

	CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	
	seduta del 19/07/2022	
Visto di legittimità il Direttore Generale	Visto del Rettore	

Relazione della *performance* relativa all'anno 2021

Relazione istruttoria predisposta dalla Direzione 7

Si sottopone la proposta di approvazione della Relazione della *performance* relativa all'anno 2021 (allegato 1), richiamando in particolare l'attenzione del Consiglio sulla sintesi, certificata, del raggiungimento degli obiettivi (pag. 20 e seguenti).

L'articolo 10, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009 prevede infatti che l'amministrazione rediga annualmente e adotti entro il 30 giugno un documento denominato "Relazione sulla *performance*" che evidenzi a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati.

A causa delle modifiche al calendario dei lavori degli organi di Ateneo, conseguenti alla nomina del nuovo Rettore, formalizzata dal Ministero dell'Università e Ricerca con decreto n. 580 dello scorso 22 giugno, non è stato possibile concludere il ciclo della *performance* del nostro Ateneo nei tempi utili a formalizzare l'approvazione della Relazione della *Performance* entro il termine del 30 giugno. Il ritardo è stato comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica con apposita trasmissione prot. n. 65459 del 30 giugno 2022.

La relazione adempie a quanto previsto dall'art. 22 comma 4 dello statuto di Ateneo.

La relazione fornisce il quadro complessivo dei risultati conseguiti nell'anno 2021 dall'amministrazione a livello complessivo e dai Dirigenti a livello individuale, rispetto agli obiettivi programmati nel "Piano integrato della performance, della trasparenza e dell'anticorruzione 2021-2023", approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2021. Gli obiettivi del Piano 2021 sono stati tutti raggiunti, come documentato nella relazione.

Si evidenzia come il documento sia stato predisposto secondo le "Linee Guida per la Relazione annuale sulla *Performance*" pubblicate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, nel novembre 2018.

Successivamente all'approvazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettere c) ed e) del D.Lgs. n. 150/2009, esso dovrà essere validato dal Nucleo di Valutazione, in qualità di organismo indipendente di valutazione, in base alle verifiche effettuate sulla relativa documentazione di lavoro.

La validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009, costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Dell'avvenuta validazione sarà data comunicazione agli organi di governo dell'Ateneo.

Il Consiglio di Amministrazione è invitato ad assumere le proprie determinazioni.

Visto del Direttore Paolo Corsi

Il Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009, all'unanimità (componenti aventi diritto di voto: 8; *quorum* di validità dell'adunanza 5; presenti: 8; *quorum* di maggioranza: 5; voti favorevoli: 8;

voti contrari e astenuti: nessuno) delibera di approvare la Relazione sulla performance relativa all'anno 2021(allegato 1).