

Allegato 1 sez. B : Il monitoraggio sull'assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali relativo al ciclo della performance 2021.

1. A quali categorie di personale sono assegnati gli obiettivi individuali?				
	personale in servizio (valore assoluto)	personale a cui sono stati assegnati obiettivi (valore assoluto)	Quota di personale con assegnazione tramite colloquio con valutatore	Quota di personale con assegnazione tramite controfirma scheda obiettivi
Dirigenti di I fascia e assimilabili	16	16	[<input checked="" type="checkbox"/>] 50% – 100% [<input type="checkbox"/>] 1% – 49% [<input type="checkbox"/>] 0%	[<input checked="" type="checkbox"/>] 50% – 100% [<input type="checkbox"/>] 1% – 49% [<input type="checkbox"/>] 0%
Dirigenti di II fascia e assimilabili	67	67	[<input checked="" type="checkbox"/>] 50% – 100% [<input type="checkbox"/>] 1% – 49% [<input type="checkbox"/>] 0%	[<input checked="" type="checkbox"/>] 50% – 100% [<input type="checkbox"/>] 1% – 49% [<input type="checkbox"/>] 0%
Non dirigenti	2421	2421	[<input checked="" type="checkbox"/>] 50% – 100% [<input type="checkbox"/>] 1% – 49% [<input type="checkbox"/>] 0%	[<input checked="" type="checkbox"/>] 50% – 100% [<input type="checkbox"/>] 1% – 49% [<input type="checkbox"/>] 0%
2. Il processo di assegnazione degli obiettivi è stato coerente con il Sistema?				
	Sì	No	(se no) motivazioni	
Dirigenti di I fascia e assimilabili	[<input checked="" type="checkbox"/>]	[<input type="checkbox"/>]		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	[<input checked="" type="checkbox"/>]	[<input type="checkbox"/>]		
Non dirigenti	[<input checked="" type="checkbox"/>]	[<input type="checkbox"/>]		

* Per esempio, il monitoraggio effettuato nell'anno 2013 riferisce sull'assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali avvenuta nell'anno 2013.