

**ALLEGATO C**

**PIANO DELLA PERFORMANCE 2016 – 2018**  
**ENEA**

**SCHEDA DI ANALISI QUALI-QUANTITATIVE DELLE RISORSE UMANE**



PERFORMANCE  
VALUTAZIONE DELLA  
SISTEMA DELLA

**Marzo 2016**

### Allegato C - Analisi caratteri qualitativi/quantitativi

N. PROGR.	Indicatori	Valore Attuale	data di riferimento	NOTE
1	Età media del personale (anni)	51	31/12/2015	calcolato su totale TD+TI
2	Età media dei dirigenti (anni)	61	31/12/2015	calcolato su totale TD+TI
3	Tasso di crescita unità di personale negli anni	-21,7%	31/12/2000-31/12/2015	per confronto fra organico TI 31.12.2015 rispetto a organico TI 31.12.2000
4	% di dipendenti in possesso di laurea	58,9%	31/12/2015	calcolato su totale TD+TI (titolo riconosciuto)
5	% di dirigenti in possesso di laurea	100%	31/12/2015	calcolato su totale TD+TI
6	Ore di formazione (media per dipendente)	18 ore	2015	PER-INQ - ore formazione in aumento rispetto al 2014 in relazione alla emanazione del Piano della formazione
7	Turnover del personale	-3,5%	2015	calcolato su organico medio TI 2015
8	Costi di formazione/spese del personale	0,1%	2015	71.945/108.978.444 Il costo della formazione è derivato dal saldo contabile finanziario del capitolo 126 "Corsi Per Pers.E Part.Spese Corsi Indetti Enti,Istal" al 31/12/2015.

### Analisi benessere organizzativo

N. PROGR.	Indicatori	Valore Attuale	data di riferimento	NOTE
1	Tasso di assenze	1,15	2015	Dato inviato a Funzione Pubblica (gg medi persona - solo TI)
2	Tasso di dimissioni premature	2,24	2015	
3	Tasso di richieste di trasferimento	1,29	2015	
4	Tasso di infortuni	1,03%	2015	numero infortuni 2015(27)/ totale personale TI + TD(2632)
5	Stipendio medio percepito dai dipendenti (€)	41.405	31/12/2015	Media annuale voci fisse + media annuale voci accessorie al 31/12/2015
6	% di personale assunto a tempo indeterminato	87,5%	2015	calcolato su totale assunzioni TI+TD 2015

### Analisi di genere

N. PROGR.	Indicatori	Valore Attuale	data di riferimento	NOTE
1	% di dirigenti donne	0,00%	31/12/2015	calcolato su totale TD+TI
2	% di Responsabili donna di Unità Organizzative che riferiscono al vertice ENEA	1,79%	31/12/2015	
3	% di Responsabili donna di Unità Organizzative che NON riferiscono direttamente al vertice ENEA	23,95%	31/12/2015	
4	% di donne rispetto al totale del personale	37,2%	31/12/2015	calcolato su totale TD+TI
5	Stipendio medio percepito dal personale donna (€)	38.921	31/12/2015	Media annuale voci fisse + media annuale voci accessorie al 31/12/2015
6	Stipendio medio percepito dai Responsabili donna di Unità Organizzative che riferiscono al vertice ENEA (€)	65.998	31/12/2015	Media annuale voci fisse + media annuale voci accessorie al 31/12/2015
7	Stipendio medio percepito dai Responsabili donna di Unità Organizzative che NON riferiscono direttamente al vertice ENEA (€)	52.602	31/12/2015	Media annuale voci fisse + media annuale voci accessorie al 31/12/2015
8	% di personale donna assunto a tempo indeterminato	14,3%	2015	calcolato su totale assunzioni TI 2014
9	Età media del personale femminile (anni)	50	31/12/2015	calcolato su totale donne TD+TI
10	% di personale laureato rispetto al totale personale femminile	56,8%	31/12/2015	calcolato su totale donne TD+TI (titolo riconosciuto)
11	Ore di formazione (media per dipendente di sesso femminile)	13 ore	2015	PER-INQ - ore formazione in aumento rispetto al 2014 tenuto conto degli attuali vincoli posti dalla Legge di Stabilità 2016.