



**DETERMINAZIONE N. 126/2022**

**Oggetto: Adozione del Piano della performance 2022 - 2024**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTI** gli articoli 19 (Istituzione dell’Agenzia per l’Italia Digitale), 21 (Organi e statuto), 22 (Soppressione di DigitPA e dell’Agenzia per la diffusione delle tecnologie per l’innovazione; successione dei rapporti e individuazione delle effettive risorse umane e strumentali) del decreto legge n. 83 del 22 giugno 2012, recante “Misure urgenti per la crescita del Paese”, convertito con modificazioni dalla legge n. 134 del 7 agosto 2012 e successive modifiche e integrazioni e l’articolo 14-bis (Agenzia per l’Italia digitale) del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 (Codice dell’amministrazione digitale) e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell’8 gennaio 2014 (pubblicato sulla GURI n. 37 del 14 febbraio 2014), che ha approvato lo Statuto dell’Agenzia per l’Italia digitale (AGID);

**VISTO** il decreto 20 aprile 2021 del Ministro per l’innovazione tecnologica e la transizione digitale, registrato dalla Corte dei Conti in data 28 aprile 2021 n. 996, con il quale è confermato l’incarico di Direttore Generale dell’Agenzia per l’Italia digitale all’ing. Francesco Paorici, conferito con D.P.C.M. del 16 gennaio 2020, ai sensi dell’articolo 21, comma 2, del decreto legge n. 83 del 22 giugno 2012, convertito con modificazioni dalla legge n. 134 del 7 agosto 2012;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 gennaio 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 82 del 9 aprile 2015, concernente la “Determinazione delle dotazioni delle risorse umane, finanziarie e strumentali dell’Agenzia per l’Italia digitale”, adottato ai sensi dell’articolo 22, comma 6, del decreto-legge n. 83 del 2012;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 27 marzo 2017, recante l’approvazione del Regolamento di organizzazione dell’Agenzia, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 106 del 9 maggio 2017;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 27 luglio 2017, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 219 del 19 settembre 2017, concernente l’approvazione di modifiche al Regolamento di organizzazione dell’Agenzia, come da determinazione n. 210 del 13 luglio 2017 del Direttore Generale dell’Agenzia per l’Italia digitale;

**VISTA** la determinazione n. 575 del 19 ottobre 2021 del Direttore Generale dell’Agenzia per l’Italia digitale, concernente l’adeguamento del vigente Regolamento di organizzazione, in corso di approvazione da parte del Ministro vigilante;

**VISTA** la determinazione n. 580 del 27 ottobre 2021 del Direttore Generale dell’Agenzia per l’Italia digitale, concernente la riorganizzazione di AGID, adottata in via d’urgenza nelle more dell’approvazione da parte del Ministro vigilante delle modifiche apportate al regolamento di organizzazione di AGID;

**VISTO** il Bilancio di previsione per l’esercizio 2022 e per il triennio 2022-2024, adottato con determinazione n. 119 del 27 aprile 2022 in corso di perfezionamento;

**VISTO** il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;

**VISTA** la legge n. 15 del 4 marzo 2009, recante “Delega al governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e all’efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, nonché



disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio Nazionale dell’Economia e del Lavoro e della Corte dei Conti”;

**VISTO** il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, di attuazione della citata legge n. 15 del 4 marzo 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e s.m.i. e, in particolare, l’articolo 10, comma 1, lettera a) ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche, entro il 31 gennaio, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno il Piano della performance, documento programmatico triennale, che individua gli obiettivi strategici ed operativi dell’amministrazione, di cui all’articolo 5, comma 1, lettera b) del medesimo decreto legislativo n. 150/09;

**VISTA** la legge n. 190 del 6 novembre 2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i.;

**VISTO** il decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013, recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;

**VISTO** il decreto-legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni dalla legge n. 114 dell’11 agosto 2014, recante “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari” e, in particolare, l’articolo 19 comma 9, che trasferisce le funzioni dell’Autorità Nazionale Anticorruzione (di seguito: A.N.AC.) in materia di misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del citato decreto legislativo n. 150 del 7 ottobre 2009, al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**VISTO** il decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005, recante “Codice dell’amministrazione digitale” e s.m.i.;

**CONSIDERATE** le indicazioni dell’A.N.AC. e le Linee guida n. 1/2017 per il Piano della performance della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica;

**VISTA** la determinazione n. 597 dell’8 novembre 2021 del Direttore Generale dell’Agenzia per l’Italia digitale con la quale è stato nominato l’Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) monocratico dell’Agenzia;

**VISTA** la determinazione n. 83 del 28 gennaio 2021 del Direttore Generale dell’Agenzia per l’Italia digitale con la quale è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance 2021;

**VISTA** la Direttiva del Ministro per l’Innovazione tecnologica e la transizione digitale del 30/06/2021 che definisce i principali obiettivi che l’Agenzia per l’Italia digitale deve perseguire nel corso del 2021 e nel primo semestre del 2022;

**VISTA** la proposta di Convenzione triennale tra il Ministro vigilante e il Direttore Generale dell’Agenzia per l’Italia Digitale per il periodo 2021 – 2023, di cui all’articolo 6, comma 2, del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell’8 gennaio 2014, recante “Approvazione dello Statuto dell’Agenzia per l’Italia Digitale”, ai sensi del quale entro il 31 gennaio di ogni anno il Direttore Generale dell’Agenzia per l’Italia Digitale presenta alla Presidenza del Consiglio dei Ministri o al Ministro da lui delegato per l’approvazione, una proposta di convenzione di durata triennale, aggiornata annualmente, trasmessa con nota prot. AGID n. 2021-0002277 del 29/01/2021 e con nota prot. AGID n. 2021-0025514 del 23/12/2021 e con nota via e-mail del 28/01/2022;

**CONSIDERATE** le Linee guida del dicembre 2020 sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori della performance della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica, ai sensi dell’articolo 14, comma 1 della legge n. 124 del 7 agosto 2015 e s.m.i.;

**VISTA** la determinazione n. 102 del 15 aprile 2022 del Direttore Generale dell’Agenzia per l’Italia Digitale, con la quale è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2022 - 2024,

ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del decreto legislativo n. 198 del 11 aprile 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

**VISTO** l'articolo 6 del decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, e s.m.i., recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", concernente il Piano integrato di attività e organizzazione;

**TENUTO CONTO** dell'esigenza, nelle more dell'emanazione dei decreti di cui al citato articolo 6 del decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con legge n. 113 del 6 agosto 2021, e s.m.i., in particolare commi 5, 6, e 6 bis, di procedere alla tempestiva assegnazione degli obiettivi per l'anno in corso;

**SENTITE** le Organizzazioni Sindacali in data 19 aprile 2022 in merito al Piano organizzativo del lavoro agile (POLA);

**CONSIDERATO** che occorre procedere all'adozione del Piano della performance 2022 – 2024, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;

**SENTITO** l'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV);

**INFORMATE** le Organizzazioni Sindacali;

#### **DETERMINA**

1. l'**adozione** del Piano della performance 2022 - 2024, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;
2. la **pubblicazione** del suddetto Piano sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione "Amministrazione Trasparente" e sul Portale della Performance della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica.

**ing. Francesco Paorici**