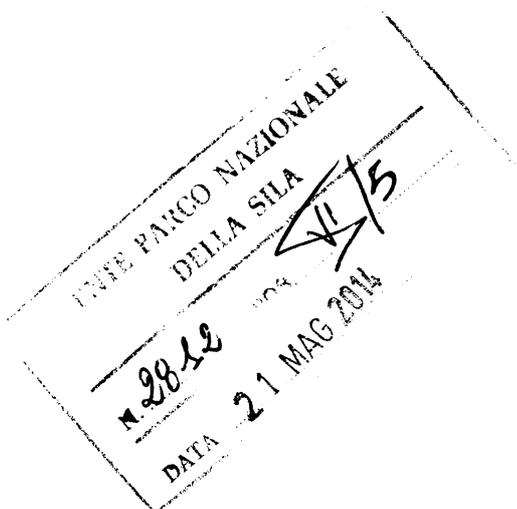


Direttore.  
F. Ippoliti



Al Presidente dell'Ente Parco Nazionale della Sila  
Via Nazionale, snc  
87055 Lorica di San Giovanni in Fiore (CS)

e.p.c. Direttore dell'Ente Parco Nazionale della Sila  
Via Nazionale, snc  
87055 Lorica di San Giovanni in Fiore (CS)

e.p.c. ANAC - Autorità Nazionale Anticorruzione e per  
la valutazione e la trasparenza delle  
Amministrazioni Pubbliche  
Piazza Augusto Imperatore, 32  
00186 Roma (RM)

#### Documento di Validazione della Relazione sulla Performance

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente Parco Nazionale della Sila, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance per l'anno 2013 approvata dall'Amministrazione in data 07/05/2014 con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 08, anticipata all'Organismo Indipendente di Valutazione brevi manu ed inviata formalmente con nota prot. 2618 dell'08/05/2014.

B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio della CiVIT sul Piano della performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- la Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'Ente, nell'ufficio dell'OIV;

D. Tutto ciò premesso l'OIV valida la relazione sulla performance.

Lorica di San Giovanni in Fiore, 14/05/2014

L'O.I.V.  
(avv. Maria Rita Greco)

## Tenuta e redazione delle carte da lavoro

A	B	C	D	E	F	G	H
Riferimenti della Relazione sulla performance	Oggetto di verifica ai fini della validazione	Descrizione del lavoro effettuato per l'analisi	Le fonti di informazione	Gli esiti della verifica e le considerazioni emerse sulla base degli elementi probativi emersi	Doc. di riferimento per gli esiti della verifica	Eventuali commenti raccolti sul punto esaminato nel processo di interlocuzione con gli uffici	Conclusioni raggiunte
1	Presentazione e indice	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla Delibera Civi n. 5/2012	Normativa; Delibera Civi 5/2012; Audizione Struttura tecnica;	Piena rispondenza tra i punti B1 e D1	Relazione sulla performance 2013		Validato
2	Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla Delibera Civi n. 5/2012; Statuto dell'Ente; Regolamenti	Normativa; Delibera Civi 5/2012; Audizione Struttura tecnica ed uffici;	Piena rispondenza tra i punti B2 e D2	Relazione sulla performance 2013; Analisi Swot elaborata con il dipartimento CTS	Necessità di implementare metodologie di maggiore coinvolgimento degli stakeholder esterni	Validato
3	Il contesto esterno di riferimento	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla Delibera Civi n. 5/2012; Analisi Swot elaborata con il CTS	Normativa; Delibera Civi 5/2012; Riunioni con gli stakeholder; Audizione Struttura tecnica;	Piena rispondenza tra i punti B3 e D3	Relazione sulla performance 2013; Analisi Swot elaborata con il dipartimento CTS	Ben rilevato	Validato
4	L'amministrazione	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla Delibera Civi n. 5/2012;	Normativa; Delibera Civi 5/2012; Audizione Direzione e	Piena rispondenza tra i punti B4 e D4	Statuto; Regolamenti; Atti amministrativi dell'Ente	Struttura ben percepita sia all'interno che all'esterno dell'Ente	Validato

5	Risultati raggiunti	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dal Piano sulla Performance 2013/2015; Standard di qualità; Bilancio dell'Ente	Struttura tecnica; Normativa; Delibera Civit 5/2012; Piano della Performance; Strumenti Contabili; Relazione dei Responsabili di Servizio; Standard di qualità; Monitoraggio della Civit sul Piano della performance	Riscontro positivo	Bilancio e Rendiconto della gestione; Relazione sulla performance 2013; Relazioni dei Responsabili di Servizio; Piano sulla Performance 2013/2015;	Descrizione semplice e trasparente degli obiettivi raggiunti dall'Ente	Validato
6	Criticità e opportunità	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla Delibera Civit n. 5/2012; dal Piano sulla Performance 2013/2015; Normativa	Piano della Performance 2013/2015; Relazione sulla performance 2013;	Esaminate e migliorate nell'aggiornamento del Piano della Performance	Relazione sulla Performance 2013; Monitoraggio della Civit sul piano della performance	Maggiore attenzione allo sviluppo delle pari opportunità e monitoraggio delle eventuali criticità emergenti	Validato

Lorica di San Giovanni in Fiore, Il 14/05/2014

L.O.I.V.  
(Avv. Maria Rita Gramis)  
*Maria Rita Gramis*