



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 20 maggio 2021

OMISSIS

Numero repertorio: 506/2021 - Numero protocollo: 54167/2021
Categoria: 8. Commissione provvedimenti relativi al personale, regolamenti e terza missione
08/02 Relazione annuale performance 2020
Ufficio/i istruzione: Settore Programmazione, Controllo di Gestione, Valutazione performance

RELAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Visto il Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, che disciplina la misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*;

Visto l'art. 10, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 secondo il quale le amministrazioni pubbliche, ai sensi dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente "entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della *performance* da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della *performance* dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Visto l'art.10, comma 1 lett. b) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n.150 secondo il quale: " ... le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d) redigono annualmente un documento da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione annuale sulla *performance*» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

Visto l'art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 secondo il quale: "In caso di mancata adozione del Piano della *performance* è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;

Viste le Linee Guida ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della performance delle Università statali del 2015;

Viste le Linee Guida ANVUR per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane del 2019;

Visto il Regolamento per la Valutazione della performance del personale dirigente e tecnico amministrativo (SMVP – Sistema di misurazione e valutazione della performance), approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 09/10/2018;

Visto il verbale del Nucleo di valutazione del 14 maggio 2020;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio 2020, Prot. 7136, con la quale si approvano il piano integrato 2020-2022 e gli obiettivi del Direttore Generale per il 2020.

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 luglio 2020, Prot. 61088, con la quale si approvano la modifica degli obiettivi 2020 dei Dirigenti Dott.ssa Lenzo, Dott. Schilleci, Dott. Uccello, Ing. Sorce e del Piano integrato 2020-2022.

Pertanto, si propone che il Consiglio di Amministrazione

DELIBERI

di approvare la Relazione annuale sulla performance 2020 e i relativi allegati acclusi alla documentazione in atti.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Il Responsabile del procedimento
F.to Dott. Massimo Fierotti Fierotti

Il Dirigente
F.to Dott.ssa Giuseppa Lenzo

Il prof. Ferro, Presidente della Commissione Provvedimenti relativi al personale, Regolamenti e Terza missione, segnala che in commissione si è evidenziata la criticità relativa ai tassi di risposta degli studenti al Questionario *GoodPractice* che si aggira intorno all'8/9%.
Chiede quali iniziative si stanno introducendo per aumentare la percentuale di risposta.

Il Rettore, preliminarmente, evidenzia che i dati del livello di soddisfazione del personale tecnico amministrativo sono nettamente superiori rispetto alle medie nazionali.

Il Direttore Generale, relativamente al basso tasso di risposta degli studenti al questionario *GoodPractice*, fa presente che sono state avviate delle iniziative che riguardano l'implementazione di un pop-up che si attiverà ad ogni accesso al portale studenti, la presenza nel portale Unipa di un messaggio d'invito e un sollecito con la proroga dei termini. Evidenzia che sarà necessario decidere su ulteriori azioni più incisive come, per esempio, chiedere la compilazione del questionario nel momento dell'accesso per la prenotazione agli esami, come hanno fatto in altri Atenei.

Segue un dibattito al termine del quale viene proposto di inserire l'obbligatorietà per gli studenti alla compilazione del questionario al momento dell'iscrizione ad ogni anno successivo al primo.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la proposta del Responsabile del Procedimento;
SENTITO quanto rappresentato dal Presidente della Commissione Provvedimenti relativi al personale, Regolamenti e Terza missione;
all'unanimità,

DELIBERA

- di approvare la Relazione annuale sulla performance 2020 e i relativi allegati acclusi alla documentazione in atti;
- di implementare la rilevazione dell'opinione degli studenti tramite il progetto *GoodPractice* inserendo l'obbligatorietà della compilazione del questionario al momento dell'iscrizione ad ogni anno successivo al primo.

Letto e approvato seduta stante.

IL DIRETTORE GENERALE
Segretario
Dott. Antonio ROMEO

IL RETTORE
Presidente
Prof. Fabrizio MICARI