

allegato 2 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA INTERO ATENEO

AREA TEMATICA	INDICATORI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ATENEO aggiornati settembre 2017	VALORE ATTESO 2017 aggiornamento settembre 2017	REFERENTE	% RAGGIUNGIMENTO AL 31/12/2017 DELL'INDICATORE (COLONNA F) CON RIFERIMENTO AL VALORE ATTESO (COLONNA H)	PESO INDICATORE SU AREA	PERFORMANCE PESATA	SOMMA PERFORMANCE DI AREA	PESO AREA	MOTIVAZIONE SE < 100%						
AMMINISTRAZIONE E RISORSE UMANE	realizzazione della pianificazione integrata e rispetto delle tempistiche di legge SI/NO	Piano Strategico 30/6 Piano Integrato 31/1	NANI	30%	6,67	6,00	91,33	14,29	13,05	<p>Il Piano Strategico 2018-2020 non è stato approvato entro il 30/6 per l'attesa dell'emanazione dei decreti attuativi del D. lgs. 74/2017. Nel mese di marzo 2017 si è comunque provveduto ad un aggiornamento del Piano Strategico 2017-2019. A seguito dell'emanazione dei decreti attuativi del D. lgs. 74/2017 è stato adottato il Piano Strategico 2018-2020 negli Organi di dicembre 2017.</p> <p>Sul PTPCT l'obiettivo era così declinato "Rinanziati dei processi di cui al paragrafo 4 e conseguente proposta specifica, da parte dei responsabili di struttura, di misure idonee a prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione e a controllarne il rispetto." A inizio 2017 tutti i processi sono stati riattivati, nel corso del 2017 è stata fatta un'omogeneizzazione tra i processi mappati ai fini della prevenzione della corruzione e quelli mappati dall'ufficio Processi e qualità per addievire ad un'unica libreria dei processi. In seguito a ciò si è approfondita l'analisi nei settori personale, ricerca e partecipate. La proposta di misure idonee a prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione e a controllarne il rispetto è stata fatta nell'ambito della relazione che i diversi responsabili hanno presentato al RPCT ad ottobre 2017. L'attività proseguirà nel 2018.</p> <p>Il raggiungimento dell'obiettivo è stato posticipato nel 2018 (riferimento PST 2018-21) causa necessità di integrazione all'impianto di progetto iniziale.</p> <p>20% (si ripropone la stessa % di avanzamento del 30/6 non perché non ci siano stati progressi ma perché il progetto si è ampliato a seguito di nuove necessità dell'Ateneo con particolare riferimento alla comunicazione interna e alla realizzazione di una intranet)</p>					
	n. incontri nei quali venga illustrato a tutto il PTA il processo di pianificazione integrata	1	NANI	100%	6,67	6,67									
	creazione di una newsletter a cura della Amministrazione contenente informazioni e aggiornamenti destinati al Personale	entro il 31/12/2017 progettazione della newsletter	CARNIELLO/TOSI	100%	6,67	6,67									
	SI VEDANO INDICATORI DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DEL PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'	=	CAMPANA M.	30%	6,67	6,00									
	n. processi mappati	3 (acquisti + delibere Organi Collegiali + Referenti alla Didattica)	TOSI	100%	6,67	6,67									
	ridefinizione del processo di riesame della Direzione	ridefinizione del processo di riesame della Direzione entro il 31/12/2017	TOSI	100%	6,67	6,67									
	realizzazione manuale identità visiva e comunicazione integrata unife - (SI/NO)	si	FAZI	30%	6,67	4,67									
	analisi funzionamento Meta-Struttura Medico Chimica (SI/NO)	si	CARNIELLO/TOSI	100%	6,67	6,67									
	predisposizione del Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la premialità ai sensi dell'art. 9 della Legge 30.12.2010, n. 240	si	CARNIELLO	100%	6,67	6,67									
	Verifica ed assetamento della riorganizzazione della Sede (SI/NO)	si	CARNIELLO	100%	6,67	6,67									
	n. processi reingegnerizzati	4	TOSI	100%	6,67	6,67									
	n. processi digitalizzati	4	TESSELLI / CAVALLINI	100%	6,67	6,67									
	revisione del Portale di Ateneo (SI/NO)	si	FAZI	30%	6,67	1,33									
	redazione del Piano della formazione (SI/NO)	si	TOSI	100%	6,67	6,67									
realizzazione di gruppi di progetto composti da docenti e pta (SI/NO)	si	CARNIELLO	100%	6,67	6,67										
DIDATTICA E SERVIZI AGLI STUDENTI	Proporzione di Laureati (L, LMCU) entro la durata normale del corso	48,00%	CAVALLINI	100%	7,14	7,14	92,85	14,29	13,27	<p>0% perché non finanziato - attività ripresa nel 2018</p>					
	convalidazione dati carichi didattici di PO, PA, RI, RTD, RTD8 (SI/NO)	si	BENINI	100%	7,14	7,14									
	realizzazione di un cruscotto per il monitoraggio costante degli indicatori AVA e di quelli utilizzati per la distribuzione dei finanziamenti ministeriali (SI/NO)	si	CAVALLINI	100%	7,14	7,14									
	organizzazione di corsi di inglese destinati al personale (SI/NO)	no	TOSI	100%	7,14	7,14									
	n. di corsi con titolo congiunto	11	CAVALLINI	100%	7,14	7,14									
	% di studenti iscritti al 1° anno L, LMCU, LM con titolo di studio estero.	2,35	CAVALLINI	100%	7,14	7,14									
	realizzazione di una campagna di comunicazione internazionale mirata (SI/NO)	si	FAZI	30%	7,14	0,00									
	progettazione di materiali multimediali interattivi a supporto della didattica (SI/NO)	si	CAMPANTICO	100%	7,14	7,14									
	proporzione di studenti che si iscrivono al biennio della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente;	47,00%	CAVALLINI	100%	7,14	7,14									
	% di scuole superiori della provincia di Ferrara contrattate	90,00%	GIORI	100%	7,14	7,14									
	% studenti inattivi (L, LMCU zero credit)	20,00%	CAVALLINI	100%	7,14	7,14									
	n. nuove APP per gli studenti	1	CAVALLINI	100%	7,14	7,14									
	n. colloqui aziendali	500	GIORI	100%	7,14	7,14									
	organizzazione una giornata di studio/seminario per mettere a confronto alcune esperienze italiane avanzate di transizione studio-lavoro (si/no)	si	GIORI	100%	7,14	7,14									
	DISABILITA', PARI OPPORTUNITA' E BENESSERE	emanazione bando telelavoro (SI/NO)	si	TOSI	100%	25,00					25,00	100,00	14,29	14,29	
		monitoraggio nomine Organi e Strutture statali (SI/NO)	si	RUZZONI	100%	25,00					25,00				
		n. convegni/seminari rivolti alla comunità universitaria	4	MANCINI	100%	25,00					25,00				
n. convenzioni attive per la comunità universitaria		3	MANCINI	100%	25,00	25,00									
EDILIZIA, LOGISTICA E SICUREZZA	potenziamento delle squadre di emergenza (SI/NO)	si	BELLETTINI	100%	33,33	33,33	100,00	14,29	14,29						
	riqualificazione 1 lotto funzionale presso NIB corpo C (SI/NO)	si	TRACCHI	100%	33,33	33,33									
	n. strutture oggetto di intervento (dipartimenti o fabbricati)	1. Santa Lucia 2. Palazzo Turchi di Bagno (IUSS) 3. Via Paradiso (CLA) 4. ex Pacifico Piano I	GHEDINI	100%	33,33	33,33									
III MISSIONE	n. seminari sulla creazione d'impresa	4	DEL BELLO	100%	100,00	100,00	100,00	14,29	14,29						
PATRIMONIO CULTURALE	n. eventi (open days, giornate tematiche, workshop divulgativi) organizzati, aperti al pubblico	10	CHARELLI A.	100%	50,00	50,00	50,00	14,29	7,14	<p>Si è reso necessario rimandare ad un anno successivo le azioni di valorizzazione delle collezioni speciali del SBA da attuarsi attraverso un nuovo sistema di merchandising in quanto è opportuno attendere la messa a punto di una strategia mirata di valorizzazione del merchandising da cui deriverà la ridefinizione della gamma degli oggetti di merchandising Unife e design che è stata affidata ai delegati al rafforzamento dell'immagine e del posizionamento dell'Ateneo.</p> <p>Per valorizzare il patrimonio del SBA è stata organizzata la partecipazione del SBA al Salone del restauro 2017; istituite collaborazioni di Alternanza-scuola lavoro con istituti scolastici del territorio anche in relazione di un progetto di itinerario turistico-culturale attraverso le collezioni librerie e gli edifici storici delle biblioteche Unife; è stata avviata la collaborazione con il Sistema Museale e con docenti del Dipartimento di Architettura di Unife per realizzare una esposizione sul patrimonio antico e di pregio del SBA, progetto che proseguirà nel 2018.</p>					
	n. ditte contattate per la promozione, valorizzazione e comunicazione delle collezioni speciali del SBA anche attraverso un nuovo sistema di merchandising	5	CONTARINI	30%	50,00	0,00									
RICERCA E DOTTORATO	n. RTD-A reclutati (nuove prese di servizio) reclutati nell'anno	9	CARNIELLO	100%	14,29	14,29	100,00	14,29	14,29						
	redazione di linee guida su come e cosa inserire in IRIS	si	DEL BELLO	100%	14,29	14,29									
	n. progetti internazionali presentati all'anno su un programma diverso da H2021	almeno una presentazione di un progetto all'anno su un programma di finanziamento diverso da H2020	DEL BELLO	100%	14,29	14,29									
	definizione di criteri annuali per la ripartizione dei fondi basati sul merito e sulla qualità (SI/NO)	si	DEL BELLO	100%	14,29	14,29									
	n. partecipazioni a reti di alta competenza (regionali, nazionali, internazionali)	partecipazione ad almeno tre reti di alta competenza nell'arco del triennio 2017-2019	DEL BELLO	100%	14,29	14,29									
	n. annuale di classifiche nazionali e internazionali a cui si partecipa	3	CAMPANA M.	100%	14,29	14,29									
indice di qualità media dei collegi di dottorato (R x medio di Ateneo)	2,39	PIRANI	100%	14,29	14,29			90,599							