

Università degli Studi di Milano-Bicocca
Piano integrato della Performance 2022/2024. Allegato 2: scheda KPI 2022/2024

KPI DI ATENEO PER PIANO INTEGRATO 2022-24 COERENTE CON PIANO STRATEGICO 2020-22						
Area strategica	Azione	Indicatori	Fonte	Anno solare 2022 Anno accademico 2022/23	Anno solare 2023 Anno accademico 2023/24	Anno solare 2024 Anno accademico 2024/25
Didattica, orientamento e alta formazione	Obiettivo 1.1 - Consolidamento, evoluzione e innovazione del sistema didattico integrato	Numero di Open Badge erogati a studenti	Interna (BESTR CINECA)	+20% rispetto alla media del triennio precedente	+20% rispetto alla media del triennio precedente	+20% rispetto alla media del triennio precedente
		Opinione degli studenti frequentanti Soddisfazione complessiva (scala crescente 1-10)	Interna (Indagine ANVUR)	media delle risposte maggiore o uguale a 7	media delle risposte maggiore o uguale a 7	media delle risposte maggiore o uguale a 7
	Obiettivo 1.2 - Dall'ingresso alla formazione continua - un sistema verticale di integrazione tra orientamento, didattica, alta formazione e job placement	AVA/iA21bis Percentuale di studenti che proseguono la carriera nel sistema universitario al II anno nello stesso Ateneo	AVA/CINECA	maggiore o uguale a 89%	maggiore o uguale a 89%	maggiore o uguale a 89%
		AVA/iA17. Percentuale di studenti che conseguono il titolo in N+1 anni	AVA/CINECA	tra 60% e 70%	tra 60% e 70%	tra 60% e 70%
		AVA/ia26ter Percentuale di Laureati LM e LMCU occupati a un anno dal titolo, per aree: medica, scientifico-tecnologica, umanistico-sociale	AVA/CINECA	maggiore o uguale a: 89,9% 78,9% 71,6%	maggiore o uguale a: 89,9% 78,9% 71,6%	maggiore o uguale a: 89,9% 78,9% 71,6%
		Opinione degli studenti frequentanti (DID6) - Soddisfazione complessiva (scala crescente 1-10)	Interna (Indagine ANVUR)	media delle risposte maggiore o uguale a 7	media delle risposte maggiore o uguale a 7	media delle risposte maggiore o uguale a 7
		AVA/iA18 Percentuale laureati che si iscriverebbero allo stesso CdS / iA25 Laureandi complessivamente soddisfatti	AVA	maggiore o uguale a: 75,3% 91,9%	maggiore o uguale a: 75,3% 91,9%	maggiore o uguale a: 75,3% 91,9%
		Alta formazione: Soddisfazione complessiva studenti master e corsi perfezionamento	Interna (Ufficio master e alta formazione)	almeno uguale alla media del triennio 2017-2019 = 83,4%	almeno uguale alla media del triennio 2017-2019 = 83,4%	almeno uguale alla media del triennio 2017-2019 = 83,4%
		% giudizi positivi da parte degli utenti frequentanti iniziative di Open Day di Ateneo	Interna	compreso tra 90% e 95%	compreso tra 90% e 95%	compreso tra 90% e 95%
		Grado di soddisfazione complessiva da parte degli utenti che partecipano alle iniziative	Interna	valore medio pari almeno a 3 (scala crescente 1-5)	valore medio pari almeno a 3 (scala crescente 1-5)	valore medio pari almeno a 3 (scala crescente 1-5)

Università degli Studi di Milano-Bicocca
Piano integrato della Performance 2022/2024. Allegato 2: scheda KPI 2022/2024

PROPOSTA KPI DI ATENEI PER PIANO INTEGRATO 2021 COERENTE CON PIANO STRATEGICO 2020-2022							
Area strategica	Azione	Indicatori	Fonte	Anno solare 2022 Anno accademico 2022/23	Anno solare 2023 Anno accademico 2023/24	Anno solare 2024 Anno accademico 2024/25	
Bilancio, uno strumento di equità e sviluppo	Gestione condivisa e oculata delle risorse disponibili	FIN1. Autofinanziamento. Capacità dell'Ateneo di attirare entrate proprie e di autofinanziare le attività di miglioramento dei servizi	Interna (Area Risorse Finanziarie - Settore Bilancio)	rispetto alla media del triennio 2018-2020: 100% fino a -15% 95% da -15,01% a -20% 90% da -20,01 a -25% 85% da -25,01% a -30%	rispetto alla media del triennio 2018-2020: 100% fino a -15% 95% da -15,01% a -20% 90% da -20,01 a -25% 85% da -25,01% a -30%	rispetto alla media del triennio 2018-2020: 100% fino a -15% 95% da -15,01% a -20% 90% da -20,01 a -25% 85% da -25,01% a -30%	
		FIN2. Indice di indebitamento (ex art. 6 D.lgs. n.49/2012): MAX 15%	MEF - PROPER	<10%	<10%	<10%	
		FIN5. Spese del personale	MEF - PROPER	100% se <= +5% 90% se >5% e <= 7% 80% se > 7	100% se <= +5% 90% se >5% e <= 7% 80% se > 7	100% se <= +5% 90% se >5% e <= 7% 80% se > 7	
	Programmazione attenta degli investimenti	FIN3. Indice di sostenibilità economico finanziaria (ex art. 7 D.lgs. n.49/2012): MIN 1	MEF - PROPER	100% se >= 1,3% 90% se >= 1,2% e < 1,3% 80% se >= 1,1% e < 1,2% 70% se >= 1% e < 1,1%	100% se >= 1,3% 90% se >= 1,2% e < 1,3% 80% se >= 1,1% e < 1,2% 70% se >= 1% e < 1,1%	100% se >= 1,3% 90% se >= 1,2% e < 1,3% 80% se >= 1,1% e < 1,2% 70% se >= 1% e < 1,1%	
		FIN6. FFO quota base	Tabella 3 D.M. 1059/2021	100% se +/- 3% della media del triennio 2019-2021 80% se variazione >3%	100% se +/- 3% della media del triennio 2019-2021 80% se variazione >3%	100% se +/- 3% della media del triennio 2019-2021 80% se variazione >3%	
	Aumento delle risorse generate dalle attività di terza missione e di valorizzazione della ricerca	FIN7. FFO quota premiale	Tabella 4 D.M. 1059/2021	100% se +/- 3% della media del triennio 2019-2021 80% se variazione >5%	100% se +/- 3% della media del triennio 2019-2021 80% se variazione >5%	100% se +/- 3% della media del triennio 2019-2021 80% se variazione >5%	
		FIN4. Spesa sui consumi intermedi al netto dell'inflazione annua (Migliaia €)	Interna	+ o - 10/25 % della media del triennio 2018-2020	+ o - 10/25 % della media del triennio 2018-2020	+ o - 10/25 % della media del triennio 2018-2020	
		TEMP. Indicatore di tempestività dei pagamenti (Circolare MEF n.3/2015)	MEF/ CINECA	100% se < media 2019-21 80% se <= 0 e > media 2019-21 70% se > 0	100% se < media 2019-21 80% se <= 0 e > media 2019-21 70% se > 0	100% se < media 2019-21 80% se <= 0 e > media 2019-21 70% se > 0	
	Comunicazione, terza missione, rapporti con il territorio e sostenibilità	Obiettivo 3.1 - Comunicazione: un ateneo che fa rete	Grado di soddisfazione per i servizi di comunicazione (scala crescente 1-6): studenti primo anno / studenti anni successivi / DRDA / PTA	Interna (GP)	maggiore o uguale alla media del triennio 2017-2019	maggiore o uguale alla media del triennio 2017-2019	maggiore o uguale alla media del triennio 2017-2019

Università degli Studi di Milano-Bicocca
Piano integrato della Performance 2022/2024. Allegato 2: scheda KPI 2022/2024

PROPOSTA KPI DI ATENEI PER PIANO INTEGRATO 2021 COERENTE CON PIANO STRATEGICO 2020-2022							
Area strategica	Azione	Indicatori	Fonte	Anno solare 2022 Anno accademico 2022/23	Anno solare 2023 Anno accademico 2023/24	Anno solare 2024 Anno accademico 2024/25	
Comunicazione, terza missione, rapporti con il territorio e sostenibilità	Obiettivo 3.2 - Territorio: un ateneo come centro culturale	N. iniziative aperte alla cittadinanza per anno N. Convenzioni con Enti /associazioni di quartiere/Comune/Regione	Interna (Area della Comunicazione / Settore Rapporti col territorio)	maggiore o uguale alla media del triennio 2017-2019	maggiore o uguale alla media del triennio 2017-2019	maggiore o uguale alla media del triennio 2017-2019	
	Obiettivo 3.3 - Sostenibilità: un ateneo che sostiene l'ambiente	Indicatore di sostenibilità ambientale Green Metric http://greenmetric.ui.ac.id/detailranking2019/?univ=unimib.it	Greenmetric	maggiore o uguale alla media del triennio 2017-2019	maggiore o uguale alla media del triennio 2017-2019	maggiore o uguale alla media del triennio 2017-2019	
Ricerca (impatto, valorizzazione, innovazione e trasferimento tecnologico)	Obiettivo 2.1 - Connettere le aree di ricerca internamente ed esternamente all'ateneo	12A-A2 - Numero di docenti in convenzione tra Università e/o Enti di ricerca ai sensi dell'art 6 comma 11 Legge 240/2010	Area Personale - Settore Personale Docente	maggiore o uguale alla media del triennio 2017-2019	maggiore o uguale alla media del triennio 2017-2019	maggiore o uguale alla media del triennio 2017-2019	
	Obiettivo 2.2 - Potenziare le reti infrastrutturali	N. reti ESFRI https://www.unimib.it/ricerca/infrastrutture-ricerca/infrastrutture-europee-esfri	Interna	maggiore o uguale alla media del triennio 2017-2019	maggiore o uguale alla media del triennio 2017-2019	maggiore o uguale alla media del triennio 2017-2019	
	Obiettivo 2.3 - Accelerare l'innovazione e l'impatto della ricerca sul sistema economico	Incidenza ricerca commissionata su totale entrate (in migliaia di euro)		Interna	+/- 25% della media del triennio 2018-2020	+/- 25% della media del triennio 2018-2020 =	+/- 25% della media del triennio 2018-2020 =
		N. spin-off esistenti in un anno		Area della Ricerca	almeno uguali alla media del triennio 2018-2020	almeno uguali alla media del triennio 2018-2020	almeno uguali alla media del triennio 2018-2020
		numero di contratti ricerca commissionata attivati nell'anno		Area della Ricerca	+/- 20 % della media del n. di progetti del biennio 2019-2020	+/- 20 % della media del n. di progetti del biennio 2019-2020	+/- 20 % della media del n. di progetti del biennio 2019-2020
	numero di progetti di crowdfunding sponsorizzati da imprese/enti esterni su totale progetti crowdfunding		verificare i progetti di raccolta che vanno ad esterni	almeno 20% sul totale di progetti crowdfunding	almeno 20% sul totale di progetti crowdfunding	almeno 20% sul totale di progetti crowdfunding	

Università degli Studi di Milano-Bicocca
Piano integrato della Performance 2022/2024. Allegato 2: scheda KPI 2022/2024

PROPOSTA KPI DI ATENEI PER PIANO INTEGRATO 2021 COERENTE CON PIANO STRATEGICO 2020-2022						
Area strategica	Azione	Indicatori	Fonte	Anno solare 2022 Anno accademico 2022/23	Anno solare 2023 Anno accademico 2023/24	Anno solare 2024 Anno accademico 2024/25
Ricerca (impatto, valorizzazione, innovazione e trasferimento tecnologico)	Obiettivo 2.4 - Valorizzare la proprietà intellettuale attraverso la gestione strategica dei brevetti e del know-how	N. brevetti concessi (al 31 dicembre di ogni anno: Piano della Performance § 2.4)	Area della Ricerca	almeno uguale ai brevetti al 31/12/2020: n.8	almeno uguale ai brevetti al 31/12/2020: n.8	almeno uguale ai brevetti al 31/12/2020: n.8
Welfare: un ateneo per la comunità	Per il benessere della componente studentesca l'obiettivo primario è l'ampliamento dei servizi residenziali	Grado di soddisfazione per i servizi residenziali: (scala crescente 1-6): studenti primo anno / studenti anni successivi	Interna (GP)	almeno uguale alla media del triennio 2018-2020	almeno uguale alla media del triennio 2018-2020	almeno uguale alla media del triennio 2018-2020
	Per il benessere del personale dipendente l'obiettivo è aumentare il senso di appartenenza e il livello di motivazione	Grado di soddisfazione Benessere organizzativo: numero di sezioni con giudizio medio >3,5 (scala crescente 1-6)	Interna (GP)	almeno uguale alle sezioni del triennio 2018-2020	almeno uguale alle sezioni del triennio 2018-2020	almeno uguale alle sezioni del triennio 2018-2020
	Tutela del benessere psicofisico di tutte le componenti della propria comunità attraverso la valorizzazione della pratica sportiva	Grado di soddisfazione per i servizi sportivi (scala crescente 1-6): iscritti primo anno / iscritti anni successivi	Interna	almeno uguale alla media del triennio 2018-2020	almeno uguale alla media del triennio 2018-2020	almeno uguale alla media del triennio 2018-2020