

Allegato n. 6 - Relazione sulla Performance 2023
Piano della Formazione del Personale 2023-2025 - AZIONI REALIZZATE

AMBITI DEL PIAO	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI FORMATIVE	INDICATORI ANVUR	CORSO	N. DI PTA FORMATO	N. DI ORE TOTALE EROGATE AL PERSONALE PER OGNI CORSO	
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA	Pianificazione, misurazione e valutazione della performance	Qualità	Misurazione e valutazione delle performance nelle università ed enti di ricerca	2	8	
				la nuova architettura istituzionale del PIAO: concetto di valore pubblico e di valutazione integrata (indicatori e SMVP)	2	8	
				LA PERFORMANCE DEI DIPENDENTI PUBBLICI	3	180	
	E.3 - Promuovere l'accountability e il contrasto ai fenomeni corruttivi anche attraverso la diffusione dei dati	Anticorruzione, trasparenza e integrità: strategie preventive e sistemi di compliance - gestione del rischio corruzione	Antiriciclaggio	Controllo di gestione	LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NEI COMPORAMENTI DEI DIPENDENTI	3	180
					2° Incontro formativo 2023 UniAMM -Aggiornamenti in materia di anticorruzione, trasparenza e antiriciclaggio anche in relazione ai controlli sulle progettualità PNRR delle Università	3	27
					L'antiriciclaggio nella pubblica amministrazione	1	3
					La disciplina IVA degli acquisti dall'estero e da fornitori esteri da parte degli enti pubblici	1	4
					Modalità operative per affidamenti di beni e servizi nell'ambito del sotto soglia comunitario anche tramite PNRR: programmazione, richiesta CIG, utilizzo FVOE	59	236
					Il nuovo codice dei contratti pubblici	65	910
					Quinto d'obbligo, rinnovo e proroga dei contratti pubblici dopo il DLGS 36/2023	2	8
					L'UTILIZZO DEI SOCIAL MEDIA E LE ALTRE NOVITA' APPORTATE AL CODICE DI COMPORTAMENTO DAL D.P.R. N.81 DEL 13.06.2023	204	714
	Etica pubblica e comportamento etico	Competenze trasversali	Nuova normativa Whistleblowing. Impatti, responsabilità e sanzioni.	1	6		
ATTUAZIONE DELLA STRATEGIA	B.1 - Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni	Europrogettazione e gestione dei fondi europei		Fondi europei: guida alla progettazione per la PA	1	60	
				Formazione sulla progettazione europea	41	697	
	D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA	Cambiamento organizzativo e Gestione delle Risorse Umane	Organizzazione per processi	La programmazione degli obiettivi per la gestione del lavoro agile	79	237	
				La programmazione degli obiettivi per la gestione del lavoro agile	174	522	
PARITA' DI GENERE	D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA	Laboratori di empowerment di genere	Competenze trasversali	Laboratorio A: il processo di costruzione del self-empowerment	37	74	
				Laboratorio B: il genere nelle e delle organizzazioni	27	54	
				Laboratorio C - Oltre la stalled rivoluzione. Politiche, welfare, vita quotidiana	21	42	
				Monitoraggio dell'equilibrio di genere nella costruzione dei panel (protocollo NWNP)	30	90	
				protocollo d'intesa tra UNIBA, RAI e Comune di Bari: NO WOMEN NO PANEL - NWNP (Senza Donne Non Se Ne Parla) - raccolta, elaborazione e monitoraggio dei dati	19	38	

Allegato n. 6 - Relazione sulla Performance 2023
Piano della Formazione del Personale 2023-2025 - AZIONI REALIZZATE

AMBITI DEL PIAO	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI FORMATIVE	INDICATORI ANVUR	CORSO	N. DI PTA FORMATO	N. DI ORE TOTALE EROGATE AL PERSONALE PER OGNI CORSO
		Utilizzo corretto del linguaggio di genere	Competenze trasversali	Prevenire la violenza di genere attraverso il linguaggio, la comunicazione e la formazione: il ruolo delle Università	123	369
				Seminario: Linguaggio, Parità uomo-donna e culture organizzative	114	228
		Valorizzazione delle differenze di genere per il superamento degli stereotipi	Competenze trasversali	Parità di genere: obiettivi e strumenti	134	536
				Valorizzazione delle differenze di genere per il superamento degli stereotipi	131	262
				Gli adempimenti del CUG	1	4
SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE	B.1 - Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni	Knowledge Communication&Engagement		Definiamo la Terza Missione - Strategie, Modelli, Organizzazione e Strumenti per massimizzare la valorizzazione della conoscenza e l'impatto sulla società	2	28
		Open Science		Piattaforma IRIS: l'archivio istituzionale della ricerca	22	154
	C.3 - Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità degli stakeholder e dei contesti sociali	Bibliometria e sue applicazioni		Catalogare il materiale antico: dalla teoria alla pratica	2	24
				Nuova versione EasyCat con dialogo SBN - Terza edizione	19	228
	E.1 - Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali	Competenze Digitali: Syllabus (Sicurezza)		Uniba digitale: Sicurezza Informatica di Base	739	2956
		Competenze Digitali: Syllabus (Trasformazione digitale)		PA digitale: guida alla digitalizzazione e gestione della transizione	4	240
		Fascicolazione Titulus	Organizzazione per processi	3° Incontro Nazionale Procedamus	1	11
				Corso di formazione base per utenti Titulus (Per Bibliotecari)	22	110
				Procedamus - 2° corso nazionale 2023	17	221
				Procedamus. 1° Corso nazionale 2023	4	44
				l'Amministrazione digitale italiana	3	12
				La selezione e lo scarto del documento	3	15
		Produzione, gestione e conservazione dei documenti digitali e/o digitalizzati - sviluppo delle banche dati di interesse nazionale - sistemi di autenticazione in rete - gestione dei flussi documentali e della conservazione digitale - Big data management		GESTIONE, CONSERVAZIONE E SICUREZZA DEI DOCUMENTI DIGITALI NELLA P.A.	2	120
				Le delibere dell'Università sulla redazione, gestione e archiviazione dei provvedimenti degli organi collegiali delle Università e degli Enti pubblici di ricerca	2	18
		Progettazione di modelli di servizio, innovazione, analisi e revisione dei processi di lavoro per il miglioramento dei servizi all'utenza - Qualità del servizio pubblico	Qualità	Il lavoro agile nelle PP.AA. - La definizione di modelli organizzativi agili e resilienti per migliorare l'efficienza e la qualità dei servizi pubblici, implementando al contempo policies di work life balance armonizzate nell'ambito del nuovo perimetro pianificatorio del PIAO (Piano Integrato di Attività ed Organizzazione).	3	180

Allegato n. 6 - Relazione sulla Performance 2023
Piano della Formazione del Personale 2023-2025 - AZIONI REALIZZATE

AMBITI DEL PIAO	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI FORMATIVE	INDICATORI ANVUR	CORSO	N. DI PTA FORMATO	N. DI ORE TOTALE EROGATE AL PERSONALE PER OGNI CORSO
				QUALITA' E QUANTITA' DEL SERVIZIO PUBBLICO NELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PRODUTTIVO	3	180
				SERVIZI ONLINE DELLE P.A. PER GLI UTENTI: COMUNICAZIONE WEB E POTENZIAMENTO DELLE TECNOLOGIE.	3	180
		Sistema informativo per il monitoraggio delle performance del personale universitario (PICO)	Controllo di gestione	Attività di rendicontazione obiettivi 2022 -PICO	275	550
		U-GOV didattica	Controllo di gestione	Ugov didattica - Esse3. Prima Edizione	22	660
		Utilizzo degli applicativi CSA e ESSE3 in modalità Citrix Termina Server	Controllo di gestione	Applicativi Esse3 Backoffice e CSA in Citrix terminal server	277	277
				CSA Gestione di assegnisti di ricerca, dottorandi e specializzandi	6	42
	E.2 - Favorire la transizione digitale	Percorso formativo e strumentale BIM per stazioni appaltanti (DM 560/2017, coordinato con D.MiMS 312/2021)		DOCFA versione 4.00.5	1	14
	E.3 - Promuovere l'accountability e il contrasto ai fenomeni corruttivi anche attraverso la diffusione dei dati	La contabilità e il budget delle università nel sistema economico-patrimoniale	Controllo di gestione	Centro di costo in CSA	1	2
				CSA - Conguaglio Fiscale e previdenziale	2	8
				Dal cedolino alla certificazione della posizione assicurativa INPS	1	7
				i concetti e i principi teorici fondamentali sulla metodologia contabile della partita doppia	78	312
				I processi amministrativo-contabili e i documenti contabili di sintesi nel nuovo regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità	78	390
				Il modello 770 2023	1	4
				Il programma Passweb: le nuove procedure di lavorazione telematica, delle pratiche di gestione pubblica tfr e tfs e delle riliquidazioni pensioni.). La prescrizione dei contributi, gestione pubblica.....	1	4
				La disciplina fiscale dei non residenti - Prima edizione	35	140
				La disciplina fiscale dei non residenti - Seconda edizione	27	108
				La gestione dell'esonero contributivo in CSA	2	6
				La misura dei differenziali stipendiali a bilancio: Teoria e Pratica	3	72
				Partecipazione Seminario di formazione nell'ambito del progetto ISOIVA -7	1	14
				Il Conto Annuale: novità 2022. Dal PNRR alle nuove qualifiche e Tabelle	3	18
				Il programma Passweb: corso tecnico - pratico su caricamento massivo, lavorazione della pensione, tfs, della riliquidazione, prescrizione dei contributi e aggiornamento dei dati	3	12

Allegato n. 6 - Relazione sulla Performance 2023
Piano della Formazione del Personale 2023-2025 - AZIONI REALIZZATE

AMBITI DEL PIAO	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI FORMATIVE	INDICATORI ANVUR	CORSO	N. DI PTA FORMATO	N. DI ORE TOTALE EROGATE AL PERSONALE PER OGNI CORSO
				Le pensioni del personale universitario docente e non docente	2	12
				Le somme erogate agli eredi - Profili fiscali	2	4
		Strumenti di office automation (excel, data base system)		Metodi e strumenti per l'analisi quantitativa e per l'utilizzo del foglio elettronico	40	920
SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO	A.2 - Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	Schede SUA, Stage, Tirocini e Borse di studio	Qualità	2° Forum nazionale "Comenio Didattica & Management" - Università degli Studi di Urbino	6	42
				Progettazione e gestione dei corsi di studio alla luce dei nuovi requisiti AVA3	1	32
				Progettazione e gestione dei corsi di studio con i requisiti AVA3	5	64
				Riesame Clinico dei corsi di studio: il Rapporto secondo AVA3	4	8
	D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA	Acquisizione e potenziamento delle soft skills collegate allo smart working	Competenze trasversali	Impatto dello Smart Working in UNIBA- 2023 - FORMAZIONE PER I LAVORATORI IN LAVORO AGILE	437	874
		Formazione al personale neoassunto	Controllo di gestione	Attività di rendicontazione obiettivi 2022 -PICO - Formazione on the job	4	72
			Organizzazione per processi	Corso di formazione base per utenti Titulus -Per personale Neoassunto - prima edizione	49	245
		Gestione dei conflitti all'interno dei contesti lavorativi	Competenze trasversali	Salute organizzativa e benessere individuale: valorizzare le risorse personali per potenziare la performance risorse personali per potenziare la performance - Unità didattica 5.	626	1252
		Gestione del tempo	Competenze trasversali	Salute organizzativa e benessere individuale: valorizzare le risorse personali per potenziare la performance risorse personali per potenziare la performance - Unità didattica 4.	626	1252
		Gestione delle risorse umane: sviluppo della qualità organizzativa e gestione dei conflitti - Psicologia dei gruppi - Gestione delle relazioni - Scienza del comportamento		Lavorare in gruppo come opportunità di crescita per la P.A.	4	240
		Gestione dello stress	Competenze trasversali	Salute organizzativa e benessere individuale: valorizzare le risorse personali per potenziare la performance risorse personali per potenziare la performance - Unità didattica 3.	626	1252
		Leadership, gestione dei collaboratori e delega	Competenze trasversali	Salute organizzativa e benessere individuale: valorizzare le risorse personali per potenziare la performance risorse personali per potenziare la performance - Unità didattica 2.	625	1875

Allegato n. 6 - Relazione sulla Performance 2023
Piano della Formazione del Personale 2023-2025 - AZIONI REALIZZATE

AMBITI DEL PIAO	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI FORMATIVE	INDICATORI ANVUR	CORSO	N. DI PTA FORMATO	N. DI ORE TOTALE EROGATE AL PERSONALE PER OGNI CORSO
				Salute organizzativa e benessere individuale: valorizzare le risorse personali per potenziare la performance risorse personali per potenziare la performance - Unità didattica 3.	1	3
		Medicina di genere	Competenze trasversali	Evento: Il futuro della medicina e del sistema salute è anche una questione di genere	68	272
		Stili di comunicazione, Ascolto attivo, Comunicazione efficace	Competenze trasversali	Salute organizzativa e benessere individuale: valorizzare le risorse personali per potenziare la performance risorse personali per potenziare la performance - Unità didattica 1.	626	1252
		Sviluppo delle risorse umane	Competenze trasversali	Comunicare la PA nell'era digitale: verso la riforma della legge 150	1	2
				Tecniche di verbalizzazione e Formalizzazione delle decisioni negli organi collegiali	5	55
				Uniba.it: comunicare sul web - 1° edizione anno in corso	17	170
		Controllo di gestione		CSA base - Gestione giuridica del rapporto di lavoro P.T.A.	2	20
				CSA: elenchi del personale in CSA	4	36
				Estratto conto amministrazione e denuncia mensile: la gestione delle deleghe e il cassetto previdenziale per la gestione dipendenti pubblici	1	6
				I congedi parentali in CSA	12	48
				Inquadramento del personale, mansioni esigibili per famiglie professionali, progressioni economiche e di carriera nel pubblico impiego: novità 2023	1	4
		Qualità		7° Coordinamento organizzativo delle Segreterie Studenti - UniSTUD	26	312
				AVA 3.0: Impianto, novità e Opportunità - percorso parziale	60	300
				AVA 3.0: Impianto, novità e Opportunità-Percorso completo	11	132
				Ava 3: Impianto, novità e opportunità	2	24
				Corso di perfezionamento e aggiornamento professionale per Credential Evaluator - III Edizione	3	180
				Il percorso di accreditamento delle Scuole di Specializzazione di anno accademico 2022-2023: criticità e aree di miglioramento	2	12
				Il processo di Qualità della Ricerca e della Terza Missione/Impatto sociale: le novità del modello	1	4
				Il ruolo dei nuclei di valutazione nel quadro del nuovo processo di auto valutazione e accreditamento (AVA 3)	2	80
				Incontro col Coordinatore Nucleo di Valutazione su "La valutazione dell'attività del NdV da parte della CEV nella prospettiva di AVA3"	27	54

Allegato n. 6 - Relazione sulla Performance 2023
Piano della Formazione del Personale 2023-2025 - AZIONI REALIZZATE

AMBITI DEL PIAO	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI FORMATIVE	INDICATORI ANVUR	CORSO	N. DI PTA FORMATO	N. DI ORE TOTALE EROGATE AL PERSONALE PER OGNI CORSO
				La figura del disability manager nelle Pubbliche Amministrazioni	1	5
				1° Forum Nazionale PuntoPersonale	17	204
				1° Forum Nazionale PuntoPersonale- (solo 1 giornata)	6	18
				2° Seminario Nazionale PuntOrgani: Le Delibere degli organi collegiali di Università e Enti Pubblici	3	18
				Attune NxT User Meeting 2023	1	8
				CAeB Classificazione decimale Dewey - corso base	57	342
				Catalogare il materiale antico: dalla teoria alla pratica	1	12
				CCNL UNIVERSITA' 2019-2021: LE PRINCIPALI NOVITA'	13	52
				Come redigere la motivazione per rendere l'atto amministrativo inattaccabile	2	8
				Congresso Nazionale Terapia cognitiva tra ricerca, clinica, riabilitazione e impegno sociale	1	8
				Doppia iscrizione. Prime esperienze a confronto	42	210
				Equity e non-Equity	1	3
				Fondamenti di Inglese per la PA	1	40
				Futuro Anteriore: i tre pilastri della sostenibilità. Il nuovo Manifesto (2022) IFLA/UNESCO sulla biblioteca pubblica	24	192
				Gestione e aggiornamento del Catalogo ACNP	4	56
				Il procedimento amministrativo e le novità in materia di semplificazione, autocertificazione e digitalizzazione della P.A., alla luce delle recenti pronunce giurisprudenziali	2	12
				Il rinnovo del CCNL Istruzione e Ricerca	10	60
				Il sistema PerlaPA, anagrafe delle prestazioni: concetti operativi in ambito universitario"	5	20
				Il soccorso istruttorio nei procedimenti delle segreterie universitarie	42	336
				Incarichi Istituzionali dei pubblici dipendenti	3	12
				Incontro con il Garante sul ruolo del RPD tra presente e futuro	1	7
				Intelligenza artificiale a supporto della cybersecurity nella PA	6	300
				l'internazionalizzazione dell'offerta formativa	1	16
				La corretta motivazione degli atti	2	8
				La disciplina dell'orario di lavoro. La gestione delle assenze nel rapporto di lavoro pubblico	3	12
				La nuova Anagrafe delle prestazioni ADP 2.0 - 2023 (PERLAPA)	7	28
				Le REICAT - Regole italiane di catalogazione	52	416
				Mappare procedimenti, procedure e processi. Strumenti, errori e Metodo	2	12
				MNE-Python Workshop + Salzburg Mind-Brain Annual Meeting 2023	1	

Allegato n. 6 - Relazione sulla Performance 2023
Piano della Formazione del Personale 2023-2025 - AZIONI REALIZZATE

AMBITI DEL PIAO	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI FORMATIVE	INDICATORI ANVUR	CORSO	N. DI PTA FORMATO	N. DI ORE TOTALE EROGATE AL PERSONALE PER OGNI CORSO
				Nuova versione EasyCat con dialogo SBN - Prima edizione	14	168
				Nuova versione EasyCat con dialogo SBN - Seconda edizione	16	192
				Organi collegiali in presenza a distanza e misti	1	7
				PICA: Il Backoffice e nozioni di base sulle commissioni	1	8
				Presentazione Linee guida sull'indicizzazione per soggetto e la classificazione nel Servizio bibliotecario nazionale	39	156
				Previdenza, assistenza e welfare: il quadro normativo e la sua attuazione	3	180
				Principi di design per siti e servizi digitali della PA	5	300
				Procedimento amministrativo e novità di semplificazione e digitalizzazione della PA	2	12
				Relazioni sindacali nella pubblica amministrazione. Le tecniche di negoziazione	3	9
				RPCT e personale a supporto di Università ed Enti di Ricerca	1	32
				Scienze e tecnologie applicate agli animali utilizzati a fini scientifici	1	30
		Teamworking: lavorare con gli altri	Competenze trasversali	Salute organizzativa e benessere individuale: valorizzare le risorse personali per potenziare la performance risorse personali per potenziare la performance - Unità didattica 2.	626	626
	E.3 - Promuovere l'accountability e il contrasto ai fenomeni corruttivi anche attraverso la diffusione dei dati	Privacy e Protezione dei dati		Gestire la Privacy: l'Essenziale - Strumenti, misure e strategie per organizzare il trattamento dei dati personali in un Ente pubblico	2	8
				Le procedure per cancellare le proprie tracce dal web: il diritto all'oblio	2	4
	E.4 - Promuovere interventi di sviluppo sostenibile	Sicurezza		Addetti Antincendio - Aggiornamento. Prima edizione	17	136
				Addetti Antincendio - Aggiornamento. Quarta edizione	19	152
				Addetti Antincendio - Aggiornamento. Seconda edizione	18	144
				Addetti Antincendio - Aggiornamento. Terza edizione	14	112
				Aggiornamento RLS	9	81
				Corso e-learning aggiornamento ASPP e RSPP - Tutti i settori ATECO - Benessere Organizzativo e Consapevolezza dei Lavoratori sulla Sicurezza del Lavoro	6	120
				Formazione specifica RLS in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro	10	320
				Salute e sicurezza all'interno dell'Università	2	24
Totale complessivo					8131	30142