Allegato 1: Il monitoraggio sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni relativo al ciclo della *performance* precedente.

Per adeguare le richieste informative alla complessità organizzativa degli enti, <u>la risposta alle domande C.2, D.2, D.3, D.4 e E.1.b è facoltativa per le amministrazioni diverse dai Ministeri e dai grandi enti<sup>1</sup>.</u>

	A. Performance organizzativa							
~	frequenza dei monitor tuati per misurare lo s egli obiettivi?		<ul> <li>□ Nessuna</li> <li>□ Mensile</li> <li>□ Trimestrale</li> <li>□ Semestrale</li> <li>X Altro Annuale</li> </ul>					
A.2. Chi sono i dest relativa agli esi (possibili più ri	ti del monitoraggio?	ca	X Organo di vertice politico-amministrativo  □ Dirigenti di I fascia e assimilabili  □ Dirigenti di II fascia e assimilabili  □ Stakeholder esterni  X OIV  X Altro Struttura Organizzativa interna					
20	iticità rilevate dai termedi hanno portato obiettivi pianificati a		<ul> <li>□ Si, modifiche agli obiettivi strategici</li> <li>□ Si, modifiche agli obiettivi operativi</li> <li>□ Si, modifiche agli obiettivi strategici e operativi</li> <li>X No, nessuna modifica</li> <li>□ No, non sono state rilevate criticità in corso d'anno</li> </ul>					
	I	3. Perf	<i>formance</i> ind	ividuale				
B.1. A quali categor	rie di personale sono a	assegnat	ti gli obiettivi i	ndividuali?				
	personale in servizi (valore assoluto)	sono s	sonale a cui stati assegnati obiettivi ore assoluto)	Quota di personale con assegnazione tramite colloquio con valutatore	Quota di personale con assegnazione tramite controfirma scheda obiettivi			
Dirigenti di I fascia e assimilabili	_ _  0			□ 50% - 100% □ 1% -49% □ 0%	□ 50% - 100% □ 1% -49% □ 0%			
Dirigenti di II fascia e assimilabili	_ _ 4			□ 50% - 100% □ 1% -49% □ 0%	□ 50% - 100% □ 1% -49% □ 0%			

1

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> I grandi enti corrispondono a: CNR, ENEA, INFN, ISTAT, ISS, ISFOL, INAIL e INPS.

						□ 50% - 100%	□ 50% - 100%			
Non dirigenti		2 7	6 0		_ _	□ 1% -49%	□ 1% -49%			
_						□ 0%	□ 0%			
B.2. Il processo di	assegr	nazione	e degli ob	 iettivi è sta	ito coerente	con il Sistema?				
r r										
	Si	No				(se no) motivazioni				
Dirigenti di I fascia e assimilabili										
Dirigenti di II fascia		X		ENEA non ha ancora potuto attivare il processo di assegnazione di obiettivi dividuali. Per quanto concerne il personale con incarichi di direzione di						
e assimilabili			Unità de	ella struttu	ra formale		sume che gli obiettivi delle			
		X					di assegnazione di obiettivi			
Non dirigenti			Unità de	ella struttu	Per quanto concerne il personale con incarichi di direzione di struttura formale dell'Agenzia, si assume che gli obiettivi delle à coincidono con quelli dei rispettivi responsabili					
			_				_			
		C. P	rocesso	di attuazi	one del ci	clo della <i>performa</i>	ınce			
					ecnica Per	manente (STP)				
C.1. Quante unità di personale totale operano nella STP?							(valore assoluto)			
C.2. Quante unità o	li pers	onale l	hanno				(valore assoluto)			
prevalentemer gestionali?				nico-						
Quante unità o	li pers	onale l	hanno		<u>                                     </u>					
prevalentemer				che?						
					1					
Quante unità o prevalentemer	•				2					
C.3. Indicare il cos	to ann	uo del	la STP dis	stinto			1_1_1 1			
Costo del lavo	ro anr	nuo (to	tale delle				_ _  1 5 8  1 6 3			
retribuzioni lo oneri a carico				degli						
Costo di event							0			
Altri costi dire	etti anı	nui			_ _ _ 1  0 0 0					
Costi generali	annui	imput	ati alla ST	TP			_ _ 1 0 0  3 9 4			

 $<sup>^2</sup>$  Nel caso in cui una o più unità di personale siano dedicate a tempo parziale alle attività della STP, il relativo costo deve essere proporzionato in funzione del FTE corrispondente (per esempio, se su base annua un'unità di personale impiega il 30% del suo tempo in attività della STP e il suo costo annuo è di 30.000€, il relativo costo del lavoro annuo da prendere in considerazione per il computo totale sarà di 30.000€ \* 30% = 9.000€).

C.4.	La composizione della STP è adeguata in	di personale		
	termini di numero e di bilanciamento delle	X la STP ha un numero insufficie	nte di personale	e
	competenze necessarie? (possibili più risposte)	□ la SPT ha competenze adeguate gestionale	in ambito econ-	omico-
		X la SPT ha competenze insuffici economico-gestionale	enti in ambito	
		X la SPT ha competenze adeguate	in ambito giuri	dico
		□ la SPT ha competenze insufficie	enti in ambito gi	uridico
	D. Infra	struttura di supporto		
		rmativi e Sistemi Informatici		
D.1.	Quanti sistemi di Controllo di gestione			
	(CDG) vengono utilizzati dall'amministrazione?		V	VEBGEST
	dali amministrazione?			_ _1
	Nel caso in cui l'amministrazione faccia us D.4 per ognuno dei sistemi utilizzati.	so di molteplici sistemi di CDG, c	ompilare le do	mande da
D.2.		☐ Tutte le strutture dell'amminist	razione	
	fanno uso del sistema di CDG:	☐ Tutte le strutture centrali		
		☐ Tutte le strutture periferiche		
	1	☐ Una parte delle strutture centrali quali)	i (specificare	
		una parte delle strutture periferio quali)		
D.3.	Da quali applicativi è alimentato il sistema di CDG e con quali modalità?	Automatica	Manuale	Nessuna
	Sistema di contabilità generale			
	Sistema di contabilità analitica			
	Protocollo informatico			
	Service personale del Tesoro (SPT)			
	Sistema informatico di gestione del personale			
	Altro sistema,			
	Altro sistema,			
	Altro sistema,			
D.4.	Quali altri sistemi sono alimentati con i	Automatica	Manuale	Nessuna
	dati prodotti dal sistema di CDG e con quali modalità?			
	Sistema informatico di Controllo strategico			

	Altro	sistema,					С	]	I
	Altro	sistema,						]	I
D.5.		CDG sono utilizzati po e degli indicatori degli		Indica X Si	tori ob. stra	ıtegici	Indicator X Si	ri ob. opera	ıtivi
	strategici e	operativi?		□ No			□ No		
	(se si) forni relativo ind	ire un esempio di obieti licatore	tivo e	dalleprest	l fatturato c azioni di se li attività di 00000 €	rvizi	rispetto al nell'anno p target Perc riduzione o attivo 2014	entuale di del residuo 4 rispetto attivo risul	ltante
D.6. Da quali sistemi provengono i dati sulle risorse finanziarie assegnate agli obiettivi strategici e operativi?				(	b. strategic	i	ob.	operativi	
	Sis	stema di contabilità ger	nerale		X		X		
	Sis	stema di contabilità ana	ılitica						
	Alt	tro sistema,							
F		informativi e inform a trasparenza e l'int						_	e pei
E.1.a.	Sistemi in	formativi e informatici	per l'archi	viazione, la	ı pubblicazi	one e la tras	smissione d	ei dati	
	Nel caso di riche e corp	Ministeri o grandi en oi	ti <sup>4</sup> compila	are, con m	odifiche, ar	iche per ev	entuali str	utture	
Tipol	ogie di dati	Disponibilità del dato	dati al s responsa	sione dei soggetto bile della cazione	sez "Ammir	zione nella zione nistrazione parente"	sogge	ssione ad a etti (laddov fettuata)	

 <sup>&</sup>lt;sup>3</sup> Per la compilazione di questa sezione fare riferimento alle istruzioni di dettaglio riportate in seguito.
 <sup>4</sup> I grandi enti corrispondono a: CNR, ENEA, INFN, ISTAT, ISS, ISFOL, INAIL e INPS.

Articolazione degli uffici, responsabili, telefono e posta elettronica	X Archivio cartaceo X Pluralità di banche dati in capo alle singole strutture cui i dati si riferiscono □ Banca dati unica centralizzata	X Trasmissione telematica  Consegna cartacea Comunicazione telefonica Altro (specificare)	archivio  □ Creazione di una	frequenza della
Consulenti e collaboratori	□ Archivio cartaceo  X Pluralità di banche dati in capo alle singole strutture cui i dati si riferiscono □ Banca dati unica centralizzata	☐ Consegna cartacea ☐ Comunicazione	X Inserimento manuale  □ Accesso diretto o attraverso link alla/alle banca/banche dati di archivio  □ Creazione di una ulteriore banca dati finalizzata alla pubblicazione sul sito  □ Estrazione dalla banca dati con procedura automatizzata	a)Dipartimento Funzione Pubblica b)inserimento nel sito "PERLA PA" c)appena in possesso del dato  a)Corte dei Conti b)cartaceo c)appena in possesso del dato
Dirigenti	X Archivio cartaceo  □ Pluralità di banche dati in capo alle singole strutture cui i dati si riferiscono X Banca dati unica centralizzata	X Trasmissione telematica  Consegna cartacea Comunicazione telefonica Altro (specificare)	X Inserimento manuale  □ Accesso diretto o attraverso link alla/alle banca/banche dati di archivio  □ Creazione di una ulteriore banca dati finalizzata alla pubblicazione sul sito  □ Estrazione dalla banca dati con procedura automatizzata	a) PERLAPA  —(sito PERLA PA) - l'Agenzia è In attesa di una risposta dalla Funzione Pubblica circa l'obbligatorie tà della comunicazion e dei dati a "PERLA PA" a seguito dell'entrata in vigore del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33

Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti	cui i dati si	X Trasmissione telematica  □ Consegna cartacea  □ Comunicazione telefonica  □ Altro (specificare)	☐ Inserimento manuale ☐ Accesso diretto o attraverso link alla/alle banca/banche dati di archivio ☐ Creazione di una ulteriore banca dati finalizzata alla pubblicazione sul sito X Estrazione dalla banca dati con procedura automatizzata	Specificare: a) soggetto; b) modalità di trasmissione; c) frequenza della trasmissione  a)Dipartimento Funzione Pubblica b)inserimento nel sito "PERLA PA" c)secondo norma di legge
Bandi di concorso	banche dati in capo alle singole strutture	☐ Consegna cartacea ☐ Comunicazione	X Inserimento manuale  □ Accesso diretto o attraverso link alla/alle banca/banche dati di archivio  □ Creazione di una ulteriore banca dati finalizzata alla pubblicazione sul sito	a) Pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale degli estratti relativi a ciascuna procedura b)Telematica c)tempestiva
Tipologia Procedimenti	banche dati in capo alle singole strutture	telematica  Consegna cartacea Comunicazione telefonica	X Inserimento manuale  □ Accesso diretto o attraverso link alla/alle banca/banche dati di archivio  □ Creazione di una ulteriore banca dati finalizzata alla pubblicazione sul sito  □ Estrazione dalla banca dati con procedura automatizzata	trasmissione:

Bandi di gara e contratti		telematic  cartacea  Com telefonic  X Altro diretto	Consegna nunicazione ca o Accesso attraverso banca dati	☐ Inserimento m  X Accesso dir attraverso link a banca/banche d archivio ☐ Creazione d ulteriore banca finalizzata pubblicazione si ☐ Estrazione banca dati procedura automatizzata	etto o lla/alle ati di li una dati alla	a) Autorità ner la
Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici	banche dati in capo alle singole strutture cui i dati si	X Trasmissione telematica  □ Consegna cartacea  □ Comunicazione telefonica  □ Altro (specificare)		banca/banche dati di archivio  Creazione di una		frequenza della
E.1.b. Sistemi in	formativi e informatic	i per l'arc	hiviazione,	la pubblicazione e	la trasn	nissione dei dati
N.B.: Nel caso di l periferiche e corp	Ministeri o grandi en i	ti compil	are, con mo	odifiche, anche pe	er event	uali strutture
Tipologie di dati	Grado di apertura banche dati di arch la pubblicazione d (indicare i sogget accedono alle banch archivio)	ivio per lei dati tti che ne dati di	Banche dati non utilizzate per la pubblicazione dei dati (specificare le ragioni per cui tali fonti non alimentano la pubblicazione dei dati)		Pubblicazione in sezioni diverse da "Amministrazione Trasparente" (specificare le ragioni per cui la pubblicazione avviene al di fuori della sezione dedicata)	
Articolazione degli uffici responsabili, telefono e posta elettronica		etenti				
Consulenti e collaboratori		mpetenti				

Dirigenti	Basso ufficio co	ompetente				
Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti	Molto basso competente	ufficio		-		
Bandi di concorso	Basso ufficio co	ompetente		-		
Tipologia Procedimenti	Alto Tutti i citt modalità visual	tadini in izzazione				
Bandi di gara e contratti	ELEVATO limit alle informazioni dal D.Lgs 33 tutti accedere agli ar modalità Open Data	possono chivi in				
Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici	basso ufficio co	ompetente				
E.2. Modello or	rganizzativo di racco	lta, pubblic	eazione e moni	toraggio		
l'attività con riferi	esponsabilità varian imento al maggior n per eventuali struttu	numero di	dati. Nel caso			
	ttività svolte dai ottoindicati	Raccolta dei dati	Invio dei dati al responsabile della pubblicazio ne	Pubblicazio ne dei dati online	Supervisione e coordinament o dell'attività di pubblicazione dei dati	Monitoraggio
Dirigente respon organizzativa dete	nsabile dell'unità ntrice del singolo	X Sì □No	X Sì □No	□Sì □No	□Sì □No	□Sì □No

Responsab (laddove p		municazione	□Sì □N		□Sì □ No		X Sì □No		□Sì □ No	□Sì □ No
	pile della gestio ove presente)	ne del sito	□Sì □No		□Sì □ No		X Sì □No		□Sì □ No	□Sì □No
	Responsabile dei sistemi informativi (laddove presente)			0	□Sì □ No		□Sì □ No		□Sì □ No	□Sì □ No
Responsabile della trasparenza			□Sì □ N		□Sì □No		□Sì □ No		<b>X</b> Sì □No	X Sì □No
Responsabile della prevenzione della corruzione (laddove diverso dal Responsabile della trasparenza)			□Sì □No		□Sì □No		□Sì □No		□Sì □No	□Sì □No
OIV			□Sì		□Sì □ No		□Sì □No		□Sì □ No	X Sì □No
Altro soggetto (specificare quale)			□Sì □No				□Sì □No		□Sì □No	□Sì □No
E.3. M	Ionitoraggio sulla	a pubblicazio	ne d	ei dati	svolto d	all'ΟΓ	V			
	dove il monitor numero di dati	aggio varia	a so	econda	delle 1	tipolog	gie di da	ti, in	dicare il m	odello relativo a
	Oggetto del monitoraggio	Modalità o monitorag		(	nsione del toraggi o	_	ienza del toraggio	deg mo (II sog	nunicazione gli esiti del nitoraggio ndicare il ggetto cui sono nunicati gli esiti)	Azioni correttive innescate dagli esiti del monitoraggio (Illustrare brevemente le azioni)
Strutture centrali	X Avvenuta pubblicazione dei dati X Qualità (completezza, aggiornament o e apertura) dei dati pubblicati	della pubblicazio dei □ In m automatizza grazie ad	on i i ne dati nodo nto un		Sulla tà dei Su un ione di	X Se	imestrale emestrale Annuale ro		_Al sponsabile della asparenza	Adeguamento alle norme

Strutture periferiche (laddove presenti)	□ Avvenuta pubblicazione dei dati □ Qualità (completezza, aggiornament o e apertura) dei dati pubblicati	dei dati  □ In modo automatizzato	□ Sulla totalità dei dati □ Su un campione di dati	□ Semestrale				
Corpi (laddove presenti)	□ Avvenuta pubblicazione dei dati □ Qualità (completezza, aggiornament o e apertura) dei dati pubblicati	□ Attraverso colloqui con i responsabili della pubblicazione dei dati □ In modo automatizzato grazie ad un supporto informatico □ Altro (specificare)	□ Sulla totalità dei dati □ Su un campione di dati	□ Trimestrale □ Semestrale □ Annuale □ Altro				
E.4. Sist Traspa	e "Ammi	nistra	azione					
N.B.: Nel c periferiche		i o grandi enti co	ompilare, con	modifiche, anc	he per e	ventuali	strut	ture
						Presen	za	Note
						Sì/N	O	
Sistemi per	contare gli acce	essi alla sezione				si		
Sistemi per	contare gli acce	ssi ai singoli link	nell'ambito de	ella sezione		si		
		tempo medio di rutturata la sezion		legli utenti in c	iascuna	si		
	verificare se l'unbito della sezio	utente consulta ur ne	na sola oppure	una pluralità di	pagine	si		
_	Sistemi per verificare se l'utente sta accedendo per la prima volta alla sezione o se la ha già consultata in precedenza							
Sistemi per verificare la provenienza geografica degli utenti						si		
Sistemi per misurare il livello di interesse dei cittadini sulla qualità delle informazioni pubblicate e per raccoglierne i giudizi						no		
relativamen	Sistemi per la segnalazione, da parte degli utenti del sito, di ritardi e inadempienze relativamente alla pubblicazione dei dati							
Sistemi per della sezion		le proposte dei o	cittadini finali	zzate al miglior	amento	no		

Pubblicazione sul sito dei dati rilevati dai sistemi di	no							
Avvio di azioni correttive sulla base delle prop cittadini	si (*)	Non c'è sul sito un'esplicita richiesta di feedback e/o un riferimento a cui rivolgersi. Ciò non toglie che si è intervenuto sulla base di segnalazioni ad es. all'indirizzo del webmaster						
F. Definizione e gestione degli standard di qualità								
F.1. L'amministrazione ha definito standard di qualità per i propri servizi all'utenza?	□ Sì <b>X</b> No							
F.2. (se si a F.1) Sono realizzate da parte dell'amministrazione misurazioni per il controllo della qualità erogata ai fini del rispetto degli standard di qualità?	☐ Sì, per tutti i servizi con st☐ Sì, per almeno il 50% dei ☐ Sì, per meno del 50% dei ☐ No	servizi con sta						
F.3. (se si a F.1) Sono state adottate soluzioni organizzative per la gestione dei reclami, delle procedure di indennizzo e delle <i>class action</i> ? (possibili più risposte)	☐ Sì, per gestire reclami ☐ Sì, per gestire class action ☐ Sì, per gestire indennizzi ☐ No	1						
F.4. (se si a F.1) Le attività di cui alle domande precedenti hanno avviato processi per la revisione degli standard di qualità?	<ul> <li>□ Sì, per almeno il 50% dei revisione</li> <li>□ Sì, per meno del 50% dei revisione</li> <li>□ No, nessuna modifica</li> <li>□ No, nessuna esigenza di re</li> </ul>	servizi da sotto	•					

Allegato 2: Il monitoraggio sull'assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali relativo al ciclo della performance in  $corso^5$ 

<ol> <li>A quali categ</li> </ol>	A quali categorie di personale sono assegnati gli obiettivi individuali?									
	personale in servizio (valore assoluto)		servizio		servizio		izio	personale a cui sono stati assegnati obiettivi (valore assoluto)	Quota di personale con assegnazione tramite colloquio con valutatore	Quota di personale con assegnazione tramite controfirma scheda obiettivi
Dirigenti di I fascia e assimilabili	_ _ 0		_ 0		□ 50% - 100% □ 1% -49% □ 0%	□ 50% - 100% □ 1% -49% □ 0%				
Dirigenti di II fascia e assimilabili	_ _ 6		_ 6		□ 50% - 100% □ 1% -49% □ 0%	□ 50% - 100% □ 1% -49% □ 0%				
Non dirigenti	2 7 6 7		6 7		□ 50% - 100% □ 1% -49% □ 0%	□ 50% - 100% □ 1% -49% □ 0%				
2. Il processo d	i ass	egnazi	one degli	obiettivi è stato coeren	te con il Sistema?					
	Si	No		(s	se no) motivazioni					
Dirigenti di I fascia e assimilabili										
Dirigenti di II fascia e assimilabili		X		Non è stato attivato il processo di assegnazione di obiettivi individuali						
Non dirigenti		X	Non è st	ato attivato il processo	di assegnazione di obie	ttivi individuali				

<sup>&</sup>lt;sup>5</sup> Per esempio, il monitoraggio effettuato nell'anno 2013 riferisce sull'assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali avvenuta nell'anno 2013.