

All. 1 SEZ B: Il monitoraggio sull'assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali relativo al ciclo della performance 2023

1. A quali categorie di personale sono assegnati gli obiettivi individuali?				
	personale in servizio (valore assoluto)	personale a cui sono stati assegnati obiettivi (valore assoluto)	Quota di personale con assegnazione tramite colloquio con valutatore	Quota di personale con assegnazione tramite controfirma scheda obiettivi
Dirigenti di I fascia e assimilabili	17	17	<input checked="" type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%	<input checked="" type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%
Dirigenti di II fascia e assimilabili	65	65	<input checked="" type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%	<input checked="" type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%
Non dirigenti	2258	2258	<input checked="" type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%	<input checked="" type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%
2. Il processo di assegnazione degli obiettivi è stato coerente con il Sistema?				
	Sì No		(se no) motivazioni	
Dirigenti di I fascia e assimilabili	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Non dirigenti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

* Per esempio, il monitoraggio effettuato nell'anno 2013 riferisce sull'assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali avvenuta nell'anno 2013.

IL PRESIDENTE
Avv. Pompeo Savarino

IL COMPONENTE
Avv. Alessio Ubaldi

IL COMPONENTE
Prof.ssa Sabrina Spallini