

Al Magnifico Rettore dell'Università per Stranieri di Siena

Alla Direttrice Generale Università per Stranieri di Siena

e p.c. ANVUR – Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca Piazza Kennedy, 20 00144 Roma (RM)

anvur@pec.it

tramite caricamento sul portale della Performance

<https://banchedati.performance.gov.it>

Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2025

Il Nucleo di Valutazione dell'Università per Stranieri di Siena, nelle funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, ha preso in esame la Relazione sulla Performance 2025 approvata nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 27 maggio 2026 e trasmessa al Nucleo di Valutazione in data 29/05/2026. Il Nucleo di Valutazione, nell'ambito dell'autonomia procedurale e organizzativa ad esso riconosciuta dalla L. n. 240/2010 art. 2 c. 1, lett. r), ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo conto delle Linee guida ANVUR per la gestione integrata del ciclo della performance e delle Linee Guida per la relazione dei Nuclei di Valutazione 2025, e facendo riferimento anche alle Linee Guida in tema di Performance emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica con riferimento al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (LG 2/2017), Piano della Performance (LG 1/2017) e Relazione sulla Performance (LG 3/2018). Si ritiene infatti che le LG del Dipartimento della Funzione Pubblica, seppur non prescrittive, contengano elementi metodologici che possono supportare l'Ateneo nel ciclo della Performance. La validazione è stata effettuata inoltre sulla base degli elementi emersi dalla documentazione disponibile nel sito di Ateneo, nella sezione "Amministrazione Trasparente", e da ulteriore documentazione pervenuta e conservata in formato elettronico negli archivi dell'Università per Stranieri di Siena.

Si ricorda che sulla base di quanto previsto dall'art. 14, comma 4, del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, il Nucleo di Valutazione è tenuto a validare la Relazione sulla

Performance 2025 entro il 30 giugno 2026 “a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali”. Si ricorda altresì che tale validazione è “condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al titolo III” del citato decreto.

Per migliorare la leggibilità dei risultati dell’approccio metodologico del Nucleo, le considerazioni relative alla validazione sono raggruppate in tre macro ambiti¹ come di seguito illustrato.

A. Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle prassi

L’ambito di analisi “Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle prassi” mira a mettere in luce il livello di coerenza della Relazione sulla Performance rispetto alle disposizioni normative (e in particolare con riferimento alle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.) ed alle prassi con particolare riferimento alle Linee Guida nr. 3/2018 della Funzione Pubblica ed alle varie indicazioni di ANVUR specificatamente rivolte alle Università pubbliche.

Con riferimento al D.Lgs. n. 150/2009, l’art. 10, lett. b) prevede che gli Organi di indirizzo politico amministrativo approvino entro il 30 giugno di ciascun anno la Relazione annuale sulla Performance, che evidenzia a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato. Il Nucleo di Valutazione accerta che l’approvazione della Relazione è avvenuta con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 27/05/2026 e rileva che nella Relazione sono sintetizzati i risultati ottenuti dall’Ateneo nel 2025, nelle proprie missioni istituzionali e di mandato, nelle strategie adottate, nelle principali misure di prevenzione della corruzione e trasparenza e nei servizi tecnico amministrativi di supporto.

La Relazione è stata redatta avendo a riferimento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027. Negli allegati alla Relazione si rinviene un analitico collegamento tra gli obiettivi prioritari indicati nel PIAO 2025-2027 all’allegato 1 e le performance esposte nella Relazione sulla Performance 2025.

Il Nucleo di Valutazione ha verificato positivamente la rispondenza della Relazione alle Linee Guida nr. 3/2018 della Funzione Pubblica, con riferimento ai contenuti previsti per la relazione: analisi di contesto, rendicontazione degli obiettivi individuali e di performance organizzativa, declinazione del percorso di misurazione e valutazione della performance relativa al 2025.

Il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è integrato nel PIAO, con l’indicazione degli interventi per il triennio 2025-2027 (all’interno della sezione “Rischi corruttivi e

¹ Le Linee Guida 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica sostituiscono, per i soli ministeri, le Delibere 5 e 6 della CIVIT/ANAC, emanate con riferimento a tutte le amministrazioni indicate nell’art. 2 del D.Lgs. n. 150/2009 (tra cui le Università); il NdV, considerata l’utilità del maggiore dettaglio delle Linee Guida nr. 3/2018 e valutata la lettura sistemica garantita dagli ambiti di valutazione della Delibera nr. 6/2012 ANAC, ha disposto di procedere all’analisi della Relazione sulla Performance 2020 dell’Università per Stranieri di Siena seguendo la traccia degli ambiti di analisi proposti dalla CIVIT/ANAC, approfondendoli con le verifiche sui parametri definiti dalle Linee Guida nr. 3/2018 della Funzione Pubblica. Ciò consentirà altresì di migliorare la leggibilità dei risultati dell’approccio metodologico del Nucleo, raggruppando le considerazioni relative alla validazione nei tre macro ambiti:

- A. Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle prassi
- B. Attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione
- C. Comprensibilità della Relazione

trasparenza”) e nella Relazione sulla Performance vengono rendicontate le azioni effettuate e in corso.

Nelle Linee Guida ANVUR per la gestione integrata del ciclo della performance si indica che la Relazione sulla Performance debba essere vista “*come un’autovalutazione dell’Ateneo sull’andamento del proprio ciclo di performance annuale*” mettendo in evidenza, tra l’altro, i seguenti aspetti:

- l’evidenza degli aggiustamenti in itinere;
- il grado di approfondimento degli aspetti critici emersi;
- la presenza di ipotesi migliorative e/o risolutive da inserire all’interno del successivo PIAO.

Il NdV riscontra che nella Relazione 2025 l’Ateneo ha accennato a tali aspetti, in particolare maggiori approfondimenti potrebbero essere effettuati relativamente alle cause alla base degli scostamenti, eventualmente sensibilizzando gli/le interessati/e a che, in fase di rendicontazione dei risultati, vengano maggiormente esplicitati i fattori che hanno influito sul grado di raggiungimento riportato.

Il Nucleo apprezza che sia strutturato il processo di monitoraggio infrannuale della performance con una tempistica adeguata, che può consentire eventuali correttivi, tuttavia evidenzia che durante tale fase non sono stati modificati né obiettivi né target. Raccomanda, anche in questo caso, una sensibilizzazione degli/delle interessati/e circa l’opportunità che la fase di monitoraggio rappresenta.

Per quanto attiene la connessione tra il ciclo della performance e il ciclo di bilancio, il Nucleo riscontra che è presente un collegamento rispetto ai singoli obiettivi (prioritari, organizzativi ed individuali) e auspica che venga ulteriormente implementata in linea con le Linee Guida ANVUR del gennaio 2019.

Anche al fine di rappresentare la piena applicazione del ciclo della performance, il Nucleo segnala l’opportunità di illustrare nella Relazione in modo maggiormente esplicito il collegamento con la pianificazione dipartimentale e dei Centri.

Sulla base di quanto esposto il Nucleo reputa che la Relazione sulla performance risulti sufficientemente coerente e conforme con le disposizioni normative e con le prassi del Dipartimento della Funzione Pubblica e di ANVUR.

B. Attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione

L’ambito di analisi “Attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione” mira a verificare la coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del PIAO relativo all’anno di riferimento e la presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano e nelle successive variazioni.

Con riferimento a tali aspetti è stata analizzata la Relazione sulla Performance in riferimento al PIAO per il periodo 2025-2027.

Il Nucleo di Valutazione ha ricevuto in data 30/09/2025 gli esiti del monitoraggio degli Obiettivi di Performance 2025. Nel prendere atto con favore che il ciclo delle performance è oggetto di monitoraggio e aggiornamento, il NdV raccomanda che venga mantenuta, e ulteriormente sostenuta, la presenza di:

- indicazioni puntuali degli obiettivi e/o dei target rimodulati;
- un'analisi complessiva delle entità delle rimodulazioni con evidenza del grado di incidenza nelle varie aree di Ateneo.

Con riferimento agli obiettivi del Personale Tecnico Amministrativo, la Relazione mette in luce i risultati raggiunti rispetto quanto definito nel Piano Integrato 2025-2027 fornendo indicazioni e declinazione del target e del grado di raggiungimento di tali obiettivi.

A seguito di tale analisi emerge come il documento possa, per quanto concerne le informazioni in possesso del Nucleo di Valutazione, considerarsi attendibile e i dati possano reputarsi affidabili ai fini di una corretta rendicontazione.

C. Comprensibilità della Relazione

La Relazione sulla Performance 2025 presenta un grado di comprensibilità buono. Si tratta di una relazione sintetica che non perde di vista l'orientamento ai contenuti ed alla leggibilità.

A parere del Nucleo il documento rispetta il requisito di comprensibilità e rispetta i requisiti di sinteticità e chiarezza previsti dal D.Lgs. n. 150/2019 e s.m.i.

Conclusioni

Viste le considerazioni di cui ai paragrafi precedenti, il Nucleo di Valutazione delibera di validare la Relazione sulla Performance 2025 dell'Università per Stranieri di Siena. Segnala al contempo la necessità che l'Ateneo si faccia carico di tutte le osservazioni sopra esposte, con priorità per l'analisi degli scostamenti, che risulta particolarmente utile nei vari momenti di riesame che l'Ateneo ha strutturato.

Il presente documento di validazione sarà inviato all'ANVUR tramite caricamento sul Portale della Performance e pubblicato nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" del sito web d'Ateneo.

Siena, 8 giugno 2026

La Coordinatrice del Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Emanuela Stefani