

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi strategici - Relazione sulla performance 2021

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2021-2023	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2021	RISULTATO 2021	FONTE DATI	REFERENTE/I DEL MONITORAGGIO
DIDATTICA	1.1 Promuovere una offerta qualitativamente elevata, efficace e innovativa	Numero di studenti regolari (crescita del 2%)	17.740	18.095	21.744	Esse3	Delegato per il settore Didattica
		Rapporto studenti iscritti entro la durata normale del CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU nell'anno solare/totale iscritti regolari (crescita dell'1%)	50.73	51.24	44,23	Esse3	Delegato per il settore Didattica
		% studenti iscritti al primo anno provenienti da altre Regioni presso Istituti fuori regione (crescita del 2%)	34.97	35.67	43,7	Esse3	Delegato per il settore Didattica
		% di studenti laureati alla triennale che si iscrivono alla magistrale (crescita del 2%)	42.92	43.78	42,95	Esse3	Delegato per il settore Didattica
		% di studenti laureati alla triennale presso altro Ateneo che si iscrivono alla magistrale (crescita del 2%)	17.89	18.25	24,94	Esse3	Delegato per il settore Didattica
	1.2 Promuovere i servizi di supporto agli studenti	Infrastrutture e ITC % di copertura di rete dell'Ateneo e dei servizi wifi relativamente agli spazi dedicati agli studenti (aule didattiche e altri spazi, ad es. biblioteche)	40% delle 420 strutture tra aule didattiche e laboratori didattici (fine 2017) (pari a 169, ossia la metà delle aule didattiche non decentrate)	88% (pari a 369 aule didattiche delle sedi principali)	100%	Ripartizione sistema informativo di Ateneo	Delegato per il Settore riforme, semplificazione e supporto legale - Ripartizione sistema informativo di Ateneo
RICERCA	2.1 Attuare un modello organizzativo competitivo, funzionale anche all'attrazione di fondi per la ricerca	N° di percorsi formativi specialistici da destinare ai Project Manager di prossimità e specificità assunti in ruolo in esecuzione del progetto "FUN-Projects"	0	Almeno n° 2 percorsi formativi riguardanti tecniche di ingegnerizzazione progettuale e di gestione e rendicontazione (30.09.2021)	Percorsi formativi verticale su tecniche di Ingegnerrizzazione progettuale: - 20 ottobre 2021 Horizon Europe: guida alla progettazione - 2 dicembre 2021: Citizen Science in Horizon Europe v. Nota 1	Manifesto della Ricerca e Terza Missione Progetto "FUN-Projects"	Osservatorio della Ricerca e Osservatorio della Terza Missione

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi strategici - Relazione sulla performance 2021

	2.2 Proseguire la multidisciplinarietà nella ricerca	Attuazione del "Piano di Ateneo di azioni collaborative e trasversali"	0	Presentazione di un primo piano sperimentale agli Organi di Governo finalizzato alla formalizzazione di almeno n° 2 Azioni collaborative e trasversali (entro il 30.06.2021)	Piano approvato dal Senato Accademico 27/07/2021 V. Nota n° 2	<ul style="list-style-type: none"> • Manifesto della Ricerca e Terza Missione • Piano di Ateneo di azioni collaborative e trasversali in materia di Ricerca e Terza Missione 	Osservatorio della Ricerca e Osservatorio della Terza Missione
		Attivazione dei "C-Labs (Common-Laboratories)"		Bando di Ateneo per l'attivazione di almeno n° 1 "C-Lab" (entro il 30.06.2021)	Attivazione di n° 3 C-Labs Senato Accademico 29/11/2021 V. Nota n° 3	<ul style="list-style-type: none"> • Manifesto della Ricerca e Terza Missione • C-Labs (Common-Laboratories) Progetto e Disciplinare di condivisione delle dotazioni infrastrutturali materiali e immateriali di Ateneo 	Osservatorio della Ricerca e Osservatorio della Terza Missione
TERZA MISSIONE	3.1 Potenziare la trasformazione della conoscenza prodotta dalla ricerca in conoscenza direttamente utilizzabile per fini produttivi	Realizzazione di un data-base di Ateneo per il monitoraggio delle attività Conto Terzi svolte dai Dipartimenti/Centri	0	Rilascio del data-base entro il 30/09/2021, mediante approvazione da parte degli Organi di Ateneo	100% V. Nota n° 4	Osservatorio Terza Missione Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca	Osservatorio Terza Missione
		% di Dipartimenti/Centri censiti dal data-base di Ateneo per il monitoraggio delle attività Conto Terzi	0	0	0	Dipartimenti/Centri di Ateneo	Osservatorio Terza Missione
		Redazione di un report quantitativo delle attività Conto Terzi svolte dai Dipartimenti/Centri	0	0	0	Osservatorio Terza Missione	Osservatorio Terza Missione

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi strategici - Relazione sulla performance 2021

3.2 Valorizzare i beni pubblici fruibili dalla società	Fruitori di visite guidate del sistema di orti e musei scientifici di Ateneo	2515	1200 (La contrazione nel numero dei visitatori previsti per l'anno 2021 è conseguenza del fatto che le strutture rimarranno chiuse, prevedibilmente e, fino alla primavera del 2021	1634 Di cui 348 mediante visite guidate al polo di casalina/museo di anatomia umana/orto botanico/orto medievale e 1286 visitatori a ingresso libero presso orto medievale e orto botanico	Relazione annuale delle attività del Centro di Ateneo per i Musei Scientifici CAMS (valore di partenza relativo all'anno 2019, perché nel 2020 le strutture sono state chiuse da marzo fino alla fine dell'anno) www.cams.unipg.it	Delegato per il settore Orientamento, tutorato e divulgazione scientifica; Direttore del CAMS; Vice Direttore del CAMS; Responsabile del Polo museale di Casalina; Curatore dell'Orto Botanico
	N. di spazi espositivi aperti e/o riaperti dopo attività di recupero e/o allestimento, alla fruizione del pubblico e dei flussi turistici	8	+1	+1 Nel febbraio del 2021 è stato realizzato il nuovo allestimento dedicato alla storia della medicina presso l'edificio dell'Ellisse del Dipartimento di medicina e Chirurgia	www.cams.unipg.it	Delegato per il settore Orientamento, tutorato e divulgazione scientifica; Direttore del CAMS; Vice Direttore del CAMS; Responsabile del Polo museale di Casalina; Curatore dell'Orto Botanico
3.3 Valorizzare la circolazione della conoscenza nei settori della società "industriale, medico e scientifica"	Mappatura imprese del territorio per favorire fenomeni di cross-fertilizzazione	0	Rilascio della mappatura	100% V. Nota n° 5	Osservatorio Terza Missione Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca	Osservatorio Terza Missione
	N. di convenzioni negoziate con imprese del territorio in seguito alla mappatura	0	-	-	Osservatorio Terza Missione Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca	Osservatorio Terza Missione
3.4 Incrementare la presenza dell'Università nel settore della cooperazione internazionale	Correlato al punto 4.2					

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi strategici - Relazione sulla performance 2021

INTERNAZIONA LIZZAZIONE	4.1 Rendere i corsi di studio e di dottorato “luoghi” aperti e internazionali di apprendimento	Numero di Accordi che prevedono il rilascio del titolo congiunto, doppio o multiplo	30 attivi nell’A.A. 2019/2020	+1%	31	Deliberazioni degli Organi Accademici	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale
		Numero di Visiting Professor affidatari di insegnamenti nei corsi istituzionali	11 nell’A.A. 2019/2020	+10%	13	Deliberazioni degli Organi Accademici	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale
		Numero di mesi di mobilità incoming e outgoing per studenti e dottorandi	3.136	+1%	3.450	Piattaforma web “European Commission Mobility Tool+” E “Sistema informatico Esse3”	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale
	4.2 Potenziare l’internazionalizzazione della ricerca scientifica	Numero di Accordi di Cooperazione nell’ambito della ricerca scientifica	163 attivi nell’A.A. 2019/2020	+5%	173	Applicativo Informativo in uso presso l’Ateneo per la gestione della mobilità internazionale	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale
		Numero di Progetti di collaborazione internazionale finanziati dalla Commissione Europea nell’ambito del Programma Erasmus+	6	+1%	7	“Funding and Tenders Opportunities” Piattaforma web della Commissione Europea	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale
	VALORIZZAZIO NE DELLA COMUNITÀ E BENESSERE	5.1 Accrescere il benessere dei dipendenti e degli studenti	Regolamentazione dello smart working sia emergenziale che a regime al fine di potenziarne la strumentalità al conciliare i tempi di vita e lavoro	Al momento adottata solo la regolamentazione per lo smart working emergenziale	Aggiornamento regolamentazione smart working emergenziale e Adozione regolamentazione s.w. a regime, compatibilmente e con i tempi dell’emergenza sanitaria	ddg 260 27-10-21 Aggiornamento regolamentazione smart working emergenziale ddg 2 del 13-01-22	Determinazioni degli Organi collegiali – atti attuativi della Ripartizione del personale
5.2 Valorizzare il personale mediante reclutamento e progressione di carriere secondo il merito e le competenze		Programmazione fabbisogno personale dirigente, tecnico amministrativo e bibliotecario e collaboratori linguistici in cui siano contemplati reclutamento da esterno e progressioni verticali	Ancora non adottato Piano triennale del fabbisogno per triennio 2021-2023	Adozione	Delibera del CdA del 31-03-2021	Determinazioni degli Organi collegiali – atti attuativi della Ripartizione del personale	Delegato Settore umane risorse – Dirigente della Ripartizione del Personale

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi strategici - Relazione sulla performance 2021

	5.3 Rafforzare le misure a garanzia della trasparenza e della prevenzione della corruzione promuovendo i valori della legalità e dell'etica pubblica	Integrazione tra codice etico e codice di comportamento	Ancora non realizzato	Adozione Codice etico integrato con codice di comportamento		Determinazioni degli Organi collegiali	Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza
INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ	6.1 Promuovere una cultura inclusiva	N. di Incontri (in)formativi Carriera Alias, leggi regionali contro le discriminazioni, relazione annuale del/della consigliere di fiducia	0	3	3	Tutor Alias e Consigliere di fiducia	Delegato Settore umane risorse
		N. di Incontri (in)formativi sullo sportello anti violenza e sul contrasto alla violenza di genere	1	2	1	Coordinatrice sportello anti violenza	Delegato Settore umane risorse
		N. di bandi per l'assegnazione di Premi laurea sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo	1	1	1	CUG	Delegato Settore umane risorse
	6.2 Promuovere la parità di genere	N. attività formative sui temi delle pari opportunità	1	1	1	CUG	Delegato Settore umane risorse
		N. attività formative sul benessere organizzativo	1	1	0	CUG	Delegato Settore umane risorse
		Redazione bilancio di genere	1	1	1	Direttore Generale	Delegato Settore umane risorse
	SEMPLIFICAZIONE	7.1 Migliorare la qualità dei servizi resi agli utenti interni ed esterni	Confluisce nel 7.3				

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi strategici - Relazione sulla performance 2021

	<p>7.2 Sviluppare processi e servizi digitali e tecnologici</p>	<p>Potenziamento della dotazione tecnologica delle aule didattiche, della sala Dessau e dell'Aula Magna del Rettorato</p>	<p>Tutte le aule didattiche (324) sono dotate di apparati hardware e software</p>	<p>Installazione presso tutte le aule didattiche di strutture di contenimento degli apparati e di tecnologie audio/video. Potenziamento della dotazione tecnologica della sala Dessau e dell'Aula Magna del Rettorato</p>	<p>Installazione di 12 mobiletti "Bartolo" per il completamento della dotazione delle aule di Ateneo (DD278/2021); Realizzazione dell'impianto audio video dell'Aula Magna (DD 128/2021; DD246/2021 e DD169/2021); Realizzazione integrazione video dell'impianto presso la sala Dessau (DD 106 del 30/06/2021). Nel corso del 2021 si è completato il potenziamento della dotazione tecnologica delle aule didattiche mediante l'acquisto di ulteriore attrezzatura informatica (Kit audio video, videoproiettori, penne ottiche, personal computer tower).</p>	<p>Conservazione e implementazione efficienza tecnologia</p>	<p>Delegato per il Settore riforme, semplificazione e supporto legale - Ripartizione sistema informativo di Ateneo</p>
--	---	---	---	---	--	--	--

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi strategici - Relazione sulla performance 2021

	7.3 Ripensare l'Amministrazione in un'ottica moderna e semplificata	Supportare la Governance nella revisione dello Statuto di Ateneo e avviare al termine la revisione dei Regolamenti (rev. CDA del 28.07.2021)		Presentazione alla Commissione Statuto e Regolamenti	29 settembre 2021	Statuto e regolamenti pubblicati nel portale	Direttore Generale Governance di Ateneo (rev. CDA del 28.07.2021)
		Riorganizzare l'Amministrazione Centrale e Strutture Decentrate	DDG n. 368 del 30 dicembre 2016 e successivo DDG n. 10 del 16 gennaio 2017 per l'Amministrazione Centrale	Presentazione della proposta di riorganizzazione e al Rettore	27 ottobre 2021		Direttore Generale
SOSTENIBILITÀ	8.1 Attuare politiche per lo sviluppo sostenibile	Adozione/realizzazione del Piano per la sostenibilità dell'Ateneo	Report sostenibilità UNIPG 2017	Adozione al 30/06 Realizzazione azioni al 31/12	Azioni al 2021 realizzate al 90%	Studi della Commissione per la sostenibilità dell'Ateneo	Commissione per la sostenibilità dell'Ateneo
	8.2 Potenziare l'edilizia sostenibile	Adozione/realizzazione del Piano per la sostenibilità dell'Ateneo	Report sostenibilità UNIPG 2017	Adozione al 30/06 Realizzazione azioni al 31/12	Le prime realizzazioni sono previste al 2022	Studi della Commissione per la sostenibilità dell'Ateneo	Commissione per la sostenibilità dell'Ateneo

Nota n° 1 – I due percorsi formativi riportati in tabella sono stati fruiti dalle unità di P.M. in ritardo rispetto alle ipotesi programmatiche per le seguenti ragioni: 1) le prime 9 unità di P.M. sono state assunte, a seguito di procedura concorsuale comparativa, solo in data 1° giugno 2021, per slittamento di circa 4 mesi del processo di reclutamento a causa della pandemia; 2) sempre a causa dei rallentamenti da COVID, il IX Programma Quadro *Horizon Europe* ha subito ritardi sia nella definizione dei piani attuativi che nelle scelte di allocazione delle risorse e conseguentemente i contenuti da recepire nei percorsi formativi da dedicare al *training* verticale, in termini di ingegneria progettuale, sono stati resi nella seconda metà del 2021. In ogni caso, con le risorse interne disponibili (Responsabili delle strutture amministrativo-gestionali dedicate ai servizi di supporto alla Ricerca e Terza Missione), sono stati realizzati diversi momenti formativi specifici, sia di carattere generale che di approfondimento sulle misure di finanziamento di volta in volta attive. Da ultimo si rappresenta che il modello di formazione adottato, in termini di *policy* più sistemica, è quello a *shadow training*.

Nota n° 2 - Il piano teorico-sperimentale è stato presentato dal Magnifico Rettore come comunicazione agli Organi del 27-28 ottobre 2020. Successivamente trasmesso in consultazione, unitamente agli altri documenti di programmazione generale di Ateneo riguardanti i due settori in parola, nell'occasione della richiesta di predisposizione dei *"Piani dipartimentali triennali di sviluppo in Ricerca e Terza Missione"* (e-mail dei Delegati dei settori "Ricerca" e "Terza Missione" trasmessa - in data 2 novembre 2020 - ai Direttori di Dipartimento e Delegati dipartimentali dei medesimi settori). Nell'aprile 2021 si è conclusa la raccolta dei Piani dipartimentali citati e sulla base di questi gli Osservatori Ricerca e Terza Missione hanno formulato una proposta di contenuti del Piano di cui trattasi da sottoporre all'approvazione degli Organi, definendo nella proposta in parola, le tematiche generali delle Azioni e quelle di dettaglio dei *Work Package*. Il Piano, sottoposto nuovamente a consultazione presso i Direttori dei Dipartimenti e Delegati dei settori di interesse, è stato definitivamente approvato dal Senato Accademico nel luglio 2021.

Nota n° 3 – Il differimento della data di attivazione dell'obiettivo programmatico riguardante i *C-Labs* di Ateneo alla data del 29 novembre 2021, in luogo della data ipotizzata in sede di previsione, è stato causato da fattori intercorsi nei primi mesi dell'esercizio 2021. In particolare 1) le *Linee per la programmazione triennale e annuale 2022-2024 e annuale 2022*, che inserivano tale obiettivo *"Nella logica di un più ampio piano programmatico di condivisione dei patrimoni materiali e immateriali che l'Ateneo intende perseguire si inserisce il Progetto C-Labs (Linea di intervento 2.2.2), che risponde all'intento di condivisione e di comunanza non solo delle risorse intangibili che risiedono nel "sapere scientifico" ma anche del patrimonio infrastrutturale costituito dall'insieme dei laboratori, fisici e virtuali, delle principali strumentazioni scientifiche, di risorse basate sulla conoscenza come raccolte, archivi o database, e infrastrutture, come sistemi informatici e network di comunicazione e ogni altra facility condivisibile, nell'intento di raggiungere "insieme" l'eccellenza nella ricerca e nell'innovazione."* tra quelli strategici di Ateneo, sono state definitivamente approvate dagli Organi di Governo nelle rispettive sedute del mese di luglio 2021; 2) il 25 giugno 2021 veniva emanato il Decreto Ministeriale (MUR) 737/2021 che offriva all'Ateneo l'opportunità di potenziare in modo rilevante le risorse da destinare a tale obiettivo strategico, poiché tale opportunità era collegata al buon fine di una proposta programmatica da presentare entro il 19 ottobre 2021 (D.R. 2500 del 19 ottobre 2021), nelle more dell'approvazione ministeriale dell'eventuale finanziamento aggiuntivo, il Senato Accademico nella citata delibera del 29 novembre 2021, ha ritenuto di approvare l'attivazione di 3 C-Labs, in luogo dell'unico previsto da questo piano di obiettivi.

Nota n° 4 – Il data-base di Ateneo per il monitoraggio delle attività Conto Terzi svolte dai Dipartimenti/Centri si connota quale strumento di raccolta dati finalizzato a censire le relazioni academia/impresa nelle attività di "Ricerca commissionata". I dati consentono inferenze di natura quali-quantitativa, in termini qualitativi dalla misura della frequenza di domanda di ricerca industriale e pre-competitiva in determinati settori al grado di fidelizzazione con il mondo produttivo, in termini più quantitativi la dimensione economica del "fatturato" per ricerca e infine la scala geografico-territoriale di impatto.

Nota n° 5 – La mappatura, finalizzata alla verifica delle imprese attive sul territorio regionale e nelle aree limitrofe, con cui l'Ateneo e le proprie strutture possono avviare azioni di cross-fertilizzazione per uno sviluppo economico e sociale condiviso, ha condotto al censimento di circa 80 soggetti. La mappatura ha beneficiato del contributo apportato dal *Knowledge Transfer Manager* e dall'*IP Manager*, reclutati nell'ambito del progetto di Ateneo UNIPG-VIP.