



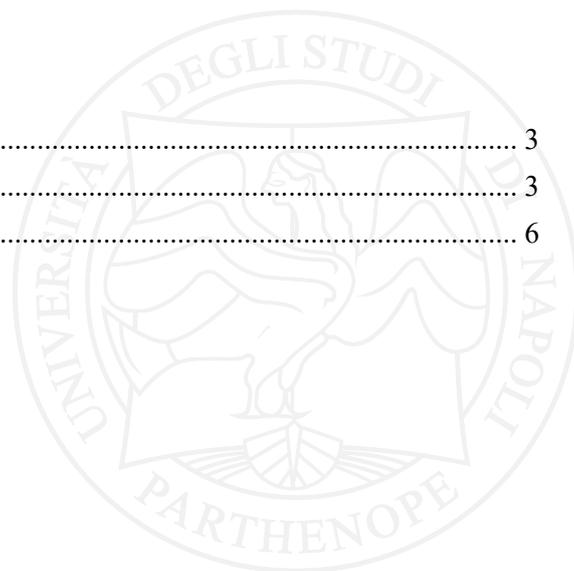
**Documento di accompagnamento alla
Validazione della
Relazione sulla Performance 2024**

-23 Giugno 2025 -



Sommario

1. SINTESI DELLA PROCEDURA DI VALIDAZIONE	3
2. CRITERI DI VALUTAZIONE.....	3
3. VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE	6



Componenti del Nucleo di Valutazione di Ateneo dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope", nominati con DR.n.1065 del 07.12.2022 ricostituito con D.R. N. 916 del 08.11.2023, per il triennio 200-2025:

- Prof.ssa Chiara CANNAVALE-Presidente - Università degli Studi di Napoli "Parthenope"
- Prof. Giuseppe CRESCENZO Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"
- Prof. Raffaele PICARO Università Luigi Vanvitelli
- Prof. Giacomo ZANNI Università di Ferrara
- Sig.ra Francesca LAEZZA Rappresentante degli Studenti

Dirigente della Ripartizione Risorse Umane, Valutazione e Supporto al Direttore Generale:
Dott.ssa Alessia Ricciardi

Componenti dell'Ufficio supporto alla qualità e alla valutazione e rapporti con le società partecipate:

- Dott.ssa Patrizia Longo - Responsabile
- Dott.ssa Antonietta Pignatelli
- Dott.ssa Sonia Coppola

Tel.: 081.5475132 – 5635 - 5618

E-mail: nucleo.valutazione@uniparthenope.it

1. SINTESI DELLA PROCEDURA DI VALIDAZIONE

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione (NdV), in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), presenta i risultati dell'analisi condotta per la validazione della Relazione sulla performance anno 2024 dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" relativa all'anno 2024, ai sensi dell'art.14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D. Lgs 74/2017, inviata al NdV/OIV in data 16.06.2025.

Per l'analisi e validazione della performance 2024 (di seguito Relazione) il NdV/OIV ha tenuto conto: delle disposizioni contenute nel D. Lgs 150/2009 e sue modifiche; delle indicazioni CIVIT (delibere n. 5/2012 e n. 6/2012); delle linee guida dell'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario (ANVUR) per la gestione integrata del Ciclo della Performance nelle università statali, luglio 2015; delle Linee guida per la Relazione annuale sulla performance n.3 novembre 2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica; delle Linee Guida ANVUR per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane, gennaio 2019 e delle Linee Guida ANVUR 2024 per la Relazione annuale dei Nuclei di Valutazione approvate con Delibera del Consiglio Direttivo n. 70 del 4 aprile 2024. Nello specifico, per la validazione le indicazioni della delibera CIVIT n. 6/2012 sono state integrate con i criteri contenuti nelle Linee Guida per la Relazione annuale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Nel processo di validazione il NdV/OIV ha considerato i principali documenti del ciclo della performance:

- Piano Strategico 2022-2028, approvato dal SA nella seduta del 31.05.2023 e dal CdA nella seduta del 01.06.2023;
- Aggiornamento Piano Strategico 2022-2028, approvato da SA e CdA nelle sedute del 02.10.2024;
- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2024, approvato dal SA nella seduta del 24/01/2024 e dal CdA nella seduta del 25/01/2024;
- Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 approvato dal SA nella seduta del 28/02/2024 e dal CdA nella seduta del 29/02/2024;
- Carta dei Servizi, approvata nelle sedute di SA e CdA del 18.12.2024.

Il NdV ha inoltre preso in considerazione:

- Gli obiettivi di performance organizzativa istituzionale, organizzativa individuale e comportamenti organizzativi del Direttore Generale e dei Dirigenti, approvati dal SA nella seduta del 28/02/2024 e dal CdA nella seduta del 29/02/2024;
- Relazione del Direttore Generale sull'attività svolta e sui risultati di gestione raggiunti nell'anno 2024 e il Parere in merito alla relazione sull'attività svolta e sui risultati di gestione raggiunti dal Direttore Generale nell'anno 2024 formulata dal Rettore il 26.05.2025 e trasmessa al NdV con nota prot. n. 65698/2025.

1. CRITERI DI VALUTAZIONE

Di seguito si riportano le valutazioni e le eventuali osservazioni del Nucleo di Valutazione per ciascuno degli undici criteri (a-k) indicati dalle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica e sulla base dei quali il Nucleo di Valutazione ha effettuato la validazione della Relazione annuale sulla Performance 2024.

a. Coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della *performance* relativo all'anno di riferimento

Il Nucleo di Valutazione, tenuto conto degli obiettivi assegnati al Direttore Generale e ai Dirigenti approvati dal SA e dal CdA nelle sedute del 28/02/2024 e del 29/02/2024, ha verificato che i contenuti della Relazione sulla Performance 2024 sono coerenti con i contenuti del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026 (PIAO).

Nella relazione viene esposta una sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni. In particolare, sono descritti il contesto territoriale in cui l'Ateneo opera, l'organizzazione e il capitale umano, il valore pubblico, la performance e l'anticorruzione con un focus sui principali risultati raggiunti, e la valutazione dei servizi evidenziando il Progetto Good Practice. Inoltre, attraverso il monitoraggio intermedio del ciclo della performance e gestione delle criticità, è stata verificata la sostenibilità degli obiettivi di performance organizzativa e individuale rispetto agli indicatori e ai target definiti in sede di programmazione, di cui Allegato 2, 3 e 4 del PIAO 2024-2026.

Il NDV/OIV ha verificato la coerenza tra contenuti della Relazione e contenuti del PIAO e non emergono criticità da rilevare.

b. Coerenza fra la valutazione della *performance* organizzativa complessiva (cfr. paragrafo 2.3.3) effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di *performance* organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione

La performance organizzativa di Ateneo viene misurata e valutata con riferimento a due sottodimensioni:

- performance organizzativa istituzionale
- performance organizzativa di struttura

Il collegamento tra strategia e performance organizzativa è realizzato attraverso la performance delle aree organizzative (Ripartizioni) e delle strutture tecnico-amministrative in un processo che, a partire dalla pianificazione, declina, a cascata, gli obiettivi organizzativi e i risultati attesi, assegnandone l'attuazione alle diverse articolazioni dell'Ateneo, per arrivare al coinvolgimento delle singole persone. La prestazione di ciascuna delle unità organizzative dei livelli inferiori contribuisce alla valutazione del livello superiore.

Nell'allegato 1 alla Relazione sulla performance anno 2024 “*Obiettivi di Performance organizzativa istituzionale e di struttura - Albero della Performance*” sono rendicontati i risultati raggiunti nell'anno 2024.

Il NDV/OIV ha verificato la coerenza tra la valutazione della performance organizzativa complessiva e le valutazioni riportate nella Relazione e non emergono criticità da rilevare ai fini della validazione

c. Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di *performance* organizzativa che individuale) inseriti nel Piano

Nella Relazione sono presenti i risultati relativi a tutti gli obiettivi, sia di performance organizzativa che individuale, inseriti nel PIAO 2024-2026 negli Allegati 2, 3 e 4.

Nell'allegato 2 alla Relazione sulla performance anno 2024 “*Obiettivi di Performance*”

individuale - Personale Dirigenziale” sono rendicontati i risultati raggiunti nell’ anno 2024

Il NDV/OIV ha rilevato che l’amministrazione ha attuato tutti gli obiettivi assegnati per l’anno 2024, con riferimento ai target e agli indicatori stabiliti.

d. Verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all’anticorruzione e alla trasparenza

Nella Relazione sulla performance anno 2024, allegato 1, è presente l’obiettivo strategico 1.PS. Organizzazione dell’Amministrazione: semplificazione ed efficienza – obiettivo operativo: Potenziare il contrasto dei rischi corruttivi e migliorare l’attuazione della trasparenza declinato in due indicatori:

- Adeguare alla nuova organizzazione la Carta dei servizi contenente gli standard di qualità dei servizi resi
- IN.1.2.1 Ore medie di formazione fruite dal PTA in materia di prevenzione della corruzione

L’obiettivo è trasversale a tutte le aree Dirigenziali

Il NDV/OIV ha verificato che nella misurazione e valutazione delle performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi all’anticorruzione e alla trasparenza

e. Verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori

Per ogni Dirigente è stato calcolato lo scarto quadratico medio delle valutazioni assegnate attraverso il coefficiente di variazione della distribuzione della valutazione, espresso come rapporto tra deviazione standard e media delle valutazioni dei dirigenti (1,50)

Il NDV/OIV ha verificato il corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori.

f. Affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione)

I dati presentati sono stati rilevati in modo autonomo dall’amministrazione sulla base di fonti interne dichiarate ed esterne documentate.

g. Effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione

Dalla Relazione e dai suoi allegati non emergono scostamenti rispetto agli obiettivi individuati, il cui raggiungimento è adeguatamente motivato con l’indicazione delle azioni di monitoraggio poste in essere.

h. Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano

Il processo di misurazione e valutazione dei risultati è coerente con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026.



i. Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP

La Relazione si presenta complessivamente conforme alle disposizioni normative vigenti e alle Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica.

j. Sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.)

La Relazione si presenta con una apprezzabile qualità complessiva e una dettagliata sintesi espositiva che rendono fruibili le informazioni riportate, grazie anche al ricorso di schemi, tabelle numerate e collegamenti ipertestuali.

k. Chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.)

La Relazione sulla Performance di Ateneo 2024 risulta un documento completo, chiaro e comprensibile, molto ben strutturato, di facile consultazione e corredato da un indice suddiviso in sotto paragrafi, con tabelle numerate che rappresenta in modo chiaro agli stakeholder interni ed esterni i risultati organizzativi e individuali ottenuti nel corso dell'anno precedente.

3. VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE

Il NdV/OIV riconosce e apprezza l'impegno dell'Ateneo nella predisposizione della Relazione oggetto di validazione e valuta la stessa conforme alle disposizioni normative vigenti e rispondente ai requisiti di sinteticità, chiarezza e comprensibilità. Dai controlli a campione delle fonti e dall'analisi delle informazioni/documentazione fornita dai Dirigenti, il NdV/OIV valuta attendibili i contenuti.

Il NdV osserva il grado decisamente elevato di raggiungimento degli obiettivi, con valutazioni medie superiori al 98%, e, al fine di migliorare ulteriormente il processo in coerenza con le delibere della Corte dei Conti, suggerisce uno sforzo, in termini di individuazione di obiettivi più sfidanti rispetto a quelli raggiunti e maggiormente aderenti alla logica S.M.A.R.T, quindi tutti chiaramente quantificati e misurabili.

Inoltre, al fine di agevolare il processo di analisi, il NdV/OIV chiede di inviare la Relazione con maggiore anticipo rispetto alla data per la quale è richiesto il parere.

Nel complesso, il NdV/OIV valida la Relazione e invita, al fine di migliorare la rispondenza della Relazione agli obiettivi previsti dalle disposizioni normative, di tener conto delle osservazioni formulate nel presente documento in vista degli esercizi futuri.