

INTERO ATENEVO

AGGIORNAMENTO SETTEMBRE 2017

AREE STRATEGICHE	MISSIONI DI MANDATO	RESPONSABILITA' POLITICA	OGGETTIVI STRATEGICI	TIPOLOGIA DI OBIETTIVO	INDICATORI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ATENEVO aprile 2017	INDICATORI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ATENEVO aggiornamento settembre 2017	motivazione modifica indicatore	TARGET 2017 aprile 2017	TARGET 2017 aggiornamento settembre 2017	motivazione modifica target 2017	TARGET 2018	TARGET 2019
1. AREA STRATEGICA DI MANDATO - Una NUOVA GOVERNANCE per sfide coraggiose	1.1. MISSIONE DI MANDATO - PIANIFICHIAMO/PROGRAMMIAMO INSIEME PER CREARE L'UNIFE CHE VORREMMO: pianificazione di obiettivi strategici e programmazione di azioni operative, responsabilità, priorità, tempi e risorse	Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)	1.1.1. OBIETTIVO - Pianificazione/Programmazione sequenziale e integrata	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	realizzazione della pianificazione integrata e rispetto delle tempistiche di legge SI/NO	realizzazione della pianificazione integrata e rispetto delle tempistiche di legge SI/NO	=	Piano Strategico 30/6 Piano Integrato 31/1	Piano Strategico 30/6 Piano Integrato 31/1	=	Piano Strategico 30/6 Piano Integrato 31/1	Piano Strategico 30/6 Piano Integrato 31/1
	1.2. MISSIONE DI MANDATO - VISION E MISSIONI DI ATENEVO CHIARE E TRASPARENTI: condivisione e comunicazione dei principi, delle scelte e dei percorsi, attraverso il supporto delle nuove tecnologie	Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo) Delegati al rafforzamento dell'immagine e del posizionamento dell'Ateneo (D.ssa Dal Buono e Dott. Fortezza)	1.2.1. OBIETTIVO - Creazione di strumenti e meccanismi di comunicazione della vision e delle missioni di Ateneo	PERCORSO DI ASCOLTO	n. incontri nei quali venga illustrato a tutto il PTA il processo di pianificazione integrata	n. incontri nei quali venga illustrato a tutto il PTA il processo di pianificazione integrata	=	1	1	=	1	1
			1.2.2. OBIETTIVO - Creazione di un processo decisionale-amministrativo di tipo partecipativo	PERCORSO DI ASCOLTO								
			1.2.3. OBIETTIVO - Creazione di un'unità amministrativa che prosegua nell'azione di ascolto organizzativo per consentire un reale e continuo approccio partecipativo delle diverse componenti alle decisioni dell'Ateneo	PERCORSO DI ASCOLTO								
	1.3. MISSIONE DI MANDATO - UN NUOVO GALATEO ISTITUZIONALE: ricostruire e valorizzare rapporti chiari e reciprocamente rispettosi nei confronti delle Rappresentanze Sindacali e dei Comitati rappresentativi	Delegato alla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e alla Contrattazione integrativa (Prof. Avio) Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)	1.3.1. OBIETTIVO - Creazione di un'interfaccia amministrativa di supporto alle relazioni con le Rappresentanze Sindacali, i Comitati e i Consigli e ripristino di rapporti chiari e rispettosi	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO	Riallineare i tempi contrattuali per valorizzare i rapporti sindacali entro il 31/12/2017 stipula del CCL 2016 e 2017	creazione di una newsletter a cura della Amministrazione contenente informazioni e aggiornamenti destinati al Personale	modifica indicatore in quanto l'obiettivo "riallineare i tempi contrattuali per valorizzare i rapporti sindacali" non potrà essere raggiunto in considerazione della deliberazione della Corte dei Conti n. 7/2017 relativa agli "incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2 del D. lgs. 50/2016 da includersi nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'art. 1 c. 236 della legge di stabilità 2016" deliberazione che viene rimessa in discussione dalla deliberazione 58/2017 pubblicata il 14 luglio della sezione regionale di controllo figure della corte dei conti, deliberazione che di fatto incidendo sulla costituzione del fondo 2016 impediscono una contrattazione definitiva dell'utilizzo e conseguentemente non permettono la costituzione del fondo 2017 e la contrattazione del relativo utilizzo.	entro il 31/12/2017 stipula del CCL 2016 e 2017	entro il 31/12/2017 progettazione della newsletter	target modificato a causa della modifica dell'indicatore	entro il 31/12/2018 inizio divulgazione della newsletter	
			1.3.2. OBIETTIVO - Riallineare i tempi contrattuali per valorizzare i rapporti sindacali	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE								
			1.3.3. OBIETTIVO - Chiarezza e trasparenza nei confronti di tutti i soggetti attraverso le relazioni sindacali	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE								
			1.4.1. OBIETTIVO - Completare la mappatura dei processi come previsto dal PNA	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA								
	1.4. MISSIONE DI MANDATO - POTENZIAMO GLI STRUMENTI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE PER NON DISPERDERE IL NOSTRO VALORE PUBBLICO: revisione e aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.	RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE	1.4.2. OBIETTIVO - Integrare il Piano della formazione d'Ateneo con la formazione anticorruzione, sia a livello generale sia a livello più mirato	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	SI VEDANO INDICATORI DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DEL PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'	SIVEDANO INDICATORI DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DEL PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'	=	=	=	=	=	=
			1.4.3. OBIETTIVO - Monitorare l'andamento dei lavori di riparazione dei danni causati dal terremoto del 2012, consentendo di avere in ogni momento la situazione precisa con riferimento all'intero Ateneo	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA								
			1.4.4. OBIETTIVO - Pianificare in maniera strutturata i controlli	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA								
			1.4.5. OBIETTIVO - Creazione di una rete strutturata di comunicazione bilaterale tra: Uffici della sede e RPC, Dipartimenti e RPC, Centri e RPC, qualsiasi ulteriore struttura comunque denominata e RPC.	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA								
			1.4.6. OBIETTIVO - Capillare diffusione dei principi della cultura della trasparenza e della prevenzione della corruzione e dell'etica pubblica nei confronti di tutti gli attori del sistema universitario: studentesse e studenti, personale tecnico-amministrativo e personale docente	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA								
			1.5.1. OBIETTIVO - Progettazione complementare delle leve per attuare la vision Unife	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE								
	1.6. MISSIONE DI MANDATO - CONSOLIDARE UN SISTEMA DI ASSICURAZIONE INTERNA DELLA QUALITÀ EFFICIENTE E CONTINUO	PRESIDIO QUALITÀ CONSIGLIO DELLA RICERCA Delegata alla Terza Missione e rapporti con il territorio (Prof.ssa Ramaciotti)	1.6.1. OBIETTIVO - Assicurarsi che gli Organi Accademici siano i principali attori del sistema interno dell'AQ	MINISTERIALE - AVA	% di criticità segnalate dai CdS e dalle Commissioni Paritetiche risolte	ridefinizione del processo di riesame della Direzione	modifica indicatore a seguito dell'introduzione del nuovo Decreto di Accredimento Periodico (AVA 2)	80%	ridefinizione del processo di riesame della Direzione entro il 31/12/2017	target modificato a causa della modifica dell'indicatore	85%	90%
1.6.2. OBIETTIVO - Mettere in atto attività formative nell'ambito dell'Assicurazione della Qualità			MINISTERIALE - AVA									
1.6.3. OBIETTIVO - Mettere in atto attività di diffusione della cultura della Qualità nei confronti della comunità studentesca			MINISTERIALE - AVA									
1.6.4. OBIETTIVO - Consolidare le buone pratiche messe in atto dal Presidio Qualità nell'ambito del sistema interno di AQ			MINISTERIALE - AVA									
1.6.5. OBIETTIVO - Garantire il corretto flusso informativo tra tutti gli attori coinvolti nel sistema interno di AQ e la massima trasparenza di tutte le attività relative all'AQ			MINISTERIALE - AVA									
1.6.6. OBIETTIVO - Assicurazione qualità della formazione			MINISTERIALE - AVA									
1.6.7. OBIETTIVO - Assicurazione qualità nella ricerca			MINISTERIALE - AVA									
1.6.8. OBIETTIVO - Assicurazione qualità nella terza missione			MINISTERIALE - AVA									
1.7. MISSIONE DI MANDATO - RAFFORZARE IL BRAND UNIFE E POTENZIARE I PROCESSI DI COMUNICAZIONE	Delegati al rafforzamento dell'immagine e del posizionamento dell'Ateneo (D.ssa Dal Buono e Dott. Fortezza)	1.7.1. OBIETTIVO - Rafforzare l'immagine e identità visiva di Ateneo	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO	realizzazione manuale identità visiva e comunicazione integrata unife - (SI/NO)	realizzazione manuale identità visiva e comunicazione integrata unife - (SI/NO)	=	si	si	=			
		1.7.2. OBIETTIVO - Riassetto organizzativo e dei processi di comunicazione	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO									
		1.7.3. OBIETTIVO - Costruzione della brand strategy di Ateneo	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO									
		1.7.4. OBIETTIVO - Social media marketing	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO									
		1.7.5. OBIETTIVO - Manuale d'identità visiva	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO									
		1.7.6. OBIETTIVO - Re-design del portale Unife.it	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO									
		1.7.7. OBIETTIVO - Rapporti con la città	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO									
		1.7.8. OBIETTIVO - Merchandising	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO									
2.1. MISSIONE DI MANDATO - SPAZIO AI DIPARTIMENTI IN UNA VISIONE D'INSIEME: piani autonomi di sviluppo dei dipartimenti nell'ambito di una vision di ateneo che favorisca le sinergie	Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)	2.1.1. OBIETTIVO - Costituzione di Unità Link che fungano da collegamento tra uffici della Sede e quelli dei Dipartimenti, oltre che tra gli uffici della Sede	PERCORSO DI ASCOLTO	analisi funzionamento Meta-Struttura Medico Chimica (SI/NO)	analisi funzionamento Meta-Struttura Medico Chimica (SI/NO)	=	si	si	=			
		2.1.2. OBIETTIVO - Costituzione di Meta-Strutture dipartimentali che forniscano servizi trasversali a più Dipartimenti	PERCORSO DI ASCOLTO									
2.2. MISSIONE DI MANDATO - DIAMO VITA AI NOSTRI MUSEI: sosteniamo e valorizziamo il patrimonio museale del nostro Ateneo	Delegata al Sistema Museale d'Ateneo (D.ssa Thun Hohenstein)	2.2.1. OBIETTIVO - Potenziamento della struttura amministrativa di supporto all'area archivi e musei	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	n.eventi (open days, giornate tematiche, workshop divulgativi) organizzati, aperti al pubblico	n.eventi (open days, giornate tematiche, workshop divulgativi) organizzati, aperti al pubblico	=	10	10	=	12	14	
		2.2.2. OBIETTIVO - Potenziamento e miglioramento dell'attività espositiva	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
		2.2.3. OBIETTIVO - Innovare e favorire la diffusione della cultura scientifica	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
		2.2.4. OBIETTIVO - Pianificazione delle attività promozionali e divulgative	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
		2.2.5. OBIETTIVO - Favorire la conoscenza e la tutela delle collezioni	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
		2.2.6. OBIETTIVO - Riapertura del museo leonardi, riqualificazione e ampliamento degli spazi ostensivi	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
2.3.1. OBIETTIVO - Garantire continuità nelle risorse bibliografiche	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE											

2. AREA STRATEGICA DI MANDATO - I DIPARTIMENTI al centro dell'Ateneo	2.3. MISSIONE DI MANDATO - DIFENDIAMO LA QUALITA' DELLE NOSTRE BIBLIOTECHE: sosteniamo e valorizziamo il patrimonio bibliotecario del nostro Ateneo	Delegato al Sistema Bibliotecario d'Ateneo (Prof. Pifferi)	2.3.2. OBIETTIVO – Mantenimento delle attuali 50 ore settimanali delle biblioteche centralizzate	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	n. iniziative per la promozione, valorizzazione e comunicazione delle collezioni speciali del SBA anche attraverso un nuovo sistema di merchandising	n. iniziative per la promozione, valorizzazione e comunicazione delle collezioni speciali del SBA anche attraverso un nuovo sistema di merchandising	5	5	=	4	3	
			2.3.3. OBIETTIVO – Modernizzare il sistema di prestito delle biblioteche e recuperare tempo del personale bibliotecario	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE								
			2.3.4. OBIETTIVO – Completamento dell'installazione di scaffalature ignifughe nella biblioteca di Giurisprudenza - SI VEDA L'OBIETTIVO 12.1.3.	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE								
2.3.5. OBIETTIVO – Messa in sicurezza del deposito della biblioteca di Matematica – SI VEDA L'OBIETTIVO 12.1.3.			PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
2.3.6. OBIETTIVO – Completamento e conclusione del recupero del patrimonio librario pregresso dello SBA			PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
2.3.7. OBIETTIVO – Conservazione e valorizzazione del patrimonio documentario storico e di pregio dello SBA			PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
2.3.7. OBIETTIVO – Conservazione e valorizzazione del patrimonio documentario storico e di pregio dello SBA			PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
2.3.7. OBIETTIVO – Conservazione e valorizzazione del patrimonio documentario storico e di pregio dello SBA			PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
2.3.8. OBIETTIVO – Catalogazione e fruizione del fondo della donazione Battisti	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE											
2.4. MISSIONE DI MANDATO - RIQUALIFICHIAMO IL PATRIMONIO EDILIZIO: nuova vita ai laboratori chimici e biomedici	Delegato all'Edilizia (Prof. Di Giulio)	obiettivi di prossima definizione	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	riqualificazione 1 lotto funzionale presso NIB corpo C (S1/NO)	riqualificazione 1 lotto funzionale presso NIB corpo C (S1/NO)	=	si	si	=			
2.5. MISSIONE DI MANDATO – OTTIMIZZIAMO l'utilizzo degli spazi in Ateneo	Delegati alla Logistica (Prof. Ssa Bortolini, Prof. Bresadola, Prof. Olivo, Prof.ssa Secchiero)	obiettivi di prossima definizione	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	n. strutture oggetto di intervento (dipartimenti o fabbricati)	n. strutture oggetto di intervento (dipartimenti o fabbricati)	=		1. Santa Lucia 2. Palazzo Turchi di Bagno (IUSS) 3. Via Paradiso (CLA) 4. ex Pacifico Piano I	1. Santa Lucia 2. Palazzo Turchi di Bagno (IUSS) 3. Via Paradiso (CLA) 4. ex Pacifico Piano I	=		
3. AREA STRATEGICA DI MANDATO - Cresciamo investendo su RICERCATORI E DOCENTI di talento	3.1. MISSIONE DI MANDATO - INVESTIAMO SUL MERITO DEI NOSTRI RICERCATORI ABILITATI: Promuovere al massimo la possibilità di riservare ai ricercatori abilitati interni le risorse disponibili, contenendo al 20% dei punti organico	Rettore	obiettivi di prossima definizione	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	=	=	=	=	=	=	=	
												3.2. MISSIONE DI MANDATO - PROMUOVIAMO I NOSTRI PROFESSORI SUL MERITO COMPLESSIVO: teniamo conto dei risultati individuali della ricerca, dell'impegno didattico e della disponibilità istituzionale
	3.3. MISSIONE DI MANDATO - INVESTIAMO SUL MERITO DEI NOSTRI RTDA: possibilità per gli RTDA di concorrere per posizioni di RTDB	Rettore	3.3.1. OBIETTIVO -Risorse per contratti di durata triennale destinati a giovani ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a), legge 240/2010	MINISTERIALE - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE	n. RTD-A reclutati (nuove prese di servizio) reclutati nell'anno	n. RTD-A reclutati (nuove prese di servizio) reclutati nell'anno	=	9	9	=	12	
												3.4. MISSIONE DI MANDATO - INVESTIAMO SUI DIPARTIMENTI CHE INVESTONO SUL MERITO: premialità per i dipartimenti che effettuano reclutamenti virtuosi
4.1. MISSIONE DI MANDATO - POTENZIAMO LA RACCOLTA DI FONDI ESTERNI PER LA RICERCA: promozione di supporti amministrativi e di iniziative per la raccolta di fondi esterni per la ricerca	CONSIGLIO DELLA RICERCA	4.1.1. OBIETTIVO – “Fund-raising” ricerca internazionale e comunitaria	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	n. progetti internazionali presentati all'anno su un programma diverso da H2020	n. progetti internazionali presentati all'anno su un programma diverso da H2021	=	3 (uno per macroarea)	almeno una presentazione di un progetto all'anno su un programma di finanziamento diverso da H2020	miglior definizione del target	almeno una presentazione di un progetto all'anno su un programma di finanziamento diverso da H2020	almeno una presentazione di un progetto all'anno su un programma di finanziamento diverso da H2020	
												4.2. MISSIONE DI MANDATO - INCREMENTIAMO I FONDI INTERNI PER LA RICERCA: semplificazione delle procedure per sostenere il FAR e altre linee di intervento Unife
4.3. MISSIONE DI MANDATO – PARTECIPAZIONE A RETI DI ALTE COMPETENZE NAZIONALI ED INTERNAZIONALI	CONSIGLIO DELLA RICERCA	4.3.1. OBIETTIVO – Aree strategiche e reti alta competenza	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO	n. partecipazioni a reti di alta competenza (regionali, nazionali, internazionali)	n. partecipazioni a reti di alta competenza (regionali, nazionali, internazionali)	=	3	partecipazione ad almeno tre reti di alta competenza nell'arco del triennio 2017-2019	miglior definizione del target	partecipazione ad almeno tre reti di alta competenza nell'arco del triennio 2017-2019	partecipazione ad almeno tre reti di alta competenza nell'arco del triennio 2017-2019	
												4.4. MISSIONE DI MANDATO – INTERNAZIONALIZZIAMO LA RICERCA- promuoviamo la mobilità dei ricercatori
4.5. MISSIONE DI MANDATO – PARTECIPAZIONE AI RANKING INTERNAZIONALI	CONSIGLIO DELLA RICERCA	4.5.1. OBIETTIVO –Miglioramento nei ranking nazionali e internazionali	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO	n. annuale di classifiche nazionali e internazionali a cui si partecipa	n. annuale di classifiche nazionali e internazionali a cui si partecipa	=	3	3	=	3	3	
												4.6. MISSIONE DI MANDATO - METTIAMO IN SINERGIA I LABORATORI E LE GRANDI ATTREZZATURE: gestione e utilizzo comune di laboratori grandi attrezzature
4.7. MISSIONE DI MANDATO - POTENZIAMENTO DEL DOTTORATO DI RICERCA: investiamo risorse finanziarie per sostenere dottorati innovativi	Direttore dell'Istituto Universitario IUSS-Ferrara 1391 (Prof. Coltorti)	4.7.1. OBIETTIVO – Elevare il grado di internazionalizzazione dei corsi di dottorato. SI VEDA L'OBIETTIVO 4.5.1.	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	Indice di qualità media dei collegi di dottorato(R+X medio di Ateneo)	Indice di qualità media dei collegi di dottorato(R+X medio di Ateneo)	=	2,39	2,39	=	2,4	2,42	
												4.6.3. OBIETTIVO – Autorizzazione laboratorio di ricerca preclinica
4.6.4. OBIETTIVO - Avvio al funzionamento del laboratorio di ricerca preclinica	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE											
		4.6.5. OBIETTIVO - Gestione sostenibile del laboratorio di ricerca preclinica	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
4.6.6. OBIETTIVO - Garanzia dell'utilizzo del laboratorio di ricerca preclinica (in conformità al D. Lgs 26/2014)	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE											
		4.7.2. OBIETTIVO – Legare il finanziamento delle borse di Ateneo a precisi indicatori di qualità interni, anche in aggiunta agli indicatori definiti dal MIUR e da ANVUR	MINISTERIALE - FFO									
4.7.3. OBIETTIVO - Adottare idonee policy di qualificazione, gestione e monitoraggio dei corsi di dottorato di ricerca nel loro complesso	MINISTERIALE - FFO											
		4.7.4. OBIETTIVO – Adottare idonee policy di implementazione e qualificazione dei corsi di dottorato di ricerca e delle attività dello IUSS ai fini di caratterizzare l'offerta formativa in percorsi di Dottorati Innovativi	MINISTERIALE - FFO									
5.1. MISSIONE DI MANDATO - DIAMO PESO ALLA DIDATTICA: valutazione dei carichi didattici e valorizzazione del merito	Delegati alla Didattica (Prof.ssa Bellini, Prof.ssa Lamma, Prof. Tanganelli)			5.1.1. OBIETTIVO – Rendere più equilibrato e più sostenibile il carico didattico sia con riguardo al PO e al PA, sia in riferimento alle differenti tipologie di Ricercatori (RU, RTD di tipo a), sanando le discrasie maggiori anche allo scopo di assicurare una didattica di qualità	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	valutazione dei carichi didattici di PO, PA, RU, RTDA, RTDB (S1/NO)	convalidazione dati carichi didattici di PO, PA, RU, RTDA, RTDB (S1/NO)	migliorata la definizione dell'indicatore	si	si	=	si
		5.1.2. OBIETTIVO – Miglioramento complessivo della qualità della didattica, premiando i docenti meritevoli che abbiano un carico didattico elevato in termini di numero di CFU / numero di ore / numero di discenti.	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
		5.1.3. OBIETTIVO – Sistema di incentivi sia per valorizzare la funzione dei Coordinatori di Corso di Studio, riconoscendone il fondamentale ruolo gestionale, sia per i Ricercatori	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
5.2. MISSIONE DI MANDATO - DECIDIAMO INSIEME ALLE STUDENTESSE E AGLI STUDENTI: coinvolgere le studentesse e gli studenti rendendoli maggiormente consapevoli del loro ruolo.	Delegati alla Didattica (Prof.ssa Bellini, Prof.ssa Lamma, Prof. Tanganelli)	5.2.1. OBIETTIVO – Aumentare la consapevolezza del ruolo delle studentesse e degli studenti nel processo di Assicurazione della Qualità della formazione	MINISTERIALE - AVA	n. iniziative di formazione AQ rivolte a studentesse e studenti	n. iniziative di formazione AQ rivolte a studentesse e studenti	=	1	0	attività rimandata al 2018 a seguito dell'introduzione del nuovo Decreto di Accreditamento Periodico (AVA 2)	1	1	
		5.2.2. OBIETTIVO – Valorizzare il ruolo delle Commissioni Paritetiche Docenti-Studenti e strutturare in modo efficace il sistema interno di segnalazione delle aree critiche nell'ambito della didattica.	MINISTERIALE - AVA									
5.3. T MISSIONE DI MANDATO – MISURIAMO LA DIDATTICA: verifichiamo internamente e in modo costante gli indicatori della didattica	Delegati alla Didattica (Prof.ssa Bellini, Prof.ssa Lamma, Prof. Tanganelli)	5.3.1. OBIETTIVO - Monitoraggio continuo degli indicatori rilevanti per la didattica AVA-ANVUR, con relative azioni di comunicazione degli esiti e di miglioramento del sistema AQ in collaborazione col PQA e col NVA	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO	realizzazione di un cruscotto per il monitoraggio costante degli indicatori AVA e di quelli utilizzati per la distribuzione dei finanziamenti ministeriali (S1/NO)	realizzazione di un cruscotto per il monitoraggio costante degli indicatori AVA e di quelli utilizzati per la distribuzione dei finanziamenti ministeriali (S1/NO)	=	si	si	=	=	=	

5. AREA STRATEGICA DI MANDATO - Unife come Ateneo di FORMAZIONE	5.4. MISSIONE DI MANDATO - INTERNAZIONALIZZIAMO LA DIDATTICA: potenziamento dei corsi in lingua inglese	Delegati all'Internazionalizzazione (Prof.ssa Bisi, Prof.ssa Colombo, Prof. D'Alfonso, D.ssa Uccelli)	5.4.1. OBIETTIVO – Potenziamento dei Corsi di Studio in lingua inglese	MINISTERIALE - AVA	organizzazione di corsi di inglese destinati al personale (SI/NO)	organizzazione di corsi di inglese destinati al personale (SI/NO)	=	si	no	attività rimandata al 2018 a seguito dell'approvazione del nuovo Piano della Formazione che sarà approvato nel mese di ottobre 2017	si	=
	5.5. MISSIONE DI MANDATO - INCREMENTIAMO I TITOLI CONGIUNTI: stipula di accordi internazionali fra Atenei per l'attivazione di corsi di laurea	Delegati all'Internazionalizzazione (Prof.ssa Bisi, Prof.ssa Colombo, Prof. D'Alfonso, D.ssa Uccelli)	5.5.1. OBIETTIVO – Incrementare il numero dei corsi di studio con doppio titolo (DT) e con titolo congiunto	MINISTERIALE -AVA	n. di corsi con titolo congiunto	n. di corsi con titolo congiunto	=	10	11	=	10	10
			5.5.2. OBIETTIVO – Favorire la mobilità in uscita degli studenti	MINISTERIALE -AVA								
			5.5.3. OBIETTIVO – Organizzazione delle attività legate all'internazionalizzazione	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO								
	5.6. MISSIONE DI MANDATO - INCREMENTIAMO LE ISCRIZIONI DI STUDENTI CON TITOLO ESTERO	Delegati all'Internazionalizzazione (Prof.ssa Bisi, Prof.ssa Colombo, Prof. D'Alfonso, D.ssa Uccelli)	5.6.1. OBIETTIVO – Incremento delle iscrizioni di studentesse e studenti con titolo di studio estero a Corsi di Studio (Laurea, Laurea Magistrale, Laurea Magistrale a Ciclo Unico)	MINISTERIALE - AVA	% di studenti iscritti al 1 anno L, LMCU, LM con titolo di studio estero.	% di studenti iscritti al 1 anno L, LMCU, LM con titolo di studio estero.	=	2,35	2,35	=	2,4	2,45
5.7. MISSIONE DI MANDATO – COMUNICAZIONE INTERNAZIONALE E ACCOGLIENZA	Delegati all'Internazionalizzazione (Prof.ssa Bisi, Prof.ssa Colombo, Prof. D'Alfonso, D.ssa Uccelli)	5.7.1. OBIETTIVO – Comunicazione internazionale di UNIFE	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO	realizzazione di una campagna di comunicazione internazionale mirata (SI/NO)	realizzazione di una campagna di comunicazione internazionale mirata (SI/NO)	=	si	si	=	=	=	
		5.7.2. OBIETTIVO – Welcome office	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO									
5.8. MISSIONE DI MANDATO - DIGITALIZZAMO LA DIDATTICA: potenziamento dei corsi in modalità E-Learning	Delegato per il Centro d'Ateneo di tecnologie per la Comunicazione, l'Innovazione e la Didattica a distanza (SEA o Centro E-Learning) (Dott. Livio Zerbini)	5.7.3. OBIETTIVO – Accoglienza studenti	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO	progettazione di materiali multimediali interattivi a supporto della didattica (SI/NO)	progettazione di materiali multimediali interattivi a supporto della didattica (SI/NO)	=	si	si	=	=	=	
		5.8.1. OBIETTIVO – Supportare la didattica in presenza attraverso l'uso delle nuove tecnologie. Scadenza – settembre 2018.	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
		5.8.2. OBIETTIVO - Potenziare l'offerta formativa dell'Ateneo attraverso l'e-learning.	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
		5.8.3. OBIETTIVO - Potenziare i servizi a supporto dei processi e dei progetti di internazionalizzazione attraverso l'uso delle nuove tecnologie -	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
6. AREA STRATEGICA DI MANDATO - Miglioriamo la vita delle STUDENTESSE e degli STUDENTI	6.1. MISSIONE DI MANDATO - ATTIRIAMO NUOVE STUDENTESSE E NUOVI STUDENTI E AIUTIAMOLE/LI A SCEGLIERE IL FUTURO CHE DESIDERANO: potenziamento dell'orientamento in entrata coinvolgendo anche studentesse e studenti in corso	Delegato all'orientamento in entrata (Dott. Gatti)	6.1.1. OBIETTIVO – Rafforzamento degli eventi istituzionali e forum dell'orientamento	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente;	=	47,00%	47,00%	=	47,50%	48%	
			6.1.2. OBIETTIVO – Creazione di nuovi canali telematici per le attività di orientamento in entrata	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE								
			6.1.3. OBIETTIVO – Iniziativa "visite guidate all'ateneo"	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE								
	6.2. MISSIONE DI MANDATO- ORIENTAMENTO IN ENTRATA, IN USCITA E COMUNICAZIONE COME CIRCOLO VIRTUOSO: miglioramento dell'integrazione tra l'orientamento in uscita e le altre attività di orientamento per le studentesse e gli studenti (in entrata, in itinere) e valorizzare tale integrazione in termini di comunicazione esterna	Delegato all'orientamento in entrata (Dott. Gatti)	Delegato all'Orientamento in uscita e Post Laurea (Prof. Masino)	6.2.1. OBIETTIVO - Migliorare la gestione integrata e il coordinamento dei vari momenti di orientamento, in una prospettiva strategica	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	Proporzione di Laureati (L, LMCU) entro la durata normale del corso	=	48,00%	48,00%	=	48,50%	50,00%
				6.2.2. OBIETTIVO – Sviluppare iniziative attraverso cui comunicare alle famiglie e agli studenti delle scuole superiori le iniziative di placement e di orientamento al lavoro di unife	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE							
	6.3. MISSIONE DI MANDATO - PARTIAMO DALLA SCUOLA: potenziamento della rete di relazioni con le scuole superiori	Delegato all'orientamento in entrata (Dott. Gatti)		6.3.1. OBIETTIVO – Creazione di nuovi canali di comunicazione telematica delle attività di orientamento in entrata	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	% di scuole superiori della provincia di Ferrara contattate	=	90,00%	90,00%	=	95,00%	100%
				6.3.2. OBIETTIVO - Incremento delle sinergie didattiche e delle attività di presentazione presso le scuole superiori	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE							
				6.3.3. OBIETTIVO – Intensificazione dei rapporti coi referenti degli istituti superiori	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE							
	6.4. MISSIONE DI MANDATO - INSENGIAMO ALLE STUDENTESSE E AGLI STUDENTI A STUDIARE: potenziamento del metodo di studio e del tutorato coinvolgendo anche studentesse e studenti in corso	Delegati alla Didattica (Prof.ssa Bellini, Prof.ssa Lamma, Prof. Tanganeli)		6.4.1. OBIETTIVO – Potenziamento dell'orientamento e del tutorato in itinere, nonché di tutte le altre attività di sostegno dell'apprendimento, come, in particolare, il servizio sms allo scopo di ridurre gli studenti inattivi, evitare l'abbandono e favorire la regolare acquisizione di CFU.	MINISTERIALE -AVA	% studenti inattivi (L, LMCU zero crediti)	=	20,00%	20,00%	=	19,75%	19,50%
				6.4.2. OBIETTIVO – Potenziamento della rete del management didattico garantendo un Manager Didattico di ausilio alle studentesse e agli studenti in ciascun Corso di Studio, così da rimuovere più facilmente gli ostacoli nel percorso formativo.	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE							
6.4.3. OBIETTIVO - Aumentare i servizi di supporto e i benefici destinati agli studenti part time e/o lavoratori, approntando anche un apposito piano di reclutamento				PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE								
6.4.4. OBIETTIVO - Recupero e riduzione delle studentesse e degli studenti inattivi"				PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE								
6.5. MISSIONE DI MANDATO - RISCRIVIAMO I Percorsi DELLA VITA DELLO STUDENTE: ottimizzazione delle procedure e dei servizi alle studentesse e agli studenti	Delegati alla Didattica (Prof.ssa Bellini, Prof.ssa Lamma, Prof. Tanganeli)	Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)	6.5.1. OBIETTIVO -Riorganizzazione per processi delle segreterie studentesse/studenti	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	n. nuove APP per gli studenti	=	1	1	=	1	1	
			6.5.2. OBIETTIVO – Digitalizzazione dei processi delle segreterie studentesse/studenti	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE								
			6.5.3. OBIETTIVO – Riorganizzazione dei servizi alle/agli studentesse/studenti per processi digitalizzati	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE								
6.6. MISSIONE DI MANDATO - COSTRUIAMO PONTI VERSO UN FUTURO DI SUCCESSO: consolidamento degli innovativi percorsi di orientamento a lavoro e ristrutturazione e rilancio dell'offerta post laurea in forma integrata con l'orientamento al lavoro	Delegato all'Orientamento in uscita e Post Laurea (Prof. Masino)		6.6.1. OBIETTIVO – Migliorare l'efficienza delle procedure relative alle attività e ai servizi di orientamento al lavoro	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	n. colloqui aziendali	=	500	500	=	600	650	
			6.6.2. OBIETTIVO - Perfezionare gli attuali servizi di orientamento al lavoro ed estenderne l'impatto su una più ampia platea di studenti	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE								
			6.6.3. OBIETTIVO - Identificare, sperimentare e consolidare iniziative innovative per la gestione della transizione e l'alternanza studio-lavoro	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE								
			6.6.4. OBIETTIVO - Sviluppare l'offerta post-laurea della università di ferrara in termini di varietà e attrattività dei corsi	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE								
6.7. MISSIONE DI MANDATO - COSTRUIAMO OPPORTUNITA' DI LAVORO INSIEME AD ALTRI ATENEI E A PARTNERS ESTERNI E RACCONTIAMOLO BENE: sviluppo delle attività promozionali, divulgative e di collaborazione	Delegato all'Orientamento in uscita e Post Laurea (Prof. Masino)	Delegati al rafforzamento dell'immagine e del posizionamento dell'Ateneo (D.ssa Dal Buono e Dott. Fortezza)	6.7.1. OBIETTIVO – Rafforzare la visibilità della università di ferrara sul tema della transizione studio-lavoro, in termini scientifici, divulgativi e di networking	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	organizzazione una giornata di studio/seminario per mettere a confronto alcune esperienze italiane avanzate di transizione studio-lavoro (si/no)	=	si	si	=			
			6.7.2. OBIETTIVO – Consolidare la partnership esistenti, migliorare la gestione dei progetti comuni, individuare nuove opportunità di partnership e di finanziamento esterno	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE								
7. AREA STRATEGICA DI MANDATO - Sviluppiamo nuove opportunità puntando sulla TERZA MISSIONE	7.1. MISSIONE DI MANDATO - DIFENDIAMO E VALORIZZIAMO LE BUONE IDEE: tutela e valorizzazione della proprietà intellettuale e industriale generata nei laboratori di ricerca dell'Università di Ferrara (brevetti), favorendo i rapporti di collaborazione con Enti e imprese.	Delegata alla Terza Missione e rapporti con il territorio (Prof.ssa Ramaciotti)	7.1.1. OBIETTIVO – Tutela e valorizzazione della proprietà intellettuale generata nei laboratori di ricerca dell'Università di Ferrara (brevetti), favorendo i rapporti di collaborazione con Enti e imprese.	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	=	=	=	=	=	=	=	
	7.2. MISSIONE DI MANDATO - CAMMINANDO INSIEME LA RICERCA ARRIVA PIU' LONTANO: sviluppo di strategie per cogliere le opportunità promosse a livello regionale	Delegata alla Terza Missione e rapporti con il territorio (Prof.ssa Ramaciotti)	7.2.1. OBIETTIVO - Sviluppo di strategie per cogliere le opportunità promosse a livello locale, regionale e nazionale	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	revisione del Regolamento del Tecnopolo e della relativa governance (SI/NO)	indicatore eliminato	eliminazione indicatore per volontà politica del Rettore di sospendere tale attività	si	0	target eliminato per eliminazione indicatore		
	7.3. MISSIONE DI MANDATO - COLTIVIAMO LE BUONE IDEE: supportiamo la creazione di start-up anche da parte di studentesse e studenti innovatori	Delegata alla Terza Missione e rapporti con il territorio (Prof.ssa Ramaciotti)	7.3.1. OBIETTIVO - supporto alla creazione di start-up e razionalizzazione della partecipazioni di ateneo	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	n. seminari sulla creazione d'impresa	n. seminari sulla creazione d'impresa	=	4	4	=	4	4
	7.4. MISSIONE DI MANDATO – VALORIZZIAMO I BENI BUBBLICI DI NATURA SOCIALE, EDUCATIVA E CULTURALE	Delegata alla Terza Missione e rapporti con il territorio (Prof.ssa Ramaciotti)	7.4.1. OBIETTIVO - Produzione, valorizzazione, e comunicazione dei beni pubblici di natura sociale, educativa e culturale	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO	realizzazione di progetti di formazione continua (SI/NO)	indicatore eliminato	modifica volontà politica: diventa prioritario dedicarsi alle attività di sensibilizzazione sulla Terza Missione	si	0	target eliminato per eliminazione indicatore		
8. AREA STRATEGICA DI MANDATO - Diamo un'identità integrata alla SANITA'	8.1. MISSIONE DI MANDATO - POSIZIONIAMO AL MEGLIO LA SCUOLA MEDICA DEL NOSTRO ATENEO NEL CONTESTO REGIONALE E NAZIONALE: strategie comuni per i Dipartimenti di Area Medica	Delegato al protocollo d'intesa tra la Regione Emilia-Romagna e le Università (Prof. Sebastiani)	obiettivi di prossima definizione	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	indicatori di prossima definizione	indicatori di prossima definizione	=	=	=	=	=	
	8.2. MISSIONE DI MANDATO - MANTENIMENTO DEL MAGGIOR NUMERO POSSIBILE DI SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE: recuperare l'autonomia del maggior numero possibile di Scuole di Specializzazione	Delegato alla sostenibilità delle Scuole di Specializzazione di area sanitaria (Prof. Pelucchi)	8.2.1. OBIETTIVO – Recuperare per l'Università di Ferrara l'autonomia del maggior numero possibile di Scuole di Specializzazione.	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	indicatori di prossima definizione	indicatori di prossima definizione	=	=	=	=	=	
9.1. MISSIONE DI MANDATO - REALE UGUAGLIANZA E BENESSERE DELLE PERSONE CHE STUDIANO E LAVORANO IN UNIFE: Conciliazione dei tempi di vita, di lavoro e di studio e benessere di chi studia e lavora in Unife	RESIDENTE CONSIGLIO DI PARITA' PRESIDENTE COMITATO UNICO DI GARANZIA		9.1.1. OBIETTIVO – Conciliazione dei tempi di vita, di lavoro e di studio	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	emanazione bando telelavoro (SI/NO)	emanazione bando telelavoro (SI/NO)	=	si	si	=	si	
			9.1.2. OBIETTIVO – Promozione del benessere lavorativo	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE								
			9.1.3. OBIETTIVO – Digitalizzazione delle politiche per le pari opportunità di Unife	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE								
9.2. MISSIONE DI MANDATO – EFFETTIVA UGUAGLIANZA NEGLI ORGANI ISTITUZIONALI E PIENA INTEGRAZIONE DELLE PERSONE IN UNIFE	RESIDENTE CONSIGLIO DI PARITA' PRESIDENTE COMITATO UNICO DI GARANZIA		9.2.1. OBIETTIVO – Promozione di iniziative dirette a garantire una paritaria presenza di uomini e donne negli organi dell'ateneo	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	monitoraggio nomine Organi e Strutture statutarie (SI/NO)	monitoraggio nomine Organi e Strutture statutarie (SI/NO)	=	si	si	=	si	
			9.2.2. OBIETTIVO – Piena integrazione di studenti/studentesse, personale docente e tecnico - amministrativo proveniente da paesi europei o extra-europei	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE								
			9.2.3. OBIETTIVO – Lotta alle discriminazioni	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE								
9.3. MISSIONE DI MANDATO - VALORIZZIAMO			9.3.1. OBIETTIVO - Informazione, formazione e sensibilizzazione per accrescere la cultura dell'uguaglianza e delle pari opportunità	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE								

<p>9. AREA STRATEGICA DI MANDATO - Uguaglianza, pari opportunità e benessere per chi studia e lavora in Unife</p>	<p>IN UNIFE: promozione della formazione per accrescere la cultura dell'uguaglianza e delle pari opportunità, e dei progetti di ricerca diretti a promuovere l'effettiva uguaglianza tra le persone</p>	<p>RESIDENTE CONSIGLIO DI PARITA' PRESIDENTE COMITATO UNICO DI GARANZIA</p>	<p>9.3.2. OBIETTIVO – Monitoraggio e promozione di progetti di ricerca diretti a promuovere le pari opportunità</p>	<p>PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE</p>	<p>n. convegni/seminari rivolti alla comunità universitaria</p>	<p>n. convegni/seminari rivolti alla comunità universitaria</p>	<p>=</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>=</p>	<p>6</p>	<p>8</p>
<p>9.4. MISSIONE DI MANDATO - Unife DEDICHIAMO ATTEZIONE ALLE DISABILITA': potenziamo i servizi a supporto delle persone con disabilità che studiano e lavorano in Unife</p>	<p>Delegata alla Disabilità (Prof.ssa Fioravanti)</p>	<p>9.4.1. OBIETTIVO - Iniziative volte a favorire l'attività e l'inclusione delle persone disabili e con DSA (studenti, personale PTA, docenti) in Ateneo</p> <p>9.4.2. OBIETTIVO - Iniziative specifiche per gli studenti -Potenziamento dei Servizi</p> <p>9.4.3. OBIETTIVO - Potenziamento dei Servizi rivolti agli studenti e alle studentesse con Disturbo Specifico di Apprendimento</p> <p>9.4.4. OBIETTIVO - Incremento dell'accessibilità alla didattica da parte degli studenti e delle studentesse con disabilità e con DSA</p> <p>9.4.5. OBIETTIVO - Iniziative specifiche per personale disabile di Unife:</p>	<p>PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE</p>	<p>PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE</p>	<p>n. convenzioni attive per la comunità universitaria</p>	<p>n. convenzioni attive per la comunità universitaria</p>	<p>=</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>=</p>	<p>4</p>	<p>5</p>
<p>10. AREA STRATEGICA DI MANDATO - Semplifichiamo Unife per liberare tempo di qualità</p>	<p>10.1. MISSIONE DI MANDATO – IL PERCORSO DI ASCOLTO ORGANIZZATIVO: ridisegno dell'organizzazione ascoltando criticità e proposte di soluzione dalla viva voce del PTA, del personale docente e ricercatore, delle Studentesse e degli Studenti</p>	<p>Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)</p>	<p>10.1.1. OBIETTIVO – Percorso di Ascolto Organizzativo</p>	<p>PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE</p>	<p>Verifica ed assestamento della riorganizzazione della Sede (SI/NO)</p>	<p>Verifica ed assestamento della riorganizzazione della Sede (SI/NO)</p>	<p>=</p>	<p>si</p>	<p>si</p>	<p>=</p>	<p>si</p>	<p>si</p>
<p>10.2. MISSIONE DI MANDATO - RIDISEGNAMO RUOLI, REGOLE, PROCESSI E STRUMENTI PER LIBERARE TEMPO DI QUALITA': mappatura e semplificazione dei processi</p>	<p>Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)</p>	<p>10.2.1. OBIETTIVO – Piano di semplificazione (Fase 1): Progetto di mappatura e ridefinizione dei processi</p> <p>10.2.2. OBIETTIVO – Aggiornamento e semplificazione dei Regolamenti di Ateneo in ottica sistemica e di rispetto del CCNL di comparto</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>n. processi reingegnerizzati</p>	<p>n. processi reingegnerizzati</p>	<p>=</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>=</p>	<p>4</p>	<p>4</p>
<p>10.3. MISSIONE DI MANDATO - DIGITALIZZIAMO PROCESSI E SERVIZI: digitalizzazione dei processi e dei servizi organizzativi, amministrativi, didattici, di ricerca a favore delle studentesse e degli studenti, dei docenti, del personale</p>	<p>Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)</p>	<p>10.3.1. OBIETTIVO – Piano di semplificazione (Fase 2): Progetto di digitalizzazione dei processi reingegnerizzati</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>n. processi digitalizzati</p>	<p>n. processi digitalizzati</p>	<p>=</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>=</p>	<p>4</p>	<p>4</p>
<p>10.4. MISSIONE DI MANDATO – SEMPLIFICAZIONE DI ASPETTI SPECIFICI EMERSI DURANTE IL PERCORSO DI ASCOLTO ORGANIZZATIVO</p>	<p>Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)</p>	<p>10.4.1. OBIETTIVO – Relazione sui risultati del percorso di Ascolto Organizzativo</p> <p>10.4.2. OBIETTIVO – Miglioramento dei Servizi informatici</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>revisione del Portale di Ateneo (SI/NO)</p>	<p>revisione del Portale di Ateneo (SI/NO)</p>	<p>=</p>	<p>si</p>	<p>si</p>	<p>=</p>		
<p>11. AREA STRATEGICA DI MANDATO - Valorizziamo le nostre RISORSE UMANE</p>	<p>11.1. MISSIONE DI MANDATO - CONOSCERE IL PERSONALE TECNICO COME PRESUPPOSTO PER VALORIZZARLO: tecnici di laboratorio come risorse preziose per la ricerca e la didattica</p>	<p>Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)</p>	<p>11.1.1. OBIETTIVO – Mappatura delle competenze del Personale Tecnico</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>mappatura delle competenze del personale tecnico (SI/NO)</p>	<p>mappatura delle competenze del personale tecnico (SI/NO)</p>	<p>=</p>	<p>no</p>	<p>no</p>	<p>=</p>	<p>si</p>	
<p>11.2. MISSIONE DI MANDATO - CONOSCERE IL PERSONALE AMMINISTRATIVO COME PRESUPPOSTO PER VALORIZZARLO: per valorizzare il personale amministrativo occorre prima conoscerlo</p>	<p>Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)</p>	<p>11.2.1. OBIETTIVO – Mappatura delle competenze del Personale Amministrativo</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>mappatura delle competenze del personale amministrativo (SI/NO)</p>	<p>mappatura delle competenze del personale amministrativo (SI/NO)</p>	<p>=</p>	<p>no</p>	<p>no</p>	<p>=</p>	<p>si</p>	
<p>11.3. MISSIONE DI MANDATO - FORMAZIONE MIRATA PER TUTTI: ricognizione capillare dei fabbisogni formativi e costruzione di percorsi formativi mirati</p>	<p>Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)</p>	<p>11.3.1. OBIETTIVO – Formazione di qualità per incrementare le competenze</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>redazione del Piano della formazione (SI/NO)</p>	<p>redazione del Piano della formazione (SI/NO)</p>	<p>=</p>	<p>si</p>	<p>si</p>	<p>=</p>		
<p>11.4. MISSIONE DI MANDATO - METTIAMO IN SINERGIA E VALORIZZIAMO LE ANIME DELL'ATENEO: avvalersi delle competenze presenti presso il corpo docente ed il personale tecnico- amministrativo incentivando la collaborazione</p>	<p>Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)</p>	<p>11.4.1. OBIETTIVO – Revisione dei rapporti tra docenti/ricercatori e PTA nell'ambito della riorganizzazione per processi</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>realizzazione di gruppi di progetto composti da docenti e pta (SI/NO)</p>	<p>realizzazione di gruppi di progetto composti da docenti e pta (SI/NO)</p>	<p>=</p>	<p>si</p>	<p>si</p>	<p>=</p>		
<p>11.5. MISSIONE DI MANDATO - VALUTIAMO E VALORIZZIAMO IL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO</p>	<p>Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)</p>	<p>11.5.1. OBIETTIVO – Valutazione delle performance</p> <p>11.5.2. OBIETTIVO – Valorizzazione del Personale Tecnico-Amministrativo</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>revisione condivisa del sistema dei premi (di natura economica e non) (SI/NO)</p>	<p>revisione condivisa del sistema dei premi (di natura economica e non) (SI/NO)</p>	<p>=</p>	<p>si</p>	<p>0</p>	<p>attività rimandata al 2018 perché assestamento riorganizzazione ancora in atto</p>	<p>si</p>	
<p>12. AREA STRATEGICA DI MANDATO - Ridiamo SICUREZZA ad Unife</p>	<p>12.1. -MISSIONE DI MANDATO - MAGGIORE SICUREZZA PER IL NOSTRO ATENEO</p>	<p>Delegato alla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e alla Contrattazione integrativa (Prof. Avio)</p>	<p>12.1.1. OBIETTIVO – Aggiornamento permanente</p>	<p>PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE</p>	<p>potenziamento delle squadre di emergenza (SI/NO)</p>	<p>potenziamento delle squadre di emergenza (SI/NO)</p>	<p>=</p>	<p>si</p>	<p>si</p>	<p>=</p>		
<p>12.1.2. OBIETTIVO – Sorveglianza sanitaria</p>	<p></p>	<p></p>	<p>PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE</p>	<p>PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE</p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>
<p>12.1.3. OBIETTIVO – Sicurezza delle strutture – SI VEDANO GLI OBIETTIVI 2.4.4. e 2.4.5.</p>	<p></p>	<p></p>	<p>PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE</p>	<p>PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE</p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>