


CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 09 luglio 2024

OMISSIS

Numero repertorio: 969/2024 - Numero protocollo: 114417/2024
Categoria: Commissione provvedimenti relativi al personale, regolamenti e terza missione
08/01 Relazione annuale della performance 2023 – modifica della delibera n. 08.02 del 8 luglio 2024
Ufficio/i istruzione: Settore Programmazione, Controllo e Valore Pubblico

RELAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

La Relazione sulla performance, prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), del D.lgs n.150/2009 (con le modifiche apportate dal D.lgs n. 74 del 25 maggio 2017), redatta secondo le indicazioni contenute nelle Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali e degli enti pubblici di ricerca italiani, stilate dall'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR), costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra a tutti i "portatori d'interesse", interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Più in dettaglio, la Relazione evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, con la rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno 2023. La Relazione è redatta in ossequio ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna. La funzione di comunicazione verso l'esterno sarà garantita dalla pubblicazione della Relazione stessa sul portale dell'Ateneo nella sezione "Amministrazione Trasparente, Performance".

Visti gli artt. 9 e 10, comma 1, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;

Viste le Linee Guida ANVUR per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane del 2019;

Visto l'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 che ha previsto l'adozione, entro il 31 gennaio di ogni anno, del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

Visto il Regolamento per la Valutazione della performance del personale dirigente e tecnico amministrativo (SMVP – Sistema di misurazione e valutazione della performance), approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30/01/2023, punto odg n. 06/01;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 7 febbraio 2023, punto odg n. 03/01, con la quale si approvano il PIAO 2023-2025 e gli obiettivi individuali del Direttore Generale, Dott. Roberto Agnello, per il 2023;

Pertanto, si propone che il Consiglio di Amministrazione

DELIBERI

1. di approvare la Relazione annuale sulla performance 2023 e i relativi allegati;
2. di esprimere parere favorevole all'erogazione della retribuzione di risultato, previa validazione della Relazione annuale della Performance 2023 da parte del Nucleo di Valutazione in funzione di Organismo Indipendente di Valutazione.

Il Responsabile del procedimento
F.to Dott. Domenico Sanfilippo

Il Direttore Generale
F.to Dott. Roberto Agnello

Il Rettore preliminarmente ringrazia i Componenti del Consiglio per la presenza all'odierna riunione convocata in urgenza per procedere alla modifica della delibera di pari oggetto assunta nella seduta di ieri.

Rassegna quindi le motivazioni che hanno condotto all'odierna trattazione.

Dalla relazione prodotta dal Prof. Ferro, Presidente della competente Commissione istruttoria, non era chiaramente emerso che il mancato raggiungimento del target di pag. 88 avrebbe comportato significative penalizzazioni per il personale. Propone la parte della deliberazione oggetto dell'odierna riunione:



Con riguardo alla valutazione dell'apprendimento, con target pari all'80%, n.151 unità di personale, pari all'84% del personale target preso a base di riferimento risulta aver superato il test di apprendimento sul corso, come certificato da Cineca. Si conferma il raggiungimento del target prefissato.>>

La frase deve essere eliminata in quanto in contrasto con la delibera del CdA del 27.06.2024 e sostituita con la seguente:

<<Con riguardo alla valutazione dell'apprendimento, il test è stato erogato, come da comunicazione inviata da CINECA solo per il corso in e-learning e superato dal 40.4% dei partecipanti al suddetto corso (151/374).

Ritiene che il Consiglio debba essere posto nelle condizioni di potere assumere nel pieno dei propri poteri le necessarie determinazioni. Invita, quindi, i presenti ad un dibattito.

La Prof. Cavallaro, preliminarmente, ritiene necessario procedere dalla delibera assunta dal CdA nella seduta dell'8 luglio. Condivide con il Rettore la preoccupazione che la delibera precedente possa arrecare penalizzazioni al personale. Sottolinea che il Consiglio è tenuto a relazionare e non decidere se il target dell'obiettivo è stato più o meno raggiunto. La Commissione e lo stesso Consiglio avevano chiesto, in precedenti occasioni, che fosse espunto dalla relazione ogni riferimento al raggiungimento dei target; tale decisione sarà oggetto di valutazione da parte del Nucleo.

Inoltre, chiede che l'Ateneo, con urgenza, provveda a modificare il Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della performance in quanto ritiene irragionevole che le responsabilità del mancato conseguimento di un obiettivo di performance ricadano su personale non responsabile.

Il Prof. Napoli fa presente che il Nucleo ha svolto delle riunioni e l'Amministrazione è in attesa del documento. Rileva che le indennità e le premialità non si potranno pagare al personale se non sarà raggiunto tale target.

Il Dott. Cangialosi evidenzia che le responsabilità per l'eventuale mancato raggiungimento del target non possono penalizzare il personale che non ha contribuito alla realizzazione dell'obiettivo assegnato dal CdA.

Il Prof. Scialdone ritiene che le valutazioni di raggiungimento dei target debbano essere demandate al NdV così come la validazione della Relazione sulla performance.

La Prof. Cavallaro fa presente che il CdA è nell'impossibilità di stabilire se i target sono stati raggiunti; tale attività risulta essere in capo al NdV.

La Prof. Immordino concorda.

Il Rettore propone, pertanto, di inviare al Nucleo la Relazione ai fini della conseguente valutazione e validazione. Riguardo all'argomento oggetto dell'odierna seduta propone di inserire il dato oggettivo del numero di 151 dipendenti che ha superato il test.

Il Rettore invita il Coordinatore del NdV, Dott. Sabrina Luccarini, a partecipare via TEAMS all'odierno dibattito al fine di fornire indicazioni e chiarimenti circa l'attività di validazione che sarà posta in essere dal Nucleo.

La dott.ssa Luccarini, dopo un breve dibattito, ricorda che il Nucleo a seguito della delibera del CdA sulla Relazione della performance procederà, collegialmente, all'esame della stessa e alla conseguente validazione. Prende atto della proposta del Consiglio di riportare nella relazione solo il dato obiettivo del numero di partecipanti al test senza altro riferimento riguardo al target.

Il Rettore ringrazia la Coordinatrice del Nucleo per la presenza all'odierna sessione dei lavori del CdA.

Il Rettore, preso atto di quanto emerso rileva che il deliberato del giorno 8 luglio rimane invariato ad eccezione dell'emendamento riguardante il capoverso di pag. 88 della Relazione che dovrà essere così riformulato:

Con riguardo alla valutazione dell'apprendimento, con target pari all'80%, n.151 unità di personale risulta aver superato il test di apprendimento

Il Consiglio di Amministrazione

VISTA la proposta del Responsabile del Procedimento;
VISTA la delibera 08.02 dell'8 luglio 2024;
UDITO il Rettore;
Dopo ampio dibattito;
all'unanimità dei presenti,

DELIBERA



- ⌚ di approvare le correzioni e integrazioni alla Relazione annuale sulla performance 2023 e i relativi allegati sottoposte al Consiglio di Amministrazione dal Presidente della Commissione “Provvedimenti relativi al Personale, Regolamenti e Terza Missione” nella seduta del giorno 8/07/2024 al punto in Ordine del giorno 08.02 con la modifica del punto 8) delle modifiche proposte, riferita alla pagina 88 della Relazione, che diventa **Con riguardo alla valutazione dell'apprendimento, con target pari all'80%, n.151 unità di personale risulta aver superato il test di apprendimento;**
- ⌚ di approvare, a seguito degli emendamenti proposti, la Relazione annuale sulla performance 2023 e i relativi allegati;
- ⌚ di dare mandato all'Amministrazione di comunicare tempestivamente al Dipartimento della Funzione pubblica <<le ragioni del mancato rispetto>> del termine del 30 giugno 2024;
- ⌚ di dare mandato all'Amministrazione, dopo la prevista validazione della *Relazione annuale sulla performance* da parte del Nucleo di Valutazione nella funzione di Organismo Indipendente di Valutazione, di inviare la Relazione al Dipartimento della Funzione pubblica per la sua pubblicazione sul portale della Performance all'indirizzo <https://www.performance.gov.it/performance/relazioni-performance>;
- ⌚ di esprimere parere favorevole all'erogazione della retribuzione di risultato, previa validazione della Relazione annuale della Performance 2023 da parte del Nucleo di Valutazione nella funzione di Organismo Indipendente di Valutazione.

Letto e approvato seduta stante.

IL DELEGATO DEL DIRETTORE GENERALE
Segretario
Dott. Antonio MAZZARELLA

IL RETTORE
Presidente
Prof. Massimo MIDIRI