

## Allegato 3 alla relazione sulla performance 2023

### Capacità di valutazione dei collaboratori e collaboratrici

A partire dall'anno 2019, nella valutazione individuale del personale dirigente e di categorie EP e D titolari di posizione organizzativa è stato introdotto l'aspetto della capacità di valutazione dei/delle propri/proprie collaboratori/trici, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

Il SMVP prevede che la capacità di differenziazione dei giudizi sia misurata in termini di scarto quadratico medio (SQM) di tutti i punteggi assegnati dal/dalla valutatore/valutatrice nell'ambito della valutazione dei comportamenti organizzativi.

Individuato il valore massimo degli SQM (SQMMAX) per ogni categoria di personale che esprime valutazioni (direttore generale e dirigente, personale di categoria EP con responsabilità, personale di categoria D con responsabilità), ogni SQM sarà rapportato a SQMMAX, ottenendo una misura relativa (RSQM), che avrà un valore variabile tra 0 (nel caso in cui a tutti gli aspetti comportamentali di tutte le persone valutate siano stati attribuiti lo stesso punteggio) e 1 nel caso in cui l'SQM corrisponda all'SQMMAX.

Il dettaglio della valorizzazione di RSQM è mostrato nel paragrafo 4.3 della relazione sulla performance 2023.

Anche per l'anno 2023, si ritiene opportuno valorizzare questa componente della valutazione individuale sulla base del quartile in cui si colloca il valore di RSQM di ciascun soggetto nell'ambito della distribuzione dell'intero set di valori che comprende le tre categorie di personale (dirigenti, EP, D). In particolare, l'ambito "capacità di valutazione" avrà un risultato:

- pari al 100% per i responsabili che hanno ottenuto il valore RSQM entro il terzo quartile;
- pari al 75% per i responsabili che hanno ottenuto il valore RSQM entro il secondo quartile;
- pari al 50% ai rimanenti responsabili.

Si ricorda, infine, che la "capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi" è valorizzata solo se il numero di valutati e valutate è pari o superiore a tre; in caso contrario il relativo peso è riattribuito all'aspetto "obiettivi".

Quartile	Valore soglia di RSQM
3	0.421321
2	0.210882
1	0.089744

RSQM	MATRICOLA_VAL	Risultato
1	050841	100%
1	006889	100%
1	006896	100%
0.82077	006635	100%
0.805995	006014	100%
0.756083	002570	100%
0.67964	003030	100%
0.659804	003035	100%
0.630838	002470	100%

0.627125	002235	100%
0.601056	623659	100%
0.547326	006328	100%
0.530866	005427	100%
0.492377	003512	100%
0.477198	006303	100%
0.446421	004632	100%
0.432309	002446	100%
0.425962	002432	100%
0.407397	003743	75%
0.379658	005878	75%
0.376478	002827	75%
0.364809	003293	75%
0.357137	003483	75%
0.356788	002677	75%
0.340075	003549	75%
0.339332	002464	75%
0.317336	007472	75%
0.295021	005367	75%
0.283117	005322	75%
0.243655	006024	75%
0.2378	006845	75%
0.236573	001753	75%
0.228586	003521	75%
0.222681	004573	75%
0.213434	006632	75%
0.20833	007389	50%
0.202837	001774	50%
0.188575	002460	50%
0.176776	006016	50%
0.160779	003524	50%
0.153732	586962	50%
0.153206	005387	50%
0.136384	002567	50%
0.13327	002565	50%
0.123716	003190	50%
0.122935	005585	50%
0.121518	007610	50%
0.118112	006197	50%
0.117642	004672	50%
0.114293	004845	50%
0.113815	002819	50%
0.112936	005392	50%
0.082013	004631	50%
0.079858	005326	50%
0.073626	006277	50%
0.0729	005101	50%
0.066276	002574	50%

0.056664	005391	50%
0.050507	006843	50%
0.044642	006092	50%
0.029761	006749	50%
0.029761	005337	50%
0.029761	003560	50%
0,00000007	004787	50%
0	006159	50%
0	007179	50%
0	006006	50%
0	002949	50%
0	005377	50%
0	005365	50%