

Università degli Studi di Napoli Federico II

Programmazione fabbisogno personale 2022-2024

▪ **Premessa**

- Composizione del personale docente – ricercatore 31 dicembre 2021
- Composizione del personale tecnico amministrativo e dirigente 31 dicembre 2021
- Previsione Turnover 2022 – 2024
- Programmazione Piano di Reclutamento 2022 – 2024
- Procedure in essere o concluse nell'anno 2022 relative al Personale docente e ricercatore
- Procedure in corso/concluse nell'anno 2022 relative al Personale tecnico - amministrativo e dirigente



Si ricorda che l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. e ii., prevede che le Pubbliche Amministrazioni, tra cui sono essere ricomprese anche le Università Statali, *«allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter»*.

Il predetto comma 2 prevede altresì che il piano triennale debba indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione del stesso, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

Il comma 3 dispone che, in sede di definizione del piano, ciascuna Amministrazione debba indicare la consistenza del personale e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6 ter, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione stessa e precisando, al contempo, che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

Il successivo comma 4 prevede che per le altre Amministrazioni Pubbliche, tra cui vanno ricomprese anche le Università statali, il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Il medesimo comma dispone inoltre che il piano debba essere oggetto della preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.

Il comma 6 sancisce che «le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al precedente art. 6 non possono assumere nuovo personale».

L'art. 1, comma 1, del D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 ha modificato l'art. 6 ter del medesimo D.Lgs 165/2001 riformulandolo come segue: «con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per (...) la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti ((e alla definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva, con particolare riguardo all'insieme di conoscenze, competenze, capacità del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione))».

Il comma 2 del suindicato art. 1 prevede che, in fase di applicazione delle disposizioni di cui al sopracitato art. 6 ter del D.Lgs. 165/2001, le linee di indirizzo «sono emanate entro il 30 giugno 2022».

Si evidenzia, tuttavia, che l'art. 6, comma 1, del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, prevede che, in sede di prima applicazione, le Pubbliche Amministrazioni con più di 50 dipendenti entro il 30 giugno 2022 devono adottare il Piano integrato di attività e organizzazione al fine di «assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, [...]».

Il comma 2 del medesimo art. 6 dispone che il Piano abbia durata triennale, deve essere aggiornato annualmente e deve definire, tra l'altro, il Piano Triennale dei fabbisogni del personale di cui al citato art. 6 del D.Lgs. 165/2001.



Alla luce del quadro normativo sopra illustrato, l'Ateneo nelle more dell'adozione :

- da parte del MUR dello specifico decreto di assegnazione dei punti organico per l'anno 2022;
- delle linee di indirizzo previste dal sopracitato art. 1, comma 2, del D. L. n. 36 del 30 aprile 2022,

ritiene di adottare il presente Piano Triennale dei fabbisogni del personale redigendo lo stesso in continuità con il Piano Triennale 2021-2023 approvato in data 29.7.2021 giuste delibere del Senato Accademico n. 28 e del Consiglio di Amministrazione n. 60, fermo restando che potrà essere oggetto di successive riflessioni e aggiornamenti al verificarsi delle suindicate condizioni.



Legge 31 marzo 2005, n. 43

“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, recante disposizioni urgenti per l’università e la ricerca ...”

Art. 1-ter.

Programmazione e valutazione delle Università

1. A decorrere dall’**anno 2006** le università, anche al fine di perseguire obiettivi di efficacia e qualità dei servizi offerti, entro il 30 giugno di ogni anno, adottano **programmi triennali** coerenti con le linee generali I predetti programmi delle università individuano in particolare:

- a) i corsi di studio da istituire e attivare ..., nonché quelli da sopprimere;
- b) il programma di sviluppo della ricerca scientifica;
- c) le azioni per il sostegno ed il potenziamento dei servizi e degli interventi a favore degli studenti;
- d) i programmi di internazionalizzazione;
- e) **il fabbisogno di personale docente e non docente a tempo sia determinato che indeterminato, ivi compreso il ricorso alla mobilità.**



Piano Triennale di Reclutamento 2022 - 2024

Il Piano ha l'obiettivo di:

- garantire sia la sostenibilità, sia un necessario processo di innovazione dell'offerta formativa dell'Ateneo nel rispetto dei requisiti necessari per l'accreditamento dei corsi di studio;
- sostenere le attività di ricerca strategiche per l'Ateneo anche in sintonia con i temi e le azioni del PNR e del PNRR.

E' definito nel rispetto dei vincoli dati dal quadro normativo vigente, ed è costruito sulla base di:

- ✓ una stima del turnover derivante dalle cessazioni dal servizio nel triennio;
- ✓ una previsione del flusso di risorse finanziarie provenienti dal FFO e dalle tasse degli studenti;

in modo che la sua realizzazione risulti pienamente compatibile con l'obiettivo di assicurare l'equilibrio economico-finanziario dell'Ateneo.

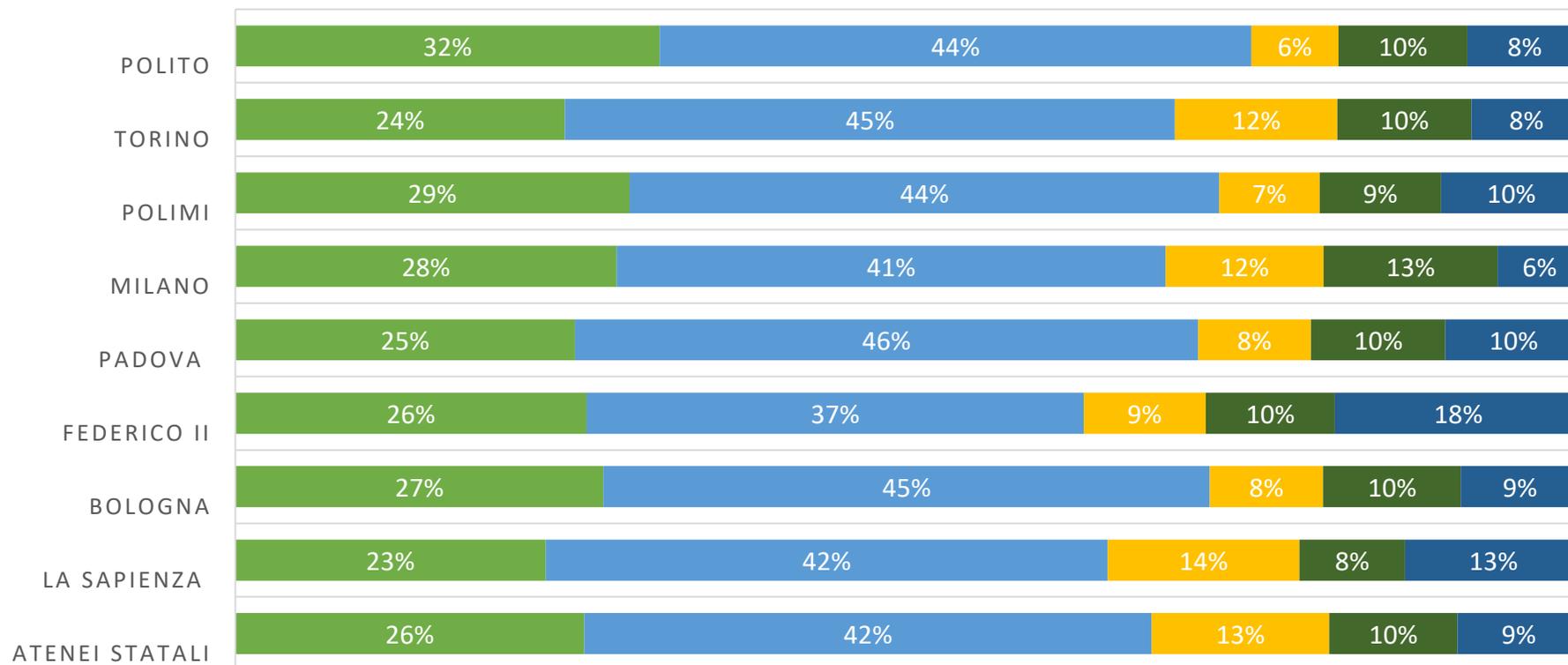


Composizione Organico al 31 dicembre 2021

	Prima fascia	%	Seconda fascia	%	RTI	%	RTDB	%	RTDA	%	Totale	%
Atenei statali	14.025	100	22.803	100	7.142	100	5.155	100	4.937	100	54.108	100
La Sapienza	809	5,8	1.465	6,4	500	7,0	275	5,3	460	9,3	3.509	6,5
Bologna	821	5,9	1.352	5,9	253	3,5	307	6,0	264	5,3	3.002	5,5
Federico II	746	5,3	1056	4,6	259	3,6	274	5,3	<u>524</u>	10,6	2.859	5,28
Padova	599	4,3	1.099	4,8	199	2,8	237	4,6	240	4,9	2.374	4,4
Milano	654	4,7	941	4,1	271	3,8	298	5,8	144	2,9	2.308	4,4
Polimi	441	3,1	660	2,9	112	1,6	136	2,6	157	3,2	1506	2,8
Torino	527	3,8	975	4,3	260	3,6	214	4,2	176	3,6	2.152	4,0
Polito	302	2,2	421	1,8	62	0,9	92	1,8	81	1,6	958	1,8

COMPOSIZIONE % ORGANICO AL 31 DICEMBRE 2021

■ I F ■ II F ■ RTI ■ RTDB ■ RTDA





Andamento Organico Federico II al 31 dicembre 2021

Anno	Prima fascia	Seconda fascia	Tot. Docenti	RTI	Tot. Doc. & RTI	RTDA	RTDB	Tot. Doc & RTI & RTD
2012	657	705	1.362	1.088	2.450	62	0	2.512
2013	615	690	1.305	1.060	2.365	125	7	2.497
2014	591	758	1.349	922	2.271	139	7	2.417
2015	578	871	1.449	740	2.189	125	44	2.358
2016	585	854	1.439	683	2.122	225	69	2.416
2017	577	846	1.423	640	2.063	330	117	2.510
2018	631	888	1.519	524	2.043	339	159	2.541
2019	638	908	1.546	473	2.019	312	265	2.596
2020	680	974	1.654	363	2.017	373	241	2.631
2021	746	1.056	1.802	259	2.061	524	274	2.859

(fonte Cineca)



Rapporto tra numero prima fascia e numero totale professori

Numero professori prima fascia in % dei professori (1°+ 2° fascia) al 31 dicembre 2021

	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011
Media Atenei statali	38,08	37,6	37,6	38,5	38,6	39,1	38,9	42,9	46,7	47,3	47,8
La Sapienza	35,58	33,5	34,2	36,7	38,8	38,8	38,1	42,7	43,9	44,7	48,1
Bologna	37,78	38,2	38,2	39,2	39,5	38,7	36	38,5	45,8	46,9	46,8
Federico II	41,40	41,1	41,3	41,5	40,5	40,7	39,9	43,8	47,1	48,2	48,1
Padova	33,72	34,7	35,2	35,5	35,2	35,3	36,1	40,8	45,1	45,8	45,8
Milano	41,00	40,5	41,7	42,6	42,6	40,9	41,1	45,3	46,7	47,4	46,8
Polimi	40,05	38,1	38,8	39,4	38,4	39	37	43,2	48,9	49,6	50
Torino	35,09	33,8	35	35,6	35,6	36,8	36	41	45,5	46,7	47,6
Polito	41,77	39,9	40,2	37,1	36,6	35,2	34,3	39,7	47,8	47,3	48,9
Firenze	31,32	31,7	32,2	33,9	35,7	36,5	38,4	43,6	47,5	47,9	47,1
Pisa	36,04	39	39,3	39,6	39,1	42	37,1	39,1	44,3	45,1	45,2
Vanvitelli	41,75	43,4	40,5	37,9	40,1	41,5	40,2	43,9	46,9	47,8	47,5
Salerno	41,83	36,8	36,9	37,5	38,5	38,8	40,1	44,2	46,8	45,7	44,4
Bari	25,85	34,1	35,4	36,7	36,4	35,9	35,2	40,8	42,6	44,7	45,5
Poliba	41,55	39,4	41,1	40,7	38,5	36,9	35,6	44	46,6	47,1	46,7
Palermo	38,45	35,9	38,3	39,2	39,4	40,5	39,8	49	49	50,1	50,1
Catania	36,29	41,4	43,1	44,9	43,6	44,2	40,8	44,7	50,3	50,5	50,4



Composizione del personale tecnico amministrativo e dirigente

al 31 dicembre 2021



Andamento Personale Tecnico Amministrativo (incluso PTA con funzioni assistenziali)

Categoria	2015	2018	2020	2021	19/05/2022
B	553	474	434	416	424
C	1.442	1.146	1.095	1084	1081
D	659	582	553	562	585
EP	228	180	175	152	136
CEL	19	16	13	12	12
Dirigenti	8	12	12	12	12
Totale	2.909	2.410	2.282	2.238	2.250

CEL: Collaboratori esperti linguistici

Dati dell'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo afferente alla Ripartizione Risorse umane Personale Contrattualizzato e Trattamento pensionistico al 19/05/2022



Composizione Personale Tecnico Amministrativo

PTA Amministrazione Centrale, Dipartimenti, Scuole e Centri (PTA senza funzioni assistenziali)

Categoria	2015	2016	2017	2018	2020	2021	19/05/2022
B	419	445	443	418	395	380	390
C	715	702	691	706	731	739	740
D	500	493	488	493	504	519	544
EP	82	80	81	74	101	97	96
CEL	19	18	18	16	13	12	12
Dirigenti	8	8	9	12	12	12	12
Totale	1.743	1.746	1730	1719	1.756	1.759	1.794

Dati dell'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo afferente alla Ripartizione Risorse umane Personale Contrattualizzato e Trattamento pensionistico al 19/05/2022



Composizione PTA anche con funzioni assistenziali

Personale ad esaurimento utilizzato congiuntamente dall'Ateneo e dall'AOU

Allegato C protocollo d'intesa Regione – Università

Categoria	2015	2016	2017	2018	2020	2021	19/05/2022
B	134	121	70	56	39	36	34
C	727	652	525	440	364	345	341
D	128	113	87	63	41	37	36
EP	22	18	14	8	3	3	2
Totale	1.011	904	696	567	447	421	413

Dati dell'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo afferente alla Ripartizione Risorse umane Personale Contrattualizzato e Trattamento pensionistico al 19/05/2022



Composizione PTA anche con funzioni assistenziali

Personale ad esaurimento utilizzato congiuntamente dall'Ateneo e dall'AOU

Allegato C protocollo d'intesa Regione – Università

Anno 2020

Categoria	Area Tecnica- Amministrativa	Area Socio - Sanitaria
B	26	13
C	98	266
D	16	25
EP	2	1
Totale	142	305

Anno 2021

Categoria	Area Tecnica- Amministrativa	Area Socio - Sanitaria
B	25	11
C	91	254
D	13	24
EP	2	1
Totale	131	290



Composizione PTA con funzioni assistenziali

PTA utilizzato esclusivamente per fini assistenziali dall'AOU

Allegato D protocollo d'intesa Regione – Università

Categoria	2015	2016	2017	2018	2020	2021	19/05/2022
D	31	31	27	26	10	6	5
EP	124	122	117	98	71	52	38
Totale	155	153	144	124	81	58	43

Personale interamente a carico dell'AOU

Dati dell'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo afferente alla Ripartizione Risorse umane Personale Contrattualizzato e Trattamento pensionistico al 19/05/2022



Previsione del turnover 2022- 2024



Turnover 2017 – 2021

	Cessazioni in termini di punti organico												Reclutamento in termini di punti organico		
	PO	PA	RU	RTD	EP	D	C	B	CEL	Prof/Ric	PTA	Tot.	Doc/ric	PTA	Tot.
2021	35,75	15,93	2,50	0,90	11,2	11,4	10,5*	3,6*	0,2	55,08	36,90	91,98	142,85	22,25	165,01
2020	42	15,4	8	0	8,4	15,3	17,25	5,6	0,6	65,4	47,15	112,55	72	39	111 (*)
2019	42	19,6	6	0,65	4,4	9,6	16,25	3,2	0	68	33	102	107	34	141 (**)
2018	57,7	25,2	5,5	1,4	13,2	12,3	25,75	6,4	0,4	90	58	148	105	14	119
2017	52	15,4	9,5	1,5	4	12,9	35,75	12,4	0	78	65	143	77	7	84
Tot.	229,5	91,5	31,5	4,45	41,2	61,5	105,75	31,8	1,2	356,48	240,9	598,38	503,85	116,25	477,25
										60%	40%	100%	80%	20%	100%

(fonte Ateneo)

*Alle unità di PTA cessate per trasferimento per compensazione ovvero assunte in servizio con assunzione obbligatoria ex art. 11 L. 68/1999 corrispondono p.o. pari a 0.



Quiescenze professori e ricercatori 2022 – 2024

Quiescenze 2021 in termini di unità di personale

	PO	PA	RTI	RTDA	Totale
Unità di personale	40	26	5	27	98

Proiezione Quiescenze 2022 – 2024 in termini di unità di personale in base età anagrafica e anticipazione al 30/06/2022

	2022	2023	2024
PO	27	31	23
PA	14	13	17
RU	6	9	10
Totale	47	53	50
RTDA ^(*)	52	46	66

(*) Cessazioni valutate in base al termine della proroga del contratto

RTDA ^(**)	12	82	258
----------------------	----	----	-----

(**) Termine del primo triennio

RTDB ^(***)	132	27	113
-----------------------	-----	----	-----

(***) Termine del triennio

(fonte Ateneo)



Quiescenze personale tecnico – amministrativo 2022-2024

Quiescenze 2021 in termini di unità di personale

Categoria	B	C	D	EP	CEL	Dirigenti	Totale
Unità personale	21	43	38	28	1	0	131

Proiezione Quiescenze 2022 – 2024 in termini di unità di personale in base età anagrafica e anticipazione al 30/06/2022

	2022	2023	2024
B	25	12	23
C	33	22	32
D	28	12	14
EP	29	17	11
CEL	2	3	2
Dirigenti		1	
Totale	117	67	82

Dati dell'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo e dell'Ufficio Pensioni afferenti alla Ripartizione Risorse umane Personale Contrattualizzato e Trattamento pensionistico al 25/05/2022



Quiescenze personale tecnico – amministrativo e dirigente distinti per macro Strutture

Macro Struttura	2022	2023	2024
PTA Amministrazione centrale, Dipartimenti, Biblioteche, ...	71	43	54
PTA – AOU allegato C convenzione Ateneo – Regione: Area Tecnica – Amministrativa, Biblioteche (*)	6	4	9
PTA – AOU allegato C convenzione Ateneo – Regione (*): Area Socio Sanitaria	14	8	11
Totale	91	55	74
PTA – AOU allegato D convenzione Ateneo – Regione (**)	26	12	8

(*) Personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato di cui all'allegato C al protocollo d'intesa Regione - Università degli Studi di Napoli Federico II del 08.06.2016, utilizzato congiuntamente dall'Ateneo e dall'AOU.

(**) Personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato di cui all'allegato D al protocollo d'intesa, utilizzato esclusivamente a fini assistenziali.

*Dati dell'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo e dell'Ufficio Pensioni afferenti alla
Ripartizione Risorse umane Personale Contrattualizzato e Trattamento pensionistico al 25/05/2022*



Quiescenze Personale in termini di punti organico

Proiezione Quiescenze 2022 – 2024 in termini di unità di personale in base età anagrafica e anticipazione al 30/06/2022

	2021	2022	2023	2024
PO, PA, RTI	54,18*	40	45	40
PTA	36,90	34	20	22
Totale quiescenze	91,08	74	65	62

(fonte Ateneo)

*escluso RTD

Proiezione

La sequenza storica delle quiescenze per anno indica che il numero effettivo è significativamente maggiore di quello previsto a causa di eventi imprevedibili (assumiamo un incremento di circa il 10%)

	2021	2022	2023	2024
PO, PA, RTI	54,18	44	49	44
PTA	36,90	37	22	24
Totale quiescenze ATTESE	91,08	81	71	68

*“ il calcolo per 2022- 2024 è una stima basata sulle quiescenze previste in base età anagrafica e anticipazione al 30/06/2022”

Proiezione



Previsione Attribuzione Punti Organico 2022 – 2024

	2021	2022	2023
Totale quiescenze attese	91,08	81	71

(fonte Ateneo)

Proiezione

Assumiamo un turnover di Ateneo al **93%**

	2022	2023	2024
Previsione attribuzione P.O. - totali	85	75	66

Proiezione



Ulteriori Risorse per il Piano 2022-2024

- **69,64 P.O*** per il personale docente e ricercatore;
- **50,06 P.O*** per il personale tecnico amministrativo e Dirigente;
- **139,5 P.O complessivi per personale docente e personale tecnico-amministrativo** riconosciuti giusto DM 6 maggio 2022, prot. n. 445 – Piano straordinario reclutamento personale universitario 2022-2026 - che il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione provvederanno a ripartire tra personale docente e PTA.

*I dati riportati tengono conto delle assunzioni perfezionate al 31.12.2021.



Programmazione piano di reclutamento 2022 - 2024

Quadro di Riferimento Piano 2022 – 2024

Condizione iniziale Personale Docente/Ricercatore

RTDA	RTDB	RU	PA	PO	Totale
524	274	259	1.056	746	2.859

Cessazioni	2022	2023	2024	Totale
PO	27	31	23	81
PA	14	13	17	44
RU	6	9	10	25
Totale	47	53	50	150

	P.O.
2022	50,38
2023	40,92
2024	45,57
Totale	136,87

Previsione P.O. per PDR

A cui bisogna aggiungere circa **69,64** per PDR residui dalle programmazioni precedenti

Quadro di Riferimento Piano 2022 – 2024

Condizione iniziale Personale tecnico amministrativo

B	C	D	EP	CEL	DIRIGENTI	Totale
424	1.081	585	136	12	12	2.250

*aggiornato al 19 /05/2022

	2022	2023	2024	Totale
B	25	12	23	60
C	33	22	32	87
D	28	12	14	54
EP	29	17	11	57
CEL	2	3	2	7
Dirigenti		1		1
Totale	117	67	82	266

	P.O.
2022	34,31
2023	34,41
2024	20,46
Totale	89,18

Previsione P.O per PTA

A cui bisogna aggiungere circa **50,06 P.O** residui dalle programmazioni precedenti destinati al PTA al 31 /12/2021

Programmazione Punti Organico 2022 – 2024

226,05 punti previsti per il triennio 2022 – 2024.

Di cui:

- **136,87 P.O.** * destinati al reclutamento di personale docente e ricercatori.
- **89,18 P.O.** ** destinati al reclutamento di personale tecnico-amministrativo.

(*a questi vanno aggiunti 69,64 po residuali degli anni precedenti al 2022 e destinati al personale docente e ricercatore)

(** a questi vanno aggiunti 50,06 P.O al 31/12/2021 residuali degli anni precedenti al 2022 per il personale tecnico amministrativo e Dirigente)



Proposta Piano Reclutamento 2022 – 2024

anno	Prima fascia		Seconda fascia			Numero RTDB (incluso il secondo piano straordinario RTDB 2020 -DM 856 del 16/11/20)	Numero RTDA (***)
	Numero avanzamenti di carriera (art. 18 c.1) Quota A + Quota C lettera Rettore	Numero procedure art. 18 c.4/ chiamate dirette Quota B	Numero avanzamenti di carriera (*) art. 18 c.1/24 c. 6 Quota A + Quota C	Numero procedure art. 18 c.4/ chiamate dirette Quota B	Numero tenure (**)		
2022	35	6	10	7	132	121	100
2023	35	6	10	7	27	80	100

2024	-	-	-	-	-	-	-
-------------	---	---	---	---	---	---	---

(*) Le risorse utilizzate sono esclusivamente quelle del Piano Straordinario per Ricercatori a Temp. Ind. con ASN

(**) I punti organico per le tenure dell'anno **yyyy** sono accantonati sulla Programmazione anno (**yyyy - 1**).

(***) **Risorse finanziarie: stimati circa 3.800.000 euro di incremento spesa per RTDA, assumendo che l'80% degli RTDA in servizio risulti vincitore nel triennio in una procedura di chiamata per un contratto di RTDB.**

Incentivazione alla mobilità universitaria

- Legge n. 240 del 30/12/2010: il trasferimento di professori e ricercatori può avvenire attraverso lo scambio contestuale di docenti in possesso della stessa qualifica tra due sedi universitarie consenzienti
- D.L. n. 76 del 16/07/2020: i trasferimenti possono avvenire anche tra docenti di qualifica diversa, nei limiti delle facoltà assunzionali delle Università interessate che sono conseguentemente adeguati a seguito dei trasferimenti medesimi. I trasferimenti di cui al presente comma sono computati nella quota del quinto dei posti disponibili, di cui all'articolo 18, comma 4.

Bilancio unico e parametri Ateneo

RISULTATO DI ESERCIZIO (+ 49,6 rispetto all'esercizio precedente)	53.343.991	35.653.096	17.690.895
--	-------------------	-------------------	-------------------

Indicatore di personale	esercizio 2020
Spese per il personale a carico Ateneo (A)	292.846.364
TOTALE (E) =(B+C+D)	425.702.193
Rapporto (A/E) = < 80%	69%

Rapporto (82"%E/H) = > 1	1,17
--------------------------	------

Indicatore di indebitamento	esercizio 2020
Rapporto (A/G) = < 15%	4%

Novità per le delibere di Dipartimento (30 settembre 2021)

- L'Ateneo ha aggiornato l'indicatore QG di riferimento, con un peso CS e QP: 60/40%
- Quota C : progetti formativi innovativi e azioni in grado di ridurre abbandoni e ritardi
- Indicare l'ordine di priorità e avanzare richieste congrue al valore di riferimento
- Stessi criteri pre-valutazione delle proposte ma valutazione ex post come NDV
- Richieste per 1, 2 o 3 anni, ovvero programmazione unica per triennio (sarà suddivisa a cura del CdA); per procedure del 1 anno allegare le schede con le specifiche del bando; per gli anni successivi al 1 sarà possibile rivedere le proposte.
- Includere Piano di Sviluppo triennale del Dipartimento, evidenziando l'adesione al Piano Triennale e al Piano Strategico dell'Ateneo
- E' possibile chiedere, con delibera separata inviata a Rettore e DG/ufficio, procedure per PTA adeguatamente motivate e con ordine di priorità, a valere sui P.O. per PTA



Procedure in essere, concluse e da bandire nell'anno 2022 relative al Personale docente e ricercatore

Procedure in essere, concluse e da bandire nell'anno 2022 relative al Personale docente e ricercatore

Ruolo	Tipologia procedura	Procedure in essere (bandite , in corso di svolgimento)	Procedure concluse	Procedure da bandire (già approvate dal CdA)
Prima fascia	Art. 18 comma 1	1	29	114
Prima fascia	Art. 24 comma 6	-	1	
Prima fascia	Art. 18 comma 4	-		6
Seconda fascia	Art. 18 comma 1	1	7	
Seconda fascia	Art. 24 comma 6	10	51	7
Seconda fascia	Art. 18 comma 4	7	18	
Seconda fascia	Art. 24 comma 5 (tenure track)	87	29	
Ricercatori a tempo determinato	Art. 24 comma 3 lett. B	98	20	
Ricercatori a tempo determinato	Art. 24 comma 3 lett. A	10	14	
totale		214	169	127

Procedure in corso/concluse
nell'anno 2022 relative al personale
tecnico-amministrativo e dirigente

In continuità con il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 e in linea con il Piano Strategico di Ateneo 2021-2023 – Visione 2021-2026, il reclutamento del personale TA nel corso del triennio 2022-2024 sarà strettamente connesso a una riorganizzazione complessiva dell'Ateneo che ha come obiettivo di implementare un raccordo più efficiente ed efficace tra le diverse strutture dell'Ateneo al fine, tra l'altro, di:

- **Rafforzare** il supporto delle Strutture dell'Amministrazione centrale alle attività di ricerca, trasferimento tecnologico, internazionalizzazione svolte all'interno dei Dipartimenti/Centri, anche attraverso un'integrazione ed interdipendenza tra i procedimenti amministrativi e i relativi sistemi informatici;
- **Potenziare** il flusso informativo verso gli Uffici di Area Didattica delle Scuole/Dipartimenti per una gestione efficiente degli adempimenti relativi al Sistema AVA (Scheda SUA-CdS, RAR annuale e ciclico, Relazione annuale delle Commissioni Paritetiche), facilitando il processo di implementazione, nei Corsi di Studio dell'Ateneo, dei requisiti dell'ANVUR, delle politiche di Ateneo in materia di qualità della didattica e delle direttive del Delegato alla Didattica e del Presidio della Qualità;
- **Attuare** un sistema di monitoraggio continuo di supporto alla programmazione e controllo delle performance di Ateneo che sia a staff del Rettore e del Direttore Generale;



- **Rafforzare** il supporto delle Strutture dell'Amministrazione centrale alle attività di ricerca e di trasferimento tecnologico dei Dipartimenti, anche attraverso il potenziamento dei servizi per facilitare l'accesso ai progetti di ricerca finanziati attraverso bandi e per supportare la gestione amministrativa dei progetti;
- **Rafforzare** il supporto delle Strutture dell'Ateneo al processo di internazionalizzazione della didattica e della ricerca;
- **Rafforzare** il capitale umano nei laboratori;
- **Potenziare** i servizi del settore bibliotecario;
- **Implementare** i processi connessi alla sicurezza in Ateneo;
- **Potenziare** le infrastrutture ai fini dell'ampliamento degli spazi destinati alla didattica e alle attività di servizio agli studenti;
- **Favorire** la transizione digitale e ambientale;
- **Rafforzare** il multilinguismo e l'interculturalità e incrementare le attività a supporto dell'apprendimento delle lingue straniere;
- **Garantire** la tempestiva e puntuale attuazione delle politiche di Ateneo e delle procedure previste dal Sistema AQ di Ateneo in materia di orientamento e placement e rafforzare, di conseguenza, l'interazione e il coordinamento tra le Strutture dell'Amministrazione Centrale, gli Uffici Area Didattica delle Scuole, il Presidio della Qualità di Ateneo, il Nucleo di Valutazione di Ateneo;
- **Implementare** il personale destinato alla custodia delle aule ed alla vigilanza dei plessi.





Per la realizzazione dei suddetti fini, si provvederà, in via prioritaria, a reclutare figure professionali nelle distinte categorie professionali del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca, con competenze in materia di:

- Digitalizzazione;
- Razionalizzazione e semplificazione dei processi e dei procedimenti amministrativi;
- Qualità dei servizi pubblici e dei processi;
- Contrattualistica pubblica;
- Controllo di gestione e attività ispettiva;
- Contabilità pubblica, gestione finanziaria e rendicontazione dei progetti di ricerca;
- Gestione del personale;
- Gestione delle carriere degli studenti;
- Programmazione e monitoraggio della performance;
- Etica pubblica;
- Rappresentazione, analisi, diagnosi e mappatura dei processi;

nonché a reclutare:

- Figure professionali con competenze tecniche da destinare al potenziamento dei laboratori all'interno dei Dipartimenti/Centri;
- Personale di categoria B area servizi generali e tecnici per il controllo agli accessi delle sedi universitarie.

L'Ateneo nel medesimo triennio 2022-2024, nel rispetto della disciplina e dei limiti contenuti nell'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii. e delle disposizioni che saranno contenute nel CCNL comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2019-2021, valuterà l'opportunità di attivare progressioni verticali che siano finalizzate a realizzare, oltre che i fini di cui sopra, anche una maggiore efficienza dell'Amministrazione mediante la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo già in servizio, tenuto conto, tra l'altro, delle competenze professionali acquisite nonché del possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno per la categoria superiore per la quale si concorre

SITUAZIONE P.O. ALLA DATA DEL 19 LUGLIO 2021

	P.O. PROG 2018	P.O. PROG 2019	P.O. PROG 2020	P.O. AGGIUNTIVI DI CUI AL D.M. 925/2020
P.O. PROGRAMMAZIONI STANZIATI	13,52	33,92	27,85	11,48
P.O. UTILIZZATI FINO ALLA DATA DEL 19.07.2021	13,27	33,62	23,87 di cui 8,70 solo impegnati e non ancora utilizzati alla data del 19.07.2021	0
RESIDUO ALLA DATA DEL 19.07.2021	0,25	0,30	3,98	11,48

RIEPILOGO PER CATEGORIA E AREA PROFESSIONALE DELLE ASSUNZIONI EFFETTUATE DAL 19/07/2021 AL 15/05/2022

CATEGORIA	AREA	N.
B	SERVIZI GENERALI E TECNICI	14
C	BIBLIOTECHE	8
C	TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI	12
D	AMMINISTRATIVA-GESTIONALE	12
D	TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI	33
EP	BIBLIOTECHE	1
EP	TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI	2
	TOTALE	82

PROCEDURE DI RECLUTAMENTO CONCLUSE NELL'ANNO 2021 DOPO IL 19.07.2021

N. D.G. AUTORIZZATORIO	DESCRIZIONE PROCEDURA	ANNO ASSUNZIONE	P.O. UTILIZZATI	ANNO PROGRAMMAZIONE
629/2021	RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ, CAT. EP, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DEL CENTRO SERVIZI PER L'INCLUSIONE ATTIVA E PARTECIPATA DEGLI STUDENTI (SINAPSI), MEDIANTE SCORRIMENTO GRADUATORIA GENERALE DI MERITO CONCORSO (COD. RIF. 1814)	2021	0,25	2018
			0,15	2020
370/2021	RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITA' DI CATEGORIA D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DEL CENTRO PER LA QUALITÀ DI ATENEO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II MEDIANTE SCORRIMENTO GRADUATORIA GENERALE DI MERITO CONCORSO (COD. RIF. 1911)	2021	0,30	2020
629/2021	RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITA' DI CATEGORIA D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DEL CESMA MEDIANTE SCORRIMENTO GRADUATORIA GENERALE DI MERITO CONCORSO (COD. RIF. 2011)	2021	0,30	2020
134/2020	RECLUTAMENTO DI N. 8 UNITA' DI CATEGORIA C, AREA BIBLIOTECHE PER LE ESIGENZE DELLE STRUTTURE DEL SISTEMA BIBLIOTECARIO DELL'ATENEO MEDIANTE ESPLETAMENTO PROCEDURA CONCORSUALE (COD. RIF. 2022)	2021	2,00	2019
629/2021	RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ, CAT. EP, AREA BIBLIOTECHE, PER LE ESIGENZE DI DIREZIONE DELLE BIBLIOTECHE DI AREA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II, MEDIANTE SCORRIMENTO GRADUATORIA GENERALE DI MERITO CONCORSO (COD. RIF. 2023)	2021	0,15	2020
220/2021	RECLUTAMENTO DI N. 2 UNITÀ, CAT. D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ATTIVITÀ STRUMENTALI ALL'APPRENDIMENTO DELLA LINGUA INGLESE, PER LE ESIGENZE DEL CENTRO LINGUISTICO DI ATENEO MEDIANTE ESPLETAMENTO PROCEDURA CONCORSUALE (COD. RIF. 2101)	2021	0,60	2020

N. D.G. AUTORIZZATORIO	DESCRIZIONE PROCEDURA	ANNO ASSUNZIONE	P.O. UTILIZZATI	ANNO PROGRAMMAZIONE
220/2021	RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ, CAT. D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DEL CENTRO DI SERVIZIO DI ATENEО "FEDERICA WEBLEARNING - CENTRO DI ATENEО PER L'INNOVAZIONE, LA SPERIMENTAZIONE E LA DIFFUSIONE DELLA DIDATTICA MULTIMEDIALE" DELL'UNIVERSITA' MEDIANTE ESPLETAMENTO PROCEDURA CONCORSUALE (COD. RIF. 2102)	2021	0,30	2020
220/2021	RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ, CAT. D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DEL CENTRO DI SERVIZIO DI ATENEО "FEDERICA WEBLEARNING - CENTRO DI ATENEО PER L'INNOVAZIONE, LA SPERIMENTAZIONE E LA DIFFUSIONE DELLA DIDATTICA MULTIMEDIALE" DELL'UNIVERSITA' MEDIANTE ESPLETAMENTO PROCEDURA CONCORSUALE (COD. RIF. 2103)	2021	0,30	2020
220/2021	RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ, CAT. D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DEL CENTRO DI SERVIZIO DI ATENEО "FEDERICA WEBLEARNING - CENTRO DI ATENEО PER L'INNOVAZIONE, LA SPERIMENTAZIONE E LA DIFFUSIONE DELLA DIDATTICA MULTIMEDIALE" DELL'UNIVERSITA' MEDIANTE ESPLETAMENTO PROCEDURA CONCORSUALE (COD. RIF. 2104)	2021	0,30	2020
220/2021	RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ, CAT. D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE MEDICHE TRASLAZIONALI MEDIANTE ESPLETAMENTO PROCEDURA CONCORSUALE (COD. RIF. 2105)	2021	0,30	2020

PROCEDURE DI RECLUTAMENTO AVVIATE NELL'ANNO 2021 DOPO IL 19.07.2021 E CONCLUSE NELL'ANNO 2022

N. D.G. AUTORIZZATORIO	DESCRIZIONE PROCEDURA	ANNO ASSUNZIONE	P.O. UTILIZZATI	ANNO PROGRAMMAZIONE
19/2021 a parziale modifica del 134/2020	RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ, CATEGORIA D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER L'APPRENDIMENTO DELLA LINGUA SPAGNOLA, PER LE ESIGENZE DEL CENTRO LINGUISTICO DI ATENEO MEDIANTE ESPLETAMENTO PROCEDURA CONCORSUALE (COD. RIF. 2106)	2022	0,30	2019
220/2021	RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ, CAT. D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ATTIVITÀ DI MEDIAZIONE LINGUISTICA E CULTURALI, PER LE ESIGENZE DEL CENTRO LINGUISTICO DI ATENEO MEDIANTE ESPLETAMENTO PROCEDURA CONCORSUALE (COD. RIF. 2107)	2022	0,30	2020
792/2021	RECLUTAMENTO DI N. 12 UNITÀ, CAT. D, AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE, PER LA RAZIONALIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE DEI PROCESSI E DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI E SULLA QUALITA' DEI SERVIZI PUBBLICI, PER LE STRUTTURE DELL'ATENEO MEDIANTE ESPLETAMENTO PROCEDURA CONCORSUALE (COD. RIF. 2108)	2022	2,85	2020
792/2021	RECLUTAMENTO DI N. 12 UNITÀ, CAT. C, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DI DIGITALIZZAZIONE DELLE STRUTTURE DELL'ATENEO MEDIANTE ESPLETAMENTO PROCEDURA CONCORSUALE (COD. RIF. 2109)	2022	3,00	2020

PROCEDURE DI RECLUTAMENTO AVVIATE E CONCLUSE NELL'ANNO 2022 ALLA DATA DEL 15 MAGGIO 2022

N. D.G. AUTORIZZATORIO	DESCRIZIONE PROCEDURA	ANNO ASSUNZIONE	P.O. UTILIZZATI	ANNO O D.M. PROGRAMMAZIONE
54/2022	RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI CAT. C, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DEGLI STABULARI DI ATENEO MEDIANTE ESAURIMENTO DELLA GRADUATORIA GENERALE DI MERITO CONCORSO COD. RIF. 1910	2022	0,25	925/2020
54/2022	RECLUTAMENTO DI N. 6 UNITÀ DI CAT. D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DEL CENTRO DI QUALITÀ DI ATENEO MEDIANTE ESAURIMENTO DELLA GRADUATORIA GENERALE DI MERITO CONCORSO COD. RIF. 1911	2022	1,30	925/2020
54/2022	RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI CAT. D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DEL CENTRO DI SERVIZIO DI ATENEO "FEDERICA WEBLEARNING" MEDIANTE SCORRIMENTO GRADUATORIA GENERALE DI MERITO CONCORSO COD. RIF. 1912	2022	0,30	925/2020
54/2022	RECLUTAMENTO DI N. 5 UNITÀ DI CAT. D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO DI SANITA' PUBBLICA MEDIANTE SCORRIMENTO GRADUATORIA GENERALE DI MERITO CONCORSO COD. RIF. 2003	2022	1,50	925/2020
54/2022	RECLUTAMENTO DI N. 2 UNITA' DI CAT. D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ATTIVITA' STRUMENTALI ALL'APPRENDIMENTO DELLA LINGUA INGLESE, PER LE ESIGENZE DEL CENTRO LINGUISTICO DI ATENEO MEDIANTE ESAURIMENTO DELLA GRADUATORIA GENERALE DI MERITO CONCORSO COD. RIF. 2101	2022	0,60	925/2020
54/2022	RECLUTAMENTO DI N. 6 UNITÀ DI CAT. D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DEL CENTRO SERVIZI METROLOGICI (CESMA) MEDIANTE SCORRIMENTO GRADUATORIA GENERALE DI MERITO CONCORSO COD. RIF. 2014	2022	1,80	925/2020

PROCEDURE DI RECLUTAMENTO AVVIATE E NON ANCORA CONCLUSE NELL'ANNO 2022 ALLA DATA DEL 15 MAGGIO 2022

N. D.G. AUTORIZZATORIO	DESCRIZIONE PROCEDURA	PREVISIONE ANNO ASSUNZIONE	P.O. IMPEGNATI	ANNO O D.M. PROGRAMMAZIONE
220/2021	RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ, CAT. EP, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DEL CENTRO INTERDIPARTIMENTALE DI RICERCA SUI BIOMATERIALI MEDIANTE ESPLETAMENTO PROCEDURA CONCORSUALE (COD. RIF. 2201)	2022	0,40	2020
54/2022	RECLUTAMENTO DI N. 10 UNITÀ DI CAT. C, AREA AMMINISTRATIVA PER LE ESIGENZE DELLE STRUTTURE DI ATENEO MEDIANTE ESPLETAMENTO PROCEDURA CONCORSUALE (COD. RIF. 2202)	2022	2,50	925/2020
54/2022	RECLUTAMENTO DI N. 10 UNITÀ DI CAT. C, AREA AMMINISTRATIVA, CON COMPETENZA IN MATERIA CONTABILE. PER LE ESIGENZE DELLE STRUTTURE DI ATENEO MEDIANTE ESPLETAMENTO PROCEDURA CONCORSUALE (COD. RIF. 2203)	2022	2,50	2021
54/2022	RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ, CATEGORIA D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ATTIVITA' STRUMENTALI ALL'APPRENDIMENTO DELLA LINGUA INGLESE, PER LE ESIGENZE DEL CENTRO LINGUISTICO DI ATENEO MEDIANTE ESPLETAMENTO PROCEDURA CONCORSUALE (COD. RIF. 2204)	2022	0,30	925/2020
54/2022	RECLUTAMENTO DI N. 10 UNITÀ DI CAT. B, POS. EC. B3, AREA AMMINISTRATIVA, PER LE ESIGENZE DI STRUTTURE DELL'ATENEO MEDIANTE ESPLETAMENTO PROCEDURA CONCORSUALE	2022	0,03	2020
			1,97	2021
54/2022	RECLUTAMENTO DI N. 10 UNITÀ DI CAT. C, AREA AMMINISTRATIVA, PER LE ATTIVITA' DI PROGETTAZIONE E RENDICONTAZIONE DI PROGETTI DI RICERCA, PER LE ESIGENZE DI STRUTTURE DELL'ATENEO MEDIANTE ESPLETAMENTO PROCEDURA CONCORSUALE	2022	2,50	2021
54/2022	RECLUTAMENTO DI N. 30 UNITÀ DI CAT. D, AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE, PER LE ESIGENZE DI STRUTTURE DELL'ATENEO MEDIANTE ESPLETAMENTO PROCEDURA CONCORSUALE	2022	9	2021

N. D.G. AUTORIZZATORIO	DESCRIZIONE PROCEDURA	PREVISIONE ANNO ASSUNZIONE	P.O. IMPEGNATI	ANNO O D.M. PROGRAMMAZIONE
346/2022	RECLUTAMENTO DI N. 2 UNITÀ DI CAT. D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DEL CENTRO DI SERVIZIO DI ATENE0 "FEDERICA WEBLEARNING" MEDIANTE ESAURIMENTO DELLA GRADUATORIA GENERALE DI MERITO CONCORSO COD. RIF. 1912	2022	0,60	2020
346/2022	RECLUTAMENTO DI N. 3 UNITA' PER LE ATTIVITA' DI WEB MARKETING E COMMUNICATION, PER LE ESIGENZE DEL CENTRO LINGUISTICO DI ATENE0 MEDIANTE SCORRIMENTO GRADUATORIA GENERALE DI MERITO CONCORSO COD. RIF. 1913	2022	0,90	925/2020
346/2022	RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITA' DI CAT. D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DELLA RIPARTIZIONE EDILIZIA MEDIANTE ESAURIMENTO DELLA GRADUATORIA GENERALE DI MERITO CONCORSO COD. RIF. 2012	2022	0,30	2021
346/2022	RECLUTAMENTO DI N. 5 UNITA' DI CAT. C, AREA BIBLIOTECHE, PER LE ESIGENZE DELLE STRUTTURE DEL SISTEMA BIBLIOTECARIO MEDIANTE SCORRIMENTO GRADUATORIA GENERALE DI MERITO CONCORSO COD. RIF. 2022	2022	1,25	2021
346/2022	RECLUTAMENTO DI N. 18 UNITÀ, CAT. C, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DI DIGITALIZZAZIONE DELLE STRUTTURE DELL'ATENE0 MEDIANTE ESAURIMENTO DELLA GRADUATORIA GENERALE DI MERITO CONCORSO COD. RIF. 2109	2022	0,15	2020
			4,35	2021
346/2022	RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ, CAT. D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO DI SANITA' PUBBLICA MEDIANTE ESPLETAMENTO PROCEDURA CONCORSUALE	2022	0,03	925/2020
			0,27	2021
346/2022	RECLUTAMENTO DI N. 2 UNITÀ, CAT. C, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DEL CENTRO SERVIZI INFORMATIVI (C.S.I.) MEDIANTE ESPLETAMENTO PROCEDURA CONCORSUALE	2022	0,50	2021
346/2022	RECLUTAMENTO DI N. 2 UNITÀ, CAT. D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DEL CENTRO SERVIZI INFORMATIVI (C.S.I.) MEDIANTE ESPLETAMENTO PROCEDURA CONCORSUALE	2022	0,60	2021

PROCEDURE DI RECLUTAMENTO AVVIATE NELL'ANNO 2021 E NON ANCORA CONCLUSE NELL'ANNO 2022 ALLA DATA DEL 15 MAGGIO 2022

N. D.G. AUTORIZZATORIO	DESCRIZIONE PROCEDURA	PREVISIONE ANNO ASSUNZIONE	P.O. UTILIZZATI	ANNO PROGRAMMAZIONE
220/2021 integrato con 54/2022	RECLUTAMENTO DI N. 20 UNITÀ, CAT. B, AREA SERVIZI GENERALI E TECNICI, PER LE ESIGENZE DELLE STRUTTURE DELL'ATENEO (PROCEDURA AVVIATA PRESSO GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA, DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE, LAVORO E POLITICHE GIOVANILI – UOD STP DI NAPOLI– CENTRO PER L'IMPIEGO DI NAPOLI NORD – SCAMPIA*	2022	2,00 (n. 10 unità)	2020
			0,60 (n. 3 unità)	925/2020
220/2021	RECLUTAMENTO DI N. 2 UNITÀ, CAT. D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, ESPERTI DI LINGUA ITALIANA PER STRANIERI, PER LE ESIGENZE DEL CENTRO LINGUISTICO DI ATENEO MEDIANTE INDIZIONE PROCEDURA CONCORSUALE	2022	0,60	2020

*PROCEDURA PARZIALMENTE CONCLUSA CON L'ASSUNZIONE, ALLA DATA DEL 15 MAGGIO 2022, DI N. 14 UNITA' SU UN TOTALE DI 20, DI CUI N. 10 UNITA' MEDIANTE L'UTILIZZO DI N. 2,00 P.O. PROGRAMMAZIONE ANNO 2020 E N. 4 UNITA' MEDIANTE L'UTILIZZO DI N. 0,80 P.O. PROGRAMMAZIONE DI CUI AL DM 925/2020

SITUAZIONE P.O. ALLA DATA DEL 15 MAGGIO 2022

	P.O. PROG 2018	P.O. PROG 2019	P.O. PROG 2020	P.O. PROG 2021	P.O. AGGIUNTIVI DI CUI AL D.M. 925/2020
P.O. PROGRAMMAZIONI	13,52	33,92	27,85	38,55	11,48
P.O. IMPEGNATI	0,00	0,00	1,78	23,24	5,13
P.O. UTILIZZATI	13,52	33,92	26,07	0	6,35
RESIDUO	0	0	0	15,31	0

Con Decreto del Direttore Generale n. 514 del 16.05.2022, per le motivazioni ivi riportate, sono stati rettificati i decreti direttoriali nn. 220/2021, 54/2022 e 346/2022, nel senso di attribuire al reclutamento di alcune delle unità ivi menzionate i 16,21 punti organico residui di anni precedenti conferiti dalle delibere del C.d.A. e del S.A. nn. 78 e 27 del 29.04.2022, in luogo dei punti organico relativi agli anni 2020, 2021 e DM 925/2020.

Pertanto, ai sensi di quanto indicato dall'art. 2 del succitato D.G. n. 514/2022, in conseguenza della predetta rimodulazione dei p.o., residuano i seguenti p.o.:

- **4,20** punti organico DM 925/2020;
- **1,43** punti organico programmazione 2020;
- **26,89** punti organico programmazione 2021.

CONCLUSIONI

Il presente Piano va inteso in una logica di scorrimento, presenta quindi gradi di dettaglio maggiore per l'anno 2022, mentre definisce più in generale la programmazione delle possibili assunzioni per gli anni 2023-2024, nelle more dell'adozione da parte del MUR dello specifico decreto di assegnazione dei punti organico e delle necessarie riflessioni e aggiornamenti che saranno sviluppati, di anno in anno, in relazione alle esigenze organizzative che dovessero emergere nel corso dei predetti anni sia con riferimento al personale docente e ricercatore sia con riferimento al personale tecnico-amministrativo e dirigente.