

# Performance individuale

Andrea Tuolla

Direzione generale

Periodo 01/01/2021 31/12/2021

Valutatore Avanzi Gian Carlo

Approvatore

Obiettivi assegnati 100%

Risultato raggiunto 95,88%

Stato Obiettivi conclusi

## Performance Organizzativa di Ateneo

Obiettivo

Valutazione Performance Organizzativa di Ateneo

Peso Target Soglia Eccellenza Consuntivo % r

1 70 40 100 100 100,00 

Note di Subtotale

20 (0 / 100) 100,00

## Comportamenti

Requisito

Funzionalità continua dei servizi con adeguata attribuzione di responsabilità

Funzionalità piena e continua dei servizi attraverso un'adeguata attribuzione/ridistribuzione delle responsabilità

Gestione situazioni di necessità/emergenza con tempestività

Gestione delle situazioni di necessità ed emergenza tramite interventi di governance tempestivi

Responsabilità di decisioni finalizzate al buon andamento dell'amministrazione

Responsabilità di decisioni finalizzate al superiore interesse del buon andamento dell'amministrazione

Gestione risorse umane in relazione alle necessità e criticità

Gestione delle risorse umane in relazione alle necessità e alle criticità che si manifestano

Supporto al rettore nelle relazioni esterne dell'ateneo e attuaz. piano strategico

Supporto al Rettore nell'intrattenere relazioni con interlocutori istituzionali esterni all'Ateneo e nel dare attuazione agli indirizzi strategici

Peso Livello Raggiunto

% r

7 3 Eccellenza (100%) 100,00

Riorganizzare i servizi e ridistribuire le responsabilità oltre che in caso di situazioni di criticità anche in relazione all'insorgere di nuove opportunità e nuovi scenari

7 3 Eccellenza (100%) 100,00

Prevenire le situazioni di elevata criticità ponendo in essere gli interventi di governance necessari e assicurandone il buon esito

7 3 Eccellenza (100%) 100,00

Assumere decisioni complesse finalizzate a garantire in modo stabile nel tempo il buon andamento dell'Amministrazione

7 2 Target (70%) 70,00

Gestione e motivazione delle risorse umane in situazioni di criticità e di conflitto

7 3 Eccellenza (100%) 100,00

Supportare il Rettore nell'attuazione del Piano strategico e nelle relazioni istituzionali e nelle azioni di cambiamento organizzativo

# Performance individuale

Andrea Tuolla

Direzione generale

Periodo 01/01/2021 31/12/2021

Valutatore Avanzi Gian Carlo

Approvatore

Obiettivi assegnati 100%

Risultato raggiunto 95,88%






Stato Obiettivi conclusi

35

(0 / 100)

94,00

## Obiettivi Individuali

Obiettivo	Peso	Target	Soglia	Eccellenza	Consuntivo	% r
Fondazione UPO	15	70	40	100	70	70,00 
Rapporto tra Fabbisogno Realizzato e Fabbisogno Programmato per il 2021	10	70	40	100	100	100,00 
Supp. tecn. a revis. ordinam. didat. CdS e Reg. Didattico Ateneo con Pro-rettore	30	70	40	100	100	100,00 
Supporto alla realizzazione di un dipartimento sulla sostenibilità a Vercelli	20	70	40	100	100	100,00 
Supporto alla realizzazione di una scuola nel "S.Giuseppe" a Vercelli	25	70	40	100	100	100,00 

### Note di Subtotale

Fondazione UPO - Soglia: Realizzazione di tutte le procedure e preparazione di tutte le pratiche per l'istituzione della Fondazione UPO entro il mese di giugno 2021, Target: Raggiungimento di quanto previsto nel livello Soglia + Definizione degli obiettivi della Fondazione entro il mese di luglio 2021, Eccellenza: Raggiungimento di quanto previsto nel livello Target + Avvio delle attività della fondazione UPO entro ottobre 2021

Rapporto Fabbisogno - Soglia: Rapporto 1,4<>1,3 , Target: Rapporto 1,3<>1,1 , Eccellenza: Rapporto 1,1<>1

Supp. tecnico a revis. ordinam. didattici CdS e del Reg. Didattico di Ateneo, in collaborazione con il Pro-rettore delegato alla didattica - Soglia: Supervisione dei nuovi ordinamenti, Target: Raggiungimento di quanto previsto nel livello Soglia + Calcolo dei fabbisogni e delle coperture per tutti i corsi, Eccellenza: Raggiungimento di quanto previsto nel livello Target + Individuazione delle criticità e delle possibili soluzioni

Supporto a realizzazione di un dipartimento sulla sostenibilità a VC - Soglia: Individuazione di idonei spazi per didattica e ricerca entro giugno 2021, Target: Raggiungimento di quanto previsto nel livello Soglia + Allocazione di personale tecnico o delle attrezzature entro ottobre 2021, Eccellenza: Raggiungimento di quanto previsto nel livello Target + Allocazione di personale tecnico e attrezzature entro ottobre 2021

Supporto a realizzazione scuola nel S.Giuseppe a VC - Soglia: produzione di un progetto per la riorganizzazione didattica presso la sede del San Giuseppe entro settembre 2021, Target: Raggiungimento di quanto previsto nel livello Soglia + Riorganizzazione della didattica al San Giuseppe entro settembre 2021, Eccellenza: Raggiungimento di quanto previsto nel livello Target + Riorganizzazione del personale tecnico ed amministrativo entro settembre 2021

45

(0 / 45)

95,50

# Performance individuale

Andrea Turolla

Direzione generale

Periodo 01/01/2021 31/12/2021

Valutatore Avanzi Gian Carlo

Approvatore

Obiettivi assegnati 100%

Risultato raggiunto 95,88%

Stato Obiettivi conclusi

# Performance individuale

Segreto Loredana

Direzione generale

Periodo 01/09/2021 31/12/2021

Valutatore Avanzi Gian Carlo

Approvatore

Obiettivi assegnati 100%

Risultato raggiunto 100%

Stato Obiettivi conclusi

## Performance Organizzativa di Ateneo

Obiettivo

Valutazione Performance Organizzativa di Ateneo

Peso Target Soglia Eccellenza Consuntivo % r

1 70 40 100 100 100,00 

Note di Subtotale

20 (0 / 100) 100,00

## Comportamenti

Requisito

Peso Livello Raggiunto % r

Funzionalità continua dei servizi con adeguata attribuzione di responsabilità

7 3 Eccellenza (100%) 100,00

Funzionalità piena e continua dei servizi attraverso un'adeguata attribuzione/ridistribuzione delle responsabilità

Riorganizzare i servizi e ridistribuire le responsabilità oltre che in caso di situazioni di criticità anche in relazione all'insorgere di nuove opportunità e nuovi scenari

Gestione situazioni di necessità/emergenza con tempestività

7 3 Eccellenza (100%) 100,00

Gestione delle situazioni di necessità ed emergenza tramite interventi di governance tempestivi

Prevenire le situazioni di elevata criticità ponendo in essere gli interventi di governance necessari e assicurandone il buon esito

Responsabilità di decisioni finalizzate al buon andamento dell'amministrazione

7 3 Eccellenza (100%) 100,00

Responsabilità di decisioni finalizzate al superiore interesse del buon andamento dell'amministrazione

Assumere decisioni complesse finalizzate a garantire in modo stabile nel tempo il buon andamento dell'Amministrazione

Gestione risorse umane in relazione alle necessità e criticità

7 3 Eccellenza (100%) 100,00

Gestione delle risorse umane in relazione alle necessità e alle criticità che si manifestano

Gestione e motivazione delle risorse umane in situazioni di criticità, conflitto e cambiamento organizzativo

Supporto al rettore nelle relazioni esterne dell'ateneo e attuaz. piano strategico

7 3 Eccellenza (100%) 100,00

Supporto al Rettore nell'intrattenere relazioni con interlocutori istituzionali esterni all'Ateneo e nel dare attuazione agli indirizzi strategici

Supportare il Rettore nell'attuazione del Piano strategico e nelle relazioni istituzionali e nelle azioni di cambiamento organizzativo

# Performance individuale

Segreto Loredana

Direzione generale

Periodo 01/09/2021 31/12/2021

Valutatore Avanzi Gian Carlo

Approvatore




Obiettivi assegnati 100%

Risultato raggiunto 100%

Stato Obiettivi conclusi

35 (0 / 100) 100,00

## Obiettivi Individuali

Obiettivo	Peso	Target	Soglia	Eccellenza	Consuntivo	% r
Analisi dei processi	1	70	40	100	100	100,00 
Regolamento di amministrazione finanza e contabilità	1	70	40	100	100	100,00 
Regolamento di riorganizzazione	1	70	40	100	100	100,00 

### Note di Subtotale

- 1) Analisi dei processi (soglia: incontri con i redattori dei progetti e con i Dirigenti per l'avvio dell'analisi; target: analisi dei processi e redazione di una sintesi ragionata; eccellenza: analisi dei processi e redazione di una sintesi ragionata con prospettiva di sviluppo in ottica di riorganizzazione)
- 2) Regolamento di riorganizzazione (soglia: analisi giuridica e comparativa di regolamenti di altri atenei; target: predisposizione del regolamento; eccellenza: presentazione agli organi)
- 3) Regolamento di amministrazione finanza e contabilità (soglia: analisi della situazione attuale con riferimento agli aspetti gestionali dell'ateneo; target: analisi giuridica e comparativa di regolamenti di altri atenei; eccellenza: predisposizione del regolamento)

45 (0 / 45) 100,00

# Performance individuale

Segreto Loredana

Direzione generale

Periodo 01/09/2021 31/12/2021

Valutatore Avanzi Gian Carlo

Approvatore

Obiettivi assegnati 100%

Risultato raggiunto 100%

Stato Obiettivi conclusi



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE  
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC  
nucleo.valutazione@uniupo.it

### **PROPOSTA DI VALUTAZIONE ANNUALE DEL DIRETTORE GENERALE**

Il Nucleo di Valutazione dell'Università del Piemonte Orientale, con funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera e), del D.Lgs. 150/2009,

preso atto

dell'assegnazione degli obiettivi al Direttore Generale per l'anno 2021, come individuati nel Piano Integrato delle Performance 2021-2023, approvata dal Consiglio di Amministrazione il 29.01.2021;

tenuto conto

delle risultanze descritte nella documentazione trasmessa dal Prof. Andrea Tuolla per le attività condotte nel periodo 1 gennaio 2021 – 31 ottobre 2021 e trasmessa al Nucleo di Valutazione tramite la segreteria del Direttore Generale il 6 giugno 2022;

tenuto conto

che la metodologia di attribuzione degli obiettivi ed i meccanismi di valutazione dei risultati sono definiti nel documento Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2021, che prevede che la valutazione della Performance del Direttore Generale sia determinata considerando la Performance Organizzativa di Ateneo e la Performance Individuale quest'ultima suddivisa tra comportamenti attesi e risultati individuali con i seguenti pesi:

- Performance Istituzionale (20%);
- Performance individuale (80%);
  - o di cui Comportamenti Attesi (35%);
  - o di cui Risultati individuali (45%)

tenuto conto

che il Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo ha approvato la valutazione della Performance Istituzionale in data 27 maggio 2022 con delibera 5/2022/4.1 esprimendo "una valutazione complessiva della performance organizzativa di Ateneo di eccellenza"

tenuto conto

che, per quanto riguarda i Risultati Individuali, gli obiettivi assegnati dal Consiglio di Amministrazione alla Direttrice Generale con delibera 10/2021/5 del 24 settembre 2021:

- Fondazione UPO
- Rapporto tra Fabbisogno Realizzato e Fabbisogno Programmato per il 2021



- Supporto tecnico alla revisione degli ordinamenti didattici dei Corsi di Studio e del regolamento didattico di Ateneo
- Supporto alla realizzazione di un dipartimento sulla sostenibilità a Vercelli
- Supporto alla realizzazione di una scuola nel "S. Giuseppe" a Vercelli

tenuto conto

che la relazione trasmessa del Prof. Turolla non è completa e non tratta tutti gli obiettivi.

tenuto conto

che, per quanto riguarda i Comportamenti Organizzativi, il Nucleo ha ricevuto la valutazione del Rettore che considera cinque diversi comportamenti attesi e che attribuisce un punteggio complessivo di 94/100;

ritiene

che sulla base della documentazione acquisita alcuni degli obiettivi siano stati portati a compimento soltanto parzialmente o in ritardo, non raggiungendo completamente il risultato atteso. Considerato anche che gli obiettivi previsti avevano un carattere annuale, ma che il prof. Turolla ha ricoperto l'incarico solo per una porzione dell'anno, di proporre al Consiglio di Amministrazione, sulla base della documentazione acquisita e considerati i pesi attribuiti a ciascun aspetto della performance, una valutazione di 90/100.

Vercelli, 10/06/2022

IL COORDINATORE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE  
Prof. Guido Lingua

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.





UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE  
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC  
nucleo.valutazione@uniupo.it

### **PROPOSTA DI VALUTAZIONE ANNUALE DEL DIRETTORE GENERALE**

Il Nucleo di Valutazione dell'Università del Piemonte Orientale, con funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera e), del D.Lgs. 150/2009,

preso atto

dell'assegnazione degli obiettivi alla Direttrice Generale per il periodo da settembre e dicembre 2021 con delibera 10/2021/5 del 24 settembre 2021;

tenuto conto

delle risultanze descritte nella documentazione trasmessa dalla Direttrice Generale, Dott.ssa Loredana Segreto, e trasmessa al Nucleo di Valutazione tramite la sua segreteria a mezzo posta elettronica in data 3 giugno 2022;

tenuto conto

che la metodologia di attribuzione degli obiettivi ed i meccanismi di valutazione dei risultati sono definiti nel documento Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2021, che prevede che la valutazione della Performance del Direttore Generale sia determinata considerando la Performance Organizzativa di Ateneo e la Performance Individuale quest'ultima suddivisa tra comportamenti attesi e risultati individuali con i seguenti pesi:

- Performance Istituzionale (20%);
- Performance individuale (80%);
  - o di cui Comportamenti Attesi (35%);
  - o di cui Risultati individuali (45%)

tenuto conto

che il Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo ha approvato la valutazione della Performance Istituzionale in data 27 maggio 2022 con delibera 5/2022/4.1 esprimendo "una valutazione complessiva della performance organizzativa di Ateneo di eccellenza"

tenuto conto

che, per quanto riguarda i Risultati Individuali, gli obiettivi assegnati dal Consiglio di Amministrazione alla Direttrice Generale con delibera 10/2021/5 del 24 settembre 2021:

- Analisi dei processi
- Regolamento di riorganizzazione
- Regolamento di amministrazione finanza e contabilità



tenuto conto

che dalla relazione trasmessa dalla Direttrice Generale si evince che tutti gli obiettivi sono stati raggiunti con livello eccellente

tenuto conto

che, per quanto riguarda i Comportamenti Organizzativi, il Nucleo ha ricevuto la valutazione del Rettore che considera cinque diversi comportamenti attesi e che attribuisce un punteggio complessivo di 100;

ritiene

di proporre al Consiglio di Amministrazione, sulla base della documentazione acquisita e considerati i pesi attribuiti a ciascun aspetto della performance, una valutazione di 100/100.

Vercelli, 10/06/2022

IL COORDINATORE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE  
Prof. Guido Lingua

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.