

**Allegato 5 – Indicatori comuni di performance individuati dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la circolare n. 2/2019
(alla Relazione sulla Performance - anno 2024)**

Anno della rilevazione: 2024

Area tematica	Indicatore	Formula di calcolo	Abbinamento obiettivi PS 2022-2024	Numeratore	Denominatore	Risultato
Gestione delle risorse umane	1.1 – Costo unitario della funzione di gestione delle risorse umane	Costo del personale addetto alla funzione gestione risorse umane / N. totale dei dipendenti in servizio		985.451,00	1.039,00	948,46
Gestione delle risorse umane	1.2 – Grado di attuazione di forme di organizzazione del lavoro in telelavoro o lavoro agile	N. di dipendenti in lavoro agile e telelavoro / N. totale dei dipendenti in servizio	PO1 – Sostenere la conciliazione dei tempi di vita privata e vita lavorativa work-life balance	656,00	1.039,00	63,14%
Gestione delle risorse umane	1.3 – Grado di copertura delle attività formative dedicate al personale	N. di dipendenti che hanno iniziato un'attività formativa nel periodo di riferimento / N. totale dei dipendenti in servizio	AMM2 – Valorizzare le risorse umane, promuovere una maggiore diffusione e il miglioramento della cultura della valutazione	1.039,00	1.039,00	100%
Gestione delle risorse umane	1.4 – Grado di copertura delle procedure di valutazione del personale	N. di dipendenti che hanno ricevuto almeno un colloquio di valutazione / N. totale dei dipendenti in servizio	AMM2 – Valorizzare le risorse umane, promuovere una maggiore diffusione e il miglioramento della cultura della valutazione	1.039,00	1.039,00	100%
Gestione delle risorse umane	1.5 – Tasso di mobilità interna del personale non dirigenziale	N. di dipendenti che hanno cambiato unità organizzativa / N. totale di personale non dirigenziale in servizio	AMM2 – Valorizzare le risorse umane, promuovere una maggiore diffusione e il miglioramento della cultura della valutazione	181,00	1.039,00	17,42%

Area tematica	Indicatore	Formula di calcolo	Abbinamento obiettivi PS 2022-2024	Numeratore	Denominatore	Risultato
Gestione degli approvvigionamenti e degli immobili	2.1 – Incidenza del ricorso a convenzioni CONSIP e al mercato elettronico degli acquisti	Spesa per l'acquisto di beni e servizi effettuata tramite convenzioni quadro o mercato elettronico / Pagamenti per acquisto di beni e servizi		8.342.710,30	41.359.976,68	20,17%
Gestione degli approvvigionamenti e degli immobili	2.2 – Tempestività dei pagamenti	Somma per ciascuna fattura emessa per ciascun corrispettivo di una transazione commerciale, dei gironi effettivi intercorsi tra la data di scadenza della fattura o richiesta equivalente di pagamento e la data di pagamento ai fornitori moltiplicato per l'importo dovuto / Somma degli importi pagati nel periodo di riferimento		- 381.284.791,36 €	64.381.510,15 €	-5,92
Gestione degli approvvigionamenti e degli immobili	2.3 – Spesa per energia elettrica al metro quadro	Costo per energia elettrica / N. di metri quadri disponibili	AMM4 – Favorire la fruizione degli spazi e delle infrastrutture aumentando il benessere dell'utente interno ed esterno; SO1 Mitigare le emissioni di CO2 (UniPR Low-carbon)	3.740.897,40 €	318.154,00	11,76
Gestione delle risorse informatiche e digitalizzazione	3.1 – Grado di utilizzo di SPID nei servizi digitali	N. di accessi unici tramite SPID a servizi digitali / N. di accessi unici a servizi digitali collegati a SPID	AMM6 – Sostenere la trasformazione digitale per definire nuove opportunità di evoluzione	223.908,00	13.680.724,00	1,64%

Area tematica	Indicatore	Formula di calcolo	Abbinamento obiettivi PS 2022-2024	Numeratore	Denominatore	Risultato
Gestione delle risorse informatiche e digitalizzazione	3.2 – Percentuale di servizi full digital	N. di servizi che siano interamente online, integrati e full digital / N. di servizi erogati	AMM6 – Sostenere la trasformazione digitale per definire nuove opportunità di evoluzione	26,00	31,00	83,87%
Gestione delle risorse informatiche e digitalizzazione	3.3 – Percentuale di servizi a pagamento tramite PagoPa	N. di servizi a pagamento che consentono uso PagoPA / N. di servizi a pagamento	AMM6 – Sostenere la trasformazione digitale per definire nuove opportunità di evoluzione	113.079,00	115.455,00	97,94%
Gestione delle risorse informatiche e digitalizzazione	3.4 – Percentuale di comunicazioni tramite domicilia digitali	N. di comunicazioni elettroniche inviate ad imprese e PPAA tramite domicilia digitali / N. di comunicazioni inviate a imprese e PPAA	AMM6 – Sostenere la trasformazione digitale per definire nuove opportunità di evoluzione	18.667,00	33.888,00	55,08%
Gestione delle risorse informatiche e digitalizzazione	3.5 – Percentuali di banche dati pubbliche disponibili in formato aperto	N. di dataset pubblicati in formato aperto / N. di dataset previsti dal paniere dinamico per il tipo di amministrazione	AMM6 – Sostenere la trasformazione digitale per definire nuove opportunità di evoluzione	-	10,00	0
Gestione delle risorse informatiche e digitalizzazione	3.6 – Dematerializzazione procedure	Procedura di gestione presenze- assenze, ferie- permessi, missioni e protocollo integralmente ed esclusivamente dematerializzata (full digital)	AMM6 – Sostenere la trasformazione digitale per definire nuove opportunità di evoluzione	///	///	SI
Gestione della comunicazione e della trasparenza	4.1 – Consultazione del portale istituzionale	N. totale di accessi unici al portale istituzionale / 365	AMM3 – Potenziare la visibilità di Ateneo	2.964.675,00	365,00	8122,40



Area tematica	Indicatore	Formula di calcolo	Abbinamento obiettivi PS 2022-2024	Numeratore	Denominatore	Risultato
Gestione della comunicazione e della trasparenza	4.2 – Grado di trasparenza dell'amministrazione	L'indicatore si calcola come rapporto tra punteggi associati alle attestazioni rilasciate dall'OIV	RPCT1 – Diffondere la cultura della legalità e della trasparenza	550,00	550,00	100%