

ISTITUTO NAZIONALE DI ALTA MATEMATICA FRANCESCO SEVERI

CITTA' UNIVERSITARIA - P.le A. Moro, 5 - 00185 ROMA

<http://www.altamatematica.it> e-mail indam@altamatematica.it PEC:altamatematica@pec.it

Allegato B - Documento di validazione

**Organismo Indipendente di Valutazione
(Organo Monocratico)**

Al

Presidente dell'INDAM

P.le A. Moro, 5

00185 ROMA

All'

ANAC (Ex CIVIT)

Piazza Augusto Imperatore, 32

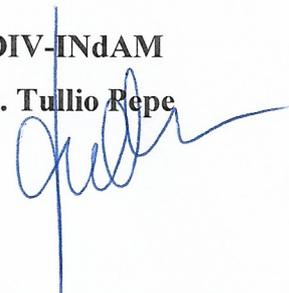
00186 Roma (RM)

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'INDAM, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D.lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, ha preso in esame la Relazione sulla Performance per l'anno 2019 approvata in data 07/08/2020 con provvedimento urgente del Presidente dell'INDAM, da ratificare dal Consiglio di Amministrazione dell'INDAM. La Relazione è stata inviata all'O.I.V. in data 09/09/2020 .
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
- Monitoraggio sul Piano della Performance e sul Programma triennali per la trasparenza e l'integrità;
 - Sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale;
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.
- D. Tutto ciò premesso, l'OIV valida la Relazione sulla Performance 2019 dell'INDAM.

17/09/2020

L'OIV-INDAM

Dott. Tullio Repe



4.16 Il processo di redazione della Relazione sulla Performance

La definizione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance tiene conto della specificità istituzionale e organizzativa dell'INdAM, la cui struttura organizzativa è minimale ed è la sola ad essere destinataria delle modalità di misurazione e di valutazione della performance organizzativa.

Gli Aderenti/Associati dell'INdAM non sono soggetti a valutazione individuale in quanto non sono dipendenti dell'Istituto.

La valutazione individuale non è limitata al Direttore amministrativo, quale responsabile dell'Unico centro di spesa dell'Istituto, ma tiene conto delle integrazioni apportate all'art. 9 del D,Lgs. n.150/2009 con il D.Lgs. n.74/2017.

Pertanto, il Sistema di Misurazione e Valutazione del Personale, è stato applicato non solo al Direttore Amministrativo, ma a tutto il Personale dipendente dell'Ente. Per l'esercizio 2019 le procedure di misurazione e valutazione degli obiettivi individuali raggiunti, risultano estesi a tutto il Personale dipendente, e sono stati applicati sul lavoro svolto, con preventiva comunicazione degli obiettivi assegnati entro il 28 febbraio 2019.

Nella scheda di valutazione, **Allegato 4 della Relazione**, è indicata l'applicazione per la valutazione del Direttore, dove si individuano cinque aree di intervento:

<i>- Aree di intervento contrattuale:</i>	<i>Peso</i>	<i>Valutaz.ne</i>	<i>Report Finale</i>
- Utenti in rapporto ai servizi resi dall'INdAM =	Peso 5		95,68 %
- Indicatori di Performance ambito organizzativo diretta responsabilità =	Peso 50		100,00%
- Qualità del contributo assicurato alla performance generale della Struttura =	Peso 15		100,00%
<i>- Aree di intervento extra contrattuale:</i>			
- Raggiungimento specifici obiettivi individuali =	Peso 25		100,00%
- Capacità di valutazione dei propri Collaboratori, con significativa differenziazione dei giudizi =	Peso 5		100,00%

La Relazione sulla Performance esercizio 2019, con relativa tabella Allegato 4 riguardante la valutazione del Direttore Amministrativo dell'INdAM. Dalle risultanze della validazione, essendo la media del Report finale 99,784%, si può sostenere il 100% del raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore amministrativo, rientrando nella fascia =4= Ottimo = Intero.

Nel processo di interlocuzione con il Responsabile della struttura tecnica permanente sul punto esaminato **Doc. 12**, si può confermare che, con la documentazione controllata, si attesta quanto dichiarato nella Relazione.

Pertanto, si convalida il punto 7 "Il processo di redazione della Relazione sulla Performance".

Si allegano:

Allegato A : Tenuta e redazione delle carte di lavoro;

Allegato B : Documento di validazione.

17/09/2020

L'OIV – INdAM
Dott. Tullio Pepe