

**Scheda di valutazione sul funzionamento del sistema di gestione
del ciclo della performance dell'università**

(2022)

N.	PUNTO DI ATTENZIONE	RISPOSTA	EVENTUALI NOTE O COMMENTI
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE			
1.	L'Ateneo ha aggiornato il SMVP per il ciclo 2022?	Si (in tal caso specificare quali sono state le principali modifiche - vedi nota)	Le principali modifiche al SMVP hanno riguardato: Definizione e assegnazione obiettivi di performance organizzativa; Definizione e assegnazione obiettivi di performance individuale; Modalità misurazione della performance; Modalità Valutazione della performance; Modalità correlazione performance e sistema premiante
2.	Nel SMVP sono esplicitate la periodicità e la modalità con le quali si procede al monitoraggio infrannuale della performance?	Si	
3.	Nel SMVP sono chiaramente definiti i concetti di performance istituzionale (riferita all'università nel suo complesso), organizzativa (riferita alle aree dirigenziali o alle unità organizzative) e individuale?	Si	
4.	Nel SMVP sono indicati i ruoli e le responsabilità dei diversi organi o attori per ciascuna fase del ciclo della performance?	Si	
5.	Il SMVP prevede anche la valutazione dei comportamenti organizzativi?	Si, gli stessi sono differenziati rispetto al ruolo ricoperto	
6.	Nel SMVP vengono esplicitati, per ogni tipologia di personale, i pesi attribuiti rispettivamente alla performance istituzionale, alla performance organizzativa, agli obiettivi individuali e ai comportamenti?	Si	
7.	Nel SMVP è chiaramente descritta la differenza tra obiettivo - indicatore - target?	Si	

8.	Nel SMVP la fase della misurazione è distinta da quella di valutazione?	1) Sì (indicare la modalità con la quale si realizzando le due fasi – vedi nota)	Il DG sulla base della rilevazione dei risultati procede alla valutazione degli stessi addizionata della valutazione dei comportamenti.
9.	Illustrare sinteticamente la struttura del sistema di valutazione del Direttore Generale (tipologia di obiettivi assegnati e pesi, organi coinvolti nell'assegnazione degli obiettivi e nella valutazione dei risultati)	Obiettivi assegnati in ordine ad affidabilità e comportamenti (70% affidabilità di cui 10% customer satisfaction – 30% comportamenti). Il Rettore assegna gli obiettivi. La valutazione è effettuata dal Rettore su proposta del NdV e approvata dal CdA	
10.	Illustrare sinteticamente la struttura del sistema di valutazione dei Dirigenti (tipologia di obiettivi assegnati e pesi, organi coinvolti nell'assegnazione degli obiettivi e nella valutazione dei risultati)	Obiettivi assegnati dal DG in ordine ad affidabilità e comportamenti. Il sistema non è applicabile in quanto non vi sono Dirigenti in servizio.	
11.	Illustrare sinteticamente la struttura del sistema di valutazione dei Responsabili di UO (tipologia di obiettivi assegnati e pesi, organi coinvolti nell'assegnazione degli obiettivi e nella valutazione dei risultati)	Obiettivi assegnati dal DG ai Responsabili di Settore (EP) in ordine ad affidabilità (60% affidabilità – 30% comportamenti - 10% customer satisfaction) e valutati dal DG. Obiettivi assegnati dal DG ai Responsabili di U.O. (D e C) in ordine ad affidabilità e comportamenti (60% affidabilità – 30% comportamenti - 10% customer satisfaction) e valutati dal DG, di concerto con i Responsabili di Settore (EP).	
12.	Quale giudizio complessivo è ritenuto più aderente a qualificare il SMVP adottato dall'ateneo? (scegliere una sola opzione)	Strumento che stimola lo sviluppo organizzativo e risponde pienamente ai requisiti richiesti dalla normativa e dalle Linee Guida di riferimento.	