

**ALLEGATO C**

# **PIANO DELLA PERFORMANCE 2014 – 2016** **ENEA**

**DATI DI ANALISI QUALI-QUANTITATIVE DELLE RISORSE UMANE**



PERFORMANCE  
VALUTAZIONE DELLA  
SISTEMA DELLA

**Dicembre 2013**

## 2013

DATI PREVISIONALI ELABORATI AL 30.9.2013

### Analisi caratteri qualitativi/quantitativi

| N. PROGR. | Indicatori                                      | Valore Attuale | data di riferimento   | NOTE   |
|-----------|---|----------------|-----------------------|--|
| 1         | Età media del personale (anni)                  | 50             | 31/12/2013            | calcolato su totale TD+TI  |
| 2         | Età media dei dirigenti (anni)                  | 59             | 31/12/2013            | solo TI  |
| 3         | Tasso di crescita unità di personale negli anni | -17,3%         | 31/12/2000-31/12/2013 | per confronto fra organico TI 31.12.2013 rispetto a organico TI 31.12.2000                 |
| 4         | % di dipendenti in possesso di laurea           | 58,7%          | 31/12/2013            | calcolato su totale TD+TI (titolo riconosciuto)  |
| 5         | % di dirigenti in possesso di laurea            | 100%           | 31/12/2013            | solo TI  |
| 6         | Ore di formazione (media per dipendente)        | 0,86           | 2013                  | Competenza UCP-INQ - Calcolato su totale TD+TI   |
| 7         | Turnover del personale                          | -1,1%          | 2013                  | calcolato su organico medio TI 2013  |
| 8         | Costi di formazione/spese del personale         | 0,1%           | 2013                  | Competenza UCP-REP - 179.000/183.722.600 dati da Bil.prev.UCA 2013(Disp.Comm. N° 668/2012) |

### Analisi benessere organizzativo

| N. PROGR. | Indicatori                                   | Valore Attuale | data di riferimento | NOTE   |
|-----------|--|----------------|---------------------|--|
| 1         | Tasso di assenze                             | 1,22%          | 2013                | Dato inviato a Funzione Pubblica (gg medi persona)             |
| 2         | Tasso di dimissioni premature                | 1,22%          | 2013                | Competenza UCP-PGO   |
| 3         | Tasso di richieste di trasferimento          | 2,51%          | 2013                | Competenza UCP-PGO   |
| 4         | Tasso di infortuni                           | 1,22%          | 2013                | calcolato su totale personale nell'anno                        |
| 5         | Stipendio medio percepito dai dipendenti (€) | 41.043         | 31/12/2013          | media annuale voci fisse al 31/12/2013 + media accessorie 2013 |
| 6         | % di personale assunto a tempo indeterminato | 31,8%          | 2013                | calcolato su totale assunzioni 2013                            |

### Analisi di genere

| N. PROGR. | Indicatori   | Valore Attuale | data di riferimento | NOTE  |
|-----------|--|----------------|---------------------|---|
| 1         | % di dirigenti donne   | -              | 31/12/2013          |   |
| 2         | % di Responsabili donna di Unità Organizzative che riferiscono al vertice ENEA   | 8,80%          | 31/12/2013          | competenza UCP-SVO  |
| 3         | % di Responsabili donna di Unità Organizzative che NON riferiscono direttamente al vertice ENEA                              | 25,00%         | 31/12/2013          | competenza UCP-SVO  |
| 4         | % di donne rispetto al totale del personale  | 36,5%          | 31/12/2013          | calcolato su totale TD+TI   |
| 5         | Stipendio medio percepito dal personale donna (€)  | 35.498         | 31/12/2013          | Competenza UCP-REP - media annuale voci fisse al 31/12/2013 + media accessorie donne 2013             |
| 6         | Stipendio medio percepito dai Responsabili donna di Unità Organizzative che riferiscono al vertice ENEA (€)                  | 72.403         | 31/12/2013          | Competenza UCP-REP - media annuale voci fisse al 31/12/2013 + media accessorie 2013 pers. interessato |
| 7         | Stipendio medio percepito dai Responsabili donna di Unità Organizzative che NON riferiscono direttamente al vertice ENEA (€) | 62.529         | 31/12/2013          | Competenza UCP-REP - media annuale voci fisse al 31/12/2013 + somma accessorie 2013 pers. interessato |
| 8         | % di personale donna assunto a tempo indeterminato   | 52,4%          | 2013                | calcolato su totale assunzioni TI 2013  |
| 9         | Età media del personale femminile (anni)   | 48             | 31/12/2013          | calcolato su totale donne TD+TI   |
| 10        | % di personale laureato rispetto al totale personale femminile   | 56,1%          | 31/12/2013          | calcolato su totale donne TD+TI (titolo riconosciuto)   |
| 11        | Ore di formazione (media per dipendente di sesso femminile)  | 0,90           | 2013                | Competenza UCP-INQ - Calcolato su totale popolazione femminile TD+TI                                  |