

Università degli Studi di Messina

Prot. n.

del / /

Tit/Cl. - Partenza

Decreti n° /



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

IL RETTORE

PREMESSO

- che l'Università di Messina ha ratificato, nella seduta del Consiglio di Amministrazione dell'1 febbraio 2017, il D.R. n.188 del 31 gennaio 2017 di approvazione in via d'urgenza del *Piano Integrato della Performance 2017-2019* ed ha approvato, nella seduta del 27 aprile 2018 del predetto organo, il *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2018*;

VISTI

- la legge 30 dicembre 2010, n.240;
- il vigente Statuto dell'Università di Messina;
- gli artt. 3 e 10 comma 1, lett. b del d.lgs. n. 150/2009;
- la delibera Civit n. 5/2012;
- il d. l n. 69 del 21 giugno 2013, convertito dalla l. 98 del 2013 che attribuisce all'ANVUR le competenze in tema di performance per le Università statali italiane e gli Enti di Ricerca vigilati dal MIUR;
- la delibera ANVUR n. 103 del 20 luglio 2015 "*Linee guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle Università statali*";
- il d. lgs. 74 del 25 maggio 2017, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r) della L.7 agosto 2015, n.124 (Legge Madia);
- la successiva nota integrativa ANVUR del 20 dicembre 2017, con le quali si diffonde l'indirizzo per la gestione del ciclo della Performance 2018-2020;
- il *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2018* d'Ateneo validato dal Nucleo di Valutazione nella riunione telematica del 25 gennaio 2018 e approvato dal CdA d'Ateneo nella seduta del 27 aprile 2018;

CONSIDERATO

- che i responsabili delle strutture amministrative d'Ateneo, per tramite del *Sistema Informativo per la Performance (SIP 2017)* hanno provveduto ad attestare il raggiungimento degli obiettivi loro assegnati e a pubblicare le relative autovalutazioni;
- che i Dirigenti, i Direttori dei Dipartimenti didattici ed i Presidenti dei Centri Autonomi e delle S.I.R. ed il Direttore Generale hanno effettuato la valutazione del comportamento organizzativo di ciascun dipendente in servizio nel 2017 tramite la Piattaforma *Valutazione del comportamento organizzativo 2017*;
- che i risultati delle performance individuali dei dirigenti e di tutto il personale tecnico-amministrativo saranno utilizzati al fine di procedere all'attribuzione della quota di retribuzione di risultato e di indennità mensile accessoria stabilita dalla contrattazione integrativa d'Ateneo;
- che la Direzione Generale ha predisposto, secondo le indicazioni contenute nell'art.10 c.1 lett. b del d.lgs. 150/2009, nella Delibera Civit n.5/2012 e nelle *Linee guida sul ciclo integrato della Performance- ANVUR*, il testo della **Relazione sulla Performance** che compendia a consuntivo le prestazioni delle strutture amministrative d'Ateneo per l'anno **2017**;
- che il Nucleo di Valutazione ha effettuato la prescritta revisione dei risultati nelle riunioni telematiche del 30 maggio 2018 e del 15 e 21 giugno 2018;

VISTO

- l'art. 9, comma 9, lett. n. 9 dello **Statuto d'Ateneo**, ai sensi del quale al Rettore compete l'adozione "*dei provvedimenti indifferibili per il buon funzionamento dell'Università di competenza del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, presentandoli, per la ratifica, alla riunione immediatamente successiva*";

CONSIDERATO

- che l'approvazione della **Relazione sulla Performance 2017** deve essere formalizzata entro il 30 giugno 2018 e non comporta impegni di spesa da parte dell'Ateneo;

DECRETA

Per i motivi indicati in premessa, di approvare la **Relazione sulla Performance 2017** rappresentata nel documento allegato.

Il presente Decreto, emesso in via d'urgenza, sarà sottoposto a ratifica del Consiglio d'Amministrazione d'Ateneo nella prossima seduta utile.

IL RETTORE
(Prof. Salvatore Cuzzocrea)