SottoSezione 3.2 "Lavoro Agile"

Condizionalità													Dotazioni tecnologiche		
Fattori abilitanti													Risorse economiche per formazione e investimenti in strumenti e infrastrutture		
Fattori abilitanti													Organizzazione per processi		
Fattori abilitanti													Formazione per un nuovo modello organizzativo del lavoro		
Valore Pubblico		Strategia		Cod.	Azione organizzativa agile FUNZIONALE	Responsabile	Area organizzativa	Contributors	Formula	Preconsuntivo 2023	Target 2024	RISULTATI 2024	Target 2025	Target 2026	Fonte
VP4	ST2	AG1	Revisione delle politiche di lavoro agile affinché non sia esclusivamente uno strumento di conciliazione vita-lavoro ma anche uno strumento di innovazione organizzativa e di modernizzazione dei processi	Direttore Generale	Area Personale, performance e semplificazione	Ufficio Formazione e politiche del personale	n. nuovi accordi sottoscritti secondo la logica di innovazione organizzativa e di modernizzazione dei processi/totale accordi	5%	10%	10%	15%	0	Ufficio Formazione e politiche del personale		
VP4	ST2	AG2	Revisione delle attività che non possono essere effettuate in lavoro agile	Direttore Generale	Area Personale, performance e semplificazione	Ufficio Formazione e politiche del personale	elenco attività non realizzabili tramite lavoro agile	<ul style="list-style-type: none"> • raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti speciali, tossici, nocivi e radioattivi • presidio delle attività di sicurezza e di manutenzione <ul style="list-style-type: none"> • servizi di portineria e vigilanza • servizi bibliotecari • accudimento di animali, piante e colture biologiche • attività sperimentale non suscettibile d'interruzione <ul style="list-style-type: none"> • attività sanitarie • procedure selettive che prevedono la presenza dei candidati • gestione degli esami e dei laboratori per didattica e ricerca • presidio attività didattica in presenza 	<ul style="list-style-type: none"> • attività di raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti speciali, tossici, nocivi e radioattivi, per quanto di competenza e secondo la legislazione vigente; • presidio delle attività di sicurezza, prevenzione e di manutenzione; • attività di portineria, vigilanza; • attività di prestito e catalogazione libri e presidio delle aule; • attività di accudimento di animali, piante e colture biologiche; • attività sperimentale non suscettibile di interruzione; <ul style="list-style-type: none"> • attività sanitarie/assistenziali; • presidio dei laboratori e/o aule per didattica e ricerca. 	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO 100%			Ufficio Formazione e politiche del personale		
VP4	ST2	AG3	Incremento delle giornate settimanali da svolgere in modalità agile	Direttore Generale	Area Personale, performance e semplificazione	Ufficio Formazione e politiche del personale	n. max di giornate settimanali da svolgere in modalità agile	1	2	2	2	2	2	Ufficio Formazione e politiche del personale	

VP4	ST2	AG4	Incremento del PTA che ha usufruito dell'accorpamento delle giornate	Direttore Generale	Area Personale, performance e semplificazione	Ufficio Formazione e politiche del personale	% di PTA che ha usufruito dell'accorpamento di 5 gg di lavoro agile nell'arco dell'anno/n. PTA in lavoro agile	0%	20%	46/313=14,70%	30%	30%	
VP4	ST2	AG5	Miglioramento efficacia dei servizi	Direttore Generale	Area Personale, performance e semplificazione	Ufficio Performance e sviluppo organizzativo	Indagine di customer satisfaction Docenti, PTA e Studenti Domanda: In riferimento al supporto erogato nei servizi tecnici e amministrativi come	DDA [PEGGIORE] 6,79% [UGUALE] 55,56% [MIGLIORE] 20,99% [NON SO] 16,67%		DDA [PEGGIORE] 8,8% [UGUALE] 54,4% [MIGLIORE] 20,7% [NON SO] 16,1%		DDA [PEGGIORE] 6,30% PTA	Progetto Good Practice
VP4	ST2	AG6	Miglioramento benessere organizzativo	Direttore Generale	Area Personale, performance e semplificazione	Ufficio Performance e sviluppo organizzativo	Indagine benessere organizzativo domanda: Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? [L'organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita] scala 1-6	3,6	3,62	dato non disponibile (nel 2024 il Benessere organizzativo è stato sondato tramite un'indagine condotta con la rete CUG provinciale i cui esiti, al momento della redazione della presente Relazione, non sono ancora disponibili	3,64	3,66	Progetto Good Practice
VP4	ST2	AG7	Miglioramento spazi e strutture	Direttore Generale	Area Personale, performance e semplificazione	Ufficio Logistica	n. spazi di coworking individuati	0	0	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO 100%	0	1	Ufficio Logistica