

INPS

DETERMINAZIONE n. 24 del

6 NOV. 2019

INPS-UFF.OO.CC.-Pervenuto il 7 NOV. 2019.

OGGETTO: Aggiornamento del Piano della Performance 2019-2021

**L'ORGANO MUNITO DEI POTERI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
(ex D.I. 14/3/2019)**

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il D.Lgs. 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

Visto il decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4 e in particolare l'art. 25, comma 2 che prevede che *"In fase di prima attuazione....nelle more del perfezionamento della procedura di nomina del nuovo Presidente e del consiglio di amministrazione, per consentire il corretto dispiegarsi dell'azione amministrativa degli Istituti, con apposito decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, possono essere nominati i soggetti cui sono attribuiti i poteri, rispettivamente, del Presidente e del consiglio di amministrazione, come individuati nelle disposizioni del presente decreto."*;

Visto il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 14 marzo 2019 con il quale - nelle more del perfezionamento della procedura di nomina del nuovo Presidente e del consiglio di amministrazione dell'Istituto nazionale della Previdenza sociale - per consentire il corretto dispiegarsi dell'azione amministrativa dell'INPS, sono stati attribuiti al prof. Pasquale Tridico i poteri del Presidente e del Consiglio di amministrazione, così come individuati nel novellato art. 3, commi 3 e 5, del D.Lgs. 479/1994 e nominato suo vice il dott. Adriano Morrone;

Vista la legge 28 marzo 2019 n. 26 di conversione, con modificazioni, del citato decreto legge 4/2019;

116

Visto il D.P.R. 22 maggio 2019 con il quale il Prof. Pasquale Tridico è stato nominato, per la durata di un quadriennio a decorrere dalla data del decreto medesimo, Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Vista la nota del 7 agosto 2019 prot.0014778 con la quale, nel trasmettere il D.P.R. di nomina suddetto, il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali ha precisato che il Prof. Pasquale Tridico *"...proseguirà ad esercitare le funzioni attribuite dal decreto interministeriale del 14 marzo 2019, adottato ai sensi dell'art. 25, comma 2, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26."*;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, da ultimo modificato con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

Preso Atto che il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con propria deliberazione n. 11 del 27 giugno 2018 recante ad oggetto la "Relazione programmatica per gli anni 2019-2021" ha individuato le linee strategiche e di indirizzo programmatico dell'Istituto;

Viste le "Linee guida gestionali per l'anno 2019" approvate con determinazione presidenziale n. 119 del 19 settembre 2018;

Vista la determinazione presidenziale n. 7 del 20 gennaio 2017 relativa all'adozione del "Piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019";

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

Preso atto che, ai sensi dell'art.3, comma 1, del D.P.R. 9 maggio 2016 n. 105 il Dipartimento della Funzione Pubblica, cui sono state attribuite le funzioni di

indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della performance, ha emanato le "Linee guida per il Piano della Performance", "Le linee guida per il sistema di misurazione e valutazione della performance" e "Le linee guida per le modalità di redazione della Relazione sulla Performance";

Visto il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 2 del 16 gennaio 2019 e approvato in via definitiva dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 4 del 19 febbraio 2019;

Visto il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" adottato con determinazione presidenziale n. 35 del 9 maggio 2019 così come aggiornato con determinazione presidenziale n. 123 del 6 novembre 2019;

Visto il "Piano della performance 2019-2021" adottato con determinazione presidenziale n. 36 del 9 maggio 2019;

Ravvisata l'opportunità di fornire precisazioni tecniche in ordine alla modalità di conseguimento di alcuni obiettivi e di modificarne altri per adeguarli a nuove condizioni sopravvenute, anche in relazione alle risorse umane disponibili;

Vista la relazione predisposta sull'argomento dalla Direzione generale, nella quale sono rappresentate le intervenute ragioni tecniche, di opportunità e/o le cause oggettive che hanno reso necessarie le modifiche e le integrazioni al Piano della Performance 2019/2021, adottato con determinazione presidenziale n. 36 del 9 maggio 2019

Su proposta del Direttore generale

DETERMINA

- di adottare le modifiche e le integrazioni al Piano della Performance 2019-2021, adottato con determinazione n. 36/2019, apportate nei paragrafi, nelle sezioni e negli allegati di seguito indicati:

Piano della Performance:

All'interno dei paragrafi 4 ("Obiettivi specifici triennali") e 6 ("Declinazione annuale degli obiettivi specifici triennali");

Paragrafi 4.4.1 e 6.4.1- ("Riduzione del numero delle posizioni assicurative incomplete")

Allegato Tecnico al Piano della Performance 2019-2021:

Nella sezione "Obiettivi produttivi ed economico-finanziari delle Strutture Territoriali":

- Paragrafo 1.4.1 ("Progetto estratto Conto Lavoratori Pubblici")
- Paragrafo 1.12 ("Gestione Archivi cartacei e Piano di razionalizzazione logistica")

Nella sezione "Obiettivi produttivi ed economico finanziari delle Strutture Centrali":

- Paragrafo 2.4.1. ("Obiettivi istituzionali Direzione Relazioni Esterne")

Nella sezione "Obiettivi produttivi ed economico finanziari dei Professionisti e Medici":

- Paragrafo 3.1.1. ("Professionisti legali e medici")
- di trasmettere la presente determinazione al Consiglio di indirizzo e vigilanza e all'Organismo indipendente di valutazione;
- il Direttore generale adotterà tutti i successivi atti di competenza.

Il Piano della performance 2019-2021, così come sopra modificato, unitamente ai suoi allegati, è parte integrante della presente determinazione e sostituisce quello adottato con determinazione n. 36/2019.

Il Piano della performance 2019-2021 aggiornato dovrà essere pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale ed inserito nel Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Prof. Pasquale Tridico

Direzione Centrale
Segreteria Unica Tecnica Normativa
Area Coordinamento delle attività
di Segreteria degli Organismi collegiali
Copia conforme all'originale, per l'esecuzione
A D.C. PIANIFICAZIONE E CONTROLLO
CA DI GESTIONE
Il Dirigente

