

CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE
DELIBERA

<p>28 gennaio 2016 delibera n. 5 Cda/2016/Afru/bilancio e controllo di gestione</p>	<p>pagina 1/2 allegati: 1</p>
--	--

5 Piani, programmazione e strategie di ateneo

a) piano della performance di luav 2016/2018

Il presidente informa il consiglio di amministrazione che, in base al decreto legislativo 150/2009, il piano della performance rappresenta il documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori.

Il piano della performance 2016-2018 dell'Università luav è il sesto documento di programmazione redatto ai sensi del citato decreto legislativo.

A tale riguardo il presidente ricorda che il consiglio di amministrazione:

- nella seduta del 4 febbraio 2011 aveva deliberato di ratificare il decreto rettorale con il quale è stato approvato lo schema del piano delle performance luav per il triennio 2011/2013;
- nella seduta del 31 gennaio 2012 aveva deliberato di approvare lo schema del piano delle performance luav per il triennio 2012/2014;
- nella seduta del 28 febbraio 2013 aveva deliberato di approvare lo schema del piano delle performance luav per il triennio 2013/2015;
- nella seduta del 5 febbraio 2014 aveva deliberato di ratificare il decreto rettorale con il quale è stato approvato lo schema del piano delle performance luav per il triennio 2014/2016;
- nella seduta del 28 gennaio 2015 aveva deliberato di approvare lo schema del piano delle performance luav per il triennio 2015/2017.

Il presidente informa il consiglio di amministrazione che con propria nota del 27 gennaio 2016, prot. 1476, il presidente del nucleo di valutazione ha comunicato che il nucleo stesso ha espresso parere favorevole in merito al piano della performance 2016-2018.

Il presidente invita il prof. **Bruno Bernardi**, componente del nucleo di valutazione di luav, ad illustrare al consiglio il piano della performance di luav.

Il prof. **Bruno Bernardi**, comunica che il piano della performance 2016-2018 si basa sul sistema di programmazione e controllo dell'ateneo descritto nel documento: "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università luav di Venezia", redatto ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs 150/2009 e nel rispetto delle linee guida espresse nelle delibere CIVIT n. 89/2010, n. 104/2010, n. 114/2010 e n. 1/2012 e pubblicato nel portale di ateneo, modificato con delibera del CdA luav del 26/11/2014. Si rammenta che tutti i piani approvati, come le relazioni annuali e altri documenti inerenti il ciclo della performance ex D.Lgs 150 sono pubblicati nel portale di ateneo.

Nella prima parte (luav in cifre) viene illustrata l'offerta formativa erogata e i principali dati relativi alla comunità universitaria (studenti e personale) luav e all'internazionalizzazione.

Nella seconda parte vengono evidenziate, dopo un breve quadro dei punti di forza e debolezza e della criticità della situazione esterna inerente il sistema universitario, le linee strategiche che l'ateneo intende perseguire, sulla base di indicazioni finora emerse dal rettore e dagli organi di governo, in forte continuità con le linee strategiche precedenti.

Nella terza parte viene illustrato il sistema di misurazione e valutazione operante, sono indicati gli obiettivi e illustrate le azioni prioritarie in cui gli obiettivi strategici si articolano e che rappresentano i principali obiettivi attribuiti alle strutture organizzative di supporto alla didattica e alla ricerca. Sono inoltre indicate le principali linee di sviluppo inerenti la didattica, ricerca e la terza missione. In particolare il miglioramento della qualità della ricerca e della didattica emergente dalla valutazione VQR e dalle procedure annuali di riesame AVA. Vengono inoltre illustrati

- il budget 2016-18, approvato lo scorso dicembre (CdA 16.12.2015) con particolare riferimento alle risorse per centro, per missioni e programmi e per progetti
- il sistema di misurazione della performance, con il sistema di indicatori definito nel corso

<p>il segretario</p>	<p>il presidente</p>
----------------------	----------------------

CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE
DELIBERA

28 gennaio 2016 delibera n. 5 Cda/2016/Afru/bilancio e controllo di gestione	pagina 2/2 allegati: 1
--	----------------------------------

degli anni, e il sistema di valutazione che si aggancia a quello premiante. In conclusione il prof. Bruno Bernardi rileva che, in considerazione del recente rinnovo degli organi di governo di Iuav (rettore e senato accademico), il piano presentato, pur ispirandosi al documento ANVUR, è volutamente "leggero" nei contenuti, confermando sostanzialmente la continuità con i piani precedenti in attesa di trovare accoglimento nel nuovo quadro strategico.

Il Piano sarà quindi oggetto di rimodulazione non appena sarà concluso il processo di analisi e di ridefinizione delle linee strategiche avviato dal rettore.

Il presidente, in considerazione di quanto sopra esposto, **propone al consiglio di approvare il piano della performance Iuav 2016-2018** allegato alla presente delibera di cui costituisce parte integrante (allegato 1 di pagine 32).

Il presidente dà avvio alla discussione nella quale intervengono i dottori **Angelo Tabaro** e **Francesco Miggiani**, i cui interventi sono riportati nel verbale della seduta.

Il consiglio di amministrazione

- **udita la relazione del presidente e del prof. Bruno Bernardi;**

- **visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";**

- **acquisito il parere favorevole del nucleo di valutazione**

delibera all'unanimità di approvare il piano della performance di Iuav 2016-2018 allegato alla presente delibera di cui costituisce parte integrante.

il segretario	il presidente
---------------	---------------