

Allegato 6 – I risultati del Piano delle Azioni Positive (PAP) anno 2024 (alla Relazione sulla Performance - anno 2024)

A. PROMOZIONE DEL BENESSERE		
<p>Il benessere organizzativo risiede nella qualità della relazione esistente tra le persone e il contesto di lavoro e con il termine di "salute organizzativa" ci si riferisce alla capacità di un'organizzazione di essere non solo efficace e produttiva, ma anche di crescere e svilupparsi, promuovendo e mantenendo un adeguato grado di benessere fisico e psicologico ed alimentando, costruttivamente, la convivenza sociale di chi vi lavora contribuendo a costruire un ambiente di lavoro improntato, più in generale, alla sostenibilità.</p>		
A1. Prendersi Cura	Destinatari	Comunità universitaria (PTA, docenti, studenti e studentesse)
	Finalità	Sostenere la Comunità universitaria durante i momenti più sfidanti e complessi della vita lavorativa, familiare e sociale.
	Descrizione interventi	Incontri a carattere seminariale/laboratoriale, condotti anche a piccoli gruppi volti ad approfondire temi quali, a titolo esemplificativo, il caregiving, il lutto, la mediazione dei conflitti, la maternità e la paternità ma anche problematiche di tipo comportamentale come il gioco d'azzardo patologico e quelle derivanti da dipendenze da sostanze.
	Strutture/soggetti coinvolti	CAI, Centro Selma, CUG, relatori interni o esterni esperti dei temi trattati, servizi sociali e sanitari del territorio, associazioni del terzo settore
	Azioni 2024	<p>Nel corso del 2024 le azioni indicate nel progetto "Prendersi cura" sono state assorbite da:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Progetto "OR.I.oNE." per i caregivers: è stato avviato il progetto grazie alla partecipazione al bando vinto con la Fondazione Cariparma; è stato realizzato un video informativo sulla figura del caregiver (https://www.youtube.com/watch?v=dPOzLSFAP-E); è stata creata una casella di posta elettronica dedicata; nell'attesa dell'attivazione dello sportello di accoglienza nel corso del 2024 sono state accolte persone caregivers; è stata avviata la predisposizione di un questionario nonché la progettazione di gruppi di "mutuo aiuto" e uno sportello di ascolto e orientamento. - Progetto sportello di assistenza sociale: lo spazio di assistenza sociale di Ateneo è stato assorbito dal progetto "UNIPR Social work" che sarà realizzato in collaborazione con il CdS in Servizio sociale" e finanziato Decreto MUR 808/2023"; nel corso del 2024 il CUG ha deliberato la pubblicazione del bando per l'individuazione della figura dell'assistente sociale nonché la deliberazione dei costi per avviare le attività formative e informative ed anche per attivare una borsa di ricerca. L'avvio dello sportello è stato previsto entro il 31 dicembre 2024 e sarà avviato nel corso del 2025.

	Costi	<p>Progetto “OR.I.oNE” Progetto sportello di assistenza sociale</p> <p>I costi non gravano sul budget del PAP 2024 in quanto assorbiti dai progetti sopramenzionati.</p>
A2. Facciamo prevenzione	Destinatari	Comunità universitaria (PTA, docenti, studenti e studentesse)
	Finalità	Sostenere e favorire l’accesso a percorsi di prevenzione oncologica attraverso modalità snelle e più vicine alle esigenze di conciliazione dei dipendenti. È noto, infatti, che le visite mediche preventive possono identificare lesioni tumorali allo stadio iniziale, aumentando così notevolmente la possibilità di guarigione. È altresì importante che anche i giovani e le giovani vengano adeguatamente informati rispetto a percorsi di prevenzione oncologica idonei alla loro età.
	Descrizione interventi	<ul style="list-style-type: none"> - Modulo 1 “Battilo sul tempo” riguarda le visite mediche di prevenzione oncologica che potranno essere svolte, in orario di lavoro, presso gli ambulatori dedicati. - Modulo 2 “Il benessere parte da noi” riguarda percorsi di informazione rivolti a tutti i dipendenti dell’Università, offerti con programmazione annuale. I temi trattati riguarderanno la prevenzione primaria e quindi: seguire un regime alimentare sano, non fumare, mantenere una regolare attività fisica, non eccedere nel consumo di alcool ed esporsi ai raggi solari in maniera adeguata. - Modulo 3 “Impariamo a conoscerci” è invece rivolto agli studenti dell’Università di Parma e prevede percorsi formativi che medici esperti condurranno a piccoli gruppi per insegnare ai giovani a prendersi cura di sé anche attraverso azioni di prevenzione oncologica.
	Strutture/soggetti coinvolti	CUG, area personale e organizzazione, Centro SELMA, associazioni del territorio, relatori esperti dei temi trattati individuati internamente o esternamente all’Ateneo.
	Azioni 2024	Nel corso dell’anno 2024 si è riavviato il progetto ed è stato pubblicato un apposito avviso pubblico rivolto a associazioni o altre realtà del terzo settore operanti nella provincia di Parma per l’acquisizione di proposte di progetti di sensibilizzazione sui corretti stili di vita e di prevenzione oncologica a favore del personale e degli studenti dell’Università di Parma.
	Costi	nessuno
A3. Disability manager	Destinatari	Comunità universitaria (PTA, docenti, studenti e studentesse)
	Finalità	Offrire alla comunità universitaria una figura dedicata alla progettazione e alla promozione di percorsi di inclusione e valorizzazione delle persone con disabilità.
	Descrizione interventi	Studio di fattibilità relativo alla possibile individuazione in Ateneo della figura di Disability Manager ed eventuale sua attivazione

	Strutture/soggetti coinvolti	Area personale e organizzazione, CUG, CAI ed esperti del tema.
	Azioni 2024	Nel corso del 2024 il CUG ha preso contatti con il CAI di Ateneo per verificare la fattibilità della progettualità. Il L'azione è stata assorbita dal CAI di Ateneo quale struttura competente e dedicata in materia.
	Costi	Nessuno

B. FORMAZIONE		
B1. Formazione obbligatoria in tema di molestie contro la violenza di genere	Destinatari	Personale PTA e docente
	Finalità	Diffondere una cultura organizzativa orientata al rispetto della parità e al superamento degli stereotipi, anche nell'ottica di una seria azione di prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza.
	Descrizione interventi	Mantenere la formazione obbligatoria in modalità e-learning già avviata il 25 novembre 2021 per tutto il personale di Ateneo. Valutare la possibile realizzazione di video pillola da diffondere all'avvio dei percorsi formativi obbligatori proposti dall'Ateneo a tutto il personale Estendere la formazione obbligatoria in tema di molestie e contro la violenza di genere a tutti gli studenti/esse
	Strutture/soggetti coinvolti	Area personale e organizzazione, U.O. Comunicazione Istituzionale, Centro Selma, CUG, Consigliera di fiducia di Ateneo
	Azioni 2024	Si è mantenuta la formazione già avviata nel 2021; si è avviata una riflessione con la U.O. Formazione e Benessere organizzativo sull'ampliamento della formazione in tema di violenza contro le donne. In particolare il piano di formazione di Ateneo ha previsto l'erogazione di corsi attraverso la piattaforma dei corsi in e-learning in ambito delle pari opportunità e uguaglianza di genere ("RIFORMA Mentis" –modalità e-learning su piattaforma Syllabus - Dipartimento della Funzione Pubblica).
	Costi	nessuno

C. WELFARE E CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA, DI LAVORO E DI STUDIO		
Al fine di attuare valide politiche di pari opportunità all'interno degli ambienti di lavoro e di combattere le discriminazioni di genere, il CUG ritiene sia necessario favorire la conciliazione tra i tempi del lavoro e le esigenze di vita familiare che, di fatto, nonostante le trasformazioni sociali della famiglia, continuano a gravare prevalentemente sulle donne.		
C1. Compiti con Unipr	Destinatari	Comunità universitaria (PTA, docenti, studenti e studentesse)
	Finalità	Promuovere azioni di inclusione sociale e di supporto all'apprendimento didattico di alcune discipline per i figli/e, del personale tecnico amministrativo e del personale docente
	Descrizione interventi	Attivare un servizio didattico condotto in prevalenza da studenti e studentesse iscritti agli ultimi anni dei Corsi di Laurea e/o da giovani dottorandi di Ricerca dell'Università di Parma, ai quali affidare il ruolo di Tutor di materie. L'attivazione del Progetto è pensata preferibilmente nei periodi di chiusura delle scuole per compensare i costi di eventuali "lezioni private" che spesso le famiglie si accollano, specie nel periodo estivo, in vista anche degli eventuali esami di recupero di debiti formativi.
	Strutture/soggetti coinvolti	Area personale e organizzazione, Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo, CUG Studenti e dottorandi
	Azioni 2024	Il CUG ha deliberato nella seduta del 22 marzo 2024 l'avvio del progetto con relativo impegno di spesa in collaborazione con il Centro sociale universitario (CSU). La convenzione è stata ufficialmente rinnovata nel febbraio 2024 ma nel corso del 2024 il progetto non si è svolto regolarmente stante il mancato trasferimento dei fondi deliberati dal CUG.
	Costi	
C2. UniFamily	Destinatari	Comunità universitaria (PTA, docenti, studenti e studentesse) e cittadinanza
	Finalità	Favorire momenti di conciliazione e cura dei figli minori di dipendenti, studenti, docenti nonché cittadini attraverso la realizzazione di spazi presso i -diversi plessi dell'Ateneo destinati all'allattamento, alla cura e all'intrattenimento dei bambini/e.
	Descrizione interventi	- ampliare/rinnovare l'allestimento dello spazio UniFamily di via D'Azeglio. - Valutare la possibilità di ampliare le attività dello spazio Unifamily di via D'Azeglio organizzando laboratori da proporre a genitori e bambini dai 6 mesi ai 6/8 anni. - Mappare l'eventuale presenza di spazi per la realizzazione di nuove sedi UniFamily
	Strutture/soggetti coinvolti	Area Personale e Organizzazione, Area Edilizia, Area Vigilanza e logistica, CUG eventuali altri soggetti da definire nel corso della realizzazione del progetto.

	Azioni 2024	Nel 2024 sono proseguiti i lavori di ampliamento e rinnovamento del locale dello spazio UniFamily di via D'Azeglio con consegna dei relativi arredi. Si è valutata la possibilità di ampliare lo spazio UniFamily prevedendo l'attivazione (nel corso dell'anno 2025) di laboratori da proporre a genitori e bambini dai 6 mesi ai 6/8 anni
	Costi	Già sostenuti euro 748, 73 (delibera del 12 settembre 2024) e accantonati euro 10.828,72 per arredi (su budget 2023)
C3. Ricerca Conciliazione: il caregiving nella comunità universitaria	Destinatari	Comunità universitaria (PTA, docenti, studenti e studentesse)
	Finalità	Proseguire con un monitoraggio ed un approfondimento lo studio delle esigenze di conciliazione legate al caregiving in Ateneo.
	Descrizione interventi	proseguire la ricerca avviata nel corso dell'anno 2021 allargando il gruppo di ricerca, attivando una eventuale borsa di ricerca e valutando anche il possibile coinvolgimento di altre realtà universitarie.
	Strutture/soggetti coinvolti	Cdl in Servizio sociale, CUG, altri partner aderenti alla ricerca.
	Azioni 2024	Nel corso del 2024 è stato attivato il Progetto "OR.I.oNE." per i caregivers: è stato avviato il progetto grazie alla partecipazione al bando vinto con la Fondazione Cariparma; è stato realizzato un video informativo sulla figura del caregiver (https://www.youtube.com/watch?v=dPOzLSFAP-E); è stata creata una casella di posta elettronica dedicata; nell'attesa dell'attivazione dello sportello di accoglienza nel corso del 2024 sono state accolte persone caregivers; è stata avviata la predisposizione di un questionario nonché la progettazione di gruppi di "mutuo aiuto" e uno sportello di ascolto e orientamento. Nel 2024 si è deliberato di proseguire nel progetto per la ricerca sui Caregivers (12.07.2024)
	Costi	Deliberati euro 2.038, 50 nella seduta del 12.07.2024

D. PARI OPPORTUNITÀ, NON DISCRIMINAZIONE E CONTRASTO ALLA VIOLENZA DI GENERE

In questa sezione si intende dare spazio alle misure di intervento volte ad informare e formare sul tema delle pari opportunità e sull'importanza di contrastare gli stereotipi di genere e la violenza sulle donne e contribuire a sensibilizzare la comunità universitaria nonché l'intera cittadinanza di Parma al rispetto reciproco. In particolare, la violenza di genere rappresenta un fenomeno complesso, trasversale e multiforme, profondamente radicato nella cultura del nostro Paese. Nel rispetto della normativa vigente e in particolare in attuazione della Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta contro la violenza nei confronti delle donne e la violenza domestica (cd. Convenzione di Istanbul, 2011-2013), le Università sono chiamate a esercitare un ruolo attivo nel prevenire e contrastare questo fenomeno, promuovendo campagne di sensibilizzazione rivolte principalmente agli studenti e alle studentesse più giovani; promuovendo corsi interdisciplinari sul tema, rivolti all'intera componente studentesca dell'Ateneo e attivando, anche in collaborazione con realtà consolidate su territorio provinciale e regionale (Centro antiviolenza, Comune, Regione) i più idonei strumenti volti a supportare, psicologicamente, socialmente e giuridicamente, donne (studentesse, personale tecnico amministrativo, personale docente dell'Ateneo di Parma) vittime di violenza di genere.

D1. Promuovere percorsi sui temi legati alle pari opportunità, al rispetto e alla valorizzazione delle differenze, all'identità di genere e contro la violenza sulle donne	Destinatari	Comunità universitaria (PTA, docenti, studenti e studentesse) e cittadinanza.
	Finalità	<p>Promuovere attività seminariale, convegnistica sul tema dell'identità di genere, della non violenza, sul tema della non discriminazione e sull'importanza della valorizzazione delle differenze. - Divulgare anche con pubblicazioni approfondimenti e ricerche condotte su tali temi.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Promuovere iniziative culturali e didattiche non solo in collaborazione con altri Organi interni dell'Ateneo ma anche con altre realtà istituzionali o associative che operano sul territorio di Parma. - Incentivare gli studenti e le studentesse dell'Ateneo ad approfondire temi legati all'identità di genere, più in generale alle pari opportunità e al principio di non discriminazione. - Sensibilizzare l'intera Comunità universitaria sull'importanza di denunciare ogni forma di molestia, violenza o discriminazione all'interno dell'università. - Prevenire e monitorare delle situazioni di discriminazione e misure di gender mainstreaming.
	Descrizione interventi	<p>Organizzare e promuovere incontri formativi, informativi, attività seminariale, convegnistica, di studio, di ricerca, di pubblicazione e di laboratorio sul tema dell'identità di genere, della non violenza, della non discriminazione e sull'importanza della valorizzazione delle differenze.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aggiornamento del Bilancio di Genere e monitoraggio del Piano dell'uguaglianza di genere. - Rassegna di iniziative "non solo 25 novembre". - Premi di laurea in memoria di personale e studentesse dell'Ateneo - Diffusione delle Linee Guida sul linguaggio di genere in Ateneo attraverso l'invio a tutto il personale delle Linee Guida MIUR relative all'uso del genere nel linguaggio amministrativo e organizzazione di eventi formativi e informativi sul tema

	Strutture / soggetti coinvolti	Rettorato, Direzione generale, Aree dirigenziali, Dipartimenti e Centri d’Ateneo, U.O. Comunicazione istituzionale, Centro SELMA, CUG, Consigliera di fiducia e relatori esperti del tema trattato da individuare all’interno o all’esterno dell’Ateneo.
	Azioni 2024	<p>Nel corso del 2024 si sono svolte attività seminariali, incontri informativi e altre azioni sull’argomento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rassegna seminariale e ciclo di incontri “Donne, Diritti, Politica e Società” (Prof. Fausto Pagnotta del Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali”; - Progetto “Non solo 25 novembre” - pubblicazione del volume dal titolo “Desdemona in citta. Quando un teatro universitario scende in strada con la voce di Lei” a cura di Stefania Babboni e Roberta Gandolfi - Aggiornamento del Bilancio di Genere di Ateneo. Nel corso dell’anno 2024 è stato definito un gruppo di lavoro per l’aggiornamento del Bilancio di genere pubblicato nella sua prima edizione nel corso del 2021. Il gruppo, nel corso dell’anno, ha quindi lavorato sull’aggiornamento del documento che sarà pubblicato, nella sua seconda edizione, nel corso dell’anno 2025. - Attivazione di due premi di Laura per l’attivazione di due borse di studio in memoria del Prof. Ventimiglia e della Dott.ssa Moisé - Progettazione e ultimazione di video pillola su: violenza sessuale, centro antiviolenza, Consigliera di parità provinciale e all’obbligo di denuncia.
	Costi	<p>Pubblicazione testo dal titolo “Chistine De Pizan e l’emancipazione femminile tra XIV e XV secolo”: 1.300,00 (oltre IVA- Prof. Fausto Pagnotta)</p> <p>Pubblicazione volume dal titolo “Desdemona in citta. Quando un teatro universitario scende in strada con la voce di Lei” 3.495,30 (Stefania Babboni e Roberta Gandolfi)</p> <p>Borse di studio centro CIRS (stanziati euro 1.200 con delibera 25.01.2024 ancora non trasferiti)</p>
D2.	Destinatari	Studentesse e studenti dell’Università di Parma.

Insegnamenti sui temi legati alle pari opportunità, al rispetto e alla valorizzazione della persona	Finalità	Promuovere nei diversi Corsi di laurea percorsi didattici sui temi legati alle pari opportunità, al rispetto e alla valorizzazione delle differenze, nonché all'identità di genere. Ciò, sia la fine di formare una nuova coscienza collettiva improntata alla cultura del rispetto, della valorizzazione delle differenze, al ripudio di ogni stereotipo di genere sia per formare nuove professionalità che sappiano attivamente partecipare alla costruzione delle politiche di pari opportunità e di inserire la prospettiva di genere nelle diverse realtà lavorative, istituzionali e non, pubbliche o private.
	Descrizione interventi	Mantenere in collaborazione con i Dipartimenti dell'Ateneo di Parma l'attivazione di Insegnamenti facoltativi, da 6 CFU, affinché gli studenti e le studentesse dell'Università di Parma possano inserirli nel proprio piano degli studi come materie a libera scelta.
	Strutture / soggetti coinvolti	Dipartimenti dell'Ateneo, CUG, Consigliera di fiducia UNIPR
	Azioni 2024	<p>Nel corso del 2024 si è proseguito con l'erogazione delle attività formative trasversali per l' a.a 2024/25:</p> <p>- Promozione di Corsi didattici sui temi legati alle pari opportunità, al rispetto e alla valorizzazione delle differenze, all'educazione non orientata al genere nonché all'identità di genere. Nel corso dell'anno 2024 sono stati rinnovati e attivati i seguenti insegnamenti CUG:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Presso il Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese: <ul style="list-style-type: none"> - Pedagogie delle differenze Scienze dell'educazione e dei processi formativi Università di Parma (unipr.it) - Sociologia delle discriminazioni di genere Giornalismo, Cultura Editoriale, Comunicazione Ambientale e Multimediale Università di Parma (unipr.it) ● Presso il Dipartimento di Giurisprudenza, di Studi Politici e Internazionali: <ul style="list-style-type: none"> - Diritto delle pari opportunità Servizio sociale Università di Parma (unipr.it); - Storia delle donne nel pensiero politico Scienze politiche e delle relazioni internazionali Università di Parma (unipr.it); - Storia del pensiero politico e teorie della cura Servizio sociale Università di Parma (unipr.it);
Costi	2.550	

D3. Laboratorio permanente interdisciplinare sulla violenza di genere	Destinatari	Comunità universitaria (PTA, docenti, studenti e studentesse) e professionisti/e del territorio.
	Finalità	Formare e informare, in particolare gli studenti e le studentesse dell'Ateneo, sul tema della violenza di genere, condividendo riflessioni, contenuti e approfondimenti utili a definire un approccio e un linguaggio che possa favorire gli/le studenti/esse, quali futuri/e professionisti/e, a pensare ed affrontare la violenza di genere con un approccio interdisciplinare.
	Descrizione interventi	Rinnovo del laboratorio per l'anno accademico 2024/25 come insegnamento trasversale di Ateneo (soft skills).
	Strutture / soggetti coinvolti	Dipartimento di Giurisprudenza, di Studi Politici e Internazionali, CUG, Consigliera di fiducia UNIPR
	Azioni 2024	Nell'anno 2024 si è confermata l'attivazione del: - Laboratorio permanente interdisciplinare sulla violenza di genere Azione realizzata dal CUG insieme al CdL in servizio sociale. Il Laboratorio interdisciplinare sulla violenza di genere che nell'anno accademico 2024/25 è stato nuovamente approvato come insegnamento a carattere trasversale di Ateneo (soft skills Soft skills - Attività didattiche trasversali Università degli studi di Parma (unipr.it)) in quanto finalizzato a trattare la violenza di genere come fenomeno attuale, complesso e multiforme da contrastare attraverso un approccio integrato, interdisciplinare, intersettoriale e teorico-concreto; le lezioni frontali si alterneranno a momenti di incontro e di riflessione con operatori/operatrici che a diverso titolo operano quotidianamente per prevenire e contrastare la violenza di genere, in un'ottica di non discriminazione, pari opportunità e inclusione sociale.
	Costi	1.500
D4. Video pillola	Destinatari	Comunità universitaria (PTA, docenti, studenti e studentesse) e cittadinanza
	Finalità	Al fine di potenziare la conoscenza dei servizi, delle figure istituzionali e delle regolamentazioni in tema di pari opportunità e contro la violenza di genere, saranno creati video pillola informativi da diffondere a tutta la Comunità universitaria.

	Descrizione interventi	<ul style="list-style-type: none"> - Valutare un eventuale aggiornamento dei video pillola già esistenti su: CUG, Consigliera di fiducia, Molestie e mobbing. - Realizzare nuovi video pillola su: violenza sessuale, centro antiviolenza, Consigliera di parità provinciale. - Valutare l'eventuale diffusione di materiale informativo, anche cartaceo, su: centro antiviolenza, violenza sessuale, molestie...
	Strutture / soggetti coinvolti	Area personale e organizzazione, U.O. Comunicazione Istituzionale, Centro Selma, CUG, CIRS, Consigliera di fiducia di Ateneo e altri soggetti, anche esterni all'Ateneo che saranno individuati durante il percorso.
	Azioni 2024	<p>Nel 2024 sono stati progettato e realizzati, in collaborazione con il Centro SELMA, i video pillola che saranno erogati nel corso del 2025. I video pillola hanno visto la collaborazione con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Centro Antiviolenza di Parma, - Presidente del CUG dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, - Sportello Arcobaleno, - Sostituto Procuratore della Repubblica presso il Tribunale di Parma, - LGBTQIA+ L'Ottavo Colore di Parma.
	Costi	Nessuno
D5. Figure dedicate a fornire ascolto e orientamento in caso di violenza contro le donne	Destinatari	Le dipendenti e le studentesse dell'Ateneo
	Finalità	Favorire la conoscenza dei servizi del territorio nonché delle procedure legate all'attivazione dei percorsi di protezione e assistenza in caso di violenza agita, anche al di fuori del contesto universitario, contro le donne appartenenti alla comunità universitaria.
	Descrizione interventi	<ul style="list-style-type: none"> - Promuovere presso ciascun Dipartimento, Area dirigenziale e Centro l'individuazione di una figura dedicata all'ascolto, all'orientamento e alla diffusione di procedure e dei servizi che la donna vittima di violenza può attivare. - - definire una collaborazione con il centro antiviolenza della città di Parma affinché, insieme al CUG, alla Consigliera di fiducia e a docenti esperti del tema trattato, si possa offrire uno specifico percorso formativo per il personale di Ateneo individuato come idoneo a fornire ascolto e orientamento nei casi di violenza contro le donne
	Strutture / soggetti coinvolti	Rettorato, Direzione generale, Aree dirigenziali, Dipartimenti e Centri d'Ateneo, CUG, Consigliera di fiducia, servizi del territorio
	Azioni 2024	Questa azione non è stata realizzata nel 2024.
	Costi	Nessuno