

Proposta per la valutazione della performance complessiva individuale del Direttore Generale - Anno 2020

Periodo di riferimento	1 gennaio 2020 - 31 ottobre 2020
Nome e cognome del direttore	Antonio Di Monte
Struttura organizzativa	CREA - Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria
Valutatore	OIV - Organismo Indipendente di Valutazione

Valutazione delle competenze e dei comportamenti

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio
Decisionali	Decide, anche in assenza di informazioni rilevanti, qualora la soluzione del problema non possa essere rimandata	4
	Monitora il contesto esterno per individuare idee, tecnologie ed innovazioni, al fine di elaborare possibili piani di azioni migliorativi e innovativi	4
	Propone e/o sviluppa programmi di cambiamento organizzativo in funzione del miglioramento qualitativo dei prodotti e dei servizi	4
Gestionali	Stabilisce programmi di lavoro coerenti con le finalità istituzionali e il contesto strategico	4
	Realizza nuove iniziative vantaggiose sotto il profilo dell'efficienza e dell'economicità	4
	Favorisce la partecipazione dei propri collaboratori a progetti di lavoro interistituzionali	4
	Monitora la corretta applicazione delle disposizioni normative e regolamentari generali e particolari	4
Relazionali	Ha consapevolezza delle relazioni umane intra-organizzative e tiene conto delle eventuali compatibilità / incompatibilità	4
	Motiva e incentiva i propri collaboratori e assegna compiti e responsabilità tenendo conto delle competenze e delle attitudini professionali	4
	Rappresenta istituzionalmente l'Ente nei rapporti con l'esterno contribuendo alla qualificazione della sua immagine	4
Media aritmetica competenze e comportamenti		4,00

Valutazione performance complessiva individuale

Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,58	70%	2,51
Competenze e comportamenti (CC)	4,00	30%	1,20
Punteggio performance complessiva individuale			3,71