

**Corrado Lamoglie - Scheda per la valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2020**

<b>Valutatore</b>	Direttore generale		
<b>Struttura organizzativa</b>	Ufficio UDG5 - Trasferimento tecnologico	<b>PS - UDG5:</b>	3,33

**Valutazione degli obiettivi individuali**

Incarico	Estremi atto conferimento	Sintetica descrizione delle attività realizzate nel 2020	Punteggio*
Presidente della Commissione Spin-off	Decreto DG n. 137 del 07.02.2019	<p>I lavori della Commissione hanno riguardato la valutazione di tre proposte di spin-off sostenute dal CREA. Per ciascuna di esse si sono svolte le necessarie verifiche con approfondimenti sia su aspetti tecnici che su possibili conflitti di interesse con le attività istituzionali dell'Ente.</p> <p>1 - Proposta di spin-off sostenuta dal CREA denominata SOLLomics (ricercatore CREA-VE, sede di Gorizia) - AUTORIZZATA con Decreto CS n. 63 del 18/5/2020. Su richiesta del Commissario Straordinario sono stati riaperti i lavori della Commissione per la revisione dello schema di convenzione che regola i rapporti tra il CREA e la costituenda società, conclusi il 06/02/2020.</p> <p>2 - Proposta di spin-off sostenuta dal CREA denominata INNOVIAPLANT (ricercatrice CREA-OFA, sede di Acireale) - IN CORSO Data la natura delle attività e del target proposti, i lavori della Commissione sono stati focalizzati, oltre alla verifica tecnica ed economico-finanziaria del progetto imprenditoriale, soprattutto sul potenziale conflitto di interessi dello spin-off con quelli del Centro e sulla disponibilità a poter fruire delle strutture e dei servizi del CREA-OFA necessari per il sostegno dell'iniziativa. I lavori della Commissione sono tuttora sospesi in attesa di integrazioni e chiarimenti richiesti alla proponente dopo aver acquisito specifico parere di competenza del Direttore del CREA-OFA.</p> <p>3 - Proposta di spin-off sostenuta dal CREA denominata M-BIOMA (ricercatore CREA-OFA, sede di Rende) - IN CORSO I lavori, sospesi per un contenzioso aperto nei confronti del ricercatore da parte di un'impresa partecipante al progetto, sono ripresi dopo l'esito favorevole al ricercatore, con la richiesta di integrazioni sul progetto imprenditoriale. Per concludere i lavori, è stato richiesto al Direttore del CREA-OFA un parere sulla possibilità per la società spin-off di stabilire la sede legale e disporre di un locale e relativi arredi presso la sede di Rende.</p>	3

**Valutazione delle competenze e dei comportamenti**

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio**
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	4
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	4
	Decide nei tempi richiesti	4
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	4
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	3
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	4
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	4
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	4
Professionali	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	4
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	3
<b>Media aritmetica competenze e comportamenti</b>		<b>3,83</b>

Valutazione performance complessiva individuale			
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,58	10%	0,36
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,33	50%	1,66
Obiettivi individuali (OI)	3,00	5%	0,15
Competenze e comportamenti (CC)	3,83	35%	1,34
<b>Punteggio performance complessiva individuale</b>			<b>3,51</b>

*Punteggi obiettivo individuale
1 - Risultato non conseguito
2 - Risultato parzialmente conseguito
3 - Risultato conseguito
4 - Risultato superiore alle attese

** Punteggi competenze e comportamenti
1 - Mai
2 - Occasionalmente
3 - Frequentemente
4 - Sempre