

Scheda per la valutazione della performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS) - Anno 2020

Struttura organizzativa	Segreteria Direttore generale			
Valutatore	Direttore generale			
Obiettivo operativo	Indicatore	Target	Tempo atteso di realizzazione	Risultato dell'indicatore
Regolamentare le attività finalizzate alla concessione del patrocinio e all'utilizzo del nome e del logo CREA	Regolamento per la concessione del patrocinio e per l'utilizzo del nome e del logo del CREA	Fatto	Dicembre	3
Accuratezza e tempestività nella predisposizione dei documenti riferiti alla Segreteria DG	Frequenza con la quale si manifesta l'attitudine all'accuratezza e alla tempestività (per la valutazione si fa riferimento alla scala utilizzata per la valutazione delle competenze e dei comportamenti) *	Frequentemente (3)	Tutto l'anno	4
Valutazione della performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)				3,50

* Nella colonna "Risultato dell'indicatore" attribuire un punteggio in funzione della frequenza con cui l'obiettivo è tenuto dai dipendenti di livello IV-VIII che operano nella Segreteria del Direttore generale

Frequenza	Punteggio
sempre	4
frequentemente	3
occasionalmente	2
mai	1