
Allegato n. 3 alla Relazione sulla *performance 2022*

Schede di rendicontazione obiettivi di performance individuale

www.lavoro.gov.it

OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNUALE 2022	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Segretariato Generale
Responsabile del CDR	Concetta Ferrari *
Uffici dirigenziali di II livello (referenti)	Dirigente Div. 1, Dirigente Div. 2, Dirigente Div. 3, Dirigente Div. 4, Dirigente Div. 5
Obiettivo specifico collegato	1 "Ripresa e resilienza a seguito dell'emergenza epidemiologica da COVID-19: riforma ammortizzatori sociali e politiche attive del lavoro. Sviluppo attuazione del reddito di cittadinanza"; 2 "Rafforzamento delle tutele e dei diritti dei lavoratori, delle politiche previdenziali e delle politiche di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali anche attraverso l'aggiornamento e il riordino della disciplina in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro"; 3 "Promozione dell'economia sociale. Contrasto alle disuguaglianze e agli squilibri socio-economici, territoriali e di genere, per uno sviluppo inclusivo e sostenibile. Promozione inclusione socio-lavorativa dei migranti"; 4 "Miglioramento dell'efficienza e della qualità dell'azione amministrativa, anche attraverso la promozione della semplificazione. Implementazione ed attuazione della trasformazione digitale e della piena accessibilità dell'amministrazione. Implementazione del benessere organizzativo delle pari opportunità e del bilancio di genere. Prevenzione del contrasto alla corruzione e attuazione della trasparenza secondo i contenuti del PTCP 2022/2024".
Obiettivo annuale collegato	1.2 Attuazione delle politiche attive del lavoro; 1.3 Sviluppo attuazione del reddito di cittadinanza; 2.1 Promozione degli interventi di tutela dei lavoratori, contrasto al fenomeno del caporalato, politiche di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali; 3.1 Promozioni di interventi volti all'inclusione. Promozione e inclusione socio-lavorativa dei migranti. Contributi alla definizione e all'approvazione dei LEPS e contributi alla legge di riforma sulla non autosufficienza. Potenziamento servizi di cura per le persone non autosufficienti e con disabilità; 4.1. Governance e riorganizzazione del Ministero. Attività volte allo snellimento e alla semplificazione dei processi amministrativi ed al potenziamento e all'efficiente gestione delle risorse umane e finanziarie, anche con riferimento all'assetto logistico. Implementazione della digitalizzazione e della piena accessibilità dell'amministrazione. Implementazione del benessere organizzativo, anche attraverso la promozione delle pari opportunità e del bilancio di genere; 4.2 Azione di promozione della trasparenza e di contrasto della corruzione, in ottemperanza a quanto stabilito nel PTPCT 2022/2024.
Codice Obiettivo	A.1
Denominazione Obiettivo	Coordinamento e promozione, con le Direzioni generali competenti in materia, delle attività in materia di politiche attive del lavoro, di tutela dei lavoratori, politiche di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e di tutte le attività volte all'inclusione sociale.
Descrizione Obiettivo	Attività di coordinamento per l'attuazione delle attività connesse ai progetti in materia di politiche del lavoro e sociali nell'ambito del programma Next generation EU. Monitoraggio sull'attuazione del PNRR. Attività di coordinamento, in raccordo con le competenti Direzioni generali, dell'Osservatorio nazionale per il mercato del lavoro di cui all'articolo 99 del decreto-legge n. 34 del 2020, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77. Attività di coordinamento con le competenti Direzioni generali e con ANPAL tesa all'attuazione del reddito di cittadinanza. Attività di coordinamento delle attività connesse all'attuazione degli obiettivi inerenti le politiche Sociali. Operatività del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance e suo allineamento al Piano della performance al fine di migliorare la valutazione della prestazione organizzativa ed individuale. Supporto al responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza ai sensi dell'art. 1 della legge 6 novembre 2012, n. 190.
Altri Uffici del Ministero coinvolti	Uffici di diretta collaborazione del Ministro, tutte le Direzioni generali, Unità di Missione per il coordinamento delle attività di gestione degli interventi previsti nel PNRR
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero dell'Economia e delle Finanze (UCB – RGS), Corte dei Conti, Commissione Europea, Presidenza del Consiglio dei Ministri (Dipartimento Funzione Pubblica e Dipartimento per le politiche europee), Ministero degli affari esteri e della cooperazione, Organismi internazionali e comunitari, Agenzia per la coesione territoriale, altre Amministrazioni centrali, Enti territoriali, ISTAT, AGID e ANAC, Avvocatura Generale dello Stato, Avvocature distrettuali, INL, ANPAL, INPS, INAIL
Data di inizio	01/01/2022
Data di completamento	31/12/2022

Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	40/70
---	-------

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
1 - Politiche per il lavoro (026)	1.2 - Coordinamento e integrazione delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, innovazione e coordinamento amministrativo (026.007)	1-Spese di personale per il programma
		2 - Integrazione e monitoraggio delle politiche del lavoro e delle politiche sociali e coordinamento amministrativo
		3 - Supporto tecnico per la formazione, il lavoro e le politiche sociali
	1.4 Contrasto al lavoro nero e irregolare, prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro (026.009)	1 - Contrasto all' illegalità del lavoro, prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro mediante l'attività ispettiva svolta dall'Ispettorato nazionale del lavoro

INDICATORI			VALORI TARGET					
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	Valore previsto 2022	Valore realizzato 2022	Realizzazione %	Fonte
1	Realizzazione delle attività contabili	Numero atti contabili	Risultato (output)	0	100%	100%	100%	Interna
2	Realizzazione delle attività di coordinamento	Percentuale di realizzazione	Risultato (output)	100%	100%	100%	100%	Interna
3	Atti tesi al coordinamento per la predisposizione del PIAO	Percentuale di atti	Risultato (output)	0	100%	100%	100%	Interna
4	Attività di coordinamento dei rappresentanti del Ministero presso gli organismi collegiali	Riunioni	Risultato (output)	0	2	2	100%	Inps, Inail, interna
5	Realizzazione della attività di coordinamento	Percentuale di realizzazione	Risultato (output)	0	100%	100%	100%	Interna

RISULTATI RAGGIUNTI-BREVE DESCRIZIONE	
Codice indicatore	Relazione
1	<ul style="list-style-type: none"> - Sono state riscontrate le richieste del MEF sulla quantificazione dettagliata delle risorse destinate alle spese del personale a valere sulle risorse del PNRR sui capitoli di bilancio (tabella 4 Ministero Lavoro); - Sono stati svolti gli adempimenti preliminari relativi alla attivazione della contabilità speciale per la Gestione finanziaria delle risorse degli interventi del PNRR, nonché quelli connessi alla creazione del centro di costo PNRR sotto il CDR Segretariato generale; - Sono state liquidate le spese di missione e la diaria, ove dovuta, sul capitolo 1263 "Spese per acquisto di beni e servizi" pg 2 "Missioni all'interno" e pg 3 "Missioni all'estero" di competenza del CDR Segretariato generale, per il personale dell'Unità di missione PNRR.

2	<p>-E' stata svolta attività di coordinamento delle strutture ministeriali finalizzata all'elaborazione della proposta del Segretario generale sull'individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale, nell'ambito del Segretariato generale e delle Direzioni generali;</p> <p>- Predisposizione della bozza di decreto contenente la proposta al Ministro, adottato in data 25 gennaio 2022 (DM n. 13/2022);</p> <p>- Convocazione di Conferenze dei Direttori generali per la definizione degli adempimenti per il completamento del processo di riorganizzazione.</p>
3	<p>È stato effettuato un efficace coordinamento con tutte le strutture ministeriali interessate, finalizzato alla predisposizione del Piano Organizzativo di Attività e Organizzazione (PIAO), già preceduto dal Piano della Performance 2022- 2024. Le attività prodromiche alla pubblicazione ed all'attuazione dello stesso sono consistite in: note di coordinamento, interlocuzioni, istituzione della Cabina di regia composta dai responsabili delle sezioni del PIAO, nonché dei referenti delle singole Direzioni Generali e riunioni.</p>
4	<p>-L'attività ha riguardato le criticità segnalate nei verbali dai rappresentanti ministeriali presso i Collegi sindacali di Inps e Inail ed esame di n. 46 verbali del Collegio dei Sindaci dell'Inps e n. 47 verbali del Collegio dei Sindaci dell'Inail;</p> <p>- Predisposizione delle relazioni di monitoraggio, nelle quali sono state riportate le questioni di maggiore criticità evidenziate dai predetti organi ed oggetto di apposite riunioni di coordinamento tenutesi presso il Segretariato Generale in data 04/05/2022 e 02/12/2022.</p>
5	<p>-Coordinamento della attività relative al Programma "Next Generation EU", con il coinvolgimento delle Direzioni Generali rispetto alle aree prioritarie di interesse e all'identificazione delle criticità;</p> <p>-Partecipazione a gruppi di lavoro e cabine di regia di monitoraggio per agevolare l'attuazione delle misure che coinvolgono Regioni, Enti Locali e Municipalità, nonché alle riunioni della Cabina del PNRR, della Rete della protezione e dell'inclusione sociale, del Comitato Nazionale per la prevenzione e il contrasto del lavoro sommerso e del Comitato Direttivo del Programma GOL;</p> <p>-Approfondimento di aspetti specifici del Programma e monitoraggio degli avanzamenti dei Milestone e Target del PNRR da raggiungere entro il 2026.</p>

*La Dott.ssa Concetta Ferrari è stata nominata Segretario Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali decreto del Presidente della Repubblica, 8 novembre 2022; Andrea Bianchi, nominato Segretario Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali decreto del Presidente della Repubblica del 25 giugno 2021, è rimasto in carica fino al 31/10/2022.

OBIETTIVO ANNUALE DI ATTIVITA' ISTITUZIONALE DI UNITA' ORGANIZZATIVA DIRIGENZIALE GENERALE 2022	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Segretariato Generale
Responsabile del CDR	Concetta Ferrari *
Uffici dirigenziali di II livello (referenti)	Dirigente Div.1, Dirigente Div.2, Dirigente Div.3, Dirigente Div. 4, Dirigente Div.5
Codice Obiettivo	A.2
Denominazione Obiettivo	Rafforzamento della governance del Dicastero
Descrizione Obiettivo	<p>Svolgimento delle seguenti attività:</p> <p>a) coordina, in raccordo con le competenti direzioni generali, le attività del Ministero in tutte le materie di competenza, con particolare riferimento alla programmazione economico-finanziaria, al bilancio e al controllo di gestione, nonché all'attivazione di sinergie con gli enti vigilati, all'organizzazione e alla pianificazione generale delle attività del Ministero, anche in materia di promozione delle buone prassi e delle pari opportunità;</p> <p>b) definisce, d'intesa con le direzioni generali competenti, anche attraverso la convocazione periodica della conferenza dei direttori generali, le determinazioni da assumere per gli interventi di carattere trasversale;</p> <p>c) vigila sull'efficienza, sull'efficacia e sul buon andamento dell'Amministrazione;</p> <p>d) coordina le attività di programmazione e verifica dell'attuazione delle direttive ministeriali, ivi incluso il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in raccordo con le direzioni generali e con l'OIV;</p> <p>e) svolge funzioni di indirizzo, vigilanza e controllo sull'Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche (INAPP);</p> <p>f) svolge funzioni propedeutiche all'atto di indirizzo del Ministro, di vigilanza e monitoraggio degli obiettivi di performance e della corretta gestione dell'Ispettorato nazionale del lavoro, anche avvalendosi della Direzione generale dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione;</p> <p>g) esprime parere per le funzioni di cui all'articolo 2, comma 2, lettera b), del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149, anche avvalendosi delle direzioni generali del Ministero;</p> <p>h) coordina, in raccordo con le direzioni generali competenti, le attività del Ministero in materia statistica e cura, in sinergia con le strutture del Sistema statistico nazionale (Sistan) e con l'Istituto nazionale di statistica (Istat), il coordinamento istituzionale delle iniziative volte ad integrare le informazioni e i dati in materia di lavoro e politiche sociali tra i vari enti competenti;</p> <p>i) coordina, in raccordo con le direzioni generali competenti, le attività del Ministero in materia di politiche internazionali nei rapporti con gli organi competenti dell'Unione europea, con il Consiglio d'Europa, con l'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL), con l'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) e con l'Organizzazione delle Nazioni Unite (ONU);</p> <p>l) coordina le attività di studio, ricerca e indagine nelle materie che interessano in modo trasversale le attività del Ministero;</p> <p>m) cura i rapporti con l'OIV e con il Responsabile prevenzione della corruzione e trasparenza, assicurando il supporto di quest'ultimo;</p> <p>n) predispone e cura gli atti del Ministro finalizzati al conferimento degli incarichi dirigenziali di livello generale;</p> <p>o) propone al Ministro, nelle more del perfezionamento degli incarichi di conferimento della titolarità dei centri di responsabilità amministrativa, l'adozione di provvedimenti di attribuzione della reggenza ad interim dei medesimi centri di responsabilità, al fine di garantire la necessaria continuità dell'azione amministrativa delle direzioni generali;</p> <p>p) coordina la predisposizione, l'attuazione e il monitoraggio del Piano di rafforzamento amministrativo dei programmi operativi nazionali cofinanziati dai fondi comunitari di cui è titolare il Ministero;</p> <p>q) coordina, in raccordo con le competenti Direzioni generali, l'Osservatorio nazionale per il mercato del lavoro di cui all'articolo 99 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77;</p> <p>r) coordina, in raccordo con le competenti Direzioni generali e con gli enti vigilati eventualmente individuati per l'attuazione, le attività connesse ai progetti in materia di politiche del lavoro e politiche sociali nell'ambito del Programma Next Generation EU di cui all'articolo 1, commi da 1037 a 1050, della legge 30 dicembre 2020, n. 178;</p> <p>s) coordina, in raccordo con le competenti Direzioni generali e con l'ANPAL l'attuazione del reddito di cittadinanza;</p> <p>t) svolge le attività di audit interno orientate al miglioramento della gestione;</p> <p>u) funzioni di vigilanza, il Segretario generale può disporre accertamenti ispettivi, anche ai sensi dell'articolo 8, comma 4, lettera d), del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 avvalendosi, altresì, di personale dirigenziale e non dirigenziale dell'amministrazione, in possesso di titoli ed esperienze adeguate.</p>

	v) coordinamento nei confronti dei rappresentanti del Ministero del lavoro e delle politiche sociali presso gli organismi collegiali degli enti previdenziali e assicurativi, previsti dall'articolo 3, comma 7, del decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479.
Altri Uffici del Ministero coinvolti	Uffici di diretta collaborazione del Ministro, tutte le Direzioni generali, Unità di Missione per il coordinamento delle attività di gestione degli interventi previsti nel PNRR
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero dell'Economia e delle Finanze (UCB - RGS), Corte dei Conti, Commissione Europea, Presidenza del Consiglio dei Ministri (Dipartimento Funzione Pubblica e Dipartimento per le politiche europee), Ministero degli affari esteri e della cooperazione, Organismi internazionali e comunitari, Agenzia per la coesione territoriale, altre Amministrazioni centrali, Enti territoriali, ISTAT, AGID e ANAC, Avvocatura Generale dello Stato, Avvocature distrettuali, INL, ANPAL, INPS, INAIL
Data di inizio	01/01/2022
Data di completamento	31/12/2022
Peso dell'obiettivo	30/70

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
1 - Politiche per il lavoro (026)	1.2 - Coordinamento e integrazione delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, innovazione e coordinamento amministrativo (026.007)	1-Spese di personale per il programma
		2 - Integrazione e monitoraggio delle politiche del lavoro e delle politiche sociali e coordinamento amministrativo
		3- Supporto tecnico per la formazione, il lavoro e le politiche sociali
	1.4 Contrasto al lavoro nero e irregolare, prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro (026.009)	1 - Contrasto all' illegalità del lavoro, prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro mediante l'attività ispettiva svolta dall'ispettorato nazionale del lavoro

INDICATORI				VALORI TARGET				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	Valore previsto 2022	Valore realizzato 2022	Realizzazione	Fonte
1	Tempestività dei pagamenti	Rapporto tra: al numeratore la somma dell'importo di ciascuna fattura o richiesta di pagamento di contenuto equivalente pagata moltiplicato per la differenza in giorni effettivi tra la data di pagamento per la fattura ai fornitori e la data di scadenza; - al denominatore la somma degli importi pagati nell' anno solare o nel trimestre di riferimento	Risultato (output)	<=10	<=10	27,51	+ 17,51	Sicogecoincoint
2	Realizzazione delle attività di coordinamento	Percentuale di realizzazione	Risultato (output)	100%	100%	100%	100%	Interna
3	Tempestività nell' adozione degli adempimenti relativi al ciclo	Adempimenti adottati entro i tempi previsti dalla normativa di riferimento	Risultato (output)	100%	100%	100%	100%	Interna

	della performance							
4	Tempestività nell'adozione degli adempimenti previsti dalla Legge n. 234/2012	Adempimenti adottati entro i tempi previsti dalla Legge n. 234/2012	Risultato (output)	100%	100%	100%	100%	Interna
5	Note tecniche e rapporti statistici	Numero di note tecniche, relazioni e rapporti statistici anche attraverso le attività svolte mediante gruppi di lavoro e quelle realizzate in raccordo con il sistema statistico nazionale	Risultato	30	30	30	100%	Interna

RISULTATI RAGGIUNTI-BREVE DESCRIZIONE	
Codice indicatore	Relazione
1	L'indicatore annuale di tempestività dei pagamenti attesta il valore dei pagamenti relativi a transazioni commerciali effettuati dopo la scadenza dei termini previsti dalla normativa. Per il 2022, tale indicatore è stato calcolato utilizzando la piattaforma SICOGE COINT. Il ritardo registrato è imputabile alla riorganizzazione del Dicastero, che ha comportato modifiche nel riassetto delle competenze, anche di natura contabile.
2	Sono state svolte le seguenti attività: - coordinamento per interventi di carattere trasversale, (convocazione e gestione delle Conferenze dei direttori generali) e per l'unità dell'azione amministrativa (contributo unitario del Ministero); - istituzione del Gruppo di lavoro di coordinamento per l'attuazione del RdC; - istruttoria e supporto all'organo di vertice per il conferimento degli incarichi dirigenziali di livello generale (pubblicazione di: apertura e chiusura degli interpellanti, predisposizione degli schemi di decreto e di contratto accessivo); - predisposizione della Relazione annuale al Ministro sui procedimenti amministrativi non conclusi nei termini; - aggiornamento del SMVP, attraverso la predisposizione della bozza di documento, l'attivazione del confronto con le OO.SS. e la successiva trasmissione della bozza al CUG.
3	Sono stati predisposti e pubblicati il Piano della performance 2022-2024 e la Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione per l'anno 2022 (entrambi confluiti nel PIAO 2022-2024). E' stato effettuato il monitoraggio finale 2021 degli obiettivi di I livello (attraverso l'applicativo informatico Mondir) e di II livello, con i contributi di tutte le strutture coinvolte. Inoltre, è stata redatta e pubblicata la Relazione sulla Performance 2021. E' stato svolto il monitoraggio intermedio per gli obiettivi del 2022.
4	E' stato assicurato il coordinamento in merito agli adempimenti previsti dalla legge n. 234/2012 "Norme generali sulla partecipazione dell'Italia alla formazione e all'attuazione della normativa e delle politiche dell'Unione europea", fornendo il supporto all'ufficio del Consigliere diplomatico del Ministro ed agli Uffici di diretta collaborazione ed assicurando il costante coordinamento con gli uffici per le richieste effettuate sia dal Consigliere diplomatico, sia dalla rappresentanza permanente, in ordine ai messaggi pervenuti.
5	Le note tecniche, relazioni e rapporti statistici sono state realizzate in vari ambiti, tra cui: -pubblicazioni relative ai lavori del PSN (es. Note sulle Comunicazioni Obbligatorie); -relazioni connesse ad adempimenti SISTAN; -pubblicazioni congiunte con enti SISTAN (ISTAT, INPS, INAIL ed ANPAL), con Banca d'Italia ed Anpal; -relazioni su ambiti di specifico interesse e note tecniche relative a dati ed informazioni di pertinenza dell'Ufficio di statistica.

*La Dott.ssa Concetta Ferrari è stata nominata Segretario Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali decreto del Presidente della Repubblica, 8 novembre 2022; Andrea Bianchi, nominato Segretario Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali decreto del Presidente della Repubblica del 25 giugno 2021, è rimasto in carica fino al 31/10/2022.

OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNUALE 2022	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Direzione Generale per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa
Responsabile del CDR	Grazia Strano
Uffici dirigenziali di II livello (referenti)	Dirigente Div.1, Dirigente Div.2, Dirigente Div.3, Dirigente Div.4
Obiettivo specifico collegato	4- <i>"Miglioramento dell'efficienza e della qualità dell'azione amministrativa, anche attraverso la promozione della semplificazione. Implementazione ed attuazione della trasformazione digitale e della piena accessibilità dell'Amministrazione. Implementazione del benessere organizzativo delle pari opportunità e del bilancio di genere. Prevenzione del contrasto alla corruzione e attuazione della trasparenza secondo i contenuti del PTPCT 2022/2024"</i>
Obiettivo annuale collegato	4.1 <i>"Governance e riorganizzazione del Ministero. Attività volte allo snellimento e alla semplificazione dei processi amministrativi ed al potenziamento e all'efficiente gestione delle risorse umane e finanziarie, anche con riferimento all'assetto logistico. Implementazione della digitalizzazione e della piena accessibilità dell'Amministrazione. Implementazione del benessere organizzativo, anche attraverso la promozione delle pari opportunità e del bilancio di genere"</i> 4.2 <i>"Azione di promozione della trasparenza e di contrasto della corruzione, in ottemperanza a quanto stabilito nel PTPCT 2022/2024"</i>
Codice Obiettivo	B1
Denominazione Obiettivo	Ottimizzazione dei processi amministrativi e della continuità operativa degli uffici attraverso lo sviluppo di nuovi modelli organizzativi e la promozione del benessere organizzativo del personale. Semplificazione e miglioramento dei processi e delle procedure amministrative, in osservanza dei principi di correttezza dell'azione amministrativa.
Descrizione Obiettivo	Rafforzamento della governance e dell'azione di coordinamento con particolare attenzione all'attuazione degli adempimenti relativi alla riorganizzazione di cui al D.P.C.M. 140 del 24/06/2021, in particolare realizzazione degli interpellati dei dirigenti di seconda fascia, definizione della pianta organica del Dicastero e riallocazione delle risorse umane. Analisi e valutazione del fabbisogno formativo di tutto il personale, anche dirigenziale, per verificare i gap formativi anche con riferimento al livello di prontezza digitale, finalizzata alla predisposizione di un Piano di sviluppo di programmi di formazione. Progettazione e sperimentazione di nuovi modelli di organizzazione del lavoro, anche valorizzando nuove forme di lavoro agile, potenziando contestualmente le misure orientate al benessere organizzativo. Analisi del fabbisogno del personale coerente con la riorganizzazione, favorendo anche l'inserimento di profili professionali specialistici e reclutamento del personale per il rafforzamento delle strutture interne, utilizzando tutti gli strumenti messi a disposizione dalla legislazione vigente, valorizzando anche la collaborazione interistituzionale. Efficiente gestione delle risorse e risoluzione delle eventuali criticità, in un'ottica di trasparenza. Attuazione delle misure preventive anticorruzione e degli adempimenti relativi alla trasparenza dell'azione amministrativa.
Altri Uffici del Ministero coinvolti	Uffici di diretta collaborazione, Segretariato Generale, DG Innovazione e tutte le DD.GG
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	MEF, Ragioneria generale dello Stato, Presidenza del Consiglio dei Ministri- dipartimento della Funzione Pubblica, SNA, Altri enti di formazione pubblici e privati
Data di inizio	01/01/2022
Data di completamento	31/12/2022
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	40/70

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
5 - Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)	5.2 - Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza (032.003)	1 - Spese di personale per il programma
		2 - Gestione del personale
		3 - Gestione comune dei beni e servizi (per la parte contenzioso e formazione)

INDICATORI				VALORI TARGET				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	Valore previsto 2022	Valore realizzato 2022	Realizzazione %	Fonte
1	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi ponderata per i rispettivi pesi	Risultato (output)	100%	100%	100%	100%	Interna

RISULTATI RAGGIUNTI-BREVE DESCRIZIONE	
Codice indicatore	Relazione
1	Tutte le attività programmate sono state realizzate. In particolare, sono stati posti in essere gli atti e i provvedimenti di competenza per l'attuazione del processo di riorganizzazione, di potenziamento dell'organico e sviluppo delle risorse umane. Particolare attenzione è stata rivolta alla semplificazione e al miglioramento dei processi valorizzando nuove forme di lavoro agile e potenziando contestualmente le misure orientate al benessere organizzativo.

OBIETTIVO ANNUALE DI ATTIVITA' ISTITUZIONALE DI UNITA' ORGANIZZATIVA DIRIGENZIALE GENERALE 2022	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Direzione Generale per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa
Responsabile del CDR	Grazia Strano
Uffici dirigenziali di II livello (referenti)	Dirigente Div.1, Dirigente Div.2, Dirigente Div.3, Dirigente Div.4,
Codice Obiettivo	B2
Denominazione Obiettivo	Azioni tese alla ottimizzazione della gestione del personale, attraverso promozione del benessere organizzativo, e alla implementazione e al miglioramento dell'innovazione organizzativa
Descrizione Obiettivo	Svolgimento di attività tese a: 1. Gestione dell'organizzazione e del reclutamento del personale, attraverso la definizione della pianta organica e la riallocazione delle risorse umane, secondo quanto previsto dalla riorganizzazione di cui al D.P.C.M. 140 del 24 giugno 2021, assicurando la realizzazione di soluzioni innovative e garantendo il benessere organizzativo; 2. svolgimento di attività amministrative e contabili funzionali all'esercizio della sorveglianza sanitaria per il personale; 3. gestione dell'attività formativa finalizzata allo sviluppo delle professionalità del personale, anche attraverso il rapporto con la Scuola Nazionale dell'Amministrazione; 4. gestione degli adempimenti relativi alla corresponsione del trattamento economico fondamentale, accessorio e di quiescenza e cura della programmazione e della gestione del bilancio, in termini finanziari ed economico-patrimoniali e dei fabbisogni finanziari e strumentali per il CDR; 5. cura, in coordinamento con il Segretariato generale, della valutazione e delle politiche premianti della performance dei dirigenti e del personale delle aree funzionali; 6. gestione della contrattazione integrativa delle relazioni sindacali; 7. predisposizione dell'istruttoria per il conferimento delle onorificenze; 8. cura del contenzioso relativo alla gestione del personale e organizzazione dell'ufficio procedimenti disciplinari; 9. cura delle relazioni con organismi internazionali, per le materie di propria competenza.
Altri Uffici del Ministero coinvolti	Uffici di diretta collaborazione, Segretariato generale, tutte le Direzioni generali, OIV, CUG
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	MEF, Ragioneria generale dello Stato, Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica, SNA, Altri enti di formazione pubblici e privati
Data di inizio	01/01/2022
Data di completamento	31/12/2022
Peso dell'obiettivo	30/70

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
5 - Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)	5.2 - Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza (032.003)	1 - Spese di personale per il programma
		2 - Gestione del personale
		3 - Gestione comune dei beni e servizi (per la parte contenzioso e formazione)

INDICATORI				VALORI TARGET				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	Valore previsto 2022	Valore realizzato 2022	Realizzazione %	Fonte
1	Grado di copertura delle attività formative dedicate al personale	N. di dipendenti formati nel periodo di riferimento / N. totale di dipendenti in servizio	Risultato (output)	30	30	100%	100%	interna
2	Grado di realizzazione degli strumenti di conciliazione vita lavoro	N. dipendenti che hanno beneficiato degli strumenti di conciliazione/numero totale dei dipendenti in servizio	Risultato (output)	80	80	100%	100%	interna

RISULTATI RAGGIUNTI-BREVE DESCRIZIONE	
Codice indicatore	Relazione
1	Le attività formative individuate nel Piano triennale della Formazione e nel PIAO sono state realizzate principalmente attraverso il programma formativo della SNA. Al riguardo, è stato predisposto apposito Report generale della Formazione 2022. Costante è stata l'attività di sensibilizzazione verso il proprio personale al fine di promuovere, anche attraverso la pubblicizzazione sulla intranet, la partecipazione ai corsi di formazione, soprattutto in materia di pari opportunità, buone prassi lavorative e prevenzione della corruzione.
2	Per quanto riguarda gli strumenti di conciliazione vita lavoro, particolare attenzione è stata rivolta alle nuove forme di lavoro agile che hanno coinvolto tutto il personale con sola esclusione di quello addetto ad attività non remotizzabili. A tal fine è stato realizzato un costante monitoraggio volto alla verifica dell'impatto del lavoro agile in termini di benefici sull'attività e l'organizzazione amministrativa e sull'effettiva conciliazione vita lavoro. Altra forma di conciliazione è rappresentata dalla flessibilità oraria che permette una maggiore elasticità nella gestione dell'orario di lavoro attraverso la possibilità di accesso fino alle ore 11,30 e di uscita anticipata fino a 120 minuti.

OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNUALE 2022	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	D.G. dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione
Responsabile del CDR	Dott.ssa Maria Condemi
Uffici dirigenziali di II livello (referenti)	Dirigente Div. 1, Dirigente Div. 2, Dirigente Div. 3, Dirigente Div. 4
Obiettivi specifici collegati	<p>1 <i>"Ripresa e resilienza a seguito dell'emergenza epidemiologica da COVID-19: politiche attive e nuove competenze; sostegno al reddito dei lavoratori. Sviluppo attuazione del reddito di cittadinanza"</i></p> <p>2 <i>"Rafforzamento delle tutele e dei diritti dei lavoratori, delle politiche previdenziali e delle politiche di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali anche attraverso l'aggiornamento e il riordino della disciplina in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro".</i></p> <p>3 <i>"Promozione dell'economia sociale. Contrasto alle disuguaglianze e agli squilibri socio-economici, territoriali e di genere, per uno sviluppo inclusivo e sostenibile. Promozione inclusione socio-lavorativa dei migranti"</i></p> <p>4 <i>"Miglioramento dell'efficienza e della qualità dell'azione amministrativa, anche attraverso la promozione della semplificazione. Implementazione ed attuazione della trasformazione digitale e della piena accessibilità dell'Amministrazione. Implementazione del benessere organizzativo delle pari opportunità e del bilancio di genere. Prevenzione del contrasto alla corruzione e attuazione della trasparenza secondo i contenuti del PTCP 2022/2024."</i></p>
Obiettivi annuali collegati	<p>1.2 <i>"Attuazione delle politiche attive del lavoro"</i></p> <p>1.3 <i>"Sviluppo attuazione del reddito di cittadinanza"</i></p> <p>2.1 <i>"Promozione degli interventi di tutela dei lavoratori, contrasto al fenomeno del caporalato, politiche di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali"</i></p> <p>3.1 <i>"Promozione di interventi volti all'inclusione. Promozione inclusione socio-lavorativa dei migranti. Contributi alla definizione e all'approvazione dei LEPS e Contributi alla legge di riforma sulla non autosufficienza. Potenziamento servizi di cura per le persone non autosufficienti e con disabilità"</i></p> <p>4.1 <i>"Governance e riorganizzazione del Ministero. Attività volte allo snellimento e alla semplificazione dei processi amministrativi ed al potenziamento e all'efficiente gestione delle risorse umane e finanziarie, anche con riferimento all'assetto logistico. Implementazione della digitalizzazione e della piena accessibilità dell'Amministrazione. Implementazione del benessere organizzativo, anche attraverso la promozione delle pari opportunità e del bilancio di genere"</i></p>
Codice Obiettivo	C.1
Denominazione Obiettivo	<p>Digitalizzazione e semplificazione dei servizi a supporto degli obiettivi in materia di lavoro e politiche sociali.</p> <p>Attuazione della riorganizzazione del Dicastero di cui al D.P.C.M. 140 del 2021 attraverso le misure volte al superamento delle criticità dell'assetto logistico degli immobili ed attraverso l'implementazione del processo di digitalizzazione dei servizi sia interni che esterni all'amministrazione e delle azioni di comunicazione attraverso gli strumenti digitali, finalizzati ad attuare la piena accessibilità dell'Amministrazione.</p>
Descrizione Obiettivo	<p>Risoluzione delle criticità relative all'assetto logistico degli immobili.</p> <p>Riorganizzazione del servizio relativo alle autovetture.</p> <p>Adeguamento continuo e potenziamento del sistema informatico delle politiche per il lavoro e sociali.</p> <p>Monitoraggio dei fenomeni del mercato del lavoro, assicurando il supporto alle attività dell'Osservatorio del mercato del lavoro.</p> <p>Digitalizzazione del processo di gestione del reddito di cittadinanza anche attraverso l'implementazione dei sistemi digitali del Ministero e l'interoperabilità con le piattaforme dei centri per l'impiego e dei Comuni sviluppate nell'ambito del sistema informativo del reddito di cittadinanza.</p> <p>Supporto alla realizzazione e all'efficacia operativa del SINP (Sistema Operativo nazionale per la prevenzione).</p> <p>Continuità nell'azione di digitalizzazione dei servizi per il lavoro, puntando alla semplificazione e trasparenza dei servizi all'utenza e contribuendo alla realizzazione del Libretto unico del lavoratore.</p> <p>Semplificazione della procedura relativa alla cassa integrazione Guadagni straordinaria (CIGS).</p> <p>Potenziamento dei processi di digitalizzazione in una prospettiva <i>digital first</i> mirata al miglioramento dell'azione amministrativa e a rafforzare il rapporto di fiducia tra cittadini e Stato anche attraverso una comunicazione pubblica digitale basata sulla <i>Customer experience</i>, anche attraverso un efficace piano di programmazione del digitale.</p>
Altri Uffici del Ministero coinvolti	Uffici di diretta collaborazione, Segretariato generale, DG delle politiche attive del lavoro, DG Ammortizzatori sociali, DG per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, DG dell'

	immigrazione e delle politiche di integrazione, DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, DG per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa, Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	MEF-UCB, Ragioneria generale dello Stato, Presidenza del Consiglio dei Ministri- dipartimento della Funzione Pubblica, SNA, Altri enti di formazione pubblici e privati, ANAC, Garante privacy, Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministero dello sviluppo economico, Regioni, Enti locali, INPS, INL, ANPAL, Conferenza Stato-Regioni, Organismi internazionali ed europei
Data di inizio	01/01/2022
Data di completamento	31/12/2022
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	40/70

RISORSE FINANZIARIE

Missione	Programma	Azione
1 - Politiche per il lavoro (026)	1.6 - Sistemi informativi per il monitoraggio e lo sviluppo delle politiche sociali e del lavoro, logistica e servizi di comunicazione istituzionale (026.012)	1 - Spese di personale per il programma 2 - Promozione e realizzazione del sistema informativo del lavoro, compreso quello dell'attività di vigilanza sul lavoro
5 Servizi istituzionali e generali delle pubbliche amministrazioni (032)	5.2 - Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza (032.003)	3-Gestione comune dei beni e servizi (logistica, spese comuni ecc.)

INDICATORI

VALORI TARGET

Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	Valore previsto 2022	Valore realizzato 2022	Realizzazione %	Fonte
1	Interoperabilità dei sistemi informatici coinvolti: numero messaggi scambiati	Somma dei messaggi scambiati	Numerico	25.000	26.000	26.000	100%	Interna
2	Componenti digitali sviluppate	Somme delle componenti digitali sviluppate	Numerico	8	9	9	100%	Interna
3	Disponibilità ed accessibilità delle sedi	Numero sedi accessibili/numero sedi totali	Numerico	0	2	2	100%	Interna
4	Percentuale di servizi full digital	N. di servizi interamente online, integrati e full digital / N. di servizi erogati.	Percentuale	0	30%	30%	100%	Interna

RISULTATI RAGGIUNTI-BREVE DESCRIZIONE

Codice indicatore	Relazione
1	Durante il corso dell'anno 2022 sono stati posti in essere diversi interventi volti a rendere gli applicativi informatici ministeriali interoperabili sia con il metodo classico (porta di dominio), sia con il metodo evoluto (servizi rest), sia con il nuovo metodo avviato per tutte le amministrazioni nazionali (piattaforma digitale nazionale dati). Sulla base di queste considerazioni i valori misurati ed esposti appaiono significativi non solo dal punto di vista quantitativo, ma anche qualitativo, nel senso del miglioramento delle tecnologie digitali utilizzate.
2	Molteplici sono state le componenti digitali interessate da sviluppi durante l'anno 2022 e che hanno riguardato in particolar modo l'evoluzione della piattaforma GePI, l'adozione dell'ultima versione del protocollo Informatico FOLIUM con le implementazioni di nuove funzionalità, lo sviluppo di soluzioni volte a rendere interoperabili gli applicativi della gestione del personale (Zucchetti e HCM), l'utilizzo di una piattaforma che consenta l'implementazione di reportistiche avanzate attraverso l'incrocio di dati, il prosieguo della migrazione di tutti i servizi

	di interoperabilità del MLPS in favore di un'architettura corrispondente agli standard API REST e accessibilità tramite Api Gateway, lo sviluppo sull' infrastruttura cloud dell'applicativo bonus trasporti, l'implementazione della rendicontazione del 5x1000, lo sviluppo di ulteriori parti per la gestione dei patronati.
3	Risoluzione delle criticità relative all'assetto logistico degli immobili ministeriali. Razionalizzazione ed ottimizzazione degli spazi, tenendo conto della peculiare organizzazione di alcune strutture, dei rapporti e delle relazioni sussistenti tra i diversi Uffici nonché la consistenza dei vari CDR. Attività preordinate all'effettivo trasferimento degli uffici presso la nuova sede di via San Nicola da Tolentino.
4	Tutti i servizi afferenti alla DG innovazione sono completamente digitalizzati, sia quelli interni alla Direzione stessa sia quelli gestiti per conto di altre strutture.

OBIETTIVO ANNUALE DI ATTIVITA' ISTITUZIONALE DI UNITA' ORGANIZZATIVA DIRIGENZIALE GENERALE 2022	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Direzione generale dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione
Responsabile del CDR	Dott.ssa Maria Condemi
Uffici dirigenziali di II livello (referenti)	Dirigente Div. 1. Dirigente Div. 2, Dirigente Div. 3, Dirigente Div. 4
Codice Obiettivo	C.2
Denominazione Obiettivo	Azioni tese all' implementazione dell'innovazione tecnologica e digitale e all'ottimizzazione della gestione delle risorse strumentali e al miglioramento della comunicazione pubblica digitale
Descrizione Obiettivo	<p>Svolgimento di attività tese a:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) progettazione, sviluppo e gestione delle attività di informazione e di comunicazione istituzionale; 2) gestione, d'intesa con l'ufficio stampa, dei rapporti con i mezzi di comunicazione e cura della produzione editoriale dell'amministrazione e della comunicazione interna, d'intesa con il Segretariato generale, sviluppando e gestendo il relativo sistema; 3) cura delle relazioni con il pubblico attraverso la gestione e l'implementazione dell'UrpOnLine per lo sviluppo delle relazioni con cittadini imprese e operatori; 4) monitoraggio dei servizi offerti, verificando la customer satisfaction, in raccordo con il Segretariato generale e l'OIV; 5) elaborazione, in raccordo con le strutture di diretta collaborazione del Ministro, del piano di comunicazione annuale; 6) gestione dei portali web e intranet, provvedendo alla manutenzione, allo sviluppo e all'evoluzione applicativa delle piattaforme afferenti al sito istituzionale e alla intranet dell'Amministrazione, anche attraverso il coordinamento del Centro servizi informatici; 7) supporto al responsabile per la transizione digitale; 8) coordinamento, progettazione, manutenzione e gestione dei sistemi informatici del Ministero; 9) elaborazione dei capitolati tecnici relativi all'acquisto di beni e servizi informatici; 10) aggiornamento e manutenzione delle componenti informatiche dei sistemi del Ministero, garantendo la sicurezza degli stessi ed il controllo del loro corretto funzionamento; 11) cura della funzione di responsabile della gestione di tutti i CED dell'Amministrazione; 12) progettazione, sviluppo e mantenimento in esercizio delle reti di comunicazione dati e telefonia; 13) svolgimento di attività tese ad assicurare agli utenti la fruizione dei servizi informatici; 14) attuazione del codice dell'amministrazione digitale e del Piano di Government; 15) gestione dell'ufficio del consegnatario del Dicastero; 16) gestione delle spese tese all'approvvigionamento delle apparecchiature e dei servizi informatici; 17) gestione del Centro Servizi informatici; 18) assicurare i servizi generali per il funzionamento dell'Amministrazione; 19) cura della logistica delle sedi del Ministero, risolvendo le criticità dell'assetto logistico degli immobili, nonché la gestione delle relative spese di locazione unitamente alla programmazione e alle conseguenti procedure degli acquisti di beni e servizi non informatici; 20) svolgimento delle attività di prevenzione ai sensi della normativa in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro in raccordo con la Direzione generale per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa; 21) attività per transizione digitale e cura delle relazioni con organismi internazionali per le materie di competenza.
Altri Uffici del Ministero coinvolti	Uffici di diretta collaborazione, Segretariato generale, DG delle politiche attive del lavoro, DG Ammortizzatori sociali, DG per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, DG dell'immigrazione e delle politiche di integrazione, DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, DG per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa, Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	MEF-UCB, Ragioneria generale dello Stato, Presidenza del Consiglio dei Ministri-dipartimento della Funzione Pubblica, SNA, Altri enti di formazione pubblici e privati, ANAC, Garante privacy, Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministero dello sviluppo economico, Regioni, Enti locali, INPS, INL, ANPAL, Conferenza Stato-Regioni, Organismi internazionali ed europei
Data di inizio	1/01/2022

Data di completamento	31/12/2022
Peso dell'obiettivo	30/70

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
1 - Politiche per il lavoro (026)	1.6 - Sistemi informativi per il monitoraggio e lo sviluppo delle politiche sociali e del lavoro, logistica e servizi di comunicazione istituzionale (026.012)	1 - Spese di personale per il programma 2 - Promozione e realizzazione del sistema informativo del lavoro, compreso quello dell'attività di vigilanza sul lavoro
5 - Servizi istituzionali e generali delle pubbliche amministrazioni (032)	5.2 - Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza (032.003)	3-Gestione comune dei beni e servizi (logistica, spese comuni ecc.)

INDICATORI				VALORI TARGET				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	Valore previsto 2022	Valore realizzato 2022	Realizzazione %	Fonte
1	Iniziative di comunicazione realizzate in collaborazione con le altre Direzioni del Ministero, con gli Enti vigilati e con le Agenzie Strumentali	Somma delle iniziative telematiche o promozionali realizzate.	Risultato	4	6	11	100%	Interna

RISULTATI RAGGIUNTI-BREVE DESCRIZIONE	
Codice indicatore	Relazione
1	Tutte le attività di progettazione e realizzazione di campagne, iniziative di comunicazione istituzionale ed eventi sono state svolte, in linea con gli obiettivi, i tempi e le priorità definite nel Programma di comunicazione annuale. I temi di maggior rilievo del MLPS sono stati divulgati attraverso la realizzazione di spot TV e radio, aggiornamento dell'Urp online e degli altri siti web istituzionali, compresi i social ministeriali e con la partecipazione a numerosi eventi fieristici (es. Progetto MLPS-RAI, Campagna sicurezza sul lavoro, Campagna bonus trasporti, Luci sul lavoro).

OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNUALE 2022	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali
Responsabile del CDR	Romolo de Camillis
Uffici dirigenziali di II livello (referenti)	Dirigente Div. 1, Dirigente Div. 2, Dirigente Div. 3, Dirigente Div. 4, Dirigente Div. 5
Obiettivo specifico collegato	<i>2 "Rafforzamento delle tutele e dei diritti dei lavoratori, delle politiche previdenziali e delle politiche di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali anche attraverso l'aggiornamento e il riordino della disciplina in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro"</i>
Obiettivo annuale collegato	<i>2.1 - "Promozione degli interventi di tutela dei lavoratori, contrasto al fenomeno del caporalato, politiche di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali"</i>
Codice Obiettivo	D.1
Denominazione Obiettivo	Rafforzamento delle tutele dei lavoratori, migliorando la qualità del lavoro e la parità retributiva, in linea con gli obiettivi del PNRR
Descrizione Obiettivo	Attuazione delle misure volte a favorire una maggiore partecipazione delle donne al mercato del lavoro e condizioni di effettiva parità, al fine di ridurre il divario di genere nei livelli di occupazione e di retribuzione, con particolare riferimento ad una migliore conciliazione tra vita lavorativa e famiglia, in un'ottica di condivisione delle responsabilità familiari. Ampliamento e consolidamento delle misure per la regolazione dei rapporti di lavoro nel settore privato, in coerenza con l'indirizzo politico e con particolare attenzione ai nuovi lavori, alla continua evoluzione tecnologica e alla possibile introduzione di un salario orario minimo, in coerenza con le più recenti iniziative dell'Unione europea. Gestione di attività di conciliazione e mediazione delle controversie collettive di lavoro nel settore privato, di rilievo pluriregionale o di livello territoriale di rilevante interesse sociale. Consolidamento del dialogo sociale ed istituzionale.
Altri Uffici del Ministero coinvolti	Uffici di diretta collaborazione del Ministro, Segretariato Generale, DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, DG degli ammortizzatori sociali, DG delle politiche attive del lavoro, DG dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione, Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero delle imprese e del Made in Italy, MEF-UCB, Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale, Ministero della salute, altre Amministrazioni centrali interessate, INAIL, INPS, INL, ANPAL, INAPP, CNEL, Conferenza Stato-Regioni, Organismi internazionali ed europei, Consigliera Nazionale di Parità, CUG, Parti sociali
Data di inizio	1/1/2022
Data di completamento	31/12/2022
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	40/70

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
1 - Politiche per il lavoro (026)	1.3 - Politiche di regolamentazione in materia di rapporti di lavoro (026.008)	1 - Spese di personale per il programma
		2- Disciplina dei rapporti di lavoro, rappresentatività sindacale e scioperi
		4 Accertamenti medico-legali sulle assenze dei dipendenti pubblici

INDICATORI				VALORI TARGET				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	Valore previsto 2022	Valore realizzato 2022	Realizzazione %	Fonte
1	Atti di regolazione e di interpretazione della disciplina dei rapporti di lavoro, della tutela dei diritti anche per favorire la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e ad assicurare il	Rapporto tra atti normativi ed interpretativi elaborati in materia di rapporti di lavoro ed atti normativi ed interpretativi in materia di rapporti di lavoro richiesti	Efficacia	95%	100%	100%	100%	Interna

	rispetto e la promozione delle pari opportunità							
--	---	--	--	--	--	--	--	--

RISULTATI RAGGIUNTI-BREVE DESCRIZIONE	
Codice indicatore	Relazione
1	<p>Nell'ambito delle misure finalizzate a rafforzare le tutele dei lavoratori, in coerenza con l'atto d'indirizzo del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, è stata dedicata particolare attenzione alla parità di genere e delle pari opportunità nel lavoro, attraverso un'attività volta al consolidamento e al rafforzamento degli istituti per la conciliazione tra la vita familiare e professionale.</p> <p>In particolare, in attuazione della direttiva (UE) 2019/1158 (cd. work-life balance), è stato adottato il decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105 che ha in parte aggiornato la disciplina in materia di conciliazione.</p> <p>Inoltre, d'intesa con il Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri, sono stati adottati i provvedimenti per dare attuazione al quadro normativo in materia di certificazione della parità di genere e apposite attività di rafforzamento delle capacità e dell'analisi dei dati da realizzare con la collaborazione dell'INAPP.</p>

OBIETTIVO ANNUALE DI ATTIVITA' ISTITUZIONALE DI UNITA' ORGANIZZATIVA DIRIGENZIALE GENERALE 2022	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali
Responsabile del CDR	Romolo de Camillis
Uffici dirigenziali di II livello (referenti)	Dirigente Div. 1, Dirigente Div. 2, Dirigente Div. 3, Dirigente Div. 4, Dirigente Div. 5
Codice Obiettivo	D.2
Denominazione Obiettivo	Implementazione della governance nella disciplina dei rapporti di lavoro
Descrizione Obiettivo	<p>Svolgimento delle seguenti attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. cura dei profili applicativi e interpretativi degli istituti relativi alle varie forme di rapporti di lavoro, anche in relazione alla gestione dell'istituto dell'interpello di cui all'articolo 9 del d.lgs. n. 124/2004; 2. conciliazione e mediazione delle controversie collettive di lavoro nel settore privato, di rilevante interesse sociale, con particolare riferimento alle procedure di consultazione sindacale per mobilità, Cassa integrazione guadagni straordinaria e ammortizzatori in deroga in tutti i casi in cui sia necessario addivenire ad accordi in sede governativa; 3. gestione delle procedure di raffreddamento in relazione alla disciplina dello sciopero nei servizi pubblici essenziali; 4. indirizzo e coordinamento in materia di procedure conciliative nelle controversie individuali di lavoro; 5. promozione e finanziamento delle iniziative in favore delle pari opportunità, attraverso anche la promozione delle politiche per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, assicurando il supporto all'attività della Consigliera nazionale di parità, delle consigliere e dei consiglieri di parità territoriali e del Comitato nazionale di parità e pari opportunità; 6. raccolta e monitoraggio sulla consistenza dei dati organizzativi, a livello nazionale, delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro nel settore privato per tutte le finalità previste dalla normativa in vigore; 7. elaborazione delle analisi economiche per l'adozione dei provvedimenti finalizzati alla definizione del costo del lavoro nei diversi settori economici; 8. gestione e aggiornamento dell'archivio degli accordi e dei contratti collettivi nazionali depositati e monitoraggio degli accordi di secondo livello, territoriale e aziendale; 9. gestione della Commissione di certificazione dei contratti di lavoro e tenuta dell'albo delle università abilitate alla certificazione e monitoraggio sulle attività delle commissioni territoriali di certificazione dei contratti di lavoro; 10. attuazione della disciplina ordinamentale per lo svolgimento della professione di consulente del lavoro e vigilanza sul Consiglio nazionale dell'ordine; 11. relazione con le diverse Istituzioni in ambito europeo ed internazionale, curando i previsti adempimenti in rappresentanza del Governo italiano; 12. coadiuvare il Segretario generale nell'esercizio delle funzioni di vigilanza dell'INL in materia di regolarità dei rapporti di lavoro.
Altri Uffici del Ministero coinvolti	Uffici di diretta collaborazione del Ministro, Segretariato Generale, DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, DG degli ammortizzatori sociali, DG delle politiche attive del lavoro, DG dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione, Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero delle imprese e del Made in Italy, MEF-UCB, Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale, Ministero della salute, altre Amministrazioni centrali interessate, INAIL, INPS, INL, ANPAL, INAPP, CNEL, Conferenza Stato-Regioni, Organismi internazionali ed europei, Consigliera Nazionale di Parità, CUG, Parti sociali
Data di inizio	1/1/2022
Data di completamento	31/12/2022
Peso dell'obiettivo	30/70

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
1 - Politiche per il lavoro (026)	1.3 - Politiche di regolamentazione in materia di rapporti di lavoro (026.008)	1 - Spese di personale per il programma
		2- Disciplina dei rapporti di lavoro, rappresentatività sindacale e scioperi
		4 Accertamenti medico-legali sulle assenze dei dipendenti pubblici

INDICATORI				VALORI TARGET				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	Valore previsto 2022	Valore realizzato 2022	Realizzazione %	Fonte
1	Elaborazione di provvedimenti, regolazione e interpretazione della disciplina dei rapporti di lavoro	Percentuale di provvedimenti adottati	Efficacia	90%	100%	100%	100%	Interna
2	Analisi ed elaborazione tecnica per assicurare il recepimento di direttive comunitarie e di strumenti internazionali nelle diverse materie di competenza della Direzione Generale	Rapporto tra atti istruttori di recepimento e di adozione elaborati ed atti di recepimento richiesti	Efficacia	95%	100%	100%	100%	Interna
3	Adozione di provvedimenti di competenza della Direzione Generale in materia di rappresentatività sindacale, contrattazione collettiva e costo del lavoro	Rapporto tra provvedimenti adottati in materia di rappresentatività, contrattazione collettiva e costo del lavoro e provvedimenti richiesti	Efficacia	90%	100%	100%	100%	Interna
4	Riunioni finalizzate alla mediazione con le Parti sociali per la gestione e la soluzione di vertenze collettive in occasione di crisi occupazionali e di scioperi nei servizi pubblici essenziali	Rapporto tra incontri realizzati ed istanze pervenute	Efficacia	100%	100%	100%	100%	Interna

RISULTATI RAGGIUNTI-BREVE DESCRIZIONE	
Codice indicatore	Relazione
1	Nel corso del 2022 la Direzione Generale ha svolto un'intensa attività di elaborazione provvedimenti normativi, atti amministrativi e pareri in relazione ai diversi aspetti della disciplina del rapporto di lavoro nel settore privato, fornendo i necessari contributi e valutazioni di carattere tecnico tanto in favore dell'utenza esterna (cittadini, imprese e Parti sociali), quanto degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro.
2	Nel periodo di riferimento è stata curata la predisposizione di due importanti decreti legislativi finalizzati rispettivamente al recepimento di due direttive europee: la direttiva (UE) 2019/1152 relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione Europea e la direttiva (UE) 2019/1158, in materia di equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza. All'esito di una intensa attività di elaborazione tecnica e di confronto con le altre Amministrazioni interessate, sono stati adottati due distinti decreti legislativi di recepimento, che hanno adeguato l'ordinamento interno: il decreto legislativo n. 104/2022 e il decreto legislativo n. 105/2022.

3	<p>Nel periodo di riferimento è proseguita l'attività della Direzione Generale, in particolare per contribuire alla procedura finalizzata alla ricostituzione del CNEL e per fornire le valutazioni sul grado di rappresentatività delle organizzazioni sindacali e datoriali alle diverse Amministrazioni ed Enti interessati. E' stata avviata nel corso del 2022 l'attività finalizzata a definire l'istruttoria per l'iscrizione degli organismi paritetici in materia di salute e sicurezza sul lavoro nell'apposito Repertorio recentemente istituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali. E' inoltre proseguita l'attività della Direzione Generale per la determinazione del costo del lavoro nei settori interessati da rinnovi contrattuali e la conseguente predisposizione dei relativi decreti. In particolare, ci si riferisce al costo del lavoro nel settore dell'industria metalmeccanica e della installazione di impianti; nel settore delle pulizie e multiservizi e all'aggiornamento annuale delle retribuzioni dei volontari del soccorso alpino.</p>
4	<p>L'attività di mediazione tra le Parti sociali viene espletata dalla Direzione Generale nell'ambito delle procedure finalizzate alla gestione dei licenziamenti collettivi ovvero per l'accesso al sistema di tutele garantite dagli ammortizzatori sociali. Nel periodo di riferimento, la Direzione Generale ha proseguito nella gestione delle procedure di consultazione delle Parti sociali in sede ministeriale, in attuazione della legislazione vigente. Nell'anno di riferimento sono stati convocati e seguiti complessivamente n. 408 incontri con le Parti sociali, finalizzati alla gestione di vertenze collettive in occasione di crisi occupazionali e di scioperi nei servizi pubblici essenziali.</p>

OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNUALE 2022	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Direzione generale per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Responsabile del CDR	Gennaro Gaddi
Uffici dirigenziali di II livello (referenti)	Dirigente Div.1, Dirigente Div.2, Dirigente Div.3
Obiettivo specifico collegato	<i>2"Rafforzamento delle tutele e dei diritti dei lavoratori, delle politiche previdenziali e delle politiche di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali anche attraverso l'aggiornamento e il riordino della disciplina in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro"</i>
Obiettivo annuale collegato	2.1 <i>Promozione degli interventi di tutela dei lavoratori, contrasto al fenomeno del caporalato, politiche di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali</i> 2.2 <i>Politiche previdenziali</i>
Codice Obiettivo	E.1
Denominazione Obiettivo	Rafforzamento delle politiche di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e promozione della diffusione della cultura della legalità nei luoghi di lavoro
Descrizione Obiettivo	Potenziamento dell'attività di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, vigilando e monitorando sull'attuazione, sui luoghi di lavoro, della disciplina mirata alla tutela dei lavoratori, anche attraverso il potenziamento delle azioni di promozione e diffusione degli strumenti di prevenzione e le buone prassi in materia di informazione e comunicazione per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, anche d'intesa con le altre amministrazioni competenti. Promozione della cultura di legalità nei luoghi di lavoro. Aggiornamento riordino della disciplina in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Vigilanza sull'attuazione delle disposizioni in materia di assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, nonché di assicurazione contro gli infortuni domestici.
Altri Uffici del Ministero coinvolti	Uffici di diretta collaborazione del Ministro, Segretariato generale, DG dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali, DG dell'immigrazione e delle politiche di integrazione, DG dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione, Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza.
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero dello sviluppo economico, MEF-UCB, Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale, Ministero della salute, altre Amministrazioni centrali interessate, INAIL, INL, Conferenza Stato-Regioni, Organismi internazionali ed europei, Consigliera Nazionale di Parità, CUG, Parti sociali
Data di inizio	01/01/2022
Data di completamento	31/12/2022
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	40/70

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
1 - Politiche per il lavoro (026)	Prevenzione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (026.011)	1-Spese di personale per il programma
		2 - Prevenzione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e sostegno alle famiglie delle vittime di infortuni sul lavoro
		3 - Indennizzi e incentivi in materia di infortuni e malattie professionali

INDICATORI				VALORI TARGET				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	Valore previsto 2022	Valore realizzato 2022	Realizzazione %	Fonte
1	Attività di verifica sull'attuazione della disciplina sulla tutela dei lavoratori	Percentuale di atti/provvedimenti tesi all'attuazione della disciplina sulla tutela dei lavoratori	Efficacia	0	100%	100%	100%	Interna
2	Attività di comunicazione tesa alla diffusione e al potenziamento della cultura	Numero di iniziative intraprese	Efficacia	0	5	5	100%	Interna

della legalità nei luoghi di lavoro							
---	--	--	--	--	--	--	--

RISULTATI RAGGIUNTI-BREVE DESCRIZIONE	
Codice indicatore	Relazione
1	La Direzione generale per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro è stata interessata da n. 6 provvedimenti attuativi di competenza, la cui adozione è stata fissata, dall'Ufficio per il Programma di Governo della Presidenza del Consiglio dei ministri, entro il 31 ottobre 2022. Tutti gli schemi dei provvedimenti sono stati predisposti nel rispetto di una coerente programmazione, che ha già consentito l'adozione di n. 4 decreti tra quelli previsti e la predisposizione di altri n. 2 provvedimenti, al vaglio dell'Ufficio legislativo per l'acquisizione dei concerti/avvisi/pareri da parte delle altre Amministrazioni coinvolte.
2	Principali iniziative realizzate: campagna di sensibilizzazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Presentazione dello spot "SICURI, INSIEME, SI DEVE", diffuso sui principali canali televisivi e radiofonici. Partecipazione Giffoni Film Festival - Edizione Teen parade. Registrazione della puntata speciale "Più sicurezza, è uno spettacolo". Relazioni per la Giornata di presentazione dell'avviso pubblico formazione per la prevenzione dell'Inail e "Salute e sicurezza sul lavoro in sanità: è possibile puntare la rischio zero? Quale responsabilità per gli organi di vertice?" di Federsanità.

OBIETTIVO ANNUALE DI ATTIVITA' ISTITUZIONALE DI UNITA' ORGANIZZATIVA DIRIGENZIALE GENERALE 2022	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Direzione generale per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Responsabile del CDR	Gennaro Gaddi
Uffici dirigenziali di II livello (referenti)	Dirigente Div.1, Dirigente Div.2, Dirigente Div.3
Codice Obiettivo	E.2
Denominazione Obiettivo	Rafforzamento delle attività per assicurare la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
Descrizione Obiettivo	Svolgimento delle seguenti attività: 1. monitoraggio dell'attuazione e aggiornamento della legislazione attinente alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro; 2. vigilanza sull'attuazione delle disposizioni in materia di assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, nonché di assicurazione contro gli infortuni domestici; 3. coordinamento e gestione della Commissione consultiva permanente per la salute e la sicurezza sul lavoro, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81; 4. gestione del diritto di interpello in materia di salute e sicurezza sul lavoro, di cui all'articolo 12 del decreto legislativo n. 81/2008; 5. promozione e diffusione degli strumenti di prevenzione e delle buone prassi in materia di informazione e prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali; 6. gestione dei trasferimenti all'INAIL delle risorse finanziarie in materia di infortuni sul lavoro e malattie professionali nonché del Fondo per le vittime di gravi infortuni sul lavoro; 7. coadiuvare il Segretariato generale nell'esercizio delle funzioni di vigilanza dell'Ispettorato nazionale del lavoro in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro; 8. cura delle relazioni internazionali per le materie di propria competenza.
Altri Uffici del Ministero coinvolti	Uffici di diretta collaborazione del Ministro, Segretariato generale, DG dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali, DG dell'immigrazione e delle politiche di integrazione, DG dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione, Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza.
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero dello sviluppo economico, MEF-UCB, Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale, Ministero della salute, altre Amministrazioni centrali interessate, INAIL, INL, Conferenza Stato-Regioni, Organismi internazionali ed europei, Consigliera Nazionale di Parità, CUG, Parti sociali
Data di inizio	01/01/2022
Data di completamento	31/12/2022
Peso dell'obiettivo	30/70

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
1 - Politiche per il lavoro (026)	Prevenzione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (026.011)	1-Spese di personale per il programma
		2 - Prevenzione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e sostegno alle famiglie delle vittime di infortuni sul lavoro
		3 - Indennizzi e incentivi in materia di infortuni e malattie professionali

INDICATORI				VALORI TARGET				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	Valore previsto 2022	Valore realizzato 2022	Realizzazione %	Fonte
1	Analisi tecnica ed elaborazione di provvedimenti per la regolazione e l'interpretazione della disciplina in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	Rapporto tra atti normativi ed interpretativi elaborati in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	Efficacia	0	100%	100%	100%	Interna
2	Attività di promozione e diffusione degli strumenti di	Rapporto tra le attività programmate e quelle realizzate	Efficacia	0	100%	100%	100%	Interna

	prevenzione e delle buone prassi per rafforzare la cultura della prevenzione nei luoghi di lavoro							
3	Gestione delle attività volte alla predisposizione degli atti amministrativi e contabili, finalizzati al trasferimento delle risorse destinate all'INAIL, sulla base delle previsioni di legge	Percentuale atti predisposti/atti previsti	Risultato	0	100%	100%	100%	Interna

RISULTATI RAGGIUNTI-BREVE DESCRIZIONE	
Codice indicatore	Relazione
1	Nel periodo di riferimento, si è svolta un'attività di coordinamento e monitoraggio dei vari gruppi di lavoro e delle Commissioni in materia di salute e sicurezza, con il coinvolgimento anche di altre Amministrazioni, al fine di dare un'efficace attuazione al decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008, di potenziare i livelli di tutela dei lavoratori in materia di salute e sicurezza e di fornire agli operatori e agli utenti le necessarie informazioni. Si è proseguita, inoltre, l'attività di predisposizione delle norme relative al decreto legislativo integrativo e modificativo del d.lgs. n. 101 del 2020 di attuazione della direttiva 2013/59/EURATOM che stabilisce norme fondamentali di sicurezza relative alla protezione contro i pericoli derivanti dall'esposizione alle radiazioni ionizzanti.
2	La Direzione generale è stata promotrice della redazione del Protocollo tra Ministero dell'istruzione, Ministero del lavoro e delle politiche sociali, INL e INAIL volto alla promozione e alla diffusione della cultura e sicurezza nei luoghi di lavoro nell'ambito dei percorsi per le competenze trasversali e orientamento - PCTO. La Direzione generale ha, poi, avviato i lavori per la rivisitazione e la modifica degli accordi attuativi del decreto legislativo 8 aprile 2008, n. 81, in materia di formazione, costituendo un gruppo di lavoro MLPS, Regioni, INL e INAIL.
3	La Direzione generale, pur se operativa dal 1° gennaio 2022, ha portato a termine tempestivamente, tutte le attività amministrative contabili correlate alla gestione dell'esercizio finanziario 2021 e relative ai capitoli transitati alla stessa da parte degli altri CDR. Nell'anno 2022 di riferimento è stata effettuata la liquidazione all'INAIL degli importi richiesti per i trasferimenti (correnti o a consuntivo) e le reiscrizioni, relativi ai n. 33 capitoli di competenza.

OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNUALE 2022	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Direzione Generale delle Politiche attive del lavoro
Responsabile del CDR	Dott.ssa Anita Pisarro
Uffici dirigenziali di II livello (referenti)	Dirigente Div. 1, Dirigente Div. 2, Dirigente Div. 3, Dirigente Div. 4
Obiettivo specifico collegato	1 "Ripresa e resilienza a seguito dell'emergenza epidemiologica da COVID-19: riforma ammortizzatori sociali e politiche attive del lavoro. Sviluppo attuazione del reddito di cittadinanza"
Obiettivo annuale collegato	1.1 "Riforma ammortizzatori sociali" 1.2 "Attuazione delle politiche attive del lavoro" 1.3 "Sviluppo Attuazione del reddito di cittadinanza" 3.1 "Promozione di interventi volti all'inclusione. Promozione inclusione socio-lavorativa dei migranti. Contributi alla definizione e all'approvazione dei LEPS e Contributi alla legge di riforma sulla non autosufficienza. Potenziamento servizi di cura per le persone non autosufficienti e con disabilità"
Codice Obiettivo	F.1
Denominazione Obiettivo	Rafforzamento del sistema delle politiche attive del lavoro
Descrizione Obiettivo	Supporto al vertice politico per l'individuazione delle linee di indirizzo delle politiche attive del lavoro, monitorando ed elaborando i dati relativi alle politiche occupazionali e del lavoro anche attraverso l'attività dell'Osservatorio del lavoro, nonché avvalendosi degli esiti delle attività di monitoraggio e valutazione dell'Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche (I.N.A.P.P.) e dell'attività della Direzione generale degli ammortizzatori di analisi e di monitoraggio degli istituti di inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro. Coordinamento ed indirizzo di ANPAL e degli enti locali, destinato al rafforzamento dei centri per l'impiego e della qualità dei servizi per il lavoro. Attuazione del programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) in coordinamento con ANPAL e d'intesa con le regioni e gli enti locali, affiancato dall'ulteriore Piano nazionale nuove competenze, adottato per promuovere la revisione della governance del sistema di formazione professionale in Italia. Azione di rafforzamento del sistema duale di consolidamento ed implementazione dell'offerta di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP), anche tramite una mirata attività di promozione dell'apprendistato di 1 livello.
Altri Uffici del Ministero coinvolti	Uffici di diretta collaborazione, Segretariato generale, DG Ammortizzatori sociali, DG dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione, DG per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, DG dell'immigrazione e delle politiche di integrazione, DG per le politiche previdenziali e assicurative, Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero dello sviluppo economico, MEF, Regioni, Enti locali, INAIL, INPS, INL, ANPAL, INAPP, CNEL, Conferenza Stato-Regioni, Organismi internazionali ed europei, Consigliera Nazionale di Parità, CUG, Partiti sociali
Data di inizio	01/01/2022
Data di completamento	31/12/2022
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	40/70

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
1 - Politiche per il lavoro (026)	1.5 - Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione (026.010)	1- Spese di personale per il programma
		2 - Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori svolta dall'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL)

INDICATORI				VALORI TARGET				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	Valore previsto 2022	Valore realizzato 2022	Realizzazione %	Fonte
1	Atti prodotti in relazione alle attività	Rapporto tra numero di atti prodotti e numero	Risultato (output)	0	100%	100%	100%	Interna

	istituzionali di competenza	di atti programmati in relazione alle attività istituzionali di competenza						
2	Provvedimenti ed attività in materia di formazione	Rapporto tra numero dei provvedimenti adottati rispetto alla programmazione	Risultato (output)	0	100%	100%	100%	Interna

RISULTATI RAGGIUNTI-BREVE DESCRIZIONE	
Codice indicatore	Relazione
1	<p>In relazione alle attività istituzionali di competenza, la Direzione ha fornito i contributi richiesti nell'espletamento dei compiti di <i>supporto al vertice politico per l'individuazione delle linee di indirizzo delle politiche attive del lavoro</i>. In particolare, si è cercato di riportare a fattore comune tutte quelle procedure e attività finalizzate all'adozione di provvedimenti mirati ad interventi di politica attiva del lavoro, quindi finalizzati all'inserimento dei soggetti nel mondo del lavoro, all'orientamento, alla formazione e al rafforzamento delle competenze. Si è inoltre proceduto alla formulazione delle proposte normative del Dicastero da inserire nella Legge di Bilancio.</p> <p>Attraverso una costante interlocuzione con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, è stata espletata l'attività ministeriale in punto di <i>indirizzo, vigilanza, coordinamento e monitoraggio nei confronti di ANPAL</i> al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa.</p> <p>La Direzione ha svolto, per quanto di competenza e nell'ambito delle attribuzioni dei soggetti istituzionali di riferimento, <i>l'attività di coordinamento con ANPAL e con le Regioni e gli enti locali, per l'attuazione del programma garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)</i>, attraverso la partecipazione a tutti gli incontri con l'Agenzia, con le Regioni, con l'Unità di Missione del Ministero e con gli organi di vertice amministrativo e politico. È stata altresì garantita la partecipazione al Comitato Direttivo del Programma GOL finalizzato ad assicurare sia il monitoraggio di attuazione del Programma sia la definizione dei dispositivi attuativi del Programma stesso.</p>
2	<p>Con riferimento ai provvedimenti e alle attività in materia di formazione, nel corso dell'anno 2022, si è provveduto per l'annualità 2021 al <i>riparto delle risorse statali per l'attuazione dei percorsi di diritto-dovere nell'istruzione e formazione professionale, nel sistema duale e per la formazione nell'esercizio dell'apprendistato nonché al riparto delle risorse comunitarie per l'attuazione dell'investimento Sistema duale PNRR</i>.</p> <p>Per le attività connesse all'attuazione dell'investimento relativo alla Misura 5 - Componente 1 - Investimento 1.4 "Sistema Duale" del PNRR, l'attività ha riguardato anche l'approvazione dei documenti di programmazione regionale sull'offerta formativa del sistema duale PNRR 2021 e l'adozione con Decreto del Ministro del lavoro n. 139 del 2 agosto 2022 delle <i>"Linee guida per la programmazione e attuazione dei percorsi di istruzione e formazione professionale (leFP) e di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS) in modalità duale"</i>. Come previsto da quest'ultime, a settembre 2022 è stato anche costituito l'Osservatorio del Sistema Duale, presieduto dalla Direzione generale delle politiche attive del lavoro, con il compito di accompagnare l'implementazione delle attività previste dall'investimento "Sistema Duale" del PNRR.</p> <p>Infine, nell'ambito dell'attività di <i>coordinamento del Programma Erasmus 2021-2027</i>, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – DG Politiche Attive del Lavoro - è stato designato quale Autorità Nazionale per il settore Istruzione e Formazione Professionale (IFP) del Programma, nella persona del Direttore Generale, con nota della Rappresentanza Permanente alla Commissione europea dell'11 febbraio 2022 e successiva conferma della CE del 22 febbraio 2022.</p>

OBIETTIVO ANNUALE DI ATTIVITA' ISTITUZIONALE DI UNITA' ORGANIZZATIVA DIRIGENZIALE GENERALE 2022	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Direzione generale delle politiche attive del lavoro
Responsabile del CDR	Dott.ssa Anita Pisarro
Uffici dirigenziali di II livello (referenti)	Dirigente Div. 1, Dirigente Div. 2, Dirigente Div. 3, Dirigente Div. 4
Codice Obiettivo	F. 2
Denominazione Obiettivo	Promozione e implementazione delle politiche attive del lavoro
Descrizione Obiettivo	<p>Svolgimento di attività tese:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.a provvedere all'istruttoria per l'esercizio delle funzioni di indirizzo da parte del Ministro in materia di politiche attive per il lavoro e concernenti la Rete nazionale dei servizi per le politiche del lavoro, di cui all'articolo 1 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, nonché a svolgere funzioni propedeutiche all'atto di indirizzo del Ministro e di vigilanza su ANPAL; 2. a supportare il Ministro per l'espressione del parere preventivo ai sensi dell'art.3, comma 2, d.lgs.n.150/2015; 3. alla cura della definizione dei livelli essenziali delle prestazioni in materia di politiche attive del lavoro, anche attraverso l'esercizio delle funzioni di verifica e controllo; 4. a garantire la gestione delle risorse del bilancio dello Stato destinate all'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (A.N.P.A.L.), nonché alle regioni per il concorso alle spese di funzionamento dei centri per l'impiego; 5. al monitoraggio e all'elaborazione dei dati concernenti le politiche occupazionali e del lavoro, ivi compresi quelli relativi alle attività degli enti sottoposti alla vigilanza del Ministero, in raccordo con l'Osservatorio per il mercato del lavoro di cui all'articolo 3, comma 2, lettera r-bis) e anche avvalendosi degli esiti delle attività di monitoraggio e valutazione dell'Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche (I.N.A.P.P.); 6. alla gestione del Fondo per il diritto al lavoro dei disabili, attraverso la definizione delle linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità, di cui all'articolo 1 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151, alla relazione al Parlamento sullo stato di attuazione delle norme per il diritto al lavoro dei disabili e all'attuazione della Banca dati sul collocamento mirato alle persone con disabilità; 7. al coordinamento, in raccordo con la DG Innovazione tecnologica, risorse strumentali e comunicazione per lo sviluppo, l'esercizio e la manutenzione del sistema informativo del Ministero in materia di politiche del lavoro; 8. al coordinamento in materia di incentivi all'occupazione; 9. all'attuazione degli interventi di competenza del Ministero del lavoro e delle politiche sociali in materia di autoimprenditorialità ed autoimpiego ai sensi del decreto legislativo 21 aprile 2000, n.185; 10.allo svolgimento degli adempimenti in materia di aiuti di stato alla formazione e all'occupazione, nell'ambito delle politiche attive e di quelle volte all'occupabilità del capitale umano; 11. alla vigilanza e controllo sugli enti nazionali di formazione professionale; 12. alla promozione e al coordinamento delle politiche di formazione e delle azioni rivolte all'integrazione dei sistemi della formazione, della scuola e del lavoro; 13. all'autorizzazione per l'attivazione dei fondi interprofessionali per la formazione continua di cui all'articolo 118 della legge 23 dicembre 2000, n. 388 e all'autorizzazione per l'attivazione dei fondi bilaterali di cui all'articolo 12 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276; 14.al riconoscimento delle qualifiche professionali; 15 alla ripartizione dei fondi destinati alle politiche di formazione; 16.all'attuazione delle politiche in materia di istruzione e formazione professionale e della formazione tecnica superiore; 17.alla cura della definizione dei livelli essenziali delle prestazioni in materia di riconoscimento e certificazione delle competenze e di percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento e allo svolgimento delle funzioni di verifica e controllo del rispetto dei medesimi; 18. allo svolgimento delle funzioni dell'autorità di audit dei Fondi strutturali e di investimento europei per i programmi operativi del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, nonché dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro; 19. alla cura delle relazioni con organismi internazionali per le materie di propria competenza.
Altri Uffici del Ministero coinvolti	Uffici di diretta collaborazione, Segretariato generale, DG Ammortizzatori sociali, DG dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione, DG per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, DG dell'immigrazione e delle politiche di integrazione, DG per le politiche previdenziali e assicurative, Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero dello sviluppo economico, MEF, Regioni, Enti locali, INAIL, INPS, INL, ANPAL, INAPP, CNEL, Conferenza Stato-Regioni, Organismi internazionali ed europei, Consigliera Nazionale di Parità, CUG, Partì sociali, Commissione Europea; ECA.
Data di inizio	01/01/2022
Data di completamento	31/12/2022

Peso dell'obiettivo	30/70
----------------------------	-------

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
1 - Politiche per il lavoro (026)	1.5 - Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione (026.010)	1-Spese di personale per il programma
		2 - Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori svolta dall'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL)

INDICATORI				VALORI TARGET				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	Valore previsto 2022	Valore realizzato 2022	Realizzazione %	Fonte
1	Numero di atti in relazione all'attività di vigilanza di competenza, espresso in percentuale	Percentuale di atti adottati rispetto a quelli previsti dalle norme vigenti	Efficienza	0	100%	100%	100%	interna
2	Rapporti di audit	Rapporto tra numero di rapporti di audit realizzati e numero di rapporti di audit realizzati ¹	Risultato (output)	0	100%	100%	100%	interna
3	Atti prodotti in relazione alle attività istituzionali di competenza	Rapporto tra numero di atti prodotti e numero di atti programmati in relazione alle attività istituzionali di competenza	Risultato (output)	0	100%	100%	100%	interna
4	Monitoraggio ed elaborazione dei dati concernenti le politiche occupazionali e del lavoro	Numero report	Risultato (output)	0	4	4	100%	interna

RISULTATI RAGGIUNTI-BREVE DESCRIZIONE	
Codice indicatore	Relazione
1	Nell'ambito dell'attività di <i>vigilanza e controllo sull'erogazione dei contributi in favore degli enti nazionali di coordinamento degli enti privati gestori di attività formative ai sensi della legge 14 febbraio 1987, n. 40</i> , si è provveduto alla ripartizione del fondo di importo pari ad € 13.000.000,00 relativo all'annualità 2022 in favore di 36 enti nazionali.
2	Entro il 28 febbraio 2022, l'AdA ha concluso le attività di controllo di propria competenza per il periodo contabile 2020-2021, trasmettendo alla Commissione europea la Relazione Annuale di Controllo e il Parere di audit. Con riferimento agli adempimenti connessi all'anno contabile 2021-2022, l'AdA ha avviato gli audit di sistema e/o follow up nonché gli audit delle operazioni in modo che al 31 dicembre sono stati elaborati e/o erano in fase di definizione la maggior parte dei rapporti provvisori/definitivi. Inoltre, l'AdA è stata impegnata nelle attività connesse alla gestione degli audit effettuati da parte della Commissione europea sui PON SPAO e Inclusione.

¹ Errata corrige: da intendersi "Rapporto tra numero di rapporti di audit realizzati e numero di rapporti di audit programmati"

3	<p>Nell'ambito dei compiti di <i>promozione e coordinamento delle politiche di formazione e delle azioni rivolte all'integrazione dei sistemi della formazione, della scuola e del lavoro</i>, si è provveduto ad avviare e condividere le istruttorie tecniche dell'INAPP e le interlocuzioni istituzionali con il MIM e il MUR per l'implementazione dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni con l'inserimento dei titoli di studio degli ordinamenti scolastici e degli ordinamenti universitari. Parimenti sono state avviate le istruttorie con ANPAL volte ad avviare le azioni propedeutiche per l'avvio della procedura di referenziazione delle qualificazioni italiane al Quadro Nazionale delle Qualificazioni.</p> <p>Con riferimento all'<i>analisi del contesto ed elaborazione di contributi a supporto delle scelte politiche destinate ad orientare il riallineamento delle competenze, superare gli squilibri tra domanda e offerta di lavoro, valutare l'efficacia delle politiche del lavoro</i>, sono state realizzate attività di monitoraggio ed elaborazione dei dati concernenti le politiche occupazionali e del lavoro. In particolare, si è provveduto ad avviare gli adempimenti utili a garantire il funzionamento della "<i>Banca dati del collocamento mirato</i>" di cui al Decreto Ministeriale del 29 dicembre 2021, al fine di concretizzare uno strumento già previsto dall'articolo 9, comma 6-bis, della legge n. 68/1999, recante "<i>Norme per il diritto al lavoro dei disabili</i>". La Direzione si è occupata, altresì, dell'attività di monitoraggio della trasmissione telematica delle comunicazioni obbligatorie. Inoltre, nell'ambito del coordinamento del sistema informativo del Ministero in materia di politiche del lavoro, è stata avviata l'attività diretta alla ricostituzione del Tavolo tecnico SIL (Sistema Informativo Lavoro), ora denominato Tavolo tecnico SILPA (Sistema Informativo Lavoro e Politiche Attive). Inoltre, si sono concluse le attività volte alla redazione della X Relazione al Parlamento di cui all'art. 21 della l. n. 68 del 1999 ed è stata avviata l'attività istruttoria finalizzata alla redazione della XI Relazione al Parlamento, riferita alle annualità 2020-2021. È stato adottato il Decreto Ministeriale n. 43 dell'11 marzo 2022 di adozione delle Linee guida in materia di collocamento mirato. È stato adottato il Decreto interministeriale del 26 settembre 2022 di definizione dell'ammontare delle risorse del Fondo da trasferire all'INPS.</p> <p>Nell'attuazione del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, il quale costituisce l'atto di programmazione e gestione nazionale per l'attuazione del programma del Reddito di cittadinanza e individua le risorse destinate allo sviluppo degli interventi e dei servizi necessari, la Direzione ha provveduto alla gestione delle risorse di bilancio destinate ai centri per l'impiego, ponendo in essere i relativi adempimenti di natura amministrativa e contabile riguardanti il capitolo 1232 "<i>Contributo alle Regioni per il concorso alle spese di funzionamento dei centri per l'impiego</i>".</p> <p>Infine, con riferimento alle <i>misure per la trasparenza e per la prevenzione della corruzione</i>, per i profili di competenza, nel corso dell'intera annualità sono state poste in essere tutte le attività necessarie ad attuare quanto previsto nel PIAO 2022-2024, in osservanza della normativa in materia.</p>
4	<p>Nel corso del 2022, la Direzione ha realizzato <i>attività di monitoraggio ed elaborazione dei dati concernenti le politiche occupazionali e del lavoro</i>. In proposito si è provveduto alla pubblicazione dei report specifici sull'andamento del mercato del lavoro consistenti in tre note trimestrali sulle CO e il rapporto annuale CO. Inoltre, è stato fornito supporto tecnico al Segretariato – Ufficio Statistico, all'ISTAT, all'ANPAL Servizi e alla Direzione Generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione.</p>

OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNUALE 2022	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Direzione generale degli ammortizzatori sociali
Responsabile del CDR	Dott.ssa Agnese De Luca
Uffici dirigenziali di II livello (referenti)	Dirigente Div. 1, Dirigente Div. 2, Dirigente Div. 3, Dirigente Div. 4
Obiettivo specifico collegato	1 <i>“Ripresa e resilienza a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid 19: riforma ammortizzatori sociali e politiche attive del lavoro. Sviluppo attuazione del reddito di cittadinanza”</i>
Obiettivo annuale collegato	1.1 <i>“Riforma ammortizzatori sociali”</i> 1.2 <i>“Attuazione politiche attive”</i> 1.3 <i>“Sviluppo attuazione del reddito di cittadinanza”</i>
Codice Obiettivo	G.1
Denominazione Obiettivo	Attuazione della riforma degli ammortizzatori sociali tesa a definire un sistema di integrazione salariale più equo, sostenibile e rispondente alle trasformazioni e instabilità del mercato del lavoro e mirato a rendere gli ammortizzatori sociali un elemento centrale delle politiche nazionali capace di supportare efficacemente l'azione di Governo nel prevenire e ricomporre le cesure occupazionali. Integrazione del sistema degli ammortizzatori sociali con quello delle politiche attive del lavoro.
Descrizione Obiettivo	Attuazione degli interventi di sostegno al reddito a favore di tutti i lavoratori ed individuazione, all'interno della causale della riorganizzazione aziendale, dei casi riconducibili alla specifica previsione delle transizioni. Attuazione dell'integrazione del sistema degli ammortizzatori sociali con quello delle politiche attive attraverso la partecipazione dei lavoratori destinatari del trattamento straordinario di integrazione salariale ad iniziative formative o di riqualificazione e anche alla possibilità di accedere al programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) in coordinamento con l'ANPAL e d'intesa con le Regioni ed enti locali affiancato da un ulteriore Piano nazionale delle nuove competenze, adottato per promuovere la revisione della governance del sistema di formazione professionale in Italia. Salvaguardia dei livelli occupazionali attraverso misure di sostegno al reddito anche dei lavoratori coinvolti in aree di crisi industriali complesse. Cura degli adempimenti per il sostegno al reddito dei dipendenti delle imprese adibite alla pesca marittima che hanno effettuato la sospensione del lavoro. Cura della disciplina e della gestione dei lavori socialmente utili. Semplificazione della procedura relativa alla cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS).
Altri Uffici del Ministero coinvolti	Uffici di diretta collaborazione, Segretariato generale, DG delle politiche attive del lavoro, DG dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione, DG per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, DG dell'immigrazione e delle politiche di integrazione, DG per le politiche previdenziali e assicurative, Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza.
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	MEF- UCB, Corte dei conti, MASAF (già MIPAAF), MIMIT (già MISE), Regioni, Enti locali, INPS, INAIL, INL, ANPAL, INAPP, CNEL, Conferenza Stato-Regioni, Organismi internazionali ed europei, Parti sociali.
Data di inizio	01/01/2022
Data di completamento	31/12/2022
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	40/70

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
1 - Politiche per il lavoro (026)	1.1 - Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione (026.006)	1-Spese di personale per il programma
		2- Trattamenti di integrazione salariale in costanza di rapporto di lavoro e indennità collegate alla cessazione del rapporto di lavoro
		3- Sostegno e promozione dell'occupazione e del reddito

INDICATORI				VALORI TARGET				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	Valore previsto 2022	Valore realizzato 2022	Realizzazione %	Fonte
1	Numero dei provvedimenti di regolazione e di interpretazione e della riforma degli ammortizzatori sociali in funzione dell'universalizzazione	Numero provvedimenti regolazione e/o interpretativi/numero provvedimenti richiesti dalla riforma	Efficacia	>=90%	>=90%	90%	100%	Interna
2	Attività di autorizzazione e dei trattamenti di integrazione salariale	Percentuale di provvedimenti emanati in rapporto al numero di istanze presentate	Risultato (output)	100%	100%	100%	100%	Interna

RISULTATI RAGGIUNTI-BREVE DESCRIZIONE	
Codice indicatore	Relazione
1	In particolare, sono state emesse n. 3 Circolari esplicative sulla riforma degli ammortizzatori sociali (n. 1, 3 gennaio 2022; n. 3, 16 febbraio 2022; n. 6, 18 febbraio 2022) e adottati il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 33 del 25 febbraio 2022 (criteri per approvazione programmi riorganizzazione aziendale, per processi di transizione e per accesso a assegno integrazione salariale FIS) e il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 21 luglio 2022 (adeguamento FIS alla legge bilancio 2022).
2	Tutte le istanze di autorizzazione alla concessione del trattamento di cassa integrazione guadagni straordinaria pervenute sono state concluse nei tempi procedurali richiesti dalla legge con l'emissione dei relativi decreti, eccetto per talune istanze per le quali la mancata emissione dei decreti è stata determinata dalla necessità di supplemento istruttorio o dall'attesa della conclusione delle verifiche ispettive.

OBIETTIVO ANNUALE DI ATTIVITA' ISTITUZIONALE DI UNITA' ORGANIZZATIVA DIRIGENZIALE GENERALE 2022	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Direzione generale degli ammortizzatori sociali
Responsabile del CDR	Dott.ssa Agnese De Luca
Uffici dirigenziali di II livello (referenti)	Dirigente Div.1, Dirigente Div.2, Dirigente Div.3, Dirigente Div.4,
Codice Obiettivo	G.2
Denominazione Obiettivo	Attuazione della riforma del sistema degli ammortizzatori sociali in funzione dell'universalizzazione del sistema di integrazione reddituale e del sostegno alle transizioni occupazionali attori coinvolti in aree di crisi industriale complesse e ricollocazione dei lavoratori disoccupati.
Descrizione Obiettivo	<p>Svolgimento di attività tese:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. alla gestione, per quanto di competenza, del Fondo sociale per occupazione e formazione di cui all'articolo 18, comma 1, lettera a) del decreto-legge 29 novembre 2008, n. 185, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 gennaio 2009, n. 2; 2. al supporto e coordinamento degli indirizzi strategici relativi alle politiche per il lavoro per quanto di competenza, fornendo, anche in collaborazione con altre istituzioni nazionali e locali, percorsi attuativi finalizzati alla salvaguardia dei livelli occupazionali; 3. alla gestione del Fondo per lo sviluppo di cui all'articolo 1-ter del decreto-legge 20 maggio 1993, n. 148, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 luglio 1993, n. 236; 4. alla cura della disciplina degli ammortizzatori sociali, dei trattamenti di integrazione salariale, della Nuova prestazione di assicurazione sociale per l'impiego, dei trattamenti di disoccupazione e mobilità e dei relativi aspetti contributivi; 5. all'esercizio del controllo sulle condizioni di accesso e mantenimento delle prestazioni di sostegno al reddito; 6. alla cura della disciplina, la verifica e il controllo dei fondi di solidarietà di cui al Titolo II del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148, nonché la disciplina degli interventi di agevolazione della uscita incentivata dal rapporto di lavoro, di cui all'articolo 4, commi da 1 a 7-ter, della legge 28 giugno 2012, n. 92; 7. alla cura dell'analisi, della verifica e del controllo dei programmi di riorganizzazione aziendale secondo quanto previsto dal decreto legislativo n. 148 del 2015; 8. alla cura della disciplina e la gestione dei contratti di solidarietà espansiva, di cui all'articolo 41 del decreto legislativo n. 148 del 2015; 9. alla cura degli adempimenti per il sostegno al reddito dei dipendenti delle imprese adibite alla pesca marittima che hanno effettuato la sospensione dal lavoro; 10. alla cura della disciplina e della gestione dei lavori socialmente utili; 11. all'analisi e al monitoraggio degli istituti di inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro e di tutela del reddito; 12. alla cura delle relazioni con organismi internazionali per le materie di propria competenza.
Altri Uffici del Ministero coinvolti	Uffici di diretta collaborazione, Segretariato generale, DG delle politiche attive del lavoro, DG dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione, DG per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, DG dell'immigrazione e delle politiche di integrazione, DG per le politiche previdenziali e assicurative, Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza.
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	MEF- UCB, Corte dei conti, MASAF (già MIPAAF), MIMIT (già MISE), Regioni, Enti locali, INAIL, INPS, INL, ANPAL, INAPP, CNEL, Conferenza Stato-Regioni, Organismi internazionali ed europei, Parti sociali.
Data di inizio	01/01/2022
Data di completamento	31/12/2022
Peso dell'obiettivo	30/70

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
1 - Politiche per il lavoro (026)	1.2 Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione (026.006)	1-Spese di personale per il programma
		2 – Trattamenti di integrazione salariale in costanza di rapporto di lavoro e indennità collegate alla cessazione del rapporto di lavoro
		3 – Sostegno e promozione dell'occupazione e del reddito

INDICATORI				VALORI TARGET				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	Valore previsto 2022	Valore realizzato 2022	Realizzazione %	Fonte
1	Numero dei provvedimenti di sostegno al reddito	Numero di provvedimenti adottati/Numero istanze pervenute	Outcome	>=90%	>=90%	90%	100%	Interna

RISULTATI RAGGIUNTI-BREVE DESCRIZIONE	
Codice indicatore	Relazione
1	È stata svolta un'intensa attività istruttoria finalizzata all'erogazione di risorse con decreti di liquidazione, sulla base di misure ed interventi previsti e finanziati dalle norme. I molteplici provvedimenti emanati hanno riguardato, in particolare, le misure di sostegno al reddito in favore dei cd. "Lavoratori socialmente utili", dei lavoratori delle cd. "Aree di crisi industriali complesse" nonché dei lavoratori del settore della pesca in relazione al cd. "fermo pesca obbligatorio e non obbligatorio". Tale attività è stata svolta nel rispetto delle norme di anticorruzione e trasparenza.

OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNUALE 2022	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Direzione Generale per le politiche previdenziali e assicurative
Responsabile del CDR	Dott. Angelo Fabio Marano
Uffici dirigenziali di II livello (referenti)	Dirigente Div.1, Dirigente Div. 2, Dirigente Div.3, Dirigente Div.4 Dirigente Div.5.
Obiettivo specifico collegato	2 - <i>“Rafforzamento delle tutele e dei diritti dei lavoratori, delle politiche previdenziali e delle politiche di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali anche attraverso l’aggiornamento e il riordino della disciplina in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro”</i>
Obiettivo annuale collegato	2.2 - <i>“Politiche previdenziali”</i>
Codice Obiettivo	H.1
Denominazione Obiettivo	Assicurare un sistema equo e flessibile nell’uscita dal mercato del lavoro e rafforzare la vigilanza sugli enti previdenziali privati e sugli istituti di patronato e di assistenza sociale.
Descrizione Obiettivo	Elaborazione, attraverso lo studio dei dati raccolti, di un quadro attuale della situazione previdenziale, volto a supportare l’individuazione di iniziative mirate a garantire una flessibilità in uscita dal mercato del lavoro, garantendo l’equilibrio del sistema previdenziale tra le entrate contributive e la spesa pensionistica. Elaborazione di dati e proposte rivolti alla predisposizione di un sistema nei confronti delle giovani generazioni, tenendo in considerazione la discontinuità delle carriere lavorative cui esse vanno incontro e le rigidità presenti nel sistema di accesso alla pensione con il metodo contributivo. Rafforzamento dell’attività di vigilanza sugli enti previdenziali privati e pubblici, anche attraverso l’interlocuzione con i rappresentanti del Dicastero all’ interno degli organi di vigilanza degli enti ed intensificazione della vigilanza sugli Istituti di patronato e di assistenza sociale per verificare lo svolgimento delle funzioni loro assegnate.
Altri Uffici del Ministero coinvolti	Uffici di diretta collaborazione, Segretariato Generale, DG degli ammortizzatori sociali, DG delle politiche attive del lavoro, responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero dell'Economia e delle Finanze- UCB, MISE, Enti di previdenza, COVIP, INPS, INAIL, ANPAL, Organismi internazionali ed europei, Parti sociali
Data di inizio	01/01/2022
Data di completamento	31/12/2022
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	40/70

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
2 - Politiche previdenziali	2.1- Previdenza obbligatoria e complementare, assicurazioni sociali (025.003)	1- Spese di personale per il programma
		4 - Prepensionamenti
		5-Pensioni d'annata (Sostegno ai trattamenti pensionistici anteriori al 1988)
		6 - Potenziamento e promozione del ruolo sistemico della previdenza complementare
		7- Agevolazioni contributive, sottocontribuzioni ed esoneri per incentivare l'occupazione
		8 - Agevolazioni contributive, sottocontribuzioni ed esoneri per il sostegno allo sviluppo di particolari settori o territori svantaggiati
		9 - Tutela previdenziale obbligatoria della maternità e della famiglia
		10 - Finanziamento e vigilanza degli istituti di patronato
		12 - Contributo dello Stato al funzionamento della GIAS per le politiche previdenziali
		13 - Attività di gestione dei trasferimenti dello Stato per le politiche previdenziali
		14 - Sostegno alle gestioni previdenziali

INDICATORI				VALORI TARGET				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	Valore previsto 2022	Valore realizzato 2022	Realizzazione %	Fonte
1	Attività di vigilanza sull'applicazione della normativa previdenziale nazionale, internazionale ed europea nonché degli enti di previdenza obbligatoria privati.	Percentuale di atti emessi e di soluzioni tecnico-giuridiche adottate in materia di politiche previdenziali ed assicurative rispetto agli atti e alle questioni sottoposte	Risultato (output)	100%	100%	100%	100%	Interna
2	Attività di vigilanza giuridica e tecnico-contabile sugli enti di previdenza pubblici e privati	Percentuale di atti emessi e di soluzioni tecnico-giuridiche adottate in materia di politiche previdenziali rispetto agli atti e alle questioni sottoposte	Risultato (output)	100%	100%	100%	100%	Interna
3	Attività di vigilanza sull'ordinamento e sulla gestione finanziario-contabile degli Istituti di patronato ed assistenza sociale	Percentuale di atti emessi rispetto a quelli sottoposti	Risultato (output)	100%	100%	100%	100%	Interna
4	Attività di analisi dei dati raccolti in merito all'attuale situazione previdenziale	Percentuale delle attività di analisi da effettuare sui dati raccolti	Risultato (output)	100%	100%	100%	100%	Interna

RISULTATI RAGGIUNTI-BREVE DESCRIZIONE	
Codice indicatore	Relazione
1	E' stata svolta l'attività di vigilanza sulla corretta applicazione delle innovazioni normative. In particolare: sono stati esaminati 20 schemi di circolari INPS, istruiti 9 decreti ministeriali, forniti oltre 50 pareri agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro su leggi regionali, atti parlamentari di sindacato ispettivo, proposte emendative, problematiche previdenziali. E' stata effettuata attività propulsiva, interpretativa e attuativa dei regolamenti di coordinamento in materia di sicurezza sociale nell'ambito dell'Unione europea; attività di supporto al Gruppo affari sociali del Consiglio dei ministri del lavoro dell'Unione europea; Commissione amministrativa per il coordinamento dei sistemi di sicurezza sociale; comitati e gruppi.
2	Premesso che l'attività di vigilanza giuridico-amministrativa e tecnico-contabile sugli enti di previdenza pubblici e privati, a seguito della riorganizzazione del Ministero intervenuta a metà luglio 2022, è stata redistribuita tra più Divisioni e dunque, per un certo periodo, ha richiesto un raccordo tra le varie unità organizzative coinvolte, che hanno lavorato in sinergia, il risultato atteso è stato raggiunto. Sono stati predisposti appunti, relazioni tecniche e schemi di decreto per il vertice politico amministrativo. Si è svolta l'istruttoria relativa a tutti i provvedimenti degli enti previdenziali pubblici e privati vigilati sottoposti ad approvazione di questa Direzione.

3	E' stato avviato il progetto di digitalizzazione dei patronati, emesso Decreto Direttoriale di riconoscimento definitivo di un Istituto di patronato, avviata l'istruttoria di 3 istanze di costituzione e riconoscimento, esaminate numerose convenzioni ex art. 5, e art. 10, co. 3, L. 152/2001, esaminate e approvate le modifiche agli Statuti, eseguite le verifiche ispettive di competenza, emessi Decreti Direttoriali per l'erogazione della I e II anticipazione 2021, del saldo 2014 e 2015, del pre-saldo 2018, nonché dei bonus previsti dal D.L. 50/2022 (cd. Bonus 200 euro) e del D.L. 144/2022 (cd. Bonus Energia), forniti i rapporti e gli elementi informativi per la difesa in giudizio del Ministero.
4	L'attività si è concentrata sulla raccolta e analisi dei dati di monitoraggio (in primo luogo, numero di soggetti beneficiari e conseguenti oneri finanziari) forniti trimestralmente dall'INPS in merito ai seguenti canali di accesso anticipato alla pensione: "quota 100"; "quota 102"; pensione anticipata basata esclusivamente sulla anzianità contributiva; "opzione donna". Ulteriore, analoga attività, è stata svolta relativamente all'accertamento, su dati di monitoraggio INPS, della capienza degli stanziamenti previsti per l'accesso ad altri canali di accesso alla pensione anticipata (pensionamento per gli addetti alle lavorazioni usuranti e per i lavoratori "cd. precoci") e per il conseguimento dell'indennità di accompagnamento alla pensione cd. Ape sociale.

OBIETTIVO ANNUALE DI ATTIVITA' ISTITUZIONALE DI UNITA' ORGANIZZATIVA DIRIGENZIALE GENERALE 2022	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Direzione generale per le politiche previdenziali e assicurative
Responsabile del CDR	Dott. Angelo Fabio Marano
Uffici dirigenziali di II livello (referenti)	Dirigente Div.1, Dirigente Div. 2, Dirigente Div.3, Dirigente Div.4, Dirigente Div.5
Codice Obiettivo	H.2
Denominazione Obiettivo	Rafforzamento delle tutele e dei diritti dei lavoratori e delle politiche previdenziali
Descrizione Obiettivo	<p>Svolgimento di attività tese:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. alla vigilanza, indirizzo e coordinamento dell'attività degli enti previdenziali e assicurativi pubblici e privati, nel rispetto di quanto previsto all'articolo 3, comma 5; 2. alla vigilanza sotto il profilo giuridico-amministrativo ed economico-finanziario sugli enti previdenziali e assicurativi pubblici; 3. alla verifica dei piani di impiego o dei piani triennali di investimento delle disponibilità finanziarie degli enti di previdenza obbligatoria, pubblici e privati ai fini del rispetto dei saldi strutturali di finanza pubblica; 4. alla cura dell'inquadramento previdenziale, delle imprese con attività plurime, nei settori economici di riferimento in I.N.P.S.; 5. alla cura dei profili applicativi delle agevolazioni contributive, delle cosiddette prestazioni temporanee e delle connesse contribuzioni; 6. alla gestione dei trasferimenti delle risorse finanziarie agli enti previdenziali e assicurativi pubblici e privati, salve le competenze in materia attribuite ad altre direzioni generali; 7. alla vigilanza sull'attuazione delle disposizioni relative ai regimi previdenziali pubblici e privati provvedendo ad analizzarne l'impatto sul complessivo sistema di sicurezza sociale; 8. alla cura delle procedure di nomina degli organi degli enti previdenziali e assicurativi pubblici e di designazione dei componenti degli organi collegiali degli enti di previdenza obbligatoria di diritto privato, di COVIP e all'adozione, nel rispetto della normativa vigente, dei provvedimenti amministrativi surrogatori; 9. al coordinamento, analisi e verifica dell'applicazione della normativa previdenziale inerente l'assicurazione generale obbligatoria, le forme assicurative e le diverse gestioni pensionistiche costituite presso l'I.N.P.S.; 10. all'esercizio dell'alta vigilanza e indirizzo sulle forme pensionistiche complementari, in collaborazione con la COVIP, nonché, per gli ambiti di competenza del Ministero, all'attuazione dello scioglimento degli organi di amministrazione e di controllo dei fondi pensione di previdenza complementare; 11. allo svolgimento dell'attività di vigilanza sugli enti privati di previdenza obbligatoria di cui ai decreti legislativi 30 giugno 1994, n. 509 e 10 febbraio 1996, n. 103.
Altri Uffici del Ministero coinvolti	Uffici di diretta collaborazione, Segretariato Generale, DG degli ammortizzatori sociali, DG delle politiche attive del lavoro, Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero dell'Economia e delle Finanze- UCB, MISE, Enti di previdenza, COVIP, INPS, INAIL, ANPAL, Organismi internazionali ed europei, Parti sociali
Data di inizio	01/01/2022
Data di completamento	31/12/2022
Peso dell'obiettivo	30/70

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
2 - Politiche previdenziali	2.1 - Previdenza obbligatoria e complementare, assicurazioni sociali (025.003)	1. Spese di personale per il programma
		4 - Pre pensionamenti
		5 - Pensioni d'annata (Sostegno ai trattamenti pensionistici anteriori al 1988)
		6 - Potenziamento e promozione del ruolo sistemico della previdenza complementare
		7 Agevolazioni contributive, sottocontribuzioni ed esoneri per incentivare l'occupazione
		8 - Agevolazioni contributive, sottocontribuzioni ed esoneri per il sostegno allo sviluppo di particolari settori o territori svantaggiati
		9 - Tutela previdenziale obbligatoria della maternità e della famiglia
		10 - Finanziamento e vigilanza degli istituti di patronato
		12 - Contributo dello Stato al funzionamento della GIAS per le politiche previdenziali

		13 - Attività di gestione dei trasferimenti dello Stato per le politiche previdenziali
		14 - Sostegno alle gestioni previdenziali

INDICATORI				VALORI TARGET				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	Valore previsto 2022	Valore realizzato 2022	Realizzazione %	Fonte
1	Attività di vigilanza sull'applicazione della normativa previdenziale nazionale, internazionale ed europea nonché degli enti di previdenza obbligatoria privati	Percentuale di atti e soluzioni tecnico-giuridico adottate in materia di politiche previdenziali e assicurative rispetto agli atti e alle questioni sottoposte.	Risultato (output)	100%	100%	100%	100%	interna
2	Attività di vigilanza giuridica e tecnico-contabile sugli enti di previdenza pubblici e privati	Percentuale di atti emessi e di soluzioni tecnico-giuridico adottate in materia di politiche previdenziali rispetto alle questioni sottoposte.	Risultato (output)	100%	100%	100%	100%	interna

RISULTATI RAGGIUNTI-BREVE DESCRIZIONE	
Codice indicatore	Relazione
1	<p>E' stata data attenzione alla corretta applicazione delle disposizioni nella legge di bilancio 2022. In particolare: introduzione della pensione anticipata c.d. Quota 102; proroga e modifica delle disposizioni in materia di APE sociale; proroga del trattamento pensionistico anticipato "Opzione donna"; esonero sulla quota di contributi a carico del lavoratore; agevolazioni contributive per società sportive e per lavoratrici madri del settore privato.</p> <p>E' stato fornito supporto al vertice politico-amministrativo nell'approfondimento della tematica relativa alla gravosità delle occupazioni e nella vigilanza sull'accesso al pensionamento anticipato per i c.d. lavoratori precoci.</p> <p>Sono state assicurate le relazioni con le competenti istituzioni dell'Unione europea e con le organizzazioni internazionali. In particolare, sono state assicurate: partecipazione ai negoziati sulla bozza di Accordo Quadro tra Italia e Albania, interlocuzioni con l'ambasciata giapponese per pervenire ad un accordo interpretativo in materia di sicurezza sociale, attività di analisi e confronto in merito all'applicazione della disciplina italiana dell'assegno unico universale, a seguito di richiesta chiarimenti della Commissione Europea.</p>
2	<p>Si è puntualmente risposto alle richieste di parere pervenute dagli Uffici di diretta collaborazione -con la predisposizione di appunti, relazioni tecniche e schemi di decreto per il vertice politico amministrativo- nonché a tutte le istanze pervenute. E' stata completata l'istruttoria relativa a tutti i provvedimenti degli enti previdenziali pubblici e privati vigilati sottoposti ad approvazione o verifica, ed è stata avviata l'istruttoria in tutti gli altri casi che hanno richiesto ulteriori necessarie integrazioni o interlocuzioni con altre amministrazioni covigilanti al fine di acquisire intese o concerti. Sono stati altresì assolti gli adempimenti inerenti agli obblighi di pubblicazione degli incarichi conferiti ai rappresentanti di questo Ministero -nominati sia in seno agli Organi collegiali degli enti privati vigilati che in seno ai Comitati Centrali INPS- e di quelli connessi alla prevenzione della corruzione in attuazione al PTPCT di riferimento; ed è stato curato l'aggiornamento dei relativi dati mediante gli applicativi informatici previsti. All'esito delle attività di istruttoria ed analisi riferite ai documenti contabili approvati dagli Enti vigilati sono state predisposte le relative note contenenti sintesi dei dati di bilancio, inviti e raccomandazioni.</p> <p>Con riferimento ai Piani triennali di investimento, l'istruttoria si è conclusa con la trasmissione di un parere al MEF e, ove non completata nell'anno, per l'esigenza di acquisire ulteriori elementi istruttori.</p> <p>Con riferimento ai trasferimenti delle risorse finanziarie agli enti previdenziali, sono stati emessi 649 ordini di pagamento e sono stati registrati 15 decreti di impegno.</p>

OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNUALE 2022	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Direzione generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale
Responsabile del CDR	Paolo Onelli
Uffici dirigenziali di II livello (referenti)	Dirigente Div.1, Dirigente Div.2, Dirigente Div.3, Divisione 4, Dirigente Div.5,
Obiettivo specifico collegato	1 "Ripresa e resilienza a seguito dell'emergenza epidemiologica da COVID-19: riforma ammortizzatori sociali e politiche attive del lavoro. Sviluppo attuazione reddito di cittadinanza" 3 "Promozione dell'economia sociale e dell'inclusione sociale. Contrasto alle disuguaglianze e agli squilibri socioeconomici, territoriali e di genere, per uno sviluppo inclusivo e sostenibile". Promozione inclusione socio-lavorativa dei migranti.
Obiettivo annuale collegato	1.3 "Sviluppo attuazione del reddito di cittadinanza" 3.1 "Promozione di interventi volti all'inclusione. Promozione inclusione socio-lavorativa dei migranti. Contributi alla definizione e all'approvazione dei LEP e contributi alla legge di riforma sulla non autosufficienza. Potenziamento servizi di cura per le persone non autosufficienti e con disabilità.
Codice Obiettivo	I.1
Denominazione Obiettivo	Sviluppo attuazione del Reddito di cittadinanza e supporto alla sua attuazione uniforme sul territorio nazionale quale livello essenziale delle prestazioni sociali con il concorso delle risorse europee del nuovo PON Inclusione.
Descrizione Obiettivo	Razionalizzazione e l'efficientamento nella attuazione del Reddito di cittadinanza con il sempre maggiore ricorso alla gestione digitale, favorendo l'interoperabilità del Sistema informativo del Reddito di cittadinanza con l'Anagrafe nazionale della popolazione residente (ANPR) e i sistemi degli altri enti rilevanti per l'attuazione della misura (con particolare riferimento a INPS e INAIL) nonché l'interoperabilità tra le piattaforme che operano nell'ambito del sistema informativo del Reddito di cittadinanza (ANPAL e GePI), per agevolare lo scambio dei dati necessari a garantire la trasparenza ed il controllo del rispetto dei requisiti e degli obblighi da parte dei beneficiari nonché ad agevolare le attività degli operatori di accompagnamento all'inclusione sociale e lavorativa. Attuazione del reddito di cittadinanza e della pensione di cittadinanza, svolgendo le funzioni del servizio di informazione, promozione, consulenza e supporto tecnico, di cui all'articolo 10, comma 1-ter, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, in raccordo con la Direzione generale delle politiche attive del lavoro per le attività di competenza. In particolare: -Diffusione delle conoscenze, produzione di atti di coordinamento operativo, protocolli formativi e operativi, volti a favorire l'implementazione omogenea della misura nell'intero territorio nazionale quale livello essenziale delle prestazioni sociali (LEPS), anche in raccordo con le attività, definite nell'allegato E, di attuazione del Piano nazionale per la lotta alla povertà, finalizzato a supportare l'operatività dei servizi di accompagnamento alle famiglie e l'erogazione dei sostegni previsti nei Patti per l'inclusione sociale. -Attività di monitoraggio e valutazione della misura: -Interventi di tutoring agli ambiti territoriali che presentano particolari criticità; -Attività istruttorie per la Cabina di regia del Reddito di cittadinanza; Aggiornamento delle modalità applicative della misura alla luce delle modifiche introdotte dall'articolo 1, commi da 74 a 84 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ulteriore sviluppo degli strumenti volti a favorire l'attivazione dei progetti utili alla collettività. Le attività sono realizzate con il concorso delle risorse del Pon Inclusione.
Altri Uffici del Ministero coinvolti	Segretariato generale, DG Ammortizzatori sociali, DG dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione, DG delle politiche attive del lavoro, DG dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione, Autorità di Gestione del PON Inclusione e del PO I FEAD, Autorità di certificazione delle spese a valere sul PON e sul PO I FEAD
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Banca Mondiale (nell'ambito del Progetto di Assistenza Settoriale per l'Attuazione del Rel/RdC sul Territorio), Università di Padova - LabRIEF, Uffici di diretta collaborazione, MEF-UCB, Regioni, Enti locali, INPS, INAIL, INL, ANPAL, INAPP, CNEL, Conferenza Stato-Regioni, Organismi internazionali ed europei
Data di inizio	01/01/2022
Data di completamento	31/12/2022
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	40/70

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
3 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)	3.2 - Trasferimenti assistenziali a enti previdenziali, finanziamenti o nazionale spesa sociale, programmazione, monitoraggio e valutazione politiche sociali e di inclusione attiva (024.012)	1 - Spese di personale per il programma
		2 - Concorso dello Stato alle politiche sociali erogate a livello territoriale
		3 - Invalidi civili, non autosufficienti, persone con disabilità
		4 - Politiche per l'infanzia e la famiglia
		5 - Assegni e pensioni sociali
		6 - Lotta contro la povertà
		7 - Contributo dello Stato al funzionamento della GIAS per le politiche assistenziali
		9 - Reddito di cittadinanza

INDICATORI			VALORI TARGET					
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	Valore previsto 2022	Valore realizzato 2022	Realizzazione %	Fonte
1	Numero di nuclei beneficiari nell'anno del Reddito di cittadinanza	Nuclei beneficiari che hanno percepito almeno una mensilità di RdC/PdC nell'anno di riferimento	Out come	1.737.638	1.750.000	1.685.161	96,29%	Fonte: Inps Osservatorio RdC - (dati aggiornati a gennaio 2023 per l'anno di riferimento gennaio - dicembre 2022).
2	Percentuale di nuclei beneficiari del RDC assegnati ai Comuni per i quali è stato avviato il percorso di accompagnamento	Rapporto % tra il numero di nuclei beneficiari del RDC per i quali i servizi dei Comuni hanno avviato il percorso di accompagnamento e il numero di beneficiari assegnati ai Comuni	Out come (risultati)	37,50%	50%	36,5%	73%	36,5% Fonte: Dashboard MLPS (dati aggiornati al 12.02.2023 che includono le domande accolte alla data 30.11.2022)
3	Realizzazione del cruscotto monitoraggio dati RdC.	n. indicatori implementati/total e indicatori previsti	Out come	70%	90%	95%	100%	

RISULTATI RAGGIUNTI-BREVE DESCRIZIONE	
Codice indicatore	Relazione
1	<p>Numero di nuclei beneficiari nell'anno del Reddito di cittadinanza. Valore target realizzato 2022 n. 1.685.161 percentuale 96,29 %. Il valore di tale dato è stato estrapolato da Fonte: Inps Osservatorio RdC - Tavola 1.2 RdC (dati aggiornati a gennaio 2023 per l'anno di riferimento gennaio – dicembre 2022).</p> <p>Lo scostamento registrato è da ricondursi agli interventi di riforma dell'istituto, già avviati nel corso dell'anno di riferimento.</p>
2	<p>Percentuale di nuclei beneficiari del RDC assegnati ai Comuni per i quali è stato avviato il percorso di accompagnamento.</p> <p>Valore target realizzato 2022 percentuale 36,5%. La presa in carico dei beneficiari RdC ad oggi non risulta ancora pienamente a regime sul territorio italiano a causa di una pluralità di fattori, alcuni attinenti all'organizzazione dei servizi nei singoli territori, altri più strettamente legati al disegno e all'attuazione del RdC, tra cui scarsità di operatori rispetto al numero di beneficiari, scarsità di strumenti e spazi adeguati per i colloqui, mancata interoperabilità tra piattaforme informatiche, scarsa conoscenza degli obiettivi di inclusione, scarsità di sostegni disponibili.</p>
3	<p>Realizzazione del cruscotto monitoraggio dati RdC. Valore target realizzato 2022 percentuale 95%</p> <p>L'aggiornamento del cruscotto di monitoraggio interno (dashboard interna al MLPS) e della dashboard per la programmazione locale (dashboard operatori) è avvenuto attraverso la definizione di nuovi indicatori, con la partecipazione e il coordinamento del preposto gruppo di tecnici. La dashboard interna viene utilizzata per l'elaborazione di report di monitoraggio periodici ad uso interno o su richiesta di enti istituzionalmente responsabili della programmazione locale e regionale in attuazione art. 24 c.11 D.lgs. 147/2017, nel rispetto della normativa in materia di trattamento e protezione dei dati personali, in collaborazione con DG innovazione tecnologica.</p>

OBIETTIVO ANNUALE DI ATTIVITA' ISTITUZIONALE DI UNITA' ORGANIZZATIVA DIRIGENZIALE GENERALE 2022	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Direzione generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale
Responsabile del CDR	Paolo Onelli
Uffici dirigenziali di II livello (referenti)	Dirigente Div.1, Dirigente Div.2, Dirigente Div.3, Divisione 4, Dirigente Div.5,
Codice Obiettivo	I.2
Denominazione Obiettivo	<p>Promozione del contrasto all'esclusione sociale, alle disuguaglianze e agli squilibri socioeconomici, territoriali e di genere. Definizione e attuazione graduale dei LEPS.</p> <p>Riforma sulla non autosufficienza. Potenziamento servizi di cura per le persone disabili e non autosufficienti. Attuazione degli interventi di competenza a valere sulle risorse finanziarie dei fondi sociali nazionali con il concorso delle risorse europee del nuovo PON Inclusion e del PNRR, secondo le linee definite nel "Piano nazionale per gli interventi e i servizi sociali 2021-2023" approvato nel 2021 (ad eccezione del reddito di cittadinanza).</p> <p>Autorità di gestione delle risorse europee con riferimento sia alle code della programmazione 2014-2020 che alla nuova programmazione 2021-2027</p> <p>Autorità di certificazione delle spese a valere sul PON Inclusion e sul PO I FEAD. Programmazione 2014-2021</p>
Descrizione Obiettivo	<p>Svolgimento di attività tese:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. alla gestione dei trasferimenti di natura assistenziale agli enti previdenziali, anche in relazione alla tutela dei diritti soggettivi. Attività di coordinamento e di applicazione della normativa relativa alle prestazioni assistenziali erogate dagli enti previdenziali, con particolare riferimento alla pensione e all'assegno sociale e trattamenti di invalidità; 2. alla gestione del Fondo nazionale per le politiche sociali, del Fondo nazionale per le non autosufficienze, del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale e degli altri fondi di finanziamento delle politiche sociali. Attività di monitoraggio sull'utilizzo delle risorse trasferite; 3. alla cura della determinazione dei livelli essenziali delle prestazioni e dei connessi costi e fabbisogni standard nell'area delle politiche sociali; 4. alla promozione delle politiche di contrasto alla povertà, alla esclusione sociale e alla grave emarginazione. È responsabile dell'attuazione del Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà, di cui all'articolo 21, comma 6, del decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147. 5. Svolge attività di indirizzo e vigilanza, d'intesa con il Ministero dell'economia e delle finanze, in ordine all'attuazione del programma "carta acquisti"; 6. al coordinamento dei programmi nazionali finanziati dal Fondo sociale europeo in materia di inclusione sociale e dal Fondo di aiuti europei agli indigenti; assicura assistenza tecnica in materia di fondi strutturali per progetti relativi allo sviluppo di servizi sociali alla persona e alla comunità; 7. al coordinamento delle attività di implementazione delle azioni previste nel PNRR di competenza della Direzione Generale; assicura assistenza tecnica ai territori per i progetti relativi alle linee di investimento del PNRR di competenza; 8. cura l'attuazione della disciplina in materia di indicatore della situazione economica equivalente (ISEE); 9. alla promozione e monitoraggio delle politiche sociali per l'infanzia e l'adolescenza nonché per la tutela dei minori e per il contrasto al lavoro minorile, la promozione delle azioni di prevenzione e quelle alternative all'istituzionalizzazione dei minori e allo sviluppo dei servizi socioeducativi per la prima infanzia; 10. alla promozione e monitoraggio delle politiche in favore delle persone non autosufficienti e coordinamento delle politiche per l'inclusione sociale, la tutela e la promozione dei diritti e delle opportunità delle persone con disabilità; 11. è responsabile della attività di supporto e della segreteria tecnica della Rete dell'inclusione e della protezione sociale, di cui all'articolo 21 del decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147, e della predisposizione dello schema del Piano sociale nazionale nelle sue tre componenti (Piano nazionale degli interventi e dei servizi sociali, Piano nazionale per la lotta alla povertà del Piano per la non autosufficienza); 12. alla cura dell'attuazione del Sistema informativo unitario dei servizi sociali e la definizione dei flussi informativi del Sistema informativo dei servizi sociali; 13. al monitoraggio della spesa sociale anche attraverso la valutazione dell'efficacia e dell'efficienza delle politiche sociali e l'attività di studio, ricerca e indagini in materia di politiche sociali; 14. cura le relazioni con organismi internazionali per le materie di propria competenza. 15. Definizione e attuazione graduale dei LEPS 16. Riforma della non autosufficienza 17. Gestione delle risorse europee con riferimento sia alle code della programmazione 2014-2020 che alla nuova programmazione 2021-2027.

	18. Potenziamento dei servizi di cura delle persone con disabilità e non autosufficienti anche attraverso l'assunzione di assistenti sociali – L. 234/2021, Legge di bilancio 2022-.
Altri Uffici del Ministero coinvolti	Uffici di diretta collaborazione, Segretariato generale, DG Ammortizzatori sociali, DG dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione, DG delle politiche attive del lavoro, DG dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione, DG per le politiche previdenziali e assicurative, Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza, Autorità di Audit Fondi europei.
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Presidenza del Consiglio dei Ministri- Ministero della disabilità, Ministero dello sviluppo economico, MEF-UCB, Regioni, Enti locali, INPS, INL, ANPAL, INAPP, CNEL, Conferenza Stato-Regioni, Organismi internazionali ed europei. Servizio Sanitario nazionale
Data di inizio	01/01/2022
Data di completamento	31/12/2022
Peso dell'obiettivo	30/70

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
3 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)	3.2 - Trasferimenti assistenziali a enti previdenziali, finanziamento nazionale spesa sociale, programmazione, monitoraggio e valutazione politiche sociali e di inclusione attiva (024.012)	1- Spese di personale per il programma
		2 - Concorso dello Stato alle politiche sociali erogate a livello territoriale
		3 - Invalidi civili, non autosufficienti, persone con disabilità
		4 - Politiche per l'infanzia e la famiglia
		5 - Assegni e pensioni sociali
		7 - Lotta contro la povertà
		8 - Contributo dello Stato al funzionamento della GIAS per le politiche assistenziali
		9 - Reddito di cittadinanza

INDICATORI				VALORI TARGET				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	Valore previsto 2022	Valore realizzato 2022	Realizzazione %	Fonte
1	Provvedimenti attuativi dei livelli essenziali delle prestazioni sociali	Numero provvedimenti attuativi	Out come	2	2	2	100%	interna
2	Percentuale di utilizzo dei fondi nazionali	Somme trasferite/somme dovute agli aventi diritto	Out come	>90	>90	100%	100%	interna
3	Grado di informatizzazione dei flussi documentali per la ripartizione dei fondi FNA, FNPS e Dopo di noi	Rapporto percentuale tra numero di documenti di programmazione e rendicontazione acquisiti dal sistema informativo dell'offerta dei servizi sociali (SIOSS) e numero di documenti necessari ai fini della ripartizione dei fondi	Out come	0	90%	90%	100%	SIOSS
4	Ambiti territoriali che alimentano le banche dati del sistema informativo dell'offerta dei servizi sociali (SIOSS)	% di ambiti inseritori	Out come	80	80	81,5	100%	SIOSS

--	--	--	--	--	--	--	--

RISULTATI RAGGIUNTI-BREVE DESCRIZIONE	
Codice indicatore	Relazione
1	<p>Il valore Target realizzato nel 2022 comprende n. 2 provvedimenti attuativi dei LEPS. In virtù dell'articolo 1, comma 797 – 801 della legge 178/2020 è stato adottato il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 126 del 13 luglio 2022 - Liquidazione dei contributi in favore degli Ambiti territoriali per gli assistenti sociali in servizio nell'anno 2021 e determinazione delle risorse prenotate per il 2022. Inoltre, con Decreto Ministeriale 163 del 22 settembre 2022, è stata disposta la liquidazione di ulteriori risorse in favore degli ambiti territoriali per gli assistenti sociali in servizio nell'anno 2021 e la determinazione di ulteriori risorse prenotate per gli assistenti sociali previsti in servizio nel 2022. Le attività poste in essere dalla Direzione risultano in linea con i risultati attesi al 31.12.2022. Inoltre, sono stati effettuati:</p> <p>1) il Piano per la non autosufficienza, adottato con DPCM il 3 ottobre 2022 e pubblicato in G.U. n. 294 del 17 dicembre 2022, che rappresenta l'atto di programmazione nazionale per lo sviluppo degli interventi e dei servizi necessari per la progressiva definizione dei livelli essenziali delle prestazioni sociali, LEPS, da garantire su tutto il territorio nazionale per le persone anziane non autosufficienti;</p> <p>2) nell'implementazione degli interventi facenti capo alle linee di sub-investimento 1.1.1 e 1.1.4 della Missione 5 Componente 2 del PNRR, sono stati conseguiti i target previsti per l'anno 2022 in relazione ai seguenti LEPS: a) prevenzione dello allontanamento familiare, incluso l'avvio dell'11ª edizione del programma P.I.P.P.I., e b) supervisione del personale dei servizi sociali, riguardo al quale, con il Decreto Direttoriale n. 232 del 26/09/2022, è stata istituita una Cabina di regia nazionale, organismo di governance che ha prodotto un documento d'indirizzo e accompagnamento ai territori.</p>
2	<p>Si è provveduto al trasferimento, per le quote 2022 e per ulteriori quote residue, agli Enti locali dei seguenti fondi necessari all'erogazione delle prestazioni sociali: Fondo nazionale politiche sociali (FNPS); Fondo Povertà (FLP); Fondo non autosufficienze (FNA) e Dopo di Noi, nonché al trasferimento all' INPS dei fondi necessari al finanziamento dei trattamenti assistenziali con particolare riguardo ai diritti soggettivi. Sono stati altresì eseguiti e, ove necessario, rinnovati gli accordi inerenti all'assistenza tecnica relativa ai predetti fondi.</p>
3	<p>Nel corso del 2022 il sistema è stato ultimato e testato ed ha garantito la raccolta di tutti i dati e la documentazione relativa alla programmazione e rendicontazione dei fondi FNPS, FNA e Dopo di noi richiesta ai fini dell'erogazione dei citati fondi. Per acquisire la programmazione 2021 è stato necessario adeguare il sistema al nuovo Piano Nazionale degli interventi e dei servizi sociali 2021-2023. Il flusso documentale, al 31 dicembre 2022, risulta completamente informatizzato.</p>
4	<p>Per quanto concerne la banca dati degli assistenti sociali, 497 ATS hanno inserito le informazioni richieste, relative al consuntivo 2021 e al preventivo 2022. Parallelamente, 469 ambiti territoriali hanno trasmesso i dati 2021 per il popolamento della banca dati dei servizi attivati e 456 le informazioni relative alla banca dati delle professioni e degli operatori sociali. Complessivamente, nel 2022, considerando esclusivamente i moduli finalizzati, il caricamento delle banche dati costituenti il SIOSS con dati 2021 è stato pari all'81,5%.</p>

OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNUALE 2022	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Direzione generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione
Responsabile del CDR	Dott.ssa Tatiana Esposito
Uffici dirigenziali di II livello (referenti)	Dirigente Div.1, Dirigente Div.2, Dirigente Div.3
Obiettivo specifico collegato	2 "Rafforzamento delle tutele e dei diritti dei lavoratori, delle politiche previdenziali e delle politiche di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali anche attraverso l'aggiornamento e il riordino della disciplina in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro." 3 "Promozione dell'economia sociale. Contrasto alle disuguaglianze e agli squilibri socioeconomici, territoriali e di genere, per uno sviluppo inclusivo e sostenibile. Promozione inclusione socio-lavorativa dei migranti".
Obiettivo annuale collegato	2.1 "Promozione degli interventi di tutela dei lavoratori, contrasto al fenomeno del caporalato, politiche di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali" 3.1 "Promozione di interventi volti all'inclusione. Promozione inclusione socio-lavorativa dei migranti. Contributi alla definizione e all'approvazione dei LEPS e Contributi alla legge di riforma sulla non autosufficienza. Potenziamento servizi di cura per le persone non autosufficienti e con disabilità"
Codice Obiettivo	L.1
Denominazione Obiettivo	Sviluppo della programmazione integrata delle risorse assegnate alla Direzione a valere sui fondi comunitari e nazionali per lo sviluppo di iniziative finalizzate all'integrazione socio lavorativa dei migranti e al contrasto dello sfruttamento lavorativo e al caporalato.
Descrizione Obiettivo	<p>1) Sviluppo della programmazione integrata delle risorse assegnate alla Direzione a valere sul FSE (PON e POC Inclusione e POC Legalità), sul FAMI, anche emergenziale, e sul FNPM 2022 con un approccio multilivello e multisettoriale. Programmazione e finanziamento delle iniziative finalizzate a perseguire una maggiore correlazione delle politiche attive del lavoro con le politiche di integrazione sociale, con un'attenzione particolare alle donne migranti e alle categorie più vulnerabili, come richiedenti e titolari di protezione internazionale e speciale, ai minori stranieri non accompagnati e alle vittime o potenziali vittime di grave sfruttamento e alle specifiche necessità dei territori nonché all'obiettivo di contrastare il lavoro sommerso e di prevenire il fenomeno del caporalato e dello sfruttamento lavorativo anche in settori diversi dall'agricoltura e su tutto il territorio nazionale.</p> <p>In tema di sfruttamento lavorativo la Direzione esaminerà i progetti presentati dalle Regioni o partenariati di Regioni del centro nord da finanziare attraverso le risorse del PON e del POC Inclusione e attraverso le risorse del FPM 2022 e 2023.</p> <p>La Direzione affiderà a ANPAL Servizi SpA la prosecuzione del progetto PUOI.</p> <p>Proseguirà la collaborazione con le amministrazioni locali (per la gestione dei progetti affidati negli anni precedenti e per l'avvio di nuovi) per l'affidamento di risorse del FNPM destinate alla realizzazione di nuovi interventi volti all'inclusione dei cittadini di Paesi terzi nelle aree urbane a maggiore vulnerabilità sociale.</p> <p>Nel corso dell'anno la Direzione collaborerà con le Autorità del FAMI per concludere la gestione e rendicontare tutti i progetti che concluderanno la programmazione del FAMI 2014 – 2020 e contestualmente parteciperà alle attività e agli incontri finalizzati all'avvio della programmazione 2020-2027 sia sul fronte FAMI che FSE.</p> <p>La Direzione parteciperà alla gestione del PNRR per le misure di propria competenza che vedranno il raggiungimento dei primi obiettivi programmati nel corso del secondo trimestre 2022. In particolare sulla base dei risultati della rilevazione operata da Anci verrà predisposto il Decreto di riparto delle risorse alle amministrazioni locali.</p> <p>La Direzione provvederà nel corso del 2022 a definire un intervento che garantisca un adeguato supporto di competenze specialistiche alle competenze e tematiche della Direzione.</p> <p>Nel corso dell'anno la Direzione programmerà un intervento destinato a supportare l'inclusione socio-lavorativa delle persone che hanno fatto ingresso in Italia attraverso percorsi complementari in collaborazione con le organizzazioni del Terzo settore coinvolte nei corridoi umanitari.</p> <p>La Direzione, in collaborazione con l'INL, valuterà l'opportunità di un rifinanziamento del progetto ALT Caporalato esteso a tutto il territorio nazionale e a tutti i settori economici sui quali incide il fenomeno dello sfruttamento lavorativo.</p> <p>2) Promozione dell'inclusione socio-lavorativa dei migranti, dei loro figli e delle persone con background migratorio, con particolare attenzione alle categorie più vulnerabili anche in considerazione delle conseguenze della pandemia da Covid-19. Sperimentazione di percorsi complementari per soggetti vulnerabili agganciate a programmi di inserimento socio-lavorativo. Rafforzamento delle attività tese ad assicurare il necessario coordinamento tra le Regioni, le Province autonome e gli Enti Locali, per promuovere l'inclusione socio-lavorativa dei migranti e dei loro figli in un quadro di obiettivi condivisi, evitando sovrapposizioni e frammentazione della spesa. Potenziamento della collaborazione con le parti economiche sociali e del confronto con le associazioni dei migranti e delle nuove generazioni e con le realtà del Terzo settore. Rafforzamento delle attività tese al miglioramento della conoscenza sui temi dell'immigrazione e dell'integrazione.</p>

	<p>Proseguiranno le iniziative in collaborazione con INAPP, Unioncamere e con Sport e salute a seguito dell'Accordo di programma stipulato tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per le politiche giovanili e per lo sport.</p> <p>Proseguirà il supporto agli enti locali e il monitoraggio degli interventi promossi dalle amministrazioni locali volti all'inclusione dei cittadini di Paesi terzi nelle aree urbane a maggiore vulnerabilità sociale finanziati con il FNPM.</p> <p>Proseguirà il monitoraggio dell'attuazione un intervento realizzato in collaborazione con ANCI Nazionale che avrà un impatto diretto sullo sviluppo degli interventi finanziati con il PNRR.</p> <p>Continuerà la gestione degli strumenti a supporto della governance: il Sistema informativo minori (SIM), il Sistema Informativo Minori Accolti (SIMA), il Portale integrazione migranti, l'applicativo per la raccolta delle relazioni annuali degli Enti iscritti al Registro, il Rapporto annuale sul mercato del lavoro degli stranieri, i Rapporti annuali sulle Comunità migranti maggiormente presenti in Italia e i Rapporti annuali sulla presenza dei migranti nelle aree metropolitane.</p> <p>3) Rafforzamento, gestione e monitoraggio degli interventi attuativi del Piano triennale di contrasto al lavoro sommerso e prevenzione del fenomeno del caporalato e dello sfruttamento lavorativo riferito ai settori dell'agricoltura e a quelli interessati da questi fenomeni. Prosecuzione delle attività di supporto al Tavolo Caporalato.</p> <p>In questo quadro, proseguirà l'attuazione, gestione e monitoraggio di tutti gli interventi finanziati sui diversi fondi nazionali e comunitari dalla Direzione Generale sulle tematiche relative al contrasto del fenomeno del caporalato e dello sfruttamento lavorativo, in collaborazione con amministrazioni pubbliche nazionali e territoriali, soggetti del terzo settore e parti economiche e sociali.</p> <p>Si collaborerà alla definizione del decreto flussi annuale e si provvederà alla distribuzione territoriale e al monitoraggio degli utilizzi delle relative quote di ingresso.</p> <p>Proseguirà la realizzazione ed il monitoraggio dei progetti di formazione professionale e civico linguistica pre-partenza rivolti a cittadini di Paesi terzi aventi titolo all'ingresso in Italia per ricongiungimento familiare, tirocinio, formazione professionale, lavoro.</p>
Altri Uffici del Ministero coinvolti	Uffici di diretta collaborazione, Segretariato generale, DG delle politiche attive del lavoro, DG dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione, DG per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza.
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministero per le politiche giovanili e per lo sport, Autorità nazionale per l'Anticorruzione (ANAC), Corte dei conti, Ministero dell'Interno, Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale, AICS, Ministero della Giustizia, Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali, Regioni ed Enti locali, MISE, MEF – UCB Lavoro, INL, INPS, ANPAL, ANPAL Servizi S.p.A., Sport e Salute S.p.A., ANCI, Servizi per il lavoro pubblici e privati, Organismi pubblici e privati accreditati dalle Regioni allo svolgimento di attività di formazione e intermediazione, Enti e Associazioni operanti nel settore dell'immigrazione, Parti sociali, CONI, UNIONCAMERE, UNHCR, OIM, OIL, ISTAT, INAPP Istituzioni UE, stakeholders, Organismi internazionali ed europei.
Data di inizio	01/01/2022
Data di completamento	31/12/2022
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	40/70

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
4 - Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti (027)	4.1 - Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate (027.006)	1-Spese di personale per il programma
		2 - Politiche sui flussi migratori e di integrazione sociale

INDICATORI				VALORI TARGET				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	Valore previsto 2022	Valore realizzato 2022	Realizzazione %	Fonte
1	Interventi di inclusione socio-lavorativa attivati di particolare rilievo strategico e finanziario	Numero di interventi attivati di particolare rilievo strategico e finanziario	Efficacia	4 <small>Errata corrige: questo valore, nella Direttiva, è erroneamente indicato nel valore target 2022</small>	6 <small>Errata corrige: questo valore, nella Direttiva, è erroneamente indicato nella baseline</small>	6	100%	Interna
2	Pareri sui percorsi di integrazione dei MSNA ai fini della conversione del permesso di soggiorno al compimento della maggiore età (art. 32 d.lg. 286/1998)	Numero di pareri favorevoli resi	Efficacia	1300 (con presenza di 7080 MSNA al 1° gennaio 2021)	1500 (con presenza di 11.159 MSNA al 30/11/2021)	2389	100%	Interna
3	Informatizzazione dell'archivio del Registro degli enti e associazioni che svolgono attività in favore dei migranti (art. 42 T.U. dell'immigrazione) e degli adempimenti relativi alla raccolta delle relazioni annuali da parte degli enti/associazioni iscritte	Percentuale di associazioni iscritte nel registro che hanno relazione attraverso l'utilizzo dell'applicativo on-line	Efficacia	90%	90%	94,8%	100%	Interna
4	Attività di reportistica e monitoraggio in materia di sfruttamento lavorativo	Numero di report	Efficacia	3	5	5	100%	Interna

RISULTATI RAGGIUNTI-BREVE DESCRIZIONE	
Codice indicatore	Relazione
1	Realizzazione degli adempimenti connessi alla gestione integrata dei fondi comunitari (FAMI e FSE del PON Inclusione e del PON Legalità) e sul FNPM. Programmazione e finanziamento delle iniziative finalizzate a perseguire una maggiore correlazione delle politiche attive del lavoro con le politiche di integrazione sociale.
2	Intensificazione dell'attività di censimento e monitoraggio della presenza dei minori stranieri non accompagnati in Italia (MSNA), attraverso il Sistema informativo nazionale dei minori stranieri non accompagnati (SIM). Grazie al potenziamento del SIM è possibile espletare attraverso tale sistema anche altre procedure facenti capo alla Direzione Generale in materia di MSNA (procedura di avvio delle indagini familiari e la procedura di rilascio del parere finalizzato alla conversione del permesso di soggiorno del MSNA al compimento della maggiore età, di cui all'art. 32, co. 1-bis, del d.lgs. 286/1998).
3	Intensificazione dei controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione, con particolare riguardo a quelle presentate nell'ambito del procedimento di iscrizione nel Registro delle associazioni e degli enti che svolgono attività a favore degli immigrati.
4	Gestione delle azioni specifiche a tutela delle vittime di caporalato/sfruttamento lavorativo in agricoltura e supporto alle riunioni del Tavolo e dei Gruppi di lavoro.

OBIETTIVO ANNUALE DI ATTIVITA' ISTITUZIONALE DI UNITA' ORGANIZZATIVA DIRIGENZIALE GENERALE 2022	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Direzione generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione
Responsabile del CDR	Dott.ssa Tatiana Esposito
Uffici dirigenziali di II livello (referenti)	Dirigente Div.1, Dirigente Div.2, Dirigente Div.3
Codice Obiettivo	L.2
Denominazione Obiettivo	Rafforzamento delle politiche di immigrazione
Descrizione Obiettivo	<p>Svolgimento di attività tese:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. alla programmazione dei flussi, gestione e monitoraggio delle quote di ingresso dei lavoratori stranieri e cura della cooperazione bilaterale con i paesi d'origine, curando la interconnessione dei sistemi informativi in materia di trattamento dei dati sull'immigrazione; 2. alla promozione e cura delle iniziative afferenti alle politiche attive e al coinvolgimento dei servizi competenti nelle attività di inserimento e reinserimento lavorativo dei lavoratori stranieri, sentita la Direzione generale delle politiche attive del lavoro; 3. al monitoraggio del mercato del lavoro con riferimento ai flussi di ingresso per motivi di lavoro e di formazione professionale dei lavoratori stranieri; 4. al coordinamento delle politiche per l'integrazione sociale e lavorativa degli stranieri immigrati e delle iniziative volte a prevenire e a contrastare la discriminazione, la xenofobia e il fenomeno del razzismo; 5. alla gestione delle risorse finanziarie per le politiche migratorie; 6. alla cura della tenuta del registro delle associazioni e degli enti che svolgono attività a favore degli immigrati; 7. al coordinamento delle attività relative alle politiche di tutela dei minori stranieri, vigilanza sulle modalità di soggiorno dei minori stranieri non accompagnati presenti nel territorio dello Stato italiano e dei minori stranieri accolti temporaneamente e, con riferimento ai minori non accompagnati, al loro censimento e monitoraggio attraverso l'utilizzo del Sistema informativo nazionale dei minori non accompagnati, ai sensi dell'articolo 9 della legge 7 aprile 2017, n. 47; 8. alla vigilanza sui flussi di entrata dei lavoratori esteri non comunitari; 9. alla cura dello sviluppo e della gestione del sistema riguardante l'anagrafe internazionale dei lavoratori extra-comunitari prevista dalla normativa vigente in tema di immigrazione e norme sulla condizione dello straniero; 10. alla promozione e coordinamento degli interventi umanitari in Italia e all'estero attribuiti al Ministero; 11. alla cura dello sviluppo della cooperazione internazionale nell'ambito delle attività di prevenzione e di studio sulle emergenze sociali e occupazionali, nonché delle iniziative relative ai flussi migratori per ragioni di lavoro; 12. al coordinamento, con funzioni di segreteria, delle attività del Tavolo operativo per la definizione di una nuova strategia di contrasto al caporalato e allo sfruttamento lavorativo in agricoltura, istituito dall'articolo 25-quater del decreto-legge 23 ottobre 2018, n. 119, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 dicembre 2018, n. 136, e le attività dei relativi Gruppi di lavoro, curando anche la gestione ed il monitoraggio degli interventi finanziati in attuazione del Piano Triennale di contrasto allo sfruttamento lavorativo in agricoltura e al caporalato; 13. alla cura delle relazioni con organismi internazionali per le materie di propria competenza.
Altri Uffici del Ministero coinvolti	Uffici di diretta collaborazione, Segretariato generale, DG delle politiche attive del lavoro, DG dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione, DG per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza.
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministero per le politiche giovanili e per lo sport, Autorità nazionale per l'Anticorruzione (ANAC), Corte dei conti, Ministero dell'Interno, Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale, AICS, Ministero della Giustizia, Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali, Regioni ed Enti locali, MISE, MEF – UCB, INL, INPS, ANPAL, ANPAL Servizi S.p.A., Sport e Salute S.p.A., ANCI, Servizi per il lavoro pubblici e privati, Organismi pubblici e privati accreditati dalle Regioni allo svolgimento di attività di formazione e intermediazione, Enti e Associazioni operanti nel settore dell'immigrazione, Parti sociali, CONI, UNIONCAMERE, UNHCR, OIM, OIL, ISTAT, INAPP, Istituzioni UE, stakeholders, Organismi internazionali ed europei.
Data di inizio	01/01/2022
Data di completamento	31/12/2022
Peso dell'obiettivo	30/70

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
4 - Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti (027)	4.1 - Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate (027.006)	1-Spese di personale per il programma
		2 - Politiche sui flussi migratori e di integrazione sociale

INDICATORI				VALORI TARGET				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	Valore previsto 2022	Valore realizzato 2022	Realizzazione %	Fonte
1	Utilizzo delle risorse finanziarie assegnate con il fondo politiche migratorie (cap 3783)	Percentuale di risorse impegnate su quelle assegnate per l'anno di riferimento	Efficacia	98%	98%	98%	100%	Interna

RISULTATI RAGGIUNTI-BREVE DESCRIZIONE	
Codice indicatore	Relazione
1	Completamento delle attività del ciclo di bilancio e definizione degli impegni per le risorse assegnate nell'anno. Intensificazione dei controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione sia per le procedure di assegnazione delle risorse che per l'iscrizione nel Registro delle associazioni ed enti che svolgono attività a favore degli immigrati. Svolgimento delle attività connesse all'attuazione, per i profili di competenza, delle misure per la trasparenza e per la prevenzione della corruzione.

OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNUALE 2022	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Direzione generale del terzo settore e della responsabilità sociale delle imprese
Responsabile del CDR	Dott. Alessandro Lombardi
Uffici dirigenziali di II livello (referenti)	Dirigente Div.1, Dirigente Div.2, Dirigente Div.3
Obiettivo specifico collegato	3 - "Promozione dell'economia sociale e dell'inclusione sociale. Contrasto alle disuguaglianze e agli squilibri socio-economici, territoriali e di genere, per uno sviluppo inclusivo e sostenibile. Promozione inclusione socio-lavorativa dei migranti"
Obiettivo annuale collegato	3.2 - "Promozione ed operatività della riforma del Terzo Settore"
Codice Obiettivo	M.1
Denominazione Obiettivo	Promozione dell'economia sociale e rafforzamento del ruolo delle organizzazioni del Terzo settore e dell'imprenditoria sociale nell'ottica dello sviluppo sostenibile
Descrizione Obiettivo	Assicurazione della piena operatività del RUNTS sviluppando una costante interazione con le Regioni e le Province autonome che gestiscono operativamente il Registro. Promozione dell'economia sociale mediante attività di formazione rivolta ai funzionari degli uffici regionali del RUNTS, ai funzionari degli enti locali e agli operatori del terzo settore. Dialogo sociale con le rappresentanze del terzo settore a partire dalla sede istituzionale del Consiglio nazionale del terzo settore.
Altri Uffici del Ministero coinvolti	Uffici di diretta collaborazione del Ministro, Segretariato Generale, DG dei Sistemi informativi, dell'Innovazione tecnologica, del monitoraggio dati e della comunicazione, DG per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, DG dell'immigrazione e delle politiche di integrazione, Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Altre amministrazioni interessate (Regioni, Unioncamere, Camere di Commercio, Industria, Artigianato, Agricoltura), Ministero dell'economia e delle finanze, Ministero dello sviluppo economico, Agenzia delle Entrate; Ispettorato Nazionale del Lavoro, Forum nazionale del Terzo settore, Coordinamento Nazionale dei centri di servizio del volontariato (CSVnet), Consiglio Nazionale del Terzo Settore, Fondazione Italia Sociale, Organismo Nazionale di Controllo sui CSV (ONC), ANCI
Data di inizio	01/01/2022
Data di completamento	31/12/2022
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	40/70

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
3 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)	3.1 - Terzo settore (associazionismo, volontariato, Onlus e formazioni sociali) e responsabilità sociale delle imprese e delle organizzazioni (024.002)	2- Sviluppo, promozione, monitoraggio e controllo delle organizzazioni di terzo settore

INDICATORI				VALORI TARGET				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	Valore previsto 2022	Valore realizzato 2022	Realizzazione %	Fonte
1	Percentuale degli enti trasmigrati verificata dall'ufficio statale del RUNTS	Rapporto percentuale tra il numero di posizioni verificate ed il totale delle posizioni trasmigrate alla sezione reti associative	Risultato (output)	100/100	100/100	100/100	100%	Interna

2	Incontri e tavoli con enti territoriali e con stakeholders di riferimento	Numero di incontri e tavoli	Risultato (output)	9	≥ 9	37	100%	Interna
---	---	-----------------------------	--------------------	---	-----	----	------	---------

RISULTATI RAGGIUNTI-BREVE DESCRIZIONE	
Codice indicatore	Relazione
1	A seguito dell'avvio dell'operatività del RUNTS (23/11/2021) sono stati trasferiti circa 23.000 enti dal previgente registro nazionale delle APS alla piattaforma del RUNTS (trasmigrazione, ex art. 54 del CTS). All'esito della verifica di tutte le posizioni trasigrate nella sezione reti associative, di competenza del MLPS, è stato pubblicato l'elenco degli enti legittimati ad operare come reti associative in via transitoria. Nel corso dell'anno si sono poi conclusi positivamente 28 procedimenti di iscrizione su 32 avviati. Il 33° ente individuato quale rete transitoria ha optato per non ottenere la qualifica di rete. È stato svolto un monitoraggio settimanale dei procedimenti in corso presso gli uffici RUNTS di Regioni e Province autonome, si sono tenuti incontri con gli operatori e con Unioncamere, partner gestore del sistema informativo al fine di introdurre miglioramenti alle funzionalità anche sulla base delle segnalazioni degli uffici.
2	Nelle relazioni con gli attori istituzionali e gli stakeholders di riferimento vanno segnalati: 4 sedute del CNTS; le riunioni con il Dipartimento della Protezione civile per l'accoglienza dei profughi provenienti dall'Ucraina; gli incontri periodici con gli Uffici regionali del RUNTS; 1 incontro congiunto tra MLPS, Regioni, Forum nazionale del Terzo settore, CSV net dedicato all'uniforme trattazione dei procedimenti afferenti al RUNTS; il tavolo tecnico con il MEF, dedicato alla fiscalità del Terzo settore, dal quale sono scaturite proposte normative confluite nel D.L. n. 73/2022, convertito nella L. n.122; il confronto con l'Organismo italiano di contabilità, che ha prodotto il principio contabile OIC 35, riguardante gli ETS. La collaborazione istituzionale e il dialogo sociale hanno costituito la metodologia seguita nell'elaborazione di 13 documenti di prassi amministrativa, tra cui la circolare n. 9/2022, in tema di procedimento di verifica dei requisiti per l'iscrizione al RUNTS delle ODV e APS coinvolte nel processo di trasmigrazione, nonché l'avviso contenente i chiarimenti per l'accreditamento al cinque per mille, a seguito dell'entrata in vigore del nuovo regime introdotto con il d.lgs. n.111/2017, in conseguenza dell'avvio dell'operatività del RUNTS.

OBIETTIVO ANNUALE DI ATTIVITA' ISTITUZIONALE DI UNITA' ORGANIZZATIVA DIRIGENZIALE GENERALE 2022	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Direzione generale del terzo settore e della responsabilità sociale delle imprese
Responsabile del CDR	Dott. Alessandro Lombardi
Uffici dirigenziali di II livello (referenti)	Dirigente Div.1, Dirigente Div.2, Dirigente Div.3
Codice Obiettivo	M.2
Denominazione Obiettivo	Piena attuazione ed operatività della riforma del Terzo settore
Descrizione Obiettivo	<p>Svolgimento di attività tese:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. alla promozione, sviluppo e sostegno delle attività di interesse generale svolte dagli enti del terzo settore, anche in collaborazione con le Regioni e gli enti locali, con le imprese e gli enti di ricerca; 2. allo svolgimento delle attività di competenza dell'ex Agenzia per il terzo settore come previsto dall'articolo 8, comma 23, del decreto-legge 2 marzo 2012, n. 16, convertito, con modificazioni, dalla legge 26 aprile 2012, n. 44; 3. alla cura della diffusione dell'informazione in materia di terzo settore; 4. alla cura della tenuta del Registro unico nazionale del terzo settore di cui agli articoli 45 e seguenti del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117, in coordinamento con le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, e verifica del funzionamento del sistema di registrazione degli enti del terzo settore e del sistema dei controlli sugli stessi, di cui all'articolo 95 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117; 5. al rilascio delle autorizzazioni per lo svolgimento delle attività di controllo sugli enti del terzo settore, di cui all'articolo 93, comma 5 e seguenti, del decreto legislativo n. 117 del 2017 e all'articolo 15, comma 3 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112; 6. alla vigilanza sull'Organismo nazionale di controllo sui Centri di servizio per il volontariato (ONC), sulla Fondazione Italia sociale e sugli enti di cui all'articolo 95, comma 5 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117; 7. al coordinamento delle attività del Consiglio nazionale del terzo settore; 8. alla promozione e sviluppo delle attività di sostegno all'impresa sociale e alle attività di sostegno alla diffusione della responsabilità sociale d'impresa e delle organizzazioni (CSR); 9. alla programmazione, sviluppo ed attuazione delle attività relative ai finanziamenti previsti dai Fondi strutturali comunitari per la realizzazione di iniziative e progetti di integrazione tra le politiche sociali e le politiche attive del lavoro 10. allo svolgimento delle attività riguardanti la corresponsione del 5 per mille dell'imposta sul reddito delle persone fisiche destinato dai contribuenti alle organizzazioni del terzo settore previste dalle normative vigenti, curando altresì i rapporti con l'Agenzia delle entrate; 11. alla cura per le materie di propria competenza delle relazioni con organismi europei e internazionali.
Altri Uffici del Ministero coinvolti	Uffici di diretta collaborazione del Ministro, Segretariato Generale, DG dei Sistemi informativi, dell'Innovazione tecnologica, del monitoraggio dati e della comunicazione, DG per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, DG dell'immigrazione e delle politiche di integrazione, Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Altre amministrazioni interessate (Regioni, Unioncamere, Camere di Commercio, Industria, Artigianato, Agricoltura, ecc.), Ministero dell'economia e delle finanze, Ministero dello sviluppo economico, Agenzia delle Entrate; Ispettorato Nazionale del Lavoro, Forum nazionale del Terzo settore, Coordinamento Nazionale dei centri di servizio del volontariato (CSVnet), Consiglio Nazionale del Terzo Settore, Fondazione Italia Sociale, Cortei dei Conti, Organismo Nazionale di Controllo sui CSV (ONC), Enti del Terzo Settore destinatari di misure di sostegno, Enti vigilati
Data di inizio	01/01/2022
Data di completamento	31/12/2022
Peso dell'obiettivo	30/70

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
3 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)	3.1 - Terzo settore (associazionismo, volontariato, Onlus e formazioni sociali) e responsabilità sociale delle imprese e delle organizzazioni (024.002)	2- Sviluppo, promozione, monitoraggio e controllo delle organizzazioni di terzo settore

INDICATORI				VALORI TARGET				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	Valore previsto 2022	Valore realizzato 2022	Realizzazione %	Fonte
1	Realizzazione delle misure di sostegno a favore degli Enti del Terzo Settore	Numero degli enti del terzo settore beneficiari di misure di sostegno	Indicatore di risultato	42.400	42.400	56.697	100%	Interna
2	Risorse finanziarie impegnate	Rapporto percentuale tra risorse finanziarie impegnate e risorse finanziarie assegnate al CDR	Indicatore di efficacia	99/100	99/100	95/100	95%	Interna (Sicoge)
3	Realizzazione delle misure previste in materia di trasparenza e anticorruzione	Rapporto fra misure adottate e misure di competenza in materia	Indicatore di risultato	100/100	100/100	100/100	100%	Interna

RISULTATI RAGGIUNTI-BREVE DESCRIZIONE	
Codice indicatore	Relazione
1	In relazione alle risorse ex artt.72 e 73 del Codice, con il D.M. n. 141/2022 è stato adottato l'atto di indirizzo sull'impiego delle risorse medesime, una parte delle quali sono state trasferite alle Regioni. La restante parte è stata finalizzata con il D.D. n. 311/2022, di individuazione di 56 enti beneficiari dei contributi, a seguito dell'avviso n. 3/2022; nonché con il D.D. n. 297/2022 di attribuzione di contributi per l'acquisto di autoambulanze (1.144 domande accolte). Con riguardo al fondo per l'assistenza dei bambini oncologici, con il D.D. n. 98/2022 sono stati ammessi al finanziamento 13 enti, in risposta all'avviso n.1/2022. L'erogazione del 5 per mille ha interessato 42.799 enti beneficiari. Inoltre, la Direzione è stata impegnata nella gestione della misura straordinaria del Fondo ristori: l'istruttoria delle domande di accesso al contributo, presentate in risposta all'avviso n. 2/2021, in ragione del loro elevatissimo numero, si è conclusa con il D.D. n. 85 del 23/05/2022, di individuazione di 11.797 enti beneficiari del contributo; nel secondo semestre sempre nell'ambito del medesimo fondo, al fine di dare attuazione alla specifica misura prevista dall'articolo1-quater del D.L. n.73/2021, convertito nella legge n.106/2021 e sulla base del Decreto interministeriale, attuativo del 10 gennaio 2022, è stato adottato l'avviso n. 2/2022. L'istruttoria è stata ultimata con il D.D. n. 485/2022, che ha individuato 808 enti beneficiari.
2	Il valore più basso di 4 punti percentuali registratosi è da ricondurre al limitato numero di proposte progettuali ammesse al finanziamento a valere sul fondo per l'assistenza dei bambini oncologici.
3	E' stata data attuazione agli obblighi di pubblicazione dei rendiconti del 5 per mille (secondo la previgente normativa) e dei link ai rendiconti pubblicati sui siti web degli enti beneficiari del contributo medesimo. È stata aggiornata la pagina RUNTS con la pubblicazione dell'elenco degli enti iscritti nel nuovo Registro Unico nazionale del Terzo settore; inoltre è stato indicato il link dell'elenco formato dall'Agenzia delle Entrate sulle Onlus iscritte nella relativa anagrafe al 22/11/2021, in attuazione dell'art.34 del D.M. n. 106/2020. Sono state regolarmente esaminate le dichiarazioni di assenza di cause di incompatibilità/inconferibilità degli incarichi. La composizione della commissione di valutazione delle proposte progettuali presentate in risposta all'avviso n. 1/2022 è stata compiuta in ossequio alle indicazioni fornite dal Segretariato Generale con la nota n. 3393 del 27/05/2014.

OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNUALE 2022	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	Segretariato Generale
Responsabile del CDR	Dott.ssa Marianna D'Angelo
Uffici dirigenziali di II livello (referenti)	Dirigente Div.1, Dirigente Div.2, Dirigente Div.3
Obiettivo specifico collegato	<p>1 "Ripresa e resilienza a seguito dell'emergenza epidemiologica da COVID-19: riforma ammortizzatori sociali e politiche attive del lavoro. Sviluppo attuazione del reddito di cittadinanza"</p> <p>2 "Rafforzamento delle tutele e dei diritti dei lavoratori, delle politiche previdenziali e delle politiche di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali anche attraverso l'aggiornamento e il riordino della disciplina in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro"</p> <p>3 "Promozione dell'economia sociale. Contrasto alle disuguaglianze e agli squilibri socioeconomici, territoriali e di genere, per uno sviluppo inclusivo e sostenibile. Promozione inclusione socio-lavorativa dei migranti"</p> <p>4 "Miglioramento dell'efficienza e della qualità dell'azione amministrativa, anche attraverso la promozione della semplificazione. Implementazione ed attuazione della trasformazione digitale e della piena accessibilità dell'Amministrazione. Implementazione del benessere organizzativo, delle pari opportunità e del bilancio di genere. Prevenzione del contrasto alla corruzione e attuazione della trasparenza secondo i contenuti del PTPCT 2022/2024"</p>
Obiettivo annuale collegato	<p>1.2 "Attuazione delle politiche attive del lavoro"</p> <p>1.3 "Sviluppo attuazione del reddito di cittadinanza"</p> <p>2.1 "Promozione degli interventi di tutela dei lavoratori, contrasto al fenomeno del caporalato, politiche di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali"</p> <p>3.1 "Promozione di interventi volti all'inclusione. Promozione inclusione socio-lavorativa dei migranti. Contributi alla definizione e all'approvazione dei LEPS e contributi alla legge di riforma sulla non autosufficienza. Potenziamento servizi di cura per le persone non autosufficienti e con disabilità"</p> <p>4.1 "Governance e riorganizzazione del Ministero. Attività volte allo snellimento e alla semplificazione dei processi amministrativi ed al potenziamento e all'efficiente gestione delle risorse umane e finanziarie, anche con riferimento all'assetto logistico. Implementazione della digitalizzazione e della piena accessibilità dell'Amministrazione. Implementazione del benessere organizzativo, anche attraverso la promozione delle pari opportunità e del bilancio di genere"</p> <p>4.2 "Azione di promozione della trasparenza e di contrasto della corruzione, in ottemperanza a quanto stabilito nel PTPCT 2022/2024"</p>
Codice Obiettivo	N.1
Denominazione Obiettivo	Concorso nella realizzazione degli obiettivi specifici ed annuali sopra riportati, realizzato mediante il coordinamento e l'indirizzo delle attività funzionali ad assicurare il conseguimento dei Traguardi e Obiettivi stabiliti dal PNRR per le misure a titolarità del Ministero stesso. Attività di monitoraggio, rendicontazione e controllo.
Descrizione Obiettivo	<p>Concorso nella realizzazione degli obiettivi specifici ed annuali sopra riportati.</p> <p>Svolgimento delle attività quale punto di contatto con il Servizio Centrale per il PNRR, per l'espletamento degli adempimenti previsti dal Regolamento (UE) n. 2021/241, relativamente agli interventi del PNRR a titolarità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.</p> <p>Attività di trasmissione al Servizio centrale per il PNRR dei dati finanziari e di realizzazione fisica e procedurale degli investimenti e delle riforme, nonché l'avanzamento dell'attuazione dei relativi obiettivi intermedi e finali, attraverso le specifiche funzionalità del sistema informatico di cui all'articolo 1, comma 1043, della legge 30 dicembre 2020, n. 178.</p> <p>Attivazione di una funzione specifica per le attività di prevenzione e contrasto delle frodi, del rischio di doppio finanziamento e di conflitti di interesse nella gestione dei fondi del PNRR che partecipa alla Rete dei referenti antifrode del PNRR, attivata presso il Servizio Centrale per il PNRR del Ministero dell'economia e delle finanze con il supporto della Guardia di Finanza. Cura degli aspetti relativi al funzionamento del sistema di governance per accelerare e razionalizzare il processo di attuazione degli interventi del PNRR a titolarità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ed elaborazione di apposite analisi organizzative volte a verificare l'efficienza del modello interno di governance. In raccordo con le Direzioni generali competenti e con l'ANPAL assicura l'organizzazione e la segreteria degli incontri periodici dei tavoli di settore e territoriali sui progetti di investimento e sulle ricadute economiche e sociali sulle filiere produttive e industriali, di cui all'articolo 8, comma 5-bis, del decreto-legge 31 maggio 2021, n.77</p>
Altri Uffici del Ministero coinvolti	Uffici di diretta collaborazione del Ministro, Segretariato generale, tutte le Direzioni generali, Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV).
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	ANAC, Corte dei conti, Presidenza del Consiglio dei Ministri, SNA, altri Ministeri, ANPAL e INL.
Data di inizio	01/01/2022
Data di completamento	31/12/2022
Punteggio massimo attribuibile nella	70/70

valutazione della performance operativa	
---	--

RISORSE FINANZIARIE		
Missione	Programma	Azione
1 - Politiche per il lavoro (026)	1.2 -Coordinamento e integrazione delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, innovazione e coordinamento amministrativo (026.007) -Segretariato Generale	1. Spese di personale per il programma Cap. 1201-1202-1205-1206
2) Risorse PNRR Fuori Bilancio		

INDICATORI				VALORI TARGET				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	Valore previsto 2022	Valore realizzato 2022	Realizzazione %	Fonte
1	Elaborazione di relazioni sullo stato di avanzamento degli interventi	Numero di relazioni	Risultato	N.A.	100%	100%	100%	Interna

RISULTATI RAGGIUNTI-BREVE DESCRIZIONE	
Codice indicatore	Relazione
1	L'Unità di Missione, nell'annualità 2022, ha provveduto ad elaborare le seguenti Relazioni: a) N. 4 relazioni alla Corte dei Conti, relative alle misure: M5C1 – investimento 1.1, M5C2 – investimento 1.2, M5C2 – investimento 1.3 (controllo concomitante); M5C2 – investimento 1.1 – sub investimento 1.1.1 (controllo di gestione); b) N. 1 relazione al Parlamento sullo stato di attuazione del Piano di Ripresa e Resilienza; c) N. 2 relazioni semestrali sullo stato di avanzamento delle attività e dei progetti, caricate sul Sistema Regis d) N. 6 Relazioni in occasione della stesura dei Report di rendicontazione in scadenza a giugno e dicembre 2022 delle misure M5C2-9, M5C2-15, M5C1-2, M5C1-6, M5C1-8, M5C2-7.

www.lavoro.gov.it

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali