	90%
ILIESI	Istituto per il lessico intellettuale europeo e storia delle idee	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	ILIESI-2025-8	Creare momenti di brainstorming al fine di favorire costruzioni di sinergie/ collaborazioni / assemblee tese alla trasparenza e all'inclusività	5.0%	88%
IMAA	Istituto di metodologie per l'analisi ambientale	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IMAA-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	100%
IMAA	Istituto di metodologie per l'analisi ambientale	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IMAA-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	20.0%	100%
IMAA	Istituto di metodologie per l'analisi ambientale	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IMAA-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	20.0%	95%

IMAA	Istituto di metodologie per l'analisi ambientale	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	IMAA-2025-4	Migliorare l'accesso a dati servizi offerti dalle infrastrutture di Ricerca	20.0%	100%
IMAA	Istituto di metodologie per l'analisi ambientale	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	IMAA-2025-5	Promozione delle collaborazioni internazionali dell'Istituto nel settore della ricerca ambientale	20.0%	100%
IMATI	Istituto di matematica applicata e tecnologie informatiche "Enrico Magenes"	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IMATI-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	15.0%	100%
IMATI	Istituto di matematica applicata e tecnologie informatiche "Enrico Magenes"	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IMATI-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	10.0%	100%
IMATI	Istituto di matematica applicata e tecnologie informatiche "Enrico Magenes"	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	IMATI-2025-7	Riorganizzazione della segreteria amministrativa/gestionale	25.0%	100%
IMATI	Istituto di matematica applicata e tecnologie informatiche "Enrico Magenes"	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IMATI-2025-8	Consolidamento e promozione della presenza IMATI, ed in particolare dei giovani, nelle società scientifiche di riferimento	10.0%	100%

IMATI	Istituto di matematica applicata e tecnologie informatiche "Enrico Magenes"	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IMATI-2025-9	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	15.0%	100%
IMATI	Istituto di matematica applicata e tecnologie informatiche "Enrico Magenes"	PNRR	Favorire condizioni abilitanti per dare continuità ai progetti PNRR	IMATI-2025-10	Valutazione della opportunità di apertura sede territoriale Centro Interdipartimentale CNR sulla Scienza delle Città in Liguria	25.0%	100%
IMEM	Istituto dei materiali per l'elettronica ed il magnetismo	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IMEM-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	100%
IMEM	Istituto dei materiali per l'elettronica ed il magnetismo	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IMEM-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	20.0%	100%
IMEM	Istituto dei materiali per l'elettronica ed il magnetismo	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IMEM-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	20.0%	100%
IMEM	Istituto dei materiali per l'elettronica ed il magnetismo	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IMEM-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	20.0%	100%

IMEM	Istituto dei materiali per l'elettronica ed il magnetismo	GESTIONE RISORSE	Salute ambientale: sostenere la transizione energetica, la sostenibilità ambientale e la messa in sicurezza del patrimonio immobiliare dell'ente	IMEM-2025-6	Partecipare alla transizione ecologica con l'efficientamento energetico degli impianti attraverso la sostituzione di tutte unità interne di climatizzazione della sede di Parma dell'Istituto.	20.0%	100%
IMM	Istituto per la microelettronica e microsistemi	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IMM-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	15.0%	100%
IMM	Istituto per la microelettronica e microsistemi	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IMM-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	97%
IMM	Istituto per la microelettronica e microsistemi	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IMM-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	95%
IMM	Istituto per la microelettronica e microsistemi	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IMM-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	15.0%	100%
IMM	Istituto per la microelettronica e microsistemi	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	Lo stimolo alla leadership industriale del Paese, all'innovazione e la generazione di nuova impresa	IMM-2025-5	Formazione di un comitato congiunto IMM/Imprese che analizzi la situazione e discuta le strategie generali di supporto alla leadership industriale del Paese da parte della ricerca pubblica e in particolare dell'IMM. Il Comitato si dovrebbe riunire annualmente e redigere un documento sullo stato attuale dei rapporti IMM/Imprese con proposte di azioni migliorative.	20.0%	100%

IMM	Istituto per la microelettronica e microsistemi	PNRR	Favorire condizioni abilitanti per dare continuità ai progetti PNRR	IMM-2025-6	Invito e supporto alla partecipazione a corsi economico-gestionali dei collaboratori e funzionari di amministrazione IMM	10.0%	100%
IMM	Istituto per la microelettronica e microsistemi	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	IMM-2025-7	Formazione di un Gruppo di Lavoro e nomina di un suo Responsabile. La necessità deriva da alcune azioni specifiche, come il progetto IPCEI a cui partecipano tutte le sedi, che prevede un finanziamento di 22 MEuro e l'acquisto di strumentazione da parte dell'intero IMM per il quale è assolutamente necessario che le procedure siano perfettamente omogenee e condivise.	20.0%	100%
IN	Istituto di neuroscienze	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IN-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	100%
IN	Istituto di neuroscienze	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IN-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	5.0%	100%
IN	Istituto di neuroscienze	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	IN-2025-5	Formazione del personale finalizzata al miglioramento della performance della ricerca.	20.0%	100%
IN	Istituto di neuroscienze	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle connessioni con gli stakeholder	IN-2025-6	Terza Missione: promozione della diffusione dei saperi attraverso mezzi di comunicazione di massa, incontri pubblici, iniziative dedicate alle scuole.	15.0%	100%

IN	Istituto di neuroscienze	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	IN-2025-7	Potenziamento delle collaborazioni e incontri fra IN-CNR e altre istituzioni di ricerca (nazionali ed internazionali) anche con scambi di ricercatori e studenti.	15.0%	100%
IN	Istituto di neuroscienze	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IN-2025-8	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	15.0%	100%
IN	Istituto di neuroscienze	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IN-2025-9	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	90%
INM	Istituto di iNgegneria del Mare	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	INM-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	10.0%	100%
INM	Istituto di iNgegneria del Mare	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	INM-2025-2	Promuovere la progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR	15.0%	100%
INM	Istituto di iNgegneria del Mare	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	INM-2025-3	Riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi ed i laboratori per favorire l'utilizzo delle infrastrutture da parte dei giovani ricercatori e di eventuale personale esterno	10.0%	100%

INM	Istituto di ingegneria del Mare	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	INM-2025-4	Migliorare la capacità dell'istituto di effettuare trasferimento tecnologico	15.0%	100%
INM	Istituto di ingegneria del Mare	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	INM-2025-7	Sviluppare progetti di ammodernamento della parte impiantistica delle infrastrutture principali al fine di migliorarne l'affidabilità, la sicurezza ed adeguarle allo stato dell'arte della tecnologia.	17.0%	100%
INM	Istituto di ingegneria del Mare	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	INM-2025-8	Migliorare la comunicazione interna all'istituto allo scopo di creare sinergie ed aprire nuovi fronti di ricerca	16.0%	90%
INM	Istituto di ingegneria del Mare	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle connessioni con gli stakeholder	INM-2025-9	Migliorata disseminazione delle potenzialità offerte dalle infrastrutture di ricerca attraverso i canali social, la sponsorizzazione e la presenza in stand di eventi internazionali, la realizzazione di video e di materiale divulgativo.	17.0%	100%
INO	Istituto nazionale di ottica	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	INO-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	100%
INO	Istituto nazionale di ottica	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	INO-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	20.0%	100%

INO	Istituto nazionale di ottica	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	INO-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	100%
INO	Istituto nazionale di ottica	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	INO-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	15.0%	100%
INO	Istituto nazionale di ottica	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	Lo stimolo alla leadership industriale del Paese, all'innovazione e la generazione di nuova impresa	INO-2025-5	Stimolare l'interazione con le realtà produttive attraverso l'attivazione di laboratori congiunti, la partecipazione a progetti competitivi in partnership con aziende e la creazione di start-up	20.0%	100%
INO	Istituto nazionale di ottica	GESTIONE RISORSE	Salute digitale: favorire la transizione digitale e tecnologica	INO-2025-6	Velocizzare le procedure amministrative e migliorare la distribuzione del carico di lavoro fra le diverse sedi dell'Istituto	15.0%	100%
IOM	Istituto officina dei materiali	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IOM-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	15.0%	100%
IOM	Istituto officina dei materiali	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	IOM-2025-4	Sviluppare e coordinare il piano operativo per il progetto CNR@Elettra2.0	20.0%	100%

IOM	Istituto officina dei materiali	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	IOM-2025-5	Organizzazione di un workshop di Istituto con la partecipazione di tutte le componenti del personale: ambito ricerca, tecnologia, tecnico e amministrativo di tutte le sedi.	10.0%	100%
IOM	Istituto officina dei materiali	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle connessioni con gli stakeholder	IOM-2025-6	Mantenere e consolidare i rapporti con la società civile.	10.0%	100%
IOM	Istituto officina dei materiali	PNRR	Favorire condizioni abilitanti per dare continuità ai progetti PNRR	IOM-2025-7	Realizzare sinergie tra progetti PNRR infrastrutture e Hub&Spoke e altri progetti infrastrutturali per continuità e sostenibilità.	10.0%	100%
IOM	Istituto officina dei materiali	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IOM-2025-8	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	15.0%	100%
IOM	Istituto officina dei materiali	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IOM-2025-9	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	20.0%	99%
IPCB	Istituto per i Polimeri, Compositi e Biomateriali	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IPCB-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	15.0%	100%

IPCB	Istituto per i Polimeri, Compositi e Biomateriali	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IPCB-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	97%
IPCB	Istituto per i Polimeri, Compositi e Biomateriali	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IPCB-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	15.0%	85%
IPCB	Istituto per i Polimeri, Compositi e Biomateriali	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IPCB-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	15.0%	100%
IPCB	Istituto per i Polimeri, Compositi e Biomateriali	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	IPCB-2025-5	incentivare la messa a sistema di strumentazione, apparecchiature e know-how al fine di sfruttare le sinergie, garantire maggior produttività e maggior qualità delle attività sperimentali in termini di avanzamento della conoscenza e della applicabilità dei trovati	10.0%	100%
IPCB	Istituto per i Polimeri, Compositi e Biomateriali	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	Lo stimolo alla leadership industriale del Paese, all'innovazione e la generazione di nuova impresa	IPCB-2025-6	Creazione di un portfolio strutturato di competenze d'Istituto che consenta di individuare i punti di forza delle attività svolte, classificate anche secondo il TRL di riferimento. Stimolare le interazioni con il settore produttivo per aumentare i casi di accompagnamento all'innovazione legata ai nuovi materiali e i nuovi processi come i servizi high tech e i contratti di ricerca con partner privati su fondi competitivi.	10.0%	75%
IPCB	Istituto per i Polimeri, Compositi e Biomateriali	GESTIONE RISORSE	Salute digitale: favorire la transizione digitale e tecnologica	IPCB-2025-7	Valutazione delle opportunità offerte dalla IA e dalla gestione digitale dei dati e dei flussi nelle attività gestionali e amministrative. incentivare lo sviluppo di competenze connesse alla Materials Informatics, intendendo con questo una più profonda conoscenza e capacità di gestire lo sviluppo dei materiali avanzati tramite l'impiego degli strumenti digitali avanzati, potendo quindi contribuire anche alle conoscenze che rientrano nell'ambito dei Materials Commons.	10.0%	90%

IPCB	Istituto per i Polimeri, Compositi e Biomateriali	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	IPCB-2025-8	Rafforzare il posizionamento internazionale dell'istituto nel sistema scientifico e dell'innovazione (misurare la performance scientifica dell'istituto attraverso la capacità di networking internazionale); formazione e alta formazione in collaborazione con il mondo accademico e/o industriale nazionale e internazionale	15.0%	100%
IPCF	Istituto per i processi chimico-fisici	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IPCF-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	10.0%	100%
IPCF	Istituto per i processi chimico-fisici	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IPCF-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	100%
IPCF	Istituto per i processi chimico-fisici	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IPCF-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	25.0%	100%
IPCF	Istituto per i processi chimico-fisici	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IPCF-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	15.0%	100%
IPCF	Istituto per i processi chimico-fisici	PNRR	Favorire condizioni abilitanti per dare continuità ai progetti PNRR	IPCF-2025-5	Corretta gestione e rendicontazione dei progetti PRIN2022: MEGASTORAGE, OUTFIT, SUPERNANO, AMOR-BIO, Exo-CASH, COSMIC DUST II, EnantioSelex, UP-SOOT, COMBINE, PLASTACS, PROMISE, 3D-BIOSAME, AdaptivePhotochemistry, SEMPER, FLASH-2D, "Innovative development of a cardiac patch..."; dei PRIN2022PNRR: bio-FURTHER, NHYLODEA, HEROES, BECOME2, UPSTART, PhOLcs; dei PNRR hub-spoke: Samothrace, H2, HPC, MICS, NQSTI, NEST.	20.0%	100%

IPCF	Istituto per i processi chimico-fisici	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	IPCF-2025-6	Coinvolgimento del personale per l'organizzazione di meeting intersede (anche online), conferenze, meeting bilaterali tra diversi istituti su tematiche scientifiche e organizzative.	20.0%	100%
IPSP	Istituto per la Protezione Sostenibile delle Piante	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IPSP-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	10.0%	100%
IPSP	Istituto per la Protezione Sostenibile delle Piante	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IPSP-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	15.0%	100%
IPSP	Istituto per la Protezione Sostenibile delle Piante	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IPSP-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	20.0%	100%
IPSP	Istituto per la Protezione Sostenibile delle Piante	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IPSP-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	20.0%	100%
IPSP	Istituto per la Protezione Sostenibile delle Piante	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	IPSP-2025-5	Realizzazione di accordi con altre istituzioni per aumentare la fruibilità e la produttività delle infrastrutture con l'obiettivo di generare sinergie, integrazione di competenze e programmazione di nuove progettualità nazionali ed internazionali congiunte sulla fenotipizzazione delle piante.	10.0%	100%

IPSP	Istituto per la Protezione Sostenibile delle Piante	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	IPSP-2025-6	Coinvolgere i ricercatori/tecnologi alla condivisione delle competenze e dei risultati raggiunti ed il personale amministrativo nella riorganizzare degli uffici amministrativo-gestionali anche per far fronte ai cambiamenti derivanti dal passaggio alla nuova contabilità	25.0%	100%
IRBIM	Istituto per le Risorse Biologiche e le Biotecnologie Marine	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IRBIM-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	100%
IRBIM	Istituto per le Risorse Biologiche e le Biotecnologie Marine	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IRBIM-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	15.0%	100%
IRBIM	Istituto per le Risorse Biologiche e le Biotecnologie Marine	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IRBIM-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	100%
IRBIM	Istituto per le Risorse Biologiche e le Biotecnologie Marine	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IRBIM-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	5.0%	100%
IRBIM	Istituto per le Risorse Biologiche e le Biotecnologie Marine	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle connessioni con gli stakeholder	IRBIM-2025-5	Connettere la ricerca dell'Istituto con la società ed il mondo delle imprese, anche per favorire la competitività del sistema industriale	10.0%	100%

IRBIM	Istituto per le Risorse Biologiche e le Biotecnologie Marine	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	IRBIM-2025-6	Coinvolgimento di tutto il personale di Istituto in tutti i livelli per l'organizzazione e la partecipazione al meeting annuale IRBIM DAY, momento di aggregazione attiva per il personale e di costruzione del benessere lavorativo e dello spirito di appartenenza	15.0%	100%
IRBIM	Istituto per le Risorse Biologiche e le Biotecnologie Marine	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	IRBIM-2025-7	Avviare o portare a compimento ristrutturazioni di infrastrutture per la ricerca e di nuovi laboratori in Sedi ritenute strategiche per l'Istituto	10.0%	100%
IRBIM	Istituto per le Risorse Biologiche e le Biotecnologie Marine	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	IRBIM-2025-8	Incremento delle cooperazioni bilaterali con Enti di Ricerca o Università straniere e promozione della mobilità dei giovani ricercatori attraverso il percorso di dottorato internazionale FishMed e la Borsa "STM Mobility di Istituto"	15.0%	100%
IRCRES	Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IRCRES-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	100%
IRCRES	Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IRCRES-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	100%
IRCRES	Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IRCRES-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	100%

IRCRES	Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IRCRES-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	10.0%	90%
IRCRES	Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	IRCRES-2025-5	Lavoro di coordinamento per la firma di un Memorandum of Understanding (MoU) tra istituzioni interessate alla futura costituzione di una Legal Entity finalizzata alla governance dell'infrastruttura di ricerca FOSSR oltre la data di fine del PNRR	20.0%	94%
IRCRES	Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	IRCRES-2025-8	Organizzazione della procedura operativa per l'ottimizzazione dello spostamento nel fabbricato del deposito bibliotecario (in corso di realizzazione) di tutto il materiale documentale bibliotecario dell'Istituto, attualmente non accessibile.	20.0%	92%
IRCRES	Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile	PNRR	Favorire condizioni abilitanti per dare continuità ai progetti PNRR	IRCRES-2025-9	Sviluppare le relazioni con i partner dei progetti e attivare contatti di ricerca con soggetti pubblici e privati per future collaborazioni	10.0%	94%
IREA	Istituto per il rilevamento elettromagnetico dell'ambiente	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IREA-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	100%
IREA	Istituto per il rilevamento elettromagnetico dell'ambiente	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IREA-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	100%

IREA	Istituto per il rilevamento elettromagnetico dell'ambiente	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IREA-2025-3	Favorire l'accesso di personale in formazione e giovani ricercatori alle strumentazioni e risorse di calcolo, anche acquisite nell'ambito delle IR	15.0%	100%
IREA	Istituto per il rilevamento elettromagnetico dell'ambiente	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IREA-2025-4	Migliorare il trasferimento tecnologico verso le imprese attraverso la partecipazione a progetti e commesse	15.0%	100%
IREA	Istituto per il rilevamento elettromagnetico dell'ambiente	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	trasferimento dei servizi e di alte competenze per la PA e il Governo	IREA-2025-5	Promuovere attività di servizio e alta consulenza scientifica verso la Pubblica Amministrazione mediante accordi, convenzioni e contratti.	20.0%	100%
IREA	Istituto per il rilevamento elettromagnetico dell'ambiente	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	IREA-2025-6	Rafforzamento delle modalità di diffusione dei risultati della ricerca e di comunicazione.	20.0%	100%
IRET	Istituto di Ricerca sugli Ecosistemi Terrestri	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IRET-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	100%
IRET	Istituto di Ricerca sugli Ecosistemi Terrestri	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IRET-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	15.0%	100%

IRET	Istituto di Ricerca sugli Ecosistemi Terrestri	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IRET-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	15.0%	100%
IRET	Istituto di Ricerca sugli Ecosistemi Terrestri	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IRET-2025-4	Rafforzare le collaborazioni con il settore privato per favorire il trasferimento tecnologico delle attività scientifiche	15.0%	100%
IRET	Istituto di Ricerca sugli Ecosistemi Terrestri	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	IRET-2025-5	Aumentare il coinvolgimento di tutti i Ricercatori/tecnologici in progetti attuali e futuri attraverso la realizzazione di una grande conferenza di Istituto e di riunioni tematiche che massimizzino le sinergie	20.0%	100%
IRET	Istituto di Ricerca sugli Ecosistemi Terrestri	PNRR	Favorire condizioni abilitanti per dare continuità ai progetti PNRR	IRET-2025-6	Finalizzare le attività scientifiche e di rendicontazione dei progetti PNRR	15.0%	100%
IRGB	Istituto di Ricerca Genetica e Biomedica	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IRGB-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	98%
IRGB	Istituto di Ricerca Genetica e Biomedica	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IRGB-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	15.0%	85%

IRGB	Istituto di Ricerca Genetica e Biomedica	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IRGB-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	100%
IRGB	Istituto di Ricerca Genetica e Biomedica	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IRGB-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	5.0%	100%
IRGB	Istituto di Ricerca Genetica e Biomedica	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	IRGB-2025-5	Ri-organizzazione delle attività amministrative dell'istituto in relazione alla nuova operatività derivante dal passaggio alla contabilità economico patrimoniale e miglioramento del funzionamento organizzativo mediante la definizione di alcuni aspetti del nuovo organigramma del 01/01/2024. Ottimizzazione e standardizzazione delle procedure e flussi di lavoro fra le sedi: istituzione di un gruppo di lavoro (GdL) dedicato e implementazione dei sistemi di tracciamento e controllo.	20.0%	100%
IRGB	Istituto di Ricerca Genetica e Biomedica	PNRR	Favorire condizioni abilitanti per dare continuità ai progetti PNRR	IRGB-2025-6	Fornire supporto amministrativo volto a rinforzare le ricadute positive dei progetti PNRR tramite nuovi accordi di collaborazione ed eventi di divulgazione delle attività	10.0%	100%
IRGB	Istituto di Ricerca Genetica e Biomedica	GESTIONE RISORSE	Salute digitale: favorire la transizione digitale e tecnologica	IRGB-2025-7	Rafforzare la sicurezza della rete e favorire l'adozione di standard di sicurezza informatica più elevati mediante l'implementazione di policy e procedure in linea con le indicazioni normative di sicurezza delle informazioni ISO 27001 e normativa europea 2022/2555 - NIS2, con stesura e rilascio di un disciplinare tecnico interno dell'istituto. Valutazione e aggiornamento delle infrastrutture di rete per garantire una maggiore resilienza.	20.0%	95%
IRIB	Istituto per la Ricerca e l'Innovazione Biomedica	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IRIB-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella authorship degli articoli	20.0%	100%

IRIB	Istituto per la Ricerca e l'Innovazione Biomedica	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IRIB-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	0.0%	80%
IRIB	Istituto per la Ricerca e l'Innovazione Biomedica	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IRIB-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	20.0%	100%
IRIB	Istituto per la Ricerca e l'Innovazione Biomedica	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IRIB-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	10.0%	100%
IRIB	Istituto per la Ricerca e l'Innovazione Biomedica	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	IRIB-2025-5	Aumentare l'esposizione dei ricercatori dell'Istituto a collaborazioni internazionali	20.0%	100%
IRIB	Istituto per la Ricerca e l'Innovazione Biomedica	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	IRIB-2025-6	Mantenere e potenziare la distribuzione delle attività di istituto su gruppi di lavoro autonomi	15.0%	100%
IRIB	Istituto per la Ricerca e l'Innovazione Biomedica	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	IRIB-2025-7	Mantenimento e diffusione del software IRIB per la gestione degli ordini (IRIB-SiGeO: si tratta di un gestionale per gli acquisti e non di un programma di contabilità parallela a U-GOV)	15.0%	100%

IRISS	Istituto di Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IRISS-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	10.0%	97%
IRISS	Istituto di Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IRISS-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	97%
IRISS	Istituto di Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IRISS-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	95%
IRISS	Istituto di Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IRISS-2025-4	Ridefinizione della mission di istituto	20.0%	97%
IRISS	Istituto di Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	IRISS-2025-5	Sviluppare le competenze tecnico-amministrative	20.0%	87%
IRISS	Istituto di Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	trasferimento dei servizi e di alte competenze per la PA e il Governo	IRISS-2025-6	Valorizzazione e trasferimento della conoscenza prodotta dall'Istituto al contesto territoriale	10.0%	92%

IRISS	Istituto di Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo	PNRR	Favorire condizioni abilitanti per dare continuità ai progetti PNRR	IRISS-2025-7	Dare Continuità ai Progetti PNRR che prevedono il Centro per la biodiversità e l'osservatorio per la Cybersecurity	10.0%	94%
IRISS	Istituto di Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	IRISS-2025-8	Consolidare e sviluppare le relazioni internazionali.	10.0%	98%
IRPI	Istituto di ricerca per la protezione idrogeologica	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IRPI-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	10.0%	100%
IRPI	Istituto di ricerca per la protezione idrogeologica	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IRPI-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	15.0%	100%
IRPI	Istituto di ricerca per la protezione idrogeologica	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IRPI-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	5.0%	100%
IRPI	Istituto di ricerca per la protezione idrogeologica	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IRPI-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	20.0%	100%

IRPI	Istituto di ricerca per la protezione idrogeologica	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	trasferimento dei servizi e di alte competenze per la PA e il Governo	IRPI-2025-5	Maggiore supporto ai decisori nella governance del territorio fornendo strumenti idonei alla pianificazione territoriale, prevenzione e mitigazione dei rischi geo-idrologici.	20.0%	100%
IRPI	Istituto di ricerca per la protezione idrogeologica	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	IRPI-2025-6	Razionalizzare i processi amministrativi in funzione delle esigenze dell'Istituto mediante l'organizzazione di Gruppi di Lavoro tematici (GdLT) trasversali alle Sedi e che riguardano principalmente le procedure: acquisti, missioni, contabilità assegni e borse, gestioni entrate, contratti, concorsi.	10.0%	100%
IRPI	Istituto di ricerca per la protezione idrogeologica	PNRR	Favorire condizioni abilitanti per dare continuità ai progetti PNRR	IRPI-2025-7	Promuovere incontri con altre realtà progettuali PNRR per trovare una sinergia su tematiche comuni che possa garantire una sostenibilità e continuità al progetto PNRR	10.0%	100%
IRPI	Istituto di ricerca per la protezione idrogeologica	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	IRPI-2025-8	Estendere la rete di collaborazione con Enti di Ricerca, Università, Agenzie spaziali a livello internazionale coinvolgendo possibilmente gli addetti scientifici di ambasciate	10.0%	100%
IRPPS	Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IRPPS-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	10.0%	94%
IRPPS	Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IRPPS-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	20.0%	88%

IRPPS	Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IRPPS-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	97%
IRPPS	Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IRPPS-2025-4	Incrementare l'accessibilità e le fruibilità dei dati ottenuti dalla ricerca, in modalità FAIR	10.0%	80%
IRPPS	Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	IRPPS-2025-5	Partecipazione a riunioni periodiche e tavoli di lavoro con i vertici dell'Ente e la Consulta dei Direttori per la messa in opera di azioni relative al piano di rilancio, al PNRR e più in generale all'organizzazione.	10.0%	100%
IRPPS	Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle connessioni con gli stakeholder	IRPPS-2025-6	Rafforzare l'efficacia della comunicazione scientifica IRPPS, al fine di sostenere una società ad alta intensità di conoscenza e migliorare la visibilità dell'ente e dell'Istituto	10.0%	98%
IRPPS	Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	trasferimento dei servizi e di alte competenze per la PA e il Governo	IRPPS-2025-7	Sviluppare, in collaborazione con il DSU e i progetti mirati, policy briefs sui temi dell'Istituto.	10.0%	85%
IRPPS	Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali	PNRR	Favorire condizioni abilitanti per dare continuità ai progetti PNRR	IRPPS-2025-8	Realizzazione del panel IOPP (Italian Online Probability Panel), che consente di fornire indagini di alta qualità sulla popolazione italiana, nell'ambito dell'infrastruttura FOSSR	20.0%	100%

IRSA	Istituto di ricerca sulle acque	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	IRSA-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	15.0%	100%
IRSA	Istituto di ricerca sulle acque	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	IRSA-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	5.0%	100%
IRSA	Istituto di ricerca sulle acque	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	IRSA-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	15.0%	100%
IRSA	Istituto di ricerca sulle acque	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	IRSA-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	15.0%	100%
IRSA	Istituto di ricerca sulle acque	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	IRSA-2025-5	riorganizzare le aree tematiche dell'istituto introducendo delle sub-aree come strumenti di micro-organizzazione	15.0%	100%
IRSA	Istituto di ricerca sulle acque	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	IRSA-2025-7	Razionalizzazione degli ordini mediante procedure di aggregazione delle spese	15.0%	100%

IRSA	Istituto di ricerca sulle acque	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	IRSA-2025-8	Miglioramento delle cooperazioni con Università straniere e enti pubblici/privati stranieri	20.0%	100%
ISA	Istituto di Scienze dell'Alimentazione	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ISA-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	100%
ISA	Istituto di Scienze dell'Alimentazione	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ISA-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	20.0%	100%
ISA	Istituto di Scienze dell'Alimentazione	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ISA-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	15.0%	100%
ISA	Istituto di Scienze dell'Alimentazione	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ISA-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	15.0%	100%
ISA	Istituto di Scienze dell'Alimentazione	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	ISA-2025-5	Migliorare l'offerta formativa per i ricercatori mediante la partecipazione ad azioni formative specifiche su tematiche relative alla scienza dell'alimentazione e alla sicurezza nei luoghi di lavoro	15.0%	90%

ISA	Istituto di Scienze dell'Alimentazione	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	Lo stimolo alla leadership industriale del Paese, all'innovazione e la generazione di nuova impresa	ISA-2025-7	Assicurare la visibilità ed accessibilità dei risultati delle ricerche scientifiche mediante la loro pubblicazione su riviste scientifiche open access	15.0%	100%
ISAC	Istituto di scienze dell'atmosfera e del clima	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ISAC-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	10.0%	100%
ISAC	Istituto di scienze dell'atmosfera e del clima	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ISAC-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	30.0%	100%
ISAC	Istituto di scienze dell'atmosfera e del clima	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ISAC-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	100%
ISAC	Istituto di scienze dell'atmosfera e del clima	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ISAC-2025-4	Migliorare la capacita' di progettazione di prodotti tecnologici e incentivare il trasferimento tecnologico	20.0%	100%
ISAC	Istituto di scienze dell'atmosfera e del clima	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	ISAC-2025-5	Iniziare un percorso di riorganizzazione interna con conseguente riassegnazione delle responsabilità e riorganizzazione del processo di erogazione dei servizi amministrativo/contabili	30.0%	100%

ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ISAFoM-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	10.0%	100%
ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ISAFoM-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	15.0%	100%
ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ISAFoM-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	15.0%	100%
ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ISAFoM-2025-4	Migliorare la valorizzazione del brevetti e la capacità di scale-up delle Spin-Off	10.0%	100%
ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	ISAFoM-2025-5	Miglioramento del senso di appartenenza all'Istituto e incremento del coinvolgimento del personale nelle attività dell'istituto e maggiore trasversalità delle mansioni tecnico-amministrative tra le quattro sedi dell'istituto.	20.0%	100%
ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	ISAFoM-2025-6	Miglioramento dei flussi documentali interni anche attraverso l'introduzione di modulistica digitale.	20.0%	100%

ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	ISAFoM-2025-7	Mantenimento delle infrastrutture di ISAFoM.	10.0%	100%
ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ISAFoM-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	10.0%	100%
ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ISAFoM-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	15.0%	100%
ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ISAFoM-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	15.0%	100%
ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ISAFoM-2025-4	Migliorare la valorizzazione del brevetti e la capacità di scale-up delle Spin-Off	10.0%	100%
ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	ISAFoM-2025-5	Miglioramento del senso di appartenenza all'Istituto e incremento del coinvolgimento del personale nelle attività dell'istituto e maggiore trasversalità delle mansioni tecnico-amministrative tra le quattro sedi dell'istituto.	20.0%	100%

ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	ISAFoM-2025-6	Miglioramento dei flussi documentali interni anche attraverso l'introduzione di modulistica digitale.	20.0%	100%
ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	ISAFoM-2025-7	Mantenimento delle infrastrutture di ISAFOM.	10.0%	100%
ISASI	Istituto di Scienze Applicate e Sistemi Intelligenti "Eduardo Caianiello"	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ISASI-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	100%
ISASI	Istituto di Scienze Applicate e Sistemi Intelligenti "Eduardo Caianiello"	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ISASI-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	20.0%	96%
ISASI	Istituto di Scienze Applicate e Sistemi Intelligenti "Eduardo Caianiello"	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ISASI-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	20.0%	96%
ISASI	Istituto di Scienze Applicate e Sistemi Intelligenti "Eduardo Caianiello"	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ISASI-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	20.0%	98%

ISASI	Istituto di Scienze Applicate e Sistemi Intelligenti "Eduardo Caianiello"	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	ISASI-2025-5	Garantire la disponibilità di personale altamente qualificato dedicato alle infrastrutture.	20.0%	100%
ISB	Istituto per i Sistemi Biologici	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ISB-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	15.0%	100%
ISB	Istituto per i Sistemi Biologici	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ISB-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	100%
ISB	Istituto per i Sistemi Biologici	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ISB-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	15.0%	90%
ISB	Istituto per i Sistemi Biologici	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ISB-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	15.0%	90%
ISB	Istituto per i Sistemi Biologici	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	ISB-2025-5	Incremento del processo di internazionalizzazione.	15.0%	100%

ISB	Istituto per i Sistemi Biologici	GESTIONE RISORSE	Salute digitale: favorire la transizione digitale e tecnologica	ISB-2025-6	Realizzazione di una piattaforma digitale per la bioinformatica.	15.0%	90%
ISB	Istituto per i Sistemi Biologici	PNRR	Favorire condizioni abilitanti per dare continuità ai progetti PNRR	ISB-2025-7	Mantenimento e gestione dell'orto botanico.	15.0%	100%
ISC	Istituto dei sistemi complessi	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ISC-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	100%
ISC	Istituto dei sistemi complessi	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ISC-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	15.0%	100%
ISC	Istituto dei sistemi complessi	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ISC-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	15.0%	100%
ISC	Istituto dei sistemi complessi	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	trasferimento dei servizi e di alte competenze per la PA e il Governo	ISC-2025-5	Formazione di un ufficio per la Divulgazione e Terza Missione con particolare enfasi per l'applicazione nella PA dei risultati scientifici raggiunti dall'Istituto	30.0%	100%

ISC	Istituto dei sistemi complessi	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	ISC-2025-6	Ottimizzazione della filiera degli acquisti	10.0%	100%
ISC	Istituto dei sistemi complessi	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ISC-2025-7	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	100%
ISEM	Istituto di storia dell'Europa mediterranea	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ISEM-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso la leadership scientifica e culturale del Paese misurando la performance scientifica dei ricercatori e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	92%
ISEM	Istituto di storia dell'Europa mediterranea	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ISEM-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	92%
ISEM	Istituto di storia dell'Europa mediterranea	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ISEM-2025-3	Riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi degli istituti per dare maggiore spazio ai giovani e ai vincitori di ERC o altri progetti (es. FIS3) e mettere a disposizione facilities	5.0%	94%
ISEM	Istituto di storia dell'Europa mediterranea	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	ISEM-2025-4	Micro-organizzazione delle ricerche svolte all'interno dell'istituto per una loro valorizzazione con un'attenzione alle urgenze del mondo contemporaneo	15.0%	92%

ISEM	Istituto di storia dell'Europa mediterranea	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	trasferimento dei servizi e di alte competenze per la PA e il Governo	ISEM-2025-5	Favorire l'integrazione e l'interazione dell'ISEM con la rete scientifica esterna e incrementare le attività di trasferimento del patrimonio di conoscenze dell'ISEM presso soggetti terzi.	20.0%	92%
ISEM	Istituto di storia dell'Europa mediterranea	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	ISEM-2025-6	Valorizzare e coinvolgere tutto il personale, di ricerca e tecnico-amministrativo, per migliorare lo spirito associativo dell'Istituto e una migliorare la sostenibilità dello stesso, revisionando compiti assegnati nel comparto tecnico amministrativo con la creazione di "servizi" e assegnazione di incarichi e revisione del sito istituzionale e uso dei social per la trasparenza delle attività svolte dall'Istituto.	30.0%	95%
ISGI	Istituto di studi giuridici internazionali	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ISGI-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	25.0%	85%
ISGI	Istituto di studi giuridici internazionali	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ISGI-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	25.0%	85%
ISGI	Istituto di studi giuridici internazionali	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ISGI-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	25.0%	85%
ISGI	Istituto di studi giuridici internazionali	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ISGI-2025-4	Rafforzare le partnership con altre università e centri di ricerca nazionali ed internazionali, con il mondo produttivo e il mondo diplomatico, attraverso accordi bilaterali e multilaterali finalizzati ad obiettivi di ricerca specifici ed attraverso la co-progettazione e co-organizzazione di conferenze, seminari e workshop che coinvolgano sempre anche gli aspetti tecnologici ed innovativi, che abbiano anche un taglio operativo e applicativo e non solo teorico/accademico.	25.0%	87%

ISM	Istituto di struttura della materia	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ISM-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	15.0%	100%
ISM	Istituto di struttura della materia	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ISM-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	100%
ISM	Istituto di struttura della materia	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ISM-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	100%
ISM	Istituto di struttura della materia	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ISM-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	15.0%	100%
ISM	Istituto di struttura della materia	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	ISM-2025-5	Istituzione dell'Ufficio Tecnico dell'Istituto di Struttura della Materia al fine di migliorare ed ottimizzare l'azione del servizio tecnico nelle attività dell'istituto	25.0%	100%
ISM	Istituto di struttura della materia	GESTIONE RISORSE	Salute digitale: favorire la transizione digitale e tecnologica	ISM-2025-6	Avviare le azioni che portino alla gestione dei dati prodotti dall'Istituto attraverso il paradigma FAIR	25.0%	100%

ISMAR	Istituto di scienze marine	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ISMAR-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	15.0%	100%
ISMAR	Istituto di scienze marine	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ISMAR-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	100%
ISMAR	Istituto di scienze marine	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ISMAR-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	100%
ISMAR	Istituto di scienze marine	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ISMAR-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	15.0%	100%
ISMAR	Istituto di scienze marine	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle connessioni con gli stakeholder	ISMAR-2025-5	Creazione di un piano di comunicazione integrale per l'Istituto comprendente attività di interazione interna ed esterna con l'obiettivo di rendere maggiormente attrattive le attività dell'Istituto per una comunità ampia	10.0%	100%
ISMAR	Istituto di scienze marine	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	ISMAR-2025-6	Accrescere la partecipazione del personale dell'Istituto a contesti internazionali di alto profilo, grazie alla realizzazione del secondo corso internazionale dedicato ai temi dell'oceanografia fisica e del cambiamento climatico a cui far seguire una summer school internazionale sugli stessi temi	10.0%	100%

ISMAR	Istituto di scienze marine	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	ISMAR-2025-7	Completamento delle attività previste per i 6 progetti PNRR in carico all'Istituto. In particolare, completamento della piattaforma osservativa del progetto ITINERIS ed integrazione con la rete maarina osservativa e dei laboratori di supporto già in essere presso l'Istituto Lancio online del Marine Data Center di ISMAR e definizione operativa della piattaforma di laboratori dell'Istituto a supporto del sistema osservativo	15.0%	100%
ISMAR	Istituto di scienze marine	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	Lo stimolo alla leadership industriale del Paese, all'innovazione e la generazione di nuova impresa	ISMAR-2025-8	Lancio del Gateway della Biodiversità presso la sede ISMAR di Venezia, Palermo e Napoli nell'ambito del PNRR NBFC	15.0%	100%
ISMN	Istituto per lo studio dei materiali nanostrutturati	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ISMN-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	10.0%	79%
ISMN	Istituto per lo studio dei materiali nanostrutturati	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ISMN-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	25.0%	100%
ISMN	Istituto per lo studio dei materiali nanostrutturati	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ISMN-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	25.0%	95%
ISMN	Istituto per lo studio dei materiali nanostrutturati	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	ISMN-2025-5	Ridefinire la governance all'interno dell'istituto tramite atti di micro-organizzazione che incentivino la collaborazione inter-sede e la razionalizzazione delle risorse per il biennio.	15.0%	100%

ISMN	Istituto per lo studio dei materiali nanostrutturati	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ISMN-2025-7	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	10.0%	90%
ISMN	Istituto per lo studio dei materiali nanostrutturati	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	ISMN-2025-8	Coordinamento ed implementazione della infrastruttura di ricerca PNRR iENTRANCE@ENL (infrastructure for Energy Transition and Circular Economy @ EuroNanoLab) e NFFA-DI	15.0%	100%
ISMed	Istituto di studi sul Mediterraneo	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ISMed-2025-1	Potenziare le opportunità di pubblicazione per i giovani	20.0%	95%
ISMed	Istituto di studi sul Mediterraneo	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ISMed-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	40.0%	94%
ISMed	Istituto di studi sul Mediterraneo	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ISMed-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	30.0%	94%
ISMed	Istituto di studi sul Mediterraneo	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	ISMed-2025-5	Costruzione di una rete scientifica di studi sul Mediterraneo con le Università della Riva Sud	10.0%	60%

ISOF	Istituto per la sintesi organica e la fotoreattività	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ISOF-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	100%
ISOF	Istituto per la sintesi organica e la fotoreattività	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ISOF-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	100%
ISOF	Istituto per la sintesi organica e la fotoreattività	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ISOF-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	25.0%	100%
ISOF	Istituto per la sintesi organica e la fotoreattività	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ISOF-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	10.0%	100%
ISOF	Istituto per la sintesi organica e la fotoreattività	GESTIONE RISORSE	Salute digitale: favorire la transizione digitale e tecnologica	ISOF-2025-5	Modernizzare la rete informatica dell'istituto, aumentando sicurezza e resilienza.	35.0%	100%
ISP	Istituto di Scienze Polari	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	ISP-2025-6	Migliorare il clima organizzativo, creando un ambiente di lavoro più collaborativo e inclusivo, in cui i dipendenti si sentano ascoltati e valorizzati e rafforzando il senso di appartenenza e la motivazione generale.	25.0%	100%

ISP	Istituto di Scienze Polari	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	ISP-2025-8	Rafforzare la cooperazione scientifica internazionale, facilitando lo scambio di conoscenze e gettando le basi per progetti futuri. Puntiamo a raggiungere l'obiettivo attraverso due azioni principali: 1) partecipare attivamente all'organizzazione dell'Arctic Circle Rome Forum - Polar Dialogue previsto per il 2026; 2) costituire un comitato per International Polar Year (IPY) 2032-2033.	25.0%	100%
ISP	Istituto di Scienze Polari	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ISP-2025-8	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	5.0%	100%
ISP	Istituto di Scienze Polari	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ISP-2025-9	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	5.0%	100%
ISP	Istituto di Scienze Polari	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ISP-2025-10	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	25.0%	100%
ISP	Istituto di Scienze Polari	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ISP-2025-11	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	15.0%	90%
ISPA	Istituto di scienze delle produzioni alimentari	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ISPA-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	100%

ISPA	Istituto di scienze delle produzioni alimentari	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ISPA-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	100%
ISPA	Istituto di scienze delle produzioni alimentari	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ISPA-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	100%
ISPA	Istituto di scienze delle produzioni alimentari	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ISPA-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	15.0%	100%
ISPA	Istituto di scienze delle produzioni alimentari	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	ISPA-2025-5	Sviluppo dei servizi offerti dalla collezione microbica ITEM dell'Istituto, che è parte dell'infrastruttura di Ricerca MIRRI.IT, agli stakeholder, rappresentati sia da aziende attive nel settore agro-alimentare sia da altre Istituzioni di Ricerca, attraverso l'ampliamento degli strumenti di identificazione, e caratterizzazione genetica, chimica e fisiologica delle risorse microbiche, grazie alla strumentazione acquisita nell'ambito del progetto PNRR-infrastrutture SUS-MIRRI, nel 2023	10.0%	100%
ISPA	Istituto di scienze delle produzioni alimentari	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	ISPA-2025-6	Favorire il pieno funzionamento della "Commissione per il monitoraggio della qualità dell'ambiente di lavoro" e della "Commissione pari opportunità", costituite presso l'Istituto e formalizzate con protocollo ufficiale.	15.0%	100%
ISPA	Istituto di scienze delle produzioni alimentari	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle connessioni con gli stakeholder	ISPA-2025-7	Rafforzare la strategia della European Food Safety Platform – Centro Europeo per la Sicurezza Alimentare e Sostenibilità, coordinata dal CNR-ISPA, realizzata come follow-up del progetto Europeo "FoodSafety4EU" (coordinato dal CNR ISPA nell'ambito del programma Horizon 2020 – GA 101000613, 2021 –2023).	15.0%	100%

ISPA	Istituto di scienze delle produzioni alimentari	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	ISPA-2025-8	Rafforzamento della presenza dei Ricercatori dell'Istituto nei networking scientifici internazionali e disponibilità ad accogliere giovani ricercatori post-doc e studenti di dottorato da Paesi in forte crisi per rischi di conflitto sia interno sia internazionale	5.0%	100%
ISPAAM	Istituto per il sistema produzione animale in ambiente Mediterraneo	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ISPAAM-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	5.0%	100%
ISPAAM	Istituto per il sistema produzione animale in ambiente Mediterraneo	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ISPAAM-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	5.0%	100%
ISPAAM	Istituto per il sistema produzione animale in ambiente Mediterraneo	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ISPAAM-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	20.0%	100%
ISPAAM	Istituto per il sistema produzione animale in ambiente Mediterraneo	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ISPAAM-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	20.0%	100%
ISPAAM	Istituto per il sistema produzione animale in ambiente Mediterraneo	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	ISPAAM-2025-5	Rifocalizzazione delle attività amministrative dell'ISPAAM per migliorare la capacità di gestione delle risorse finanziarie, rendere più efficiente la conduzione amministrativo-contabile dei progetti e aggiornare le procedure per l'acquisizione di beni/servizi. Saranno realizzati alcuni incontri collegiali dedicati con il Personale Amministrativo, che affronteranno criticità eventualmente riscontrate e potranno portare alla definizione di nuove azioni per il reclutamento di Personale TD dedicato	12.0%	100%

ISPAAM	Istituto per il sistema produzione animale in ambiente Mediterraneo	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	ISPAAM-2025-6	Rafforzare la partecipazione dell'Istituto e dei suoi Ricercatori alle attività delle grandi infrastrutture di ricerca europee, offrendo accesso a strumentazioni complesse possedute dall'ISPAAM ed ospitando nuove piattaforme strumentali acquisite nell'ambito del progetto PNRR ITINERIS.	13.0%	100%
ISPAAM	Istituto per il sistema produzione animale in ambiente Mediterraneo	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	ISPAAM-2025-7	Garantire specifico sostegno tecnico-scientifico ad organismi internazionali, quali ad esempio FAO, EFSA, ed altri.	13.0%	100%
ISPAAM	Istituto per il sistema produzione animale in ambiente Mediterraneo	PNRR	Favorire condizioni abilitanti per dare continuità ai progetti PNRR	ISPAAM-2025-8	Definizione di piani strategici dell'Istituto per dare continuità ai progetti PNRR a cui partecipa lo stesso.	12.0%	100%
ISPC	Istituto di Scienze del Patrimonio Culturale	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ISPC-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	15.0%	94%
ISPC	Istituto di Scienze del Patrimonio Culturale	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ISPC-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	25.0%	95%
ISPC	Istituto di Scienze del Patrimonio Culturale	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ISPC-2025-3	Migliorare l'attrattività di ISPC come Host Institution di ERC, MSCA, FIS e SoE (anche per secondment). Programmare spazi di co-working per dare maggior spazio ai giovani ricercatori ed ai vincitori di ERC, MCSA, FIS e SoE, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi per TD progetti PNRR. Dedicare ai PI di progetto facilities sperimentali e risorse digitali per lo sviluppo della ricerca.	10.0%	94%

ISPC	Istituto di Scienze del Patrimonio Culturale	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ISPC-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e del trasferimento tecnologico via contratti conto terzi	15.0%	92%
ISPC	Istituto di Scienze del Patrimonio Culturale	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	ISPC-2025-5	Rafforzamento delle relazioni internazionali di CNR-ISPC in ambito Heritage Science.	20.0%	96%
ISPC	Istituto di Scienze del Patrimonio Culturale	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	ISPC-2025-6	Gestione degli accessi ai laboratori fisici e digitali di E-RIHS, coordinata a livello nazionale da CNR-ISPC.	15.0%	92%
ISPF	Istituto per la storia del pensiero filosofico e scientifico moderno	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ISPF-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	85%
ISPF	Istituto per la storia del pensiero filosofico e scientifico moderno	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ISPF-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	85%
ISPF	Istituto per la storia del pensiero filosofico e scientifico moderno	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ISPF-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	60%

ISPF	Istituto per la storia del pensiero filosofico e scientifico moderno	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ISPF-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	10.0%	97%
ISPF	Istituto per la storia del pensiero filosofico e scientifico moderno	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	ISPF-2025-5	Incremento e potenziamento attività di Terza Missione	25.0%	85%
ISPF	Istituto per la storia del pensiero filosofico e scientifico moderno	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	ISPF-2025-6	Informatizzare le Digital Humanities. Edizioni elettroniche e filologia	25.0%	100%
ISSIRFA	Istituto di studi sui sistemi regionali federali e sulle autonomie "Massimo Severo Giannini"	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ISSIRFA-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	15.0%	94%
ISSIRFA	Istituto di studi sui sistemi regionali federali e sulle autonomie "Massimo Severo Giannini"	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ISSIRFA-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	96%
ISSIRFA	Istituto di studi sui sistemi regionali federali e sulle autonomie "Massimo Severo Giannini"	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ISSIRFA-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	70%

ISSIRFA	Istituto di studi sui sistemi regionali federali e sulle autonomie "Massimo Severo Giannini"	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ISSIRFA-2025-4	Migliorare i processi di innovazione attraverso la valorizzazione di conoscenze scientifiche e sociali a sostegno delle policy pubbliche	15.0%	95%
ISSIRFA	Istituto di studi sui sistemi regionali federali e sulle autonomie "Massimo Severo Giannini"	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	ISSIRFA-2025-5	Rafforzare lo svolgimento di incontri scientifici nei rapporti di cooperazione internazionale per la realizzazione di attività di ricerca con istituzioni (nazionali e straniere), enti di ricerca e università, formazioni sociali e soggetti privati	10.0%	98%
ISSIRFA	Istituto di studi sui sistemi regionali federali e sulle autonomie "Massimo Severo Giannini"	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	ISSIRFA-2025-6	Rafforzamento capacità di attrazione risorse esterne per lo svolgimento delle attività di ricerca attraverso la collaborazione con soggetti istituzionali	10.0%	70%
ISSIRFA	Istituto di studi sui sistemi regionali federali e sulle autonomie "Massimo Severo Giannini"	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	trasferimento dei servizi e di alte competenze per la PA e il Governo	ISSIRFA-2025-7	Potenziamento delle politiche di diffusione e comunicazione dei risultati delle attività di ricerca verso le istituzioni pubbliche	20.0%	97%
ISSIRFA	Istituto di studi sui sistemi regionali federali e sulle autonomie "Massimo Severo Giannini"	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	ISSIRFA-2025-8	Rafforzare la gestione della biblioteca di Istituto al fine di migliorarne l'efficienza per la rete scientifica	10.0%	96%
ISSMC	Istituto di Scienza, Tecnologia e Sostenibilità per lo Sviluppo dei Materiali Ceramici	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ISSMC-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	15.0%	100%

ISSMC	Istituto di Scienza, Tecnologia e Sostenibilità per lo Sviluppo dei Materiali Ceramici	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ISSMC-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	100%
ISSMC	Istituto di Scienza, Tecnologia e Sostenibilità per lo Sviluppo dei Materiali Ceramici	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ISSMC-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	15.0%	100%
ISSMC	Istituto di Scienza, Tecnologia e Sostenibilità per lo Sviluppo dei Materiali Ceramici	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ISSMC-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	20.0%	100%
ISSMC	Istituto di Scienza, Tecnologia e Sostenibilità per lo Sviluppo dei Materiali Ceramici	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle connessioni con gli stakeholder	ISSMC-2025-6	Stabilire ulteriori connessioni con il sistema produttivo locale/nazionale	20.0%	100%
ISSMC	Istituto di Scienza, Tecnologia e Sostenibilità per lo Sviluppo dei Materiali Ceramici	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	ISSMC-2025-7	Implementazione dell'utilizzo delle risorse informatiche fornite dall'Ente atte alla condivisione di documenti.	20.0%	100%
ISTC	Istituto di scienze e tecnologie della cognizione	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ISTC-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	97%

ISTC	Istituto di scienze e tecnologie della cognizione	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ISTC-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	15.0%	95%
ISTC	Istituto di scienze e tecnologie della cognizione	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ISTC-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	5.0%	92%
ISTC	Istituto di scienze e tecnologie della cognizione	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ISTC-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	10.0%	50%
ISTC	Istituto di scienze e tecnologie della cognizione	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	ISTC-2025-5	FAVORIRE PUBBLICAZIONE ARTICOLI OPEN ACCESS SU RIVISTE ISI	15.0%	95%
ISTC	Istituto di scienze e tecnologie della cognizione	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	ISTC-2025-6	INDIVIDUAZIONE DI SETTORI STRATEGICI Individuare ricerche che affrontino sfide cruciali della società, come ad esempio quelli dell'ONU per lo sviluppo sostenibile. Nel caso delle scienze cognitive, sviluppare e applicare approcci innovativi per migliorare la comprensione della mente umana e indagare le sue interazioni complesse con la tecnologia. Ad esempio progettazione (di) e interazione (con) tecnologie avanzate, come intelligenza artificiale, realtà virtuale, e interfacce uomo-macchina.	20.0%	94%
ISTC	Istituto di scienze e tecnologie della cognizione	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	ISTC-2025-7	FAVORIRE LA COLLABORAZIONE E UN CLIMA ORGANIZZATIVO FAVOREVOLE SIA INTERNO CHE ESTERNO UTILI A FACILITARE LA RICERCA D'AVANGUARDIA.	15.0%	96%

ISTI	Istituto di scienza e tecnologie dell'informazione "Alessandro Faedo"	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ISTI-2025-1	Misurare la capacità dell'Istituto di gestire una efficace formazione dei giovani ricercatori, stimolando e promuovendone la produttività scientifica (mediante un processo di misura della performance in termini di pubblicazioni prodotte dal personale in formazione).	20.0%	100%
ISTI	Istituto di scienza e tecnologie dell'informazione "Alessandro Faedo"	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ISTI-2025-2	Monitorare la capacità di gestire e finalizzare le progettualità PNRR. Monitorare la capacità di incidere sulla progettualità europea (proposte di progetto su bandi competitivi) con l'obiettivo anche di garantire un follow up alle azioni di ricerca finanziate dai progetti PNRR ed in via di terminazione.	20.0%	100%
ISTI	Istituto di scienza e tecnologie dell'informazione "Alessandro Faedo"	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ISTI-2025-3	Aumentare l'attrattività del CNR (e di ISTI) per i giovani ricercatori, migliorando le loro condizioni di lavoro ed il loro grado di inclusione nella vita dell'Istituto. I giovani sono l'asset principale di un istituto di ricerca, è quindi vitale creare le condizioni affinché il loro periodo di formazione sia il più inclusivo ed efficace possibile.	20.0%	100%
ISTI	Istituto di scienza e tecnologie dell'informazione "Alessandro Faedo"	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ISTI-2025-4	Migliorare la capacità dell'Istituto di trasformare il trovato innovativo prodotto dai progetti attivi in iniziative di brevettazione (italiana o straniera) oppure in iniziative di trasferimento tecnologico verso l'impresa o la pubblica amministrazione (inclusive dello sviluppo e manutenzione di SW open source). Proporre iniziative propedeutiche al consolidamento della cultura sul processo brevettuale, mediante iniziative seminariali o di training.	20.0%	100%
ISTI	Istituto di scienza e tecnologie dell'informazione "Alessandro Faedo"	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	ISTI-2025-5	Rafforzare le infrastrutture di ricerca sia in termini di copertura dei costi mediante fondi provenienti da bandi competitivi e/o ministeriali, che in termini di funzionamento operativo.	20.0%	100%
ISTP	Istituto per la Scienza e Tecnologia dei Plasmi	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ISTP-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli)	25.0%	100%

ISTP	Istituto per la Scienza e Tecnologia dei Plasmi	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ISTP-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	25.0%	100%
ISTP	Istituto per la Scienza e Tecnologia dei Plasmi	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ISTP-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	25.0%	100%
ISTP	Istituto per la Scienza e Tecnologia dei Plasmi	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ISTP-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	25.0%	100%
ITAE	Istituto di tecnologie avanzate per l'energia "Nicola Giordano"	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ITAE-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	10.0%	100%
ITAE	Istituto di tecnologie avanzate per l'energia "Nicola Giordano"	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ITAE-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	20.0%	100%
ITAE	Istituto di tecnologie avanzate per l'energia "Nicola Giordano"	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ITAE-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	15.0%	100%

ITAE	Istituto di tecnologie avanzate per l'energia "Nicola Giordano"	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ITAE-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	5.0%	100%
ITAE	Istituto di tecnologie avanzate per l'energia "Nicola Giordano"	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	ITAE-2025-6	Partecipazione efficace alle associazioni europee/internazionali dedicate alla analisi e alla programmazione della ricerca scientifica, con particolare riferimento ai settori della transizione energetica ed ecologica, per consolidare le relazioni con le istituzioni europee ed internazionali al fine di migliorare la capacità dell'ente di incidere sulle nuove strategie della ricerca.	15.0%	100%
ITAE	Istituto di tecnologie avanzate per l'energia "Nicola Giordano"	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle connessioni con gli stakeholder	ITAE-2025-7	Potenziare le connessioni con gli stakeholder nel campo della transizione energetica, in particolare promuovere le collaborazioni con aziende ed istituzioni europee, ad esempio nell'ambito di progetti Horizon Europe, al fine di migliorare la competitività scientifica e la capacità di innovazione.	15.0%	100%
ITAE	Istituto di tecnologie avanzate per l'energia "Nicola Giordano"	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	Lo stimolo alla leadership industriale del Paese, all'innovazione e la generazione di nuova impresa	ITAE-2025-8	Condivisione della conoscenza e collaborazione efficace con i partner industriali per individuare insieme approcci innovativi e soluzioni efficaci per la transizione energetica e per la generazione di nuova impresa.	15.0%	100%
ITAE	Istituto di tecnologie avanzate per l'energia "Nicola Giordano"	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	ITAE-2025-9	Impiego efficace delle risorse da parte della struttura e supporto ai progetti in corso e alle attività di ricerca nei settori della transizione energetica ed ecologica	5.0%	100%
ITB	Istituto di tecnologie biomediche	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ITB-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	15.0%	100%

ITB	Istituto di tecnologie biomediche	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ITB-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	15.0%	100%
ITB	Istituto di tecnologie biomediche	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ITB-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	25.0%	100%
ITB	Istituto di tecnologie biomediche	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ITB-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	5.0%	100%
ITB	Istituto di tecnologie biomediche	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	ITB-2025-5	Creazione di un joint Bioinformatic team tra il gruppo di bioinformatica ITB e gruppo di ricerca Dipartimento BIOMETRA, UNIMI e gruppo IRCSS (IOSR e Humanitas)	20.0%	100%
ITB	Istituto di tecnologie biomediche	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	ITB-2025-6	Rafforzamento struttura biobanca nella piattaforma BBMRI	20.0%	100%
ITC	Istituto per le tecnologie della costruzione	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ITC-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	10.0%	100%

ITC	Istituto per le tecnologie della costruzione	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ITC-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	15.0%	100%
ITC	Istituto per le tecnologie della costruzione	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ITC-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	15.0%	100%
ITC	Istituto per le tecnologie della costruzione	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	trasferimento dei servizi e di alte competenze per la PA e il Governo	ITC-2025-5	Promuovere le collaborazioni di ricercatori e tecnologi con le istituzioni iniziando con le regioni dove ITC ha le sue sedi: Lombardia, Veneto, Abruzzo, Campania, Puglia	15.0%	100%
ITC	Istituto per le tecnologie della costruzione	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	Lo stimolo alla leadership industriale del Paese, all'innovazione e la generazione di nuova impresa	ITC-2025-6	Estendere ulteriormente il network dell'istituto in ambito scientifico accademico, istituzionale, imprenditoriale, associazionistico, in relazione alle tematiche di ricerca dell'istituto	10.0%	100%
ITC	Istituto per le tecnologie della costruzione	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	ITC-2025-7	Riorganizzare le Unità di ricerca dell'istituto favorendo le collaborazioni tra le diverse sedi ITC	15.0%	100%
ITC	Istituto per le tecnologie della costruzione	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	ITC-2025-8	Adottare un modello partecipativo di governance collaborativa dell'istituto, basato sull'ascolto, il confronto e la motivazione	10.0%	100%

ITC	Istituto per le tecnologie della costruzione	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ITC-2025-9	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	100%
ITD	Istituto per le tecnologie didattiche	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ITD-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	30.0%	94%
ITD	Istituto per le tecnologie didattiche	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ITD-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	20.0%	95%
ITD	Istituto per le tecnologie didattiche	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ITD-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	92%
ITD	Istituto per le tecnologie didattiche	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ITD-2025-4	Il trasferimento dei servizi e di alte competenze per la PA e il governo	20.0%	92%
ITD	Istituto per le tecnologie didattiche	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	ITD-2025-5	Migliorare la collaborazione fra le sedi di istituto, integrando le competenze presenti e migliorando la distribuzione dei carichi di lavoro	20.0%	94%

ITM	Istituto per la tecnologia delle membrane	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	ITM-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	25.0%	100%
ITM	Istituto per la tecnologia delle membrane	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	ITM-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	25.0%	100%
ITM	Istituto per la tecnologia delle membrane	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	ITM-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	25.0%	100%
ITM	Istituto per la tecnologia delle membrane	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	ITM-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	25.0%	100%
NANO	Istituto Nanoscienze	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	NANO-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	15.0%	100%
NANO	Istituto Nanoscienze	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	NANO-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	20.0%	100%

NANO	Istituto Nanoscienze	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	NANO-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	100%
NANO	Istituto Nanoscienze	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	NANO-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	10.0%	100%
NANO	Istituto Nanoscienze	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	NANO-2025-5	Razionalizzazione della organizzazione delle attività amministrative, gestionali e tecniche dell'Istituto Nanoscienze	20.0%	100%
NANO	Istituto Nanoscienze	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	NANO-2025-6	Promozione ed organizzazione di Eventi di diffusione interna ed esterna delle attività scientifiche dell'Istituto Nanoscienze	25.0%	100%
NANOTEC	Istituto di Nanotecnologia	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	NANOTEC-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	100%
NANOTEC	Istituto di Nanotecnologia	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	NANOTEC-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	25.0%	100%

NANOTEC	Istituto di Nanotecnologia	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	NANOTEC-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	10.0%	100%
NANOTEC	Istituto di Nanotecnologia	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	NANOTEC-2025-7	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	5.0%	100%
NANOTEC	Istituto di Nanotecnologia	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	NANOTEC-2025-8	Mappatura dei processi amministrativi per migliorare tutta la filiera delle attività, in particolare in relazione al numero di ordini di beni e servizi e alla riduzione dei tempi di processo degli ordini stessi.	25.0%	100%
NANOTEC	Istituto di Nanotecnologia	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle connessioni con gli stakeholder	NANOTEC-2025-9	Organizzazione di eventi, conferenze, congressi, scuole, workshop per rafforzare il ruolo e la visibilità di CNR NANOTEC nel network della ricerca. Sviluppare attività di outreach e terza e quarta missione, con particolare riferimento all'interazione con il territorio (scuole, aziende, istituzioni, società), con l'università, e con gli altri istituti di ricerca pubblici e privati presenti nel territorio.	25.0%	100%
OVI	Istituto opera del vocabolario italiano	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	OVI-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	96%
OVI	Istituto opera del vocabolario italiano	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	OVI-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	20.0%	94%

OVI	Istituto opera del vocabolario italiano	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	OVI-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	20.0%	92%
OVI	Istituto opera del vocabolario italiano	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	OVI-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	20.0%	88%
OVI	Istituto opera del vocabolario italiano	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	OVI-2025-5	Migliorare l'organizzazione della segreteria dell'istituto	20.0%	95%
SCITEC	Istituto di Scienze e Tecnologie Chimiche "Giulio Natta"	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	SCITEC-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella authorship degli articoli	15.0%	100%
SCITEC	Istituto di Scienze e Tecnologie Chimiche "Giulio Natta"	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	SCITEC-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	15.0%	100%
SCITEC	Istituto di Scienze e Tecnologie Chimiche "Giulio Natta"	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	SCITEC-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	20.0%	100%

SCITEC	Istituto di Scienze e Tecnologie Chimiche "Giulio Natta"	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	Le metodologie per l'analisi della tecnologia duale e i principi della ricerca: integrità, etica e sicurezza	SCITEC-2025-5	Sensibilizzazione e formazione per la prevenzione di usi illeciti e bellici di sostanze e processi chimici ad uso duale.	20.0%	100%
SCITEC	Istituto di Scienze e Tecnologie Chimiche "Giulio Natta"	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	SCITEC-2025-7	Semplificazione e migliore tracciabilità dei processi di affidamento diretto	20.0%	79%
SCITEC	Istituto di Scienze e Tecnologie Chimiche "Giulio Natta"	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	SCITEC-2025-8	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	10.0%	100%
SPIN	Istituto superconduttori, materiali innovativi e dispositivi	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	SPIN-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	20.0%	100%
SPIN	Istituto superconduttori, materiali innovativi e dispositivi	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	SPIN-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	5.0%	100%
SPIN	Istituto superconduttori, materiali innovativi e dispositivi	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	SPIN-2025-5	Automatizzare e rendere più efficienti le procedure di acquisto ed i processi di rendicontazione delle ore-persona sui progetti	15.0%	100%

SPIN	Istituto superconduttori, materiali innovativi e dispositivi	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	Lo stimolo alla leadership industriale del Paese, all'innovazione e la generazione di nuova impresa	SPIN-2025-6	Diffusione della cultura dell'innovazione e promozione dei risultati della ricerca presso il pubblico generalista, con particolare riferimento alle nuove generazioni.	20.0%	100%
SPIN	Istituto superconduttori, materiali innovativi e dispositivi	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	SPIN-2025-7	Aumentare lo scambio di informazioni e la conoscenza reciproca tra i membri dell'Istituto (ricercatori, tecnologi, tecnici ed amministrativi, inclusi i precari) principalmente tra quelli operanti tra sedi diverse. Incoraggiare la focalizzazione delle attività del personale ricercatore verso ricerche coerenti con la missione dell'Istituto e con le Aree e Sottoaree tematiche individuate.	15.0%	100%
SPIN	Istituto superconduttori, materiali innovativi e dispositivi	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	SPIN-2025-8	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	5.0%	100%
SPIN	Istituto superconduttori, materiali innovativi e dispositivi	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	SPIN-2025-9	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	20.0%	100%
STEMS	Istituto di Scienze e Tecnologie per l'Energia e la Mobilità Sostenibili	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	STEMS-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	25.0%	100%
STEMS	Istituto di Scienze e Tecnologie per l'Energia e la Mobilità Sostenibili	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	STEMS-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	10.0%	100%

STEMS	Istituto di Scienze e Tecnologie per l'Energia e la Mobilità Sostenibili	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	STEMS-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	30.0%	95%
STEMS	Istituto di Scienze e Tecnologie per l'Energia e la Mobilità Sostenibili	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	STEMS-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	5.0%	100%
STEMS	Istituto di Scienze e Tecnologie per l'Energia e la Mobilità Sostenibili	GESTIONE RISORSE	Salute ambientale: sostenere la transizione energetica, la sostenibilità ambientale e la messa in sicurezza del patrimonio immobiliare dell'ente	STEMS-2025-5	Supporto alla transizione energetica e la sostenibilità ambientale mediante azioni/strumenti indirizzati all'efficientamento energetico dell'Istituto	5.0%	100%
STEMS	Istituto di Scienze e Tecnologie per l'Energia e la Mobilità Sostenibili	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	STEMS-2025-6	Accordi internazionali con istituzioni di ricerca su tematiche di interesse dell'istituto e iniziative di scambio di ricercatori e collaborazioni di ricerca.	15.0%	100%
STEMS	Istituto di Scienze e Tecnologie per l'Energia e la Mobilità Sostenibili	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	STEMS-2025-7	Ridefinire la governance nell'istituto tramite azioni di micro organizzazione per la collaborazione tra le sedi e l'uso razionale delle risorse umane e strumentali mediante riunioni tematiche trimestrali dedicate col personale presiedute dalla direzione	10.0%	100%
STIIMA	Istituto di Sistemi e Tecnologie Industriali Intelligenti per il Manifatturiero Avanzato	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	STIIMA-2025-1	Rafforzare la responsabilità verso i giovani (misurare la performance scientifica dei td e la capacità di esprimersi nella autorship degli articoli	25.0%	100%

STIIMA	Istituto di Sistemi e Tecnologie Industriali Intelligenti per il Manifatturiero Avanzato	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	STIIMA-2025-2	Lavorare sulla progettualità europea con obiettivo anche di follow up dei progetti PNRR , e valutare la attrazione di grant europei	25.0%	100%
STIIMA	Istituto di Sistemi e Tecnologie Industriali Intelligenti per il Manifatturiero Avanzato	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	STIIMA-2025-3	Programmare gli spazi degli istituti per dare maggior spazio ai giovani e ai vincitori di ERC, riprogrammare e rendere più efficienti gli spazi	25.0%	100%
STIIMA	Istituto di Sistemi e Tecnologie Industriali Intelligenti per il Manifatturiero Avanzato	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	STIIMA-2025-4	Migliorare la valorizzazione dei brevetti e la capacità di scale up delle spin off	25.0%	100%

Allegato 2
Performance organizzativa: obiettivi e risultati
AREE DI RICERCA

SIGLA	STRUTTURA	AMBITO	OB. STRATEGICO	CODICE	OBIETTIVO / AZIONE OPERATIVA ANNUALE	PESO	% VALUTAZIONE OBIETTIVO
AREA-BA	Area Territoriale di Ricerca di Bari	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	AREA-BA-2025-1	Migliorare la gestione degli spazi in relazione alle esigenze degli Istituti relativamente agli arredi tecnici, arredi di ufficio e trasloco strumentazioni rilevanti necessari per lo spostamento nella nuova Area della Ricerca presso l'ex Manifattura Tabacchi	50.0%	100%
AREA-BA	Area Territoriale di Ricerca di Bari	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	AREA-BA-2025-2	Ottimizzare la gestione della fase specifica della spesa di competenza (Liquidazione Fatture) legate ai contratti in adesione centralizzate alle Convenzioni CONSIP FM4	20.0%	100%
AREA-BA	Area Territoriale di Ricerca di Bari	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	AREA-BA-2025-3	Sviluppare nuovo sito WEB di Area	30.0%	100%
AREA-BO	Area Territoriale di Ricerca di Bologna	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	AREA-BO-2025-1	Assicurare la manutenzione regolare e l'adeguamento tecnologico delle infrastrutture.	20.0%	100%
AREA-BO	Area Territoriale di Ricerca di Bologna	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	AREA-BO-2025-2	Ridefinire la governance all'interno dell'ATdR tramite atti di micro-organizzazione che incentivino la collaborazione interdisciplinare e la razionalizzazione delle risorse per il biennio.	30.0%	100%
AREA-BO	Area Territoriale di Ricerca di Bologna	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	AREA-BO-2025-3	Semplificare i processi chiave attraverso la digitalizzazione e la standardizzazione.	50.0%	90%
AREA-CS	Area Territoriale di Ricerca di Cosenza	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	AREA-CS-2025-1	Razionalizzare i processi amministrativi in funzione delle esigenze dell'Area di Ricerca di Cosenza mediante un migliore efficientamento delle procedure che riguardano principalmente i contratti, acquisti e gestioni entrate.	40.0%	100%
AREA-CS	Area Territoriale di Ricerca di Cosenza	GESTIONE RISORSE	Salute ambientale: sostenere la transizione energetica, la sostenibilità ambientale e la messa in sicurezza del patrimonio immobiliare dell'ente	AREA-CS-2025-2	Rinnovo degli impianti tecnologici e non a servizio dell'Area e degli Istituti afferenti	20.0%	100%

AREA-CS	Area Territoriale di Ricerca di Cosenza	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	AREA-CS-2025-3	Promuovere azioni per dare maggiore visibilità al CNR mediante attività promozionale e divulgativa delle CNR sviluppate nella Regione Calabria.	40.0%	100%
AREA-FI	Area Territoriale di Ricerca di Firenze	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	AREA-FI-2025-2	Definire e attuare procedure standard per la gestione e la minimizzazione dell'impatto degli interventi edilizi sull'attività ordinaria (spostamenti di uffici e laboratori, riorganizzazione temporanea degli spazi, etc.).	30.0%	100%
AREA-FI	Area Territoriale di Ricerca di Firenze	GESTIONE RISORSE	Salute ambientale: sostenere la transizione energetica, la sostenibilità ambientale e la messa in sicurezza del patrimonio immobiliare dell'ente	AREA-FI-2025-3	Monitorare l'efficienza del nuovo impianto solare e promuovere un piano di risparmio energetico per le infrastrutture.	30.0%	100%
AREA-FI	Area Territoriale di Ricerca di Firenze	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	AREA-FI-2025-4	Coordinare e monitorare gli interventi edilizi che riguarderanno l'AdR nel corso del 2025: consolidamento dell'edificio C, rifacimento della copertura dell'edificio B e ampliamento degli spazi della mensa.	40.0%	90%
AREA-GE	Area Territoriale di Ricerca di Genova	GESTIONE RISORSE	Salute ambientale: sostenere la transizione energetica, la sostenibilità ambientale e la messa in sicurezza del patrimonio immobiliare dell'ente	AREA-GE-2025-1	Assicurare la manutenzione regolare e l'adeguamento tecnologico delle strutture e infrastrutture dell'ente	20.0%	100%
AREA-GE	Area Territoriale di Ricerca di Genova	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	AREA-GE-2025-2	Razionalizzare i processi amministrativi in funzione delle esigenze dell'ATdR mediante un miglior efficientamento delle procedure che riguardano principalmente contratti, acquisti e gestione entrate	30.0%	100%
AREA-GE	Area Territoriale di Ricerca di Genova	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	AREA-GE-2025-3	Promuovere azioni per dare maggior visibilità locale al CNR mediante attività promozionale e divulgativa delle ricerche CNR sviluppate in Regione	50.0%	100%
AREA-MI1	Area Territoriale di Ricerca di Milano Via Bassini	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	AREA-MI1-2025-1	Semplificare i processi chiave attraverso la formalizzazione delle procedure, l'analisi del flusso delle informazioni e lo sviluppo di strumenti digitali per il monitoraggio e la raccolta delle stesse.	15.0%	100%
AREA-MI1	Area Territoriale di Ricerca di Milano Via Bassini	GESTIONE RISORSE	Salute ambientale: sostenere la transizione energetica, la sostenibilità ambientale e la messa in sicurezza del patrimonio immobiliare dell'ente	AREA-MI1-2025-2	Assicurare la manutenzione straordinaria, manutenzione regolare e l'adeguamento tecnologico delle infrastrutture presenti all'interno dell'ATdR con particolare enfasi sull'efficientamento energetico, sulla riduzione della produzione e sulla gestione del ciclo dei rifiuti e sulla sicurezza.	80.0%	10%

AREA-MI1	Area Territoriale di Ricerca di Milano Via Bassini	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	AREA-MI1-2025-3	Implementare azioni di previsione, allocazione e livellamento al fine di massimizzare la produttività delle risorse umane dell'Area per realizzare una gestione più efficiente e strategica delle risorse disponibili	5.0%	100%
AREA-MI3	Area Territoriale di Ricerca di Milano Bicocca	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	AREA-MI3-2025-1	Regolare manutenzione e continuo aggiornamento tecnologico delle grandi infrastrutture presenti in Area.	30.0%	100%
AREA-MI3	Area Territoriale di Ricerca di Milano Bicocca	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	AREA-MI3-2025-2	Formazione ed implementazione per efficientare i processi amministrativi-tecnici-gestionali.	35.0%	100%
AREA-MI3	Area Territoriale di Ricerca di Milano Bicocca	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	AREA-MI3-2025-3	Formazione ed implementazione per migliorare il benessere del personale dell'Area.	35.0%	100%
AREA-MI4	Area Territoriale di Ricerca di Milano Segrate	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	AREA-MI4-2025-1	Assicurare la manutenzione regolare e l'adeguamento tecnologico delle infrastrutture.	20.0%	100%
AREA-MI4	Area Territoriale di Ricerca di Milano Segrate	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	AREA-MI4-2025-2	Ridefinire la governance all'interno dell'ATdR tramite atti di micro-organizzazione che incentivino la collaborazione interdisciplinare e la razionalizzazione delle risorse per il biennio.	30.0%	100%
AREA-MI4	Area Territoriale di Ricerca di Milano Segrate	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	AREA-MI4-2025-3	Semplificare i processi chiave attraverso la digitalizzazione e la standardizzazione.	50.0%	100%
AREA-NA1	Area Territoriale di Ricerca di Napoli 1	GESTIONE RISORSE	Salute ambientale: sostenere la transizione energetica, la sostenibilità ambientale e la messa in sicurezza del patrimonio immobiliare dell'ente	AREA-NA1-2025-1	Facilitare l'esecuzione dei lavori di ristrutturazione edile ed impiantistica iniziati nell'Area Territoriale di Ricerca Napoli 1 (ATdRNA1) nel mese di Novembre 2024 (decisione a contrarre prot CNR 103978 del 27/03/2024).	35.0%	100%
AREA-NA1	Area Territoriale di Ricerca di Napoli 1	GESTIONE RISORSE	Salute digitale: favorire la transizione digitale e tecnologica	AREA-NA1-2025-4	Rafforzare l'infrastruttura di rete dell'ATdR NA1 attraverso il nuovo cablaggio delle dorsali mediante l'utilizzo di fibra di nuova generazione OM4/OM5.	35.0%	90%

AREA-NA1	Area Territoriale di Ricerca di Napoli 1	GESTIONE RISORSE	Salute ambientale: sostenere la transizione energetica, la sostenibilità ambientale e la messa in sicurezza del patrimonio immobiliare dell'ente	AREA-NA1-2025-5	Migliorare le procedure per la gestione dei rifiuti speciali pericolosi e non presso l'Area Territoriale di Ricerca Napoli 1, attraverso interventi di adeguamento dei locali adibiti a depositi temporanei dei rifiuti speciali prima della raccolta.	30.0%	90%
AREA-NA3	Area Territoriale di Ricerca di Napoli 3	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	AREA-NA3-2025-1	Razionalizzare i processi amministrativi in funzione delle esigenze dell'Area di Ricerca di Pozzuoli (Napoli 3) mediante un efficientamento delle procedure che riguardano principalmente contratti, acquisti e gestione entrate.	40.0%	100%
AREA-NA3	Area Territoriale di Ricerca di Napoli 3	GESTIONE RISORSE	Salute ambientale: sostenere la transizione energetica, la sostenibilità ambientale e la messa in sicurezza del patrimonio immobiliare dell'ente	AREA-NA3-2025-2	Verifica della corretta manutenzione e gestione degli impianti e servizi tecnologici di Area	30.0%	100%
AREA-NA3	Area Territoriale di Ricerca di Napoli 3	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	AREA-NA3-2025-3	Promuovere azioni per dare maggiori visibilità alle ricerche effettuate dagli Istituti afferenti all'Area mediante attività di outreach	30.0%	100%
AREA-PA	Area Territoriale di Ricerca di Palermo	GESTIONE RISORSE	Salute ambientale: sostenere la transizione energetica, la sostenibilità ambientale e la messa in sicurezza del patrimonio immobiliare dell'ente	AREA-PA-2025-1	Assicurare la manutenzione regolare e l'adeguamento tecnologico delle infrastrutture.	30.0%	100%
AREA-PA	Area Territoriale di Ricerca di Palermo	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	AREA-PA-2025-2	Promuovere azioni per dare maggior visibilità locale al CNR mediante attività promozionale e divulgativa delle ricerche CNR sviluppate in Regione	30.0%	100%
AREA-PA	Area Territoriale di Ricerca di Palermo	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	AREA-PA-2025-3	Razionalizzare i processi amministrativi e dei servizi tecnici in funzione delle esigenze dell'Area di Ricerca di Palermo mediante un migliore efficientamento delle procedure che riguardano principalmente i contratti, acquisti, gestioni entrate e i servizi tecnici.	40.0%	100%
AREA-PD	Area Territoriale di Ricerca di Padova	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	AREA-PD-2025-1	Formazione Specifica del Personale. Partecipazione attiva del Personale a organizzazione di eventi. Stesura del piano di emergenza coordinato di area.	30.0%	100%
AREA-PD	Area Territoriale di Ricerca di Padova	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	AREA-PD-2025-2	Assicurare l'adeguamento delle infrastrutture attraverso l'avanzamento del processo di riqualificazione energetica e ricostruzione dell'AdRPD e assicurare la manutenzione regolare delle infrastrutture esistenti.	40.0%	100%

AREA-PD	Area Territoriale di Ricerca di Padova	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	AREA-PD-2025-3	Adozioni di atti di micro-organizzazione con la creazione di Gruppi Operativi di Area per ottimizzare la gestione delle pratiche operative di area e della vita scientifica e sociale di area.	30.0%	100%
AREA-PI	Area Territoriale di Ricerca di Pisa	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	AREA-PI-2025-1	Assicurare la manutenzione regolare e l'adeguamento delle infrastrutture scientifiche ed impiantistiche	40.0%	100%
AREA-PI	Area Territoriale di Ricerca di Pisa	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	AREA-PI-2025-2	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	40.0%	100%
AREA-PI	Area Territoriale di Ricerca di Pisa	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	AREA-PI-2025-3	Semplificare i processi chiave attraverso la digitalizzazione e la standardizzazione	20.0%	100%
AREA-PZ	Area Territoriale di Ricerca di Potenza	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	AREA-PZ-2025-1	Riorganizzazione all'interno dell'ATdR tramite atti di micro-organizzazione per la razionalizzazione e semplificazione dei processi amministrativi gestionali.	40.0%	100%
AREA-PZ	Area Territoriale di Ricerca di Potenza	GESTIONE RISORSE	Salute digitale: favorire la transizione digitale e tecnologica	AREA-PZ-2025-2	Semplificare i processi chiave attraverso la digitalizzazione e la standardizzazione.	30.0%	95%
AREA-PZ	Area Territoriale di Ricerca di Potenza	GESTIONE RISORSE	Salute ambientale: sostenere la transizione energetica, la sostenibilità ambientale e la messa in sicurezza del patrimonio immobiliare dell'ente	AREA-PZ-2025-3	Assicurare il corretto funzionamento degli impianti tecnologici e supportare le attività di monitoraggio ambientale presso l'ATdR	30.0%	98%
AREA-RM1	Area Territoriale di Ricerca di Roma Montelibretti	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	AREA-RM1-2025-2	Razionalizzare i processi amministrativi e gestionali dell'Area attraverso una organizzazione oculata del personale (nuovo organigramma) e una ripartizione chiara degli incarichi. Migliore organizzazione dei rapporti fra Area e Istituti presenti tramite incontri e gdl. Ultimazione della nuova comunicazione di Area (Sito e Intranet).	30.0%	75%
AREA-RM1	Area Territoriale di Ricerca di Roma Montelibretti	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	AREA-RM1-2025-4	Promuovere azioni per dare maggiore visibilità alle attività di ricerca presenti presso l'Area CNR RM1 e alle attività di divulgazione presenti. Completamento del documento di visione futura dell'Area della Ricerca.	30.0%	90%

AREA-RM1	Area Territoriale di Ricerca di Roma Montelibretti	GESTIONE RISORSE	Salute ambientale: sostenere la transizione energetica, la sostenibilità ambientale e la messa in sicurezza del patrimonio immobiliare dell'ente	AREA-RM1-2025-5	Miglioramento delle caratteristiche tecnologiche degli impianti previsti presso l'Area della Ricerca. Ammodernamento delle strutture comuni (Mensa, Sale Conferenze) e miglioramento delle strutture degli Istituti presenti in Area.	40.0%	100%
AREA-RM2	Area Territoriale di Ricerca di Roma Tor Vergata	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	AREA-RM2-2025-1	Ottimizzare la gestione della fase specifica della spesa di competenza (liquidazione fatture) legate ai contratti in adesione centralizzata alle convenzioni CONSIP FM4	30.0%	100%
AREA-RM2	Area Territoriale di Ricerca di Roma Tor Vergata	GESTIONE RISORSE	Salute ambientale: sostenere la transizione energetica, la sostenibilità ambientale e la messa in sicurezza del patrimonio immobiliare dell'ente	AREA-RM2-2025-2	Impianto fotovoltaico dell'ATdR-RM2 inerente l'azione di efficientamento energetico di cui al DM151/2022	30.0%	80%
AREA-RM2	Area Territoriale di Ricerca di Roma Tor Vergata	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	AREA-RM2-2025-3	Assicurare la manutenzione regolare e l'adeguamento tecnologico delle infrastrutture	40.0%	100%
AREA-SS	Area Territoriale di Ricerca di Sassari	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	AREA-SS-2025-1	Rendere più funzionali le procedure amministrative rispetto ai bisogni dell'Area di Ricerca di Sassari, attraverso una razionalizzazione dei processi di gestione di contratti ed acquisti	40.0%	100%
AREA-SS	Area Territoriale di Ricerca di Sassari	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	AREA-SS-2025-2	Organizzare azioni di divulgazione delle attività di Ricerca svolte all'interno dell'Area di Ricerca di Sassari attraverso la promozione di incontri pubblici ed eventi istituzionali nella Regione, funzionali all'opera di disseminazione fra la popolazione, per un coinvolgimento della stessa nell'ottica della "citizen science"	40.0%	100%
AREA-SS	Area Territoriale di Ricerca di Sassari	GESTIONE RISORSE	Salute ambientale: sostenere la transizione energetica, la sostenibilità ambientale e la messa in sicurezza del patrimonio immobiliare dell'ente	AREA-SS-2025-3	Assicurare la manutenzione regolare e l'adeguamento tecnologico delle strutture presenti all'interno dell'Area di Ricerca di Sassari e degli impianti tecnologici a servizio dell'Area e degli Istituti afferenti	20.0%	100%
AREA-TO	Area Territoriale di Ricerca di Torino	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	AREA-TO-2025-1	Razionalizzare i processi amministrativi in funzione delle esigenze dell'Area di Ricerca di Torino mediante un migliore efficientamento delle procedure che riguardano principalmente i contratti, acquisti e gestioni entrate.	40.0%	100%
AREA-TO	Area Territoriale di Ricerca di Torino	GESTIONE RISORSE	Salute ambientale: sostenere la transizione energetica, la sostenibilità ambientale e la messa in sicurezza del patrimonio immobiliare dell'ente	AREA-TO-2025-2	Rinnovo degli impianti tecnologici e non a servizio dell'Area e degli Istituti afferenti	20.0%	100%

AREA-TO	Area Territoriale di Ricerca di Torino	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	AREA-TO-2025-3	Promuovere azioni per dare maggiore visibilità al CNR mediante attività promozionale e divulgativa delle ricerche cNR sviluppate nella regione Piemonte	40.0%	100%
---------	--	---------	---	----------------	---	-------	------

Allegato 2
Performance organizzativa: obiettivi e risultati
Sede Amministrativa Centrale (SAC)

SIGLA	STRUTTURA	AMBITO	OB. STRATEGICO	CODICE	OBIETTIVO / AZIONE OPERATIVA ANNUALE	PESO	% VALUTAZIONE OBIETTIVO
DCRU	Direzione Centrale Risorse Umane	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	DCRU - 2025-1	Coordinamento delle Strutture per Definizione del documento di analisi di dettaglio e sviluppo delle piattaforme relative a: - Censimento delle richieste di reclutamento sia a TI che a TD e successivi processi autorizzatori; - Stato di avanzamento lavori commissioni di selezioni; - Processo per il monitoraggio dal PFB all'assunzione.	10.0%	100%
DCRU	Direzione Centrale Risorse Umane	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCRU - 2025-2	Coordinamento di tutti gli incentivi e di tutti i limiti in materia di personale (livelli IV VII e livelli I III) [incentivi conto terzi, incentivi tecnici codice degli appalti, incentivi D.M. 1301] e Limiti retributivi di cui all'articolo 23 ter, del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201,	5.0%	100%
DCRU	Direzione Centrale Risorse Umane	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	DCRU - 2025-5	Definizione dei criteri di pesatura dei ruoli e incarichi previsti dai provvedimenti di micro-organizzazione per AC e strutture della rete scientifica	15.0%	100%
DCRU	Direzione Centrale Risorse Umane	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCRU - 2025-7	Analisi per l'individuazione di un idoneo sistema di reportistica da integrare nell'applicativo "Dinamiche del Personale" e realizzazione di report accessibili	10.0%	100%
DCRU	Direzione Centrale Risorse Umane	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCRU - 2025-8	Definizione della ricognizione di tutti i rapporti di lavoro (TI e TD) a tempo parziale	10.0%	100%
DCRU	Direzione Centrale Risorse Umane	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCRU - 2025-10	Regolamento di disciplina sui contratti di ricerca, Regolamento di disciplina sugli incarichi post-doc e Regolamento di disciplina sugli incarichi di ricerca di cui alla legge 240/2010	15.0%	100%
DCRU	Direzione Centrale Risorse Umane	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCRU - 2025-11	Studio di fattibilità in favore del Direttore Generale, in coordinamento con l'UGRU, avente a riguardo la definizione di una struttura non ordinamentale all'interno dell'UGRU avente a riguardo la gestione del trattamento economico per il personale di tutti gli incentivi collegati al trattamento economico del personale [incentivi conto terzi, incentivi tecnici codice degli appalti, incentivi D.M. 1301]	5.0%	100%
DCRU	Direzione Centrale Risorse Umane	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCRU - 2025-12	Aggiornamento del disciplinare sugli incarichi di collaborazione e redazione di linee guida contenenti normativa vigente, modalità operative, adempimenti fiscali, previdenziali e assicurativi, nonché la relativa modulistica, in collaborazione con l'Unità Segreteria del Collegio dei Revisori dei Conti e l'Unità Gestione degli Affari Fiscali.	10.0%	100%
DCRU	Direzione Centrale Risorse Umane	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCRU - 2025-13	Coordinamento per l'Introduzione nelle procedure di reclutamento del personale amm. e tecnico della valutazione delle CAPACITA COMPORTAMENTALI NELLE PROCEDURE DI SELEZIONE in attuazione del decreto n. 487/94 e ss.mm.ii.	20.0%	100%
DCRU COLAV	Unità Contratti di lavoro	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCRU COLAV- 2025-1	ricognizione di tutti i rapporti di lavoro (TI e TD) a tempo parziale	20.0%	90%

DCRU COLAV	Unità Contratti di lavoro	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCRU COLAV-2025-2	Definizione del documento di analisi di dettaglio e sviluppo delle piattaforme relative a: - Censimento delle richieste di reclutamento sia a TI che a TD e successivi processi autorizzatori; - Stato di avanzamento lavori commissioni di selezioni; - Processo per il monitoraggio dal PFB all'assunzione.	20.0%	100%
DCRU COLAV	Unità Contratti di lavoro	PNRR	Ottimizzare i progetti e le risorse legate al PNRR	DCRU COLAV-2025-3	ricognizione dei bandi pubblicati e in corso di pubblicazione e relativa programmazione delle assunzioni su progettualità (e a supporto) PNRR	30.0%	100%
DCRU COLAV	Unità Contratti di lavoro	PNRR	Favorire condizioni abilitanti per dare continuità ai progetti PNRR	DCRU COLAV-2025-4	ricognizione di tutti i rapporti a TD e monitoraggio delle relative scadenze	30.0%	100%
DCRU FORWEL	Unità Formazione e welfare	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	DCRU FORWEL-2025-2	Promuovere la diffusione della cultura della performance (organizzativa e individuale) attraverso la creazione di momenti di formazione / informazione, rivolti al personale	15.0%	100%
DCRU FORWEL	Unità Formazione e welfare	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	DCRU FORWEL-2025-3	Promuovere la diffusione della cultura della transizione ambientale attraverso l'erogazione di formazione/informazione al personale	15.0%	100%
DCRU FORWEL	Unità Formazione e welfare	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCRU FORWEL-2025-4	Definizione del documento di analisi di dettaglio e sviluppo delle piattaforme relative a: - Censimento delle richieste di reclutamento sia a TI che a TD e successivi processi autorizzatori; - Stato di avanzamento lavori commissioni di selezioni; - Processo per il monitoraggio dal PFB all'assunzione.	40.0%	100%
DCRU FORWEL	Unità Formazione e welfare	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	DCRU FORWEL-2025-5	Aggiornamento della Direttiva dell'Unità Formazione e Welfare in merito al conferimento delle Borse di Ricerca presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche	30.0%	100%
DCRU PRM	Unità Programmazione e monitoraggio	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCRU PRM-2025-1	Analisi per l'individuazione di un idoneo sistema di reportistica da integrare nell'applicativo "Dinamiche del Personale" e realizzazione di report accessibili a tutti.	30.0%	100%
DCRU PRM	Unità Programmazione e monitoraggio	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCRU PRM-2025-2	Migrazione su ambiente emulato dell'applicativo NSIP e conseguente dismissione dell'ambiente AS su cui sono poggiati dati e funzioni	30.0%	100%
DCRU PRM	Unità Programmazione e monitoraggio	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	DCRU PRM-2025-3	Definizione del documento di analisi di dettaglio e sviluppo delle piattaforme relative a: - Censimento delle richieste di reclutamento sia a TI che a TD e successivi processi autorizzatori; - Stato di avanzamento lavori commissioni di selezioni; - Processo per il monitoraggio dal PFB all'assunzione.	40.0%	100%

DCRU RELSIN	Unità Relazioni sindacali	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCRU RELSIN- 2025-1	Rinnovo RSU/RLS	30.0%	90%
DCRU RELSIN	Unità Relazioni sindacali	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCRU RELSIN- 2025-2	Processo di definizione dell'accordo sindacale sulle indennità e loro revisione	20.0%	95%
DCRU RELSIN	Unità Relazioni sindacali	GESTIONE RISORSE	Salute digitale: favorire la transizione digitale e tecnologica	DCRU RELSIN- 2025-3	Revisione e aggiornamento delle attività di struttura legate alla normativa sulla trasparenza	20.0%	100%
DCRU RELSIN	Unità Relazioni sindacali	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCRU RELSIN- 2025-4	Accordo ex art. 10 e 19 CCNI 07.04.2006 - definizione dell'accordo sul fondo di incentivazione	30.0%	100%
DCRU UCOFLE	Unità Trattamento Economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCRU UCOFLE- 2025-1	Creazione ed utilizzo, a regime, di procedure standardizzate, anche tramite sistema centralizzato, per il monitoraggio delle assenze dei dipendenti in servizio presso le sedi estere del CNR.	40.0%	100%
DCRU UCOFLE	Unità Trattamento Economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCRU UCOFLE- 2025-4	Garantire processi documentali e contabili adeguati per la corretta liquidazione degli incentivi per funzioni tecniche spettanti al personale coinvolto, nel rispetto della normativa vigente e in un'ottica di razionalizzazione amministrativa	30.0%	100%
DCRU UCOFLE	Unità Trattamento Economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCRU UCOFLE- 2025-5	Aggiornamento del disciplinare sugli incarichi di collaborazione e redazione di linee guida contenenti normativa vigente, modalità operative, adempimenti fiscali, previdenziali e assicurativi, nonché la relativa modulistica, in collaborazione con l'Unità Segreteria del Collegio dei Revisori dei Conti e l'Unità Gestione degli Affari Fiscali.	30.0%	100%
DCRU UGRU	Ufficio Gestione Risorse Umane	RICERCA	Riorganizzare la rete scientifica adottando atti di micro-organizzazione	DCRU UGRU-2025 1	definizione dei criteri di pesatura dei ruoli e incarichi previsti dai provvedimenti di micro-organizzazione per AC e strutture della rete scientifica	10.0%	100%
DCRU UGRU	Ufficio Gestione Risorse Umane	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCRU UGRU-2025 4	Garantire processi documentali e contabili adeguati per la corretta liquidazione degli incentivi per funzioni tecniche spettanti al personale coinvolto, nel rispetto della normativa vigente e in un'ottica di razionalizzazione amministrativa	20.0%	100%
DCRU UGRU	Ufficio Gestione Risorse Umane	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCRU UGRU-2025 5	Attuazione previsioni della deliberazione del CdA per la erogazione di compensi aggiuntivi al personale in attuazione del D.M. MUR n. 1301 del 27 settembre 2023	20.0%	100%

DCRU UGRU	Ufficio Gestione Risorse Umane	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	DCRU UGRU-2025 8	Regolamento di disciplina sui contratti di ricerca, Regolamento di disciplina sugli incarichi post-doc e Regolamento di disciplina sugli incarichi di ricerca di cui alla legge 240/2010	10.0%	100%
DCRU UGRU	Ufficio Gestione Risorse Umane	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	DCRU UGRU-2025 8	Studio di fattibilità in favore del Direttore Centrale, in coordinamento con l'UGRU, avente a riguardo la definizione di una struttura non ordinamentale all'interno dell'UGRU avente a riguardo la gestione del trattamento economico per il personale di tutti gli incentivi collegati al trattamento economico del personale [incentivi conto terzi, incentivi tecnici codice degli appalti, incentivi D.M. 1301]	20.0%	100%
DCRU UGRU	Ufficio Gestione Risorse Umane	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCRU UGRU-2025 9	definizione della disciplina per attivazione carriera alias in applicazione dell'articolo 21 del CCNL 2019 - 2021	20.0%	100%
DCRU URDP	Ufficio Reclutamento del Personale	GESTIONE RISORSE	Salute digitale: favorire la transizione digitale e tecnologica	DCRU URDP-2025 1	introduzione dell'AI nella gestione documentale nell'ambito delle procedure di selezione del personale	25.0%	100%
DCRU URDP	Ufficio Reclutamento del Personale	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCRU URDP-2025 2	definizione dei criteri di pesatura dei ruoli e incarichi previsti dai provvedimenti di micro-organizzazione per AC e strutture della rete scientifica	8.0%	100%
DCRU URDP	Ufficio Reclutamento del Personale	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCRU URDP-2025 4	Introduzione nelle procedure di reclutamento del personale amm. e tecnico della valutazione delle CAPACITA COMPORTAMENTALI NELLE PROCEDURE DI SELEZIONE in attuazione del decreto n. 487/94 e ss.mm.ii.	18.0%	100%
DCRU URDP	Ufficio Reclutamento del Personale	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	DCRU URDP-2025 5	revisione degli avvisi per le procedure di selezione interna livelli IV-VIII	22.0%	100%
DCRU URDP	Ufficio Reclutamento del Personale	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCRU URDP-2025 6	Definizione del documento di analisi di dettaglio e sviluppo delle piattaforme relative a: - Censimento delle richieste di reclutamento sia a TI che a TD e successivi processi autorizzatori; - Stato di avanzamento lavori commissioni di selezioni; - Processo per il monitoraggio dal PFB all'assunzione.	12.0%	100%
DCRU URDP	Ufficio Reclutamento del Personale	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCRU URDP-2025 7	Regolamento di disciplina sui contratti di ricerca, Regolamento di disciplina sugli incarichi post-doc e Regolamento di disciplina sugli incarichi di ricerca di cui alla legge 240/2010	15.0%	100%
DCSR	Direzione Centrale Servizi per la Ricerca	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	DCSR - 2025-1	Coordinamento attività finalizzate all'avvio di partnership strategiche con soggetti privati in grado di supportare percorsi di ricerca e trasferimento tecnologico dell'ente e del sistema produttivo	15.0%	100%

DCSR	Direzione Centrale Servizi per la Ricerca	PNRR	Favorire condizioni abilitanti per dare continuità ai progetti PNRR	DCSR - 2025-2	Coordinamento delle iniziative finalizzate a definire strumenti di supporto alla sostenibilità delle iniziative PNRR Centri Nazionali	15.0%	100%
DCSR	Direzione Centrale Servizi per la Ricerca	PNRR	Favorire condizioni abilitanti per dare continuità ai progetti PNRR	DCSR - 2025-3	Coordinamento iniziative per la sostenibilità progetti PNRR Infrastrutture di Ricerca: ottimizzazione e continuità	15.0%	100%
DCSR	Direzione Centrale Servizi per la Ricerca	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	DCSR - 2025-4	Proposta al Direttore Generale degli atti conseguenti alla valutazione delle proposte URGO pervenute e di un modello di gestione delle URGO approvate	15.0%	100%
DCSR	Direzione Centrale Servizi per la Ricerca	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	DCSR - 2025-5	Definizione dei criteri di pesatura di ruoli e incarichi previsti dai provvedimenti di micro-organizzazione per AC e strutture della Rete scientifica	8.0%	100%
DCSR	Direzione Centrale Servizi per la Ricerca	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	DCSR - 2025-6	Coordinamento delle attività di monitoraggio sull'applicazione del nuovo modello di gestione dei servizi centralizzati di facility management e azioni di ottimizzazione	5.0%	100%
DCSR	Direzione Centrale Servizi per la Ricerca	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	DCSR - 2025-7	Progettazione di un applicativo unico per la raccolta e la gestione delle richieste di supporto e/o di consulenza specialistica da parte della rete scientifica alle strutture afferenti alla Direzione Centrale Servizi della Ricerca	7.0%	100%
DCSR	Direzione Centrale Servizi per la Ricerca	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	DCSR - 2025-8	Implementazione del piano dismissioni delle partecipazioni societarie dell'Ente: portare a compimento quanto previsto dai piani di dismissione annuali delle partecipazioni societarie attraverso un processo concreto e razionale	10.0%	100%
DCSR	Direzione Centrale Servizi per la Ricerca	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	DCSR - 2025-9	Elaborazione di proposte operative per la gestione del servizio ristorazione per la Sede Centrale e le Aree Romane	10.0%	100%
DCSR BIBLIO	Unità Pianificazione, Programmazione e Biblioteca Centrale	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	DCSR BIBLIO- 2025-1	Sviluppo e potenziamento dei servizi bibliografici; rilevazione dei servizi erogati tramite specifica dashboard.	25.0%	95%
DCSR BIBLIO	Unità Pianificazione, Programmazione e Biblioteca Centrale	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle connessioni con gli stakeholder	DCSR BIBLIO- 2025-2	Nuovo sistema di monitoraggio e gestione delle esigenze della rete scientifica in ordine alle risorse elettroniche centralizzate	20.0%	100%

DCSR BIBLIO	Unità Pianificazione, Programmazione e Biblioteca Centrale	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	DCSR BIBLIO-2025-3	Realizzazione della fasi preliminari dell'Implementation Plan per l'Open Science nel CNR.	30.0%	100%
DCSR BIBLIO	Unità Pianificazione, Programmazione e Biblioteca Centrale	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	DCSR BIBLIO-2025-4	Rilevazione e analisi della distribuzione dei nuovi Ambiti Disciplinari del Piano di Riorganizzazione e Rilancio e delle competenze della rete scientifica CNR tramite specifica dashboard.	25.0%	100%
DCSR SRUP	Unità Supporto al RUP	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCSR SRUP-2025-1	Fornire adeguato supporto giuridico-amministrativo ai Responsabili Unici di Progetto al fine di favorire una efficace ed efficiente gestione delle risorse finanziarie connesse agli acquisti di beni e servizi sotto soglia comunitaria. Supporto alla rete scientifica ed agli uffici della sede centrale al fine di gestire in maniera efficace la progettazione e l'esecuzione delle procedure per l'affidamento di beni e servizi.	40.0%	100%
DCSR SRUP	Unità Supporto al RUP	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCSR SRUP-2025-2	Supporto alla rete scientifica ed alla SAC al fine di uniformare e rendere efficiente il flusso documentale amministrativo nell'ambito delle procedure di acquisto di beni e servizi.	30.0%	85%
DCSR SRUP	Unità Supporto al RUP	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	DCSR SRUP-2025-3	Aggiornamento continuo in favore dei dipendenti degli uffici della sede centrale e della rete scientifica in materia di codice dei contratti pubblici in accordo con l'Unità Formazione e Welfare al fine di incrementare e migliorare i requisiti di inquadramento degli idonei per il conferimento dell'incarico di RUP, anche in materia di utilizzo di metodi e strumenti elettronici specifici con particolare riferimento alla piattaforma digitale di negoziazione sviluppata dal CNR UBUY.	30.0%	100%
DCSR UCP	Unità Accordi, Convenzioni e Partnership	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCSR UCP-2025-1	Semplificazione dei processi decisionali e autorizzativi per la stipula di accordi da parte della rete scientifica: individuazione delle tipologie di atti per i quali è possibile dare mandato ai Direttori delle strutture scientifiche per l'approvazione e sottoscrizione in ottica di decentramento e sgravio dell'organo amministrativo.	35.0%	85%
DCSR UCP	Unità Accordi, Convenzioni e Partnership	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	DCSR UCP-2025-2	Data base delle società partecipate ai fini della trasparenza; implementazione di una procedura su intranet.cnr.it che permetta l'inserimento del data set necessario ai fini degli obblighi di trasparenza con all'aggiornamento automatico della relativa pagina della Sezione Amministrazione Trasparente del portale CNR	30.0%	100%
DCSR UCP	Unità Accordi, Convenzioni e Partnership	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle connessioni con gli stakeholder	DCSR UCP-2025-3	Implementazione del piano dismissioni delle partecipazioni societarie dell'Ente: portare a compimento quanto previsto dai piani di dismissione annuali delle partecipazioni societarie attraverso un processo concreto e razionale	35.0%	100%
DCSR UFM	Ufficio Facility Management	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCSR UFM-2025-1	Elaborazione di proposte operative per la gestione del servizio ristorazione a livello nazionale con focalizzazione specifica sulla Sede Centrale e le Aree Romane; Proposta Costituzione Gruppo di lavoro a cura del DG per analisi e approfondimento del tema specifico.	15.0%	100%
DCSR UFM	Ufficio Facility Management	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	DCSR UFM-2025-3	Sviluppare un modello di monitoraggio per gli indicatori di tempestività dei pagamenti da parte delle strutture dell'ente, finalizzato alla verifica degli eventuali scostamenti rispetto ai target normativi ed a supporto per l'individuazione delle conseguenti azioni correttive	10.0%	100%

DCSR UFM	Ufficio Facility Management	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCSR UFM-2025-4	Predisposizione di specifiche indicazioni operative per regolamentare le modalità di gestione dei rifiuti da manutenzione e demolizione.	25.0%	100%
DCSR UFM	Ufficio Facility Management	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCSR UFM-2025-7	Monitoraggio attuazione Accordo Quadro gestione Trasferte dipendenti PA - analisi criticità ed azioni correttive	10.0%	100%
DCSR UFM	Ufficio Facility Management	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	DCSR UFM-2025-8	Avvio analisi di scenario per l'attuazione della Delibera Cda n. 309 del 18/09/2024 finalizzata al censimento delle risorse derivanti da rimborsi delle spese sostenute dal CNR per conto degli Enti/strutture ospitate presso Siti CNR.	25.0%	100%
DCSR UFM	Ufficio Facility Management	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCSR UFM-2025-9	Costituzione di un Gruppo di lavoro trasversale per l'implementazione dell'applicativo "Parco Auto CNR"; analisi dei dati sul parco veicoli dell'ente (caratteristiche veicoli per valutarne prestazioni in termini di emissioni, costi, efficienza); proposta di efficientamento della flotta (sostituzione dei veicoli più datati, acquisti di veicoli elettrici o ricorso a forme di noleggio a lungo termine).	15.0%	100%
DCSR UGARE	Ufficio Gare beni, servizi e lavori	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	DCSR UGARE-2025-1	Predisposizione di un Patto di integrità relativo alle procedure di gara finalizzate alla stipula di contratti pubblici	15.0%	100%
DCSR UGARE	Ufficio Gare beni, servizi e lavori	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCSR UGARE-2025-2	Monitoraggio e individuazione dei referenti della rete per gli acquisti di beni e servizi e gli affidamenti di servizi di ingegneria e architettura e lavori pubblici	5.0%	100%
DCSR UGARE	Ufficio Gare beni, servizi e lavori	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCSR UGARE-2025-3	Predisposizione documentazione di supporto per la gestione delle procedure aperte, da aggiudicare con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità prezzo, per l'affidamento di servizi di ingegneria e architettura, affidamento di lavori pubblici e appalti integrati ai sensi del D.Lgs. n. 36/2023 a seguito dell'entrata in vigore del correttivo al medesimo decreto.	30.0%	100%
DCSR UGARE	Ufficio Gare beni, servizi e lavori	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	DCSR UGARE-2025-4	Progettazione, docenza e predisposizione di materiale per un corso organizzato in diversi moduli formativi specificatamente dedicati ai lavori pubblici e ai servizi di ingegneria e architettura e rivolto ai referenti in materia di lavori pubblici e servizi di ingegneria e architettura indicati dalla Rete nell'ambito dell'attività di monitoraggio di cui all'obiettivo n. 1	15.0%	100%
DCSR UGARE	Ufficio Gare beni, servizi e lavori	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	DCSR UGARE-2025-5	Progettazione, docenza e predisposizione di materiale per un corso organizzato in diversi moduli formativi specificatamente dedicati a temi di natura generale e affidamenti di beni e servizi rivolto ai referenti in materia di beni e servizi indicati dalla Rete nell'ambito dell'attività di monitoraggio di cui all'obiettivo n. 1	15.0%	100%
DCSR UGARE	Ufficio Gare beni, servizi e lavori	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCSR UGARE-2025-6	Predisposizione documentazione di supporto per la gestione degli affidamenti diretti di lavori, servizi e forniture ai sensi dell' art.50, co. 1, lett. a) e b) del D.Lgs. n. 36/2023 a seguito dell'entrata in vigore del correttivo al medesimo decreto.	20.0%	100%

DCSR UGIR	Grant e Infrastrutture di ricerca	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	DCSR UGIR 2025-1	Sviluppo di servizi basati sull' Intelligenza Artificiale per migliorare la partecipazione della Rete Scientifica a bandi competitivi nazionali ed internazionali	20.0%	100%
DCSR UGIR	Grant e Infrastrutture di ricerca	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	DCSR UGIR 2025-2	Piano strategico di comunicazione volto a favorire la diffusione della Cultura della valorizzazione.	20.0%	100%
DCSR UGIR	Grant e Infrastrutture di ricerca	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	DCSR UGIR 2025-3	Partecipazione dell'Ente al Sottocomitato "Strategie di Specializzazione Intelligente" (SNSI), nell'ambito Programma Nazionale Ricerca e Innovazione 2021 2027 e ai relativi gruppi di lavoro.	20.0%	100%
DCSR UGIR	Grant e Infrastrutture di ricerca	PNRR	Favorire condizioni abilitanti per dare continuità ai progetti PNRR	DCSR UGIR 2025-4	Sostenibilità progetti PNRR IR: ottimizzazione e continuità.	20.0%	100%
DCSR UGIR	Grant e Infrastrutture di ricerca	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	DCSR UGIR 2025-5	Modello di gestione dei progetti FOE.	10.0%	100%
DCSR UGIR	Grant e Infrastrutture di ricerca	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	DCSR UGIR 2025-6	Proposta al Direttore Centrale degli atti conseguenti alla valutazione delle proposte pervenute e di un modello di gestione delle URG0 approvate.	10.0%	100%
DCSR VDR	Unità Valorizzazione della Ricerca	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	DCSR VDR- 2025-1	Ridefinizione della procedura e dello strumento di raccolta e valutazione degli interessi ricevuti, da parte del sistema produttivo, per la valorizzazione economica (licenza, cessione, opzione..) degli IPR a (co)titolarità CNR, in linea con i nuovi Regolamenti di Ente in materia IPR e al fine di semplificare ed efficientare l'accesso al portafoglio IPR e le conseguenti procedure di negoziazione ai fini della valorizzazione	25.0%	100%
DCSR VDR	Unità Valorizzazione della Ricerca	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DCSR VDR- 2025-2	Definizione di strumenti di supporto alla migliore diffusione e promozione delle policy, delle azioni, delle iniziative coordinate dalla Struttura e delle competenze messe a disposizione della Rete Scientifica e dei suoi stakeholder, al fine di rafforzare ed efficientare i processi di tutela e valorizzazione dei risultati della ricerca, creazione di impresa spin-off, supporto all'innovazione delle imprese e dei territori	15.0%	100%
DCSR VDR	Unità Valorizzazione della Ricerca	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	DCSR VDR- 2025-3	Stimolo alla cultura dell'innovazione e del TT dei risultati della ricerca pubblica	20.0%	100%
DCSR VDR	Unità Valorizzazione della Ricerca	RICERCA	La valorizzazione della proprietà intellettuale generata e trasferimento tecnologico generati dalla ricerca pubblica a beneficio del sistema produttivo	DCSR VDR- 2025-4	Stimolo all'avvio di partnership strategiche con soggetti privati in grado di supportare percorsi di Ricerca e Trasferimento tecnologico dell'Ente e del sistema produttivo	20.0%	100%

DCSR VDR	Unità Valorizzazione della Ricerca	PNRR	Favorire condizioni abilitanti per dare continuità ai progetti PNRR	DCSR VDR-2025-5	Definire strumenti di supporto alla sostenibilità delle iniziative PNRR	20.0%	100%
DG AGENDA	Ufficio Agenda Digitale e Processi	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	DG AGENDA-2025-1	Integrazione del sistema informativo dell'Ente con la nuova piattaforma per la gestione della contabilità economico patrimoniale uGov	25.0%	100%
DG AGENDA	Ufficio Agenda Digitale e Processi	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	DG AGENDA-2025-2	Integrazione delle applicazioni che costituiscono il sistema informativo dell'Ente con il sistema NSIP in esecuzione sul nuovo ambiente emulato	30.0%	100%
DG AGENDA	Ufficio Agenda Digitale e Processi	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DG AGENDA-2025-3	Implementazione dell'applicazione per la gestione dell'identità e dei servizi digitali offerti al personale non dipendente	5.0%	100%
DG AGENDA	Ufficio Agenda Digitale e Processi	GESTIONE RISORSE	Salute digitale: favorire la transizione digitale e tecnologica	DG AGENDA-2025-4	Analisi, ottimizzazione e digitalizzazione dei processi	15.0%	100%
DG AGENDA	Ufficio Agenda Digitale e Processi	GESTIONE RISORSE	Salute digitale: favorire la transizione digitale e tecnologica	DG AGENDA-2025-5	Predisposizione della strategia di utilizzo dei servizi informatici messi a disposizione dall'amministrazione centrale	5.0%	100%
DG AGENDA	Ufficio Agenda Digitale e Processi	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DG AGENDA-2025-6	Valutazione delle alternative possibili per il potenziamento del sistema informativo del personale	5.0%	100%
DG AGENDA	Ufficio Agenda Digitale e Processi	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DG AGENDA-2025-7	Adeguamenti/Integrazioni della piattaforma per la contabilità economico patrimoniale	10.0%	100%
DG AGENDA	Ufficio Agenda Digitale e Processi	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	DG AGENDA-2025-8	Analisi e monitoraggio KPI di Ente con funzioni dedicate alla consultazione diretta degli Organi di Vertice	5.0%	100%
DG AUDIT	Unità Internal Audit	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	DG AUDIT-2025-1	Redazione del nuovo documento "Piano di Audit – luglio 2025 - giugno 2026"	30.0%	100%

DG AUDIT	Unità Internal Audit	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	DG AUDIT-2025-2	Effettuare dei controlli interni amministrativo-contabili sulle procedure PNRR	25.0%	100%
DG AUDIT	Unità Internal Audit	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	DG AUDIT-2025-3	Analisi e monitoraggio KPI di Ente con funzioni dedicate alla consultazione diretta degli Organi di Vertice	25.0%	100%
DG AUDIT	Unità Internal Audit	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	DG AUDIT-2025-4	Sviluppare un modello di monitoraggio per gli indicatori di tempestività dei pagamenti da parte delle strutture dell'ente, finalizzato alla verifica degli eventuali scostamenti rispetto ai target normativi ed a supporto per l'individuazione delle conseguenti azioni correttive	20.0%	100%
DG COGEST	Unità Controllo di Gestione	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	DG COGEST-2025-1	Sviluppare un modello di monitoraggio per gli indicatori di tempestività dei pagamenti effettuati da parte delle strutture dell'Ente, finalizzato alla verifica degli eventuali scostamenti rispetto ai target normativi ed a supporto per l'individuazione delle conseguenti azioni correttive	30.0%	100%
DG COGEST	Unità Controllo di Gestione	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	DG COGEST-2025-2	Redazione del Manuale Operativo per il controllo di Gestione del CNR	40.0%	60%
DG COGEST	Unità Controllo di Gestione	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	DG COGEST-2025-3	Analisi e monitoraggio KPI di Ente con funzioni dedicate alla consultazione diretta degli Organi di Vertice	30.0%	100%
DG CRAF	Unità Segreteria del Collegio dei Revisori dei Conti e Gestione degli Affari Fiscali	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	DG CRAF-2025-3	1.Monitorare il clima lavorativo all'interno dell'unità attraverso la somministrazione semestrale di uno specifico questionario; 2.Garantire il benessere del singolo dipendente afferente all'unità; 3.Favorire azioni specifiche per garantire la conciliazione tra tempi di vita lavorativa e vita privata	25.0%	100%
DG CRAF	Unità Segreteria del Collegio dei Revisori dei Conti e Gestione degli Affari Fiscali	GESTIONE RISORSE	Salute ambientale: sostenere la transizione energetica, la sostenibilità ambientale e la messa in sicurezza del patrimonio immobiliare dell'ente	DG CRAF-2025-5	Proseguo della partecipazione nell'ambito del gruppo di lavoro costituito nel 2024 in collaborazione con l'ufficio patrimonio edilizio e unità ambiente e gestione dei rifiuti; Proseguo dell'attività di acquisizione delle informazione e dei dati TARI per implementazione del Database;	25.0%	100%
DG CRAF	Unità Segreteria del Collegio dei Revisori dei Conti e Gestione degli Affari Fiscali	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DG CRAF-2025-6	Mappatura dei Processi dell'Unità	30.0%	100%
DG CRAF	Unità Segreteria del Collegio dei Revisori dei Conti e Gestione degli Affari Fiscali	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DG CRAF-2025-7	1.Aggiornamento normativo rispetto agli adempimenti fiscali e previdenziali in tema di incarichi di collaborazione; 2.In collaborazione con l'Unità Trattamento Economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili, aggiornamento del disciplinare sugli incarichi di collaborazione (attualmente in essere) e redazione di linee guida sintetiche da allegare al disciplinare aggiornato	20.0%	100%

DG INFRASTRUTTURE	Ufficio Infrastrutture di ricerca	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	DG INFRASTRUTTURE-2025-1	Accessibilità alle Infrastrutture di Ricerca inclusi i servizi a terzi	25.0%	100%
DG INFRASTRUTTURE	Ufficio Infrastrutture di ricerca	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	DG INFRASTRUTTURE-2025-2	Implementazione pagina web/sharepoint Ufficio Infrastrutture di Ricerca	25.0%	100%
DG INFRASTRUTTURE	Ufficio Infrastrutture di ricerca	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	DG INFRASTRUTTURE-2025-3	Progettazione e implementazione in collaborazione con il CINECA di un applicativo per la regolare ricognizione della partecipazione del CNR alle Infrastrutture di Ricerca di rilevanza pan-europea e nazionale	25.0%	100%
DG INFRASTRUTTURE	Ufficio Infrastrutture di ricerca	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	DG INFRASTRUTTURE-2025-4	Processo interno e relativi adempimenti ai fini della partecipazione del CNR alla Infrastrutture di Ricerca	25.0%	100%
DG PERF	Unità Performance	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DG PERF-2025-1	Miglioramento dei sistemi di reporting a supporto delle decisioni della governance dell'Ente.	20.0%	100%
DG PERF	Unità Performance	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DG PERF-2025-2	Definizione di linee guida per ciascuna fase del ciclo della performance, utili a condividere best practise da applicare durante le fasi stesse e da condividere con gli apicali	15.0%	100%
DG PERF	Unità Performance	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	DG PERF-2025-3	Definizione di KPI di impatto coerenti con pianificazione strategica dell'Ente.	35.0%	100%
DG PERF	Unità Performance	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	DG PERF-2025-5	Rafforzare la cultura della performance del CNR	30.0%	100%
DG PRODIS	Unità Procedimenti Disciplinari	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	DG PRODIS 2025-1	Creazione di uno o più organi collegiali disciplinari	40.0%	60%
DG PRODIS	Unità Procedimenti Disciplinari	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	DG PRODIS 2025-2	Modifica e Integrazione normativa del Codice di Comportamento CNR (CDA 137- 2017) anche alle luce del DPR 81/2023, integrativo del DPR 62/2013	30.0%	100%

DG PRODIS	Unità Procedimenti Disciplinari	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	DG PRODIS-2025-3	Promuovere la diffusione e la condivisione dei temi della legalità, dell'etica e del contrasto alle molestie sul lavoro	30.0%	85%
DG SPP	Unità Prevenzione e Protezione	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	DG SPP-2025-2	Campagna di misura per la valutazione dei campi elettromagnetici della strumentazione RMN presente nelle strutture del CNR.	25.0%	100%
DG SPP	Unità Prevenzione e Protezione	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	DG SPP-2025-3	Implementazione delle modalità di gestione della sicurezza e della prevenzione nei luoghi di lavoro: nuove modalità di redazione del documento di valutazione dei rischi e di monitoraggio dei processi lavorativi attraverso una nuova piattaforma software.	30.0%	98%
DG SPP	Unità Prevenzione e Protezione	GESTIONE RISORSE	Salute ambientale: sostenere la transizione energetica, la sostenibilità ambientale e la messa in sicurezza del patrimonio immobiliare dell'ente	DG SPP-2025-4	Campagne per la rilevazione del Radon e programmazione misure di risanamento degli edifici	15.0%	100%
DG SPP	Unità Prevenzione e Protezione	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	DG SPP-2025-4	Realizzazione di un corso di formazione per dirigenti o per datori di lavoro secondo quanto previsto dal comma 7 dell'art. 37 del D Lgs 81/08 secondo il vigente accordo Stato/Regioni.	30.0%	70%
DG UAR	Unità Ambiente e Gestione rifiuti	GESTIONE RISORSE	Salute ambientale: sostenere la transizione energetica, la sostenibilità ambientale e la messa in sicurezza del patrimonio immobiliare dell'ente	DG UAR-2025-1	Promuovere la diffusione della cultura ambientale attraverso la creazione di eventi informativi/formativi dedicati, rivolti sia ai ruoli manageriali che ad altri comunque di rilievo (come i responsabili di laboratorio, in qualità di produttori del "materiale" dei rifiuti)	20.0%	100%
DG UAR	Unità Ambiente e Gestione rifiuti	GESTIONE RISORSE	Salute ambientale: sostenere la transizione energetica, la sostenibilità ambientale e la messa in sicurezza del patrimonio immobiliare dell'ente	DG UAR-2025-2	Sviluppo di sistema e approfondimento sulle tematiche ambientali fondamentali per avanzare verso una gestione ambientale più efficace e sostenibile	30.0%	100%
DG UAR	Unità Ambiente e Gestione rifiuti	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DG UAR-2025-3	Predisposizione di specifiche indicazioni operative per regolamentare le modalità di gestione dei rifiuti da manutenzione e demolizione.	25.0%	100%
DG UAR	Unità Ambiente e Gestione rifiuti	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DG UAR-2025-4	Pianificazione ed avvio del processo di centralizzazione, di predisposizione ed organizzazione di una rete di consulenti ADR, secondo normativa internazionale, per alcune Aree di Ricerca e per Regioni. Sviluppo del processo per almeno un primo territorio regionale	25.0%	100%
DG UBIL	Ufficio Bilancio	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	DG UBIL-2025-1	Sviluppare un modello di monitoraggio per gli indicatori di tempestività dei pagamenti da parte delle strutture dell'ente, finalizzato alla verifica degli eventuali scostamenti rispetto ai target normativi ed a supporto per l'individuazione delle conseguenti azioni correttive	10.0%	100%

DG UBIL	Ufficio Bilancio	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DG UBIL-2025-2	Adeguamenti/Integrazioni della piattaforma uGov	15.0%	100%
DG UBIL	Ufficio Bilancio	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	DG UBIL-2025-3	Ricognizione Inventariale dei beni mobili dell'Amministrazione Centrale e degli Istituti dell'Ente	25.0%	100%
DG UBIL	Ufficio Bilancio	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DG UBIL-2025-5	Analizzare il processo relativo ai tempi di pagamento per forniture, servizi e lavori	10.0%	100%
DG UBIL	Ufficio Bilancio	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DG UBIL-2025-5	Predisposizione del Primo Stato Patrimoniale Iniziale (SPI) in contabilità accrual "pura", redatto ai sensi della normativa vigente e secondo quanto previsto dai principi contabili indicati dal Ministero vigilante	30.0%	100%
DG UBIL	Ufficio Bilancio	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DG UBIL-2025-6	Aggiornamento del Nuovo Manuale Operativo "Le spese di trasferta" del CNR	10.0%	100%
DG UGCA	Unità Gestione e Compliance amministrativa	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DG UGCA-2025-1	Fornire adeguato supporto giuridico-amministrativo per la definizione delle procedure collegate all'avvio dell'Albo dei Responsabili della Gestione e della Compliance Amministrativo-contabile (RGC) e relative modalità di popolamento. Supporto agli RGC per la corretta applicazione delle norme e dei regolamenti contabili.	40.0%	100%
DG UGCA	Unità Gestione e Compliance amministrativa	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DG UGCA-2025-2	Supporto alle attività svolte dagli RGC dell'organizzazione CNR in relazione alle funzioni ad essi attribuite dalle leggi e dai Regolamenti interni al fine di uniformare e rendere efficiente il flusso documentale amministrativo e di controllo.	30.0%	100%
DG UGCA	Unità Gestione e Compliance amministrativa	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	DG UGCA-2025-3	Aggiornamento continuo in favore degli RGC dell'Ente in materia di contrattualistica attiva e passiva nonché per predisposizione degli atti amministrativo-contabili in accordo con l'Unità Formazione e Welfare al fine di incrementare e migliorare i requisiti di inquadramento e professionalità degli RGC assegnati alle strutture del CNR.	30.0%	80%
DG UL	Ufficio Legale	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DG UL-2025-2	Riduzione oneri da contenzioso. Prosecuzione utilizzo di conciliazione/transazione per le controversie su ricostruzioni di carriera td dipendenti.	20.0%	97%
DG UL	Ufficio Legale	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	DG UL-2025-3	Aumento dell'uso da parte del personale ULEG dei servizi digitali della Giustizia per la difesa in giudizio dell'Ente nelle controversie di lavoro	20.0%	100%

DG UL	Ufficio Legale	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	DG UL-2025-4	Implementazione sistema di riscossione crediti a mezzo ruolo (AdER). Informazione al personale ULEG sul sistema telematico dell'Agenzia delle Entrate Riscossione e ordine di servizio del dirigente su procedura operativa cartelle esattoriali per il personale ULEG dei livelli I-V.	20.0%	100%
DG UL	Ufficio Legale	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	DG UL-2025-6	Azione di aggiornamento in materia di processo civile. Formazione al personale ULEG sulle novità nel processo civile e telematico (v. D.lgs. 164/2024 e altro)	10.0%	100%
DG UL	Ufficio Legale	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	DG UL-2025-7	Collaborazione alla gestione delle criticità amministrative o contrattuali per appalti, prioritariamente relativi a PNRR. Consulenza legale in favore di Unità PNRR, Unità Supporto al RUP e strutture rete scientifica, al fine di minimizzare i rischi di contenzioso per l'ente.	10.0%	100%
DG UL	Ufficio Legale	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DG UL-2025-7	Nessuna modifica dell'azione operativa.	20.0%	100%
DG UPAT	Unità Processi, Anticorruzione e Trasparenza	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	DG UPAT-2025-4	Regolamento per la gestione delle segnalazioni ordinarie in materia di anticorruzione	40.0%	100%
DG UPAT	Unità Processi, Anticorruzione e Trasparenza	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	DG UPAT-2025-5	Aggiornamento e integrazione Disciplinare rotazione ordinaria	30.0%	100%
DG UPAT	Unità Processi, Anticorruzione e Trasparenza	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	DG UPAT-2025-6	Modello dichiarazione conflitto interessi	30.0%	100%
DG UPE	Ufficio Patrimonio Edilizio	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	DG UPE-2025-2	Adozione di tutti gli atti collegati all'acquisto del laboratorio ISTC a Roma e dell'immobile per ITC a San Giuliano Milanese: affidamento servizio notarile, predisposizione atti per delibera acquisto in CdA, predisposizione documentazione per l'eventuale procura notarile per la stipula.	20.0%	100%
DG UPE	Ufficio Patrimonio Edilizio	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	DG UPE-2025-3	Gestione rendicontazione fonti di finanziamento esterne per il potenziamento delle infrastrutture di ricerca: D.M. 737, annualità 2021-2022.	5.0%	100%
DG UPE	Ufficio Patrimonio Edilizio	GESTIONE RISORSE	Salute ambientale: sostenere la transizione energetica, la sostenibilità ambientale e la messa in sicurezza del patrimonio immobiliare dell'ente	DG UPE-2025-4	Lavori di ristrutturazione e di adeguamento funzionale e impiantistico alle norme di sicurezza vigenti della Falegnameria sita in C.so Perrone a Genova	15.0%	100%

DG UPE	Ufficio Patrimonio Edilizio	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	DG UPE-2025-5	Lavori di ristrutturazione e di adeguamento della sede dell'AdR di Genova Torre Francia sita in via De Marini a Genova e trasferimento dai piani in locazione a quelli in proprietà oggetto della ristrutturazione.	5.0%	100%
DG UPE	Ufficio Patrimonio Edilizio	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	DG UPE-2025-7	Gestione pluriennale fonti di finanziamento esterne per il potenziamento delle infrastrutture di ricerca: L. 205/2017 e L. 178/2020.	5.0%	100%
DG UPE	Ufficio Patrimonio Edilizio	GESTIONE RISORSE	Salute digitale: favorire la transizione digitale e tecnologica	DG UPE-2025-8	Completamento passaggio al cloud di Microsoft e al lavoro cooperativo.	20.0%	100%
DG UPE	Ufficio Patrimonio Edilizio	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	DG UPE-2025-9	Gestione fonti di finanziamento esterne per il potenziamento delle infrastrutture di ricerca: D.M. 737, annualità 2021-2022-2023	5.0%	100%
DG UPE	Ufficio Patrimonio Edilizio	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	DG UPE-2025-10	Adozione di tutti gli atti collegati all'acquisto dell'area presso il Milano Innovation District (MIND): affidamento servizio notarile, acquisizione congruità Agenzia del Demanio, predisposizione atti per delibera acquisto in CdA, predisposizione documentazione per l'eventuale procura notarile per la stipula.	25.0%	100%
DG UR	Unità Reti	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	DG UR-2025-1	Definizione di un modello di postazione di lavoro che massimizza l'operatività e riduce i costi per l'ente	30.0%	100%
DG UR	Unità Reti	GESTIONE RISORSE	Salute digitale: favorire la transizione digitale e tecnologica	DG UR-2025-2	Completamento dei lavori di allestimento delle aule multimediali e standardizzazione delle modalità di utilizzo dei sistemi multimediali	30.0%	100%
DG UR	Unità Reti	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	DG UR-2025-7	Definizione delle specifiche tecniche per il rifacimento del e individuazione dell'operatore al quale affidare il rifacimento del cablaggio di rete per alcuni armadi dell'ala storica e dell'ala nuova della sede centrale	40.0%	100%
DG USAD	Unità Supporto amministrativo ai Dipartimenti	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	DG USAD-2025-2	Progettazione, sviluppo e realizzazione della newsletter dell'USAD per la circolazione delle informazioni amministrativo-contabili all'interno dei Dipartimenti nell'ottica della trasparenza e dell'inclusione.	40.0%	100%
DG USAD	Unità Supporto amministrativo ai Dipartimenti	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	DG USAD-2025-3	Partecipazione e coinvolgimento delle risorse assegnate all'USAD nella formazione inerente alla nuova contabilità economico-patrimoniale e al nuovo Regolamento di Contabilità e Finanza dell'ente.	20.0%	100%

DG USAD	Unità Supporto amministrativo ai Dipartimenti	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DG USAD-2025-7	Riorganizzazione delle attività dell'USAD in relazione al nuovo ruolo di RGC dei Dipartimenti del Cnr, emanazione linee guida operative su argomenti amministrativo-contabili in esecuzione del Nuovo Regolamento di Contabilità	40.0%	100%
DG USO	Unità Supporto agli Organi	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	DG USO-2025-1	Analisi e monitoraggio KPI di Ente con funzioni dedicate alla consultazione diretta degli Organi di Vertice	25.0%	100%
DG USO	Unità Supporto agli Organi	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DG USO-2025-2	Revisione disciplinari per elezioni rappresentanti CNR negli organi previsti	40.0%	100%
DG USO	Unità Supporto agli Organi	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	DG USO-2025-3	InfoHub DG – Unità Supporto agli Organi	35.0%	100%
PRES EDITORIA	Unità' Editoria	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	PRES EDITORIA-2025-1	Pubblicazioni in diamond open access.	25.0%	80%
PRES EDITORIA	Unità' Editoria	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	PRES EDITORIA-2025-3	Affermazione del marchio editoriale Cnr Edizioni.	25.0%	95%
PRES EDITORIA	Unità' Editoria	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	PRES EDITORIA-2025-5	Assegnazione di indicatori persistenti a pubblicazioni e dati per una migliore valorizzazione della produzione scientifica e tecnica dell'Ente.	10.0%	100%
PRES EDITORIA	Unità' Editoria	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	PRES EDITORIA-2025-6	Accrescere la consapevolezza sul diritto d'autore e sul diritto di ripubblicazione nell'ambito delle pubblicazioni scientifiche.	10.0%	60%
PRES EDITORIA	Unità' Editoria	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	PRES EDITORIA-2025-7	Pubblicazione di nuove proposte e progetti editoriali presentati dalla rete scientifica dell'Ente all'Unità Editoria e vendita delle pubblicazioni a stampa, con prezzo di copertina.	30.0%	100%
PRES STAMPA	Unità Ufficio Stampa	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	PRES STAMPA-2025-1	Potenziamento della media strategy integrata con la rete scientifica - secondo le linee di indirizzo dei vertici - volta a favorire la conoscenza dell'Ente, implementando in particolare gli aspetti relativi alla pianificazione delle attività.	50.0%	100%

PRES STAMPA	Unità Ufficio Stampa	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	PRES STAMPA-2025-5	Implementazione dell'efficacia operativa della Rete dei referenti stampa e comunicazione dell'Ente	10.0%	100%
PRES STAMPA	Unità Ufficio Stampa	OPEN SCIENCE E CITIZEN SCIENCE	Lo stimolo alla leadership industriale del Paese, all'innovazione e la generazione di nuova impresa	PRES STAMPA-2025-6	Estendere la platea di organizzazioni culturali, scientifiche e testate giornalistiche con le quali l'Unità collabora, al fine di veicolare maggiormente contenuti inerenti ricerche e attività dell'Ente.	10.0%	100%
PRES STAMPA	Unità Ufficio Stampa	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	PRES STAMPA-2025-7	Ridefinizione dell'impatto grafico del portale www.cnr.it e sua migliore armonizzazione con piattaforme digitali dell'Ente / siti dell'amministrazione e della rete scientifica, operando sia con risorse interne sia coordinando eventuali partner esterni coinvolti nel processo, ed eventuale riorganizzazione delle risorse preposte alla sua gestione.	10.0%	60%
PRES STAMPA	Unità Ufficio Stampa	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	PRES STAMPA-2025-8	Ottimizzazione della strategia di comunicazione ad hoc per attività peculiari dell'Ente, iniziative di particolare rilevanza istituzionale e temi scientifici di forte impatto sociale ("Polar Hub" e temi in merito ai quali la rete Cnr può fornire una specifica expertise)	20.0%	100%
PRES ULOG	Unità Logistica	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	PRES ULOG-2025-1	Ammodernamento del sistema di rilevazione incendi della sede centrale	40.0%	70%
PRES ULOG	Unità Logistica	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	PRES ULOG-2025-2	Interventi per la manutenzione ordinaria della sede centrale	30.0%	100%
PRES ULOG	Unità Logistica	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	PRES ULOG-2025-3	Riqualificazione aule per eventi	30.0%	100%
PRES URI	Unità' Relazioni Internazionali	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	PRES URI-2025-1	Sviluppo dei rapporti internazionali e multilaterali tramite accordi, laboratori congiunti, STM e iniziative dedicate.	40.0%	100%
PRES URI	Unità' Relazioni Internazionali	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	PRES URI-2025-2	Sviluppo e Partecipazione a incontri, tavoli, gruppi di lavoro e progetti internazionali di interesse strategico per la proiezione internazionale dell'Ente: con Ministeri italiani, ed istituzioni straniere e italiane in ambito Science Diplomacy, anche con produzione di relativi report e pubblicazioni.	35.0%	100%
PRES URI	Unità' Relazioni Internazionali	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle connessioni con gli stakeholder	PRES URI-2025-3	Incremento della conoscenza della rete scientifica sui sistemi della ricerca dei Paesi nei quali operano i nostri addetti scientifici e sulle relative opportunità di collaborazione.	25.0%	100%

PRES URPCI	Unità Relazioni con il Pubblico e Comunicazione integrata	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	PRES URPCI-2025-1	Potenziamento della rete dei referenti comunicazione e stampa (oltre 200 persone sul territorio nazionale) anche attraverso la progettazione di eventi ispirazionali e di formazione a livello nazionale, con una serie di eventi in parte accessibili anche al grande pubblico e da valorizzare attraverso campagne di comunicazione ad hoc con strumenti di storytelling digitale tramite format/prodotti per web e canali social nell'ambito del piano di comunicazione del CNR	15.0%	100%
PRES URPCI	Unità Relazioni con il Pubblico e Comunicazione integrata	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	PRES URPCI-2025-2	Ideazione e realizzazione sul territorio nazionale e internazionale di mostre scientifiche, laboratori, exhibit, iniziative di public engagement e citizen science per il grande pubblico di ogni età ed estrazione culturale e per le scuole, in collaborazione con istituzioni pubbliche e private; Coordinamento della partecipazione del CNR a eventi di comunicazione e divulgazione scientifica come festival della scienza e manifestazioni culturali e sociali di grande richiamo e a progetti PNRR	30.0%	100%
PRES URPCI	Unità Relazioni con il Pubblico e Comunicazione integrata	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle connessioni con gli stakeholder	PRES URPCI-2025-3	Potenziamento azioni di Citizen Relationship Management per rispondere ai bisogni informativi della cittadinanza e degli stakeholder per stimolare e facilitare l'approccio human centered anche attraverso indagini mirate di customer satisfaction e il monitoraggio tecnico e informatico del sito web urp.cnr.it per integrarlo agli altri strumenti di comunicazione interna (ad es. InfoHub) e integrarne accessibilità e usabilità per migliorare l'experience di fruizione all'insegna dell'inclusività	15.0%	100%
PRES URPCI	Unità Relazioni con il Pubblico e Comunicazione integrata	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	PRES URPCI-2025-4	Elaborazione proposta piano di comunicazione dell'Ente e di pubblicazioni/cataloghi per promozione di iniziative di divulgazione e didattica delle scienze 1) Catalogo "Il CNR è a scuola" con le iniziative didattiche realizzate dalla rete scientifica CNR per scuole di ogni ordine e grado 2) Una nuova collana dedicata ai progetti didattici realizzati dalla rete scientifica nazionale (ad es. Onde artistiche con CNR ICCOM)	20.0%	100%
PRES URPCI	Unità Relazioni con il Pubblico e Comunicazione integrata	RICERCA	Il mantenimento e il rafforzamento della leadership scientifica e culturale del Paese	PRES URPCI-2025-5	Sviluppo di azioni di comunicazione interna, come il potenziamento della piattaforma InfoHub e la realizzazione di una versione sperimentale della newsletter del CNR; pubblicazione della seconda edizione del Manuale di identità visiva dell'Ente, la cui prima edizione è stata ideata e realizzata dall'Unità omunicazione da me diretta e approvato dal CdA CNR a novembre 2022	20.0%	100%
PRES UniRE	Unità Relazioni Europee	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	PRES UniRE-2025-1	Rafforzamento delle interazioni con la Commissione Europea, a partire dalla la Direzione Generale Ricerca e Innovazione, lo Joint Research Council e altri Organi di interesse CNR in un anno cruciale per l'avvio delle attività della Commissione Europea e la strutturazione del decimo programma quadro. Sviluppo dei rapporti con organizzazioni, forum e associazioni formali ed informali a cui il CNR Aderisce quali il G6, ESAF, COARA e le istituzioni italiane a Bruxelles	70.0%	100%
PRES UniRE	Unità Relazioni Europee	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il potenziamento delle relazioni internazionali e della Science Diplomacy	PRES UniRE-2025-2	In un ambito tipicamente dedicato alla diplomazia scientifica l'azione di UniRE sarà rivolta ad allacciare contatti sempre più stretti con istituzioni di ricerca europee che agiscono sia a scala bilaterale che multilaterale. Potranno essere, dunque, sviluppati rapporti con controparti strategiche eventualmente in sinergia con rappresentanze diplomatiche italiane all'estero o straniere in Italia. Si darà supporto conoscitivo alla Presidenza CNR sui settori di maggiore potenzialità.	10.0%	1%
PRES UniRE	Unità Relazioni Europee	INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il posizionamento a livello europeo nel sistema scientifico e dell'innovazione	PRES UniRE-2025-3	Assistenza alla rete scientifica nel settore della progettualità europea, svolta grazie all'attività specifica di LEAR o attraverso la mediazione del Liaison Office CNR a Bruxelles. In tal senso potrà anche essere messa a disposizione la struttura fisica a Bruxelles per l'organizzazione di incontri od eventi della rete scientifica. Nell'ambito delle azioni di sostegno alla ricerca eccellente si darà seguito alle Mentoring Initiative e Visiting Fellowship sviluppate con ERC.	20.0%	100%

Allegato 2
Performance organizzativa: obiettivi e risultati
INCARICHI SPECIALISTICI

SIGLA	STRUTTURA	AMBITO	OB. STRATEGICO	CODICE	OBIETTIVO / AZIONE OPERATIVA ANNUALE	PESO	% VALUTAZIONE OBIETTIVO
EM	Energy Manager	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	EM-2025-1	Censimento dei consumi energetici del CNR 2024: Censimento dei consumi energetici del CNR nel 2024. Aggiornamento anagrafe delle utenze energetiche e dei relativi consumi elettrici, di gas naturale ed altri combustibili.	30.0%	100%
EM	Energy Manager	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	EM-2025-2	Supporto alla presentazione richiesta incentivi Conto Termico al GSE: Supporto alla presentazione al GSE dell'istanza di erogazione degli incentivi DM D.M. 16 febbraio 2016 - Conto termico, in esito agli interventi di efficientamento energetico delle strutture del CNR	25.0%	90%
EM	Energy Manager	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	EM-2025-3	Rapporto con cadenza trimestrale sui consumi energetici del CNR: Ricognizione dei consumi energetici del CNR con cadenza trimestrale nelle sedi maggiormente energivore e responsabili di circa l'80% dei consumi	30.0%	90%
EM	Energy Manager	RICERCA	La gestione e il mantenimento delle grandi infrastrutture di ricerca	EM-2025-4	Analisi consumi parco veicoli esistenti: Analisi sulla composizione del parco veicoli esistente dell'Ente con i relativi consumi e spese connesse - Fonte dati: Applicativo parco Auto. Attività congiunta con il Mobility Manager	15.0%	100%
GEO	Gender Equality Officer	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	GEO-2025-1	Realizzazione di un'offerta formativa integrata con la Formazione destinata al personale dell'ente su inclusione e gestione dei pregiudizi inconsci, con metodologie partecipative	40.0%	20%
GEO	Gender Equality Officer	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	GEO-2025-2	Monitoraggio dati amministrativi attraverso la realizzazione di una piattaforma consultabile online e on demand, per la consultazione dei dati amministrativi sul personale dell'ente.	40.0%	20%
GEO	Gender Equality Officer	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	GEO-2025-3	Progettazione di strumenti di sensibilizzazione dedicati al tema della parità di genere e della violenza di genere, tra questi: la realizzazione di un incontro seminario sul tema della violenza maschile contro le donne.	20.0%	20%
MM	Mobility Manager	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	MM-2025-1	Mappatura delle strutture Cnr e individuazione delle sedi con i requisiti di legge per l'adozione del Piano Spostamenti Casa Lavoro. Redazione di Piani Spostamenti Casa Lavoro 2025.	40.0%	100%
MM	Mobility Manager	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	MM-2025-2	Cura dei rapporti con enti pubblici e aziende privati direttamente coinvolti nella gestione della mobilità. Verifica della fattibilità tecnica ed economica di sottoscrivere nuove convenzioni, con operatori locali o regionali, in favore dei dipendenti.	30.0%	100%
MM	Mobility Manager	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	MM-2025-3	Implementazione dell'applicativo "Parco Auto CNR"; analisi dei dati sul parco veicoli dell'ente; analisi caratteristiche veicoli per valutarne prestazioni (emissioni, consumi, costi, efficienza); proposta di efficientamento della flotta; ottimizzazione servizio di navetta ove esistente e creazione di servizio ove necessario. Attività in collaborazione con Unità Reti e Sistemi, Ufficio Facility Management, Energy manager, Unità Segreteria del Collegio dei Revisori dei Conti	20.0%	100%

MM	Mobility Manager	GESTIONE RISORSE	Salute professionale: valorizzare e coinvolgere attivamente il personale, competenze, benessere organizzativo, pari opportunità e sicurezza	MM-2025-5	Costituzione e coordinamento di un gruppo di lavoro interno, con professionalità composite, per il supporto nella elaborazione e somministrazione del questionario sulle abitudini di spostamento casa-lavoro, nonché di analisi dati delle risposte e calcolo delle emissioni inquinanti. Coordinamento lavori del gruppo di lavoro e raccordo con la rete dei referenti territoriali per la mobilità.	10.0%	100%
RGD	Responsabile della Gestione Documentale	GESTIONE RISORSE	Salute digitale: favorire la transizione digitale e tecnologica	RGD-2025-1	Dematerializzazione, razionalizzazione gestione documentale e analisi del profilo giuridico dei "Provvedimenti" prodotti dall'Ente. Digitalizzazione, metadatazione, creazione e personalizzazione del Repertorio Provvedimenti in Titulus sul modello del Repertorio Circolari realizzato nel 2024. Import dei metadati descrittivi. Conservazione a norma con accordo di versamento, conservazione sullo storage NAS delle digitalizzazioni. Analisi dei profili giuridico ai fini della creazione di modelli.	25.0%	100%
RGD	Responsabile della Gestione Documentale	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	RGD-2025-2	Razionalizzazione della gestione documentale dei nuclei documentari non più correnti e/o non più implementati ubicati: - negli uffici e nei locali della Sede centrale (sulla base di una attività che verrà svolta e calendarizzata di concerto con le strutture); - presso l'Archivio di Deposito dell'Amministrazione Centrale (istituzionalizzato nel 2024 rif. Circolare CNR n. 20/2024); presso gli archivi intermedi della Rete Scientifica, istituzionalizzati nel 2024 (rif. Circolare CNR n. 20/2024	25.0%	100%
RGD	Responsabile della Gestione Documentale	GESTIONE RISORSE	Salute digitale: favorire la transizione digitale e tecnologica	RGD-2025-3	Adozione Repertorio Contratti/Convenzioni. Adozione Repertorio unico di Ente per Contratti/Convenzioni dedicato ai negozi giuridici regolamentati da: art. 633 ss.,1321, 1325, e 1353 ss. del Codice Civile, art. 15, L. 241/91 e art. 23 del d.lgs. n. 33/2013 e dalla regolamentazione interna di ente e formazione agli operatori incaricati ai fini dell'uso e implementazione.	25.0%	100%
RGD	Responsabile della Gestione Documentale	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	RGD-2025-4	Archivio storico del CNR e archivi storico - scientifici della Rete. Istituzionalizzazione dell'Archivio storico del CNR (rif. Prov. CNR n. 122/2008) e dei nuclei documentari storico-scientifici della Rete scientifica dell'Ente. Redazione regolamenti di gestione e formazione operatori incaricati. L'attività coinvolge tutte le strutture dell'Ente.	25.0%	100%
RPCT	Responsabile Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	RPCT - 2025-1	Regolamento per la gestione delle segnalazioni ordinarie in materia di anticorruzione	40.0%	100%
RPCT	Responsabile Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	RPCT - 2025-2	Aggiornamento e integrazione Disciplinare rotazione ordinaria	30.0%	100%
RPCT	Responsabile Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	RPCT - 2025-3	Modello dichiarazione conflitto interessi	30.0%	100%
RPD	Responsabile della Protezione dati	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	RPD-2025-1	Progettazione ed erogazione di un corso specialistico per Responsabili di Struttura delle SAC e di un corso per Referenti privacy.	33.0%	100%
RPD	Responsabile della Protezione dati	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	RPD-2025-2	Revisione degli adempimenti privacy delle strutture della Rete Scientifica.	33.0%	100%

RPD	Responsabile della Protezione dati	GESTIONE RISORSE	Salute etica: promuovere comportamenti organizzativi e professionali etici, trasparenti e inclusivi	RPD-2025-3	Audit privacy presso un istituto della Rete Scientifica.	34.0%	100%
RTD	Responsabile per la Transizione Digitale	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	RTD-2025-1	Sicurezza informativa: definizione di policy, strategie e strumenti per l'analisi semi automatica della sicurezza dei sistemi e dei servizi	30.0%	100%
RTD	Responsabile per la Transizione Digitale	GESTIONE RISORSE	Salute digitale: favorire la transizione digitale e tecnologica	RTD-2025-2	Potenziamento delle infrastrutture ICT all'interno della rete scientifica	25.0%	100%
RTD	Responsabile per la Transizione Digitale	GESTIONE RISORSE	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	RTD-2025-3	Definizione di un piano di migrazione dei servizi in cloud	45.0%	100%