

**Allegato 1 Sez. B: Il monitoraggio sull'assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali relativo al ciclo della performance 2020**

1. A quali categorie di personale sono assegnati gli obiettivi individuali?				
	personale in servizio (valore assoluto)	personale a cui sono stati assegnati obiettivi (valore assoluto)	Quota di personale con assegnazione tramite colloquio con valutatore	Quota di personale con assegnazione tramite controfirma scheda obiettivi
Dirigenti di I fascia e assimilabili	13	13	<input checked="" type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%	<input checked="" type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%
Dirigenti di II fascia e assimilabili	82 di cui 14 professionisti	82	<input checked="" type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%	<input checked="" type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%
Non dirigenti	2415 di cui 63 responsabili Automobile Club	2415	<input checked="" type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%	<input checked="" type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%
2. Il processo di assegnazione degli obiettivi è stato coerente con il Sistema?				
	Sì	No	(se no) motivazioni	
Dirigenti di I fascia e assimilabili	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	lieve scostamento temporale limitatamente all'assegnazione obiettivi ai Direttori Compartimentali	
Dirigenti di II fascia e assimilabili	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Non dirigenti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		