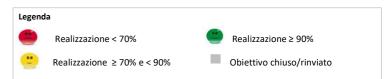
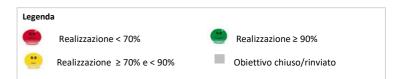


Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
				Area Strategio	a I - Ricerca Sc	ientifica						
Obiettivo Strategico I.1			I.1 Miglioramento della qualità de	lla ricerca: potenziamento d	ella produttività s	cientifica sia sot	to il profilo quan	titativo sia qua	alitativo			
I.1.1	I.1.1 Prevede	ere un percorso di formazio	ne specifico per i dottorandi, per gli asesgnisti di ricerca e per i nuovi ric	cercatori sulle modalità di redazi	one di un paper scier	ntifico, in linea con	gli standard intern	azionali e con i cr	riteri di valutazion	e utilizzati dalle rivist	e internazionali pre	stigiose
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
I.1.1.D1	19001	Dip.to Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali - D3A	Mantenimento del corso finalizzato a migliorare le capacità di redazione di articoli scientifici e in generale la produttività scientifica dei dottorandi, attraverso una formazione sia teorica sia pratica; apertura del corso agli assegnisti.	N.corsi organizzati	0	1	1	100%	100%		ANNUALE	•
I.1.1.D2	19002	Dip.to Management - DIMA	Realizzare seminari di Dipartimento e/o lezioni nell'ambito del corso di dottorato in Management Law (per dottorandi, assegnisti e nuovi ricercatori) su tematiche inerenti il processo di pubblicazione quali: "How to get published in international journals", "How to write a research paper", "Research and Bibliometrics".	N. seminari	0	>=1	1	100%	100%		ANNUALE	
				N. pubbl. intern.	0	>=5	5	100%				
I.1.1.D5	19005	Dip.to Ingegneria dell'Informazione - DII	doc, i corsi organizzati dalla Facoltà di Ingegneria volti alla formazione	%i di dottorandi e assegnisti di ricerca non post-doc afferenti al Dipartimento che frequenteranno il corso	0%	>=50%	100%	200%	100%		ANNUALE	•
I.1.1.D9	19009	Dip.to Scienze Biomediche e Sanità Pubblica - DISBSP	paper scientifici attraverso cicli di seminari o workshop tenuti da	% di incremento delle pubblicazioni scientifiche internazionali (2019)	0%	10%	100%	1000%	100%		ANNUALE	•
I.1.1.D10	19010	Dip.to Scienze Cliniche e Molecolari - DISCLIMO	Identificazione dei gruppi di ricerca con rate di pubblicazione su riviste internazionali prestigiose, definite secondo gli standard accettati dalla comunità scientifica. Assegnazione di dottorato ed assegni di ricerca dedicati in modo da favorire l'apprendimento di qualità e la corretta ed efficiente pianificazione scientifica.		0	2	1	50%	50%		ANNUALE	•
I.1.1.D11	19011	Dip.to Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche - DISCO	competenze trasversali, seminari interdipartimentali aperti a	N.ro seminari, corsi di aggiornamento intra e interdipartimentali	0	>=3	3	100%	100%		ANNUALE	•
1.1.1.011	15011			N.ro pubblicazioni scientifiche internazionali realizzate da dottorandi assegnisti e nuovi ricercatori	0	>=1	26	2600%	100%		ANNOALL	
1.1.3	I.1.3 Valorizzar	e i migliori paper scientifici attra	averso la comunicazione istituzionale									
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
I.1.3.D1	19014	Dip.to Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali - D3A	Supporto amministrativo-contabile e organizzativo per la pubblicizzazione dei prodotti scientifici sia on line, sia attraverso l'organizzare giornate/evento per la presentazione dei migliori paper pubblicati	N. eventi	0 - (note:Nel 2018 è stata predisposta l'attività organizzativa necessaria)	1	1	100%	100%		ANNUALE	•



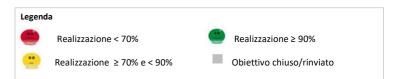
Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
I.1.3.D2	19015	Dip.to Management - DIMA	Aggiornare una sezione del sito web di Dipartimento in cui pubblicare e dare visibilità alle pubblicazioni di maggior rilevanza delle varie aree disciplinari. Realizzazione di seminari sull'utilizzo dei social-media per la diffusione dei risultati della ricerca	N.1 seminario		>=1	1	100%	100%		ANNUALE	
I.1.3.D3		Dip.to Scienze Economiche e Sociali - DISES	(Repec, Research Gate,) .	Posizionamento all'interno del ranking RePEC delle istituzioni economiche e dei dipartimenti di economia nella soglia dei top 5%, sia a livello mondiale che nazionale.	SI	SI	SI	100%	100%		ANNUALE	•
I.1.3.D4		Dip.to Ingegneria Civile, Edile e Architettura - DICEA	Realizzazione di una bacheca esterna al Dipartimento su cui pubblicizzare, con scadenza trimestrale e tramite la title page, i migliori lavori scientifici dei ricercatori afferenti al Dipartimento; Pubblicizzare, tramite la title page, i migliori lavori scientifici sulla home page del sito del Dipartimento.	Percentuale di procedure completate entro 30 gg	0%	>=75%	100%	133%	100%		ANNUALE	•
I.1.3.D5		Dip.to Ingegneria dell'Informazione - DII		% dei lavori scientifici pubblicati	0%	10%	0%	0%	0%		ANNUALE	<b>2</b>
I.1.3.D6		Dip.to Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche - DIISM	Il Dipartimento valorizzerà i migliori lavori scientifici dei suoi ricercatori dando risalto ad essi predisponendo una bacheca all'ingreso del Dipartimento sulla quale saranno affissi e pubblicizzando gli stessi sulla home page del sito del Dipartimento	% di lavori scientifici pubblicati	100%	110%	100%	91%	91%		ANNUALE	•
I.1.3.D7	19020	Dip.to Scienze e Ingegneria della Materia, dell'Ambiente ed	Pubblicazione dei migliori lavori scientifici dei ricercatori afferenti in un'area dedicata del sito web del Dipartimento	Percentuale di lavori scientifici pubblicati	0%	100%	100%	100%	100%		ANNUALE	•
		Dip.to Medicina Sperimentale e Clinica - DIMSC	Promuovere l'istituzione del D-Day annuale per la Scuola di     Dottorato della Facoltà di Medicina, durante il quale vengono     presentati i prodotti di ricerca dei Dottorandi e premiati i più	Organizzazione del DDay annuale		SI	SI	100%				
I.1.3.D8	19021		meritevoli (mediante applicazione di indicatori bibliometrici/valutazione peer-review). (2017)  2. Aggiornare la pagina web del Dipartimento, popolandola di NEWS in merito ai progetti di ricerca in corso e alle pubblicazioni relative	n.ro papers pubblicati	0	5	5	100%	100%		ANNUALE	
I.1.3.D9		Dip.to Scienze Biomediche e Sanità Pubblica - DISBSP	Favorire la diffusione e la divulgazione dell'attività di ricerca	N. pubblicazioni valorizzate di particolare rilievo scientifico attraverso il sito del Dipartimento	0	2	2	100%	100%		ANNUALE	•
I.1.3.D10		Dip.to Scienze Cliniche e Molecolari - DISCLIMO	Comunicazione esterna della pubblicazione di articoli scientifici pubblicati su riviste di grande impatto, attraverso press release, conferenze stampa e social network	Creazione di press release e conferenze stampa per la valorizzazione comunicativa delle pubblicazioni di alto impatto		SI	SI	100%	100%		ANNUALE	•



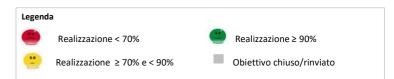
Colone of the Control of the Contr		1											I
Securitive Constraint of Securities Constrai	strategico e Azione di			Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore		_				strutture		Stato Obiettivo
1.1.3.015   19029   Medians c Chrurago   delictoria di Rocca attivo di Rocca attivo di di Rocca attivo di Rocca attiv	I.1.3.D11		Specialistiche ed Odontostomatologiche -	dottorato della Facoltà di medicina con presentazione dei prodotti di ricerca dei dottorandi. Incentivazione dei ricercatori all'esportazione telematica dei propri risultati tramite implementazione della pagina			70%	65%	93%	93%		ANNUALE	
Code   Number   Code   Code   Number   Code   Cod	l.1.3.D15			delle attività di ricerca svolte e di quelle in corso nell'ambito dei	Attivazione evento		SI	SI	100%	100%		PLURIENNALE	
Digital Registerial and Participation of the Control of State (Control of State (C	1.1.4	I.1.4 Potenziam	nento della ricerca attraverso fi	nanziamenti dedicati									
Security	Codice	Numero		Obiettivo operativo									
All mentant ed Ambiental — inforcera e della convenzioni di ricera in ambiti strategici per il settoro portio comonico oconomico socio economico oconomico o	I.1.4.D1		Specialistiche ed Odontostomatologiche -	1 * *		2	4	0	0%	0%		ANNUALE	<b>(4)</b>
I.1.4.D4   19032	I.1.4.D2		Alimentari ed Ambientali -	ricerca e delle convenzioni di ricerca in ambiti strategici per il settore	riferimento, per unità di personale della Segreteria	auspica un incremento di personale che, a	300.000	300.000	100%	100%		ANNUALE	•
I.1.4.D5   1903   Industriale e Scienze Matematiche - DIISM   Dipartimento attraverso il sito web al fine di stimolare le collaborazioni e la raccolta di finanziamenti.   O%   >=25%   30%   120%   100%   PLURIENNALE      I.1.4.D8   19036   Dip. to Scienze Biomediche e Sanità Publica - DISBSP   Dip. to Ingegneria Civile, Edile e Architettura - DICEA   Dip. to Ingegneria Civile, Edile e Architettura - DICEA   Dip. to Ingegneria Civile, Edile e Architettura - DICEA   Dip. to Ingegneria Civile, Edile e Architettura - DICEA   Dip. to Ingegneria Civile, Edile e Architettura - DICEA   Dip. to Ingegneria Civile, Edile e Architettura - DICEA   Dic	I.1.4.D4			attraverso la collaborazione tra ricercatori appartenenti a settori scientifico-disciplinari diversi; la presentazione di progetti congiunti su tematiche interdisciplinari, l'internazionalizzazione, il coinvolgimento attivo di: ricercatori stranieri, tecnici di laboratorio e giovani ricercatori non strutturati, attraverso la loropartecipazione attiva ai progetti, ed in generale, il coinvolgimento di tutto il personale		0	3	3	100%	100%		ANNUALE	
I.1.4.D8 19036 Biomediche e Sanità Pubblica - DISBSP predazione di proposte	I.1.4.D5		Industriale e Scienze	Dipartimento attraverso il sito web al fine di stimolare le		0%	>=25%	30%	120%	100%		PLURIENNALE	•
Li.4.D10   1933   Edile e Architettura - DICEA   DIC	I.1.4.D8		Biomediche e Sanità	bandi, dei potenziali partner di ricerca e per la stesura il supporto alla		0	1	1	100%	100%		ANNUALE	
Strategico I.2  I.2.1 Monitoraggio e personalizzazione per settore scientifico-disciplinare delle Call  Codice Numero Obiettivo operativo		19333	Edile e Architettura -				>=70%	100%	143%	100%		ANNUALE	•
Codice Numero Obiettivo operativo	Obiettivo Strategico I.2			1.2	Miglioramento della capacit	à di attrazione de	lle risorse per la	ricerca					
			gio e personalizzazione per set										

Legenda	
Realizzazione < 70%	Realizzazione ≥ 90%
Realizzazione ≥ 70% e < 90%	Obiettivo chiuso/rinviato

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
1.2.2	I.2.2 Mettere a disposizione dei ricercatori un gruppo di lavoro per la redazione della richiesta di finanziamento e la gestione dei bandi											
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
Vedi Obiettivi Operati	ivi Amministrazio	one Centrale e Centri di Servizio					•					
1.2.3	I.2.3 Attrazione dei professori assunti non già in servizio presso l'Ateneo (D.M. 987/2016, indicatore gruppo C, ambito 4).											
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
Vedi Obiettivi Operati	Vedi Obiettivi Operativi Amministrazione Centrale e Centri di Servizio											



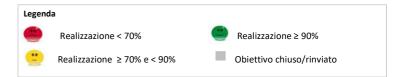
		1										
Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
Obiettivo Strategico I.3			I.3 Pote	enziamento della ricerca in a	mbiti strategici pe	r il settore socio	o-economico					
I.3.1	I.3.1 Favorire la	a creazione di reti tra ricercator	e stakeholder del territorio anche in un'ottica di interdisciplinarietà									
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
I.3.1.D1	19040	Dip.to Management - DIMA	Il Dipartimento intende sviluppare e mantenere protocolli di intesa con aziende e istituzioni volte alla condivisione di iniziative di ricerca nonché alla diffusione dei risultati della ricerca	N. protocolli intesa o convenzioni	0	>=3	3	100%	100%		ANNUALE	•
				Importo delle entrate per ricerca	0	>=90000	90000	100%				
I.3.1.D2	1	Dip.to Scienze Economiche e Sociali - DISES	Promuovere la predisposizione e realizzazione di gruppi e progetti di ricerca tra i ricercatori del Dipartimento e di altri Dipartimenti, sia dell'Ateneo sia di altri Atenei (con particolare riferimento a quelli marchigiani), nonché con soggetti imprenditoriali e istituzionali in ambito regionale e nazionale.	N. di accordi di ricerca compresa la partecipazione a centri di ricerca interdipartimentali e interuniversitari	0	>=3	3	100%	100%		ANNUALE	•
				N. di convenzioni di ricerca stipulate con stakeholder del territorio	0	>=3	3	100%				
		Dip.to Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche -	Per la creazione di reti con aziende il Dipartimento supporta e stimola i ricercatori utilizzando le competenze interne in ambito scientifico. Inoltre, i ricercatori del Dipartimento partecipano alle iniziative di	tra Università e stakeholder	0	>=1	2	200%				
I.3.1.D4	19043	DISCO	Ateneo volte alla divulgazione dell'attività di ricerca (es. YFF, E-capital, ecc)	N.ro di iniziative di divulgazione attività di ricerca	0	>=1	1	100%	100%		ANNUALE	•
I.3.1.D5	10008	Dip.to Scienze e Ingegneria della Materia, dell'Ambiente ed Urbanistica - SIMAU	Gestione delle auto di servizio in dotazione al Dipartimento	Messa in rete del software testato entro il 2019.		SI	SI	100%	100%		PLURIENNALE	•
1.3.2	I.3.2 Favorire la	a diffusione e la divulgazione de	ll'attività di ricerca per far emergere le risposte alle esigenze socio-economiche del	territorio								
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
I.3.2.D4		Dip.to Ingegneria Civile, Edile e Architettura - DICEA	1	% di terminazione corretta della procedura.	0%	>=100%	100%	100%	100%		ANNUALE	
I.3.2.D5		Dip.to Ingegneria dell'Informazione - DII	Rafforzare ulteriormente l'organizzazione di incontri, seminari, tavole rotonde, con la partecipazione di ricercatori del Dipartimento ma anche di esperti, stakeholder o semplici fruitori dei servizi, allo scopo di divulgare le conoscenze e convertire lo scambio di informazioni	N. di seminari /incontri/tavole rotonde su tematiche corrispondenti alle esigenze socio-economiche del territorio	1	2	2	100%	100%		ANNUALE	•
I.3.2.D6	19050	Dip.to Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche - DIISM	Promuovere la divulgazione e lo sviluppo dei risultati della ricerca del Dipartimento verso gli attori chiave del sistema socioeconomico, attraverso la realizzazione di eventi	Numero di eventi realizzati per anno	3	4	10	250%	100%		ANNUALE	•



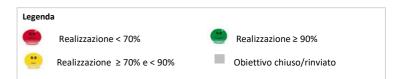
Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
I.3.2.D7		Dip.to Scienze e Ingegneria della Materia, dell'Ambiente ed Urbanistica - SIMAU	tematiche relative alla ricerca di Dipartimento	Percentuale di eventi comunicati all'amministrazione centrale per pubblicizzazione (dal 2018)	0%	100%	100%	100%	100%		ANNUALE	
I.3.2.D8		Dip.to Medicina Sperimentale e Clinica - DIMSC	dell'Ateneo orientate alla divulgazione dell'attività di ricerca: Your Future Festival, Sharper, Ecapital	n.ro ricercatori del Dipartimento partecipanti alle iniziative dell'Ateneo orientate alla divulgazione dell'attività di ricerca Your Future Festival, Sharper, ECapital)	0	3	3	100%	100%		ANNUALE	•
I.3.2.D9	19053	Dip.to Scienze Biomediche e Sanità Pubblica - DISBSP		N. eventi su reti locali o testate giornalistiche locali per mettere in evidenza le novità scientifiche emerse dai Convegni o dai lavori scientifici	0	2	100	5000%	100%		ANNUALE	•
I.3.2.D10	19054	Dip.to Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche -	Realizzare con cadenza biennale un evento scientifico divulgativo per la condivisione delle linee di ricerca di dipartimento.	N. eventi realizzati (2019)	0	1	1	100%	100%		ANNUALE	•
I.3.2.D12	19056	Presidenza Facoltà di Economia	mettendo a disposizione locali, strumentazioni e personale dandone	% eventi pubblicati entro 3 gg dal ricevimento del programma definitivo (dal 2018)		75%	75%	100%	100%		ANNUALE	
			A	rea Strategica II - Offer	ta formativa e	diritto allo s	tudio					
Obiettivo Strategico II.1			II.1 Garantire	la sostenibilità dei corsi di st	udio in termini qu	antitativi, qualit	tativi e di doman	da				
II.1.1	II.1.1 Potenzian	nento dell'offerta formativa sul	lla base della sostenibilità di docenza e di strutture									
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
II.1.1.D1	19057	Presidenza Facoltà di Ingegneria		Percentuale di aule occupate per l'erogazione delle ore di lezione	100%	<=95%	10%	9%	9%		ANNUALE	
II.1.1.D2		Presidenza Facoltà di Medicina e Chirurgia	per quanto riguarda la didattica ( aule) che per quanto riguarda lo	progetto di ridistribuzione incremento spazi destinati agli studenti (aule e sale lettura)		SI	SI	100%	100%		PLURIENNALE	
II.1.2	II.1.2 Programn	nazione dell'offerta didattica in	rapporto alle esigenze del tessuto economico-sociale									
Codice	Numero		Obiettivo operativo									

Legenda	
Realizzazione < 70%	Realizzazione ≥ 90%
Realizzazione ≥ 70% e < 90%	Obiettivo chiuso/rinviato

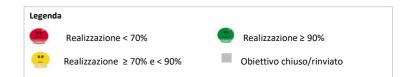
Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
II.1.2.D1	19058	Alimentari ed Ambientali -		N. incontri con le parti sociali verbalizzati	0	2	3	150%	100%		ANNUALE	
II.1.2.D2			Organizzare delle consultazioni periodiche con le parti sociali onde definire obiettivi formativi condivisi con i portatori di interesse	n. incontri con le parti sociali	0	1	1	100%	100%		ANNUALE	



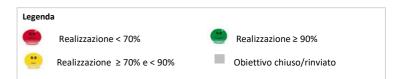
Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
		Dip.to Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche - DISCO	Realizzazione di percorsi post laurea     Organizzazione, attraverso i corsi di laurea afferenti, di consultazioni con le associazioni di categoria delle figure professionali corrispondenti ai vari corsi di laurea	N. percorsi post laurea realizzati	5	>=5	7	140%				•
II.1.2.D5	19062			N. riunioni con associazioni di categoria	1	1	2	200%	100%		ANNUALE	
II.1.2.D7		Presidenza Facoltà di Economia	- Privilegiare il rapporto con le parti sociali e le istanze del territorio per quanto attiene alla spendibilità dei titoli di studio nel mondo del lavoro Individuare gli ambiti del mercato del lavoro e le competenze da fornire ai laureati; gli obiettivi formativi, le figure professionali da formare e gli sbocchi professionali previsti, con attenzione alla strutturazione in curricula e sul rapporto tra la laurea triennale e la laurea magistrale, da organizzare in modo coordinato e consequenziale, con competenze in entrambe le tipologie di corso, già spendibili nel modo del lavoro Rendere le denominazioni degli insegnamenti più attinenti possibili ai contenuti, coordinare gli obiettivi formativi degli insegnamenti.	% incontri organizzati con aziende, enti, ordini professionali in Facoltà su indcazione dei corsi di studio per i quali la Presidenza svolge l'attività di supporto (dal 2018)	100%	100%	100%	100%	100%		ANNUALE	
		Presidenza Facoltà di Medicina e Chirurgia	Rinnovare/Riqualificare i rapporti con le parti rappresentative delle professioni proprie dei Corsi di Studio della Facoltà di Medicina e Chirurgia e del mondo del lavoro coinvolgendole efficacemente nei processi di programmazione e di assicurazione qualità dell'offerta	insediamento tavolo		SI	SI	100%				
II.1.2.D9	19066		formativa. Valutare le proposte di nuovi corsi di studio con riguardo alla domanda proveniente dal territorio, dai contesti socio-economici culturali del paese e dell'ambiente internazionale.	organizzazione incontri		SI	IN PARTE (50%)	50%	75%		ANNUALE	<u></u>
Obiettivo Strategico II.2			I	I.2 Consolidare e potenziare	le iniziative di orie	ntamento in ing	gresso					
II.2.1	II.2.1 Migliorard	e i servizi e la comunicazione a	gli studenti. Innovare le metodologie didattiche valorizzando l'interdisciplinarietà									
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
II.2.1.D1		Dip.to Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali D3A	Partecipazione di Docenti/Dottorandi/Assegnisti/PTA alle iniziative di Orientamento in ingresso: Progetta il Tuo Futuro, o qualunque altra pianificata dall Ateneo e pertinente ai CdS del D3A (Task force del D3A per l'Orientamento) Partecipazione a Fiere e Giornate di orientamento. Visite presso le scuole superiori. Apertura dell'Università per stage e visite. Pubblicizzazione dei corsi di studio tramite web.	che coinvolgono il D3A	0	5	5	100%	100%		ANNUALE	



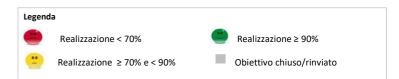
Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
		Dip.to Scienze Economiche e Sociali - DISES	Prosecuzione e miglioramento dell'esperienza della "Settimana Zero" di presentazione della Facoltà ai neo e ai potenziali iscritti al primo anno.	N. partecipanti all'iniziativa della settimana zero	210	>=220	300	137%				
II.2.1.D3	19069			n.ro azioni di comunicazione, nei confronti degli studenti, sulle varie opportunità offerte dal DiSES anche tramite la creazione di leaflet di Dipartimento che illustrino nel dettaglio obiettivi e potenzialità dei Corsi di Studio	2	>=3	3	100%	100%		ANNUALE	
				% studenti provenienti da fuori regione Marche.	0%	>=10%	17%	170%				
	1	Dip.to Ingegneria Civile, Edile e Architettura -	Promozione e supporto delle iniziative didattiche: laboratori didattici, di ricerca o di servizio, tesi di laurea di laboratorio e sperimentali e	Percentuale delle procedure terminate correttamente	0%	>=100%	100%	100%				
II.2.1.D4	19070	DICEA	progetti di alternanza scuola-lavoro.	N. Progetti di alternanza scuola- lavoro	0	2	3	150%	100%		ANNUALE	
				Tot n.ro di moduli di accesso ai Laboratori	30	>=30	108	360%				
II.2.1.D5		Dip.to Ingegneria dell'Informazione - DII	Mantenimento dei progetti, nell'ambito dell'Alternanza Scuola- Lavoro, che, in prospettiva, sembrano offrire le migliori opportunità di orientamento. Contribuire alle attività di orientamento organizzate dalla Facoltà, eventualmente anche attraverso propri delegati	N. studenti accolti nell'ambito dei progetti Alternanza Scuola- Lavoro o similari	5	7	7	100%	100%		ANNUALE	•
II.2.1.D6	19072	Dip.to Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche - DIISM	Promozione e supporto dell'iniziativa dell'alternanza scuola-lavoro.	Numero studenti ospitati in alternanza scuola-lavoro dal Dipartimento annualmente	7	8	11	137%	100%		ANNUALE	•
II.2.1.D7	130/3	Dip.to Scienze e Ingegneria della Materia, dell'Ambiente ed Urbanistica - SIMAU	Adesione al progetto alternanza Scuola-Lavoro rivolto alle scuole superiori di secondo grado	Numero di studenti delle superiori ospitati in dipartimento	0	>=10	28	280%	100%		ANNUALE	•
		Dip.to Medicina Sperimentale e Clinica - DIMSC	Partecipazione dei Docenti del Dipartimento alle iniziative di Orientamento in ingresso: Progetta il Tuo Futuro, o qualunque altra pianificata dall'Ateneo e pertinente ai CdS della Facoltà di Medicina	N.Docenti del Dip. che partecipano attivamente alle iniziative di orientamento in ingresso	0	2	2	100%				
II.2.1.D8	19074			N. di laboratori del Dip. visitati dagli studenti nell'ambito delle iniziative di orientamento	0	1	1	100%	100%		ANNUALE	•
		Dip.to Scienze Biomediche e Sanità Pubblica - DISBSP	Contribuire ad attività già istituzionalizzate in collaborazione con altre strutture	N. di Docenti del Dipartimento che partecipano attivamente alle iniziative di orientamento in	0	>=2	2	100%				
II.2.1.D9	19075			N. di Laboratori del dipartimento visitati dagli studenti nell'ambito delle iniziative di orientamento	0	>=1	1	100%	100%		ANNUALE	•



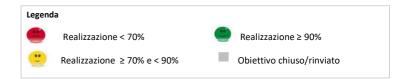
Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
		Dip.to Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche -	Il Dipartimento contribuisce al raggiungimento dell'obiettivo di Ateneo partecipando attraverso suoi docenti all'organizzazione e alla realizzazione delle giornate di orientamento per gli studenti delle	N.ro attività di orientamento a studenti delle scuole superiori	0	1	1	100%				
II.2.1.D10	19076	DISCO	Scuole superiori e per i neoimmatricolati dei CdS. Inoltre sono molteplici gli studenti che vengono a frequentare le strutture dipartimentali nell'ambito del progetto "alternanza scuola - lavoro".	n.ro laboratori aperti alla visita/frequenza	0	1	4	400%	100%		ANNUALE	
		Dip.to Scienze della Vita e dell'Ambiente - Di.S.V.A.	Stimolare il coinvolgimento dei docenti delle diverse aree disciplinari nelle attività di orientamento in ingresso alle Lauree Triennali - Attivare azioni di comunicazione, nei confronti degli studenti, sulle varie opportunità formative offerte dal DISVA	Numero azioni di comunicazione verso gli studenti sulle varie opportunità offerte	0	4	5	125%				
			nelle azioni di orientamento per le Lauree Magistrali	Numero di docenti facente parte di un gruppo trasversale alle diverse aree disciplinari, opportunamente formato per partecipare alle attività di orientamento in ingresso per le Lauree Triennali	0	10	10	100%				
II.2.1.D11	19077			Numero gruppi di docenti formati per partecipare alle attività di orientamento in ingresso alle Lauree Magistrali	0	6	6	100%	100%		ANNUALE	
				Numero tirocini/stage presso aziende  Numero persone partecipaneti	0	300	321	107%				
				al PLS	14	15	15	100%				
II.2.1.D12	19078	Presidenza Facoltà di Economia	Formazione specifica Task force in Comunicazione e marketing; Sviluppo materiale multimediale; Aggiornamento comunicazione	N. iniziative supportate dalla Presidenza		>=4	9	225%	100%		ANNUALE	
II.2.1.D15	1	Dip.to Scienze Cliniche e Molecolari - DISCLIMO	Il dipartimento favorirà inserimento di studenti delle scuole Superiori (progetto orientamento e/o alternanza Scuola-Lavoro).	N. studenti	0	10	21	210%	100%		ANNUALE	
Obiettivo Strategico II.3			II.3 Migliorare i servizi e la co	municazione agli studenti. In	novare le metodo	ologie didattiche	valorizzando l'ir	nterdisciplinarie	età			•
II.3.3		i per la ristrutturazione, amplia	mento e messa in sicurezza di aule e laboratori									
Codice	Numero	Presidenza Facoltà di	Obiettivo operativo Introduzione di dispositivi per lo Screen mirroring nelle aule	percentuale delle aule dotate di								
II.3.3.D1	19060	Ingegneria	The state of the s	projettori con dispositivi di screen mirroring	0%	>50%	55%	108%	100%		ANNUALE	•
II.3.3.D2	19061	Presidenza Facoltà di Ingegneria	Biblioteca sede di Fermo	Realizzazione spazio biblioteca		SI	SI	100%	100%		ANNUALE	



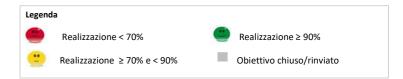
				1	I				1			
Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
11.3.4	II.3.4 Migliorar	e l'interazione con gli studenti							,			
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
II.3.4.D1	19082	Dip.to Management - DIMA	Realizzare almeno un incontro istituzionale ogni anno di confronto tra i presidenti di corso di studio e i rappresentanti degli studenti onde mantenere attivo il collegamento docenti-discenti e ascoltare le loro aspettative ed esigenze.	N. incontri con rappresentanti studenti		>=1	1	100%	100%		ANNUALE	
II.3.4.D2	19065	Presidenza Facoltà di Ingegneria	Segnalazione disservizi	Numero ticket evasi	0	>=100	85	85%	85%		ANNUALE	•
II.3.4.D3	19084	Dip.to Medicina Sperimentale e Clinica - DIMSC	Incremento dell'uso della piattaforma MOODLE da parte dei Docenti del Dipartimento ai fini della condivisione di materiale didattico con gli studenti e di allestimento di attività formative	% Docenti che hanno implementato l'uso della piattaforma Moodle per la condivisione di materiale didattico con gli studenti e l'allestimento di attività formative	0%	50%	50%	100%	100%		ANNUALE	•
II.3.4.D6	19087	Dip.to Scienze della Vita e dell'Ambiente - Di.S.V.A.	Stimolare le azioni che permettono il trasferimento delle informazioni agli studenti, anche con incontri periodici o mediante una sezione dedicata del sito web o tramite l'utilizzo dei Social	Numero di comunicazioni presenti nel sito web di Dipartimento e sulla pagina Facebook	0	500	542	108%	100%		ANNUALE	•
				Numero di incontri con studenti iscritti ai CdS del Disva (un incontro per CDS)	3	5	5	100%				
II.3.4.D7	19088	Presidenza Facoltà di Economia	Servizio di tutoraggio alle matricole; Pubblicizzazione del servizio di tutoraggio; Sviluppo attività interattive; Ascolto degli studenti nelle sedi istituzionali (Consiglio Facoltà, CCDS, Commissione paritetica); Miglior fruibilità e completezza del sito, sotto il profilo sia dei contenuti che della forma	% docenti a contratto monitorati dalla Presidenza entro 3 settimane dall'inizio del semestre (dal 2018)	80%	85%	85%	100%	100%		ANNUALE	
II 2 4 D0	10000	Presidenza Facoltà di Medicina e Chirurgia	Somministrazione questionario on line e/o on site agli studenti di tutti i corsi di studio attraverso il quale monitorare il grado di percezione	questionario on-line		SI	SI	100%	1000/		ANNULALE	
II.3.4.D9	19090		della attività di comunicazione interna ed esterna della Facoltà	% questionari positivi (positivo se punteggio > 6)	0%	>=50%	82%	164%	100%		ANNUALE	
II.3.5	II.3.5 Promuov	ere metodologie didattiche inn	ovative e sviluppare nuove opportunità digitali per l'apprendimento									
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
II.3.5.D1	19068	Presidenza Facoltà di Ingegneria	Aumentare il numero di corsi su piattaforma MOODLE	%Corsi attivi su moodle rispetto ai 430 teorici	37%	>=70%	100%	143%	100%		ANNUALE	
II.3.5.D5	19095	Dip.to Scienze Biomediche e Sanità Pubblica - DISBSP	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	% Docenti che hanno implementato l'uso della piattaforma Moodle per la condivisione di materiale didattico con gli studenti e l'allestimento di attività formative	80%	90%	100%	111%	100%		ANNUALE	
II.3.5.D7	19097	Dip.to Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche - DISCO	Uso della piattaforma MOODLE da parte dei Docenti del Dip. ai fini della condivisione di materiale didattico con gli studenti e di allestimento di attività formative	N. docenti coinvolti		3	3	100%	100%		ANNUALE	•



Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
II.3.5.D9	19099	Presidenza Facoltà di Economia	Incrementare l'elettrificazione diffusa nelle aule	% aule elettrificate (dal 2018)	>=30%	>=40%	40%	100%	100%		ANNUALE	
		Presidenza Facoltà di Ingegneria		Incremento triennale (dal 2017)del 5% degli "insegnamenti di Ingegneria - completi di contenuti" presenti nella Piattaforma Moodle - Triennali ING	110	112	241	215%				
II.3.5.D10	19100			Incremento triennale (dal 2017)del 5% degli "insegnamenti di Ingegneria - completi di contenuti" presenti nella Piattaforma Moodle - Magistrali ING	70	72	151	210%	100%		ANNUALE	
				Incremento triennale (dal 2017)del 5% degli "insegnamenti di Ingegneria - completi di contenuti" presenti nella Piattaforma Moodle - Ciclo Unico	29	31	52	168%				
II.3.5.D11		Presidenza Facoltà di Medicina e Chirurgia	a distanza finalizzate in particolar modo alle attività linguistiche, informatiche e allo studio guidato/assistito delle ADE (blended) Sollecitare i docenti all'utilizzo della piattaforma moodle anche	Insediamento tavolo tecnico e definizione modalità e organizzazione corsi e-learning		SI	SI	100%	100%		PLURIENNALE	•
			attraverso corsi di formazione	n. corsi attivati in modalità e- learning		>7	17	212%				
II.3.6		e l'offerta formativa in ottica in										
Codice	19102	Dip.to Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali D3A	Obiettivo operativo Organizzare lezioni, seminarie e visite didattiche interdisciplinari o multidisciplinari	N. attività organizzate dal D3A	0	6	6	100%	100%		ANNUALE	•
II.3.6.D4		Dip.to Medicina Sperimentale e Clinica - DIMSC	Collaborazione dei Docenti del Dip. Alle iniziative di progettazione dell'offerta formativa in ottica interdisciplinare proposte dall'Ateneo/consigli di CdS della facoltà di Medicina	N. Progetti allestiti da Docenti DIMSC per migliorare servizi/comunicazione (2019)	0	1	1	100%	100%		ANNUALE	•
II.3.6.D5		Dip.to Scienze Biomediche e Sanità Pubblica - DISBSP	Collaborazione dei Docenti del Dip. alle iniziative di progettazione dell'offerta formativa in ottica interdisciplinare proposte dall'Ateneo/ Consigli di CdS della Fac. di Medicina	N.ro collaborazioni ai progetti di offerta formativa erogata in modalità interdisciplinare	0	>=1	1	100%	100%		ANNUALE	•
II.3.6.D6		Dip.to Scienze Cliniche e Molecolari - DISCLIMO	Seminari interdisciplinari di scienze base all'interno delle scuole di specialità.	N.seminari	0	2	4	200%	100%		ANNUALE	•
II.3.6.D7		Dip.to Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche - DISCO	offerte formative interdisciplinari.	Numero incontri interdisciplinari promossi/partecipati dal Dipartimento finalizzati alla progettazione di attività didattica e scientifica.	0	2	2	100%	100%		ANNUALE	•
				Numero di attività didattiche e/o di ricerca interdisciplinari avviati	0	1	1	100%				



Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
II.3.6.D11	19112	Presidenza Facoltà di Medicina e Chirurgia	competenze necessarie ai futuri laureati per affrontare le diverse	Attivazione skill attività integrata tra diversi corsi di studio		SI	IN PARTE (85%)	85%	85%		ANNUALE	•
			Area St	rategica III - Trasferime	ento tecnologio	co e public e	ngagement					
Obiettivo Strategico III.1			III.1 Favorire la diffusione di	conoscenza e innovazione n	el sistema socio-e	conomico come	leve per la cresc	ita e il progress	ю.			
III.1.1	III.1.1 Rafforza	e i rapporti con le associazioni	di categoria									
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
III.1.1.D5	19117	Dip.to Medicina Sperimentale e Clinica - DIMSC	categoria progettate all'interno dei Consigli di CdS	N. incontri con le associazioni di categoria avviati da Docenti DIMSC	0	1	3	300%	100%		ANNUALE	
III.1.1.D6	19118	Dip.to Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche -	Realizzare eventi formativi in collaborazione e aperti ad associazioni di categoria.		0	>=1	2	200%	100%		ANNUALE	•
III.1.1.D8	19120	Presidenza Facoltà di Economia	stimolando l'erogazione di corsi di perfezionamento e la formazione continua per laureandi, offrendo come sede i locali della Facoltà	% corsi di perfezionamento ospitati nei locali della Facoltà supportati dalla Presidenza (dal 2018)	100%	100%	100%	100%	100%		ANNUALE	
III.1.2	III.1.2 Migliora	re la banca dati della ricerca										
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
III.1.2.D3	19124	Dip.to Scienze Economiche e Sociali - DISES		Popolamento della banca dati della ricerca con i prodotti del Dipartimento		SI	SI	100%	100%		ANNUALE	
III.1.2.D4	19125	Dip.to Medicina Sperimentale e Clinica - DIMSC	(inter) dipartimentali di ricerca	n.ro pagine web popolate di contenuti aggiornati	0	1	1	100%	100%		ANNUALE	•
III.1.2.D5	19126	Dip.to Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche - DISCO	Implementazione e monitoraggio dell'aggiornamento della banca dati.	% aggiornamenti Banche Dati e Repository		>=90%	90%	100%	100%		ANNUALE	•
Obiettivo Strategico III.2			III.2 Favorire la cultura dell'innovaz	ione imprenditoriale come le	eva per il rinnovan	nento del tessut	to industriale e la	crescita occup	azionale			
III.2.1	III.2.1 Più effica	ce azione di indirizzo delle nuo	ve iniziative in ambiti coerenti con le eccellenze di ricerca dell'Ateneo e con i domini	di specializzazione regionale								
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
III.2.1.D3	19130	Dip.to Scienze Economiche e Sociali - DISES	cogliere le specializzazioni regionali valorizzando le competenze	N. spin-off attivati, promossi o partecipati da ricercatori del Dipartimento	0	>=1	1	100%	100%		ANNUALE	•



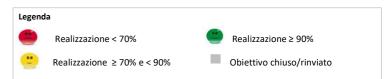
Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
III.2.1.D4	19131	Edile e Architettura - DICEA	Favorire la creazione di spin-off e supportare gli spin-off attualmente in essere presso il Dipartimento. Monitoraggio dei domini tecnologici di sviluppo in relazione con le eccellenze di ricerca dell'Ateneo e con i domini di specializzazione regionale	N. Spin-off in itinere	0	>=1	0	0%	0%		ANNUALE	
III.2.1.D6	19133		Il dipartimento intende favorire la formazione di nuovi Spin-Off e monitorare quelli già esistenti	Percentuale di Spin-Off monitorati	20%	30%	50%	167%	100%		ANNUALE	
III.2.1.D9	19136		Promozione di Spinoff mediante supporto operativo e materiale alle iniziative dei ricercatori.	Database a supporto attivazione spin off		SI	IN PARTE (90%)	90%	90%		ANNUALE	•
III.2.1.D11	19138		Partecipazione da parte dei docenti del Dipartimento ai Progetti Strategici finanziati dall'Ateneo	Numero dei docenti che hanno ottenuto finanziamenti nell'ambito dei progetti strategici di ateneo con altri dipartimenti		2	2	100%	100%		ANNUALE	
III.2.2	III.2.2 Relazioni	più strette con gli spin-off dura	nte la fase di incubazione, attraverso iniziative di animazione e formazione (anche	coinvolgendo gli spin-off già costituiti)								
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
III.2.3		one Centrale e Centri di Servizio										
III.2.3.D1	19113		Supporto amministrativo-contabile per la gestione delle convenzioni	Ammontare dell'importo delle convenzioni conto terzi per unità di personale della Segreteria Amministrativa.	0	100.000	40.000	250%	100%		ANNUALE	•
		DIMA	Il Dip. intende sensibilizzare docenti e ricercatori sull'importanza della valorizzazione della ricerca svolta. Considerate le specificità delle aree disciplinari del Dip. che non possono, per legge, generare brevetti e che hanno difficoltà a sviluppare modelli innovativi su cui basare degli spin-off universitari (si pensi alla ricerca in diritto), la valorizzazione della ricerca può avvenire unicamente attraverso la stipula di convenzioni conto terzi volte ad applicare i risultati della ricerca svolta all'interno del Dipartimento	convenzioni c/terzi	150000	180000	180000	100%				•
III.2.3.D2	19140			numero delle convenzioni c/terzi	9	>=10	10	100%	100%		ANNUALE	
				numero di soggetti committenti di convenzioni c/terzi	9	>=10	10	100%				
		Economiche e Sociali - DISES		Numero delle convenzioni conto terzi e di ricerca	0	>=3	3	100%				



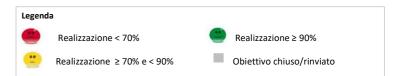
Obiettivo												
strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
III.2.3.D3	19141		imprenditoriali esterni al Dipartimento nell'applicazione e/o, in generale, divulgazione dei risultati di ricerca ottenuti dai ricercatori del Dipartimento anche nei confronti della cittadinanza.	Numero delle iniziative volte alla disseminazione dei risultati della ricerca con coinvolgimento di soggetti istituzionali e imprenditoriali o partecipazione della cittadinanza	0	>=1	1	100%	100%		ANNUALE	
III.2.3.D4		Dip.to Ingegneria Civile, Edile e Architettura - DICEA	Realizzazione di convenzioni di ricerca per sviluppare i risultati degli studi svolti presso il Dipartimento, in sinergia con le aziende ed ai fini di un miglior impatto socio-economico delle ricerche stesse.	Num. Convenzioni realizzate	0	>59	43	72%	72%		ANNUALE	•
III.2.3.D5	1	Dip.to Ingegneria dell'Informazione - DII	Incremento dei ricavi generati dalle azioni di trasferimento tecnologico e la conseguente valorizzazione dei risultati della ricerca tramite l'inserimento in banche dati nazionali e comunitarie di offerte di competenze (es. il Business Bulletin System della rete Enterprise Europe Network) e la partecipazione a progetti che favoriscono il contatto tra centri di ricerca ed imprese per sviluppare collaborazioni in ricerca ed innovazione. Migliorare il trasferimento di know-how, tecnologie e competenze incoraggiando le azioni che portano alla stipula di convenzioni di ricerca con enti pubblici e privati.	N. delle convenzioni di ricerca stipulate	0	>10	13	118%	100%		ANNUALE	
	1	Dip.to Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche - DIISM	Valorizzare la ricerca promuovendo le azioni volte a trasferire l'innovazione favorendo le convenzioni conto terzi e di ricerca	Numero di convenzioni di ricerca e conto terzi stipulate annualmente - Convenzioni di Ricerca / Accordi Quadro	21	14	25	179%				
III.2.3.D6	19144			Numero di convenzioni di ricerca e conto terzi stipulate annualmente - Convenzioni per attività commerciale	34	17	27	159%	100%		ANNUALE	•
				Numero di convenzioni di ricerca e conto terzi stipulate annualmente - incarichi per attività commerciale conto terzi	43	22	26	118%				
III.2.3.D9		Dip.to Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche - DISCO	Aumento della capacità di commercializzazione dei risultati della ricerca attraverso la creazione di brevetti nazionali ed internazionali.	Numero domande di brevetto depositate	0	1	0	0%	0%		ANNUALE	•
III.2.3.D10		Dip.to Scienze della Vita e dell'Ambiente - Di.S.V.A.	Favorire la partecipazione dei docenti DiSVA alle attività di terza missione, con la creazione di un gruppo operativo. Favorire le azioni che possono portare alla valorizzazione dei risultati della ricerca, anche mediante accordi, collaborazioni e convenzioni con istituzioni pubbliche e private ed enti regionali.	Numero di accordi, collaborazioni e convenzioni con istituzioni pubbliche e private ed enti regionali Ricavi generati dalle attività di III missione	19	>20	26	124%	100%		ANNUALE	•
Obiettivo Strategico III.3				III.3 Consolidare le azioni di	divulgazione delle	>300000	300335 onali	100%				

Legenda	
Realizzazione < 70%	Pealizzazione ≥ 90%
Realizzazione ≥ 70% e < 90%	Obiettivo chiuso/rinviato

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
III.3.1	III.3.1 Razionali	zzare le azioni di divulgazione de	elle attività istituzionali									
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
III.3.1.D1		dell'Ambiente - Di.S.V.A.	Divulgazione tramite incontri di presentazione e approfondimento dell'attività di ricerca del Disva alla quale prendono parte i tecnici con il coinvolgimento dei dottorandi e degli assegnisti anche con l'intento di una successiva divulgazione verso gli studenti dei corsi di laurea, laurea magistrale, dottorandi e utenti esterni.		0	1	1	100%	100%		PLURIENNALE	



					I					1		
Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
Obiettivo Strategico III.4			III.4 Migliorare la qualità dell	a didattica e l'efficacia dell'a	ttività di placeme	nt attraverso un	più stretto legar	ne con le azien	de			
III.4.1	III.4.1 Incremen	ntare gli accordi con le imprese	e le associazioni per i servizi di tirocinio e placement									
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
III.4.1.D3		Dip.to Ingegneria dell'Informazione - DII	Implementare, nel triennio, azioni formative rivolte a laureandi/laureati, in collaborazione con imprese/associazioni nazionali ed internazionali, finalizzate all'inserimento nel mondo del lavoro	N. di azioni formative	0	1	1	100%	100%		ANNUALE	•
III.4.1.D4		Dip.to Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche - DISCO	Realizzazione, anche in collaborazione con la Facoltà, di incontri tra rappresentanti delle associazioni di categoria e del mondo del lavoro con i laureandi dei corsi di laurea incardinati nel Dipartimento al fine di favorire l'inserimento nel mondo del lavoro	Numero lezioni e seminari per i laureandi	0	>=1	0	0%	0%		ANNUALE	•
III.4.1.D6	19154	Presidenza Facoltà di Economia	Ridefinire strategicamente i Tirocini a livello centrale e decentrato Implementare il sito di Facoltà per rendere più visibile e accessibile la possibilità di svolgere tirocini e tesi di laurea	% tirocini attivati sulle base delle richieste		85%	85%	100%	100%		ANNUALE	•
III.4.1.D8		Presidenza Facoltà di Medicina e Chirurgia	Campagna di sensibilizzazione presso le Istituzioni territoriali pubbliche per l'attivazione di tirocini post-laurea in campo laboratoristico, riabilitativo e della prevenzione. Accordo con Regione Marche e INRCA per applicazione normativa regionale sui tirocini post-laurea anche presso le strutture del Servizio Sanitario Nazionale (copertura economica)	N.ro convenzioni stipulate con strutture SSN		1	0	0%	0%		ANNUALE	•
Obiettivo Strategico III.5		III.5 Poten	ziare i rapporti con la Regione Marche per incrementare il pro	cesso di integrazione tra rice	rca, didattica e as	sistenza con l'A	zienda Ospedalie	era Universitari	a e con le altre	Aziende e IRRCS de	ella Regione	1
III.5.1	III.5.1 Tendere	ad una integrazione tra didatti	ca, ricerca e assistenza sempre più concreta, partendo dalla stipula del nuovo proto	collo d'intesa Regione Università e di co	onseguenza dell'Atto Az	iendale dell'AOU						
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
III.5.1.D1		Presidenza Facoltà di Medicina e Chirurgia	Approvazione modifiche al protocollo d'intesa per il funzionamento dei corsi di studio della facoltà di Medicina e Chirurgia in applicazione delle nuove disposizioni legislative e regolamentari emanate.  Definizione protocollo d'intesa per il funzionamento delle Scuole di Specializzazione	definizione proposta di modifiche protocollo intesa		SI	SI	100%	50%	Divisione Rapporti con SSN e Formazione Post Laurea - Area Medica (cod. III.5.4.K2 n. 19203 e III.5.4.K3 n. 19298)	ANNUALE	<b>4</b>
				approvazione bozza nuovo protocollo intesa Università - Regione funzionamento Corsi di Studio Facoltà di Medicina e Chirurgia		SI	NO	0%				



		1										
Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
III.5.3	III.5.3 Migliora	re l'occupabilità dei nostri spe	cializzandi e professionisti della salute nel territorio marchigiano, anche attraverso la	a programmazione degli accessi ai corsi	di studio della Facoltà d	i Medicina						
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
III.5.3.D1	19160	Presidenza Facoltà di Medicina e Chirurgia	Relazione annuale sulle esigenze strutturali (ampliamento reti) e formative (proposte n. studenti ammissibili anno successivo) delle Scuole di Specializzazione e Corsi di Studio. Incontri permanenti con la Regione Marche – Servizio Salute – per la definizione condivisa del fabbisogno formativo delle professioni sanitarie, mediche e specialistiche. Definizione ampliamenti reti formative Scuole e CdS .( L'obiettivo si integra con quello previsto nell'ambito dell'Azione n. III.5.1 ed azione III.5.3). Finanziamento da parte della Regione	Completamento della analisi della normativa vigente e predisposizione bozza del regolamento di funzionamento delle Scuole		SI	SI	100%	88%	Divisione Rapporti con SSN e Formazione Post Laurea-Area Medica - (cod.III.3.4.K14 - n. 19178)	PLURIENNALE	<u></u>
			Marche di borse di studio aggiuntive per scuole di specializzazione.	Condivisione della bozza di Regolamento di funzionamento Scuole di Specializzazione con gruppo di lavoro nominato dalla Facoltà e approvazione da parte degli Organi Accademici		SI	IN PARTE (75%)	75%				
III.5.4	III.5.4 Garantir	e agli studenti un percorso for	mativo di qualità nelle strutture sanitarie regionali che prepari i professionisti a rico	orire il proprio ruolo e a rispondere ai b	isogni di salute della po	polazione						
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
III.5.4.D1	19161	Presidenza Facoltà di Medicina e Chirurgia	Riorganizzazione attività formativa professionalizzante Corsi di Studio a ciclo unico e individuazione nuove strutture sanitarie pubbliche o private per integrazione rete formativa  Definizione attrezzature didattiche necessarie alla attività professionalizzante e di tirocinio e approvazione piano investimenti Progettazione attività formative per figure di supporto alle attività professionalizzanti e di tirocinio.	progettazione e realizzazione eventi formativi		SI	SI	100%	100%		PLURIENNALE	•
				Area Strategica IV	/ - Internazion	alizzazione				,		,
Obiettivo Strategico IV.1				IV.1 Promuovere la comp	etitività internazio	onale dell'Atend	eo					
IV.1.1	IV.1.1 Increme	ntare la "reputation" internazi	ionale dell'Ateneo									
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
IV.1.1.D2	19163	Dip.to Management - DIMA		Numero di convegni int.li a cui partecipa il personale del Dip.,		>=5	5	100%	100%		ANNUALE	•
		Dip.to Scienze Economiche e Sociali - DISES	Perseguire, nell'ambito della ricerca, un forte posizionamento anche a livello internazionale attraverso una proficua contaminazione fra i ricercatori dei diversi atenei.  Promuovere la visibilità internazionale del Dip. nonché il movimento in entrata e in uscita di docenti, ricercatori e dottorandi con	Numeri riferiti a partecipazione e/o organizzazione di convegni internazionali	0	>=11	11	100%				
IV.1.1.D3	19164		-	N. di docenti, ricercatori e dottorandi visiting presso il Dipartimento	0	>=3	3	100%	100%		ANNUALE	

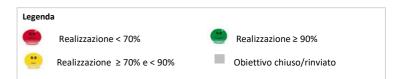
Legenda

Realizzazione < 70%

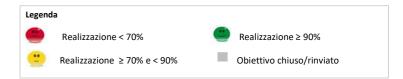
Realizzazione ≥ 90%

Chiettivo chiuso/rinviato

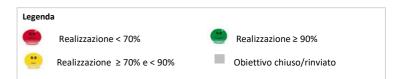
Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
				N. di docenti, ricercatori e dottorandi del Dip. visiting presso altri istituti di ricerca (universitari e non) di altri paesi e di rilevanza internazionale	0	>=2	2	100%				



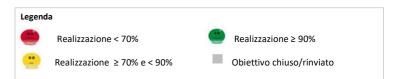
Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
IV.1.1.D4	19165	Dip.to Ingegneria Civile, Edile e Architettura - DICEA	Promuovere azioni finalizzate all'incremento dei Visiting Professors and Scientists presso il Dipartimento.	Percentuale di procedure terminate con successo	0%	100%	100%	100,00%	100%		ANNUALE	
10.1.1.04	19103	DICEA		numero di Visiting Professors and Scientists in ingresso e uscita nel periodo	0	>=1	4	400%	100%		ANNOALE	•
		Dip.to Ingegneria dell'Informazione - DII	Incrementare la "reputation" internazionale incentivando i progetti e le azioni che prevedano la mobilità in ingresso e in uscita di ricercatori italiani e stranieri, nonché la partecipazione a convegni e l'organizzazione di conferenze internazionali. Le azioni di dettaglio riguarderanno l'introduzione di criteri di premialità nell'ambito dei	entrata/uscita	0	1	2	200%				
			Iprofection diportor birelativamente di comvolgimento di visiting	N. di insegnamenti in lingua inglese tenuti da docenti stranieri	0	1	1	100%				
IV.1.1.D5	19166			N. di convegni/workshop/special session internazionali organizzati	0	1	1	100%	95%		ANNUALE	•
				% di pagine web di propria competenza tradotte in lingua inglese	0%	50%	40%	80%				
IV.1.1.D6	19167	Dip.to Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche - DIISM	Procedere alla traduzione in lingua inglese delle pagine web del sito di dipartimento	percentuale di pagine web tradotte in lingua inglese	50%	60%	60%	100%	100%		ANNUALE	•
IV.1.1.D7		Dip.to Scienze e Ingegneria della Materia, dell'Ambiente ed Urbanistica - SIMAU	Traduzione in lingua inglese delle pagine web del sito di dipartimento	Percentuale di pagine web tradotte in lingua inglese pubblicate sul sito del Dipartimento (dal 2018)	0%	100%	100%	100%	100%		ANNUALE	•
IV.1.1.D8	19169	Dip.to Medicina Sperimentale e Clinica - DIMSC		N. pagine web in inglese che illustrano attività delle sezioni del DIMSC	0	1	1	100%	100%		ANNUALE	•
IV.1.1.D9	19170	Dip.to Scienze Biomediche e Sanità Pubblica - DISBSP	Partecipazione a Convegni Internazionali e seminari Aumento Visiting Professor in entrata	Seminari tenuti da Visiting Scientist		SI	SI	100%	100%		ANNUALE	•
IV.1.1.D10		Dip.to Scienze Cliniche e Molecolari - DISCLIMO	fellows provenienti da altri paesi nell'ambito del networking	Creazione borse di dottorato ed assegni di ricerca per fellows stranieri, con appositi bandi		SI	NO	0%	0%		ANNUALE	<b>(4)</b>
		Dip.to Scienze Cliniche Specialistiche ed	2. Il Dipartimento partecipa alla selezione di progetti per l'ospitalità di		0	>=15	30	200%				
IV.1.1.D11	19172	Odontostomatologiche - DISCO	"Visiting Professor" in entrata. 3. Il Dipartimento dedica dei fondi all'accoglienza di "ricercatori" internazionali ospitati per seminari e scambi culturali.	N. di Visiting Professor in entrata	0	3	0	0%	67%		ANNUALE	



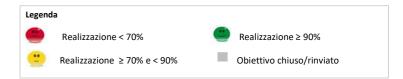
Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
				N. di ricercatori internazionali ospitati	0	5	5	100%				
IV.1.1.D16	19177	Dip.to Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali - D3A	Creazione di una versione inglese del sito web del Dipartimento	N. voci di menu disponibili in inglese	5%	10%	9%	90%	90%		ANNUALE	•
Obiettivo Strategico IV.2				IV.2 Rafforzare la dimens	sione internaziona	ile della didattic	a					
IV.2.1		-	e di razionalizzare e uniformare le modalità e i tempi di riconoscimento dei crediti	formativi conseguiti all'estero (D.M. 98	37/2016, gruppo B, ambi	to 1)						
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
IV.2.2		ione Centrale e Centri di Servizione Centrale dell'internazionalizzazione										
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
IV.2.2.D3	19186	Dip.to Scienze Biomediche e Sanità Pubblica - DISBSP	Organizzazione di un Master Internazionale in Pneumologia	Svolgimento del Master		SI	SI	100%	100%		ANNUALE	
		Presidenza Facoltà di Medicina e Chirurgia	- Presenza, sul sito web della Facoltà, delle pagine di presentazione della Facoltà e dell'Offerta Formativa in lingua inglese - Redazione di una brochure anche in lingua inglese - Incremento della promozione in lingua rivolta a studenti internazionali mediante utilizzo di social network - Attivazione di uno sportello informativo in lingua inglese con personale tecnico/amministrativo preposto a tale attività previa formazione - Individuazione all'interno del CdLMCU in Medicina e Chirurgia di	Incremento contenuti sito Facoltà in lingua inglese		>1	2	100%				
IV.2.2.D7	19190		professori/ricercatori dedicati alla attività tutoriale in lingua inglese nei confronti degli studenti stranieri nell'ambito delle attività professionalizzanti e negli internati clinici.  - Definizione nell'ambito delle ADE di ogni area (biologica, chirurgica, medica, specialistica/professionalizzante) di forum multidisciplinari "mutuati" in lingua inglese.  - Potenziare i percorsi di formazione post lauream (corsi di perfezionamento e master) in modalità e-learning	organizzazione e offerta ADE in lingua inglese CdLMCU in Medicina e Chirurgia		SI	NO	0%	50%		PLURIENNALE	
IV.2.3		re la cooperazione internaziona										
Codice	Numero	Dip.to Management -	Obiettivo operativo  Favorire la cooperazione internazionale attraverso la promozione di	Numara di protocolli di intess								
IV.2.3.D1	19191	DIMA	accordi bilaterali di cooperazione con università straniere e utili per la mobilità di studenti e docenti.			>=1	3	300%	100%		ANNUALE	•
IV.2.3.D3	19193	Dip.to Scienze Biomediche e Sanità Pubblica - DISBSP	Collaborazione con Gruppi di Ricerca esteri	N. collaborazioni (Frequenza diborsista/assegnista/ricercator e presso i Gruppi esteri, pubblicazioni scientifiche in collaborazione con gruppi esteri)	0	1	1	100%	100%		ANNUALE	•



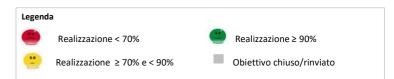
		I										
Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
			Area Strate	egica V - Verso una nuo	va cultura orga	anizzativa e a	amministrativ	а				
Obiettivo Strategico V.1			V.1 Promuove	ere l'innovazione come leva p	per la semplificazio	one della gestio	ne amministrativ	va				
V.1.1	V.1.1 Implementazione del sistema di realizzazione del documento digitale e della conseguente conservazione dello stesso											
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
V.1.1.D1	19047	Presidenza Facoltà di Ingegneria	Ridurre il tempo operativo necessario alla gestione amministrativa dei	% di tirocini attivati con nuova procedura	0%	>=1%	0%	0%	0%		PLURIENNALE	•
V.1.1.D2		Dip.to Scienze Economiche e Sociali - DISES	e promuovere la cultura dell'innovazione nell'amministrazione del dipartimento	atti e documenti pubblicati on line su spazio predisposto del sito di Dip.to, e se necessario su area riservata		SI	SI	100%	100%		ANNUALE	•
				N. ore di formazione del personale amministrativo e tecnico	0	>=4	4	100%				
V.1.1.D3		Dip.to Medicina Sperimentale e Clinica - DIMSC	Formazione del personale all'uso del sistema di realizzazione del documento digitale e della conseguente conservazione dello stesso. Implementazione del sistema di realizzazione del documento digitale e della conseguente conservazione dello stesso con ricorso estensivo a tale sistema nel triennio relativamente a tutti i Documenti amministrativi, Verbali e delibere"	% documenti digitali prodotti	40%	50%	50%	100%	100%		ANNUALE	
V.1.1.D5	19103	Presidenza Facoltà di Ingegneria	Dematerializzazione atti amministrativi della Presidenza	numero stampe annuali	60270	<60270	34000	177%	100%		ANNUALE	
V.1.2			"Titulus" a tutte le strutture dell'Ateneo (Amministrazione centrale e strutture didatt	ico-scientifiche) e implementazione di	ulteriori sistemi informa	tivi dedicati per la ge	estione del flusso docur	mentale in ingresso	e in uscita			
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
V.1.2.D1		Dip.to Management - DIMA	Utilizzare in tutte le sue potenzialità il programma Titulus, di concerto con le direttive dell'Amm.ne Centrale. L'attività di formazione sarà fondamentale per il raggiungimento dell'obiettivo, tenuto conto comunque che alcune funzioni sono già state implementate.	Numero ore di formazione erogate		12	12	100%	100%		ANNUALE	•
V.1.2.D3	19224	Presidenza Facoltà di Economia	struttura	% di utilizzo di sistemi informativi dedicati per la gestione del flusso documentale in entrata e in uscita		100%	100%	100%	100%		ANNUALE	•
V.1.3	V.1.3 Completa	mento della digitalizzazione d	elle attività di iscrizione e verbalizzazione esami									
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
V.1.3.D2	19207	Presidenza Facoltà di Economia	supportare i docenti nelle attività di verbalizzazione	% corsi con iscrizione e verbalizzazione digitale supportati dalla Presidenza	97%	98%	99%	101%	100%		ANNUALE	



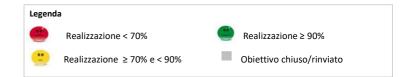
Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo	
Obiettivo Strategico V.2	V.2 Crescita e valorizzazione delle Risorse Umane												
V.2.1	V.2.1 Riorganiz	zzazione dell'Amministrazione co	entrale attuando il principio di rotazione degli incarichi, di migliore utilizzo delle risc	orse, di razionalizzazione e di efficienta	mento delle procedure	orientate alle strategi	ie dell'Ateneo						
Codice	Numero		Obiettivo operativo										
Vedi Obiettivi Operat	i Obiettivi Operativi Amministrazione Centrale e Centri di Servizio												
V.2.2	V.2.2 Favorire una formazione generale e costante finalizzata al miglioramento delle prestazioni e al riconoscimento della professionalità.												
Codice	Numero		Obiettivo operativo										
V.2.2.D1	19209	Dip.to Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali - D3A	Favorire la partecipazione del PTA ad attività formative	Percentuale personale formato nell'anno di riferimento	>=80%	>=80%	80%	100%	100%		ANNUALE		
V.2.2.D2	19210	DIMA	Preso atto che per la formazione del personale amministrativo c'è un monitoraggio costante da parte dell'Amm.ne Centrale, che provvede all'organizzazione di corsi su tematiche specifiche ed inoltre autorizza preventivamente la partecipazione del personale amministrativo ad iniziative esterne all'Ateneo sempre su tematiche ben individuate, si segnala per il personale tecnico-scientifico l'esigenza di formazione generale per il miglioramento delle prestazioni (es.: corsi di lingua inglese avanzati, gestione di reti informatiche e sistemi operativi opensource, ecc) per l'acquisizione di eventuali relative certificazioni finalizzate al riconoscimento delle professionalità acquisite.	Numero ore di formazione erogate		12	12	100%	100%		ANNUALE		
V.2.2.D3	19211	Economiche e Sociali - DISES	Potenziamento del supporto amministrativo all'obiettivo strategico trasversale dell'internazionalizzazione, favorendo l'estensione della formazione linguistica a tutto il personale amministrativo della struttura, a partire dal personale di supporto ai progetti di ricerca internazionali e ai corsi di studio erogati in lingua inglese.  A potenziamento dell'obiettivo previsto all'interno del Piano strategico sulla digitalizzazione, rendere possibile l'estensione della formazione di base e/o avanzata a tutto il personale tecnico-amministrativo della struttura nell'arco del triennio.	N. ore erogate per l'apprendimento delle competenze linguistiche e delle competenze necessarie alla progressiva digitalizzazione al personale tecnico- amministrativo del Dip.to.	0	>=20	20	100%	100%		ANNUALE		
V.2.2.D4	19212	Edile e Architettura -	Supporto al recepimento da parte del personale tecnico e amministrativo del Dip.to dell'offerta formativa, volta al potenziamento dei livelli qualitativi e quantitativi nelle funzioni istituzionali.	% corsi attesi rispetto all'offerta formativa disponibile	0%	>=100%	100%	100%	100%		ANNUALE		
V.2.2.D6	19214	Industriale e Scienze	Favorire la crescita e la valorizzazione delle proprie risorse umane, supportando la loro formazione attraverso la partecipazione a corsi dedicati	percentuale di personale che ha avuto formazione	50%	55%	57%	104%	100%		ANNUALE		
V.2.2.D7	19215		Crescita e valorizzazione delle risorse umane, con formazione mediante partecipazione a corsi e convegni dedicati	Percentuale del personale formato (dal 2018)		>=50%	90%	180%	100%		ANNUALE		



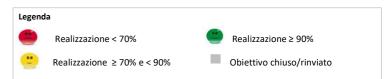
Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
V.2.2.D8		Dip.to Medicina Sperimentale e Clinica - DIMSC	Partecipazione del personale, sia tecnico che amministrativo, ad iniziative di formazione ed aggiornamento coerenti per argomento, con le esigenze individuate all'interno del Dipartimento. La partecipazione potrà riguardare sia iniziative organizzate dall'Ateneo che proposte dall'esterno	N. di unità di personale formato	0	3	3	100%	100%		ANNUALE	
V.2.2.D9	1	Dip.to Scienze Cliniche e Molecolari - DISCLIMO	personale amministrativo ai quali indirizzare gli addetti appartenenti	% partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento per il personale amministrativo	25%	50%	100%	200%	100%		ANNUALE	•
V.2.2.D10	19270	Dip.to Management - DIMA	Promuovere nuovo corso di formazione nell'ambito della gara aggiudicata per l'implementazione di un nuovo software per l'utilizzo delle soluzioni "Customer Experience Analytics" (WCXA) e "Campaign Automation" (WCA) della famiglia IBM Watson e servizi correlati, per la realizzazione di un progetto didattico di digital marketing (finanziato dal Progetto dei Dipartimenti di eccellenza).	Attivazione Corso di formazione		SI	SI	100%	100%		ANNUALE	•
V.2.2.D11	19271	Dip.to Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche - DISCO	Partecipazione del personale PTA ad inziative di formazione ed aggiornamento in base alle esigenze formative individuate	N.ro eventi formativi partecipati	0	1	15	1500%	100%		ANNUALE	•
V.2.3	V.2.3 Potenzian	nento della formazione cultura	le e crescita professionale delle figure dei responsabili, quali team manager, finalizz	ata a un orientamento all'utenza								
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
Vedi Obiettivi Operativ	ivi Amministrazi	one Centrale e Centri di Servizi	0									
V.2.4	V.2.4 Sperimen	tazione di ipotesi di organizzaz	ione orientata alla "strategia", realizzando per specifici obiettivi gruppi trasversali c	omposti da soggetti di aree/uffici diver	si coordinati da una figu	ra apicale						
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
	ivi Amministrazi	one Centrale e Centri di Servizi	0									
Obiettivo Strategico V.3			V.3 Migliorard	e la sostenibilità degli obietti	vi attraverso un'a	tività di pianific	cazione e control	lo				
V.3.1	V.3.1 Implemer	ntazione di un sistema di contro	ollo di gestione									
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
V.3.1.D1	19012	Dip.to Scienze e Ingegneria della Materia, dell'Ambiente ed Urbanistica - SIMAU	Affidamento di contratti pubblici di importo fino ad euro 40.000, con assolvimento degli obblighi di pubblicazione	Tempo medio di affidamento del contratto		30	24	125%	100%		ANNUALE	•
V.3.1.D4	19104	Presidenza Facoltà di Ingegneria		Percentuale valore economico risorse impegnate nei viaggi di istruzione	70%	>=90%	85%	94%	94%		ANNUALE	•
V.3.1.D6		Presidenza Facoltà di Ingegneria	Tracciamento residui assegni di ricerca	servizio tracciamento	NO	SI	SI	100%	100%		ANNUALE	
V22	V.3.2 Avvio di u	ın processo di programmazione	l da parte delle strutture didattico scientifiche coerente con la programmazione stra	ategica di Ateneo								-
V.3.2												



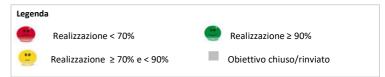
Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
V.3.2.D2	19226	Dip.to Scienze Economiche e Sociali - DISES	che definisce obiettivi e azioni per l'intero triennio.  Diffusione e accrescimento della consapevolezza e dell'attitudine alla programmazione da parte di tutto il Dipartimento in sinergia con la programmazione d'Ateneo  Disputatione dell'attitudine alla programmazione d'Ateneo	Individuazione obiettivi e azioni della programmazione strategica del Dip.to in una logica di attività programmatoria annuale e triennale		SI	SI	100%	100%		ANNUALE	•
				Disponibilità del piano strategico di dipartimento entro il mese di gennaio di ciascun anno		SI	SI	100%				
V.3.2.D3	19227	Dip.to Medicina Sperimentale e Clinica - DIMSC	Formulazione del riesame delle attività di ricerca all'interno della scheda SUA-RD, rilevazione delle criticità e avvio di azioni di miglioramento	% azioni di miglioramento avviate e rendicontate	50%	100%	100%	100%	100%		ANNUALE	
V.3.2.D4	19254	Dip.to Management - DIMA	Migliorare i tempi di evasione delle missioni afferenti al Dipartimento	Indicatore:t0-t1 t0: data di consegna del modulo missione t1: data di riscontro della pratica in banca	23	<=20	20	100%	100%		PLURIENNALE	•
V.3.2.D5	19229	Presidenza Facoltà di Economia	Monitorare l'attuazione locale del piano strategico di Ateneo anche mediante la creazione di un gruppo di lavoro docenti/personale tecnico-amministrativo.	N. incontri	1	>=1	1	100%	100%		ANNUALE	•
V.3.2.D6	19259	Dip.to Management - DIMA	Migliorare i tempi di individuazione del bene e servizio tramite MEPA o CONSIP (secondo normativa) dalla richiesta di acquisto	Intervallo di tempo intercorrente tra l'individuazione del bene o servizio tramite MEPA o CONSIP (t1) e la data della richiesta di acquisto (t0)	10	<9	8	112%	100%		PLURIENNALE	•
V.3.2.D7	19231	Presidenza Facoltà di Medicina e Chirurgia	- Sperimentare nuove modalità gestionali che, nel perseguire lo snellimento delle procedure, consentano l'implementazione del processo di dematerializzazione e ilconseguimento di significativi risparmi e recuperi di efficienza Migliorare la qualità dei servizi erogati partendo dall'analisi delle attività svolte e dei rischi connessi, al fine di rispondere in modo efficace al principio di trasparenza dettato dalla normativa vigente.	verifica presenza criticità revisione/implementazione o conferma procedura orari e altre procedure informatizzate attivate dalla Presidenza		SI	SI	100%	100%		PLURIENNALE	•
			- Stimolare la partecipazione attiva di tutto il personale della	Dematerializzazione pratiche contabili	0	>10	15	136%				
V.3.2.D8	19264	Dip.to Management - DIMA	Migliorare i tempi di accettazione della fattura elettronica	Migliorare i tempi di accettazione della fattura elettronica Indicatore: t0-t1 t0 = giorno di arrivo della fattura piattaforma elettronica t1 = giorno in cui la fattura è accettata	15	<=14	14	100%	100%	DIMA - obt nr 19259	ANNUALE	•



Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
V.3.2.D9		Dip.to Management - DIMA	Migliorare i tempi di pagamento delle fatture fornitori	Migliorare i tempi pagamento Indicatore: nr. di fatture accettate prima della scadenza su nr. di fatture totali.	80%	60%	60%	100%		DIMA - obt nr 19264	ANNUALE	•
V.3.2.D10			Migliorare i tempi di redazione del Verbale del consiglio di dipartimento	Migliorare i tempi di redazione del Verbale del consiglio di dipartimento dal giorno di svolgimento del consiglio		<=25	25	100%	100%		PLURIENNALE	
V.3.3	V.3.3 Realizzazi	one di strumenti a supporto de	ella comunicazione e della gestione strategica con l'obiettivo di rendere noti agli sta	keholder e alla comunità i risultati ragg	giunti in funzione delle ri	sorse utilizzate						
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
√edi Obiettivi Operati	vi Amministrazio	one Centrale e Centri di servizio										
Obiettivo Strategico V.4				V.4 (	Comunicazione							
V.4.1	V.4.1 Realizzazi	one di un Sistema Informativo S	Statistico									
	Numero		Obiettivo operativo									
Vedi Obiettivi Operati	vi Amministrazio	one Centrale e Centri di servizio										
V.4.2	V.4.2 Miglioran	nento dei processi interni di pro	oduzione e comunicazione delle informazioni									
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
V.4.2.D1			Miglioramento della comunicazione rivolta agli studenti inerente le attività didattiche e di supporto	- comunicazione della localizzazione della segreteria e degli studi docenti; orari di ricevimento e delle lezioni dei docenti, ecc.; - la modalità della comunicazione legata ad alcuni strumenti:bacheca di dip.to e/o sito di dipartimento.		SI	SI	100%	100%		PLURIENNALE	
V.4.2.D2		DIMA	Miglioramento della comunicazione rivolta al personale docente e di ricerca e dottorandi inerente le attività di ricerca e di divulgazione che vengono effettuate in dipartimento	- identificare informazioni di interesse per personale docente e di ricerca e dottorandi - utilizzo strumenti per la divulgazione: mail, bacheca di dip.to e/o sito di dipartimento		SI	SI	100%	100%		PLURIENNALE	
V.4.2.D3		Dip.to Management - DIMA	Miglioramento del sito web Dipartimento	Implementazione dei miglioramenti al Sito web di Dipartimento		SI	SI	100%	100%		PLURIENNALE	•
Obiettivo				V.5 Implementare le misure i	n tema di anticori	ruzione e traspa	renza					
Strategico V.5	V.5.1 Mappatu	ra dei processi										



Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
V.5.1.D1	19111	Presidenza Facoltà di Ingegneria	Mappatura e proceduralizzazione processi interni organi presidenza relativi ai verbali dei CUCS	Numero format verbali	1	>=10	10	100%	100%		ANNUALE	
V.5.1.D2	19233	Dip.to Management - DIMA	L'obiettivo è avere disponibile un'articolata mappatura dei processi amministrativi di dipartimento evidenziando le risorse coinvolte ed i sistemi informativi utilizzati. Nostra idea è partire, come base informativa, dal processo di verbalizzazione dei Consigli di dipartimento per costruire un catalogo dei più importanti processi attivi (es.: convenzioni c\terzi, attivazione assegni di ricerca, adempimenti per la didattica, ecc). Per ogni processo poi individuare il maggiore o minore rischio corruttivo. Monitorare tali processi sarà utile anche per evitare ridondanze di procedure da parte di strutture	N. processi mappati	2	2	2	100%	100%		ANNUALE	•
V.5.1.D3	19234	Dip.to Scienze Economiche e Sociali - DISES	Si intende effettuare la mappatura completa di alcuni processi, da decidere nel corso del 2017	N. processi mappati	0	>=1	1	100%	100%		ANNUALE	
V.5.1.D4	19235	Dip.to Ingegneria Civile, Edile e Architettura - DICEA	Promuovere la mappatura dei processi interni al Dipartimento	N. processi mappati	1	>=1	1	100%	100%		ANNUALE	•
V.5.1.D5	19236	Dip.to Ingegneria dell'Informazione - DII	Il dipartimento supporterà l'amministarzione centrale nella mappatura dei processi fornendo informazioni sui processi che lo vedono parte attiva	N. processi mappati	0	1	1	100%	100%		ANNUALE	•
V.5.1.D6	19237	Dip.to Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche - DIISM	Mappatura degli eventi promossi dal Dipartimento sul proprio sito	N.processi mappati	2	>=3	3	100%	100%		ANNUALE	
V.5.1.D8	19239	Dip.to Medicina Sperimentale e Clinica - DIMSC	Mappatura del processo dell'affidamento di un incarico esterno alla luce delle ultime novità normative	n.ro processi mappati	0	1	1	100%	100%		ANNUALE	•
V.5.1.D9	19240	Dip.to Scienze Biomediche e Sanità Pubblica - DISBSP	Mappatura di alcuni processi amministrativi che vedono coinvolta la struttura dipartimentale	N. processi mappati	0	1	1	100%	100%		ANNUALE	•
V.5.1.D10	19241	Dip.to Scienze Cliniche e Molecolari - DISCLIMO	Mappatura di processi amministrativi con particolare riguardo alle procedure di affidamento di incarichi all'esterno (prestazioni d'opera), assegni di ricerca, borse di studio e ricerca, personale tecnico. L'identificazione dei processi verrà effettuata successivamente.	N. processi mappati	0	1	1	100%	100%		ANNUALE	•
V.5.1.D12	19243	Dip.to Scienze della Vita e dell'Ambiente - Di.S.V.A.	Mappatura dei processi dipartimentali per la realizzazione dei servizi all'utenza, al fine di individuare aspetti di inefficienza e scarsa trasparenza, soprattutto in riferimento alla particolare specificità delle attività svolte da un dipartimento universitario e delle caratteristiche di urgenza e necessità che caratterizzano alcune fasi della ricerca scientifica	N.ro processi mappati	0	1	1	100%	100%		PLURIENNALE	•



Obiettivo strategico e Azione di riferimento	N. Obiettivo	Struttura Responsabile	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2019	Risultato al 31/12/2019	% Realizzo Indicatore	% Realizzo obiettivo	Eventuali altre strutture coinvolte	Annualita' Obiettivo	Stato Obiettivo
V.5.1.D13	l	Presidenza Facoltà di Economia	Individuazione processi da mappare in ambito Facoltà: procedure per autorizzazioni svolgimento incarichi/attività da professori e ricercatori non comprese nei compiti e doveri di ufficio	N. processi mappati	1	1	1	100%	100%		ANNUALE	
		Presidenza Facoltà di Medicina e Chirurgia	ai corsi di studio per l'attività di monitoraggio prevista dalla normativa did. ministeriale al fine dell'accreditamento e/o mantenimento/miglioramento dei livelli di qualità dei corsi di studio.  Ma acq Org Mo affi inse	Mappatura processo orari didattici e affidamento aule		SI	IN PARTE (75%)	75%				
V.5.1.D15	19246			Mappatura processo acquisizione atti deliberativi Organi della Facoltà		SI	SI	100%	88%		ANNUALE	<u>:</u>
				Monitoraggio processo affidamento incarichi di insegnamento, verifica e criticità e revisione processo		SI	IN PARTE (90%)	90%				
V.5.2	V.5.2 Revisione	dei processi introducendo mis	ure che eliminano o riducono il fattore di rischio corruttivo									
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
V.5.2.D1		Dip.to Management - DIMA	Azioni specifiche saranno valutate ed attivate solo una volta acquisiti i primi risultati della mappatura dei processi.	N. processi revisionati	2	2	2	100%	100%		ANNUALE	•
V.5.2.D2	102/19	Dip.to Scienze Economiche e Sociali - DISES	Revisione di alcuni processi mappati ai fini del loro miglioramento in vista della riduzione del fattore di rischio corruttivo.	N. revisioni di processo	0	1	1	100%	100%		ANNUALE	•
V.5.3	V.5.3 Specifica f	formazione in materia di legali	tà, etica e integrità									
Codice	Numero		Obiettivo operativo									
edi Ohiettivi Onerati	vi Amministrazio	one Centrale e Centri di servizio			-							•