



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DEL MOLISE

DIVISIONE RISORSE E SERVIZI
AREA RISORSE UMANE
SETTORE PERFORMANCE, ANTICORRUZIONE E
TRASPARENZA

IL PRO RETTORE VICARIO

- VISTO il D.Lgs. n. 30 marzo 2001, n.165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO l’art. 10, comma 1, lett b) del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009 che stabilisce l’obbligo di redigere la Relazione sulla Performance evidenziando, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati dalle amministrazioni;
- TENUTO CONTO che ai sensi dell’art.14 del D.lgs n. 150/2009 gli OIV e per gli Atenei, i Nuclei di Valutazione, monitorano il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni e valida la Relazione sulla Performance;
- LETTE le Delibere dell’ANAC n. 1/2012, n.4/2012, n.5/2012, n.6/2012 relative al ciclo di gestione della performance, al miglioramento dei sistemi di valutazione e misurazione del ciclo della performance e Piani della Performance e alla verifica del funzionamento complessivo del sistema di valutazione da parte degli OIV;
- VISTA la L.190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.ii;
- VISTO il vigente Statuto dell’Università degli Studi del Molise emanato con D.R. n. 15 del 10 gennaio 2012;
- VISTO il Regolamento Generale di Ateneo, emanato con D.R. n.177 del 2 marzo 2012;



- VISTO il DPR n.62 del 16 aprile 2013 Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- VISTO il D.Lgs n. 33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;
- LETTO il Documento di Programmazione Triennale 2015-2017 – Indirizzi strategici per la programmazione triennale di Ateneo, approvato nelle sedute del Senato Accademico del 17 marzo 2015 e 8 aprile 2015 e nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 22 maggio 2015;
- LETTE le Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane definite dall'ANVUR nel mese di Luglio 2015;
- LETTO il Piano integrato performance, anticorruzione e trasparenza 2017-2019 approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2017;
- LETTO il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale 2017 contenuto nel Piano integrato performance, anticorruzione e trasparenza 2017-2019 e approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2017 nel quale sono esplicitati i criteri di misurazione e valutazione della performance organizzativa di Ateneo e della performance individuale;
- LETTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 febbraio 2017 di approvazione del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale per il personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D, e EP – anno 2017;
- TENUTO CONTO degli obiettivi definiti nel Piano Integrato Performance, anticorruzione e trasparenza 2017-2019 assegnati ai Dirigenti, ai Responsabili di Area e a ciascun dipendente con nota prot. 3177-VII/4 del 21 febbraio 2017 e di quelli rimodulati e nuovamente assegnati con DR. n. 908/2017 prot. 22640 del 13 ottobre 2017 nonché dei criteri di misurazione e la valutazione del risultato per l'anno 2017;
- LETTA la Relazione sulla Performance 2018 - anno di riferimento 2017 – che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti dall'Ateneo, i risultati individuali rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse nell'anno 2017 a valere sul Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale di categoria B, C, D, e EP – anno 2017;



VISTO il C.C.N.L. del Comparto Università attualmente vigente;
SENTITO il Direttore Generale, dott. Valerio Barbieri;

DECRETA

- Art.1** di approvare la Relazione sulla Performance 2018 - anno di riferimento – 2017 (*Allegato 1*) predisposta ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10, comma 1 lettera b) del decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti dall'Ateneo e i risultati individuali rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse nell'anno 2017 a valere sul Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale di categoria B, C, D, e EP.
- Art.2** di sottoporre la suddetta Relazione sulla Performance 2018 – anno di riferimento 2017 - al Nucleo di Valutazione di Ateneo per la validazione come previsto dall'art. 10, comma 1, lett b) del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009.
- Art.3** il presente decreto sarà sottoposto a ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prossima seduta utile.

IL PRO RETTORE VICARIO
Prof. Marco Marchetti

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)

| COSTI | | RICAVI | |
|--------------------------|------|--------------------------|------|
| Codice Progetto | | Codice Progetto | |
| Disponibile sul progetto | € | Disponibile sul progetto | € |
| Voce COAN | | Voce COAN | |
| Vincolo da provvedimento | n. € | | |
| Annotazioni: | | | Data |

