



Ministero della Salute

Piano della *performance* 2022 – 2024
Allegato n. 1

DIRETTIVA GENERALE PER L'ATTIVITA' AMMINISTRATIVA E LA GESTIONE
(ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165)

Anno 2022



Ministero della Salute

DIRETTIVA GENERALE PER L'ATTIVITA' AMMINISTRATIVA E LA GESTIONE
(ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165)

Anno 2022



Sommario

1	Contesto istituzionale.....	9
2	Priorità dell'azione amministrativa e della gestione	10
	2.1 Accrescimento della capacità del sistema sanitario di erogare e promuovere interventi di prevenzione per la promozione della salute	13
	2.1.1 Piano nazionale della prevenzione	14
	2.1.2 Prevenzione e contrasto delle malattie non trasmissibili.....	15
	2.1.3 La lotta ai cambiamenti climatici e all'inquinamento, pilastro della tutela della salute.....	15
	2.1.4 Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	17
	2.1.5 Contrasto dei rischi per la pubblica e privata incolumità connessi alle minacce NBCR (nucleari - biologiche - chimiche – radiologiche) a livello transfrontaliero.....	18
	2.1.6 Prevenzione e contrasto delle malattie trasmissibili.....	19
	2.1.7 Riorganizzazione Scorta nazionale antidoti	20
	2.1.8 Salute Mentale, Demenze e Dipendenze comportamentali.....	21
	2.1.9 Il settore trasfusionale e dei trapianti	21
	2.1.10 Tutela della salute di donne e dei bambini.....	22
	2.1.11 Tutela della salute delle persone vulnerabili.....	23
	2.2 Rafforzamento del governo dei processi di innovazione scientifica e tecnologica	24
	2.2.1 Programma nazionale della ricerca sanitaria.....	24
	2.2.2 Attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale per gli investimenti complementari.....	24
	2.2.3 Piano operativo salute	25
	2.2.4 Integrazione tra le Istituzioni che finanziano la ricerca	25
	2.2.5 Internazionalizzazione della ricerca.....	26
	2.2.6 Reti di ricerca degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico	26
	2.3 Valorizzazione del ruolo del paese nelle politiche sanitarie internazionali.....	28
	2.3.1 Le strategie globali e multilaterali	28
	2.3.2 Le relazioni bilaterali.....	28
	2.4 Consolidamento della natura universalistica del sistema sanitario attraverso una maggiore equità, qualità, efficienza e appropriatezza dell'assistenza sanitaria, anche promuovendo interventi di adeguamento dei Livelli essenziali di assistenza (LEA) ai mutamenti della realtà	29
	2.4.1 Programmazione degli investimenti e ammodernamento tecnologico del Servizio sanitario nazionale	29
	2.4.2 Monitoraggio dell'attuazione della riqualificazione della rete ospedaliera	29
	2.4.3 Disposizioni in materia di liste di attesa	30
	2.4.4 Riparto delle risorse per la copertura dei fabbisogni standard nel settore sanitario e Sistema di partecipazione al costo delle prestazioni da parte de cittadini.	



2.4.5	Sviluppo e applicazione del sistema di accreditamento delle strutture sanitarie e sociosanitarie.....	32
2.4.6	Aggiornamento dei LEA e riequilibrio dell'offerta territoriale, affinché sia garantita ai cittadini la corretta e adeguata erogazione dei servizi sanitari da parte dei sistemi regionali.....	32
2.4.7	Sistema nazionale di verifica e controllo dell'assistenza sanitaria (SiVeAS).....	33
2.4.8	Modello Predittivo 2.0	33
2.4.9	Pon Gov cronicità.....	33
2.4.10	Piano Operativo Salute	34
2.4.11	Mobilità sanitaria regionale, internazionale, assistenza sanitaria transfrontaliera e valorizzazione dei centri di eccellenza italiani	34
2.4.12	Iniziative in materia di personale del SSN.....	35
2.5	Sviluppo del sistema informativo e statistico sanitario	36
2.5.1	PNRR - Rafforzamento dell'infrastruttura tecnologica e degli strumenti per la raccolta, l'elaborazione, l'analisi dei dati e la simulazione del Ministero della salute	36
2.6	Ammodernamento della <i>governance</i> farmaceutica e dei dispositivi medici	39
2.7	Promozione degli interventi per la salute pubblica veterinaria e per la sicurezza degli alimenti	42
2.7.1	Sanità pubblica veterinaria	42
2.7.2	Sicurezza degli alimenti e nutrizione	48
2.7.3	Valutazione del rischio della catena alimentare.....	51
2.8	Sviluppo di politiche di comunicazione istituzionale.....	53
2.9	Ammodernamento delle politiche per l'efficienza gestionale del Ministero della salute	55
3	Sintesi degli obiettivi strategici del Ministero della salute.....	57
4	Destinatari della direttiva e attribuzione delle risorse.....	59
5	Risorse finanziarie, strumentali e umane.....	60
6	Sistemi di monitoraggio e valutazione.....	60
7	Stato di realizzazione degli obiettivi contenuti nella direttiva generale per l'anno 2021.....	61
8	Disposizione finale	64
ALLEGATO 1	– Quadro riassuntivo degli obiettivi.....	65
ALLEGATO 2	– Situazione del personale al 1° gennaio 2022	72
ALLEGATO 3	– Modelli delle schede obiettivo	77
ALLEGATO 4	– Schede obiettivo	80



Il Ministro della Salute

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante “Riforma dell’organizzazione del Governo, a norma dell’articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59”;

VISTA la legge 13 novembre 2009, n. 172, recante “Istituzione del Ministero della salute e incremento del numero complessivo dei Sottosegretari di Stato”;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante “Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell’attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell’articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59”, e in particolare l’articolo 8, concernente la direttiva generale annuale dei Ministri sull’attività amministrativa e sulla gestione;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e in particolare gli artt. 4 e 14 concernenti le funzioni di indirizzo politico-amministrativo;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n.74 ;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, recante “Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria”;

VISTA la legge 5 maggio 2009, n. 42, recante "Delega al Governo in materia di federalismo fiscale, in attuazione dell'articolo 119 della Costituzione";

VISTA la legge 31 dicembre 2009, n. 196 e ss.mm., recante “Legge di contabilità e finanza pubblica”;

VISTO il decreto legislativo 12 maggio 2016, n. 90, recante “Completamento della riforma della struttura del bilancio dello Stato, in attuazione dell'articolo 40, comma 1, della legge 31 dicembre 2009, n. 196”;

VISTO il decreto legislativo 12 maggio 2016, n. 93, recante “Riordino della disciplina per la gestione del bilancio e il potenziamento della funzione del bilancio di cassa, in attuazione dell'articolo 42, comma 1, della legge 31 dicembre 2009, n. 196”;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 14 ottobre 2016, recante “Individuazione delle azioni del bilancio dello Stato, ai sensi dell'articolo 25-bis della legge 31 dicembre 2009, n. 196, introdotto dall'articolo 2 del decreto legislativo 12 maggio 2016, n. 90”;

VISTO il decreto legge 7 maggio 2012, n. 52, convertito con modificazioni dalla legge 6 luglio 2012, n. 94, recante “Disposizioni urgenti per la razionalizzazione della spesa pubblica”;

VISTO il decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, recante “Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini”;

VISTO il decreto legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito con modificazioni dalla legge 6 giugno 2013, n. 64, recante “Disposizioni urgenti per il pagamento dei debiti scaduti della pubblica amministrazione, per il riequilibrio finanziario degli enti territoriali, nonché in materia di versamento di tributi degli enti locali”;

VISTO il decreto legge 13 settembre 2012, n. 158, convertito con modificazioni dalla legge 8 novembre 2012, n. 189, recante “Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della Salute”;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il “Piano triennale di prevenzione della corruzione 2021-2023” approvato con decreto del Ministro della Salute in data 31 marzo 2021 e redatto ai sensi dell'art. 1, co. 5, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;

VISTA la legge 30 dicembre 2021 n. 234, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024.”

VISTO il decreto del Ministero dell'economia e delle finanze del 31 dicembre 2021 - Ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e per il triennio 2022-2024;

VISTO il Documento di economia e finanza deliberato dal Consiglio dei Ministri in data 15 aprile 2021, e la relativa nota di aggiornamento deliberata il 29 settembre 2021;



VISTA la circolare del Ministero dell'economia e delle finanze - Ragioneria generale dello Stato n. 16 del 25 maggio 2021, avente ad oggetto "Previsioni di bilancio per l'anno 2022 e per il triennio 2022 – 2024 e Budget per il triennio 2022 – 2024. Proposte per la manovra 2022";

VISTE le linee guida per il Piano della performance, Ministeri, n. 1 Giugno 2017, adottate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per la valutazione della performance;

VISTE le linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance Ministeri n. 2 Dicembre 2017, adottate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per la valutazione della performance;

VISTA la direttiva 26 giugno 2019, recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

VISTO il decreto del Ministro della pubblica amministrazione 9 dicembre 2020, recante l'approvazione delle "Linee guida sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di performance";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 17 settembre 2013, n. 138, recante "Regolamento di organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro della salute";

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 11 febbraio 2014, n. 59, recante "Regolamento di organizzazione del Ministero della salute";

VISTO il decreto del Ministro della salute 8 aprile 2015, recante "Individuazione degli uffici dirigenziali di livello non generale";

VISTO il decreto del Ministro della salute 2 agosto 2017, recante "Individuazione delle funzioni dirigenziali di II fascia a seguito del riordino operato con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 11 febbraio 2014, n. 59";

VISTI i decreti del Ministro della salute 30 luglio 2021, 28 settembre 2021 e 25 novembre 2021, recanti "Modifica del decreto 8 aprile 2015 relativo all'individuazione degli uffici dirigenziali di livello non generale";

VISTO il decreto del Ministro della salute di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 15 settembre 2021, con il quale è stata istituita, presso il Ministero della salute, l'Unità di missione di livello dirigenziale generale per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, del decreto legge 31 maggio 2021, n.77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108;

VISTO il decreto del Ministro della salute 18 dicembre 2018, recante l'adozione del Sistema della misurazione e valutazione della *performance*;

VISTO il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito, con modificazioni, dalla legge 1 luglio 2021, n. 101, recante misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti ed in particolare l'articolo 1 ai sensi del quale è approvato il Piano nazionale per gli investimenti complementari finalizzato ad integrare con risorse nazionali gli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza;

VISTA la decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, recante l'approvazione della valutazione del Piano per la ripresa e resilienza dell'Italia e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;

VISTO il decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 15 luglio 2021 recante i programmi e gli interventi inseriti nel Piano nazionale per gli investimenti complementari e le connesse modalità di monitoraggio;

VISTO il decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021 recante "Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione";

VISTO l'atto di indirizzo del Ministro della salute 12 ottobre 2021 (protocollo 18514) concernente le Direzioni generali competenti per l'attuazione degli interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza e nel Piano nazionale per gli investimenti complementari;

VISTO l'Atto di indirizzo ministeriale del 4 gennaio 2022, concernente l'individuazione delle priorità politiche per il 2022, con il quale è stato avviato il processo di pianificazione strategica;

VISTE le proposte di obiettivi strategici avanzate dai titolari dei Centri di responsabilità amministrativa;

CONSIDERATO che le Direzioni generali competenti ripartiranno agli Uffici periferici le risorse per l'esercizio delle funzioni attribuite agli stessi da specifiche disposizioni di legge o regolamenti e per l'espletamento di attività ad essi decentrate, con particolare riferimento agli adempimenti derivanti dalle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro di cui al decreto legislativo 81/2008;

SENTITO l'Organismo indipendente di valutazione in ordine alla coerenza interna del sistema degli obiettivi proposti e a quella esterna, avuto riguardo al programma di Governo;

RITENUTO, sulla base delle suddette proposte, di definire gli obiettivi di cui sopra nonché gli indirizzi per l'attività amministrativa e la gestione di questa Amministrazione per il 2022;

CONSIDERATO che il complesso degli obiettivi definiti formano oggetto della valutazione della dirigenza di vertice per l'anno 2022



EMANA

la seguente direttiva generale e le relative linee programmatiche, obiettivi strategici e risultati attesi dall'azione del Ministero della salute per l'anno 2022, in coerenza con il programma di Governo e nel rispetto delle compatibilità finanziarie.

1 Contesto istituzionale

Il Ministero della Salute con l'entrata in vigore del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (dPCM) 11 febbraio 2014, n. 59, "Regolamento di organizzazione del ministero della Salute" è passato da un'organizzazione con dipartimenti a una con un Segretario generale e 12 Direzioni generali:

- Segretariato generale
- Direzione generale della prevenzione sanitaria
- Direzione generale della programmazione sanitaria
- Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale
- Direzione generale dei dispositivi medici e del servizio farmaceutico
- Direzione generale della ricerca e dell'innovazione in sanità
- Direzione generale della vigilanza sugli enti e della sicurezza delle cure
- Direzione generale della sanità animale e dei farmaci veterinari
- Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione
- Direzione generale della digitalizzazione del sistema informativo sanitario e della statistica
- Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute
- Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali
- Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio

Il Segretario generale si avvale di un Segretariato generale che costituisce centro di responsabilità amministrativa ai sensi dell'articolo 3 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 279, e successive modificazioni, e che si articola in quattro uffici dirigenziali di livello non generale.

Nell'ambito del Centro di responsabilità amministrativa del Segretariato generale è stata collocata l'Unità di missione di livello dirigenziale generale per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (art. 8, comma 1, del decreto legge 31 maggio 2021, n.77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108) a seguito dell'istituzione con decreto del 15 settembre 2021 del Ministro della salute, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze.

L'assetto del Ministero tiene conto, tra l'altro, dell'approvazione dell'emendamento alla legge di stabilità per il 2014, che ha mantenuto al Ministero della Salute le competenze in materia di assistenza sanitaria al personale navigante e aero-navigante (SASN), abrogando le disposizioni della legge n. 183 del 2011, che avevano previsto il passaggio alle Regioni/ASL di tali competenze.

Le strutture dirigenziali di livello generale sono articolate in Uffici di livello dirigenziale non generale previsti dal decreto ministeriale 8 aprile 2015, modificato con successivi decreti ministeriali del 2 agosto 2017, del 30 luglio 2021, del 28 settembre 2021 e del 25 novembre 2021, ai quali sono stati preposti dirigenti di II fascia o equiparati.



Presso il Ministero operano, inoltre, il Consiglio superiore di sanità, il Comitato nazionale per la sicurezza alimentare, il Comitato tecnico sanitario e il Comitato tecnico per la nutrizione e la sanità animale.

La struttura ministeriale è completata dagli uffici periferici veterinari distinti in Uffici veterinari per gli adempimenti comunitari (UVAC) e Posti di controllo frontaliero (PCF), istituiti dal Regolamento UE n. 625 del 15 marzo 2017 in sostituzione dei precedenti ex Posti d'Ispezione Frontalieri (PIF), le cui attività sono coordinate dalla Direzione generale della sanità animale e dei farmaci veterinari, nonché dagli Uffici periferici di sanità marittima, aerea e di frontiera e dei Servizi territoriali di assistenza sanitaria al personale navigante (USMAF-SASN) le cui attività sono coordinate dalla Direzione generale della prevenzione sanitaria.

Gli Uffici di diretta collaborazione del Ministro della salute e l'Organismo Indipendente di valutazione della performance sono disciplinati dal Regolamento di organizzazione di cui al D.P.R. 17 settembre 2013, n. 138.

2 Priorità dell'azione amministrativa e della gestione

La situazione epidemiologica ancora in essere ha posto in risalto la necessità di proseguire con vigore nella campagna di vaccinazione della popolazione per contrastare in modo efficace il virus e, soprattutto, di passare con determinazione alla fase in cui occorre programmare, non solo per la ripartenza, ma per ripensare alla sanità pubblica quale settore cruciale sul quale si giocherà in futuro la partita decisiva per il paese Italia.

È necessario mettere in campo un vero e proprio piano nazionale di ricostruzione per la salute pubblica, quale programma strategico di filiera che promuova sinergicamente prevenzione, assistenza, cura e ricerca in ambito sanitario.

In primo luogo, occorrerà potenziare i servizi assistenziali sul territorio, consentendo una maggiore esigibilità dei Livelli essenziali di assistenza (LEA), da parte di tutte le persone, indipendentemente dalla regione di residenza, definendo in condivisione LEA e requisiti standard quantitativi e qualitativi.

In particolare, si rafforzeranno le cure domiciliari, si punterà alla creazione della Case delle Comunità, quale nuovo punto di riferimento della sanità, sociosanitario e sociale, ed espressione concreta del concetto di prossimità, si svilupperanno gli Ospedali di comunità, quali strutture intermedie tra l'assistenza domiciliare e l'ospedale, a cui si aggiungeranno le Centrali operative territoriali, con la funzione di snodo fondamentale per garantire l'integrazione ospedale territorio, e si potranno attivare, con i fondi strutturali, i centri territoriali contro la povertà sanitaria nelle aree più a rischio di marginalità sociale e sanitaria. Inoltre, è da tempo che è stata riconosciuta la forte interconnessione tra la salute delle persone, degli animali e degli ecosistemi, attraverso la promozione di un approccio multidisciplinare One Health, che includa e connetta fattori socioculturali, ambientali, relazionali ed emotivi, consentendo il coinvolgimento, attivo e partecipato, delle comunità nei processi decisionali.

In tal senso, la necessità di sostenere un tale approccio, che lega salute, benessere, ambiente e clima, è emersa in modo vigoroso in quanto l'emergenza del COVID-19 ci ha insegnato che questa attenzione globale è una determinante ineludibile di tutte le politiche e le prassi che impattano sulla nostra quotidianità. L'attenzione per la salute è un dovere e un diritto, non solo in ospedale, ma sul lavoro, a scuola, nell'ambiente in cui viviamo, nelle scelte quotidiane, come l'alimentazione e la cura del personale.

Per garantire LEA omogenei su tutto il territorio nazionale e per consentire la ridefinizione dei percorsi assistenziali adatti ai fabbisogni sanitari emergenti, sono necessarie opere di ammodernamento e potenziamento della rete ospedaliera, con interventi sul patrimonio edilizio e tecnologico, cercando di superare la rigidità delle strutture emersa nel corso dell'emergenza da COVID-19, sia dal punto di vista di gestione degli spazi, sia sotto il profilo tecnologico e organizzativo.

Inoltre, investire nella trasformazione digitale del Servizio sanitario nazionale (SSN) attuando interventi per una massiccia digitalizzazione e per un uso capillare delle nuove tecnologie, che risultano essere necessarie per attivare nuove e più efficienti modalità di erogazione dei servizi sanitari, consentendo innanzitutto l'effettiva presa in carico delle persone, sin dal primo momento di interazione con la rete di assistenza, applicando criteri per omogeneizzare e standardizzare la raccolta e il trattamento dei dati sanitari elaborati e aggregati.

Il fascicolo sanitario elettronico rimane, comunque, lo strumento essenziale per potenziare la digitalizzazione della sanità e per consentire un salto di qualità nell'approccio dei singoli a un diverso, più moderno e sostenibile, concetto di cura della salute. Occorrerà, quindi, implementare sempre più un fascicolo sanitario elettronico, interoperabile e integrato, nonché potenziarne la sua diffusione, consentendo, tra l'altro, la produzione di ingenti risparmi legati alla dematerializzazione dal cartaceo, ma anche portare ad una completa rivisitazione dei processi clinici e amministrativi e dell'intera organizzazione della sanità pubblica, valorizzando il patrimonio di dati e informazioni sanitari ai fini di governo, monitoraggio, programmazione sanitaria, mediante l'utilizzo di modelli predittivi e studi statistici.

Occorre strutturare un sistema di raccolta e gestione delle informazioni sanitarie, che costituisce la chiave per ottenere e fornire informazioni sulla salute pubblica e indicazioni operative per verificare con prontezza l'efficacia delle attività svolte, per implementare la telemedicina e, in ultima analisi, per semplificare la vita alle persone e ottimizzare le risorse. In più, si dovrà tendere allo sviluppo organico di un ecosistema innovativo per la salute, inteso come sistema complesso, costituito dall'insieme non solo di ospedali e assistenza sul territorio, ma anche di formazione, ricerca, innovazione tecnologica e rivoluzione digitale, secondo un approccio di filiera.

Tutto ciò sarà conseguibile grazie al coordinamento del SSN e al sostegno di investimenti in ricerca e innovazione pubblici, privati, in collaborazione con le regioni, le imprese, gli investitori istituzionali, le istituzioni di ricerca, alta formazione e le università.

Per quanto concerne le risorse umane del SSN, il permanere per un lungo periodo di vincoli alla dinamica della spesa per personale e le carenze, specie in alcuni ambiti, di personale specialistico ha prodotto impatti pesanti sulle disponibilità di professionisti formati e specializzati da reperire in tempi adeguati rispetto ai bisogni emergenti, in particolare per far fronte alle emergenze pandemiche.

Nell'ultimo biennio sono state poste in essere azioni che hanno fortemente ridotto l'imbuto formativo per i medici specialisti e si punterà a garantire adeguati livelli di formazione e di aggiornamento per gli altri operatori sanitari, in coerenza con le esigenze del fabbisogno del SSN, in un'ottica di pari opportunità e rispetto delle differenze.

Anche il sistema della ricerca e dell'innovazione esige interventi innovativi per coniugare l'azione pubblica a presidio della salute con la necessità e le potenzialità della catena del valore della filiera nel suo complesso. Più che mai l'emergenza COVID-19 ha evidenziato la necessità di sviluppare relazioni durevoli, trasparenti e reciprocamente profittevoli tra l'azione pubblica e l'azione degli operatori privati, entro il perimetro di un settore da ritenersi

assolutamente strategico, dove la regia dell'amministrazione centrale rappresenta un punto irrinunciabile.

Un altro intervento riguarderà la promozione dell'uso ottimale dei farmaci per sostenere ogni azione volta a eliminare le barriere che impediscono l'accesso equo alle terapie, avendo riguardo alla popolazione più fragile, con particolari bisogni assistenziali.

Inoltre, si intende anche favorire l'appropriatezza prescrittiva degli antibiotici per potenziare la lotta all'antimicrobico resistenza, il ripensamento dei determinanti concernenti la spesa dei farmaci, per arrivare all'adozione di un modello di programmazione della spesa basato sulla definizione dei fabbisogni, anche attraverso il potenziamento di strumenti innovativi, studi e approfondimenti orientati al monitoraggio costante dei livelli di sicurezza.

In ultimo, si rileva che nei prossimi anni l'Italia sarà impegnata nel dare attuazione agli interventi di investimento e riforma previsti nella missione salute del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), approvato dall'Unione Europea per l'utilizzo delle risorse stanziare nel Dispositivo per la Ripresa e Resilienza (RRF), contenuto nel più ampio programma Next Generation EU (NGEU).

In particolare, gli interventi di riforma riguardano:

- la definizione di standard strutturali, organizzativi e tecnologici omogenei per l'assistenza territoriale e l'identificazione delle strutture a essa deputate;
- la definizione di un nuovo assetto istituzionale per la prevenzione in ambito sanitario, ambientale e climatico, in linea con l'approccio "One-Health";
- la revisione e l'aggiornamento dell'assetto regolamentare e del regime giuridico degli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) e delle politiche di ricerca del Ministero della salute, con l'obiettivo di rafforzare il rapporto fra ricerca, innovazione e cure sanitarie.

Gli interventi di investimento individuati puntano al rafforzamento delle prestazioni erogate sul territorio grazie al potenziamento e alla creazione di strutture e presidi territoriali (come le Case della Comunità e gli Ospedali di Comunità), al rafforzamento dell'assistenza domiciliare, allo sviluppo della telemedicina e ad una più efficace integrazione con tutti i servizi socio-sanitari.

Sono previsti, altresì, interventi che consentiranno il rinnovamento e l'ammodernamento delle strutture tecnologiche, la transizione digitale, il completamento e la diffusione del fascicolo sanitario elettronico, una migliore capacità di erogazione e monitoraggio dei LEA attraverso più efficaci sistemi informativi.

Inoltre, rilevanti risorse sono destinate anche alla ricerca scientifica e a favorire il trasferimento tecnologico, oltre che a rafforzare le competenze e il capitale umano del SSN, anche mediante il potenziamento della formazione del personale.

Le risorse del PNRR saranno, altresì, integrate con quelle previste nel Piano nazionale per gli investimenti complementari di cui al decreto legge 6 maggio 2021, n.59, convertito con modificazioni dalla legge 1luglio 2021, n. 101, che, in particolare, saranno destinate alla attuazione dei seguenti interventi:

- Salute, ambiente, biodiversità e clima;
- Verso un ospedale sicuro e sostenibile;
- Ecosistema innovativo della salute.

È importante evidenziare che di recente è stata sottoposta alla Commissione europea la proposta di Accordo di Partenariato 2021-2027, a seguito della chiusura del negoziato sul quadro regolamentare della politica di coesione 2021-2027.

In particolare, nell'ambito delle politiche di inclusione e protezione sociale, per quanto concerne i servizi sanitari e per il *long term care*, è stato proposto l'intervento del Fondo europeo di sviluppo regionale (FERS) e del Fondo sociale europeo plus (FSE+) per rafforzare la rete territoriale e per ridurre le disuguaglianze nell'accesso ai servizi, anche attraverso un'azione nazionale concentrata sulle regioni meno sviluppate.

La politica sanitaria del prossimo triennio, in termini di opportunità e vincoli, andrà ad incidere sulle seguenti macroaree:

1. Accrescimento della capacità del sistema sanitario di erogare e promuovere interventi di prevenzione per la promozione della salute;
2. Rafforzamento del governo dei processi di innovazione scientifica e tecnologica;
3. Valorizzazione del ruolo del Paese nelle politiche sanitarie internazionali;
4. Consolidamento della natura universalistica del sistema sanitario attraverso una maggiore equità, qualità, efficienza e appropriatezza dell'assistenza sanitaria, anche promuovendo interventi di adeguamento dei Livelli essenziali di assistenza ai mutamenti della realtà;
5. Sviluppo del sistema informativo e statistico sanitario;
6. Ammodernamento della *governance* farmaceutica e dei dispositivi medici;
7. Promozione degli interventi per la salute pubblica veterinaria e per la sicurezza degli alimenti;
8. Sviluppo di politiche di comunicazione istituzionale;
9. Ammodernamento delle politiche per l'efficienza gestionale del Ministero della salute.

2.1 Accrescimento della capacità del sistema sanitario di erogare e promuovere interventi di prevenzione per la promozione della salute

Per promuovere il benessere dei cittadini e godere di una buona salute, occorre un approccio globale che ponga l'accento sulla necessità di una visione strategica inter e multisettoriale. In linea con le previsioni del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e del Piano nazionale per gli investimenti complementari è necessario implementare il sistema prevenzione nel Paese, in un'ottica "One-Health" e secondo i principi della "Salute in tutte le politiche" ("Health in all policies"), anche al fine di ridurre le disuguaglianze e i costi sanitari e sociali nonché di garantire uno sviluppo sostenibile, come previsto dall'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile.

L'attuale quadro epidemiologico, caratterizzato dall'invecchiamento della popolazione, dalla elevata prevalenza delle malattie croniche non trasmissibili, dall'emergenza e ri-emergenza di malattie infettive, come quella di COVID-19, dai numerosi rischi per la salute, correlati a fattori ed esposizioni ambientali, richiede una forte focalizzazione della programmazione strategica sulla prevenzione e sulla promozione della salute.

In ragione di ciò è in corso il rafforzamento delle azioni di coordinamento del Ministero della Salute in tema di prevenzione e sanità pubblica attraverso l'evoluzione del Centro nazionale di prevenzione e Controllo delle Malattie (CCM) in National Health Prevention Hub, come previsto dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Tale azione, che si colloca negli interventi di potenziamento degli strumenti di governance finalizzati ad un rafforzamento della capacità di indirizzo e controllo del SSN a livello centrale anche mediante strumenti avanzati di analisi e simulazione che consentano di costruire politiche di programmazione sempre più basate su fenomeni e informazioni misurate,

permetterà di valorizzare la rete già esistente tra Enti centrali e Regioni avvalendosi dei migliori centri di ricerca attivi sui temi della prevenzione e promozione della salute quali centri collaboratori tematici con l'obiettivo di definire un modello di riferimento nazionale, valido a livello centrale e regionale, per la gestione coordinata delle politiche di prevenzione e di promozione di corretti stili di vita.

2.1.1 Piano nazionale della prevenzione

Il Piano nazionale della prevenzione (PNP) 2020-2025, adottato con Intesa Stato-Regioni del 6 agosto 2020, rappresenta la cornice comune degli obiettivi di molte delle aree rilevanti per la Sanità Pubblica e, in continuità con il precedente PNP 2014-2019, affronta nuove sfide nel perseguire obiettivi che riguardano la promozione della salute fisica e mentale, la prevenzione delle malattie, sia trasmissibili che non trasmissibili, la protezione dell'ambiente e la sicurezza nei luoghi di lavoro. L'emergenza COVID-19 ha confermato l'esigenza di affrontare tutti i determinanti socio-culturali, ambientali, relazionali ed emotivi che influenzano la salute e l'equità in salute, dal momento che le fasce deboli della popolazione (anziani, malati cronici, ecc.) sono risultate essere quelle maggiormente colpite dal virus e più suscettibili alle sue conseguenze sfavorevoli. La riduzione delle principali disuguaglianze sociali e geografiche accentuatesi per effetto della pandemia, rappresenta una priorità per il Paese e richiede a tutti i livelli - nazionale, regionale e locale - politiche non sanitarie (scuola, lavoro, ambiente, ecc.) e sanitarie. Il PNP considera il contrasto alle disuguaglianze un obiettivo trasversale e investe nella creazione di reti e alleanze intersettoriali, in una prospettiva coerente con l'approccio di "Salute in tutte le politiche", per porre la salute al centro delle strategie e degli interventi sanitari ed extra-sanitari e per considerare in ogni contesto la centralità della persona, i suoi diritti e le sue scelte. Anche alla luce della recente esperienza pandemica e in coerenza con il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), il PNP 2020-2025 prevede, tra l'altro, che il SSN si ponga nuovi obiettivi organizzativi del sistema attraverso, in particolare, il rafforzamento delle Aziende sanitarie nello sviluppo delle attività di I livello (prevenzione, medicina di base, attività distrettuale) sulla base delle esigenze della comunità locale e l'ottimizzazione dei processi d'integrazione tra area sociale e socio-sanitaria e tra Territorio e Ospedale. Il perseguimento degli obiettivi del Piano mira, inoltre, a sostenere il processo di attuazione dei nuovi Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) "Prevenzione collettiva e sanità pubblica", anche al fine di favorirne l'esigibilità.

Dovrà essere assicurata l'attività di monitoraggio sul territorio delle attività previste dai Piani Regionali della Prevenzione (PRP), definiti nel corso del 2021, secondo il cronoprogramma di cui all'Intesa Stato-Regioni del 6 agosto 2020, come modificato con intesa del 5 maggio 2021. Condividendo i 17 obiettivi dell'Agenda 2030, il PNP 2020-2025, nel confermare i principi del Programma "Guadagnare salute: rendere facili le scelte salutari" (D.P.C.M. 4 maggio 2007) e l'approccio per setting per l'attuazione delle azioni di promozione della salute e di prevenzione, potrà consolidare il lavoro in rete delle strutture coinvolte in un'ottica One Health, nonché estendere l'attivazione di percorsi integrati per identificare precocemente e prendere in carico le persone con condizioni di rischio (tabagismo, sedentarietà e inattività fisica, consumo rischioso e dannoso di alcol, scorretta alimentazione, sovrappeso e obesità) per malattie croniche non trasmissibili (tumori, malattie cardio-cerebrovascolari, malattie respiratorie, diabete) o già affette da queste patologie, anche attraverso l'offerta dei programmi di screening.

Inoltre, in coerenza con il Piano:



- si perseguirà l'integrazione delle informazioni derivanti da dati ambientali e sanitari per il miglioramento delle conoscenze su rischi ambientali e salute e per la lettura combinata dei dati di monitoraggio/esposizione/effetto, anche ai fini della stima degli impatti sulla salute della popolazione;
- si sosterrà l'attivazione di Tavoli tecnici per il rafforzamento della Salute globale del lavoratore, secondo l'approccio Total Worker Health;
- si supporterà lo sviluppo di un approccio metodologico per l'elaborazione di proposte normative per la gestione del rischio chimico;
- si avvierà l'elaborazione di una linea guida di policy per sostenere la *governance* della prevenzione primaria post COVID-19 e per l'integrazione delle attività dei sistemi di prevenzione di salute ambientale, umana e veterinaria.

2.1.2 Prevenzione e contrasto delle malattie non trasmissibili

Prioritario obiettivo sarà la riduzione delle disuguaglianze di salute, tuttora esistenti tra gruppi diversi di popolazione, con particolare riguardo ai più fragili per età, condizione socio-economica o patologia. A tal fine saranno consolidate le attività di promozione della salute e di prevenzione delle malattie croniche non trasmissibili (MCNT), in particolare delle malattie cardio-cerebrovascolari e respiratorie, dei tumori e del diabete, anche attraverso il contrasto ai principali fattori di rischio, quali il tabagismo, l'inattività fisica, il sovrappeso e l'obesità, secondo una visione globale che considera promozione della salute e prevenzione in continuum con la presa in carico e l'assistenza alla persona con patologia o disabilità.

In linea con il Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) e il Programma "Guadagnare salute: rendere facili le scelte salutari" sarà integrato un approccio intersettoriale e multistakeholder, ai diversi livelli istituzionali, con azioni e interventi lungo tutto il corso dell'esistenza, nei contesti di vita delle persone.

In coerenza con il Piano Europeo contro il cancro (Europe's Beating Cancer Plan), sarà data particolare attenzione alle attività di prevenzione e controllo dei tumori, a partire dal consolidamento dei programmi di screening oncologici.

Tenuto conto che il consumo di prodotti del tabacco (da fumo e non da fumo) è tuttora nel nostro Paese la principale causa di morbosità e mortalità prevenibile, proseguiranno le azioni di contrasto al tabagismo, anche in considerazione dell'ampia diffusione nel mercato di nuovi prodotti (sigarette elettroniche; prodotti del tabacco senza combustione) e delle emergenti evidenze sui loro possibili effetti dannosi per la salute, con l'obiettivo di individuare e adottare ulteriori misure, anche in raccordo con le strategie dell'Unione Europea e dell'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS), atte a garantire a tutti i cittadini la tutela della salute. Sarà anche assicurato il contributo alle iniziative dell'OMS a sostegno delle strategie di contrasto alle MCNT.

2.1.3 La lotta ai cambiamenti climatici e all'inquinamento, pilastro della tutela della salute.

Secondo l'OMS, l'inquinamento atmosferico è tra le cause principali dei decessi dovuti a malattie non trasmissibili come ictus e malattie cardiovascolari, tumori e malattie respiratorie croniche, che colpiscono, in particolar modo, anche i bambini. Il cambiamento climatico rappresenta una grave minaccia per la salute globale e una grande sfida per il 21° secolo. L'OMS stima oltre 250mila decessi annui in più nel mondo a causa del cambiamento climatico per il periodo 2030-2050. Nell'attuale situazione di perdurante emergenza pandemica, in

previsione di una fase post-Covid-19, relativamente al settore “Salute, ambiente e clima”, è necessaria una riforma strutturale delle politiche, del corpus normativo e dell’assetto istituzionale e strutturale (sia nelle funzioni di indirizzo-coordinamento che nelle funzioni tecnico-scientifiche), nazionale e regionale, per rafforzare sostanzialmente la promozione e tutela della salute e la prevenzione, rispetto a determinanti ambientali e climatici, nel quadro della transizione verde e digitale e dello sviluppo di molteplici settori economici e produttivi, sostenuto in particolare dal Piano nazionale complementare e dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR). Il 2022 vedrà il concretizzarsi delle prime azioni previste nel PNRR e nel Piano nazionale per gli investimenti complementari per il progetto “Salute, ambiente, biodiversità e clima”. L’impostazione della Missione 6 Salute del PNRR considera come la pandemia da Covid-19 abbia confermato il valore universale della salute e la rilevanza macro-economica dei servizi sanitari pubblici e, nel contempo, abbia reso ancora più evidenti alcuni aspetti critici di natura strutturale, quali le significative disparità territoriali nell’erogazione dei servizi e la “scarsa capacità di conseguire sinergie nella definizione delle strategie di risposta ai rischi ambientali, climatici”. Su tali basi, una delle due attività della Riforma “Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l’assistenza sanitaria territoriale ha l’obiettivo di rafforzare la capacità, l’efficacia, la resilienza e l’equità del Paese di fronte agli impatti sulla salute, attuali e futuri, associati ai rischi ambientali e climatici. L’azione si rivolge nel contempo a potenziare il ruolo e le capacità di advocacy del SSN nelle azioni intersettoriali (approccio “salute in tutte le politiche”), – con particolare attenzione ai co-benefici per la salute delle azioni per il clima – e nel supporto allo sviluppo sostenibile, inclusa la transizione verde e digitale, promuovendo prevenzione sanitaria e scelte di vita sane. La strategia promossa con la riforma, si fonderà su una nuova organizzazione istituzionale e sistemica costituita dalla rete “Salute-Ambiente-Clima” (SNPS) – sinergica all’attuale Sistema a rete nazionale per la protezione dell’ambiente (SNPA), per consentire al Paese di raggiungere gli obiettivi indicati dalle organizzazioni internazionali di riferimento, con priorità per le azioni definite dalla VI Conferenza ministeriale su ambiente e salute della Regione Europea dell’OMS (Ostrava). Le linee funzionali che caratterizzano la riforma si indirizzeranno in particolare a: i) valorizzazione delle risorse (infrastrutturali, strutturali, strumentali, umane) essenziali per aumentare l’efficacia della prevenzione, sorveglianza e risposta alle emergenze salute-ambiente-clima nel Paese, attraverso soluzioni basate sulla conoscenza e la ricerca scientifica; ii) aggiornamento delle azioni di prevenzione e risposta alle malattie trasmissibili e non trasmissibili secondo la nuova vision di salute, ambiente e clima dell’OMS e l’approccio di “trasformazione”, e gli indirizzi internazionali ed europei; iii) promozione della salute in sinergia con le azioni di mitigazione degli effetti sul clima e di protezione dell’ambiente, attraverso processi transdisciplinari e intersettoriali, con un interfacciamento permanente e sistematico di SNPS con gli enti e le agenzie nazionali di competenza ambientale (Ministero per la transizione ecologica e SNPA, in primis), includendo le dimensioni sociali ed economiche a sostegno dello sviluppo, in modo uniforme su tutto il territorio nazionale. L’istituzione di SNPS con legge nazionale farà convergere le istanze della comunità scientifica e della gestione della sorveglianza, valorizzando molteplici esperienze partecipate a livello nazionale, come – tra gli altri - la Task Force Ambiente e Salute istituita presso il Ministero della Salute, la Rete Italiana Ambiente e Salute, il progetto EpiAmbNet, i diversi modelli di integrazione di successo salute-ambiente-clima tra cui i progetti del Centro nazionale per la prevenzione ed il controllo delle malattie (CCM) in materia salute-ambiente, e i Medici sentinella per l’ambiente, stabilendo standard e strumenti legali armonizzati nel Paese, per

proteggere in modo equo la salute della popolazione attraverso la prevenzione primaria, con focus sulle comunità vulnerabili o in situazioni vulnerabili.

Il progetto Salute, ambiente, biodiversità e clima si incardina appieno nel nuovo Piano Nazionale della Prevenzione 2020-2025 e, attraverso un meccanismo partecipato con le Regioni e Province Autonome, dovrà ridefinire obiettivi, competenze e requisiti tecnico-scientifici (risorse umane e strumentali) delle strutture del SSN e SSR preposte alla valutazione, prevenzione e controllo dei rischi sulla salute correlati a fattori di natura ambientale-climatica, per potenziare e armonizzare nel Paese l'efficacia degli interventi in prevenzione primaria e le risposte ai bisogni di salute in contesti ambientali critici. La ridefinizione di obiettivi e campo di applicazione dei presidi di salute-ambiente e clima interni alle istituzioni centrali e regionali e alle aziende sanitarie territoriali sarà finalizzata ad assicurare l'integrazione tra la materia sanitaria (in sinergia tra azioni di promozione della salute e prevenzione delle malattie, miglioramento della qualità della vita, benessere animale e sicurezza alimentare, prevenzione di rischi sanitari negli ambienti di vita e di lavoro, sorveglianza epidemiologica e controlli microbiologici, chimici, tossicologici) e la materia ambientale, con una efficace e completa interazione con le azioni di ARPA-SNPA. Attraverso l'integrazione SNPS-SNPA dovranno essere rivisitate e armonizzate le norme di natura sanitaria e ambientale - incluse procedure di valutazione di impatto, limiti di emissione e valori di parametro di contaminazione su matrici ambientali - sulla base di criteri health-based, aggiornati e armonizzati, per assicurare procedimenti tempestivi ed efficaci a supporto di politiche, tecnologie, processi valutativi/autorizzativi a livello centrale e territoriale. Proseguiranno inoltre importanti attività già implementate, quali il "Piano operativo nazionale per la prevenzione degli effetti del caldo sulla salute", con il quale sono stati introdotti sul territorio nazionale i sistemi di previsione/allarme città specifici (Heat Health Watch Warning System-HHWs) che possono prevedere, con anticipo di 72 ore, l'arrivo di un'ondata di calore e consentono di attivare tempestivamente interventi di prevenzione a livello locale. Per quanto riguarda i Siti industriali contaminati (SIN), proseguirà l'azione centrale del CCM di aggiornamento dello studio "Sentieri" come sistema permanente di sorveglianza epidemiologica dei residenti nei Siti d'interesse nazionale e di altri Siti contaminati ritenuti rilevanti dal Ministero della Salute. Al fine di assicurare la conformità degli operatori economici alle regole fissate dai legislatori europei a garanzia della sicurezza d'uso dei prodotti chimici, anche nei luoghi di vita e di lavoro, si rafforzerà il sistema nazionale dei controlli, anche in frontiera e nei canali di vendita on-line, favorendo la collaborazione tra le diverse amministrazioni coinvolte laddove sia opportuno anche un controllo integrato. Sul tema dell'amianto, proseguirà l'attività proposta dal Nucleo Tecnico operativo sull'amianto e nel contempo l'elaborazione di un documento per una proposta armonizzata di percorso diagnostico terapeutico assistenziale (PDTA) in base alle esperienze regionali. Il Piano Nazionale Amianto stesso sarà oggetto di un aggiornamento per renderlo più adeguato alle attuali esigenze.

2.1.4 Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

La sicurezza negli ambienti di lavoro, ai fini della prevenzione di infortuni e malattie professionali, è una priorità del Paese. Tale priorità si è resa ancor più manifesta nel corso dell'attuale situazione emergenziale. Il D.lgs. 81/2008 definisce un chiaro assetto istituzionale di "governo" della salute e sicurezza sul lavoro. Si sta portando avanti l'ambizioso mandato di redigere una strategia nazionale sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, partendo

dall'osservazione della realtà produttiva italiana, costituita per più dell'80% da piccole e medie imprese, anche in linea con le indicazioni della Strategia Europea salute e sicurezza sul Lavoro 2021-2027.

Sia per la redazione di una strategia completa ed esaustiva, sia per gestire tali aspetti in maniera appropriata, è importante strutturare un solido canale di dialogo con le altre Commissioni previste dal decreto legislativo 81/2008.

Occorrerà garantire lo scambio di informazioni tra i soggetti istituzionali al fine di promuovere l'uniformità dell'applicazione della normativa vigente e individuare le priorità della ricerca in tema di prevenzione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori.

E' necessario estendere la cultura della prevenzione sui luoghi di lavoro attraverso un'azione sinergica con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali e le altre Istituzioni competenti, al fine di orientare, programmare, pianificare e valutare l'efficacia dell'attività di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e per definire la programmazione in ordine ai settori prioritari di intervento.

Sarà importante supportare le aziende nei loro adempimenti normativi, alleggerire il carico burocratico-amministrativo tenendo conto della necessità di tutelare il lavoratore e di costruire e mantenere un ambiente di lavoro sano e sicuro. In particolare, occorre rafforzare il settore della vigilanza il quale, nonostante veda impegnate le forze dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) e delle ASL, necessita di maggior coordinamento e dell'aumento di risorse professionali, ridotte nel corso degli anni, specialmente nel comparto sanitario.

A tal fine andrà preso in considerazione un potenziamento del ruolo di cabina di regia del Comitato previsto all'art. 5 del decreto legislativo 81/2008, prevedendo una struttura dotata di un apparato stabile, in raccordo con altri soggetti pubblici coinvolti, delle risorse dedicate e i necessari interventi regolamentari utili a garantirne il funzionamento efficace.

L'emergenza COVID-19 ha inoltre reso ancor più evidente l'esigenza di integrazione tra le figure datoriali e quelle preposte alla salute e sicurezza dei lavoratori (medico competente, RSPP, RLS, etc.), nonché la necessità di un costante dialogo.

Sul fronte sorveglianza, la fase pandemica ha fatto emergere la necessità della formazione dei medici competenti. Saranno, pertanto, avviate iniziative per rafforzare e rimodulare sia i percorsi universitari che postuniversitari, anche attraverso una più attiva integrazione tra i formatori e gli organi ministeriali.

In quest'ottica, appare evidente che l'aumento di risorse sul territorio non possa essere disgiunto da un parallelo rafforzamento del Ministero della salute, che è chiamato ad assumere un ruolo di leader nella governance sanitaria del settore.

2.1.5 Contrasto dei rischi per la pubblica e privata incolumità connessi alle minacce NBCR (nucleari - biologiche - chimiche – radiologiche) a livello transfrontaliero.

L'11 marzo 2020 l'Organizzazione mondiale della sanità ha dichiarato che la malattia da nuovo coronavirus (COVID-19) ha assunto una diffusione pandemica. Fin dall'inizio il contesto emergenziale creatosi ha imposto la realizzazione di una compiuta azione di previsione e prevenzione che deve continuare ad essere attentamente monitorata, motivando la popolazione ad adottare comportamenti responsabili e consapevoli e deve tendere a rafforzare i servizi sanitari territoriali, quindi anche i SASN (Servizi di assistenza sanitaria ai naviganti) e la loro integrazione.

Inoltre, l'evoluzione del quadro pandemico, con l'insorgenza di nuove varianti virali in altri Paesi, impone di garantire un adeguato livello di sicurezza sanitaria al nostro Paese mediante

l'opportuno presidio dei punti di ingresso frontaliere attraverso le articolazioni periferiche del Ministero della Salute.

In questo contesto e alla luce del diseguale accesso globale alla vaccinazione anti Covid-19, per ridurre il rischio di introduzione di nuove varianti sul territorio nazionale, l'impegno del Ministero della Salute in termini di attività di vigilanza sanitaria in frontiera sui flussi migratori irregolari, già rafforzato ad inizio 2020 attraverso l'implementazione di un programma sperimentale di sorveglianza epidemiologica, virologica e molecolare di SARS-CoV-2 con sequenziamento attraverso tecniche di Next Generation Sequencing, sarà ulteriormente potenziato.

2.1.6 Prevenzione e contrasto delle malattie trasmissibili.

Lo sviluppo di sistemi in grado di identificare rapidamente possibili emergenze infettive, la capacità di valutare il rischio ad esse associato e la disponibilità di piani aggiornati di preparazione e risposta intersettoriali, sia generici sia specifici per patologia infettiva, sono elementi essenziali per una risposta di sanità pubblica efficace.

Pertanto, nei prossimi tre anni è necessario rafforzare la preparedness nel settore della prevenzione e del controllo delle infezioni, e le attività relative all'implementazione del Piano strategico-operativo nazionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale (PanFlu) 2021-2023, a sostegno del quale si è previsto un apposito finanziamento, anche quale linea di supporto centrale nell'ambito del Piano Nazionale della Prevenzione 2020-2025.

La pandemia da SARS-CoV-2 ha ribadito come il settore umano, animale e ambientale siano fortemente connessi in una relazione di interdipendenza e come sia necessario promuovere un approccio One Health.

Proseguirà inoltre il monitoraggio degli eventi epidemici esteri che si è rivelato particolarmente utile per fornire le prime indicazioni operative per la gestione del COVID-19. Relativamente alla salute globale, verrà portata avanti l'attività nelle sedi internazionali (Organizzazione Mondiale della Sanità - OMS, Unione Europea - UE, Centro europeo per la prevenzione e il controllo delle malattie - ECDC, Global Health Security Agenda-GHSA – della quale ha assunto la Presidenza dello Steering Group per il 2022 - e Global Health Security Initiative - GHSI) e nei gruppi di lavoro dedicati in particolare ai vaccini, all'antimicrobico-resistenza, alla sorveglianza in tempo reale e al finanziamento sostenibile nelle emergenze. Verranno sostenuti interventi di rafforzamento dei servizi vaccinali sul territorio nel rispetto delle norme organizzative e di igiene che garantiscano la massima sicurezza, e contestualmente verrà promossa una corretta informazione delle famiglie affinché non sia tralasciata questa importante misura preventiva. Proseguirà l'impegno del nostro Paese nelle numerose iniziative internazionali in cui è coinvolto (nel 2022 l'Italia assumerà la presidenza del comitato direttivo della Global Health Security Agenda e si continuerà ad assicurare la partecipazione alle attività del Global AMR R&D hub, dell'ECDC, della Commissione Europea, dell'OMS, e all'eventuale prosieguo della JA-AMR/ICA), nonché nelle iniziative di informazione e comunicazione, dirette agli operatori sanitari e alla popolazione, per costruire una cultura sull'uso consapevole degli antibiotici e sull'importanza di alcune misure comportamentali per la prevenzione delle infezioni, soprattutto in ambito assistenziale. Un particolare impegno è previsto nel contrasto dell'antimicrobico-resistenza, infatti sarà varata la nuova strategia e piano d'azione che prevede una maggiore integrazione di tutti i settori interessati in ottica One Health, con particolare riguardo alle iniziative ambientali. Sarà inoltre rafforzata l'attività di prevenzione e contrasto delle infezioni correlate all'assistenza, la cui



importanza è stata evidente durante l'emergenza COVID-19 tanto da inserire un finanziamento apposito nel PNRR.

Saranno implementate attività di formazione del personale sanitario e promosse buone pratiche, quali il lavaggio delle mani, l'adozione di misure di assistenza al paziente che garantiscano condizioni aseptiche e il rafforzamento della sorveglianza.

Nel campo delle vaccinazioni, proseguiranno le attività di coordinamento e di monitoraggio della campagna di vaccinazione anti-COVID-19, attraverso la definizione di raccomandazioni, sulla base delle evidenze scientifiche e dell'evoluzione dello scenario epidemiologico e relative indicazioni operative indirizzate alle Regioni/PA.

Inoltre, sarà attuato il nuovo piano nazionale di prevenzione vaccinale (PNPV 2022-2025), in linea con la nuova strategia dell'OMS, con un nuovo calendario vaccinale, maggiore attenzione alla formazione e alla comunicazione e adozione di nuove forme organizzative che tengano conto dell'esperienza maturata con la campagna vaccinale anti COVID-19.

Nell'ambito del programma di eradicazione della poliomielite in linea con i principi della Strategia globale per l'eradicazione della Polio della Global Polio Eradication Initiative (GPEI), saranno adottate iniziative volte a: rafforzare il sistema di sorveglianza delle paralisi flaccide acute e della sorveglianza ambientale; promuovere la vaccinazione anti-polio e colmare il gap nella coperture vaccinali verificatosi a causa della pandemia da SARS-CoV-2, nonché la profilassi vaccinale per i viaggiatori internazionali diretti nei paesi endemici o ad alto rischio; monitorare e aggiornare l'inventario nazionale di materiali infettivi e potenzialmente infettivi per polio, nonché promuovere la progressiva eliminazione di tali materiali tramite la diffusione e l'applicazione a livello territoriale delle indicazioni contenute nella nuova edizione della Guida per la minimizzazione dei rischi nelle strutture che raccolgono, manipolano o immagazzinano materiali potenzialmente infettivi per i poliovirus (GPEI PIM Guidance – 2nd edition).

L'emergenza pandemica ha rallentato l'attuazione delle azioni previste dal "Piano Nazionale di interventi contro l'HIV e AIDS (PNAIDS)". L'impatto della pandemia COVID-19 ha infatti comportato una riduzione del numero di test, di visite in presenza, di esami di monitoraggio, e possibili conseguenze negative sui livelli di diagnosi, cura e prevenzione dell'HIV nel nostro paese. Bisognerà ritornare quanto prima alla situazione pre-Covid e trovare modelli e soluzioni possibili per garantire la continuità delle cure e la prevenzione dell'infezione. Inoltre, il Ministero della salute e il Ministero dell'Università e della Ricerca continueranno a promuovere nelle scuole e nelle università iniziative di informazione, prevenzione ed educazione alla salute, all'affettività e alla sessualità, in favore degli studenti e dei docenti.

2.1.7 Riorganizzazione Scorta nazionale antidoti

Si intende proseguire nell'attività di riorganizzazione e potenziamento dell'attuale scorta di antidoti.

La riorganizzazione della Scorta Nazionale Antidoti (SNA) prevede da un lato l'implementazione quali-quantitativa della dotazione di antidoti e farmaci tramite acquisti oculati e dall'altro l'ampliamento del campo di azione della stessa.

Attualmente la mobilitazione dei cosiddetti antidoti avviene nel caso di emergenze derivanti da attacchi terroristici isolati o multifocali o eventi per i quali non si possa escludere un'origine di natura terroristica o comunque ostile, o per situazioni di impossibilità per le regioni ad approvvigionarsi di antidoti che non sono prodotti nel territorio europeo e che non sono

dotati di autorizzazione in commercio, ma che costituiscono l'unico trattamento efficace per pazienti gravi ricoverati in rianimazione (ad es. siero antitossinico).

Con la riorganizzazione l'attività verrà estesa a situazioni emergenziali quali ad esempio incidenti radiologici gravi alle centrali nucleari limitrofe ai confini italiani.

La Scorta Nazionale Antidoti (SNA) assumerà quindi una nuova denominazione: Scorta strategica Nazionale Antidoti e Farmaci (SNAF), in quanto verranno introdotti farmaci quali i vaccini e gli antivirali.

2.1.8 Salute Mentale, Demenze e Dipendenze comportamentali

La pandemia COVID-19 ha avuto e continuerà ad avere effetti considerevoli sul benessere psicofisico della popolazione. Si intende, pertanto, mettere in atto adeguate strategie di promozione della Salute Mentale, valorizzando, in particolare, l'attivazione di Progetti di vita basati sul costrutto 'Quality of Life', la promozione di modelli innovativi di intervento, quali il "budget di salute", la realizzazione di un progetto CCM (con fondi 2021), finalizzato alla messa a punto di strategie di prevenzione per il contrasto delle problematiche della salute mentale e delle dipendenze in età evolutiva.

Proseguirà, inoltre, la messa a regime della mappatura nazionale dei centri dedicati alla cura dei Disturbi della Nutrizione e dell'Alimentazione.

In considerazione degli effetti della pandemia Covid 19, si provvederà a valorizzare le attività, in particolare, in tema di dipendenze comportamentali, soprattutto in età evolutiva, attraverso il monitoraggio del fenomeno del Disturbo da Gioco d'Azzardo (DGA) attraverso l'Osservatorio Nazionale, istituito presso il Ministero della salute e attraverso una serie di progetti CCM, primo tra tutti il sopracitato, ma anche altri dedicati all'uso problematico e all'abuso di internet e delle nuove tecnologie.

In attuazione del "Piano nazionale demenze" (Accordo CU 30 ottobre 2014), è stato istituito, nel 2021, il "Tavolo permanente sulle demenze", la cui attività si esplicherà su molteplici fronti: monitoraggio e aggiornamento del Piano nazionale demenze, utilizzo del fondo dedicato ex legge finanziaria 2021, elaborazione di proposte per il superamento delle criticità, definizione indicatori e criteri di qualità per le strutture della rete della gestione integrata, formulazione di linee di indirizzo per la comunicazione della diagnosi, valutazione degli aspetti etici, elaborazione di linee di indirizzo per gli operatori, gestione delle problematiche legate agli esordi precoci, promozione di linee di indirizzo per il miglioramento della qualità di vita delle persone con demenza, anche attraverso la riduzione dello stigma e l'aumento della consapevolezza della cittadinanza.

2.1.9 Il settore trasfusionale e dei trapianti

Nel periodo dell'emergenza sanitaria da SARS-Cov-2 è emersa la necessità di rafforzare l'organizzazione e il coordinamento tra le Autorità competenti nazionali e regionali, ai fini di una più efficiente gestione del sistema trasfusionale e di quello dei trapianti di organi, tessuti e cellule. In tale contesto, risulta fondamentale continuare a:

- rafforzare l'attività assistenziale, anche attraverso l'investimento in risorse umane (formazione, nuovi piani di assunzione del personale sanitario);



- rafforzare la rete di medicina trasfusionale, potenziando le attività di raccolta e di produzione di sangue, emocomponenti e medicinali plasmaderivati, compreso il plasma iperimmune, con l'obiettivo dell'autosufficienza nazionale;
- promuovere la digitalizzazione anche nell'ottica di introdurre nuovi modelli per l'attività di reclutamento dei donatori volontari;
- sviluppare i programmi di trapianto in un'ottica di continuità assistenziale per i pazienti in lista di attesa, sostenendo e implementando percorsi assistenziali multidisciplinari nelle fasi del processo donazione/trapianto;
- implementare modelli organizzativi per il miglioramento del processo donazione/trapianto che coinvolgano il livello regionale e aziendale, attraverso il potenziamento delle attività dei coordinamenti regionali e locali;
- implementare e potenziare il sistema informativo a supporto delle attività della Rete nazionale trapianti; promuovere l'iscrizione nel Registro nazionale dei donatori di midollo osseo (IBMDR) di nuovi donatori di Cellule staminali emopoietiche (CSE) e rafforzare i meccanismi per il reclutamento di donatori di CSE a fini di trapianto, potenziando la collaborazione con i servizi trasfusionali ove afferiscono i donatori di sangue e anche prevedendo nuovi modelli operativi per il reclutamento di nuovi donatori e la gestione del donatore in tutte le fasi del percorso donativo, compreso il follow up post donazione;
- sviluppare, potenziare e promuovere idonee iniziative di comunicazione per sensibilizzare e informare in modo corretto e completo la popolazione sui temi della donazione e del trapianto di organi, tessuti e cellule e per diffondere la cultura del dono.

2.1.10 Tutela della salute di donne e dei bambini.

La prevenzione e la promozione della salute delle donne, delle coppie, dei bambini e degli adolescenti rappresentano un fondamentale investimento per lo sviluppo e il benessere della società, infatti la tutela della salute di queste fasce di popolazione è alla base della maggior parte degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

Gli investimenti in promozione della salute e prevenzione sostengono la resilienza sociale del Paese, attraverso approcci orientati all'equità e al contrasto delle disuguaglianze di salute, orientando le azioni per il mantenimento del benessere in ciascuna fase dell'esistenza (approccio life course).

In tale contesto si punterà a:

- implementare le azioni volte a promuovere la procreazione cosciente e responsabile e la tutela della salute sessuale e riproduttiva della coppia;
- rafforzare il ruolo dei Consultori Familiari (CF) e valorizzare l'accessibilità e la prossimità dei servizi di base garantiti dal SSN, a tutela della salute della donna, della coppia, del bambino, dei giovani in età evolutiva e della famiglia, anche attraverso l'implementazione dei flussi informativi necessari per un effettivo monitoraggio dell'assistenza presso i CF;
- proseguire nel monitoraggio dell'Interruzione Volontaria di Gravidanza (IVG) in attuazione della legge n.194 del 1978 e dell'attività dei centri di procreazione medicalmente assistita (PMA) in attuazione della legge n.40 del 2004;
- promuovere gli interventi per la prevenzione dei maggiori fattori di rischio e il rafforzamento dei fattori di protezione nei primi 1000 giorni di vita, dal concepimento ai

- due anni di età, anche attraverso il Tavolo paritetico permanente sui primi 1000 giorni di vita che vede il coinvolgimento delle Regioni e delle Province Autonome;
- proseguire le attività relative allo Screening Neonatale esteso finalizzate alla definizione del protocollo per la presa in carico del paziente positivo e per l'accesso alle terapie e alla revisione della lista delle patologie da ricercare attraverso lo screening, nonché le attività relative agli screening neonatali uditivo e visivo;
 - avviare le attività del Comitato Nazionale per l'Assistenza pediatrica e adolescenziale per il miglioramento della qualità, della sicurezza e dell'appropriatezza degli interventi assistenziali in area pediatrico-adolescenziale;
 - proseguire l'impegno in stretta collaborazione con il Ministero dell'Istruzione e con le altre istituzioni coinvolte, per il sostegno alle politiche e agli interventi di promozione della salute delle giovani generazioni, investendo sul potenziale che i bambini e gli adolescenti rappresentano quali possibili agenti di cambiamento per la prevenzione di malattie e morti evitabili;
 - promuovere la formazione degli operatori nell'ambito della prevenzione della violenza maschile contro le donne in coerenza con l'impostazione della Convenzione di Istanbul.

2.1.11 Tutela della salute delle persone vulnerabili.

Nel quadro delle azioni preventive per proteggere i gruppi vulnerabili, anche nel contesto dell'emergenza sanitaria Covid-19, verranno promosse le seguenti azioni a tutela della salute:

- implementare i contenuti del Piano per l'applicazione e la diffusione della Medicina di Genere, adottato con DM 13 giugno 2019, attraverso interventi preventivi e assistenziali e le attività dell'Osservatorio dedicato alla Medicina di Genere;
- assicurare le azioni di promozione e tutela della salute delle persone con disabilità, con particolare riferimento all'inclusione scolastica degli alunni con disabilità (come previsto dal D. Lgs. 66/2017) e il monitoraggio delle attività regionali nell'ambito della riabilitazione visiva, nonché la partecipazione all'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità e al relativo Comitato tecnico-scientifico;
- proseguire la collaborazione interistituzionale e le azioni progettuali, in coerenza con i piani di intervento europei, per la promozione e la tutela della salute dei migranti e degli stranieri, con particolare attenzione alle persone con specifiche vulnerabilità.

2.2 Rafforzamento del governo dei processi di innovazione scientifica e tecnologica

2.2.1 Programma nazionale della ricerca sanitaria

Il sostegno pubblico all'attività di ricerca rappresenta un investimento strategico per il Servizio sanitario nazionale (SSN), con l'obiettivo di migliorare la salute e la qualità di vita dei cittadini, anche attraverso l'individuazione di nuovi percorsi terapeutici e cure più efficaci contro le malattie.

Il Programma nazionale della ricerca sanitaria (PNRS) 2020-2022, adottato nell'ambito delle linee generali per la ricerca previste dal Programma nazionale per la ricerca 2021-2027 del Ministero dell'Università e della Ricerca, definisce le linee programmatiche su cui orientare la ricerca sanitaria nazionale del SSN, inserendola nell'attuale periodo di emergenza pandemica da COVID-19 e tenendo in considerazione la possibile correlazione e complementarità tra le finalità del PNRS stesso e quelle del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).

L'obiettivo è la promozione di nuovi approcci per una assistenza sanitaria integrata ed incentrata sulla persona, che tengano conto dell'influenza dei fattori di rischio ambientale, alimentare, comportamentale e socioeconomico sul benessere e la salute umana, nonché delle opportunità offerte da nuovi strumenti, tecnologie e soluzioni digitali. Valorizzando, altresì, le infrastrutture di ricerca e le reti degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS), con un beneficio in termini di competitività a livello internazionale.

La gestione e distribuzione delle risorse disponibili avverrà sia attraverso la pubblicazione di appositi bandi per la ricerca finalizzata, con la selezione di progetti presentati dalle Regioni, dagli IRCCS, dagli I.ZZ.SS., dall'Istituto superiore di sanità, dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali e dall'INAIL e selezionati attraverso il consolidato sistema di "valutazione tra pari", operata cioè da ricercatori esperti delle varie discipline mediche, sia attraverso il finanziamento e la valutazione dell'attività di ricerca corrente affidata agli IRCCS, all'Istituto superiore di sanità ed all'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, anche al fine di promuovere l'internazionalizzazione della ricerca italiana e il connubio tra ricerca e innovazione.

2.2.2 Attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale per gli investimenti complementari

La Missione 6 "Salute" del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) prevede di promuovere e rafforzare il settore della ricerca scientifica, ritenuto uno degli asset strategici del nostro Paese, incrementando le risorse destinate alla ricerca biomedica e sanitaria, sviluppando le competenze che possano facilitare il trasferimento tecnologico e riorganizzando la rete degli IRCCS per accrescere le eccellenze del SSN.

Relativamente all'assetto degli IRCCS, definito dal decreto legislativo n. 288 del 2003, la revisione è necessaria al fine di rispondere alle nuove sfide del SSN, tenuto conto delle modifiche nelle relazioni tra Governo e Regioni, della progressiva diversificazione dei SSR, della transizione epidemiologica, del processo di deospedalizzazione, nonché dei progressi della medicina negli ultimi 15 anni, sia scientifici che tecnologici, ad esempio nel campo delle

scienze omiche, della robotica e della medicina personalizzata. Per tale riforma, da attuare tramite decreto legislativo, è stata predisposta una legge delega per definire i principi e criteri direttivi, per la quale è necessario un confronto con le altre Amministrazioni coinvolte e il parere della Conferenza Stato - Regioni.

Per quanto concerne le risorse stanziare per la ricerca sanitaria dal PNRR, saranno indetti specifici bandi sulle tematiche “Malattie rare e Tumori rari” e “Malattie croniche non trasmissibili, ad alto impatto sui sistemi sanitari e socio-assistenziali”, nonché sul “Proof of Concept” dedicato a proposte progettuali fortemente innovative e, al contempo, caratterizzate da una stretta integrazione tra ricerca e industria.

Inoltre, verranno sviluppate le azioni funzionali all’attuazione del Piano nazionale per gli investimenti complementari, che riguardano la sezione dell’Ecosistema della salute, con la rete del trasferimento tecnologico e la costituzione di tre hub in materia di life science, nonché del bio hub antipandemico.

Al fine di promuovere e coordinare la ricerca, lo sviluppo e la produzione preindustriale di nuovi vaccini e anticorpi monoclonali contro infezioni emergenti, in collegamento la Missione 6 prevista dal PNRR, è prevista l’istituzione di un centro di ricerca e sviluppo di contromisure mediche (Medical Countermeasures) per affrontare le pandemie, definito ApH.

L’obiettivo dell’ApH è quello di promuovere una ricerca coordinata di alto profilo per avere a disposizione del nostro Paese competenze avanzate, strutture, tecnologie e piattaforme.

2.2.3 Piano operativo salute

La Strategia di Specializzazione Intelligente è finalizzata all’individuazione delle priorità di investimento di lungo periodo e all’utilizzo più efficiente dei fondi strutturali dell’Unione Europea, grazie al coordinamento e alla complementarità di azioni da parte di tutti i diversi livelli di governo.

Per l’area tematica Salute, la Strategia ha previsto le seguenti “traiettorie” tecnologiche, declinate in strategie e obiettivi:

- Invecchiamento attivo e assistenza domiciliare;
- E-health, diagnostica avanzata, dispositivi medici e mini invasività;
- Medicina rigenerativa, predittiva e personalizzata;
- Biotecnologie, bioinformatica e sviluppo farmaceutico;
- Nutraceutica, Nutrigenomica e Alimenti funzionali.

Al riguardo in attuazione del Piano operativo Salute, a valere sulle risorse del Fondo per lo Sviluppo e la Coesione 2014 - 2020, è prevista la realizzazione di progetti relativamente alla Traiettorie 2, “eHealth, diagnostica avanzata, medical devices e mini invasività”, e alla Traiettorie 3, “Medicina rigenerativa, predittiva e personalizzata”.

2.2.4 Integrazione tra le Istituzioni che finanziano la ricerca

Sarà promosso un momento di concertazione tra il Ministero della Salute ed il Ministero dell’Università e della ricerca, per poter concordare e coordinare le diverse strategie di finanziamento tra i due Ministeri, nonché con il Ministero dello sviluppo economico per la parte concernente il trasferimento tecnologico e la ricerca industriale. Ciò consentirà un’attrazione sincrona di fondi nelle varie fasi di finanziamento di tutte le attività afferenti ai

predetti Ministeri, nonché la realizzazione di progetti complementari previsti nell'ambito del PNRR.

Sarà promossa, altresì, la costruzione di un percorso finalizzato a ridurre sia la complessità della procedura valutativa dei progetti di ricerca da parte dei revisori, sia le criticità che potrebbero insorgere sull'eventuale correlato conflitto d'interesse.

Inoltre, si punta ad individuare, attraverso una valutazione congiunta e condivisa dei progetti, una metodologia che riesca ad identificare le proposte presentate ad entrambi i Ministeri dai diversi destinatari dei finanziamenti, al fine di indirizzare le risorse a quelle maggiormente strategiche.

2.2.5 Internazionalizzazione della ricerca

La promozione dell'internazionalizzazione della ricerca sanitaria mira a valorizzare l'attività dei ricercatori e degli Istituti e a stimolare la competitività del sistema Paese, amplificando gli investimenti in innovazione e favorendo l'allineamento agli standard qualitativi nel settore.

In tale contesto si agirà con il cofinanziamento delle azioni congiunte europee del nuovo Programma quadro "Horizon Europe", in ambito biomedico, e con la partecipazione alle relative partnership per progetti con gli altri Stati, anche relativamente alla specifica missione concernente la lotta contro il cancro.

Proseguirà l'impegno nelle iniziative ERANet e nelle Joint Programming Initiatives previste dalla Commissione EU nel Programma quadro "Horizon 2020", così come lo sviluppo delle collaborazioni bilaterali, con specifica attenzione a quelle promosse dal Ministero degli Esteri e della cooperazione internazionale.

In relazione al progetto IRIS, dedicato al supporto dell'internazionalizzazione della Ricerca italiana in Sanità e sviluppato con l'apporto esterno dell'Agenzia per la Promozione della Ricerca Europea (APRE), che offre l'esperienza di National Contact Point di Horizon 2020 per il nostro Paese, si lavorerà per rafforzare:

- la definizione di percorsi strutturati per gli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS) funzionali ad implementare, attraverso un'attività di formazione per ricercatori e grant officers, la partecipazione ai bandi internazionali, la capacità di predisporre proposte progettuali adeguate, la capacità di gestione amministrativa dei progetti;
- l'analisi comparativa della performance degli IRCCS rispetto alle equivalenti istituzioni estere che partecipano ai bandi internazionali, utile alla definizione della policy nazionale in ambito di ricerca sanitaria internazionale;
- il ruolo e l'apporto delle Reti IRCCS esistenti a livello nazionale, attraverso il miglioramento delle potenzialità operative di ciascuna rete;
- la promozione di collaborazioni e sinergie fra i vari attori della ricerca (IRCCS, Università, Impresa, Cluster e Distretti tecnologici), mirate all'innovazione e al trasferimento tecnologico.

2.2.6 Reti di ricerca degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico

La ricerca su patologie di particolare rilevanza scientifica, sanitaria e sociale, sulle quali tutti i Paesi e la Commissione europea hanno attivato specifici programmi, necessitano di un modello di gestione basato su un sistema di Reti di ricerca, che consenta un rapido

raggiungimento degli obiettivi, oltre alla validazione dei risultati per facilitarne il potenziale trasferimento al SSN.

Nel corso degli anni sono state istituite sei Reti di ricerca:

- Alleanza contro il cancro
- Rete delle neuroscienze e della neuroriabilitazione
- Rete per lo studio delle malattie cardiovascolari
- Rete per l'invecchiamento e la longevità attiva
- Rete italiana per la salute dell'età evolutiva
- Rete per l'apparato muscolo scheletrico.

Sarà costituito presso il Ministero un coordinamento centrale trasversale a tutte le Reti, con una struttura di supporto, arricchita da esperti, che includa le necessarie competenze amministrative e tecnico scientifiche, specificamente riferite alle attività delle singole Reti per quanto attiene alla internazionalizzazione e valorizzazione della ricerca, al trasferimento tecnologico, al fund raising e all'ammodernamento della dotazione tecnologica.

Per renderle un asset strategico della ricerca sanitaria, potrà esserne ridisegnata la missione, in modo da definire una progettualità a termine ben definita.

La riorganizzazione delle Reti per numero e per tematica verrà effettuata in relazione alle esigenze del Paese, anche alla luce degli investimenti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza e dal Piano nazionale per gli investimenti complementari, avendo inoltre l'obiettivo da un lato di evitare il rischio di duplicazioni rispetto a ricerche che presentano elementi comuni o correlati, dall'altro di sviluppare una sinergia con le attività di finanziamento in essere da parte del Ministero dell'Università e della Ricerca, nonché del Ministero dello sviluppo economico.

2.3 Valorizzazione del ruolo del paese nelle politiche sanitarie internazionali

2.3.1 Le strategie globali e multilaterali

In un quadro internazionale sempre più interconnesso anche la sanità pubblica necessita di una visione strategica globale e di una partecipazione attiva ai processi guidati e monitorati dai principali consessi internazionali. L'attività internazionale è rivolta a garantire una costante e attiva partecipazione alle politiche sanitarie dell'Unione Europea e delle altre organizzazioni internazionali (Nazioni Unite, Organizzazione Mondiale della Sanità, Organizzazione Mondiale della Sanità Animale, Organizzazione delle Nazioni Unite per l'Alimentazione e l'Agricoltura, Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo) attraverso l'elaborazione di strategie condivise e la scelta delle conseguenti azioni da mettere in campo. L'attività internazionale sarà assicurata da una stretta e costante collaborazione delle strutture organizzative ministeriali nonché degli enti vigilati (Agenzia italiana del farmaco, Istituto superiore di sanità, Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti ed il contrasto delle malattie della Povertà), il cui qualificato contributo tecnico-scientifico contribuirà alla formazione della posizione italiana.

Sarà rafforzato l'impegno a promuovere e difendere il diritto alla salute a livello internazionale e a contribuire alla ricerca di soluzioni multilaterali alle sfide sanitarie globali, condividendo le esperienze e buone prassi del nostro Paese.

2.3.2 Le relazioni bilaterali

Nell'ottica delle relazioni bilaterali sarà opportuno dare avvio o proseguire i contatti con Paesi di interesse strategico in un quadro condiviso dal Governo, in prevalenza non aderenti all'Unione Europea e allo Spazio economico europeo, rendendo operativi Memorandum di Intesa, Piani di Azione, Intese Tecniche e Protocolli di Intesa. In tale contesto sarà dato maggiore rilievo e impulso all'implementazione degli accordi stessi nonché al monitoraggio su quelli di rilevanza strategica. Particolare attenzione sarà prestata ai necessari interventi da considerare e adottare per fronteggiare le conseguenze e gli effetti dell'emergenza sanitaria e alle collaborazioni in ambito di ricerca, preparazione, identificazione e risposta precoci a tale emergenza. L'identificazione delle aree prioritarie di interazione sarà orientata dal quadro più generale di politica estera del nostro Paese, ma comunque focalizzata su aree di specifico interesse per lo sviluppo di politiche sanitarie di interesse comune, anche attraverso lo scambio di conoscenze scientifiche e tecniche nell'ambito sanitario e di competenze professionali di alto livello, con la disponibilità alla condivisione del modello di sanità pubblica italiano, che costituisce certamente a livello globale, per molteplici aspetti, una riconosciuta best practice.

2.4 Consolidamento della natura universalistica del sistema sanitario attraverso una maggiore equità, qualità, efficienza e appropriatezza dell'assistenza sanitaria, anche promuovendo interventi di adeguamento dei Livelli essenziali di assistenza (LEA) ai mutamenti della realtà

2.4.1 Programmazione degli investimenti e ammodernamento tecnologico del Servizio sanitario nazionale

Alla luce dell'incremento delle risorse finanziarie disponibili, proseguiranno le attività afferenti al programma pluriennale di investimenti in edilizia e tecnologie sanitarie e il monitoraggio degli investimenti in corso.

In particolare, sarà effettuata una ricognizione al fine di procedere con interventi di adeguamento sismico e antincendio, ammodernamento, ristrutturazione e sostituzione di strutture ospedaliere.

Sono state, inoltre, effettuate ricognizioni per la definizione del fabbisogno nazionale di apparecchiature elettromedicali di alta e media tecnologia in sostituzione ed in potenziamento e per i fabbisogni necessari all'informatizzazione dei processi clinici.

Infine, a partire dalle rilevazioni effettuate, sono state assegnate risorse nell'ambito del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza (PNRR) all'interno della Componente M6C2 suddivisa nelle due linee di investimento "1.1 Ammodernamento tecnologico degli Ospedali" e "1.2 Verso un nuovo ospedale sicuro e sostenibile". A queste si aggiungono le ulteriori risorse del Piano Nazionale Complementare per finanziare tutti i progetti ritenuti validi per la ripartenza nazionale non coperti da sovvenzioni e prestiti del PNRR. Nello specifico, l'obiettivo previsto dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) per quanto riguarda il rinnovamento del parco tecnologico è la sostituzione di almeno 3.100 grandi apparecchiature sanitarie con vetustà superiore a 5 anni entro il mese di dicembre 2024 e per quanto riguarda l'informatizzazione dei processi clinici è la digitalizzazione di 280 ospedali (sede di DEA di I e II livello) entro il 2025.

Infine, per quanto riguarda gli interventi di adeguamento sismico ed antincendio, ammodernamento, ristrutturazione e sostituzione di strutture ospedaliere, l'obiettivo previsto dal PNRR è la realizzazione di almeno 109 interventi di adeguamento antisismico delle strutture ospedaliere entro il 2026.

A queste linee di investimento si aggiungono anche le ulteriori risorse previste dal Piano Nazionale Complementare (PNC), volte a finanziare tutti i progetti ritenuti validi per la ripartenza nazionale non coperti da sovvenzioni e prestiti del PNRR. Per quanto concerne l'intervento 1.2, l'obiettivo previsto dal PNC (di cui al DM MEF del 15/07/2021) riguarda la realizzazione di 220 interventi di adeguamento antisismico degli ospedali.

2.4.2 Monitoraggio dell'attuazione della riqualificazione della rete ospedaliera

La scheda 15 del Patto per la Salute 2019 2021 prevede la revisione del DM 70/2015 aggiornandone i contenuti attraverso una ridefinizione delle necessità complessive di posti letto nel SSN, il ruolo dei piccoli ospedali, l'aggiornamento delle tipologie e caratteristiche delle reti ospedaliere e tempo-dipendenti secondo il modello dei nodi hub e spoke, l'aggiornamento dei valori soglia per volumi di attività specifici, correlati agli esiti migliori e soglie per rischi di esito. In tale contesto, assumerà particolare rilevanza, l'aggiornamento

delle tariffe massime per la remunerazione delle prestazioni di assistenza ospedaliera per acuti.

La revisione del DM 70/2015 coinvolgerà anche la ridefinizione della rete materno neonatale e dell'Accordo del 16-12-2010 con il supporto del Comitato Percorso Nascita nazionale.

In seguito all'approvazione dell'aggiornamento del decreto si procederà, inoltre, in coordinamento con le Regioni e l'Agenas, alla definizione di linee guida per i criteri di ammissione ai trattamenti ospedalieri all'aggiornamento del decreto ministeriale sulle alte specialità, alla definizione degli ambiti di riferimento ottimali per la programmazione di poli di eccellenza per altissime specializzazioni, alla redazione di linee di indirizzo sulla definizione degli standard generali di qualità, alla definizione di criteri di articolazione e gli standard delle reti per patologia, all'aggiornamento periodico delle soglie di volume e di esito sulla base delle conoscenze scientifiche disponibili secondo le tempistiche previste dal decreto stesso.

Inoltre occorrerà:

- proseguire l'analisi e la riorganizzazione delle cure urgenti;
- dare impulso alle attività indicate dal vigente Piano nazionale di governo delle liste di attesa (PNGLA) e riportate nei Piani regionali (PRGLA) e nei Programmi attuativi aziendali, assicurando piena attuazione alle disposizioni emanate al fine di recuperare le prestazioni non erogate durante le varie fasi del periodo pandemico e ridurre i tempi di attesa delle prestazioni di specialistica ambulatoriale e di ricovero nella fase post-pandemica, con particolare riferimento all'art. 29 del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 76 e dell'art. 26 del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73;
- avanzare nella valutazione dei Programmi di attività regionali e dei relativi cronoprogrammi per l'implementazione della digitalizzazione delle infrastrutture tecnologiche legate ai sistemi di prenotazione elettronica;
- implementare i nuovi servizi nella farmacia di comunità.

Tra le attività in tema di gestione del rischio clinico e sicurezza delle cure, si continuerà l'attività di validazione degli eventi sentinella segnalati dalle Regioni al Sistema informativo monitoraggio errori in sanità (SIMES), ampliandolo ed aggiornandolo.

In riferimento alla sanità integrativa al SSN, non profit, verranno rilasciati gli attestati di iscrizione all'Anagrafe del Ministero della salute ai Fondi sanitari che volontariamente ne hanno fatto richiesta e che sono risultati aventi diritto.

Proseguirà l'ulteriore implementazione del "Cruscotto di analisi delle prestazioni erogate dai Fondi sanitari integrativi".

In riferimento all'attivazione del numero unico europeo 116117, verrà rinnovato, il gruppo di lavoro "Struttura di monitoraggio dell'attivazione a livello regionale del numero europeo armonizzato a valenza sociale 116117".

2.4.3 Disposizioni in materia di liste di attesa

Saranno adottate iniziative volte a corrispondere tempestivamente alle richieste di prestazioni ambulatoriali, screening e di ricovero ospedaliero non erogate nel periodo dell'emergenza epidemiologica conseguente alla diffusione del virus SARS-Cov-2, e, contestualmente allo scopo di ridurre le liste di attesa, così come disposto dall'art. 29 del decreto legge n. 104/2020 e dal decreto legge n. 73/2021.

2.4.4 Riparto delle risorse per la copertura dei fabbisogni standard nel settore sanitario e Sistema di partecipazione al costo delle prestazioni da parte de cittadini.

L'allocazione delle risorse effettuata sulla base dei vigenti criteri ha evidenziato che sia opportuna una complessiva ed attenta valutazione da parte delle Amministrazioni centrali sulle modalità oggi adottate di ripartizione del finanziamento per il SSN, verificando la coerenza tra le risorse assegnate e l'effettivo profilo erogativo dei LEA in risposta al bisogno di cura delle rispettive popolazioni e ragionando su una possibile diversa allocazione delle risorse. Una revisione dei criteri di pesatura si impone anche al fine di operare una corretta individuazione dei fabbisogni regionali in sede di riparto.

Pertanto, occorrerà proseguire le attività finalizzate alla revisione, compatibilmente con i vincoli di finanza pubblica e con gli obblighi assunti dall'Italia in sede comunitaria, dei criteri di riparto delle risorse destinate al finanziamento del SSN.

L'approccio da implementare, tenendo presente le "Metodologie predittive dell'evoluzione del fabbisogno di salute della popolazione", è così sintetizzabile:

- procedere alla creazione di un database di livello individuale tra flussi informativi NSIS, anagrafe delle esenzioni, anagrafe tributaria e mortalità per causa di morte Istat;
- provvedere all'identificazione dei raggruppamenti iso-consumi, definiti dall'appartenenza a una o più patologie croniche e dalla fascia di reddito, considerata soglia di deprivazione sociale;
- proseguire mediante il calcolo dei valori medi a livello nazionale per ricoveri ospedalieri e prestazioni di specialistica ambulatoriale e dei pesi relativizzati. Il calcolo dei valori medi viene nettizzato dai pazienti deceduti in corso d'anno per causa legata alla patologia;
- applicare i pesi alle popolazioni regionali, dunque ripartire le componenti del FSN, riconducibili ai livelli di assistenza ospedaliera e ambulatoriale, in proporzione alla popolazione ponderata, rispettivamente, per pesi ricoveri e pesi specialistica ambulatoriale. Si svilupperanno le attività del progetto nazionale "Riorganizzazione dell'attività chirurgica per setting assistenziali e complessità di cura" che ha la finalità di mettere a sistema strategie e metodologie per promuovere un Servizio sanitario nazionale volto a superare le disuguaglianze tra le diverse aree del Paese.

Si avvierà la revisione del sistema di compartecipazione alla spesa sanitaria (Ticket) da parte dei cittadini che, a parità di entrate, introdurrà la redistribuzione del peso della partecipazione in funzione del reddito familiare equivalente.

Altra azione da porre in essere riguarda la verifica del rispetto del tetto di spesa regionale per l'acquisto di dispositivi medici da parte delle Regioni.

Per quanto concerne la rilevazione puntuale sistematica dei costi delle prestazioni ospedaliere, specialistica ambulatoriale e protesica occorrerà realizzare un sistema di analisi dei costi delle prestazioni ospedaliere (acuti e post acuti), specialistica ambulatoriale e delle protesi/ortesi su misura che consenta un monitoraggio continuo degli stessi e supporti l'aggiornamento sistematico delle tariffe, anche attraverso una sperimentazione della metodologia utilizzata in alcune strutture oggetto del campione e la validazione esterna per supportare l'aggiornamento sistematico delle tariffe.

Con riferimento specifico alla terapia genica CAR T CELLS, sarà fondamentale definire una adeguata programmazione delle risorse al fine di tracciare una roadmap per lo sviluppo su

base nazionale della terapia con cellule CAR T, per potenziare le expertise in questo settore e aumentare il numero di pazienti che potrebbero beneficiare di queste terapie.

Infine, per quanto concerne l'offerta di prestazioni di alta complessità, si proseguiranno i lavori nell'ambito del tavolo tecnico interistituzionale per realizzare la corretta e piena definizione delle prestazioni di ricovero di alta complessità definite, in applicazione della richiamata normativa, in via transitoria, all'interno dell'accordo interregionale di mobilità vigente.

2.4.5 Sviluppo e applicazione del sistema di accreditamento delle strutture sanitarie e sociosanitarie

Con l'obiettivo di omogeneizzare i criteri di accreditamento delle strutture sanitarie e sociosanitarie nelle Regioni e Province autonome, si svilupperà il sistema di accreditamento istituzionale anche tramite nuovi Audit mirati ad alcuni aspetti specifici e di particolare rilievo, quali il criterio della sicurezza e rischio clinico e il criterio di umanizzazione delle cure.

Inoltre, dato il recente rinnovo dell'elenco nazionale degli auditor/valutatori degli organismi tecnicamente accreditanti (OTA) regionali si provvederà ad avviare un'attività di formazione sul provvedimento di autorizzazione e di accreditamento delle cure domiciliari approvato con Intesa Stato-Regioni del 4 agosto 2021.

Relativamente alle reti di cure palliative, l'impegno riguarderà la ricognizione delle attività svolte dalle singole Regioni e Province Autonome per elaborare un programma triennale per l'attuazione della legge, al fine di assicurare, entro il 31 dicembre 2025, l'uniforme erogazione dei livelli di assistenza ad esse relative.

Inoltre si seguirà l'iter di approvazione del documento, per implementare i requisiti di sicurezza e qualità delle cure nelle residenze sanitarie assistenziali in favore delle persone non autosufficienti, in particolare anziane, tenendo conto delle gravi criticità rilevate in occasione dell'epidemia Covid-19.

2.4.6 Aggiornamento dei LEA e riequilibrio dell'offerta territoriale, affinché sia garantita ai cittadini la corretta e adeguata erogazione dei servizi sanitari da parte dei sistemi regionali

Al fine di perseguire il consolidamento della natura universalistica del sistema sanitario attraverso una maggiore equità, qualità, efficienza e appropriatezza dell'assistenza sanitaria, anche promuovendo interventi di adeguamento dei Livelli essenziali di assistenza ai mutamenti della realtà, la Commissione LEA proseguirà nell'attività di aggiornamento delle richieste LEA, valutate nell'ambito di specifiche Sottocommissioni e sottogruppi, interni alla Commissione stessa. Si procederà, inoltre, alla costante implementazione della nuova procedura online, disponibile sul portale del Ministero della salute.

La Commissione, nella nuova composizione, procederà prioritariamente ad esaminare il cospicuo numero di richieste pervenute che attestano un crescente fabbisogno sanitario non soddisfatto.

Proseguirà, inoltre, l'attività di formulazione di atti di indirizzo sull'assistenza territoriale di base, specialistica ambulatoriale, protesica e integrativa, integrazione sociosanitaria domiciliare, ambulatoriale, residenziale e semiresidenziale, finalizzata ad assicurare equità ed uniformità nell'accesso alle prestazioni garantite dal SSN nonché il superamento delle criticità riscontrate nell'applicazione della normativa sanitaria.

2.4.7 Sistema nazionale di verifica e controllo dell'assistenza sanitaria (SiVeAS)

Il Sistema nazionale di verifica e controllo dell'assistenza sanitaria continuerà a svolgere l'attività di verifica del rispetto dei criteri di appropriatezza e qualità delle prestazioni sanitarie erogate coerentemente con quanto previsto dai Livelli Essenziali di Assistenza e di quelli di efficienza nell'utilizzo dei fattori produttivi, compatibilmente con i finanziamenti erogati.

Proseguiranno le attività di affiancamento e supporto alle regioni che hanno sottoscritto gli accordi contenenti i Piani di Rientro ai sensi della legge n. 311/2004.

Per quanto riguarda il monitoraggio e la verifica degli adempimenti LEA, l'obiettivo è quello di superare l'attuale impianto di valutazione, facendo evolvere lo strumento verso un cruscotto informativo in grado di fornire in maniera più immediata la sinossi generale dell'andamento del Servizio sanitario nazionale nel suo complesso e nelle sue componenti regionali.

Inoltre, alla luce degli intervenuti strumenti di Programmazione Nazionale di Ripresa e Resilienza, che prevedono esplicitamente l'attività di monitoraggio e valutazione da parte del Ministero della Salute sull'attuazione dei precetti ivi contenuti al fine dello sblocco della quota premiale alle Regioni, è stata avviata una specifica attività finalizzata all'individuazione di nuovi Adempimenti/Indicatori. Questi ultimi potranno essere inseriti in un nuovo Aggregatore dedicato a Preparedness & Response del SSN.

Si procederà, con l'attività di aggiornamento degli indicatori del Sistema di Garanzia.

Proseguirà, inoltre, l'attività di supporto al Tavolo dei Soggetti aggregatori per sostenere gli interventi di razionalizzazione della spesa per l'acquisto di beni e servizi in ambito sanitario.

2.4.8 Modello Predittivo 2.0

Si opererà per l'avanzamento del progetto "Modello Predittivo 2.0" approvato dalla Funzione Pubblica e finanziato con le risorse del Fondo sociale europeo (FSE) con lo scopo di rafforzare la capacità di governo dei dati, sostenendo lo sviluppo di strumenti computazionali con elevate capacità elaborative per costruire scenari di programmazione e prevenzione sanitaria, simularne gli impatti economici, di fabbisogno di salute e stili di vita.

2.4.9 Pon Gov cronicità

Saranno assicurate le azioni di supporto alle regioni previste dal progetto "Pon Gov cronicità - Sostenere la sfida alla cronicità con il supporto dell'ICT" che muove dalla strategia della sfida alla cronicità. Tale progetto ha la finalità di promuovere lo sviluppo di capacità e competenze nella definizione di modelli innovativi e sostenibili per l'implementazione delle 5 macrofasi del Piano Nazionale Cronicità che sfruttino anche le potenzialità offerte dall'Information and Communications Technology (ICT), l'individuazione e la scalabilità di buone pratiche nella sfida alla Cronicità con il supporto dell'ICT a livello regionale e/o nazionale, il miglioramento dell'attività di pianificazione degli interventi e degli investimenti da parte delle Regioni per l'attuazione del PNC.

2.4.10 Piano Operativo Salute

Con delibera del Comitato interministeriale per la programmazione economica (CIPE) 28 febbraio 2018, n. 15, sono state assegnate risorse sul Fondo per lo sviluppo e la coesione 2014-2020.

Il Piano operativo salute (POS) si inquadra nel processo della programmazione unitaria per il periodo 2014/2020 e rappresenta uno degli strumenti attuativi della Strategia di Specializzazione intelligente nell'ambito della tematica "Salute, alimentazione, qualità della vita – sottogruppo Salute".

Il predetto piano si concentra sullo sviluppo e sul potenziamento di infrastrutture e azioni infrastrutturali, con particolare riferimento a reti di infrastrutture innovative per la ricerca clinica e preclinica, la sperimentazione e la realizzazione di prototipi e servizi tecnologici innovativi, che possano essere utilizzate contemporaneamente e congiuntamente da strutture sanitarie, da ricercatori, da strutture di ricerca pubbliche e private e dal sistema delle imprese. Il Programma è strettamente correlato con le Azioni del PON Competitività 2014/2020 e del PON Ricerca e Sviluppo 2014/2020 che finanziano prevalentemente il potenziamento delle attività di ricerca e innovazione promosse dal sistema imprenditoriale della filiera salute.

Il POS si attua attraverso procedure di evidenza pubblica che si esplicitano in chiamate per manifestazione di interesse e successive fasi negoziali, sulla base delle priorità tematiche, di ricerca e territoriali fissate in sede di Comitato di Sorveglianza (organo di governo del piano operativo salute presieduto dal segretario generale).

Il Programma si articola in 5 traiettorie tecnologiche di sviluppo:

1. Active & healthy ageing: tecnologie per l'invecchiamento attivo e l'assistenza domiciliare
2. E-Health, diagnostica avanzata, medical devices e mini invasività
3. Medicina rigenerativa, predittiva e personalizzata
4. Biotecnologie bioinformatica e sviluppo farmaceutico
5. Nutraceutica, Nutrigenomica e alimenti funzionali

Si procederà alla fase di valutazione tecnica dei progetti ammessi per l'assegnazione degli anticipi di risorse ai soggetti vincitori dei bandi e alla stipula di apposite convenzioni.

2.4.11 Mobilità sanitaria regionale, internazionale, assistenza sanitaria transfrontaliera e valorizzazione dei centri di eccellenza italiani

Sarà elaborato un programma nazionale di valutazione e di miglioramento dei processi di mobilità sanitaria, al fine di salvaguardare i normali livelli di mobilità, e fornire adeguate alternative per la tutela di un più equo e trasparente accesso alle cure, nei casi di mobilità non fisiologica. Inoltre, saranno predisposti specifici programmi destinati alle aree di confine nonché ai flussi interregionali per migliorare e sviluppare i servizi di prossimità al fine di evitare criticità di accesso e rilevanti costi sociali e finanziari a carico dei cittadini.

In materia di costituzioni di reti di eccellenze in ambito Unione Europea, come previsto dal decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 38, sarà istituito un organismo di coordinamento e monitoraggio, in armonia con quelli già esistenti in ambito comunitario, per rendere

pienamente confrontabili i risultati già raggiunti e individuare modelli orientati alla valorizzazione delle eccellenze nelle strutture sanitarie italiane.

In collaborazione con le Regioni e con il Ministero dell'Economia e delle Finanze si continuerà ad operare per un'ottimizzazione delle azioni in materia di iscrizione volontaria al SSN da parte degli stranieri e cittadini comunitari, anche alla luce dei cambiamenti normativi, sociali ed economici che sono accorsi in questi ultimi anni.

2.4.12 Iniziative in materia di personale del SSN

Al fine di far fronte alle esigenze derivanti dai nuovi bisogni di salute della popolazione, messi ancor più in evidenza dalla pandemia in corso, nonché alla riorganizzazione dei servizi in atto, anche in attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), che in un orizzonte temporale di medio termine (2021-2026), prevede investimenti volti a rafforzare in maniera strutturale i servizi sanitari regionali, si proseguirà nell'attività volta al potenziamento del personale del SSN, anche attraverso la valorizzazione della professionalità acquisita dal suddetto personale che ha prestato servizio durante l'emergenza sanitaria ancora in corso adottando iniziative in necessaria sinergia con le regioni e nell'ambito degli opportuni indirizzi per la disciplina contrattuale di settore.

In tale contesto sarà sviluppato un adeguato processo di definizione del fabbisogno formativo dei professionisti sanitari, con il coinvolgimento degli stakeholders di riferimento. Saranno promosse nuove modalità organizzative del lavoro dei professionisti sanitari, in un approccio multiprofessionale e multidisciplinare, nel rispetto della specificità dei compiti connessi alle rispettive competenze e conoscenze. Nel contempo saranno adottate iniziative utili per garantire il pieno sviluppo della medicina generale, anche attraverso il rafforzamento del capitale umano in termini di formazione, per poter affrontare le sfide imposte dai nuovi modelli assistenziali. In tal senso saranno poste in essere tutte le attività necessarie per rilevare i fabbisogni regionali dei medici di medicina generale, anche al fine di assegnare le 900 borse aggiuntive previste dal PNRR per il triennio formativo 2022-2025.

Per quel che riguarda l'attività libero professionale intramuraria, si dovrà assicurare il necessario monitoraggio annuale dello stato di adeguamento delle regioni e province autonome alle norme di settore.

Si proseguirà nell'attività volta a garantire che la governance delle aziende e degli enti del SSN sia pronta a fronteggiare le sfide attuali e future in una prospettiva integrata, sostenibile, innovativa, flessibile, sempre orientata al risultato, quale leva efficace ed indispensabile per assicurare risposte adeguate, anche attraverso la gestione dell'Elenco Nazionale degli idonei all'incarico di direttore generale delle aziende sanitarie e degli enti del SSN, nonché attraverso le opportune iniziative volte a rafforzare le competenze manageriali dei professionisti del SSN impegnati in posizioni di particolare responsabilità. A tal fine saranno adottate tutte le iniziative utili ad avviare le attività volte alla realizzazione e all'attivazione dei corsi di formazione manageriali previsti dal PNRR, M6C2-1.6.

Congiuntamente con il Ministero dell'Università e della Ricerca, saranno verificati i requisiti di idoneità delle strutture che compongono la rete formativa delle scuole di specializzazione di area sanitaria medica nonché alla definizione dei requisiti di idoneità e di adeguatezza delle reti formative delle scuole di specializzazione di area sanitaria ad accesso misto.

A tutela del cittadino e con l'obiettivo di garantire la qualità delle prestazioni sanitarie, proseguiranno le attività di vigilanza sugli Ordini delle professioni sanitarie e sulle relative Federazioni, anche al fine di contrastare ogni forma di esercizio abusivo della professione.

Al fine di completare l'attuazione della legge 3 del 2018, si continueranno i lavori già avviati con particolare riferimento all'istituzione di nuove professioni e alla definizione del regolamento di cui all'articolo 4, comma 5, della predetta legge, concernente la disciplina delle norme relative all'elezione degli organi degli ordini, i criteri e le modalità per l'applicazione di atti sostitutivi o per lo scioglimento dei medesimi, la tenuta degli albi, la riscossione ed erogazione dei contributi ed infine le sanzioni e i procedimenti disciplinari.

Sarà curata la gestione dell'elenco, istituito presso il Ministero della salute, delle società scientifiche e delle associazioni tecnico-scientifiche delle professioni sanitarie aventi il compito di elaborare le linee guida per gli esercenti le professioni sanitarie, che saranno integrate nel Sistema nazionale per le linee guida (SNLG), ai sensi dell'articolo 5, della legge 8 marzo 2017, n. 24.

Al fine di facilitare la circolazione in ambito U.E. delle professioni sanitarie e su impulso della Commissione europea in base a quanto disposto dalla Direttiva 2005/36/CE e s.m. e dal Regolamento U.E. 2018/1724 del Parlamento Europeo (single digital gateway) si proseguirà nell'aggiornamento del Portale che è già stato reso utilizzabile anche in lingua inglese e facilitando al massimo la consultazione e la fruibilità dei servizi offerti a coloro che intendono spostarsi sul territorio U.E. per esercitare la professione sanitaria in un altro Stato membro. Tale progetto sarà esteso anche a coloro che provengono da paesi terzi rispetto all'Unione Europea.

2.5 Sviluppo del sistema informativo e statistico sanitario

2.5.1 PNRR - Rafforzamento dell'infrastruttura tecnologica e degli strumenti per la raccolta, l'elaborazione, l'analisi dei dati e la simulazione del Ministero della salute

All'interno del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza relativo alla Missione 6 Salute, Componente 2 "INNOVAZIONE, RICERCA E DIGITALIZZAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE", è presente una linea di investimento 1.3. "Rafforzamento dell'infrastruttura tecnologica e degli strumenti per la raccolta, l'elaborazione, l'analisi dei dati e la simulazione". Questo investimento mira ad imprimere un profondo cambio di passo nell'infrastrutturazione tecnologica alla base dell'erogazione dell'assistenza, dell'analisi dei dati sanitari e della capacità predittiva del SSN italiano. L'investimento si compone dei due diversi progetti di seguito descritti.

Potenziamento del Fascicolo Sanitario Elettronico

Il Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE), inteso come insieme di dati e documenti digitali di tipo sanitario e socio-sanitario generati da eventi clinici, riguardanti l'assistito, riferiti a prestazioni erogate dal Servizio Sanitario Nazionale (SSN) e, a partire dal 19 maggio 2020, anche da strutture sanitarie private, è un elemento chiave tra le iniziative in ambito di sanità digitale e rappresenta un importante strumento per il miglioramento della qualità delle cure che le strutture sanitarie, a tutti i livelli, offrono all'assistito.

La promozione del FSE sulla base di un formato di scambio europeo comune è anche uno degli obiettivi recentemente fissati dalla CE nella strategia "Shaping Europe's Digital Future" (febbraio 2020).

Anche l'ultimo Piano Triennale per l'Informatica per la PA 2020-2022 ha indicato il rafforzamento del FSE come obiettivo strategico da raggiungere, aumentando il livello di alimentazione e digitalizzazione dei documenti sanitari da parte delle strutture sanitarie locali.

L'investimento proposto nel PNRR, in linea e sinergia con le azioni in corso, intende realizzare quindi l'evoluzione, il completamento e la diffusione del FSE, perché possa realmente diventare:

- punto di accesso per le persone e pazienti per la fruizione di servizi essenziali forniti dal SSN;
- base dati per i professionisti sanitari contenente informazioni cliniche omogenee che includeranno l'intera storia clinica del paziente;
- strumento per le Regioni/ASL che potranno utilizzare le informazioni cliniche del FSE per effettuare analisi di dati clinici e migliorare la prestazione dei servizi sanitari.

L'investimento prevede:

- la piena integrazione di tutti i documenti sanitari e tipologie di dati, la creazione e implementazione di un archivio centrale, l'interoperabilità e piattaforma di servizi, la progettazione di un'interfaccia utente standardizzata e la definizione dei servizi che il FSE dovrà fornire;
- l'integrazione dei documenti da parte delle Regioni all'interno del FSE, il supporto finanziario per i fornitori di servizi sanitari per l'aggiornamento della loro infrastruttura tecnologica e compatibilità dei dati, il supporto finanziario alle Regioni che adotteranno la piattaforma FSE, il supporto in termini di capitale umano e competenze per realizzare i cambiamenti infrastrutturali e di dati necessari per l'adozione del FSE.

In particolare, si dovrà assicurare la collaborazione, tra l'altro, per la predisposizione di:

- Piano dei fabbisogni per l'architettura tecnologica e applicativa del Repository centrale;
- Piano dei fabbisogni per assicurare l'assistenza tecnica necessaria la supporto di Regioni e Aziende sanitarie per il potenziamento del FSE.

Potenziamento della capacità di raccolta, analisi e diffusione dei dati a livello centrale e supporto alla diffusione della telemedicina

Al fine di sfruttare il potenziale creato dalle tecnologie digitali per introdurre innovazione nella tutela della salute e nell'assistenza, è stata inserita nel PNRR una specifica linea di finanziamento per il progetto di potenziamento e ampliamento a livello centrale del Sistema Informativo Sanitario Nazionale, in termini di evoluzione ed ammodernamento dell'infrastruttura, dei sistemi di costruzione, raccolta, elaborazione, validazione e analisi dei dati sanitari.

Gli interventi saranno rivolti in particolare:

- al completamento del percorso in atto di costruzione di strumenti simulativi e predittivi del fabbisogno di salute della popolazione anche con l'integrazione di dati non sanitari;
- alla valorizzazione dei dati già raccolti attraverso la messa a punto di meccanismi che consentano di velocizzarne la costruzione e la raccolta ai fini del monitoraggio dei LEA;

- all'integrazione della raccolta di dati per gli ambiti non ancora coperti da rilevazioni sistematiche;
- all'adozione dell'approccio One Health;
- a supportare l'innovazione avanzata nella gestione dei dati sanitari attraverso strumenti di AI, Big Data e Machine Learning.

Pertanto, uno dei primi passi che saranno attuati per liberare il potenziale di conoscenza che i dati sanitari contengono, e assicurarne la fruizione da parte delle Amministrazioni sanitarie, nonché del pubblico (cittadini, operatori sanitari e ricercatori) riguarda, appunto, interventi normativi utili a superare le attuali criticità di uso, nel pieno rispetto del Regolamento sul trattamento dei dati personali. La fruizione di dati e indicatori sarà quindi resa disponibile anche al pubblico attraverso la diffusione di Dati Aperti.

Con riferimento alla materia della salute umana e animale nonché alla sorveglianza sanitaria della sicurezza alimentare è previsto un progetto con più interventi che coinvolgono, oltre alle strutture dell'amministrazione centrale, anche il livello regionale e locale.

Gli interventi in questione riguarderanno:

- il potenziamento dell'infrastruttura tecnologica e applicativa del Ministero della Salute;
- il miglioramento della raccolta, del processo e della produzione di dati NSIS a livello locale;
- le infrastrutture tecnologiche per l'utilizzo di strumenti di analisi avanzata per consentire lo studio di fenomeni complessi e scenari predittivi;
- la creazione di una piattaforma nazionale dove domanda ed offerta di servizi di telemedicina forniti da soggetti accreditati possano incontrarsi.

In particolare su questo ultimo intervento proseguiranno le azioni per una governance nazionale per la diffusione dell'utilizzo della telemedicina nell'ambito del SSN, da implementare in modo uniforme e omogeneo sul territorio nazionale, secondo modelli organizzativi e operativi incentrati sul cittadino, per contribuire attraverso l'uso dell'ICT alla riorganizzazione dell'assistenza sanitaria, con lo spostamento del fulcro dall'ospedale al territorio assicurando equità nell'accesso alle cure nei territori remoti, supporto alla gestione delle cronicità, accesso all'alta specializzazione, migliore continuità della cura attraverso il confronto multidisciplinare e ausilio per i servizi di emergenza-urgenza.

L'anno 2022 è, di fatto, il primo anno completo di avvio dei progetti e il rispetto delle scadenze intermedie previste - sia a livello UE, sia a livello nazionale - per il monitoraggio degli stati di avanzamento dell'investimento costituisce obiettivo prioritario. Di seguito il riepilogo delle principali scadenze per l'anno 2022 con riferimento ai punti precedenti:

- Predisposizione di un Piano dei fabbisogni per il rafforzamento della raccolta, elaborazione e produzione dei dati a livello locale;
- Predisposizione di un Piano dei fabbisogni per lo sviluppo della piattaforma nazionale di telemedicina;
- Produzione di componenti software - Software Development ToolKits (SDK) - per facilitare l'interoperabilità tra le organizzazioni del SSN nell'ambito dei flussi informativi dell'NSIS.

Si proseguirà con la partecipazione in ambito europeo, alle attività di sanità digitale dell'eHealth Network, sia per le azioni coordinate avviate per la gestione della pandemia che per i progetti europei finalizzati all'interoperabilità dei dati sanitari in ambito UE per finalità di cura e per l'uso secondario per finalità di governo e di ricerca.

Infine, in attuazione del Piano strategico-operativo nazionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale (PanFlu) 2021-2023, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 23 del 29 gennaio 2021, sarà avviato lo sviluppo di sistemi informativi per poter disporre di:

- sistemi di allerta rapida che possano identificare eventi inusuali/inattesi rispetto all'andamento atteso stagionale dell'influenza (sia dovuti a virus influenzali noti che a nuovi virus influenzali emergenti);
- sistemi informativi dedicati per il monitoraggio della domanda di servizi sanitari;
- un adeguato sistema di comunicazione e gestione delle informazioni per la distribuzione dei vaccini fra il Ministero della Salute, Agenzia Italiana del Farmaco (AIFA) e gli enti locali.

2.6 Ammodernamento della *governance* farmaceutica e dei dispositivi medici

L'emergenza Covid 19 ha posto in particolare rilievo l'importanza del settore dei dispositivi medici e dei dispositivi medico-diagnostici in vitro.

Il nuovo quadro giuridico comporterà, oltre alle necessarie modifiche normative, anche l'aggiornamento delle procedure amministrative e delle soluzioni tecniche e organizzative in applicazione delle mutate previsioni. Si dovranno adeguare e raccordare le disposizioni nazionali vigenti alle disposizioni dei nuovi Regolamenti ((UE) 2017/745 e (UE) 2017/746), in particolare in materia di sorveglianza del mercato, di vigilanza, di registrazione nel sistema Eudamed dei fabbricanti e dei dispositivi, definendo tra l'altro nuove sanzioni e tariffe. Tutto ciò dovrà avvenire in stretta collaborazione con le strutture sanitarie regionali e territoriali che utilizzano i dispositivi al fine di operare secondo indirizzi condivisi che tengano conto del valore clinico aggiuntivo.

Per quanto attiene alle attività di vigilanza, essendo, come detto, divenuto pienamente operativo il Regolamento (UE) 2017/745, in attesa anche dell'applicazione del Regolamento (UE) 2017/746, si procederà all'adeguamento della normativa nazionale e, nel contempo, si proseguirà con le attività di:

- formazione/informazione ai fabbricanti italiani e agli operatori sanitari, attraverso la produzione e divulgazione di documenti sul portale del Ministero della salute nonché workshop a tema;
- costituzione e rafforzamento di una rete con le istituzioni regionali, finalizzata allo scambio di informazioni tempestive su tutto il territorio ed alla condivisione delle azioni di vigilanza, analogamente a quanto avviene a livello europeo e internazionale;
- implementazione della tracciabilità dei dispositivi medici impiantabili nei flussi informativi ordinari di carattere amministrativo, utilizzando il nuovo sistema UDI (Unique Device Identifier) previsto dalla banca dati Eudamed.

Poiché è in corso l'aggiornamento della Banca dati dispositivi medici nazionale per tener conto dei nuovi Regolamenti, in attesa dell'avvio operativo di Eudamed che dovrebbe avvenire nel 2023, sarà necessario gestire contemporaneamente le attività di integrazione dei sistemi di registrazione di livello nazionale e le funzionalità di Eudamed per gli operatori

economici. Sono cambiate, inoltre, anche le regole per i fabbricanti su misura e ciò condurrà ad una revisione delle relative liste.

La situazione Covid è ormai mutata e, ragionando nell'ottica del superamento della fase dell'emergenza sanitaria, si dovrà indirizzare, anche in considerazione di quanto previsto dalla Raccomandazione (UE) 2021/1433, un percorso di regolarizzazione amministrativa e di certificazione per ottenere l'immissione in commercio di dispositivi idonei e rispondenti agli standard qualitativi e di sicurezza previsti dalla norma.

Fondamentale, infine, nell'ambito delle attività di sorveglianza dei dispositivi in commercio previste dai Regolamenti, sarà pianificare le attività sulla base di valutazioni del rischio ed in linea con gli orientamenti comunitari attualmente in discussione.

Si proseguirà nella realizzazione di attività di valutazione delle segnalazioni degli incidenti riguardanti dispositivi medici e dispositivi medico-diagnostici in vitro e degli allerta comunitari, nonché di monitoraggio della corretta implementazione delle azioni correttive, eventualmente intraprese dai fabbricanti.

Continueranno, altresì, le attività congiunte in materia di vigilanza ed ispezioni sui fabbricanti dei dispositivi medici e dispositivi medico-diagnostici in vitro in coordinamento con le altre Autorità competenti, con particolare attenzione all'attività finalizzata al controllo degli Organismi notificati per le attività di sorveglianza ai sensi del Regolamento di esecuzione (UE) 920/2013 e del Regolamento (UE) 2017/745.

Per ciò che attiene al Registro nazionale delle protesi mammarie, conclusasi la "fase pilota" realizzata su una piattaforma presente presso l'Istituto Superiore di sanità, si avvieranno le attività finalizzate all'implementazione del Registro medesimo nell'ambito dei sistemi informativi del Ministero della Salute.

Con l'adozione del Regolamento previsto dalla Legge 86/2012, allo stato in via di perfezionamento, tutti i chirurghi che impiantano ed espuntano protesi mammarie saranno tenuti all'inserimento dei dati nel registro, e si riusciranno a conoscere aspetti epidemiologici e assistenziali importanti per questa tipologia di dispositivi medici.

Per quel che concerne le indagini cliniche, occorrerà affrontare, nel corso del processo di aggiornamento legislativo delle norme, questioni regolamentari di particolare impatto sul sistema sanitario, come quelle legate alle modalità di coinvolgimento dei Comitati etici nelle sperimentazioni di dispositivi medici e quelle relative agli studi promossi da Istituzioni, con compiti di ricerca clinica e con la previsione di utilizzare dispositivi medici per il miglioramento dell'assistenza clinica, ma senza fini della valutazione della conformità.

Nel quadro complessivo della governance dei dispositivi medici occorre poi portare a compimento le attività volte a ridisegnare ruoli, responsabilità e compiti dei diversi Enti del S.S.N. coinvolti nei processi di Health Technology Assessment (HTA), la valutazione multidisciplinare delle tecnologie sanitarie che rappresenta lo strumento essenziale per il governo della domanda e dell'offerta.

Di particolare rilievo risultano anche gli interventi in materia di prodotti disinfettanti, i quali sono stati interessati da un esponenziale aumento di impiego e commercializzazione quale strumento di prevenzione del contagio, con conseguente necessità di monitorarne gli standard qualitativi, verificare la conformità alla relativa normativa applicabile, nonché di monitorare l'adeguatezza della normativa medesima.

In tal senso, si evidenzia che tali prodotti ricadono sia nel novero dei presidi medico chirurgici (d.P.R. 6 ottobre 1998, n. 392), sia nel novero dei biocidi (Regolamento UE n. 528/2012 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 22 maggio 2012).



L'applicabilità del regime autorizzatorio nazionale (d.P.R. 392/98) od europeo (Reg. UE 528/2012) varia in funzione del principio attivo o dei principi attivi contenuti nello specifico prodotto. Entrambe le normative prevedono un processo autorizzatorio idoneo a garantire un'esaustiva valutazione in termini di efficacia e sicurezza dei prodotti.

Occorre, tuttavia, segnalare che entrambe le normative non si applicano a prodotti che agiscano mediante azione fisica o meccanica, i quali di conseguenza non sono soggetti ad alcuna autorizzazione specifica, sebbene siano di sempre maggior diffusione sul mercato.

Tanto premesso si sta procedendo all'adozione del Piano dei controlli previsto dall'articolo 4 del D.M. 10 ottobre 2017 relativo alle modalità di effettuazione dei controlli sui biocidi immessi sul mercato, nel quale si intende riservare particolare attenzione ai controlli sui prodotti disinfettanti.

Per quanto attiene invece al monitoraggio dell'adeguatezza della normativa applicabile alle diverse tipologie di disinfettanti, occorre rilevare che la normativa armonizzata in materia di biocidi garantisce un costante aggiornamento degli standard sia in termini generali (caratteristiche trasversali ai diversi prodotti), sia in termini specifici (condivisione dei singoli provvedimenti autorizzativi), mediante l'adozione di appositi atti e/o linee guida.

Tali principi vengono recepiti a livello nazionale anche per i presidi medico chirurgici da parte dell'Istituto Superiore di Sanità il quale adotta pareri ex lege per il rilascio delle autorizzazioni. Conseguentemente, ai fini del monitoraggio dell'adeguatezza della normativa si intende spostare il focus sui disinfettanti che per le proprie caratteristiche esulano dal novero dei biocidi e dei presidi medico chirurgici, ed all'uopo si ritiene necessario porre in essere un approfondimento tecnico-normativo volto a verificare l'eventuale opportunità di garantire un adeguato sistema di autorizzazione anche per i disinfettanti che agiscono mediante azione fisica o meccanica e, nel caso in cui tale necessità si palesasse, avviare l'iter normativo finalizzato all'adozione di disposizioni che consentano una disciplina del settore maggiormente adeguata alle esigenze di tutela della salute e del consumatore.

2.7 Promozione degli interventi per la salute pubblica veterinaria e per la sicurezza degli alimenti

2.7.1 Sanità pubblica veterinaria.

Stiamo vivendo una stagione cruciale per la sanità pubblica veterinaria oggetto di un forte rinnovamento. Il processo in atto prende le mosse da una serie di obiettivi ambiziosi elaborati nel recente passato e finalizzati a realizzare strumenti e misure per rendere più efficiente l'intero sistema a vantaggio della collettività e della filiera agroalimentare al fine di interconnessione continua tra i vari settori e attori coinvolti. Il contrasto alle principali malattie animali, il benessere animale, il consumo responsabile dei medicinali veterinari, il miglioramento e l'armonizzazione dei sistemi di controllo, l'utilizzo del macello come osservatorio epidemiologico e le misure di biosicurezza, risultano sempre di più connessi tra loro rendendo necessario un approccio integrato che valorizzi la collaborazione tra autorità competenti, operatori e professione veterinaria.

In un quadro così complesso è stata elaborata una strategia di ampio respiro lavorando ad una serie di progetti con l'obiettivo sfidante di cambiare definitivamente il volto della sanità animale italiana. La sfida per il 2022 è dunque quella di finalizzare l'attività intrapresa implementando e sviluppando le iniziative ed i sistemi avviati negli anni precedenti (armonizzazione dei controlli ufficiali lungo la filiera agroalimentare, sistema di classificazione degli allevamenti in base al rischio, tracciabilità dei medicinali veterinari e ricetta elettronica veterinaria). Tutte le attività ed i progetti in via di sviluppo sono in linea con la strategia elaborata in ambito europeo in materia di sanità e benessere animale tradotta nelle recenti normative europee di settore ed, in particolare, nel regolamento UE 2017/625 in applicazione dal 14 dicembre 2019 concernente i controlli ufficiali lungo la filiera agroalimentare nonché nel regolamento UE 2016/429 in applicazione dal 21 aprile 2021, relativo alla normativa quadro in materia di sanità animale e nei Regolamenti sui medicinali veterinari UE 2019/4, 2019/5, 2019/6. L'attuazione delle suddette normative europee offre spunti ed opportunità per proseguire in un necessario processo di revisione e semplificazione della vigente normativa e di ammodernamento organizzativo e gestionale delle autorità competenti, chiarendo, compiti e responsabilità nell'ambito della tutela della sanità e del benessere animale.

2.7.1.1 Emergenza Covid-19.

La situazione di emergenza sanitaria mondiale creatasi a seguito dell'epidemia da Covid-19 determinerà un forte impegno per garantire la disponibilità sul mercato nazionale dei medicinali ad uso veterinario. A tal fine, continuerà l'attività di collaborazione con le Istituzioni europee e con gli altri Stati membri, nonché a livello nazionale la semplificazione delle procedure autorizzative.

2.7.1.2 Antimicrobico resistenza

L'importanza e la diffusione del fenomeno dell'antimicrobico-resistenza che, negli ultimi anni, ha assunto dimensioni drammatiche tanto da rappresentare una minaccia globale, ha reso indispensabile e non procrastinabile l'adozione di strategie mirate di intervento.

L'obiettivo è quello di ridurre il consumo di medicinali veterinari in genere e degli antimicrobici in particolare, sia negli animali da reddito che in quelli da compagnia e di limitare o, in casi specifici, vietare l'uso degli antibiotici critici per la salute umana (CIA) nel settore veterinario.

La realizzazione del Sistema Informativo per la tracciabilità dei medicinali veterinari e dei mangimi medicati, che comprende anche la ricetta elettronica veterinaria e la sua adozione obbligatoria a partire dal 16 aprile 2019 consente di tracciare il medicinale veterinario, sia in termini di confezioni vendute che di uso, attraverso la prescrizione da parte del medico veterinario e la successiva somministrazione al singolo animale/gruppo di animali, qualora ne è prevista la tracciabilità dalle norme cogenti.

Il sistema consente di ottenere un quadro preciso del reale consumo di agenti antimicrobici anche ai fini dell'adempimento degli obblighi informativi verso l'Unione europea alla luce della nuova normativa europea sui medicinali veterinari (Regolamenti (UE) 2019/4 e 2019/6). Il passo successivo è:

- continuare con il costante miglioramento del sistema informativo, integrandolo con sempre nuove funzionalità che consentano anche di definire indicatori di rischio su cui basare i controlli ufficiali a tutela della salute e del benessere animale, la sicurezza degli alimenti e la salute pubblica;
- completare il sistema con l'inserimento delle registrazioni elettroniche dei trattamenti eseguiti sugli animali da produzione degli alimenti, su base volontaria.

In tal modo, sarà anche possibile perfezionare la connessione con il sistema per la categorizzazione del rischio negli allevamenti "ClassyFarm" e definire più accurati indicatori di consumo degli antibiotici. I due sistemi così connessi, oltre a consentire alle Autorità competenti di meglio pianificare e attuare i controlli ufficiali, in termini di rischio e di frequenze, indirizzeranno anche l'allevatore su eventuali interventi di adeguamento mirati e circostanziati da intraprendere per conformarsi alle norme e alle raccomandazioni sull'uso prudente e responsabile degli antibiotici.

L'aggiornamento e l'informatizzazione delle check-list per la verifica dell'uso corretto del medicinale veterinario è un ulteriore obiettivo, alla luce delle tante informazioni disponibili nei sistemi informativi e soprattutto sulla base delle nuove disposizioni normative di prossima applicazione. Anche la possibilità di eseguire verifiche da remoto da parte del veterinario ufficiale rappresenta un obiettivo di efficientamento dei controlli ufficiali. Infine, l'analisi integrata dei dati ottenuti dai sistemi informativi consente di valutare il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Nazionale per il contrasto all'antimicrobico resistenza (PNCAR 2017-2020), e di individuare in modo più efficace gli obiettivi e le misure da inserire nella programmazione del prossimo Piano (2022-2025).

2.7.1.3 Implementazione del regolamento (UE) 2019/6 sui medicinali veterinari

Con l'applicazione del regolamento (UE) 2019/6 si attuerà una nuova organizzazione di tutte le attività relative alle autorizzazioni all'immissione in commercio, alla fabbricazione, distribuzione fornitura ed impiego dei medicinali veterinari e si introdurrà una riorganizzazione dei programmi di controlli e di ispezioni, sulla base della valutazione del rischio.

2.7.1.4 Categorizzazione degli allevamenti in base al rischio

Il sistema informativo ClassyFarm consente di elaborare tutti i dati inseriti e convertirli, attraverso coefficienti scientificamente validati e resi pubblici, in un indicatore numerico che misurando il livello di rischio permette la categorizzazione degli allevamenti secondo regole uniformi e fondate, permettendo alle autorità competenti una programmazione dei controlli efficace e mirata, con risparmi evidenti per la pubblica amministrazione e riduzione degli oneri per gli operatori conformi alla normativa in termini di minor frequenza dei controlli a cui sono assoggettati. Il sistema offre così agli allevatori le condizioni per migliorarsi e tendere all'eccellenza ed, infatti, è alla base del nuovo modello di certificazione volontaria degli allevamenti e dei prodotti derivati che è in fase di elaborazione in collaborazione con il MIPAAF e l'Ente unico di certificazione (Accredia) e che punterà a premiare gli operatori virtuosi con particolare riguardo agli aspetti più a cuore ai consumatori, quali le condizioni di benessere degli animali e la riduzione dell'uso dei farmaci.

2.7.1.5 Benessere animale

Dovranno essere implementate, in accordo con le Regioni e Province Autonoma e nel rispetto della legislazione europea, le azioni finalizzate al miglioramento delle condizioni di vita degli animali in allevamento, durante il trasporto, con un occhio di riguardo ai lunghi viaggi, e alla macellazione, focalizzando l'attenzione sull'efficienza del sistema di informatizzazione, del sistema di rendicontazione e sui controlli in campo e su strada in accordo con il protocollo di intesa tra Ministero degli Interni e Ministero della Salute.

Tale attività verrà svolta coerentemente anche con la nuova Politica Agricola Comune e i Piani di sviluppo rurale per cui è competente il MIPAAF e con il quale è stato già avviato un rapporto di collaborazione e consentirà di aggiornare il Piano nazionale benessere animale (PNBA).

Per quanto riguarda l'igiene urbana veterinaria e la lotta al randagismo, l'obiettivo è quello di armonizzare le azioni e i comportamenti volti alla tutela del benessere e alla prevenzione del maltrattamento animale ed intensificare il raccordo con le regioni per migliorare la qualità dei controlli ufficiali nelle strutture che ospitano gli animali e monitorare i dati forniti con la rendicontazione annuale.

Relativamente agli animali non convenzionali occorrerà procedere al completamento dei decreti attuativi dei Regolamenti relativi alla corretta gestione degli animali selvatici in cattività ed esotici, compresi gli esemplari detenibili come animali da compagnia.

In materia di equidi, a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. 28 febbraio 2021, n. 36, saranno stabiliti i requisiti di sicurezza, salute e benessere degli atleti, dei cavalli atleti e del pubblico durante le manifestazioni.

Nel settore dell'utilizzo degli animali a fini scientifici, al fine di corrispondere alla richiesta della Commissione UE, per una maggiore trasparenza sulle attività degli operatori, saranno implementate le misure previste dal Regolamento (UE) 2019/1010 e dalla Decisione (UE) 2020/569.

2.7.1.6 Export "Internazionalizzazione della veterinaria italiana".

La componente internazionale della veterinaria, è uno strumento fondamentale per l'export agroalimentare perché rappresenta il primo passo per l'accesso ai mercati dei Paesi extra-UE

e sostiene una parte considerevole dell'economia nazionale italiana. La pandemia ha purtroppo fortemente rallentato le numerose relazioni internazionali che si erano strategicamente costruite in questo campo, prime fra tutte quelle con la Cina. È necessario pertanto rilanciare un processo mirato alla ripresa dei dialoghi con i principali partner commerciali, inclusi la Federazione Russa, l'UEE e gli USA.

La capacità di offrire elevate garanzie sanitarie e expertise nei settori della ricerca e diagnosi delle malattie animali che da sempre contraddistingue il nostro settore veterinario, deve essere valorizzata e divenire maggiormente funzionale alla capacità di sviluppare sinergie e contatti con i Paesi extra-UE, anche attraverso i progetti di cooperazione tramite la rete degli Istituti zooprofilattici sperimentali (IIZZSS).

2.7.1.7 Brexit

Dopo l'entrata in vigore dell'Accordo che ha regolato il recesso della Gran Bretagna dalla UE permangono alcune difficoltà applicative. Dovranno proseguire le attività di assistenza agli operatori nazionali e alle autorità competenti affinché le procedure per le importazioni e le esportazioni da e verso il Regno Unito avvengano in maniera armonizzata attraverso il corretto uso dei sistemi informativi dell'UE, nel rispetto della pertinente normativa dell'Unione e del citato Accordo.

2.7.1.8 Lotta alle principali malattie animali

Nel settore della sanità animale la priorità resta la prosecuzione delle attività di contrasto e prevenzione alle principali malattie animali con forte impatto sulla salute pubblica, umana e animale, e sull'economia del Paese, quali tubercolosi, brucellosi, influenza aviaria ad alta patogenicità e Peste suina africana, nonché, come ha insegnato l'emergenza Covid, la preparazione al contrasto di possibili malattie emergenti.

A tale riguardo rileva l'entrata in vigore dall'aprile del 2021 del regolamento 29016/429/UE che ha introdotto importanti novità nella gestione e lotta alle principali malattie infettive trasmissibili. Ciò comporterà una riorganizzazione del sistema veterinario nazionale per venire incontro al nuovo impianto normativo (ristrutturazione del Centro nazionale di lotta ed emergenza contro le malattie animali, costituzione rete nazionale responsabili veterinari delle Regioni e Province autonome, regolamentazione del sistema per la categorizzazione basata sul rischio degli allevamenti). È stata predisposta la bozza di un primo decreto legislativo di adeguamento della normativa nazionale in materia di prevenzione e controllo delle malattie animali trasmissibili, cui seguiranno ulteriori decreti e provvedimenti attuativi che copriranno i diversi settori inerenti la sanità animale al fine di ammodernare e semplificare il quadro normativo nazionale, attraverso una precisa categorizzazione delle malattie animali trasmissibili in funzione del rischio e l'applicazione di misure ben definite e prioritarie di prevenzione, sorveglianza e controllo specifiche per ciascuna categoria. Questo nuovo assetto normativo implicherà una revisione e aggiornamento del piano di emergenza delle malattie di tipo epidemico e dei manuali operativi per le singole malattie animali, oltretutto del sistema di sorveglianza nazionale, dei piani nazionali di eradicazione e dei sistemi informativi esistenti. Tale attività comporterà, con l'ausilio degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali e dei rispettivi Centri di riferimento nazionali, l'organizzazione di esercizi di



simulazione e il coordinamento di tutti i livelli e gli Enti interessati, per il corretto funzionamento del sistema di preparazione, risposta e contrasto alle malattie animali.

Inoltre la nuova legislazione riconosce l'importanza e l'interconnessione esistente tra uomo animali e ambiente, riportata nel concetto di ONE HEALTH, che include anche le malattie degli animali selvatici tra quelle soggette a controllo ai fini della tutela della salute degli animali domestici e della salute pubblica prevedendo misure e azioni specifiche per la fauna selvatica. Ciò determinerà l'applicazione di specifici piani di controllo di alcune specifiche malattie degli animali selvatici con coinvolgimento di altre amministrazioni competenti (Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali e Ministero della transizione ecologica).

E' intenzione promuovere un'azione di coordinamento tra le diverse Autorità competenti in merito alla gestione delle zoonosi al fine di garantire costantemente la sorveglianza, il controllo, l'eradicazione delle malattie in ambito zoonotico su tutto il territorio nazionale. La Commissione Europea sta predisponendo un regolamento delegato che integra il regolamento (UE) 2017/625 del Parlamento europeo e del Consiglio istituendo il laboratorio di riferimento dell'Unione europea per la febbre della Rift Valley, una malattia zoonotica emergente che rappresenta una potenziale minaccia a carattere transfrontaliero. In tale ottica, la designazione di un laboratorio di riferimento è fondamentale per poter applicare misure di sorveglianza e controllo della malattia su base scientifica e in modo omogeneo in tutto il territorio dell'Unione al fine di contribuire a garantire l'efficacia dei controlli ufficiali e a coordinare l'assistenza ai laboratori ufficiali. Nel momento in cui verrà pubblicato il relativo bando il Ministero curerà la preparazione del dossier da parte di Laboratori Ufficiali del nostro Paese interessati e si provvederà ad individuare quello più qualificato.

2.7.1.9 Ricerca internazionale

Come i fatti recenti ci hanno confermato, nuove malattie stanno emergendo periodicamente. Si stima che vi sia una nuova malattia umana ogni otto mesi, e ancora più malattie emergenti negli animali che, potendo rappresentare una minaccia per l'umanità, necessitano di nuovi modi per la loro prevenzione e controllo. Inoltre, sta diventando chiaro che le pandemie umane hanno un impatto negativo anche sul controllo delle malattie degli animali in generale. Pertanto, sono state intraprese delle attività straordinarie anche nell'ambito dei gruppi di lavoro di esperti internazionali nei quali si lavora stabilmente (Collaborative working group on animal health and welfare – CWG AHW; Strategic global alliance on animal infectious diseases STAR-IDAZ) e con cui ci si confronta per le attività di ricerca internazionali.

In particolare, si cercherà di valutare in modo obiettivo le nuove sfide per la ricerca del settore di competenza, soffermandosi sulla necessità di individuare in che modo la ricerca sulle malattie infettive degli animali possa contribuire a prevenire e controllare le future pandemie umane e animali e come sia possibile migliorare nell'immediato futuro i programmi di ricerca strategica in materia di salute degli animali per prevenire e rispondere tempestivamente alle malattie animali nuove ed emergenti.

Queste attività di mapping reciproco, svolte a livello globale, e di consultazione che saranno svolte anche per gran parte del prossimo anno, andranno ad alimentare il programma del prossimo Horizon Europe e, soprattutto, la Partnership in sanità e benessere animale (PAHW) che contiene vari modelli di finanziamento della ricerca europea con il contributo dei paesi membri, dell'industria e della Commissione Europea. Un primo dossier sulla PAHW, realizzato nel 2021 anche grazie al contributo del Ministero e di esperti degli IZZSS, sarà completato

entro la primavera 2022 e prevede la partecipazione congiunta di vari Ministeri compreso il Ministero della salute. Inoltre, tali studi sono stati impiegati nella realizzazione del primo bando transnazionale (2020-2021) nell'ambito dell'ERAnet ICRAD (Azione europea di coordinamento della ricerca in sanità animale sulle malattie infettive animali) e del secondo bando, che si svolgerà tra la fine del 2021 e tutto il 2022. In entrambi i bandi, il Ministero partecipa come ente finanziatore e contribuisce alle attività di progetto.

2.7.1.10 Ricerca nazionale

In ambito di Ricerca Corrente degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali, si assegneranno fondi per la realizzazione di due progetti strategici secondo linee di ricerca di interesse strategico per la Sanità Pubblica Veterinaria del Paese, con il coinvolgimento per la progettazione ed il disegno di studio degli IZZSS e/o Centri di Referenza Nazionale che abbiano una esperienza e un expertise consolidate sulle aree individuate. Inoltre si cercherà di coinvolgere nelle progettualità, diversi gruppi di ricerca al fine di avere un lavoro scientifico che sia il più possibile rappresentativo di tutto il territorio nazionale.

2.7.1.11 Sistema di identificazione e registrazione degli animali (Anagrafe zootecnica)

Occorrerà assicurare le attività connesse alla riorganizzazione di tutto il sistema di identificazione e registrazione (I&R) degli operatori, degli stabilimenti e degli animali in attuazione dell'articolo 14 della legge n. 53 del 22 aprile 2021 per l'adeguamento del quadro normativo nazionale al regolamento (UE) 2016/429 e suoi atti delegati e di esecuzione in materia.

A partire dal 21 aprile 2021 sarà applicabile in tutta la UE il Regolamento (UE) 429/2016 ed i suoi atti di esecuzione (AHL) con cui la Commissione Europea ha inteso rivedere, semplificare e aggiornare la legislazione comunitaria vigente in materia di sanità animale, compresa quella del sistema di identificazione e registrazione degli animali (sistema I&R).

Per il recepimento nazionale delle numerose disposizioni comunitarie si intende predisporre uno schema di decreto legislativo che rappresenti:

- a) una norma unica di riferimento per tutti i settori e specie animali del sistema;
- b) un miglioramento delle procedure del sistema I&R previste dalla attuale normativa che si sono dimostrate efficaci nel garantire la tracciabilità e la rintracciabilità degli animali e dei loro prodotti;
- c) un aggiornamento delle procedure alla luce dell'AHL e dell'esperienza acquisita nei settori;
- d) un valido strumento per l'adozione di azioni correttive e sanzioni in caso di riscontro di non conformità al sistema per ciascuna specie animale;
- e) uno strumento di garanzia della corretta applicazione del Regolamento (UE) n. 2016/679 (GDPR) in materia di protezione dei dati per il sistema nazionale I&R.

Della realizzazione del progetto beneficeranno: gli allevatori che potranno avere norme semplificate, organiche e più efficienti; le Autorità competenti che potranno disporre di una base normativa più chiara e strumenti più efficienti per l'implementazione e la gestione del sistema I&R ed i consumatori che sono garantiti dalla tracciabilità e rintracciabilità degli animali e dei loro prodotti.

2.7.1.12 Produzione del farmaco veterinario

Nella produzione del farmaco veterinario che avviene secondo gli stessi principi e la stessa regolamentazione prevista per il farmaco umano, nonché in almeno il 60% dei casi negli stessi impianti produttivi, è indispensabile per l’Autorità regolatoria rappresentata dal Ministero della salute per i medicinali veterinari sviluppare un sistema di qualità per poter certificare le stesse aziende farmaceutiche e consentirgli di distribuire a livello nazionale, europeo e mondiale i loro farmaci o prodotti immunologici.

Collegate alla “qualità” si inseriscono altre due priorità per il futuro prossimo che dovranno essere sviluppate con il massimo risultato e conseguente beneficio per l’attività di prevenzione e l’attività della nostra industria farmaceutica:

- l’applicazione del nuovo Regolamento sul farmaco veterinario;
- lo Sviluppo degli accordi internazionali MRA (mutual Recognition Agreement).

2.7.2 Sicurezza degli alimenti e nutrizione

Si continuerà a garantire la produzione e sicurezza degli alimenti quale osservatorio privilegiato per coniugare sicurezza e qualità degli alimenti con la salute dei cittadini intesa in termini di benessere, salute e prevenzione delle malattie.

Per quanto concerne i controlli ufficiali in campo alimentare si procederà alla revisione delle linee guida sul controllo ufficiale e a fornire opportune indicazioni al territorio per rendere più agevole per le Regioni e per le Aziende Sanitarie Locali l’applicazione della normativa nazionale per consentire la massima armonizzazione alla normativa europea.

Con riguardo alla valorizzazione delle esportazioni di prodotti alimentari italiani, si continuerà ad assicurare ai Paesi di destinazione il rispetto della tutela della salute dei consumatori nonché la prevenzione della diffusione delle malattie infettive zootecniche, mediante procedure ispettive e adeguato rispetto dei contenuti delle certificazioni sanitarie.

Si procederà anche, in collaborazione con il Ministero per lo Sviluppo Economico e il Ministero degli Affari Esteri e della cooperazione internazionale, a favorire la stipula di nuovi accordi con i Paesi terzi prevedendo percorsi di abilitazione degli stabilimenti produttivi, modelli di certificazioni sanitarie e protocolli sanitari definiti in accordo con il Paese Terzo di destinazione.

Sempre nell’ambito dei controlli, proseguirà il processo di verifica delle attività svolte dalle Autorità competenti in sicurezza alimentare e sanità pubblica veterinaria sia attraverso la realizzazione di attività di audit, da svolgersi anche con modalità a distanza, sia attraverso le valutazioni tramite indicatori nell’ambito delle certificazioni LEA, al fine di favorire il miglioramento continuo dei controlli ufficiali e delle altre attività ufficiali realizzate a tutti i livelli.

Analogamente proseguirà la revisione, alla luce di quanto previsto dal Regolamento UE 2017/625 sui controlli, delle linee guida nazionali per il funzionamento ed il miglioramento dell’attività di controllo ufficiale da parte delle autorità competenti in materia di sicurezza degli alimenti e sanità pubblica veterinaria.

Nel settore degli alimenti destinati a gruppi specifici di popolazione, estremamente vulnerabili, continueranno non solo le attività a livello UE, quale la partecipazione alla Task Force per la revisione delle disposizioni vigenti in materia di alimenti a base di cereali processati e altri alimenti destinati alla prima infanzia, ma anche quelle a livello nazionale.

Si provvederà a implementare le attività volte al rilascio dell'erogabilità degli alimenti a fini medici speciali, in modo da consentire ai cittadini con patologie rare (ad es. le malattie metaboliche congenite e la fibrosi cistica) o con situazioni di vulnerabilità nutrizionale (quali la malnutrizione, anche legata a patologie oncologiche) di avere a disposizione formulazioni rispondenti alle loro specifiche esigenze.

Sempre nel settore degli alimenti a fini medici speciali, si forniranno agli operatori del settore informazioni ed elementi sempre più chiari per assicurare la rispondenza dei prodotti alla normativa, in modo da garantire sempre di più i soggetti vulnerabili cui questi alimenti sono destinati, e saranno implementate anche le attività volte al rilascio dell'erogabilità degli alimenti senza glutine ai soggetti celiaci.

Nel settore degli integratori alimentari saranno aggiornate le linee guida ministeriali, verranno attuate le attività per garantire la sicurezza e la gestione delle eventuali emergenze legate al loro consumo e che hanno previsto l'attivazione del sistema di allerta per promuoverne la qualità, la sicurezza, la conoscenza delle finalità e il corretto uso da parte dei consumatori in una dieta equilibrata e variata.

Questa finalità verrà perseguita anche attraverso il perfezionamento del sistema di fitovigilanza, deputato a raccogliere le segnalazioni di eventi avversi o inattesi correlati all'uso di integratori alimentari, che fa capo all'Istituto superiore di sanità.

Sempre per garantire il più alto livello di sicurezza e intercettare gli integratori alimentari con dei profili non conformi perché sovrapponibili a quelli dei farmaci, continuerà la partecipazione al gruppo anti contraffazione e farmacie online illegali presso l'AIFA.

Inoltre, per consentire l'esecuzione di studi sull'uomo in campo alimentare improntati alla correttezza scientifica e alla sicurezza dei partecipanti allo studio, continueranno le attività di indirizzo e monitoraggio sugli studi effettuati sull'uomo di prodotti alimentari, anche attraverso l'interazione con i Comitati etici sul territorio.

Si continuerà a rivolgere l'attenzione agli aspetti legati alla sicurezza nutrizionale, coordinando le iniziative di sorveglianza nutrizionale sul territorio, anche attraverso l'integrazione delle diverse competenze.

Al fine di favorire politiche finalizzate ad un corretto equilibrio nutrizionale, all'innovazione e alla formazione su temi relativi alla corretta alimentazione, come forma di prevenzione nei confronti di numerose malattie, proseguirà l'impegno per stipulare Accordi e Protocolli d'Intesa con Associazioni del settore alimentare per iniziative comuni volte al miglioramento dello stato di salute dei cittadini.

Si procederà all'attuazione del Piano Operativo Salute con la pubblicazione dell'avviso della Traiettorie 5 "Nutraceutica, nutrigenomica e alimenti funzionali" - Azione 5.1 "Creazione di un Programma di Azione per la lotta alla malnutrizione in tutte le sue forme e per la diffusione dei principi della Dieta Mediterranea".

Verrà, inoltre, affrontato il tema della corretta alimentazione all'interno degli istituti penitenziari sia per il personale che per i detenuti.

Relativamente alla problematica legata all'etichettatura nutrizionale fronte-pacco (FOP) verrà avviata un'attività di monitoraggio sull'implementazione del sistema.

Proseguirà l'impegno legato agli aspetti nutrizionali derivanti da particolari condizioni di fragilità tra cui allergie ed intolleranze alimentari.



È stato prorogato l'Accordo di collaborazione tra pubbliche istituzioni per la definizione di nuovi protocolli per l'implementazione di programmi didattici nella scuola primaria volti al raggiungimento di apprezzabili livelli di "food literacy" con la piattaforma "Maestra Natura". Proseguiranno le attività relative ai settori degli additivi e aromi contaminanti, OGM e Materiali a contatto con gli alimenti (MOCA). In particolare verrà predisposto il Piano nazionale nel settore dei MOCA, per migliorare le attività di controllo ufficiale sul territorio e all'importazione, e un documento di orientamento sull'evoluzione del quadro normativo del settore del riciclo di materia plastica, destinata al contatto con gli alimenti e verrà elaborato un documento di orientamento sull'evoluzione del quadro normativo riguardante il settore del riciclo di materia plastica, destinata al contatto con gli alimenti, per un approccio integrato delle attività di controllo sugli impianti di riciclo.

Per i contaminanti negli alimenti continuerà la sensibilizzazione per l'utilizzo del sistema RACE (rapid assessment contaminant exposure) per la valutazione dei rischi di esposizione ai contaminanti chimici privi di limiti massimi.

Per le attività di controllo ufficiale sugli aromi alimentari previste dal Piano nazionale 2020 - 2024, continueranno le attività del Gruppo tecnico di lavoro, coordinato dall'ISS, con l'obiettivo di predisporre metodiche analitiche e procedure da condividere sul territorio.

In materia di prodotti fitosanitari, sarà posta l'attenzione al riesame del Piano d'azione nazionale per l'uso sostenibile dei prodotti fitosanitari, in attuazione della direttiva n. 128/2009/CE, per la definizione delle misure per la riduzione dei rischi e degli impatti sulla salute umana, sull'ambiente e sulla biodiversità nonché finalizzate alla riduzione dell'uso dei prodotti fitosanitari e delle sostanze più pericolose tenendo conto degli obiettivi della strategia comunitaria "From Farm to Fork" (FtF) e quella sulla Biodiversità.

Ai sensi dell'art. 4 del D.lgs. 150/2012 "Attuazione della direttiva 2009/128/CE che istituisce un quadro per l'azione comunitaria ai fini dell'utilizzo sostenibile dei pesticidi", saranno avviati i lavori concernenti i controlli ufficiali sull'uso sostenibile dei prodotti fitosanitari, secondo le disposizioni in attuazione del regolamento (CE) n.2017/625, nell'ambito dei nuovi compiti ai sensi dell'art. 2 del decreto legislativo n. 27 del 2 febbraio 2021 in materia di controllo ufficiale, per ciò che concerne:

- la pianificazione, programmazione, esecuzione, monitoraggio e rendicontazione dei controlli; il coordinamento e le comunicazioni tra le Autorità competenti;
- la formazione del personale, anche al fine di favorire l'interscambio le competenze ed i profili professionali del personale;
- la collaborazione e i contatti con la Commissione europea e gli altri Stati membri.

Occorrerà procedere alla finalizzazione dei lavori di revisione dell'allegato tecnico del decreto interministeriale n. 33 del 22 gennaio 2018, che definisce i requisiti dei prodotti fitosanitari destinati agli utilizzatori non professionali e per la tempestiva revisione delle condizioni di autorizzazione dei prodotti consentiti in via transitoria.

In relazione alla strategia "From Farm to Fork" (FtF) ed all'applicazione del Regolamento (UE) 2019/1381 sulla trasparenza dei processi decisionali e autorizzativi, si dovrà implementare il ruolo di "Legal Entity" per adeguarsi alla nuova modalità di presentazione all'EFSA dei dossier delle sostanze attive da parte delle imprese interessate e sarà necessario un upgrade informatico per l'esame di dossier in formato IUCLID.

Inoltre, andrà applicata la nuova linea guida sulle autorizzazioni di emergenza, con l'adozione di idonee procedure nazionali che consentano al contempo di ridurre il numero delle richieste e di garantire gli idonei interventi una volta identificate reali situazioni di emergenza fitosanitaria.

Nell'ambito della semplificazione dei processi di autorizzazione dei siti di produzione dei prodotti fitosanitari, proseguirà l'attività di autorizzazione dei siti di ri-etichettatura mediante ispezioni a distanza, sulla base della nuova linea guida sviluppata in collaborazione con l'Ispettorato Nazionale del Lavoro.

Sarà avviata un'attività di riesame della composizione dei prodotti fitosanitari e dei coadiuvanti attualmente autorizzati al fine di valutare l'eventuale presenza di coformulanti considerati inaccettabili in seguito all'entrata in vigore del Regolamento (UE) 2021/383 della Commissione che modifica l'allegato III del Regolamento (CE) n. 1107/2009.

Si completerà il processo di adeguamento del sistema europeo di allerta rapido per alimenti e mangimi (iRASFF) con il sistema di assistenza e cooperazione amministrativa, rete AAC e frodi, che riguarderà tutte le aree di interesse del Regolamento (UE) 2017/625.

Continuerà l'attività di coordinamento e collaborazione con l'Ispettorato centrale della tutela della qualità e repressione frodi dei prodotti agro-alimentari (ICQRF) del MIPAAF per assicurare le risposte alle segnalazioni comunitarie in materia di assistenza e cooperazione amministrativa ed assicurare il ruolo di organo di collegamento tra le autorità, ai sensi degli articoli da 104 a 107 del regolamento (UE) 2017/625. Si garantirà la sicurezza degli alimenti mediante un approccio di filiera comprendente tutti i fattori che intervengono direttamente o indirettamente nelle produzioni agro-zootecniche, con l'attuazione del Piano di Controllo Nazionale Pluriennale 2020/2022 (PCNP), nell'ambito del quale il Ministero svolge la funzione di organismo unico di coordinamento. A tal fine gli aspetti igienico-sanitari delle produzioni alimentari dovranno essere integrati in una visione d'insieme che comprenda sia la qualità merceologica degli alimenti stessi sia altri settori, quali la sanità ed il benessere degli animali, l'alimentazione zootecnica e la sanità delle piante.

2.7.3 Valutazione del rischio della catena alimentare.

Il processo di valutazione del rischio chimico, fisico e biologico lungo la catena alimentare e dei mangimi è alla base della sicurezza degli alimenti, e coinvolge, in modo trasversale e con differenti ruoli, le istituzioni e gli stakeholders di riferimento (gli operatori del settore alimentare (OSA), i consumatori, il mondo scientifico ed accademico).

In tale contesto, la programmazione triennale (2022-2024) delle attività di valutazione e di comunicazione del rischio in sicurezza alimentare è l'esito di un processo cui partecipano tutte le parti interessate della società civile a supporto delle Amministrazioni competenti per la gestione del rischio, tenendo conto delle specifiche funzioni del Comitato Nazionale per la Sicurezza Alimentare "CNSA" (decreto del Presidente della Repubblica 28 marzo 2013, n. 44). A seguito del rinnovo del CNSA - Sezione Sicurezza alimentare e Sezione consultiva delle associazioni dei consumatori e dei produttori in materia di sicurezza alimentare, verrà elaborata la nuova programmazione delle attività di valutazione e comunicazione del rischio, sulla base dell'analisi di nuovi rischi evidenziati dall'analisi dei dati dei controlli ufficiali e da risultati di ricerche scientifiche e/o provenienti da segnalazioni o richieste da parte dei gestori del rischio, nonché da input provenienti dall'Autorità europea per la sicurezza alimentare (EFSA).

Le conclusioni delle attività di valutazione del rischio saranno oggetto di proposte di campagne informative rivolte ai cittadini ed imprese.

Per quanto riguarda l'attività di confronto con le parti interessate riguardante le attività della Sezione consultiva, si prevede il potenziamento dell'attività di coinvolgimento della rappresentanza dei consumatori e dei produttori, costituenti la Sezione consultiva del CNSA,



per l'individuazione di problematiche di sicurezza alimentare da sottoporre al processo di valutazione del rischio e la conseguente realizzazione di campagne di comunicazione volte ad informare i cittadini sulla natura, la gravità e l'entità di eventuali rischi legati ad alimenti e mangimi e sulle misure adottate per prevenire, contenere o eliminare tali rischi.

Si prevedono, inoltre, azioni volte a contrastare l'ampia ed incontrollata diffusione di false notizie.

Saranno, infine, promosse attività volte al coordinamento e alla reciproca collaborazione tra le diverse Istituzioni ed Enti di ricerca, al fine di delineare un sistema nazionale di valutazione del rischio a supporto dell'attività di valutazione del rischio della Sezione sicurezza alimentare del CNSA.

Sul fronte europeo, verrà proseguita l'attività di collaborazione con l'Autorità europea per la sicurezza alimentare (EFSA), anche attraverso il Focal Point italiano alla luce delle nuove e rafforzate competenze di EFSA per effetto del Regolamento comunitario 2019/1381.

Sarà garantita la regolare e qualificata partecipazione all'attività del Foro consultivo di EFSA e dato maggiore impulso al coordinamento degli scienziati italiani che fanno parte dei gruppi di lavoro, istituiti presso detta Autorità.

Sarà inoltre fornito un maggiore supporto alle istituzioni scientifiche italiane che collaborano con EFSA, ai sensi dell'articolo 36 del Regolamento CE n. 178/2002, con lo scopo di aumentare la loro partecipazione alle attività di ricerca bandite e finanziate dalla stessa Autorità europea, anche attraverso la costituzione di consorzi, per favorire la collaborazione scientifica e la promozione della cultura sulla valutazione del rischio nel settore alimentare e dei mangimi.

2.8 Sviluppo di politiche di comunicazione istituzionale.

L'informazione e la comunicazione istituzionale rivestono un ruolo strategico nel promuovere la conoscenza e la consapevolezza della popolazione generale sui temi fondamentali della salute pubblica, nel favorire l'adozione di stili di vita e comportamenti salutari, nel garantire maggiore trasparenza sulle scelte di politica sanitaria e sul diritto alla salute.

Tali attività vanno perseguite attraverso interventi programmati e coerenti col contesto epidemiologico, sociale e culturale, al fine di consentire a professionisti sanitari e cittadini una partecipazione attiva e consapevole al processo di promozione e tutela della salute in un'ottica di equità e sostenibilità del sistema sanitario e tenuto conto della sempre crescente domanda di informazione qualificata.

Nel perseguire tali obiettivi saranno valorizzati i principi ispiratori e fondanti del Servizio Sanitario Nazionale (SSN) e l'appartenenza al sistema salute delle istituzioni centrali e territoriali che ne fanno parte, anche attraverso la promozione presso la popolazione di un'immagine coordinata in grado di rafforzare l'identità, la riconoscibilità e la visibilità del SSN stesso.

In considerazione della pandemia ancora in atto, proseguirà l'attività di comunicazione istituzionale legata all'emergenza sanitaria da Covid-19. In particolare, sarà importante rafforzare le collegate iniziative di comunicazione anche con il coinvolgimento proattivo delle professioni sanitarie di riferimento mediante la collaborazione diretta della comunità scientifica e professionale operante nel SSN nonché attraverso campagne di sensibilizzazione rivolte alla popolazione generale. Più in generale, per accrescere l'efficacia delle attività pianificate sarà rafforzata la sinergia con il mondo dei professionisti sanitari attraverso iniziative di engagement su temi specifici.

Le attività di informazione e comunicazione istituzionale potranno inoltre beneficiare del prezioso contributo del Terzo settore che, grazie alla sua capillare diffusione sul territorio, costituirà un utile e costante luogo di monitoraggio dei bisogni espressi a livello locale e, di conseguenza, un punto di riferimento fondamentale per le istituzioni al fine di costruire interventi mirati ed efficaci.

In tale ambito il Ministero ha già da tempo avviato collaborazioni, che intende rafforzare, al fine di promuovere e tutelare insieme la salute delle persone.

Le altre iniziative di comunicazione che si intende di realizzare saranno rivolte a promuovere gli stili di vita salutari. Anche in tale contesto si prevede di promuovere una forma di comunicazione quanto più condivisa e sinergica con i principali stakeholder istituzionali operanti nei diversi settori di specifico interesse.

Ampio risalto sarà attribuito alle campagne di comunicazione su temi previsti normativamente (salute riproduttiva e prevenzione dell'infertilità, lotta all'abuso di alcol, lotta contro l'Aids, donazione organi e tessuti, animali d'affezione) e alle iniziative strategiche che saranno presenti nel Programma annuale di comunicazione del Ministero della salute che confluirà nel Piano di comunicazione di Governo.

Al fine di migliorare l'attività di comunicazione e informazione nei confronti dei cittadini saranno realizzate campagne di comunicazione utilizzando gli strumenti tradizionali di comunicazione, ma soprattutto quelli più innovativi, come i canali digitali e i canali social.

L'esperienza dettata dall'emergenza sanitaria ha infatti mostrato quanto la comunicazione digitale rivesta un ruolo sempre più strategico per le Istituzioni. Le modifiche intervenute nelle abitudini della popolazione, comprese quelle riguardanti la fruizione e le fonti di



informazione, nonché l'accesso alle stesse hanno dato luogo a una maggiore utilizzazione di dispositivi connessi alla rete, divenuta sostanziale in mancanza di una normale attività sociale, lavorativa e ricreativa.

L'informazione prodotta dai tradizionali mezzi di comunicazione di massa è stata affiancata da quella prodotta o diffusa da piattaforme digitali o social network. Pertanto, anche per il futuro sarà necessario affiancare alla diffusione delle iniziative di comunicazione attraverso i media tradizionali un lavoro di comunicazione sempre più incisivo, tempestivo e adeguato a tali media, sui canali social e sul web, che saranno potenziati in base a tre direttive: la centralità degli utenti, la consultazione da mobile, lo sviluppo di contenuti visual.

Questa attività sarà da condurre contestualmente alle attività di rafforzamento dell'infrastruttura tecnologica del portale web del Ministero della salute e alla ristrutturazione del portale istituzionale, assicurando al contempo la tempestività e attualità dei contenuti pubblicati. Un'informazione qualificata e in costante aggiornamento permetterà di stabilire con i cittadini e gli operatori sanitari un'interazione basata su un rinnovato rapporto di credibilità e fiducia. L'obiettivo di fondo è rendere la comunicazione digitale del Ministero della salute sempre più efficiente, in grado di accompagnare il cambiamento che l'attuazione del PNRR offrirà al nostro Paese nel settore della sanità, coniugando gli obiettivi di salute pubblica con l'innovazione e la centralità dei cittadini.

Al fine di ottimizzare e rendere più efficaci gli interventi di comunicazione rivolti alla popolazione generale, saranno studiati e sviluppati strumenti innovativi volti sia a indagare preliminarmente e approfonditamente le esigenze espresse dal territorio sia a successiva verifica sul grado di comprensione e di condivisione del messaggio diffuso.

Uno studio preliminare del contesto sociale e culturale in cui si andrà ad operare, infatti, è la premessa della riuscita delle iniziative in termini di gradimento, comprensione, penetrazione ed efficacia dei messaggi proposti. Tale esigenza è resa ancora più attuale in una situazione in cui gli individui sono quotidianamente esposti a molteplici fonti di informazioni che possono risultare anche potenzialmente dannose per la loro salute. Fondamentale è altresì effettuare azioni mirate a verificare l'efficacia degli interventi comunicativi realizzati e delle azioni correlate.

2.9 Ammodernamento delle politiche per l'efficienza gestionale del Ministero della salute

Per quanto concerne le politiche di gestione e funzionamento del Ministero della salute occorrerà assicurare il conseguimento degli obiettivi di spesa stabiliti in un apposito accordo con il Ministro dell'economia e delle finanze, secondo quanto previsto dall'articolo 22-bis comma 3 della legge 31 dicembre 2009, n. 196.

L'introduzione del cd. "bilancio di genere", consentirà di valutare il diverso impatto della politica di bilancio sulle donne e sugli uomini, in termini di denaro, servizi, tempo e lavoro non retribuito.

Nell'ambito del controllo di gestione, un contributo significativo in termini di fruizione delle informazioni e di produzione di specifiche elaborazioni potrà essere assicurato dalle funzionalità che saranno rese disponibili dal nuovo sistema della Ragioneria generale dello Stato denominato INIT.

Si continuerà, inoltre, con la valutazione e l'ottimizzazione dei consumi energetici delle sedi. Saranno assicurate, altresì, le attività volte a garantire il supporto all'attività del Comando Carabinieri per la tutela della salute, sempre nell'ottica di una maggiore efficacia ed efficienza. In relazione al previsto rientro in presenza del personale, conseguente alle recenti disposizioni correlate al mutato quadro emergenziale, si procederà alla razionalizzazione degli spazi, mediante rimodulazione di alcuni ambienti di lavoro, atti anche ad accogliere il personale di nuova assunzione, provvedendo all'approvvigionamento dei necessari arredi e accessori.

Alla luce della situazione sanitaria emergenziale su tutto il territorio nazionale, nel quadro degli interventi di miglioramento dell'organizzazione del lavoro, di valorizzazione delle risorse umane particolare attenzione sarà data attuazione all'utilizzo dello Smart working, per tutte quelle attività che possono essere svolte al proprio domicilio o in modalità a distanza secondo quanto stabilito dal Piano Organizzativo del lavoro agile. Ciò in osservanza e alla luce di quanto sancito dal DPCM 7 agosto 2020 pubblicato sulla G.U. n. 198/2020, integrato con DPCM 7 settembre 2020.

Particolare attenzione sarà posta al benessere organizzativo pianificando azioni utili alla diffusione della cultura della parità e delle pari opportunità anche in collaborazione con il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG Salute). Inoltre non saranno tralasciate le attività volte a garantire la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, avviando iniziative finalizzate alla sensibilizzazione del personale in materia di ambiente e di promozione dei corretti comportamenti a tutela della salute.

Tenuto conto del mutato quadro normativo in materia di assunzioni, anche alla luce della fase emergenziale in atto, occorrerà adottare le iniziative per acquisire le risorse umane in linea con il fabbisogno di personale, anche avvalendosi delle sopravvenute disposizioni tese a semplificare la normativa concorsuale vigente, e attivando le procedure di mobilità rivolte prioritariamente al personale in posizione di comando.

In attuazione delle Linee guida A.g.i.d. del maggio 2021 e delle recenti disposizioni normative, si procederà alla semplificazione e digitalizzazione delle procedure

In merito alla "rivoluzione verde e transizione ecologica" prevista dalla Missione 2 del PNRR a cura del Mobility Management, si provvederà alla razionalizzazione e gestione della mobilità del personale del dicastero adeguandola agli standard europei attraverso l'adozione del già approvato "Piano Spostamenti Casa Lavoro 2021", realizzabile anche tramite i finanziamenti previsti dal Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibile e dal citato PNRR.

Con riguardo ai processi relativi allo sviluppo della cultura della trasparenza e della prevenzione della corruzione, sarà rilevante assicurare un costante monitoraggio dell'attività svolta da parte dell'Amministrazione e pubblicare i relativi risultati sia in intranet che nel portale istituzionale.

Saranno garantite specifiche attività formative, anche attraverso modalità di formazione e-learning per ridurre le relative spese e garantire le medesime opportunità formative al personale in servizio presso tutti gli uffici. Sarà assicurato il coordinamento del ciclo della performance e del relativo processo di valutazione del personale, con particolare attenzione alla revisione del sistema di valutazione di cui si occuperà un apposito Gruppo di lavoro.

In continuità con gli anni precedenti particolare attenzione sarà rivolta allo sviluppo della cultura della prevenzione della corruzione, della trasparenza e dell'integrità. A tal fine, sarà garantita la collaborazione con il Responsabile della prevenzione della corruzione e con il Responsabile per la trasparenza, proseguendo nelle azioni attuative delle disposizioni previste nel vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Con riferimento all'attuazione delle disposizioni in materia di trasparenza contenute nel d. lgs. n. 33 del 2013, sarà assicurato il coordinamento per promuovere maggiori livelli di trasparenza, come indicato anche nella circolare del Ministro per la pubblica amministrazione n. 1 del 2019. Inoltre, si dovrà assicurare il costante aggiornamento di tutti i dati pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale.

La funzione di vigilanza sugli enti afferenti al Ministero della salute sarà orientata alla verifica e all'efficientamento dell'attività svolta dagli stessi.

Con riferimento alla Croce Rossa Italiana (che, come noto, dal 1° gennaio 2018 è posta in liquidazione coatta amministrativa ai sensi del titolo V del regio decreto 16/03/1942, n. 267, come previsto dall'art. 16 del decreto legge n. 148/2017 convertito dalla legge 4 dicembre 2017, n. 172), si proseguirà nello svolgimento delle attività previste dalla legge fallimentare e nel contempo si promuoveranno eventuali interventi normativi per facilitare la chiusura della procedura citata.

Per i danni da emotrasfusione di sangue infetto e vaccini obbligatori si potrà avviare una revisione della normativa del settore, tenuto conto del decorso del tempo e del modificarsi delle conoscenze scientifiche, avendo riguardo all'attualità dei requisiti sulla cui base sono stati riconosciuti i benefici di legge e all'esigenza di uniformare l'indennizzo previsto a quelli erogati dallo Stato e aventi presupposti di solidarietà sociale.

In materia di indennizzo legge 210/1992 si ritiene importante favorire un più proficuo interscambio tra Amministrazioni e Regioni, anche attraverso la realizzazione di un sistema informativo nazionale che consenta a tutti gli attori del processo di conoscere in tempo reale lo stato di tutti i procedimenti in materia di indennizzo legge 210/1992.

3 Sintesi degli obiettivi strategici del Ministero della salute

Allo scopo di garantire la piena coerenza ed integrazione tra il ciclo di gestione della performance e quello di programmazione economico-finanziaria, gli obiettivi strategici di cui alla presente Direttiva sono raccordati con gli obiettivi della “Nota integrativa al bilancio di previsione 2022-2024”, che è stata predisposta nel mese di settembre 2021 ed aggiornata nel mese di gennaio 2022, secondo i dettami della circolare n. 16 del 2021 della R.G.S. Si riporta di seguito l’elenco degli obiettivi strategici specificati nelle singole schede indicate nell’allegato 4.

Segretariato generale

Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute

Direzione generale della prevenzione sanitaria

- Promuovere azioni e interventi funzionali al contrasto dell’emergenza pandemica Covid-19 e alla preparedness per fronteggiare eventuali ulteriori emergenze di sanità pubblica;
- Promuovere e realizzare le azioni funzionali alla governance e all'attuazione del Piano Nazionale della Prevenzione (PNP);
- Promuovere gli interventi funzionali all'attuazione della strategia nazionale del nuovo Piano nazionale di contrasto all'antimicrobico-resistenza;
- Promuovere e implementare strategie e indirizzi per la prevenzione e la riduzione del carico delle malattie oncologiche
- Promuovere gli interventi funzionali all'implementazione del Piano Nazionale Prevenzione Vaccinale (PNPV) 2022-2025
- Promuovere gli interventi a titolarità del Ministero della salute concernenti l'attuazione dell'investimento "Salute, ambiente, biodiversità e clima" previsto nel Piano nazionale per gli investimenti complementari;
- Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute

Direzione generale della programmazione sanitaria

- Sviluppo di metodologie e strumenti a supporto della programmazione del servizio sanitario nazionale per garantire l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza in condizioni di qualità, efficacia, efficienza e appropriatezza
- Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute

Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale

- Promozione della professionalità degli operatori sanitari attraverso il presidio della formazione professionale straordinaria prevista nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

- Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute

Direzione generale dei dispositivi medici e del servizio farmaceutica

- Promuovere l'implementazione e il rafforzamento del controllo sui impianti protesici mammari
- Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute

Direzione generale della ricerca e dell'innovazione in sanità

- Promuovere gli interventi per l'attuazione del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza in tema di valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del Sistema Sanitario Nazionale
- Promuovere gli interventi per lo sviluppo di un ecosistema sanitario innovativo attraverso la creazione di reti clinico-transnazionali di eccellenza
- Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute

Direzione generale della vigilanza sugli enti e della sicurezza delle cure

- Ottimizzare la procedura di definizione degli accordi transattivi con i soggetti che abbiano subito un danno da trasfusioni, somministrazioni di emoderivati infetti e vaccinazioni obbligatorie
- Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute

Direzione generale della sanità animale e dei farmaci veterinari

- Potenziamento di prevenzione e sorveglianza epidemiologica
- Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute

Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione

- Promuovere gli interventi in materia di corretta alimentazione attraverso il coordinamento delle azioni per superare le criticità dello stato nutrizionale della popolazione
- Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute

Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica

- Promuovere le azioni per l'attuazione degli interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) in tema di rafforzamento dell'infrastruttura tecnologica e degli strumenti per la raccolta, l'elaborazione, l'analisi dei dati e la simulazione
- Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute

Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute

- Promuovere interventi per la sicurezza alimentare nell'ambito della valutazione e comunicazione del rischio nella catena alimentare, attraverso l'implementazione del Focal point nazionale dell'Autorità europea per la sicurezza alimentare (EFSA)
- Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute

Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali

- Valorizzazione del ruolo dell'Italia nelle politiche sanitarie in ambito internazionale, anche attraverso l'implementazione della continuità dei rapporti con l'Unione europea, le Organizzazioni internazionali e gli altri Organismi internazionali
- Rafforzare la tutela della salute attraverso interventi di comunicazione per la promozione di conoscenza allargate e approfondite su temi di rilevante interesse sanitario
- Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute

Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio.

- Promuovere l'efficiente utilizzo delle risorse finanziarie attraverso l'impiego ottimale degli strumenti di flessibilità di bilancio
- Assicurare la tempestiva attuazione della procedura per l'allocazione dei fondi stanziati nella legge di bilancio in applicazione dell'art.34 ter, comma 5, della legge 196/2009
- Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute

Unità di missione attuazione interventi PNRR presso Segretariato generale

- Promuovere le azioni funzionali all'attuazione degli interventi del Piano nazionale ripresa e resilienza
- Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute

4 Destinatari della direttiva e attribuzione delle risorse

La presente direttiva è indirizzata ai titolari dei Centri di responsabilità amministrativa (CRA) del dicastero, così come individuati dal decreto di organizzazione di cui al D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59.

La direttiva, pertanto, intende sviluppare una programmazione che sia in grado di assicurare la continuità dell'ordinario svolgimento dei compiti assegnati ai CRA, unitamente alla possibilità di introdurre, nella gestione e nell'organizzazione delle risorse, elementi di

innovazione, di riforma e di snellimento, imposte dalle misure di razionalizzazione introdotte dal d.lgs. n. 150 del 2009 e s.m..

Ai titolari dei CRA, sono assegnati, per l'anno in corso, gli obiettivi strategici e operativi di cui al quadro riassuntivo (allegato 1), specificati nelle singole schede di cui all'allegato 4.

Per la realizzazione di detti obiettivi, nonché per lo svolgimento degli altri compiti istituzionali e per l'assolvimento delle conseguenti responsabilità, i titolari dei CRA si avvalgono delle risorse finanziarie dei capitoli di cui alla Tabella 15, iscritte per l'anno 2022, per ciascuna missione, nei pertinenti programmi del bilancio di previsione della spesa di questo Ministero, nonché delle risorse umane indicate nell'allegato 2.

Ogni CRA provvederà, con proprio provvedimento (cd. "Direttiva di 2° livello"), alla formalizzazione delle modalità organizzative inerenti le attività da pianificare per il raggiungimento degli obiettivi operativi assegnati alle strutture dirigenziali non generali individuate ai sensi di decreti del Ministro della salute 8 aprile 2015, 2 agosto 2017, 28 settembre 2021 e 25 novembre 2021 .

5 Risorse finanziarie, strumentali e umane

La determinazione delle dotazioni finanziarie per l'anno 2022 è contenuta nel decreto di assegnazione delle risorse stanziato nello stato di previsione del Ministero della salute per l'esercizio 2022 ai titolari dei CRA operanti sulla base del provvedimento organizzativo vigente.

Lo stesso decreto, unitamente alla ripartizione e alla successiva assegnazione delle risorse finanziarie, provvede anche all'assegnazione delle risorse umane in servizio.

6 Sistemi di monitoraggio e valutazione

La rilevanza dei sistemi di controllo strategico e di valutazione delle prestazioni, unitamente al controllo di gestione, è aumentata per effetto della normativa in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, introdotta dal d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m..

Ogni amministrazione pubblica, infatti, è tenuta a misurare e valutare la *performance* con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti.

Tale misurazione e valutazione verrà svolta sulla base dei dati forniti dall'apposita applicazione informatizzata accessibile *on-line*.

Il flusso informativo che ne deriva favorisce la possibilità di assumere decisioni appropriate e tempestive da parte dei titolari dei CRA, pienamente in linea con la funzione del controllo quale strumento di *governance* e consente, altresì, all'OIV di verificare tempestivamente eventuali scostamenti e criticità delle attività programmate.

Secondo tale modello, è possibile per i Centri di responsabilità comunicare in tempo reale all'OIV le informazioni circa lo stato di avanzamento e di sviluppo delle attività connesse agli obiettivi strategici e operativi, nonché l'utilizzo delle risorse umane e finanziarie direttamente connesse.

Le eventuali modifiche alla pianificazione degli obiettivi potranno essere proposte nell'ipotesi della insorgenza di specifiche cause ostative, quali:

- significative variazioni delle disponibilità finanziarie derivanti dalla predisposizione del disegno di legge per l'assestamento del bilancio o altri provvedimenti finanziari;

- entrata in vigore di provvedimenti normativi e di atti organizzativi che comportino l'assegnazione di ulteriori obiettivi o la modifica di quelli già definiti;
- mutamento dell'indirizzo politico-amministrativo;
- variazioni rilevanti della domanda di servizi da parte dei cittadini/utenti, nonché di altri fattori comunque riferibili al contesto esterno dell'amministrazione;
- riscontro di scostamenti, da parte dell'OIV, tra i risultati parziali effettivamente conseguiti e quelli attesi, tali da compromettere il raggiungimento degli obiettivi programmati.

Tali modifiche, avanzate su iniziativa dei titolari dei CRA, dovranno essere sottoposte all'approvazione del Ministro, previa verifica di coerenza esterna e interna della nuova programmazione da parte dell'OIV.

Nel caso in cui occorra, invece, procedere a mere rimodulazioni che non alterano la denominazione, le finalità ed il prodotto/risultato dell'obiettivo, le modifiche di dettaglio e le eventuali azioni correttive correlate sono approvate con determinazione del titolare del competente CRA e contestualmente comunicate al Ministro per il tramite dell'OIV.

7 Stato di realizzazione degli obiettivi contenuti nella direttiva generale per l'anno 2021

L'Organismo indipendente di valutazione ha svolto il monitoraggio dello stato di avanzamento e di sviluppo delle attività connesse agli obiettivi strategici e operativi, assegnati alle strutture ministeriali con la Direttiva annuale del Ministro, emanata il 23 febbraio 2021, inviando apposita relazione all'organo di indirizzo politico-amministrativo al fine di evidenziare criticità o scostamenti, nonché per segnalare eventuali azioni correttive alla programmazione inizialmente prevista.

Nella suddetta direttiva sono stati individuati 19 obiettivi strategici ripartiti tra le 12 Direzioni generali, per ognuno dei quali si specifica, di seguito, la percentuale di avanzamento dello stato di realizzazione:

Direzione generale della prevenzione sanitaria

A.1 Promuovere le azioni e gli interventi funzionali al contrasto dell'emergenza pandemica da Covid-19 .

Percentuale di avanzamento al 30.06.2021: 50%

A.2 Promuovere e realizzare le azioni funzionali alla governance e all'attuazione del Piano Nazionale della Prevenzione (PNP)

Percentuale di avanzamento al 30.06.2021: 20%

A.3 Promuovere gli interventi funzionali all'attuazione della strategia nazionale del nuovo Piano nazionale di contrasto all'antimicrobico-resistenza

Percentuale di avanzamento al 30.06.2021: 40%

A.4 Promuovere e implementare strategie e indirizzi per la prevenzione e la riduzione del carico delle malattie oncologiche.

Percentuale di avanzamento al 30.06.2021: 50%

Direzione generale della programmazione sanitaria

B.1 Sviluppo di metodologie e strumenti a supporto della programmazione del servizio sanitario nazionale per garantire l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza in condizioni di qualità, efficacia, efficienza e appropriatezza

Percentuale di avanzamento al 30.06.2021: 61%

Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale

C.1. Valorizzare le professionalità del Sistema Sanitario e favorire l'integrazione delle diverse categorie professionali, anche attraverso il miglioramento della governance degli enti del SSN e la selezione dei soggetti qualificati all'elaborazione delle linee guida per l'esecuzione delle prestazioni sanitarie, al fine della tutela della salute della persona.

Percentuale di avanzamento al 30.06.2021: 50%

Direzione generale dei dispositivi medici e del servizio farmaceutico

D.1 Potenziamento degli interventi per il monitoraggio dei dati relativi agli impianti protesici mammari

Percentuale di avanzamento al 30.06.2021: 50%

Direzione generale della ricerca e dell'innovazione in sanità

E.1 Promuovere la costituzione di una banca dati informatizzata per rendere fruibili i dati di base delle pubblicazioni correlate all'attività di ricerca corrente e finalizzata degli enti del Servizio Sanitario Nazionale, in linea con le indicazioni della campagna Lancet Reward.

Percentuale di avanzamento al 30.06.2021: 46%

E.2 Promuovere azioni di contrasto all'emergenza sanitaria generata dalla pandemia di Covid-19, attraverso il sostegno alla ricerca di metodi efficaci per la cura e per la vaccinazione dal virus e la diffusione dei risultati conseguiti.

Percentuale di avanzamento al 30.06.2021: 54%

Direzione generale della vigilanza sugli enti e della sicurezza delle cure

F.1 Promuovere interventi funzionali al rafforzamento dell'attività di vigilanza sugli Enti

Percentuale di avanzamento al 30.06.2021: 50%

Direzione generale della sanità animale e dei farmaci

G.1. Potenziamento di prevenzione e sorveglianza epidemiologica

Percentuale di avanzamento al 30.06.2021: 50%

Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione

H.1 Promuovere gli interventi in materia di corretta alimentazione attraverso il coordinamento delle azioni per superare le criticità dello stato nutrizionale della popolazione

Percentuale di avanzamento al 30.06.2021: 50%

Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica

I.1 Infrastruttura del nuovo sito internet del Ministero della salute: accessibilità, trasparenza e servizi on line

Percentuale di avanzamento al 30.06.2021: 50%

I.2 Promozione delle azioni prioritarie, previste dal Patto per la sanità digitale e identificate dalla Cabina di Regia NSIS integrata, per il conseguimento degli obiettivi di efficienza, trasparenza e sostenibilità del Servizio Sanitario Nazionale, attraverso l'impiego sistematico dell'innovazione digitale in sanità.

Percentuale di avanzamento al 30.06.2021: 85%

Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute

L.1 Promuovere interventi per la sicurezza alimentare nell'ambito della valutazione e comunicazione del rischio nella catena alimentare, attraverso l'implementazione del Focal point nazionale dell'Autorità europea per la sicurezza alimentare (EFSA)

Percentuale di avanzamento al 30.06.2021: 50%

Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali

M.1. Valorizzare il ruolo dell'Italia per la tutela della salute in ambito internazionale anche attraverso l'implementazione della continuità dei rapporti con gli Organi della UE e gli Organismi internazionali

Percentuale di avanzamento al 30.06.2021: 60%

M.2. Rafforzare la tutela della salute attraverso interventi di comunicazione nelle aree di preminente interesse sanitario

Percentuale di avanzamento al 30.06.2021: 72%

Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio.

N.1 Promuovere l'efficiente utilizzo delle risorse finanziarie tramite il coordinamento delle attività per l'impiego ottimale degli strumenti di flessibilità di bilancio.

Percentuale di avanzamento al 30.06.2021: 50%

N.2 Promuovere un efficiente utilizzo dei fondi stanziati nella legge di bilancio in applicazione dell'art.34 ter, comma 5, della legge 196/2009

Percentuale di avanzamento al 30.06.2021: 50%

Il "Sistema informatizzato di monitoraggio della Direttiva" consente un flusso continuo e costante di informazioni, provenienti dai diversi Centri di responsabilità amministrativa, concernenti lo stato di realizzazione degli obiettivi strategici e dei connessi obiettivi operativi, in grado di dotare i responsabili delle strutture di uno strumento di gestione e controllo sulle proprie linee di attività.

Dall'analisi dei dati inerenti al monitoraggio di tutti gli obiettivi strategici validati dai centri di responsabilità amministrativa emerge, in generale, uno svolgimento tendenzialmente adeguato delle attività poste in essere per il loro conseguimento, che risultano in linea con le previsioni, tranne che un obiettivo operativo strategico afferente alla



Direzione generale della prevenzione sanitaria, la cui attuazione è stata rallentata e condizionata negativamente dall'influenza di fattori esterni, circostanza che ha imposto la procedura di rimodulazione.

8 Disposizione finale

Il testo della presente direttiva è trasmesso agli organi di controllo ai sensi della normativa vigente.

In attesa degli esiti di tale controllo, al fine di non compromettere la piena realizzazione degli obiettivi fissati, si dovrà provvedere all'avvio immediato di tutte le attività necessarie per la compiuta attuazione della stessa.

Roma, 8 FEB 2022

IL MINISTRO


ALLEGATO 1 – Quadro riassuntivo degli obiettivi

CDR	Missione	Programma di riferimento	Priorità politica	Obiettivo strategico	Obiettivi operativi
Direzione generale della prevenzione sanitaria	020 - Tutela della salute	020.001 - Prevenzione e promozione della salute umana ed assistenza sanitaria al personale navigante e aeronavigante	1. Accrescimento della capacità del sistema sanitario di erogare e promuovere interventi di prevenzione per la promozione della salute	A.1 Promuovere azioni e interventi funzionali al contrasto dell'emergenza pandemica Covid-19 e alla preparedness per fronteggiare eventuali ulteriori emergenze di sanità pubblica.	A.1.1 Promuovere interventi per la prevenzione ed il contrasto della pandemia Covid-19 ed adottare interventi di preparedness per fronteggiare eventuali ulteriori emergenze di sanità pubblica.
				A.2 Promuovere e realizzare le azioni funzionali alla governance e all'attuazione del Piano Nazionale della Prevenzione (PNP).	A.2.1 Promuovere e coordinare il percorso attuativo del Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) 2020-2025 finalizzato al monitoraggio dei Piani Regionali della Prevenzione (PRP).
				A.3 Promuovere gli interventi funzionali all'attuazione della strategia nazionale del nuovo Piano nazionale di contrasto all'antimicrobico-resistenza	A.3.1 Implementazione delle strategie per l'attuazione del Piano nazionale di contrasto all'AMR 2022-2025
				A.4 Promuovere e implementare strategie e indirizzi per la prevenzione e la riduzione del carico delle malattie oncologiche.	A.4.1 Implementare le attività necessarie all'integrazione e al coordinamento delle strategie e degli interventi finalizzati alla prevenzione e alla riduzione del carico delle malattie oncologiche.
				A.5 Promuovere gli interventi funzionali all'implementazione del Piano Nazionale Prevenzione Vaccinale (PNPV) 2022-2025	A.5.1 Promuovere l'approvazione del Piano Nazionale di Prevenzione Vaccinale 2022-2025 e coordinare la sua applicazione a livello nazionale
				A.6 Promuovere gli interventi a titolarità del Ministero della salute concernenti l'attuazione dell'investimento "Salute, ambiente, biodiversità e clima" previsto nel Piano nazionale per gli investimenti complementari	A.6 Assicurare la implementazione degli strumenti attuativi concernenti l'investimento "Salute, ambiente, biodiversità e clima"
				A.7 Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute	A.7.1 Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati



CDR	Missione	Programma di riferimento	Priorità politica	Obiettivo strategico	Obiettivi operativi
Direzione generale della programmazione sanitaria	020 - Tutela della salute	020.003 - Programmazione sanitaria in materia di livelli essenziali di assistenza e assistenza in materia sanitaria umana	4. Consolidamento della natura universalistica del sistema sanitario attraverso una maggiore equità, qualità, efficienza e appropriatezza dell'assistenza sanitaria, anche promuovendo interventi di adeguamento dei Livelli essenziali di assistenza ai mutamenti della realtà	B.1 Sviluppo di metodologie e strumenti a supporto della programmazione del servizio sanitario nazionale per garantire l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza in condizioni di qualità, efficacia, efficienza e appropriatezza	B.1.1 Revisione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza per promuovere l'appropriatezza nel Servizio Sanitario Nazionale
					B.1.2. Migliorare la conoscenza delle prestazioni afferenti ai casi di K mammella incidenti attraverso la mappatura nazionale, distinta per Regioni e PA, dei centri di senologia e approfondimento della coerenza della classificazione programmata a livello regionale con il dettato normativo corrente
					B.1.3 Potenziamento del monitoraggio a vari livelli delle percentuali di garanzia dei tempi di attesa relativi alle prestazioni individuate al punto 3.1 del vigente Piano Nazionale di Governo delle Liste di Attesa
					B.1.4 Promuovere l'utilizzo delle risorse a valere sui fondi dell'articolo 20 della legge n. 67 del 11 marzo 1988, fino alla delibera CIPE 51_2019 attraverso l'implementazione del monitoraggio dei programmi di intervento sul patrimonio immobiliare e ammodernamento tecnologico
					B.1.5 Sviluppo di metodologie per il monitoraggio delle prestazioni di cura autorizzate all'estero
					B.1.6 Migliorare la conoscenza delle prestazioni urgenti e comunque essenziali, erogate a stranieri non in regola con le norme relative all'ingresso e soggiorno (STP) attraverso l'implementazione del monitoraggio
					B.1.7 Promuovere l'utilizzo delle risorse a valere sui fondi assegnati dalla Comunità Europea nell'ambito del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) attraverso l'implementazione dell'analisi dei fabbisogni e del monitoraggio dei programmi di intervento sul patrimonio immobiliare, tecnologico ed informatico delle strutture ospedaliere
					B.1.8 Ampliare le conoscenze sulle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie erogate dai fondi sanitari integrativi non profit iscritti all'anagrafe del Ministero della salute mediante l'utilizzo di un nuovo strumento, denominato "Cruscotto di analisi delle prestazioni erogate dai Fondi Sanitari Integrativi".
				B.2 Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute	B.2.1 Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati

CDR	Missione	Programma di riferimento	Priorità politica	Obiettivo strategico	Obiettivi operativi
Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale	020 - Tutela della salute	020.011 - Regolamentazione e vigilanza delle professioni sanitarie	4.Consolidamento della natura universalistica del sistema sanitario attraverso una maggiore equità, qualità, efficienza e appropriatezza dell'assistenza sanitaria, anche promuovendo interventi di adeguamento dei Livelli essenziali di assistenza ai mutamenti della realtà	C.1.Promozione della professionalità degli operatori sanitari attraverso il presidio della formazione professionale straordinaria prevista nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza	C.1.1 Assicurare il presidio dell'intervento relativo alla "formazione straordinaria sulle infezioni ospedaliere" contenuto nella Componente 2 della Missione 6 del PNRR, attraverso la progettazione, realizzazione e attivazione di un sistema di monitoraggio e verifica del percorso formativo
				C.2 Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute	C.2.1 Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati
Direzione generale dei dispositivi	020 - Tutela della salute	020.004 - Regolamentazione e vigilanza in materia di prodotti farmaceutici	6.Ammodernamento della governance farmaceutica e dei dispositivi medici;	D.1 Promuovere l'implementazione e il rafforzamento del controllo sui impianti protesici mammari	D.1.1 Assicurare gli interventi per l'implementazione e la messa in opera del Registro Nazionale degli Impianti Protesici Mammari presso il Ministero della salute
				D.2 Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute	D.2.1 Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati
Direzione generale della ricerca e dell'innovazione in sanità	017 - Ricerca e innovazione	017.020 - Ricerca per il settore della sanità pubblica	2.Rafforzamento del governo dei processi di innovazione scientifica e tecnologica	E.1 Promuovere gli interventi per l'attuazione del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza in tema di valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del Sistema Sanitario Nazionale	E.1.1 Assicurare l'attuazione degli interventi per l'individuazione dei progetti di ricerca da finanziare
				E.2 Promuovere gli interventi per lo sviluppo di un ecosistema sanitario innovativo attraverso la creazione di reti clinico-transnazionali di eccellenza	E.2.1 Assicurare l'individuazione degli elementi per la strutturazione dell'Ecosistema Salute
				E.3 Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute	E.3.1 Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati



CDR	Missione	Programma di riferimento	Priorità politica	Obiettivo strategico	Obiettivi operativi
Direzione generale della vigilanza sugli enti e della salute	020 - Tutela della salute	020.007 - Vigilanza sugli enti e sicurezza delle cure	9. Ammodernamento delle politiche per l'efficienza gestionale del Ministero della salute	F.1 Ottimizzare la procedura di definizione degli accordi transattivi con i soggetti che abbiano subito un danno da trasfusioni, somministrazioni di emoderivati infetti e vaccinazioni obbligatorie	F.1.1 Assicurare interventi di efficientamento relativi all'istruttoria delle residue domande di adesione alle transazioni ex lege nn. 222 e 244/2007
				F.2 Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute	F.2.1 Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati
Direzione generale della sanità animale e dei farmaci veterinari	020 - Tutela della salute	020.002 - Sanità pubblica veterinaria	7. Promozione degli interventi per la salute pubblica veterinaria e per la sicurezza degli alimenti	G.1. Potenziamento di prevenzione e sorveglianza epidemiologica	G.1.1 Incremento dei controlli fisici sulle partite a maggior rischio per la sanità animale e la sanità pubblica
				G.2 Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute	G.2.1 Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati

CDR	Missione	Programma di riferimento	Priorità politica	Obiettivo strategico	Obiettivi operativi
Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione	020 - Tutela della salute	020.008 - Sicurezza degli	7.Promozione degli interventi per la salute pubblica veterinaria e per la sicurezza degli alimenti	H.1 Promuovere gli interventi in materia di corretta alimentazione attraverso il coordinamento delle azioni per superare le criticità dello stato nutrizionale della popolazione	H.1.1 Miglioramento del livello di comprensione del consumatore in relazione alle informazioni nutrizionali riportate sulle etichette dei prodotti alimentari, finalizzato a scelte informate e consapevoli, all'interno di una dieta varia e bilanciata
				H.2 Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute	H.1.2 Promuovere gli interventi di supporto alle azioni previste dal Tavolo Sicurezza Nutrizionale - TaSiN
Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica	020 - Tutela della salute	020.010 - Sistemi informativi per la tutela della salute e il governo del Servizio Sanitario Nazionale	5. Sviluppo del sistema informativo e statistico sanitario	I.1 Promuovere le azioni per l'attuazione degli interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) in tema di rafforzamento dell'infrastruttura tecnologica e degli strumenti per la raccolta, l'elaborazione, l'analisi dei dati e la simulazione	I.1.1 Promuovere le azioni di supporto per l'attuazione degli interventi di competenza previsti nel PNRR
					I.1.2 Evoluzione dei modelli di rilevazione anagrafica delle strutture del Servizio sanitario nazionale, degli ambiti territoriali e delle Reti assistenziali
					I.1.3 Rafforzamento dell'infrastruttura tecnologica e degli strumenti per la raccolta, l'elaborazione,
					I.1.4 Concorrere al completamento dell'infrastruttura e la diffusione del Fascicolo sanitario
					I.1.5 Potenziamento dell'infrastruttura tecnologica del Ministero della Salute
I.2 Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute	I.2.1 Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati				

CDR	Missione	Programma di riferimento	Priorità politica	Obiettivo strategico	Obiettivi operativi
Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute	020 - Tutela della salute	020.009 - Attività consultiva per la tutela della salute	7.Promozione degli interventi per la salute pubblica veterinaria e per la sicurezza degli alimenti	L.1 Promuovere interventi per la sicurezza alimentare nell'ambito della valutazione e comunicazione del rischio nella catena alimentare, attraverso l'implementazione del Focal point nazionale dell'Autorità europea per la sicurezza alimentare (EFSA)	L.1.1 Consolidamento e monitoraggio degli interventi di implementazione del Focal Point
				L.2 Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute	L.2.1 Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati
Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali	020 - Tutela della salute	020.006 - Comunicazione e promozione per la tutela della salute umana e della sanità pubblica veterinaria e attività e coordinamento in ambito internazionale	3. Valorizzazione del ruolo del paese nelle politiche sanitarie internazionali	M.1.Valorizzazione del ruolo dell'Italia nelle politiche sanitarie in ambito internazionale, anche attraverso l'implementazione della continuità dei rapporti con l'Unione europea, le Organizzazioni internazionali e gli altri Organismi internazionali	M.1.1 Promozione e valorizzazione del ruolo dell'Italia per la tutela della salute nel contesto internazionale attraverso la partecipazione alle attività delle maggiori Organizzazioni internazionali
			8.Sviluppo di politiche di comunicazione istituzionale;	M.2.Rafforzare la tutela della salute attraverso interventi di comunicazione per la promozione di conoscenza allargate e approfondite su temi di rilevante interesse sanitario	M.2.1. Migliorare la conoscenza e l'educazione sanitaria nella popolazione attraverso la progettazione e realizzazione di iniziative di comunicazione nelle aree di preminente interesse
				M.3 Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute	M.3.1 Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati
Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio	032 - Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche	032.003 - Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza	9. Ammodernamento delle politiche per l'efficienza gestionale del Ministero della salute	N.1 Promuovere l'efficiente utilizzo delle risorse finanziarie attraverso l'impiego ottimale degli strumenti di flessibilità di bilancio	N.1.1 Concorrere alla minimizzazione delle economie di bilancio sui capitoli di spesa di funzionamento compresi quelli a gestione unificata
				N.2 Assicurare la tempestiva attuazione della procedura per l'allocazione dei fondi stanziati nella legge di bilancio in applicazione dell'art.34 ter, comma 5, della legge 196/2009	N.2.1 Assicurare la tempestività della procedura connessa all'utilizzo dei fondi provenienti dall'art. 34 ter, comma 5, della legge 196/2009
				N.3 Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute	N.3.1 Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati

CDR	Missione	Programma di riferimento	Priorità politica	Obiettivo strategico	Obiettivi operativi
Segretariato generale	020 - Tutela della salute	1.12 - Coordinamento generale in materia di tutela della salute, innovazione e politiche internazionali		<p><u>Unità di missione attuazione interventi PNRR</u></p> <p>O.1 Promuovere le azioni funzionali all'attuazione degli interventi del Piano nazionale ripresa e resilienza</p>	<p>O.1.1 Assicurare l'avvio delle attività di coordinamento della funzione di gestione del PNRR</p>
				<p><u>Unità di missione attuazione interventi PNRR</u></p> <p>O.2 Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute</p>	<p>O.1.2 Assicurare l'avvio delle attività di coordinamento della funzione di monitoraggio del PNRR</p> <p>O.1.3 Assicurare l'avvio delle attività di coordinamento della funzione di rendicontazione e controllo del PNRR</p>
Segretariato generale	020 - Tutela della salute	1.12 - Coordinamento generale in materia di tutela della salute, innovazione e politiche internazionali		<p>P.1 Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute</p>	<p>P.1.1 Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati</p>

ALLEGATO 2 – Situazione del personale al 1° gennaio 2022
AMMINISTRAZIONE CENTRALE

Descrizione sede	Descrizione posizione	Totale	DG	D No San	D San	DSSN	3F7	3F6	3F5	3F4	3F3	3F2	3F1	2F6	2F5	2F4	2F3	2F2	2F1	1F3	1F2	1F1
UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE ALL'OPERA DEL MINISTRO	Di ruolo in servizio	97	0	7	0	0	0	0	2	8	1	7	26	0	2	19	11	13	0	0	1	0
	Incarico a tempo determinato	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Comandato da altre amministrazioni	39	0	0	0	0	0	1	3	3	3	6	0	4	4	1	8	4	1	0	0	1
Totale		139	0	10	0	0	0	1	5	11	4	13	26	4	6	20	19	17	1	0	1	1
SEGRETERIATO GENERALE	Di ruolo in servizio	29	1	2	9	0	0	0	1	2	0	4	3	0	0	6	0	1	0	0	0	0
	Incarico a tempo determinato	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale		30	1	2	10	0	0	0	1	2	0	4	3	0	0	6	0	1	0	0	0	0
UNITA MISSIONE ATTUAZIONE INTERVENTI PNRR	Di ruolo in servizio	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	0	3	0	0	0	0
	Incarico a tempo determinato	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale		11	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	0	3	0	0	0	0
DIREZIONE GENERALE DELLA PREVENZIONE SANITARIA	Di ruolo in servizio	138	1	6	58	0	0	0	5	3	0	12	11	0	0	20	15	6	0	0	1	0
	Incarico a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Comandato da altre amministrazioni	11	0	0	6	0	1	0	0	0	0	0	1	2	0	0	1	0	0	0	0	0
Totale		149	1	6	64	0	1	0	5	3	0	12	12	2	0	20	16	6	0	0	1	0
DIREZIONE GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Di ruolo in servizio	100	0	11	8	0	0	0	6	11	3	11	28	5	0	8	1	8	0	0	0	0
	Incarico a tempo determinato	5	1	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Comandato da altre amministrazioni	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	Nucleo SiVeAS	32	0	0	0	16	0	0	2	4	2	4	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0
Totale		139	1	13	11	16	0	0	8	15	5	15	29	5	1	9	2	8	1	0	0	0

AMMINISTRAZIONE CENTRALE

Descrizione sede	Descrizione posizione	Totale	DG	D No San	D San	DSSN	3F7	3F6	3F5	3F4	3F3	3F2	3F1	2F6	2F5	2F4	2F3	2F2	2F1	1F3	1F2	1F1
DIREZIONE GENERALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E DELLE RISORSE UMANE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	Di ruolo in servizio	60	1	4	4	0	0	0	7	7	1	9	9	0	0	9	6	3	0	0	0	0
	Incarico a tempo determinato	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Comandato da altre amministrazioni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale		61	1	5	4	0	0	0	7	7	1	9	9	0	0	9	6	3	0	0	0	0
DIREZIONE GENERALE DEI DISPOSITIVI MEDICI E DEL SERVIZIO FARMACEUTICO	Di ruolo in servizio	92	1	2	37	0	0	0	4	5	0	7	16	1	1	9	6	3	0	0	0	0
	Comandato da altre amministrazioni	8	0	0	4	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
Totale		100	1	2	41	0	0	1	4	6	0	7	16	1	1	9	8	3	0	0	0	0
DIREZIONE GENERALE DELLA RICERCA E DELL'INNOVAZIONE IN SANITA'	Di ruolo in servizio	45	0	2	11	0	0	0	3	3	0	6	6	0	0	6	1	7	0	0	0	0
	Incarico a tempo determinato	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Comandato da altre amministrazioni	5	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0
Totale		52	1	3	11	0	0	0	4	3	0	7	6	1	0	8	1	7	0	0	0	0
DIREZIONE GENERALE DELLA VIGILANZA SUGLI ENTI E DELLA SICUREZZA DELLE CURE	Di ruolo in servizio	71	1	3	11	0	0	1	6	13	4	9	6	0	0	12	2	3	0	0	0	0
	Incarico a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Comandato da altre amministrazioni	9	0	0	0	0	0	0	1	2	3	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0
Totale		80	1	3	11	0	0	1	7	15	7	9	6	1	1	12	3	3	0	0	0	0
DIREZIONE GENERALE DELLA SANITA' ANIMALE E DEI FARMACI VETERINARI	Di ruolo in servizio	88	1	2	55	0	0	0	1	4	1	1	6	0	0	8	4	5	0	0	0	0
	Incarico a tempo determinato	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Comandato da altre amministrazioni	7	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	1	2	1	0	0	0	0	0	0
Totale		96	1	3	56	0	0	0	1	4	1	3	6	1	2	9	4	5	0	0	0	0

AMMINISTRAZIONE CENTRALE

Descrizione sede	Descrizione posizione	Totale	DG	D No San	D San	DSSN	3F7	3F6	3F5	3F4	3F3	3F2	3F1	2F6	2F5	2F4	2F3	2F2	2F1	1F3	1F2	1F1
DIREZIONE GENERALE PER L'IGIENE E LA SICUREZZA DEGLI ALIMENTI E LA NUTRIZIONE	Di ruolo in servizio	88	1	1	53	0	0	0	2	4	1	11	2	0	0	6	6	1	0	0	0	0
	Incarico a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Comandato da altre amministrazioni	3	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Totale		91	1	1	53	0		0	2	6	1	11	2	0	0	7	6	1	0	0	0	0
DIREZIONE GENERALE DELLA DIGITALIZZAZIONE DEL SISTEMA INFORMATIVO SANITARIO E DELLA STATISTICA	Di ruolo in servizio	51	1	4	0	0	1	0	7	6	0	13	12	0	0	6	0	1	0	0	0	0
	Incarico a tempo determinato	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Comandato da altre amministrazioni	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Totale		54	1	5	0	0	1	0	8	6	0	13	12	0	1	6	0	1	0	0	0	0
DIREZIONE GENERALE DEGLI ORGANI COLLEGIALI PER LA TUTELA DELLA SALUTE	Di ruolo in servizio	23	0	2	12	0	0	0	1	2	0	3	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0
	Incarico a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Comandato da altre amministrazioni	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale		24	0	2	12	0	0	0	1	2	0	3	0	1	0	2	0	1	0	0	0	0
DIREZIONE GENERALE DELLA COMUNICAZIONE E DEI RAPPORTI EUROPEI E INTERNAZIONALI	Di ruolo in servizio	51	0	5	6	0	0	0	2	4	0	8	7	0	0	11	3	5	0	0	0	0
	Incarico a tempo determinato	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Comandato da altre amministrazioni	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale		54	1	6	6	0	1	0	2	4	0	8	7	0	0	11	3	5	0	0	0	0
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELL'ORGANIZZAZIONE E DEL BILANCIO	Di ruolo in servizio	174	1	5	2	0	0	0	4	17	1	19	18	1	4	43	29	27	3	0	0	0
	Incarico a tempo determinato	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Comandato da altre amministrazioni	6	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	2	1	0	0	1	0	0	0
Totale		182	1	6	3	0	0	0	5	17	1	19	19	1	6	44	29	27	4	0	0	0
Totale Amministrazione centrale		1.262	13	67	282	16	3	3	60	101	20	133	160	17	18	172	97	91	6	0	2	1



AMMINISTRAZIONE PERIFERICA

Descrizione sede	Descrizione posizione	Totale	DG	D No San	D San	DSSN	3F7	3F6	3F5	3F4	3F3	3F2	3F1	2F6	2F5	2F4	2F3	2F2	2F1	1F3	1F2	1F1
DIREZIONE GENERALE DELLA PREVENZIONE SANITARIA - Uffici di sanità marittima, aerea e di frontiera (USMAF - SASN)	Di ruolo in servizio	432	0	0	63	0	0	0	14	45	4	44	50	0	1	86	99	22	0	2	2	0
	Incarico a tempo determinato	5	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Comandato da altre amministrazioni	20	0	0	2	0	1	0	2	2	0	1	0	3	2	3	3	1	0	0	0	0
Totale		457	0	0	70	0	1	0	16	47	4	45	50	3	3	89	102	23	0	2	2	0
DIREZIONE GENERALE DALLA SANITA' ANIMALE E DEI FARMACI VETERINARI - Uffici veterinari per gli adempimenti degli obblighi comunitari (UVAC) e Posti di ispezione frontaliere (PIF)	Di ruolo in servizio	266	0	0	118	0	0	0	3	13	0	4	59	0	0	40	27	2	0	0	0	0
	Ruolo locale	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0
	Incarico a tempo determinato	14	0	0	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comandato da altre amministrazioni		3	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale		287	0	0	134	0	0	0	3	13	0	5	59	0	0	44	27	2	0	0	0	0
Totale Amministrazione periferica		744	0	0	204	0	1	0	19	60	4	50	109	3	3	133	129	25	0	2	2	0

RIEPILOGO RISORSE UMANE AL 01/01/2022

Descrizione sede	Totale	DG	D No San	D San	DSSN	3F7	3F6	3F5	3F4	3F3	3F2	3F1	2F6	2F5	2F4	2F3	2F2	2F1	1F3	1F2	1F1
Totale Amministrazione centrale	1.262	13	67	282	16	3	3	60	101	20	133	160	17	18	172	97	91	6	0	2	1
Totale Amministrazione periferica	744	0	0	204	0	1	0	19	60	4	50	109	3	3	133	129	25	0	2	2	0
Totale Ministero	2.006	13	67	486	16	4	3	79	161	24	183	269	20	21	305	226	116	6	2	4	1

Descrizione posizione	Totale	DG	D No San	D San	DSSN	3F7	3F6	3F5	3F4	3F3	3F2	3F1	2F6	2F5	2F4	2F3	2F2	2F1	1F3	1F2	1F1
Di ruolo in servizio	1.815	9	56	447	0	1	1	68	147	16	168	266	7	8	291	210	111	3	2	4	0
Ruolo locale	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0
Incarico a tempo determinato	38	4	11	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comandato da altre amministrazioni	117	0	0	16	0	3	2	9	10	6	11	2	13	12	10	15	5	2	0	0	1
Nucleo SiVeAS	32	0	0	0	16	0	0	2	4	2	4	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0

ALLEGATO 3 – Modelli delle schede obiettivo

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale...

Obiettivo strategico/specifico							
Codice:							
Priorità politica di riferimento							
Missione di riferimento							
Programma di riferimento							
Obiettivo Nota integrativa							
Azioni di riferimento							
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022		anno 2023		anno 2024		
Data di inizio			Data di completamento				
Responsabile							
Referente							
Altre strutture/soggetti coinvolti							
Stakeholder di riferimento							

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
totale					0%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale...

Obiettivo strategico/specifico										
Codice:										
Lettera	Numero									
Obiettivo operativo/specifico annuale										
Codice:										
Direzione generale										
Responsabile										
Referente										
Data di inizio					Data di completamento					
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale					Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale			Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale		

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
Totale		0%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale

Note



Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale...

Obiettivo operativo/specifico annuale	
Codice:	

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		0	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo

Note

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note



ALLEGATO 4 – Schede obiettivo

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della prevenzione sanitaria

Obiettivo strategico/specifico	Promuovere azioni e interventi funzionali al contrasto dell'emergenza pandemica Covid-19 e alla preparedness per fronteggiare eventuali ulteriori emergenze di sanità pubblica.								
Codice:	A.1								
Priorità politica di riferimento	Accrescimento delle capacità del sistema sanitario di erogare e promuovere interventi di prevenzione per la promozione della salute								
Missione di riferimento	Tutela della salute								
Programma di riferimento	Prevenzione e promozione della salute umana ed assistenza sanitaria al personale navigante e aeronavigante								
Obiettivo Nota integrativa	Miglioramento degli interventi e delle relative procedure nell'ambito delle attività in materia di prevenzione e promozione della salute, con particolare riferimento alle azioni di contrasto dell'epidemia da SARS-CoV-2 ed ai fini del potenziamento delle attività connesse all'assistenza sanitaria al personale navigante e dell'efficacia dei controlli igienico-sanitari di pertinenza degli Uffici USMAF-SASN.								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	41.766.140,00	anno 2023	€	40.929.022,00	anno 2024	€	40.225.669,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	31/12/2024				
Responsabile	Direttore Generale della Prevenzione Sanitaria								
Referente	Direttore Ufficio 5 DGPRES - Prevenzione delle malattie trasmissibili e profilassi internazionale								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Regioni, Province Autonome, ISS, IZZSS, CSS, Università pubbliche e private, altre DG del Ministero della salute, SEGGEN, Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo Ministero salute, AIFA, CIP (Coordinamento interregionale della prevenzione), Ministero dell'Istruzione, Ministero Università e Ricerca, MEF, Ministero degli Affari esteri e della cooperazione internazionale, Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, AGENAS, Protezione Civile, Struttura commissariale per l'emergenza COVID-19								
Stakeholder di riferimento	Ufficio 5 della DG prevenzione sanitaria, altri uffici della DG prevenzione sanitaria, Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo, SEGGEN, DGSAF, DGSAAN, DGCOREI, DGRIC, DGPROG, DGDMF, DGSISS. Unione Europea, OMS, ECDC, GHSI, altre Organizzazioni internazionali (es. G7, G20, GHSI) Ministero dell'Istruzione, Ministero Università e Ricerca, Ministero Economia e finanze, Ministero degli Affari esteri e della cooperazione internazionale, Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, Regioni, Assessorati regionali alla Sanità, AGENAS, IRCCS, ASL e Aziende ospedaliere, AIFA; Coordinamento Interregionale Prevenzione, Conferenza Stato-Regioni, ISS, Università ed Enti di ricerca, Associazioni di consumatori, Associazioni di volontariato, singoli cittadini, IZZSS, Società scientifiche e Federazioni professionali, Associazioni di categoria (es. Farmindustria, Assobiomedica), Protezione Civile, Struttura commissariale per l'emergenza COVID-19								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	Azioni ed interventi realizzati nel triennio di riferimento/ azioni ed interventi da realizzare nel triennio di riferimento	Rapporto	Realizzazione fisica		50%	75%	95%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
A.1.1	Promuovere interventi per la prevenzione ed il contrasto della pandemia Covid-19 ed implementare attività per favorire la preparedness per fronteggiare eventuali ulteriori emergenze di sanità pubblica.	01/01/2022	31/12/2022	Azioni ed interventi realizzati nel 2022/azioni ed interventi da realizzare nel 2022	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
<p>La comparsa di un nuovo coronavirus (SARS-CoV-2) ha provocato una emergenza internazionale di sanità pubblica (PHEIC) che per la prima volta è stato in grado di determinare un evento pandemico protratto con milioni di casi e di decessi. In Italia, il Ministero della Salute, in accordo con le Regioni e con altri attori interessati, ha adottato tempestive misure di sanità pubblica per la protezione della salute della popolazione, con procedure omogenee su tutto il territorio nazionale. L'emergenza ha evidenziato come nessun paese possa vincere da solo la pandemia e pertanto è necessario garantire il coordinamento degli interventi tramite la partecipazione italiana alle iniziative europee ed internazionali e lo scambio di informazioni attraverso le piattaforme esistenti. Lo sviluppo di nuovi vaccini potrà assicurare un più efficace controllo della malattia e pertanto verrà implementato e costantemente monitorato un Piano nazionale di vaccinazione anti COVID-19. La pandemia SARS-CoV-2/COVID-19 ha confermato l'imprevedibilità degli eventi pandemici e la necessità di essere preparati nell'attuare tutte le misure di risposta a livello locale, nazionale e globale. La preparedness comprende tutte le attività volte a minimizzare i rischi posti dalle malattie infettive e a mitigare il loro impatto durante una emergenza di sanità pubblica, a prescindere dall'entità dell'evento. Durante un'emergenza di sanità pubblica sono richieste capacità di pianificazione, coordinamento, diagnosi tempestiva, valutazione, indagine, risposta e comunicazione. Nel prossimo triennio, compatibilmente con le risorse disponibili, verrà curata l'adozione degli interventi per il contrasto a COVID-19 e di preparedness per fronteggiare eventuali ulteriori emergenze di sanità pubblica. In particolare, nel 2022 si predisporranno interventi per rafforzare la disponibilità e la tempestività di alcuni flussi informativi sanitari, tramite il costante monitoraggio dei dati epidemiologici, sia aggregati che disaggregati. Inoltre, particolare attenzione sarà rivolta alla formazione ed alle esercitazioni per la preparazione ad una emergenza pandemica influenzale ed alla implementazione e monitoraggio del piano strategico di vaccinazione anti COVID-19. Per gli anni 2023 e 2024 si prevede di implementare e valutare l'esercizio di simulazione di un'emergenza pandemica. Nell'ambito della sorveglianza e dei sistemi informativi si prevede di progettare un Sistema di Allerta Rapida e Risposta (SARR) nazionale mentre nell'ambito della prevenzione si definiranno gli scenari e i criteri per l'impiego di interventi non farmacologici. Si svilupperà un piano nazionale per la distribuzione e la somministrazione del vaccino contro l'influenza pandemica e di vaccinazione.</p>

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della prevenzione sanitaria

Obiettivo		Promuovere azioni e interventi funzionali al contrasto dell'emergenza pandemica Covid-19 e alla preparedness per fronteggiare eventuali ulteriori emergenze di sanità pubblica.							
Codice:									
Lettera	Numero								
A	1								
Obiettivo		Promuovere interventi per la prevenzione ed il contrasto della pandemia Covid-19 ed adottare interventi di preparedness per fronteggiare eventuali ulteriori emergenze di sanità pubblica.							
Codice:	A.1.1								
Direzione generale		Direzione Generale della prevenzione sanitaria							
Responsabile		Direttore Generale della prevenzione sanitaria							
Referente		Direttore Ufficio 5 malattie trasmissibili e profilassi internazionale							
Data di inizio		01/01/2022				Data di completamento		31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale		Azioni ed interventi realizzati nel 2022 / azioni ed interventi da realizzare nel 2022				Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/spec		Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	100%
Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
A.1.1.1	Predisposizione di documentazione e rapporti tecnici	20%	01/01/2022	31/12/2022	Documenti predisposti/documenti da predisporre	100%	Mancata collaborazione/condizione da parte delle altre strutture		Componenti gruppi di lavoro
A.1.1.2	Monitoraggio Dati aggregati quotidiani Regioni/PPAA	20%	01/01/2022	31/12/2022	Tabelle quotidiane realizzate/tabelle da predisporre	100%	Mancata collaborazione/condizione da parte delle altre strutture		
A.1.1.3	Collaborazione alle attività di monitoraggio ed implementazione del piano vaccinale COVID e produzione degli atti di competenza	10%	01/01/2022	31/12/2022	Rapporto annuale	1	Mancata collaborazione/condizione da parte delle altre strutture		
A.1.1.4	Progettazione e sviluppo di un esercizio di simulazione di un'emergenza pandemica tramite l'elaborazione di una bozza di piano operativo per la realizzazione della simulazione e di una bozza di protocollo per la realizzazione dell'esercizio di simulazione	20%	01/01/2022	31/12/2022	Documenti predisposti/documenti da predisporre	100%	Mancata collaborazione/condizione da parte delle altre strutture		Componenti gruppi di lavoro/ISS
A.1.1.5	Aggiornamento dell'attuale sorveglianza basata su eventi al fine di armonizzarla agli obiettivi descritti dal «Piano strategico-operativo nazionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale (PanFlu) 2021-2023» e studio di nuovi strumenti per il monitoraggio di potenziali eventi a rischio pandemico legati a virus influenzali e altri agenti patogeni emergenti	10%	01/01/2022	31/12/2022	Report sull'avanzamento delle attività	1	Mancata collaborazione/condizione da parte delle altre strutture		Componenti gruppi di lavoro/ISS/Università di Tor Vergata
A.1.1.6	Disporre di un piano di formazione per rafforzare la preparedness pandemica influenzale nazionale concordato con gli attori istituzionali nazionali e regionali	20%	01/01/2022	31/12/2022	Finalizzazione di una bozza di documento tecnico	1	Mancata collaborazione/condizione da parte delle altre strutture		Componenti gruppi di lavoro/ISS/AGENAS/Commissione ECM/Spallanzani/Regioni/PPAA/IGESAN
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale

Nel corso del 2022 verranno attuati una serie di interventi al fine di fronteggiare la pandemia da Covid-19 e prepararsi altresì al contrasto di eventuali ulteriori emergenze sanitarie. Per quanto riguarda la governance dell'emergenza, uno degli elementi indispensabili a cui provvedere sarà la disponibilità e la tempestività di alcuni flussi informativi sanitari. Tutto ciò andrà supportato da un costante monitoraggio dei dati epidemiologici, sia aggregati che disaggregati. Inoltre, particolare attenzione sarà rivolta alla formazione ed alle esercitazioni le quali sono funzioni cardine nella preparazione ad una emergenza pandemica influenzale perché permettono di potenziare conoscenze e competenze tecnico-scientifiche in momenti non emergenziali, formando contestualmente risorse mobilitabili in fase pandemica. Inoltre, verrà rafforzata la collaborazione con gli altri organi istituzionali preposti alla implementazione e monitoraggio del piano strategico di vaccinazione anti COVID-19 ed alla predisposizione degli atti di competenza. Tutte le attività dell'obiettivo operativo saranno realizzate contemporaneamente, in quanto sinergiche.

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della prevenzione sanitaria

Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere interventi per la prevenzione ed il contrasto della pandemia Covid-19 ed adottare interventi di preparedness per fronteggiare eventuali ulteriori emergenze di sanità pubblica.
Codice:	A.1.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	40%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario		1	30%
Dirigente sanitario		1	40%
Dirigente sanitario		4	50%
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)	1	50%
Seconda	F6		
	F4 (ex B3 super)	1	50%
	F3 (ex B3)	1	10%
	F3 (ex B3)	1	50%
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		11	

Personale in altre tipologie di contratto	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	4001	€ 415.119,59
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	4003	€ 27.423,21

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico. N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della prevenzione sanitaria

Obiettivo strategico/specifico	Promuovere e realizzare le azioni funzionali alla governance e all'attuazione del Piano Nazionale della Prevenzione (PNP).								
Codice:	A.2								
Priorità politica di riferimento	Accrescimento della capacità del sistema sanitario di erogare e promuovere interventi di prevenzione per la promozione della salute;								
Missione di riferimento	020.001 - Prevenzione e promozione della salute umana ed assistenza sanitaria al personale navigante e aeronavigante								
Programma di riferimento	Prevenzione e promozione della salute umana ed assistenza sanitaria al personale navigante e aeronavigante								
Azioni di riferimento	"Spese di personale per il programma "								
Risorse complessive stanziare	anno 2022	€	41.766.140,00	anno 2023	€	40.929.022,00	anno 2024	€	40.225.669,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento			31/12/2024		
Responsabile	Direttore Generale della Prevenzione Sanitaria								
Referente	Direttore Ufficio 8 - Promozione della salute e prevenzione e controllo delle malattie cronico-degenerative								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Altri Uffici della Direzione generale della prevenzione sanitaria, Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione, Direzione generale della programmazione sanitaria, altre Direzioni generali del Ministero, Uffici di diretta collaborazione del Ministro, Coordinamento Interregionale Area Prevenzione e Sanità Pubblica della Commissione Salute, Conferenza Stato-Regioni, Regioni.								
Stakeholder di riferimento	Interni: Ufficio 8 della DG prevenzione sanitaria, Altri Uffici della Direzione generale della prevenzione sanitaria, Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione, Direzione generale della programmazione sanitaria, altre Direzioni generali del Ministero, Uffici di diretta collaborazione del Ministro. Esterni: Coordinamento Interregionale Area Prevenzione e Sanità Pubblica della Commissione Salute, Conferenza Stato-Regioni, Regioni, ASL, altri Ministeri.								

Indicatori					Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024	
I.1	Azioni funzionali alla governance e all'attuazione del PNP realizzate / Azioni funzionali alla governance e all'attuazione del PNP previste nel triennio di riferimento	Rapporto	Realizzazione fisica		50%	75%	95%	

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi operativi
A.2.1	Promuovere e coordinare il percorso attuativo del Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) 2020-2025 finalizzato al monitoraggio dei Piani Regionali della Prevenzione (PRP).	01/01/2022	31/12/2022	Azioni funzionali alla governance e all'attuazione del PNP realizzate nel 2022 / Azioni funzionali alla governance e all'attuazione del PNP previste nel 2022	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
<p>Il Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) 2020-2025, adottato con Intesa Stato-Regioni 6 agosto 2020, impegna Stato e Regioni a perseguire obiettivi comuni (macro obiettivi e obiettivi strategici) in materia di prevenzione e promozione della salute, misurabili con indicatori (di processo e di esito) e relativi standard, da declinare nei contesti territoriali attraverso l'adozione e l'attuazione dei Piani Regionali della Prevenzione (PRP) secondo le strategie condivise tra livello centrale e regionale. La valutazione del livello di avanzamento dei programmi regionali rientra tra gli obblighi richiesti dal sistema di verifica degli adempimenti dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA). La valutazione dei risultati raggiunti contribuisce al monitoraggio della garanzia dei LEA attraverso l'inclusione di alcuni degli indicatori del PNP nel Nuovo Sistema di Garanzia (Intesa Stato-Regioni 12 marzo 2019).</p> <p>Una delle principali innovazioni del PNP 2020-2025 è che le Regioni sono vincolate alla implementazione di alcuni Programmi comuni (cosiddetti Programmi Predefiniti) che, per caratteristiche proprie (evidenze di efficacia e sostenibilità, applicabilità ai setting di vita-comunità-lavoro, orientamento all'equità), sono di per sé coerenti con l'impianto teorico dei LEA e ne consentono l'attuazione nei diversi contesti.</p> <p>Il PNP 2020-2025, in coerenza con il Patto per la salute 2019-2021 (Intesa Stato-Regioni 18 dicembre 2019), adotta una visione che considera la salute come il prodotto di una interazione tra persone, animali e ambiente (One Health); nell'ambito della prevenzione delle malattie non trasmissibili persegue la connessione con il Piano Nazionale Cronicità (PNC) per diminuire la pressione dei fattori di rischio sull'incidenza e la severità delle malattie croniche e per una più appropriata e completa applicazione dei percorsi assistenziali. Il PNP 2020-2025 conferma l'approccio intersettoriale ("whole-of-government" e "whole-of-society"), life course, di genere e per setting e indirizza la programmazione verso interventi in grado di agire contestualmente e trasversalmente ai diversi fattori di rischio/determinanti di salute e di equità e di generare un impatto sulla salute e sul sistema. Il PNP 2020-2025 affronta, inoltre, le tematiche della sicurezza nei luoghi di lavoro e delle malattie professionali, degli infortuni nei luoghi di vita, delle malattie infettive prioritarie e del contrasto all'antimicrobico resistenza, dei rapporti tra ambiente, clima e salute, nonché delle dipendenze e problemi correlati. Priorità trasversale a tutti gli obiettivi del Piano sarà la riduzione delle principali disuguaglianze sociali e geografiche che si osservano nel Paese in una prospettiva coerente con la strategia di "Salute in tutte le politiche".</p> <p>Nel triennio 2022-2024 si continuerà a organizzare, coordinare e monitorare le attività previste dal percorso attuativo del PNP 2020-2025 al fine di ottenere la migliore risposta, nazionale e regionale, al mandato del Piano, in termini di processi e impatto sulla salute, e di garantire la produzione degli esiti istruttori relativi al sistema di verifica degli adempimenti dei LEA. In particolare, per quanto riguarda le attività di monitoraggio, secondo quanto stabilito dalla citata Intesa 6 agosto 2020 per l'anno 2021 la valutazione finalizzata alla certificazione dei PRP ha esito positivo se la pianificazione regionale risponde ai criteri prefissati, mentre per gli anni successivi, che riguarda lo stato di avanzamento dei PRP al 31 dicembre dell'anno precedente, ha esito positivo se una proporzione crescente (60% nel 2022, 70% nel 2023, 80% nel 2024, 90% nel 2025) del totale degli indicatori certificativi raggiunge il valore atteso per l'anno di riferimento. Il monitoraggio dei PRP per gli anni 2022-2025 riguarderà, pertanto, sia le azioni volte al raggiungimento degli obiettivi di salute sia il livello di raggiungimento degli obiettivi stessi, documentando in continuo i valori degli indicatori degli obiettivi strategici. Strumento di accompagnamento esclusivo, sostanziale e formale, e dunque vincolante, per la presentazione, il monitoraggio, la valutazione, la certificazione e la rimodulazione dei PRP è la piattaforma web-based "I Piani regionali di Prevenzione" (PF).</p>

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della prevenzione sanitaria

Obiettivo strategico/specifico					
Codice:		Promuovere e realizzare le azioni funzionali alla governance e all'attuazione del Piano Nazionale della Prevenzione (PNP).			
Lettera	Numero				
A	2				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Promuovere e coordinare il percorso attuativo del Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) 2020-2025 finalizzato al monitoraggio dei Piani Regionali della Prevenzione (PRP).			
Codice:	A.2.1				
Direzione generale		Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria			
Responsabile		Direttore Generale della Prevenzione Sanitaria			
Referente		Direttore Ufficio 8 - Promozione della salute e prevenzione e controllo delle malattie cronico-degenerative			
Data di inizio		01/01/2022		Data di completamento	
				31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale		Azioni funzionali alla governance e all'attuazione del PNP realizzate nel 2022 / Azioni funzionali alla governance e all'attuazione del PNP previste nel 2022		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale
					100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
A.2.1.1	Attività di monitoraggio e supporto dei Piani Regionali della Prevenzione (PRP) 2020-2025.	60%	01/01/2022	31/12/2022	Piani regionali valutati / Piani regionali valutabili	100%	Mancata collaborazione/condizione e ritardi nella tempistica di svolgimento delle attività delle altre strutture interessate		Altri Uffici della Direzione generale della prevenzione sanitaria, Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione, altre Direzioni generali del Ministero, Coordinamento Interregionale Area Prevenzione e Sanità Pubblica della Commissione Salute, Regioni.
A.2.1.2	Produzione degli esiti istruttori della verifica degli Adempimenti LEA - Anno 2021 - relativi al PNP.	40%	01/05/2022	31/12/2022	Atti istruttori predisposti / atti istruttori da adottare	100%	Mancata collaborazione/condizione e ritardi nella tempistica di svolgimento delle attività delle altre strutture interessate		Altri Uffici della Direzione generale della prevenzione sanitaria, Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione, Direzione generale della programmazione sanitaria, altre Direzioni generali del Ministero, Coordinamento Interregionale Area Prevenzione e Sanità Pubblica della Commissione Salute, Regioni.
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale

L'obiettivo operativo è finalizzato ad attuare le attività funzionali previste dal percorso attuativo del Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) 2020-2025, sia rispondendo agli adempimenti previsti dall'Intesa Stato-Regioni 6 agosto 2020 e s.m.i., di adozione del Piano, sia attraverso un più ampio e complesso processo di accompagnamento, che richiede il coordinamento di attività di confronto e condivisione costanti con tutti i livelli coinvolti nella governance del Piano (Regioni, Uffici della Direzione generale della prevenzione sanitaria, altre Direzioni generali del Ministero, Attori istituzionali esterni, Partner scientifici). In particolare, nel corso del 2022 si provvederà a realizzare le azioni funzionali alla governance e all'attuazione del PNP previste, rappresentate essenzialmente dal supporto e dal monitoraggio dell'attuazione dei Piani Regionali della Prevenzione (PRP), nonché dalla produzione degli esiti istruttori relativi al sistema di verifica degli adempimenti dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA). Secondo quanto stabilito dalla citata Intesa 6 agosto 2020, per l'anno 2021 la valutazione finalizzata alla certificazione del PRP ha esito positivo se la pianificazione regionale risponde ai criteri prefissati. Tale attività di valutazione di ciascun PRP mira, in particolare, a verificare: la coerenza del Piano Regionale rispetto ai principi e alla visione complessiva del PNP; la copertura dei 91 obiettivi strategici, delle 138 linee operative e degli indicatori, distribuiti sui 6 macro obiettivi; la capacità degli obiettivi di rispondere al LEA "Prevenzione collettiva e sanità pubblica" (all.1 del DPCM 12 gennaio 2017). Strumento di accompagnamento esclusivo, sostanziale e formale, e dunque vincolante, per la presentazione, il monitoraggio, la valutazione, la certificazione e la rimodulazione dei PRP è la piattaforma web-based "I Piani Regionali di Prevenzione" (PF), che rappresenta il mezzo informatico esclusivo per la gestione dei PRP, in grado di accogliere tutte fasi del ciclo di programmazione, dalla presentazione dei nuovi PRP 2020-2025, fino alla loro rendicontazione, monitoraggio e valutazione, nonché uno spazio virtuale in cui raccogliere e condividere i risultati e i materiali prodotti nei diversi ambiti operativi che ruotano intorno al PNP 2020-2025.

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della prevenzione sanitaria

Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere e coordinare il percorso attuativo del Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) 2020-2025 finalizzato al monitoraggio dei Piani Regionali della Prevenzione (PRP).
Codice:	A.2.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	20%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario		1	50%
Dirigente sanitario		6	10%
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)	1	10%
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)	1	10%
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)	1	5%
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		11	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	4001	€ 161.255,54
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	4003	€ 10.652,70

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della prevenzione sanitaria

Obiettivo strategico/specifico	Promuovere gli interventi funzionali all'attuazione della strategia nazionale del nuovo Piano nazionale di contrasto all'antimicrobico-resistenza								
Codice:	A.3								
Priorità politica di riferimento	Accrescimento delle capacità del sistema sanitario di erogare e promuovere interventi di prevenzione per la promozione della salute								
Missione di riferimento	Tutela della salute								
Programma di riferimento	Prevenzione e promozione della salute umana ed assistenza sanitaria al personale navigante e aeronavigante								
Obiettivo Nota integrativa	Ottimizzazione degli interventi di prevenzione primaria, secondaria e terziaria nei confronti di individui e collettività, presenti nel paese a qualsiasi titolo, in tutte le età della vita								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	41.766.140,00	anno 2023	€	40.929.022,00	anno 2024	€	40.225.669,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	31/12/2024				
Responsabile	Direttore Generale della Prevenzione Sanitaria								
Referente	Direttore Ufficio 5 - Prevenzione delle malattie trasmissibili e profilassi internazionale								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Regioni, Province Autonome, ISS, IIZZSS, CSS, Università pubbliche e private, altre DG del Ministero della salute, SEGGEN, Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo Ministero salute, AIFA, CIP (Coordinamento interregionale della prevenzione), Ministero dell'Ambiente Tutela del Territorio e del mare, Ministero politiche agricole e forestali, MIUR, MEF, altri interlocutori istituzionali del PNCAR								
Stakeholder di riferimento	Interni: Ufficio 5 della DG prevenzione sanitaria, altri uffici della DG prevenzione sanitaria, Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo, SEGGEN, DGSAF, DGSAN, DGCOREI, DGRIC, DGPROG, DGDMF. Esterni: Unione Europea, Ministero dell'Ambiente Tutela del Territorio e del mare, Ministero dell'Istruzione Università e Ricerca, Ministero Economia e finanze, Ministero politiche agricole e forestali, Regioni, Assessorati regionali alla Sanità, IRCSS, ASL e Aziende ospedaliere, AIFA, ISPRA; Coordinamento Interregionale Prevenzione, Conferenza Stato-Regioni, ISS, Università ed Enti di ricerca, Società scientifiche, Associazioni di consumatori, Associazioni di volontariato, singoli cittadini, IIZZSS, OMS, Società scientifiche e Federazioni professionali, Associazioni di categoria (es. Farmindustria, Assobiomedica)								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	Interventi realizzati per l'implementazione della strategia nazionale di contrasto AMR con approccio "One Health" rispetto agli interventi da realizzare nel triennio di riferimento.	Rapporto	Realizzazione fisica	80%	85%	90%	95%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
A.3.1	Implementazione delle strategie per l'attuazione del Piano nazionale di contrasto all'AMR 2022-2025	01/01/2022	31/12/2022	Interventi realizzati nel 2022 per l'implementazione strategia nazionale di contrasto AMR con approccio "One Health" rispetto agli interventi da realizzare nel 2022	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico	
<p>La resistenza agli antimicrobici (in particolare agli antibiotici, ABR) secondo l'OMS rappresenta una delle dieci principali minacce per la salute pubblica a causa dell'impatto epidemiologico ed economico del fenomeno.</p> <p>Con Decreto Direttoriale del 28 novembre 2018 e successive integrazioni è stato istituito il Gruppo di lavoro per il coordinamento della strategia nazionale di contrasto Antimicrobico-resistenza presso il Ministero della Salute/DG Prevenzione Sanitaria, con ruolo di coordinamento per l'elaborazione della Strategia e Piano nazionale di contrasto dell'antibiotico-resistenza (SePNCAR) 2022-2025.</p> <p>Il SePNCAR si fonda sull'approccio One Health, con interventi tra loro coordinati e sinergici nei settori umano, animale/zootecnico e ambientale, con lo scopo finale di ridurre l'impatto in termini sanitari e socio-economici dell'antibiotico resistenza. Tali interventi devono essere attuati con il contributo di tutti gli attori e attentamente coordinati, monitorati e aggiornati nel tempo, in base ai risultati raggiunti, nel rispetto delle indicazioni degli organismi internazionali.</p> <p>Pertanto si prevedono i seguenti interventi nel corso dell'anno 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinare e monitorare l'attività dei sottogruppi per l'implementazione delle attività previste dal SePNCAR; - individuare aree che necessitano di specifiche raccomandazioni nazionali; - rafforzare e sostenere le sorveglianze relative all'antibiotico resistenza e la loro omogenea implementazione a livello nazionale; <p>Negli anni 2023 e 2024 si prevede di implementare interventi allo scopo di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - promuovere l'uso appropriato e consapevole degli antibiotici in tutti i settori; - promuovere iniziative di sensibilizzazione, informazione e formazione sull'antibiotico resistenza; - individuare aree di ricerca da sviluppare prioritariamente; 	
Note	

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della prevenzione sanitaria

Obiettivo strategico/specifico				
Codice:	Promuovere gli interventi funzionali all'attuazione della strategia nazionale del nuovo Piano nazionale di contrasto all'antimicrobico-resistenza			
Lettera	Numero			
A	3			
Obiettivo operativo/specifico annuale	Implementazione delle strategie per l'attuazione del Piano nazionale di contrasto all'AMR 2022-2025			
Codice:	A.3.1			
Direzione generale	Direzione Generale della prevenzione sanitaria			
Responsabile	Direttore Generale della prevenzione sanitaria			
Referente	Direttore Ufficio 5 DGPRES malattie trasmissibili e profassi internazionale			
Data di inizio	01/01/2022	Data di completamento		31/12/2022
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Interventi realizzati nel 2022 per l'implementazione strategia nazionale di contrasto AMR con approccio "One Health" rispetto agli interventi da realizzare nel 2022	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale		Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale 100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
A.3.1.1	Condivisione della nuova SePNCAR per l'avvio dell'iter di approvazione in sede di Conferenza Stato Regioni	20%	01/01/2022	31/03/2022	Proposta del Piano per la Conferenza Stato Regioni	1	Mancata collaborazione/condizione da parte delle altre strutture interessate		Partecipanti al Gruppo di coordinamento nazionale
A.3.1.2	Attività di coordinamento e monitoraggio dei sottogruppi per l'implementazione delle attività previste dal SePNCAR.	30%	01/01/2022	31/12/2022	Attività monitorate/attività da monitorare	75%	Mancata collaborazione/condizione da parte delle altre strutture interessate		Partecipanti al Gruppo di coordinamento nazionale
A.3.1.3	Elaborazione di un documento programmatico sulla disponibilità di raccomandazioni (incluse le linee guida e buone pratiche) da sviluppare e da tenere aggiornate	20%	01/07/2022	31/12/2022	Redazione del documento programmatico	1	Mancata collaborazione/condizione da parte delle altre strutture interessate		Partecipanti al Gruppo di coordinamento nazionale
A.3.1.4	Rafforzare le sorveglianze relative all'antibiotico resistenza e la loro omogenea implementazione a livello nazionale	30%	01/01/2022	31/12/2022	Report sull'avanzamento delle attività	1	Mancata collaborazione/condizione da parte delle altre strutture interessate		Partecipanti al Gruppo di coordinamento nazionale
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
Con riferimento all'obiettivo strategico "Contrasto all'AMR" l'anno 2022 sarà dedicato condivisione della nuova SePNCAR per l'avvio dell'iter di approvazione in sede di Conferenza Stato Regioni alle attività di coordinamento e monitoraggio dei sottogruppi per l'implementazione delle attività previste dal SePNCAR, implementando una strategia integrata con approccio One Health. Sarà elaborato un documento programmatico sulla disponibilità di raccomandazioni (incluse le linee guida e buone pratiche) e saranno rafforzate le sorveglianze relative all'antibiotico resistenza.

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della prevenzione sanitaria

Obiettivo operativo/specifico annuale	Sostenere la strategia e il piano d'azione nazionale di contrasto dell'AMR (SePNCAR) 2022-2025
Codice:	A.3.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	10%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario		2	50%
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)	1	20%
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)	1	20%
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		5	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	4001	€ 155.318,27
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	4003	€ 10.260,48

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.
N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della prevenzione sanitaria

Obiettivo strategico/specifico	Promuovere e implementare strategie e indirizzi per la prevenzione e la riduzione del carico delle malattie oncologiche.								
Codice:	A.4								
Priorità politica di riferimento	Accrescimento della capacità del sistema sanitario di erogare e promuovere interventi di prevenzione per la promozione della salute								
Missione di riferimento	020.001 - Prevenzione e promozione della salute umana ed assistenza sanitaria al personale navigante e aeronavigante								
Programma di riferimento	Prevenzione e promozione della salute umana ed assistenza sanitaria al personale navigante e aeronavigante								
Azioni di riferimento	"Spese di personale per il programma "								
Risorse complessive stanziare	anno 2022	€	41.766.140,00	anno 2023	€	40.929.022,00	anno 2024	€	40.225.669,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	31/12/2024				
Responsabile	Direttore Generale della Prevenzione Sanitaria								
Referente	Direttore Ufficio 8 - Promozione della salute e prevenzione e controllo delle malattie cronico-degenerative								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Altri Uffici della Direzione generale della prevenzione sanitaria, altre Direzioni generali del Ministero, Uffici di diretta collaborazione del Ministro, Istituto Superiore di Sanità, AGENAS, AIFA, Conferenza Stato-Regioni, Regioni, Osservatorio Nazionale Screening (ONS), Associazione Italiana Registri Tumori (AIRTUM)								
Stakeholder di riferimento	Società scientifiche, Associazioni di pazienti, Associazioni di cittadini.								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	Azioni funzionali all'integrazione e al coordinamento delle strategie e degli interventi finalizzati alla prevenzione e alla riduzione del carico delle malattie oncologiche realizzate / Azioni funzionali all'integrazione e al coordinamento delle strategie e degli interventi finalizzati alla prevenzione e alla riduzione del carico delle malattie oncologiche da realizzare nel triennio di riferimento	Rapporto	Realizzazione fisica		40%	75%	95%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022

Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi operativi
A.4.1	Implementare le attività necessarie all'integrazione e al coordinamento delle strategie e degli interventi finalizzati alla prevenzione e alla riduzione del carico delle malattie oncologiche.	01/01/2022	31/12/2022	Azioni funzionali all'integrazione e al coordinamento delle strategie e degli interventi finalizzati alla prevenzione e alla riduzione del carico delle malattie oncologiche realizzate nel 2022 / Azioni funzionali all'integrazione e al coordinamento delle strategie e degli interventi finalizzati alla prevenzione e alla riduzione del carico delle malattie oncologiche da realizzare nel 2022	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico

Il rapporto AIRTUM AIOM SIAPEC-IAP "I numeri del cancro in Italia 2021" ha stimato che nel nostro Paese nel 2020 fossero circa 3,6 milioni le persone viventi nella popolazione dopo una diagnosi di tumore, ovvero il 6% della popolazione italiana, con un aumento del 36% rispetto alle stime prodotte nel 2010. Come per le altre malattie croniche, per ridurre la sofferenza umana e l'onere socio-economico dei tumori, è necessario un approccio globale e intersettoriale, con una maggiore integrazione tra promozione della salute, prevenzione, diagnosi precoce e presa in carico nelle diverse fasi della malattia.

Le strategie per la prevenzione dell'incidenza e della mortalità per tumori, pertanto, comprendono:

- interventi intersettoriali finalizzati a contrastare i determinanti primari dei tumori (fumo, alimentazione non salutare, inattività fisica, abuso di alcol, agenti infettivi oncogeni, oncogeni negli ambienti di vita e di lavoro);
- diagnosi precoce di tumori e/o delle lesioni premaligne, mediante programmi di screening oncologico, per i tumori per i quali c'è evidenza di efficacia (cervice uterina, mammella, colon retto);
- presa in carico globale integrata e multidisciplinare lungo l'iter diagnostico e terapeutico, rispettando la centralità della persona e considerando le dimensioni mediche, sociali e psicologiche della patologia.

Nel 2022 si provvederà a coordinare attività finalizzate all'implementazione delle strategie di prevenzione e controllo delle neoplasie relativamente a:

- interventi intersettoriali per il contrasto dei determinanti primari dei tumori (fumo, alimentazione non salutare, inattività fisica, abuso di alcol, agenti infettivi oncogeni, oncogeni negli ambienti di vita e di lavoro);
- diagnosi precoce mediante programmi di screening oncologici per i tumori per i quali c'è evidenza di efficacia (cervice uterina, mammella, colon retto).

Nel 2023 e 2024 l'attività si concentrerà sullo sviluppo e il consolidamento della collaborazione intersettoriale, secondo i principi della "Salute in tutte le politiche", per realizzare interventi volti a modificare i contesti di vita e di lavoro delle persone, al fine di facilitare stili di vita salutari e di ridurre l'esposizione a fattori di rischio, e a migliorare la presa in carico globale dei pazienti e il percorso complessivo di contrasto delle patologie oncologiche.

Sarà, inoltre, rafforzata la collaborazione con le Regioni per l'implementazione e il monitoraggio degli indirizzi strategici nazionali in riferimento ai programmi di screening oncologici, con l'obiettivo di superare la disomogeneità dell'offerta sul territorio nazionale e le correlate criticità, presenti soprattutto nelle Regioni del Sud del Paese, nonché di completare la transizione verso il modello basato sul test primario HPV-DNA per lo screening del cervico-carcinoma e lo sviluppo di percorsi organizzati per la prevenzione del tumore della mammella su base genetica (mutazioni del BRCA1 e BRCA2). Per consentire la piena realizzazione di quanto previsto dai LEA (DPCM 12 gennaio 2017, allegato 1 "Prevenzione collettiva e sanità pubblica", area F8), si prevede un maggiore coinvolgimento dell'Osservatorio Nazionale Screening (ONS).

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della prevenzione sanitaria

Obiettivo strategico/specifico					
Codice:		Promuovere e implementare strategie e indirizzi per la prevenzione e la riduzione del carico delle malattie oncologiche.			
Lettera	Numero				
A	4				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Implementare le attività necessarie all'integrazione e al coordinamento delle strategie e degli interventi finalizzati alla prevenzione e alla riduzione del carico delle malattie oncologiche.			
Codice:		A.4.1			
Direzione generale		Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria			
Responsabile		Direttore Generale della Prevenzione Sanitaria			
Referente		Direttore Ufficio 8 - Promozione della salute e prevenzione e controllo delle malattie cronico-degenerative			
Data di inizio		01/01/2022		Data di completamento	
				31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale		Azioni funzionali all'integrazione e al coordinamento delle strategie e degli interventi finalizzati alla prevenzione e alla riduzione del carico delle malattie oncologiche realizzate nel 2022 / Azioni funzionali all'integrazione e al coordinamento delle strategie e degli interventi finalizzati alla prevenzione e alla riduzione del carico delle malattie oncologiche da realizzare nel 2022		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale
					100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
A.4.1.1	Coordinamento delle attività finalizzate a migliorare il percorso complessivo di contrasto delle patologie oncologiche.	50%	01/01/2022	31/12/2022	Atti predisposti / atti da adottare	100%	Mancata collaborazione/condizione da parte delle altre strutture interessate.		Altre Direzioni generali del Ministero, Istituto superiore di sanità (ISS), AGENAS, AIFA, Regioni, Osservatorio Nazionale Screening (ONS), Associazione Italiana Registri Tumori (AIRTUM), Società scientifiche.
A.4.1.2	Monitoraggio degli interventi finalizzati alla prevenzione e alla riduzione del carico delle malattie oncologiche.	20%	01/01/2022	31/12/2022	Dati di monitoraggio valutati / dati di monitoraggio disponibili	100%	Mancata collaborazione/condizione da parte delle altre strutture interessate.		Direzione generale della programmazione sanitaria, ISS, AGENAS, AIFA, Regioni, ONS, AIRTUM.
A.4.1.3	Attività connesse all'aggiornamento degli indirizzi in materia di screening oncologici e qualità dei relativi percorsi, secondo un approccio basato sull'evidenza.	30%	01/01/2022	31/12/2022	Atti predisposti / atti da adottare	100%	Mancata collaborazione/condizione da parte delle altre strutture interessate.		Altri Uffici della Direzione generale della prevenzione sanitaria, Uffici di diretta collaborazione del Ministro, Regioni, ONS, Società scientifiche.
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
L'obiettivo mira a implementare le azioni necessarie all'integrazione e al coordinamento delle strategie e degli interventi finalizzati alla prevenzione e alla riduzione del carico delle malattie oncologiche. Tali azioni comprendono il coordinamento di attività volte in particolare a: migliorare il percorso complessivo di contrasto delle patologie oncologiche, dalla prevenzione, alla diagnosi precoce e alla presa in carico globale dei pazienti, facendo fronte ai correlati costi sanitari e sociali; garantire trattamenti personalizzati alle donne con carcinoma mammario sulla base di informazioni genomiche; individuare percorsi per favorire la diagnosi precoce di tumore del polmone; implementare la Rete nazionale dei Registri Tumori e supportare l'attivazione dei Registri Tumori regionali; monitorare gli interventi finalizzati alla prevenzione e alla riduzione del carico delle malattie oncologiche; aggiornare gli indirizzi in materia di screening oncologici e qualità dei relativi percorsi, secondo un approccio basato sull'evidenza.

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della prevenzione sanitaria

Obiettivo operativo/specifico annuale	Implementare le attività necessarie all'integrazione e al coordinamento delle strategie e degli interventi finalizzati alla prevenzione e alla riduzione del carico delle malattie oncologiche.
Codice:	A.4.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	15%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario		1	70%
Dirigente sanitario		2	10%
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)	1	5%
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)	1	5%
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)	1	5%
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		7	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	4001	€ 127.951,53
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	4003	€ 8.452,60

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico. N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della prevenzione sanitaria

Obiettivo strategico/specifico	Promuovere gli interventi funzionali all'implementazione del Piano Nazionale Prevenzione Vaccinale (PNPV) 2022-2025								
Codice:	A.5								
Priorità politica di riferimento	Accrescimento delle capacità del sistema sanitario di erogare e promuovere interventi di prevenzione per la promozione della salute								
Missione di riferimento	Tutela della salute								
Programma di riferimento	Prevenzione e promozione della salute umana ed assistenza sanitaria al personale navigante e aeronavigante								
Obiettivo Nota integrativa	Ottimizzazione degli interventi di prevenzione primaria, secondaria e terziaria nei confronti di individui e collettività, presenti nel paese a qualsiasi titolo, in tutte le età della vita								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	41.766.140,00	anno 2023	€	40.929.022,00	anno 2024	€	40.225.669,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	31/12/2024				
Responsabile	Direttore Generale della Prevenzione Sanitaria								
Referente	Direttore Ufficio 5 - Prevenzione delle malattie trasmissibili e profilassi internazionale								
Altre strutture/soggetti coinvolti	ASL, Regioni, Province Autonome, ISS, NITAG, CSS, Università pubbliche e private, altre DG del Ministero della salute, SEGEN, Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo Ministero salute, AIFA, CIP (Coordinamento interregionale della prevenzione), MIUR, MEF, altri interlocutori istituzionali								
Stakeholder di riferimento	Interni: Ufficio 5 della DG prevenzione sanitaria, altri uffici della DG prevenzione sanitaria, Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo, DGCOREI, DGRIC, DGPROG, DGSISS, DGDMF. Esterni: Unione Europea, Ministero dell'Istruzione Università e Ricerca, Ministero Economia e finanze, Regioni, Assessorati regionali alla Sanità, IRCSS, ASL e Aziende ospedaliere, AIFA, NITAG; Coordinamento Interregionale Prevenzione, Conferenza Stato-Regioni, ISS, Università ed Enti di ricerca, Società scientifiche, Associazioni di consumatori, Associazioni di volontariato, singoli cittadini, OMS, ECDC, Società scientifiche e Federazioni professionali, Associazioni di categoria (es. Farmindustria, Assobiomedica)								

Indicatori					Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024	
I.1	Interventi realizzati per l'implementazione del PNPV 2022-2025/Interventi da realizzare per l'implementazione del PNPV 2022-2025 nel triennio di riferimento	Rapporto	Realizzazione fisica		50%	75%	90%	

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
A.5.1	Promuovere l'approvazione del Piano Nazionale di Prevenzione Vaccinale 2022-2025 e coordinare la sua applicazione a livello nazionale	01/01/2022	31/12/2022	Interventi realizzati per l'approvazione del PNPV in Conferenza Stato Regioni e suo recepimento a livello nazionale/Interventi programmati per l'approvazione del PNPV in Conferenza Stato Regioni e suo recepimento a livello nazionale	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
<p>Il PNPV 2022-2025 si pone come obiettivo generale l'armonizzazione delle strategie vaccinali in atto nel Paese, al fine di garantire alla popolazione, indipendentemente da luogo di residenza, reddito e livello socioculturale, i pieni benefici derivanti dalla vaccinazione, intesa sia come strumento di protezione individuale che di prevenzione collettiva, attraverso l'equità nell'accesso a vaccini di elevata qualità, anche sotto il profilo della sicurezza, e disponibili nel tempo (prevenendo, il più possibile, situazioni di carenza), e a servizi di immunizzazione di livello eccellente. Il presente obiettivo strategico si propone di enfatizzare l'importanza delle vaccinazioni, aumentando gradualmente le coperture vaccinali, migliorando la raccolta ed analisi dei dati attraverso il completamento dell'anagrafe vaccinale e favorendo la consapevolezza e partecipazione dei cittadini attraverso una capillare e trasparente informazione. La fase iniziale, che si svolgerà nel 2022 sarà principalmente dedicata ai seguenti interventi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Approvazione del documento in sede di CSR e recepimento da parte di Regioni/PA; - Coordinamento centrale e inizio monitoraggio dell'implementazione del Piano; - Completamento e messa a regime dell'anagrafe nazionale vaccini, per incrementare la tempestività e fruibilità dei dati; - Adeguamento della campagna di vaccinazione per COVID-19 in base allo scenario epidemiologico. <p>Negli anni 2023 e 2024 gli interventi verteranno principalmente su:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proseguimento attività di coordinamento e monitoraggio dell'implementazione del Piano da parte di Regioni/PA; - Valutazione periodica ed eventuale aggiornamento del Calendario Vaccinale Nazionale in base alle evidenze scientifiche/tecnologiche e alle raccomandazioni del NITAG; - Attività finalizzate alla promozione dell'accesso ai vaccini di gruppi svantaggiati e al progressivo recupero del gap nelle coperture vaccinali provocato dalla pandemia.

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:

Obiettivo strategico/specifico				
Codice:	Promuovere gli interventi funzionali all'implementazione del Piano Nazionale Prevenzione Vaccinale (PNPV) 2022-2025			
Lettera	Numero			
A	5			
Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'approvazione del Piano Nazionale di Prevenzione Vaccinale 2022-2025 e coordinare la sua applicazione a livello nazionale			
Codice:	A.5.1			
Direzione generale	Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria			
Responsabile	Direttore Generale Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria			
Referente	Direttore Ufficio 5 - Prevenzione delle malattie trasmissibili e profilassi internazionale			
Data di inizio	01/01/2022	Data di completamento		31/12/2022
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Interventi realizzati per l'approvazione del PNPV in Conferenza Stato Regioni e suo recepimento a livello nazionale/Interventi programmati per l'approvazione del PNPV in Conferenza Stato Regioni e suo recepimento a livello nazionale	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale		Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale 100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
A.5.1.1	Condivisione del nuovo PNPV 2022-2025 per l'avvio dell'iter di approvazione in sede di Conferenza Stato Regioni	20%	01/01/2022	31/03/2022	Proposta di Piano per la Conferenza Stato Regioni	1	Mancata collaborazione/condizione da parte delle altre strutture interessate		Altre DG del Ministero della Salute-MEF--Regioni/PA, AIFA, ISS, Società scientifiche/Federazioni professionali
A.5.1.2	Coordinamento con Anagrafe Nazionale Vaccini per aggiornamento specifiche tecniche	15%	01/01/2022	31/12/2022	Documento di aggiornamento delle specifiche tecniche	1	Mancata collaborazione/condizione da parte delle altre strutture interessate		Altre DG del Ministero della Salute-MEF--Regioni/PA, AIFA, ISS, Società scientifiche/Federazioni professionali
A.5.1.3	Coordinamento con Anagrafe Nazionale Vaccini per la proposta di pubblicazione delle coperture vaccinali	15%	01/01/2022	31/12/2022	Proposta di pubblicazione delle coperture vaccinali	1	Mancata collaborazione/condizione da parte delle altre strutture interessate		Altre DG del Ministero della Salute-MEF--Regioni/PA, AIFA, ISS, Società scientifiche/Federazioni professionali
A.5.1.4	Coordinamento e monitoraggio dell'applicazione del PNPV a livello nazionale	35%	01/04/2022	31/12/2022	Attività monitorate/attività da monitorare	100%	Mancata collaborazione/condizione da parte delle altre strutture interessate		Altre DG del Ministero della Salute-MEF--Regioni/PA, AIFA, ISS, Società scientifiche/Federazioni professionali
A.5.1.5	Predisposizione di un rapporto sullo stato di attuazione del piano	15%	01/10/2022	31/12/2022	Report sullo stato di implementazione del PNPV a livello nazionale	1	Mancata collaborazione/condizione da parte delle altre strutture interessate		Altre DG del Ministero della Salute-MEF--Regioni/PA, AIFA, ISS, Società scientifiche/Federazioni professionali
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
Con riferimento all'obiettivo "Promuovere gli interventi funzionali all'implementazione del Piano Nazionale di Prevenzione Vaccinale", l'anno 2022 sarà dedicato a finalizzare l'iter di approvazione del documento in sede di Conferenza Stato-Regioni e coordinare il suo recepimento ed implementazione a livello nazionale. Verrà curata la documentazione e il rispetto delle procedure per l'approvazione in Conferenza Stato-Regioni, disseminando il documento e coordinando il suo recepimento ed implementazione a livello nazionale. Si provvederà a finalizzare l'anagrafe nazionale vaccini e rendere fruibili i dati in modo più tempestivo e completo. Delle attività realizzate verrà informato il Ministro, producendo un rapporto annuale sullo stato di implementazione del Piano.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:

Obiettivo strategico/specifico				
Codice:	Promuovere gli interventi funzionali all'implementazione del Piano Nazionale Prevenzione Vaccinale (PNPV) 2022-2025			
Lettera	Numero			
A	5			
Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'approvazione del Piano Nazionale di Prevenzione Vaccinale 2022-2025 e coordinare la sua applicazione a livello nazionale			
Codice:	A.5.1			
Direzione generale	Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria			
Responsabile	Direttore Generale Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria			
Referente	Direttore Ufficio 5 - Prevenzione delle malattie trasmissibili e profilassi internazionale			
Data di inizio	01/01/2022	Data di completamento	31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Interventi realizzati per l'approvazione del PNPV in Conferenza Stato Regioni e suo recepimento a livello nazionale/Interventi programmati per l'approvazione del PNPV in Conferenza Stato Regioni e suo recepimento a livello nazionale	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale		Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale 100%

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della prevenzione sanitaria

Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'approvazione del Piano Nazionale di Prevenzione Vaccinale 2022-2025 e coordinare la sua applicazione a livello nazionale
Codice:	A.5.1

Risorse umane		Totale	% di impiego program	% di impiego realizzata
Dirigente II fascia - pos.A		1	10%	
Dirigente II fascia - pos.B				
Dirigente II fascia - pos.C				
Dirigente sanitario		2	50%	
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego	
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)			
	F6 (ex D.D. R.E.)			
	F5 (ex C3 super)			
	F4 (ex C3)			
	F3 (ex C2)			
	F2 (ex C1 super)			
	F1 (ex C1)			
Seconda	F4 (ex B3 super)			
	F3 (ex B3)	2	20%	
	F2 (ex B2)			
	F1 (ex B1)			
Prima	F2 (ex A1 super)			
	F1 (ex A1)			
Totale		5		

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	4001	€ 140.617,21
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	4003	€ 9.289,31

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della prevenzione sanitaria

Obiettivo strategico/specifico	Promuovere gli interventi a titolarità del Ministero della salute concernenti l'attuazione dell'investimento "Salute, ambiente, biodiversità e clima" previsto nel Piano nazionale per gli investimenti complementari								
Codice:	A.6								
Priorità politica di riferimento	Accrescimento della capacità del sistema sanitario di erogare e promuovere interventi di prevenzione per la promozione della salute								
Missione di riferimento	Tutela della salute								
Programma di riferimento	Prevenzione e promozione della salute umana ed assistenza sanitaria al personale navigante e aeronavigante								
Obiettivo Nota integrativa	Ottimizzazione degli interventi di prevenzione primaria, secondaria e terziaria nei confronti di individui e collettività, presenti nel paese a qualsiasi titolo, in								
Azione di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare	anno 2022	€	41.766.140,00	anno 2023	€	40.929.022,00	anno 2024	€	40.225.669,00
Azione di riferimento	Sorveglianza, prevenzione e controllo delle malattie a tutela della salute								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	294.860.407,00	anno 2023	€	267.484.153,00	anno 2024	€	211.713.553,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	31/12/2024				
Responsabile	Direttore Generale della Prevenzione Sanitaria								
Referente	Direttore dell'Ufficio 4 della Direzione generale della prevenzione sanitaria								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Ministero della Transizione Ecologica, Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali, Ministero delle Infrastrutture e delle mobilità sostenibili, Ministero dello Sviluppo Economico Ministero dell'Istruzione Ministero dell'Università e della Ricerca								
Stakeholder di riferimento	Regioni (assessorati salute, dipartimenti prevenzione), Università, Società scientifiche								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	Interventi realizzati / interventi da realizzare	Rapporto	Realizzazione fisica		100%	100%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi operativi
A.6.1	Assicurare la implementazione degli strumenti attuativi concernenti l'investimento "Salute, ambiente, biodiversità e clima"	01/01/2022	31/12/2022	strumenti attuativi predisposti/strumenti attuativi da predisporre	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
<p>Con il presente obiettivo si intende promuovere gli interventi necessari per attuare l'investimento a titolarità del Ministero della salute. A tal fine, nel corso del 2022, l'Ufficio 4 DGPRE predisporrà tutte le attività necessarie per l'avvio dei progetti di ricerca applicata studio e per la progettazione dei Programmi operativi pilota su 2 SIN (Siti contaminati). In tale ambito, dovranno essere primariamente individuati i criteri su cui fondare l'emissione dei bandi e la successiva valutazione delle proposte progettuali. Sarà necessario definire procedure, criteri e standard di progettazione, in congruità con il PNRR-PNC, tenendo conto del PNP e alle azioni CCM, inclusi: struttura e criteri dei bandi progettuali, criteri di composizione delle partnership e piani finanziari. L'approvazione dei progetti dovrà basarsi sull'individuazione di indicatori di valutazione, di processo e di risultato, dovrà altresì prevedere il monitoraggio delle attività progettuali sulla base delle rendicontazioni finanziarie e di attività da parte dei soggetti attuatori, con scadenze temporali prestabilite. Negli anni successivi (2023 e 2024), in considerazione del fatto che le attività progettuali si concluderanno per legge nel 2026, saranno implementate tutte le attività di monitoraggio tecnico, scientifico e finanziario dei progetti stessi.</p>

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della prevenzione sanitaria

Obiettivo strategico/specifico		Promuovere gli interventi a titolarità del Ministero della salute concernenti l'attuazione dell'investimento "Salute, ambiente, biodiversità e clima" previsto nel Piano nazionale per gli investimenti complementari			
Codice:					
Lettera	Numero				
A	6				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Assicurare la implementazione degli strumenti attuativi concernenti l'investimento "Salute, ambiente, biodiversità e clima"			
Codice:		A.6.1			
Direzione generale		Direzione generale della prevenzione sanitaria			
Responsabile		Direttore generale della prevenzione sanitaria			
Referente		Direttore Ufficio 4 DGPRE			
Data di inizio		01/01/2022		Data di completamento	
				31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale		strumenti attuativi predisposti/strumenti attuativi da predisporre		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale
					100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
A.6.1.1	Pubblicazione bando per n. 14 progetti di ricerca applicata con approcci multidisciplinari in specifiche aree di intervento salute-ambiente-clima	25%	01/01/2022	30/06/2022	Pubblicazione bando	1	allegato 1 DM MEF 15/07/2021		Ministero della Transizione Ecologica, Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali
A.6.1.2	Selezione di n. 14 progetti di ricerca applicata con approcci multidisciplinari in specifiche aree di intervento salute-ambiente-clima in base ai progetti pervenuti e valutati in riferimento al bando di cui alla Fase 1.	25%	01/07/2022	30/09/2022	progetti di ricerca selezionati	14	allegato 1 DM MEF 15/07/2021		
A.6.1.3	Attivazione procedure giuridico-amministrative per l'avvio dei progetti di ricerca aggiudicatari del bando di cui alle fasi 1 e 2.	25%	01/10/2022	31/12/2022	Procedure avviate/procedure previste per i progetti selezionati	100%	allegato 1 DM MEF 15/07/2021		
A.6.1.4	Elaborazione di specifici criteri per l'identificazione di n. 2 siti contaminati (SIN) per l'avvio dei programmi operativi pilota e definizione del relativo piano di interventi integrati.	25%	01/01/2022	31/12/2022	Identificazione dei siti contaminati	2	allegato 1 DM MEF 15/07/2021		
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
<p>Con decreto del Ministero dell'Economia e Finanze del 15 luglio 2021, sono state individuate per ciascuno degli investimenti del Piano nazionale per gli investimenti complementari (PNC) di competenza del Ministero della Salute, gli obiettivi iniziali, finali ed intermedi. All'interno del PNC è previsto uno specifico investimento relativo al sistema "Salute, Ambiente, Biodiversità e Clima", che risulta essere strettamente collegato all'azione di riforma oggetto della Missione 6 – Salute del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) denominata «Definizione di un nuovo assetto istituzionale sistemico per la prevenzione in ambito sanitario, ambientale e climatico, in linea con un approccio integrato (One Health)». In particolare, la Direzione generale della prevenzione sanitaria, per il tramite dell'Ufficio 4 DGPRE, è stata individuata dal suddetto DM MEF 15/7/21, quale soggetto attuatore delle seguenti linee progettuali, i cui punti 2) e 3) sono oggetto del presente obiettivo operativo per l'anno 2022:</p> <p>1) Implementazione di tutte le attività necessarie per l'avvio dei progetti di ricerca applicata: pubblicazione bando, aggiudicazione (entro i tre mesi successivi) e avvio interventi (entro i tre mesi successivi). In tale ambito, dovranno essere primariamente individuati i criteri su cui fondare l'emissione dei bandi e la successiva valutazione delle proposte progettuali. Saranno dunque definite procedure, criteri e standard di progettazione, in congruità con il PNRR-PNC, tenendo conto del PNP e alle azioni CCM, inclusi: struttura e criteri dei bandi progettuali, criteri di composizione delle partnership e piani finanziari. L'approvazione dei progetti dovrà basarsi sull'individuazione di indicatori di valutazione, di processo e di risultato, dovrà altresì prevedere il monitoraggio delle attività progettuali sulla base delle rendicontazioni finanziarie e di attività da parte dei soggetti attuatori, con scadenze temporali prestabilite.</p> <p>3) Studio e progettazione dei Programmi operativi pilota su 2 SIN (Siti di Interesse Nazionale). In tale ambito, verrà avviata la consultazione estensiva a livello istituzionale centrale e Regionale, con università e ordini professionali e contributi del terzo settore, per la definizione degli obiettivi dello studio e delle azioni pilota e criteri di identificazione dei siti e degli interventi. Occorrerà poi definire programmi di ricerca/azione nei diversi siti, specifici nei contenuti in ragione delle singole peculiarità (livello di approfondimento conoscitivo già disponibile, entità e tipologia delle contaminazioni, matrici interessate, entità e tipologia delle criticità sanitarie, gruppi vulnerabili, livello di infrastrutturazione ambientale e sanitario, contesto socio-economico) ma che rispondano ad un identico modello di governo e organizzativo, ispirato ad una forte integrazione, funzionale prima e strutturale poi, tra ambiti istituzionali, che punti ad un potenziamento stabile delle capacità del sistema pubblico di produrre conoscenza e, sulla base di questa, orientare interventi di prevenzione primaria e secondaria e le linee di sviluppo territoriale sostenibile.</p>

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della prevenzione sanitaria

Obiettivo operativo/specifico annuale	Assicurare la implementazione degli strumenti attuativi concernenti l'investimento "Salute, ambiente, biodiversità e clima"
Codice:	A.6.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	25%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C		1	30%
Dirigente sanitario		2	25%
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)	1	20%
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)	1	20%
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		6	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	4001	€ 126.674,37
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	4003	€ 8.368,23
Sorveglianza, prevenzione e controllo delle malattie a tutela della salute	Contributi agli investimenti ad amministrazioni pubbliche	7122	€ 128.090.000,00

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della prevenzione sanitaria

Obiettivo strategico/specifico	Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute								
Codice:	A.7								
Priorità politica di riferimento	Accrescimento delle capacità del sistema sanitario di erogare e promuovere interventi di prevenzione per la promozione della salute								
Missione di riferimento	Tutela della salute								
Programma di riferimento	Prevenzione e promozione della salute umana ed assistenza sanitaria al personale navigante e aeronavigante								
Obiettivo Nota integrativa	Miglioramento della capacità di attuazione delle disposizioni legislative del Governo								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	41.766.140,00	anno 2023	€	40.929.022,00	anno 2024	€	40.225.669,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	01/01/2024				
Responsabile	Direttore della Direzione generale della prevenzione sanitaria								
Referente	Direttore della Direzione generale della prevenzione sanitaria								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo								
Stakeholder di riferimento	Presidenza Consiglio dei Ministri								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	Rapporto	Realizzazione fisica		100%	100%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
A.7.1	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
Con il presente obiettivo si intende aderire all'impulso impresso dal Governo finalizzato al rafforzamento del sistema di attuazione delle disposizioni normative di competenza del Ministero della salute mediante l'adozione dei provvedimenti attuativi eventualmente assegnati secondo il cronoprogramma della Presidenza del Consiglio dei Ministri .

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della prevenzione sanitaria

Obiettivo strategico/specifico					
Codice:	Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute				
Lettera	Numero				
A	7				
Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati				
Codice:	A.7.1				
Direzione generale	Direttore della Direzione generale della prevenzione sanitaria				
Responsabile	Direttore della Direzione generale della prevenzione sanitaria				
Referente	Direttore della Direzione generale della prevenzione sanitaria				
Data di inizio	01/01/2022	Data di completamento		31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale		Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale										
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate	
A.7.1.1	predisposizione proposta provvedimenti attuativi assegnati	100%	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%			Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo	
Totale		100%								

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
L'obiettivo intende assicurare il contributo di competenza della Direzione nella presentazione all'Ufficio di Gabinetto dei provvedimenti attuativi assegnati secondo le indicazioni presenti nel cronoprogramma adottato dalla Presidenza del consiglio dei ministri. I provvedimenti dovranno essere presentati in tempo utile affinché possano essere rispettate le scadenze indicate nel richiamato cronoprogramma.

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della prevenzione sanitaria

Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati
Codice:	A.7.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente I fascia		1	10%
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		1	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	4001	€ 26.681,42
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	4003	€ 1.762,60

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego stimata <u>concernente le risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.</u>

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Programmazione sanitaria

Obiettivo strategico/specifico	SVILUPPO DI METODOLOGIE E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE PER GARANTIRE L'EROGAZIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA IN CONDIZIONI DI QUALITA', EFFICACIA, EFFICIENZA E APPROPRIATEZZA								
Codice:	B.1								
Priorità politica di riferimento	CONSOLIDAMENTO DELLA NATURA UNIVERSALISTICA DEL SISTEMA SANITARIO ATTRAVERSO UNA MAGGIORE EQUITÀ, QUALITÀ, EFFICIENZA E APPROPRIATEZZA DELL'ASSISTENZA SANITARIA, ANCHE PROMUOVENDO INTERVENTI DI ADEGUAMENTO DEI LIVELLI								
Missione di riferimento	TUTELA DELLA SALUTE								
Programma di riferimento	PROGRAMMAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE PER L'EROGAZIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA								
Obiettivo Nota integrativa	MIGLIORARE LA CONOSCENZA DEI SERVIZI SANITARI REGIONALI AI FINI DELLA PROGRAMMAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE PER PROMUOVERE L'EROGAZIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA IN CONDIZIONI DI EFFICACIA E DI EFFICIENZA								
Azioni di riferimento	0001 - SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	7.786.916,00	anno 2023	€	7.773.551,00	anno 2024	€	7.886.010,00
Azioni di riferimento	0002 PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E MONITORAGGIO DEL SISTEMA SANITARIO NAZIONALE E VERIFICA E MONITORAGGIO DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	596.271.678,00	anno 2023	€	534.356.954,00	anno 2024	€	395.389.841,00
Azioni di riferimento	0003 ASSISTENZA SANITARIA IN AMBITO EUROPEO E INTERNAZIONALE								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	158.147.239,00	anno 2023	€	158.147.239,00	anno 2024	€	158.147.239,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento		31/12/2024			
Responsabile	Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria								
Referente	Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Direzione generale del sistema informativo, Uffici della Direzione generale della programmazione sanitaria								
Stakeholder di riferimento	Regioni, Aziende Ospedaliere, Agenas, Conferenza Stato-Regioni, AIFA, SIMG, ISTAT, AGENZIA DELLE ENTRATE, Università, Fondazioni, società scientifiche, Unione europea, Fondi sanitari integrativi								
Indicatori					Valore di partenza	Valori target per anno			
codice	descrizione	metodo di calcolo			tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	Media ponderata del grado di sviluppo delle metodologie e degli strumenti a supporto della programmazione del Servizio Sanitario Nazionale per garantire l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza in condizioni di qualità, efficacia, efficienza e appropriatezza rispetto a quelli programmati	<p>L'indicatore misura il grado di sviluppo delle metodologie e degli strumenti a supporto della programmazione del Servizio Sanitario Nazionale per garantire l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza in condizioni di qualità, efficacia, efficienza e appropriatezza rispetto a quelli programmati. Il metodo di calcolo è il seguente</p> $\frac{\sum P_i \times B1_i(t_j)}{\sum P_i}$ <p>con $B1_i(t_j)$ se $B1_i(t_j) > B1_i(t_{j-1})$ = 100% $B1_i(t_j) < B1_i(t_{j-1})$</p> <p>legenda: P_i: pesi dei vari indicatori $B1_i$: target degli indicatori al tempo j e al tempo j-1</p>			INDICATORE DI EFFICACIA	87%	88%	90%	91%
Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022									
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale			Peso degli obiettivi		
B.1.1	Revisione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza per promuovere l'appropriatezza nel Servizio Sanitario Nazionale	01/01/2022	31/12/2022	Numero delle proposte di revisione e aggiornamento dei LEA area ospedaliera istruite ai fini del miglioramento dell'efficacia delle cure erogate dal Servizio sanitario Nazionale / Numero delle proposte area ospedaliera pervenute sul portale del Ministero			12,50%		
B.1.2	Migliorare la conoscenza delle prestazioni afferenti ai casi di K mammella incidenti attraverso la mappatura nazionale, distinta per Regioni e PA, dei centri di senologia e approfondimento della coerenza della classificazione programmata a livello regionale con il dettato normativo corrente	01/01/2022	31/12/2022	Numero dei centri di senologia suddivisi per regione analizzati e valutati ai fini della coerenza dell'inquadramento degli erogatori risultante dalla programmazione regionale con i volumi di K mammella incidenti previsti dal dettato normativo corrente / Numero totale dei centri di senologia previsti in programmazione regionale			12,50%		
B.1.3	Potenziamento del monitoraggio a vari livelli delle percentuali di garanzia dei tempi di attesa relativi alle prestazioni individuate al punto 3.1 del vigente Piano Nazionale di Governo delle Liste di Attesa	01/01/2022	31/12/2022	Numero di report di sintesi sullo stato della rilevazione dei dati trasmessi dalle Regioni e Province Autonome nei periodi indice stabiliti all'interno del Piano Nazionale di Governo delle Liste di Attesa			12,50%		
B.1.4	Promuovere l'utilizzo delle risorse a valere sui fondi dell'articolo 20 della legge n. 67 del 11 marzo 1988, fino alla delibera CIPE 51_2019 attraverso l'implementazione del monitoraggio dei programmi di intervento sul patrimonio immobiliare e ammodernamento tecnologico	01/01/2022	31/12/2022	Coefficiente di utilizzo delle risorse complessive assegnate dalla delibera CIPE 51_2019 finalizzate ai programmi di intervento sul patrimonio immobiliare e ammodernamento tecnologico.			12,50%		
B.1.5	Sviluppo di metodologie per il monitoraggio delle prestazioni di cura autorizzate all'estero	01/01/2022	31/12/2022	Numero delle prestazioni sanitarie individuate attraverso il flusso informativo TECAS ed individuate secondo la classificazione del DDMM 24/01/90, 30/08/91 e 17/06/92, suddiviso per regione e per patologia, richieste dal cittadino negli anni 2019 - 2020-2021/ Numero delle prestazioni sanitarie per le quali le regioni hanno rilasciato le autorizzazioni negli anni 2019 - 2020-2021			12,50%		

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Programmazione sanitaria

Obiettivo strategico/specifico	SVILUPPO DI METODOLOGIE E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE PER GARANTIRE L'EROGAZIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA IN CONDIZIONI DI QUALITÀ, EFFICACIA, EFFICIENZA E APPROPRIATEZZA								
Codice:	B.1								
Priorità politica di riferimento	CONSOLIDAMENTO DELLA NATURA UNIVERSALISTICA DEL SISTEMA SANITARIO ATTRAVERSO UNA MAGGIORE EQUITÀ, QUALITÀ, EFFICIENZA E APPROPRIATEZZA DELL'ASSISTENZA SANITARIA, ANCHE PROMUOVENDO INTERVENTI DI ADEGUAMENTO DEI LIVELLI								
Missione di riferimento	TUTELA DELLA SALUTE								
Programma di riferimento	PROGRAMMAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE PER L'EROGAZIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA								
Obiettivo Nota integrativa	MIGLIORARE LA CONOSCENZA DEI SERVIZI SANITARI REGIONALI AI FINI DELLA PROGRAMMAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE PER PROMUOVERE L'EROGAZIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA IN CONDIZIONI DI EFFICACIA E DI EFFICIENZA								
Azioni di riferimento	0001 - SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	7.786.916,00	anno 2023	€	7.773.551,00	anno 2024	€	7.886.010,00
Azioni di riferimento	0002 PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E MONITORAGGIO DEL SISTEMA SANITARIO NAZIONALE E VERIFICA E MONITORAGGIO DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	596.271.678,00	anno 2023	€	534.356.954,00	anno 2024	€	395.389.841,00
Azioni di riferimento	0003 ASSISTENZA SANITARIA IN AMBITO EUROPEO E INTERNAZIONALE								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	158.147.239,00	anno 2023	€	158.147.239,00	anno 2024	€	158.147.239,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento		31/12/2024			
Responsabile	Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria								
Referente	Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Direzione generale del sistema informativo, Uffici della Direzione generale della programmazione sanitaria								
Stakeholder di riferimento	Regioni, Aziende Ospedaliere, Agenas, Conferenza Stato-Regioni, AIFA, SIMG, ISTAT, AGENZIA DELLE ENTRATE, Università, Fondazioni, società scientifiche, Unione europea, Fondi sanitari integrativi								
B.1.6	Migliorare la conoscenza delle prestazioni urgenti e comunque essenziali, erogate a stranieri non in regola con le norme relative all'ingresso e soggiorno (STP) attraverso l'implementazione del monitoraggio		01/01/2022		31/12/2022	Numero di accessi al Pronto Soccorso (STP) esaminato suddiviso per triage, regione e per patologia anni 2019 - 2020 e 2021 / numero totale degli accessi al pronto soccorso (STP)			12,50%
B.1.7	Promuovere l'utilizzo delle risorse a valere sui fondi assegnati dalla Comunità Europea nell'ambito del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) attraverso l'implementazione dell'analisi dei fabbisogni e del monitoraggio dei programmi di intervento sul patrimonio immobiliare, tecnologico ed informatico delle strutture ospedaliere		01/01/2022		31/12/2022	Numero dei piani di fabbisogno riferiti agli investimenti del PNRR (componente 2 investimenti 1.1 e 1.2) inviati dalle regioni analizzate e valutati/ Numero totale dei piani di fabbisogno riferiti agli investimenti del PNRR (componente 2 investimenti 1.1 e 1.2) inviati dalle regioni			12,50%
B.1.8	Ampliare le conoscenze sulle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie erogate dai fondi sanitari integrativi non profit iscritti all'anagrafe del Ministero della salute mediante l'utilizzo di un nuovo strumento, denominato "Crusotto di analisi delle prestazioni erogate dai Fondi Sanitari Integrativi".		01/01/2022		31/12/2022	Relazione tecnica sui rimborsi che i fondi sanitari iscritti all'Anagrafe hanno dichiarato di aver erogato ai propri iscritti per i soli ticket (visite specialisti-che, esami di laboratorio, esami di diagnostica, ecc.) e per il totale delle prestazioni non comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza (extra LEA), da trasmettere al DG per fornire un'ipotesi di spesa sostenuta dalla sanità integrativa per coprire la quota di costo posta a carico del cittadino che ha usufruito delle prestazioni del Servizio sanitario nazionale.			12,50%
totale								100%	

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico

Il Servizio sanitario Nazionale ha livelli di qualità elevati e riconosciuti a livello internazionale e rappresenta un modello di riferimento per i principi posti a garanzia del diritto fondamentale alla tutela della salute: l'unitarietà dei livelli di assistenza su tutto il territorio nazionale, l'equità d'accesso ai servizi per tutti i cittadini e la solidarietà fiscale quale forma fondamentale di finanziamento del sistema, valori essenziali ed obiettivi che sono costantemente riaffermati e perseguiti anche dall'OMS e dalle Istituzioni Europee.

L'obiettivo primario del Ministero della salute nel corso di questi anni è stato quello di mantenere e consolidare i risultati quali-quantitativi raggiunti.

Tuttavia la programmazione sanitaria nazionale si misura, nella fase attuale, con un contesto complesso, caratterizzato dalle difficoltà economiche, dai cambiamenti demografici ed epidemiologici, quali la drastica riduzione delle nascite, il contemporaneo invecchiamento della popolazione, l'aumento del peso della cronicità, l'intensificarsi dei fenomeni di immigrazione, dalle caratteristiche e dalle implicazioni del sistema previdenziale (si lavora fino a un'età avanzata), dal cambiamento nell'assetto socio economico delle comunità e della struttura della famiglia, dall'incremento del disagio sociale. Infine la programmazione sanitaria nazionale nell'attuale fase di criticità determinata dall'emergenza Covid, svolge un ruolo importante nella capacità di adottare interventi, finanziati con le risorse nell'ambito del Piano operativo salute, del Piano nazionale di ripresa e resilienza e del Piano degli investimenti complementari, atti a promuovere il superamento delle criticità ed il rafforzamento del Servizio sanitario nazionale.

Il tema della sostenibilità complessiva del servizio sanitario nazionale deve quindi essere affrontato tenendo conto non solo dei vincoli macroeconomici di finanza pubblica (importanti ma non sufficienti), ma seguendo un approccio in grado di favorire una visione multidimensionale globale delle politiche per la tutela della salute.

In tale contesto giuridico-normativo proseguirà lo sviluppo di metodologie e strumenti a supporto della programmazione del Servizio sanitario nazionale per garantire l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza in condizioni di qualità, efficacia, efficienza e appropriatezza. Il relativo indicatore denominato "Media ponderata del grado di sviluppo delle metodologie e degli strumenti a supporto della programmazione del Servizio Sanitario Nazionale per garantire l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza in condizioni di qualità, efficacia, efficienza e appropriatezza rispetto a quelli programmati" misura il grado di sviluppo ed l'evoluzione negli anni delle metodologie e degli strumenti programmati di seguito specificati: Numero delle proposte di revisione e aggiornamento dei LEA area ospedaliera istruite ai fini del miglioramento dell'efficacia delle cure erogate dal Servizio sanitario Nazionale / Numero delle proposte area ospedaliera pervenute sul portale del Ministero; Numero dei centri di senologia suddivisi per regione analizzati e valutati ai fini della coerenza dell'inquadramento degli erogatori risultante dalla programmazione regionale con i volumi di K mammella incidenti previsti dal dettato normativo corrente / Numero totale dei centri di senologia previsti in programmazione regionale; Numero di report di sintesi sullo stato della rilevazione dei dati trasmessi dalle Regioni e Province Autonome nei periodi indice stabiliti all'interno del Piano Nazionale di Governo delle Liste di Attesa Coefficiente di utilizzo delle risorse complessive assegnate dalla delibera CIPE 51_2019 finalizzate ai programmi di intervento sul patrimonio immobiliare e ammodernamento tecnologico; Numero delle prestazioni sanitarie individuate attraverso il flusso informativo TECAS ed individuate secondo la classificazione del DDMM 24/01/90, 30/08/91 e 17/06/92, suddiviso per regione e per patologia, richieste dal cittadino negli anni 2019 - 2020/2021 / numero delle prestazioni sanitarie per le quali le regioni hanno rilasciato le autorizzazioni negli anni 2019-2020-2021; Numero di accessi al Pronto Soccorso (STP) esaminato suddiviso per triage, regione e per patologia anni 2019 - 2020 e 2021 / numero totale degli accessi al pronto soccorso (STP); Numero dei piani di fabbisogno riferiti agli investimenti del PNRR (componente 2 investimenti 1.1 e 1.2) inviati dalle regioni analizzate e valutati/ Numero totale dei piani di fabbisogno riferiti agli investimenti del PNRR (componente 2 investimenti 1.1 e 1.2) inviati dalle regioni; Relazione tecnica sui rimborsi che i fondi sanitari iscritti all'Anagrafe hanno dichiarato di aver erogato ai propri iscritti per i soli ticket (visite specialisti-che, esami di laboratorio, esami di diagnostica, ecc.) e per il totale delle prestazioni non comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza (extra LEA), da trasmettere al DG per fornire un'ipotesi di spesa sostenuta dalla sanità integrativa per coprire la quota di costo posta a carico del cittadino che ha usufruito delle prestazioni del Servizio sanitario nazionale.

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Programmazione sanitaria

Obiettivo strategico/specifico		SVILUPPO DI METODOLOGIE E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE PER GARANTIRE L'EROGAZIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA IN CONDIZIONI DI QUALITA', EFFICACIA, EFFICIENZA E APPROPRIATEZZA			
Codice:					
Lettera	Numero				
B	1				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Revisione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza per promuovere l'appropriatezza nel Servizio Sanitario Nazionale			
Codice:		B.1.1			
Direzione generale		Direzione generale della programmazione sanitaria			
Responsabile		Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria			
Referente		Direttore dell'Ufficio 5 - Livelli essenziali di assistenza, assistenza territoriale e sociosanitaria			
Data di inizio		01/01/2022		Data di completamento	
				31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale		Numero delle proposte di revisione e aggiornamento dei LEA area ospedaliera istruite ai fini del miglioramento dell'efficacia delle cure erogate dal Servizio sanitario Nazionale / Numero delle proposte area ospedaliera pervenute sul portale del Ministero		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	
				Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	>=40%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
B.1.1.1	Attività di supporto organizzativo alla Commissione nazionale per l'aggiornamento dei Lea e la promozione dell'appropriatezza nel Ssn, di cui all'art. 1, comma 556, della legge 28 dicembre 2015, n. 208	25%	01/01/2022	31/12/2022	Report semestrale attività Commissione	2			
B.1.1.2	Istruttoria preliminare delle proposte di revisione e di aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza per promuovere l'appropriatezza nel Servizio Sanitario Nazionale, pervenute sul portale	25%	01/01/2022	31/12/2022	Numero delle proposte di revisione e aggiornamento dei LEA area ospedaliera istruite ai fini del miglioramento dell'efficacia delle cure erogate dal Servizio sanitario Nazionale / Numero delle proposte area ospedaliera pervenute sul portale	>=40%	considerevole incremento delle domande pervenute		ISS, AIFA, AGENAS, CABINA DI REGIA HTA
B.1.1.3	Gestione della documentazione pervenuta sul portale del Ministero per la valutazione a cura della Commissione nazionale per l'aggiornamento dei Lea e la promozione dell'appropriatezza nel Ssn, di cui all'art. 1, comma 556, della legge 28 dicembre 2015, n. 208	50%	01/01/2022	31/12/2022	n. richieste area ospedaliera sottoposte alla valutazione della Commissione / n. richieste area ospedaliera complete pervenute	100%	1) Mancata accesso al portale NSIS da parte dei componenti la Commissione 2) Assenza di riscontro alle richieste di integrazione formulate dalla Commissione in tempo utile per la valutazione della documentazione pervenuta		
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale

La Commissione Nazionale permanente per l'aggiornamento dei Lea e la promozione dell'appropriatezza nel Ssn, nel rispetto degli equilibri programmati di finanza pubblica, procede alla valutazione delle attività, dei servizi e delle prestazioni di assistenza sanitaria per valutarne il mantenimento ovvero per definire condizioni di erogabilità o indicazioni di appropriatezza. Al fine di fornire un percorso strutturato e trasparente agli stakeholder, pubblici e privati, sulle modalità di attivazione del percorso di aggiornamento, collegando tutti gli attori coinvolti (Commissione aggiornamento LEA, Cabina di Regia HTA, AGENAS, AIFA, ISS), attraverso un percorso di back-office che garantisca la valorizzazione delle rispettive competenze, è stato attivato sul portale del ministero, un sistema aperto per le richieste di aggiornamento/inserimento/verifica dei LEA. L'ufficio 5 gestisce il percorso di acquisizione e trasmissione per la successiva prioritizzazione della Commissione, effettua richieste di integrazione della documentazione pervenuta e supporta le attività della Commissione e dei sottogruppi di lavoro costituiti nell'ambito della medesima commissione. Il considerevole aumento delle richieste pervenute, a decorrere dal 2019, anno di attivazione della procedura online per le richieste di aggiornamento, ha reso necessario organizzare la predetta Commissione in specifiche articolazioni interne: tre Sottocommissioni, coincidenti con i livelli essenziali di assistenza di cui all'articolo 1 del dPCM 12 gennaio 2017 (assistenza ospedaliera, prevenzione collettiva e sanità pubblica, assistenza distrettuale). Pertanto, l'obiettivo annuale viene calibrato sulle richieste relative all'assistenza ospedaliera

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Programmazione sanitaria

Obiettivo operativo/specifico annuale	Revisione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza per promuovere l'appropriatezza nel Servizio Sanitario Nazionale
Codice:	B.1.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	10%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario		4	15%
Dirigenti del SSN in posizione di comando		2	15%
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)	1	17%
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)	1	23%
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		9	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
020.003.0002 - SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	01 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	2001	96.961,00 €
020.003.0002 - SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	03 - IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	2003	6.347,00 €
020.003.0002 PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E MONITORAGGIO DEL SISTEMA SANITARIO NAZIONALE E VERIFICA E MONITORAGGIO DEI LIVELLI	02 - CONSUMI INTERMEDI	2205	500.000,00 €
020.003.0002 PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E MONITORAGGIO DEL SISTEMA SANITARIO NAZIONALE E VERIFICA E MONITORAGGIO DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA	04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	2008	37.138,00 €

Note
L'obiettivo operativo strategico/specifico viene realizzato anche con il contributo delle risorse umane in posizione di comando ai sensi del combinato disposto dell'art. 1, comma 288, della Legge 266 del 23 dicembre 2005 (finanziaria 2006) e dell'art. 4, comma 2, della legge 1 febbraio 1989, n. 37 come modificato da ultimo dall'articolo 25 quater del decreto legge n. 162 del 2019 convertito con modificazioni dalla legge n. 8 del 2020. Tale personale curato sotto il profilo amministrativo e finanziario dalla DGPROGS grava sul capitolo 2008, per assicurare ogni anno il rimborso agli enti di provenienza. Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Programmazione sanitaria

Obiettivo strategico/specifico		SVILUPPO DI METODOLOGIE E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE PER GARANTIRE L'EROGAZIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA IN CONDIZIONI DI QUALITA', EFFICACIA, EFFICIENZA E APPROPRIATEZZA			
Codice:					
Lettera	Numero				
B	1				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Migliorare la conoscenza delle prestazioni afferenti ai casi di K mammella incidenti attraverso la mappatura nazionale, distinta per Regioni e PA, dei centri di senologia e approfondimento della coerenza della classificazione programmata a livello regionale con il dettato normativo corrente			
Codice:		B.1.2			
Direzione generale		Direzione generale della programmazione sanitaria			
Responsabile		Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria			
Referente		Direttore dell'Ufficio n. 3 - Qualità Rischio clinico e programmazione ospedaliera			
Data di inizio		01/01/2022		Data di completamento	
				31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale		Numero dei centri di senologia suddivisi per regione analizzati e valutati ai fini della coerenza dell'inquadramento degli erogatori risultante dalla programmazione regionale con i volumi di K mammella incidenti previsti dal dettato normativo corrente / Numero totale dei centri di senologia previsti in programmazione regionale		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	
				Valore indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	
				>=60%	

Attività da realizzare per il raggiungimento dell'obiettivo operativo/specifico annuale

Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
B.1.2.1	Mappatura dei centri di senologia presenti in programmazione regionale e relativa quantizzazione dei casi di K mammella incidenti nell'anno precedente rilevato da flusso SDO.	60%	01.01.2022	30.06.2022	Numero dei centri di senologia su cui è stata effettuata la mappatura / Numero dei centri di senologia presenti in programmazione regionale	>=60%			Uffici del Mds, Regioni e Province Autonome.
B.1.2.2	Valutazione della coerenza dell'inquadramento degli erogatori risultante dalla programmazione regionale con i volumi di K mammella incidenti previsti dal dettato normativo corrente.	40%	01.07.2022	31.12.2022	Report su numero di centri di senologia che producono un numero di K mammella incidenti aderente all'indicatore di volume dettato da normativa corrente (>135 k mammella incidenti)	3			
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale

La pandemia da Covid-19 ha inciso notevolmente sull'erogazione delle prestazioni sanitarie rendendo necessario e, perciò, strategico l'attento monitoraggio dei volumi di attività su patologie rilevanti come i K mammella incidenti. Le LINEE DI INDIRIZZO sulle modalità organizzative e assistenziali dei centri di senologia" individuano i criteri per la definizione delle Breast Unit. Tra questi sono definiti anche i volumi minimi di K mammella incidenti a garanzia della qualità della prestazione resa frutto dell'expertise necessario. Il monitoraggio previsto è orientato a migliorare la conoscenza delle strutture definite in programmazione regionale attraverso la mappatura dei documenti di programmazione e l'incrocio dei volumi di attività prodotti dalle strutture eroganti. Inoltre è evidenziato il grado di adesione alla programmazione prevista nonché la riduzione della frammentazione delle unità eroganti.

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022-
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Programmazione sanitaria

Obiettivo operativo/specifico annuale	Migliorare la conoscenza delle prestazioni afferenti ai casi di K mammella incidenti attraverso la mappatura nazionale, distinta per Regioni e PA, dei centri di senologia e approfondimento della coerenza della classificazione programmata a livello regionale con il dettato normativo corrente
Codice:	B.1.2

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B		1	8%
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario		3	8%
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria		2	8%
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)	1	10%
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		7	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
020.003.0002 - SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	01 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	2001	37.679,00 €
020.003.0002 - SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	03 - IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	2003	2.466,00 €
020.003.0002 PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E MONITORAGGIO DEL SISTEMA SANITARIO NAZIONALE E VERIFICA E MONITORAGGIO DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA	04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	2008	31.999,00 €

Note
L'obiettivo operativo strategico/specifico viene realizzato anche con il contributo delle risorse umane in posizione di comando ai sensi del combinato disposto dell'art. 1, comma 288, della Legge 266 del 23 dicembre 2005 (finanziaria 2006) e dell'art. 4, comma 2, della legge 1 febbraio 1989, n. 37 come modificato da ultimo dall'articolo 25 quater del decreto legge n. 162 del 2019 convertito con modificazioni dalla legge n. 8 del 2020. Tale personale curato sotto il profilo amministrativo e finanziario dalla DGPROGS grava sul capitolo 2008, per assicurare ogni anno il rimborso agli enti di provenienza. Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Programmazione sanitaria

Obiettivo strategico/specifico		SVILUPPO DI METODOLOGIE E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE PER GARANTIRE L'EROGAZIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA IN CONDIZIONI DI QUALITA', EFFICACIA, EFFICIENZA E APPROPRIATEZZA			
Codice:					
Lettera	Numero				
B	1				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Potenziamento del monitoraggio a vari livelli delle percentuali di garanzia dei tempi di attesa relativi alle prestazioni individuate al punto 3.1 del vigente Piano Nazionale di Governo delle Liste di Attesa			
Codice:		B.1.3			
Direzione generale		Direzione generale della programmazione sanitaria			
Responsabile		Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria			
Referente		Direttore dell'Ufficio n. 3 - Qualità Rischio clinico e programmazione ospedaliera			
Data di inizio		01/01/2022		Data di completamento	
				31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale		Numero di report di sintesi sullo stato della rilevazione dei dati trasmessi dalle Regioni e Province Autonome nei periodi indice stabiliti all'interno del Piano Nazionale di Governo delle Liste di Attesa		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	
				=2	
				Valore indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	
				=3	

Attività da realizzare per il raggiungimento dell'obiettivo operativo/specifico annuale

Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
B.1.2.1	Raccolta dei dati relativi al monitoraggio ex ante nelle settimane indice previste dalla normativa vigente	40%	1.01.2022	30.06.2022	Report intermedio sul monitoraggio ex ante nelle settimane indice previste dalla normativa vigente	1			Uffici del Mds, Regioni e Province Autonome.
B.1.2.2	Raccolta dei dati relativi al monitoraggio ex ante nelle settimane indice previste dalla normativa vigente	40%	01.07.2022	30.11.2022	Report intermedio sul monitoraggio ex ante nelle settimane indice previste dalla normativa vigente	1			Uffici del Mds, Regioni e Province Autonome.
B.1.2.3	Analisi dei dati raccolti nelle settimane indice del 2022. Rilevazione delle criticità, azioni di miglioramento e sviluppi futuri.	20%	01.12.2022	31.12.2022	Relazione finale sul monitoraggio ex ante nelle settimane indice previste dalla normativa vigente	1			Uffici del Mds, Regioni e Province Autonome.
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale

La problematica del recupero delle liste d'attesa, anche delle prestazioni non erogate nel periodo dell'emergenza epidemiologica conseguente alla diffusione del virus SARS-Cov-2, sta richiedendo un impegno notevole ai vari livelli di governo del sistema sanitario ed il Ministero della salute sta implementando gli strumenti, anche informatici, per il monitoraggio delle prestazioni di specialistica ambulatoriale in modalità ex ante. In questo quadro, dentro la cornice programmatica del Piano Nazionale di Governo delle Liste di Attesa (PNGLA) 2019-2021, il SSN si è impegnato a rafforzare e rendere più frequenti, nell'arco dell'anno, le attività di monitoraggio, a vari livelli, delle percentuali di garanzia dei tempi di attesa, relativi alle prestazioni individuate al punto 3.1 del suddetto Piano, con una prospettiva di ulteriore ampliamento nel futuro. Il monitoraggio nel 2022 sarà dunque potenziato al fine di verificare la capillarità, la copertura ed il soddisfacimento della domanda espressa. L'indicatore dà evidenza dell'attività di rilevazione delle percentuali di garanzia dei tempi di attesa, relativi alle prestazioni di cui al vigente PNGLA secondo la metodologia condivisa di tipo "ex ante", mediante la redazione di due report intermedi e di una relazione finale.

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Programmazione sanitaria

Obiettivo operativo/specifico annuale	Potenziamento del monitoraggio a vari livelli delle percentuali di garanzia dei tempi di attesa relativi alle prestazioni individuate al punto 3.1 del vigente Piano Nazionale di Governo delle Liste di Attesa
Codice:	B.1.3

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B		1	8%
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario		1	8%
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria		1	8%
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)	3	10%
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		6	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
020.003.0002 - SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	01 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	2001	20.954,00 €
020.003.0002 - SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	03 - IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	2003	1.954,00 €
020.003.0002 PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E MONITORAGGIO DEL SISTEMA SANITARIO NAZIONALE E VERIFICA E MONITORAGGIO DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA	04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	2008	11.913,00 €

Note
L'obiettivo operativo strategico/specifico viene realizzato anche con il contributo delle risorse umane in posizione di comando ai sensi del combinato disposto dell'art. 1, comma 288, della Legge 266 del 23 dicembre 2005 (finanziaria 2006) e dell'art. 4, comma 2, della legge 1 febbraio 1989, n. 37 come modificato da ultimo dall'articolo 25 quater del decreto legge n. 162 del 2019 convertito con modificazioni dalla legge n. 8 del 2020. Tale personale curato sotto il profilo amministrativo e finanziario dalla DGPROGS grava sul capitolo 2008, per assicurare ogni anno il rimborso agli enti di provenienza. Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Programmazione sanitaria

Obiettivo strategico/specifico		SVILUPPO DI METODOLOGIE E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE PER GARANTIRE L'EROGAZIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA IN CONDIZIONI DI QUALITA', EFFICACIA, EFFICIENZA E APPROPRIATEZZA			
Codice:					
Lettera	Numero				
B	1				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Promuovere l'utilizzo delle risorse a valere sui fondi dell'articolo 20 della legge n. 67 del 11 marzo 1988, fino alla delibera CIPE 51_2019 attraverso l'implementazione del monitoraggio dei programmi di intervento sul patrimonio immobiliare e ammodernamento tecnologico			
Codice:		B.1.4			
Direzione generale		Direzione generale della programmazione sanitaria			
Responsabile		Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria			
Referente		Direttore dell'Ufficio 7- Patrimonio del Servizio Sanitario Nazionale			
Data di inizio		01/01/2022		Data di completamento	
				31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale		Coefficiente di utilizzo delle risorse complessive assegnate dalla delibera CIPE 51_2019 finalizzate ai programmi di intervento sul patrimonio immobiliare e ammodernamento tecnologico		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale
				>=5%	>=15%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale

Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate	
B.1.4.1	Analisi delle bozze di Accordo finalizzato ai programmi di intervento sul patrimonio immobiliare e tecnologico inviate dalle Regioni	30%	01/01/2022	31/12/2022	Numero delle regioni che hanno trasmesso una bozza di Accordo finalizzato ai programmi di intervento sul patrimonio immobiliare e tecnologico/ Numero totali Regioni	15%	Mancato invio da parte delle regioni			
B.1.4.2	Istruttoria svolta dall'ufficio finalizzata all'invio del documento al Nucleo di valutazione e verifica degli investimenti pubblici	30%	01/01/2022	31/12/2022	Numero delle istruttorie trasmesse al Nucleo di valutazione e verifica degli investimenti pubblici/ Numero bozze di accordi pervenuti	20%	Mancato riscontro da parte delle regioni di documentazione necessaria per completare l'istruttoria			
B.1.4.3	Attività svolta sui documenti di programma da parte del Nucleo di valutazione e verifica degli investimenti pubblici	20%	01/01/2022	31/12/2022	Numero di pareri espressi da parte del Nucleo di valutazione e verifica degli investimenti pubblici/Numero di documenti di programma	20%	Mancata approvazione da parte del Nucleo per criticità da imputare alle regioni			
B.1.4.4	Predisposizione della documentazione necessaria alla sottoscrizione degli accordi relativi ai programmi di intervento sul patrimonio immobiliare e ammodernamento tecnologico	20%	01/01/2022	31/12/2022	Coefficiente di utilizzo delle risorse complessive assegnate dalla delibera CIPE 51_2019 finalizzate ai programmi di intervento sul patrimonio immobiliare e ammodernamento tecnologico	15%	1) Mancato utilizzo delle risorse a disposizione delle Regioni per la predisposizione degli accordi di programma. 2) Mancato concerto MEF e mancata intesa Conferenza Stato Regioni			
Totale		100%								

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale

Con deliberazione CIPE n. 51 del 24 luglio 2019 (pubblicata nella G.U. n. 15 del 20 gennaio 2020) sono state ripartite le risorse per complessivi 4.695 milioni di euro a valere sulle disponibilità recate dall'art. 1 comma 555, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 e sulle risorse residue di cui all'art. 2 comma 69 di cui alla legge 23 dicembre 2009 n. 191, per la prosecuzione del programma pluriennale di interventi in materia di ristrutturazione edilizia ed ammodernamento tecnologico di cui all'articolo 20, comma 1 della legge 11 marzo 1988, n. 67. Le regioni possono utilizzare le risorse assegnate attraverso il riparto del fondo, mediante la sottoscrizione di Accordi di programma. Trattandosi di un'attività estremamente complessa, l'obiettivo, attraverso l'implementazione del monitoraggio dei programmi di intervento sul patrimonio immobiliare e ammodernamento tecnologico, ha lo scopo di promuovere l'utilizzo delle risorse a valere sui fondi dell'articolo 20 della legge n. 67 del 11 marzo 1988, fino alla delibera CIPE 51_2019. Il relativo indicatore misura il coefficiente di utilizzo delle risorse complessive assegnate dalla citata delibera CIPE 51_2019.

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Programmazione sanitaria

Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'utilizzo delle risorse a valere sui fondi dell'articolo 20 della legge n. 67 del 11 marzo 1988, fino alla delibera CIPE 51_2019 attraverso l'implementazione del monitoraggio dei programmi di intervento sul patrimonio immobiliare e ammodernamento tecnologico
Codice:	B.1.4

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	13%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria		1	24%
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)	1	24%
	F1 (ex C1)	5	24%
Seconda	F6	2	24%
	F5		
	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)	1	24%
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		11	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
020.003.0002 - SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	01 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	2001	91.964,00 €
020.003.0002 - SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	03 - IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	2003	6.019,00 €
020.003.0002 PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E MONITORAGGIO DEL SISTEMA SANITARIO NAZIONALE E VERIFICA E MONITORAGGIO DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA	04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	2008	34.009,00 €

Note
L'obiettivo operativo strategico/specifico viene realizzato anche con il contributo delle risorse umane in posizione di comando ai sensi del combinato disposto dell'art. 1, comma 288, della Legge 266 del 23 dicembre 2005 (finanziaria 2006) e dell'art. 4, comma 2, della legge 1 febbraio 1989, n. 37 come modificato da ultimo dall'articolo 25 quater del decreto legge n. 162 del 2019 convertito con modificazioni dalla legge n. 8 del 2020. Tale personale curato sotto il profilo amministrativo e finanziario dalla DGPROGS grava sul capitolo 2008, per assicurare ogni anno il rimborso agli enti di provenienza. Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Programmazione sanitaria

Obiettivo strategico/specifico		SVILUPPO DI METODOLOGIE E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE PER GARANTIRE L'EROGAZIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA IN CONDIZIONI DI QUALITA', EFFICACIA, EFFICIENZA E APPROPRIATEZZA			
Codice:					
Lettera	Numero				
B	1				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Sviluppo di metodologie per il monitoraggio delle prestazioni di cura autorizzate all'estero			
Codice:	B.1.5				
Direzione generale		Direzione generale della programmazione sanitaria			
Responsabile		Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria			
Referente		Direttore dell'Ufficio n. 8 - Funzioni statali in materia di assistenza sanitaria internazionale			
Data di inizio		01/01/2022		Data di completamento	
				31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Numero delle prestazioni sanitarie individuate attraverso il flusso informativo TECAS ed individuate secondo la classificazione dei DDMM 24/01/90, 30/08/91 e 17/06/92, suddiviso per regione e per patologia, richieste dal cittadino negli anni 2019-2020-2021/ Numero delle prestazioni sanitarie per le quali le regioni hanno rilasciato le autorizzazioni negli anni 2019-2020-2021	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	>=85%	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	>=87%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
B.1.5.1	Estrazione dati dall'applicativo NSIS-TECAS delle prestazioni sanitarie individuate in base ai DDMM 24.01.90, 30.08.91 e 17.06.92, relative all'anno 2021	15%	01/02/2022	30/04/2022	Numero di autorizzazioni esaminate/ Numero di autorizzazioni totale	100%	Tempestività e completezza dati trasmessi dalle regioni e province autonome; possibile scostamenti tra dati Ministero e Regione; difficoltà derivanti dal nuovo sistema applicativo TECAS		DGSISS/Regioni e province autonome/ASL/CRR
B.1.5.2	Elaborazione dati anno 2021 e predisposizione documento di analisi suddiviso per Regione e per patologia	25%	30/04/2022	30/08/2022	Documento di analisi suddiviso per regione e per patologia	1	Mancanza dati trasmessi dalle regioni e province autonome; difficoltà derivanti dal sistema applicativo TECAS		DGSISS/Regioni e province autonome/ASL/CRR
B.1.5.3	Elaborazione comparativa anni 2019/2020/2021 tra numero di autorizzazioni concesse individuate tramite sistema informativo TECAS e numero totale di richieste di autorizzazione	35%	30/08/2022	30/10/2022	Numero di autorizzazioni concesse anni 2019/2020/2021 / Numero totale di richieste di autorizzazioni	100%	Mancanza dati trasmessi dalle regioni e province autonome; difficoltà derivanti dal sistema applicativo TECAS		DGSISS/Regioni e province autonome/ASL/CRR
B.1.5.4	Convocazione tavolo permanente con le Regioni per confronto sui dati e stato dell'arte sulle criticità rilevate	25%	01/01/2022	31/12/2022	Report di sintesi sullo stato dell'arte del confronto con le regioni	1	Possibili criticità derivanti cambio referenti regionali o altre problematiche legate alle Regioni		DGSISS/Regioni e province autonome/ASL/CRR
		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale

La mobilità sanitaria costituisce esplicitazione del principio di unitarietà del SSN e del diritto di libera scelta del cittadino, esercitabile nell'ambito del quadro normativo vigente, così come previsto anche dall'intesa ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano concernente il Patto per la salute per gli anni 2019-2021 firmata in data 18 dicembre 2019. La lettura e l'evoluzione dei fenomeni di mobilità sanitaria internazionale ha evidenziato dei fenomeni di criticità con necessità di approfondire ulteriormente specifici aspetti. Prosegue quindi lo sviluppo di metodologie per il monitoraggio delle prestazioni di cura autorizzate all'estero per conoscere le aree maggiormente carenti a dare risposte alle esigenze di salute dei cittadini, carenza che si trasforma in richieste di fruizione di prestazioni all'estero che con una adeguata pianificazione potrebbero in parte ridursi. L'analisi dei dati e l'istituzione di un gruppo di lavoro permanente tra Ministero e referenti regionali potrà consentire di potenziare, sia qualitativamente che quantitativamente, le strutture sanitarie del nostro Paese, in base alle esigenze di cura e per una utile pianificazione di nuove strutture a livello territoriale e nazionale. Inoltre l'analisi può aprire una riflessione sul potere di attrazione delle nostre strutture di eccellenza per i cittadini di altri stati membri dell'UE.

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Programmazione sanitaria

Obiettivo operativo/specifico annuale	Sviluppo di metodologie per il monitoraggio delle prestazioni di cura autorizzate all'estero
Codice:	B.1.5

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B		1	10%
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario		1	20%
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria		1	20%
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)	1	10%
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)	1	20%
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		5	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
020.003.0002 - SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	01 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	2001	48.542,00 €
020.003.0002 - SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	03 - IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	2003	3.067,00 €
020.003.0002 PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E MONITORAGGIO DEL SISTEMA SANITARIO NAZIONALE E VERIFICA E MONITORAGGIO DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA	04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	2008	28.911,00 €

Note
L'obiettivo operativo strategico/specifico viene realizzato anche con il contributo delle risorse umane in posizione di comando ai sensi del combinato disposto dell'art. 1, comma 288, della Legge 266 del 23 dicembre 2005 (finanziaria 2006) e dell'art. 4, comma 2, della legge 1 febbraio 1989, n. 37 come modificato da ultimo dall'articolo 25 quater del decreto legge n. 162 del 2019 convertito con modificazioni dalla legge n. 8 del 2020. Tale personale curato sotto il profilo amministrativo e finanziario dalla DGPROGS grava sul capitolo 2008, per assicurare ogni anno il rimborso agli enti di provenienza. Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Programmazione sanitaria

Obiettivo strategico/specifico	SVILUPPO DI METODOLOGIE E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE PER GARANTIRE L'EROGAZIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA IN CONDIZIONI DI QUALITA', EFFICACIA, EFFICIENZA E APPROPRIATEZZA				
Codice:					
Lettera	Numero				
B	1				
Obiettivo operativo/specifico annuale	Migliorare la conoscenza delle prestazioni urgenti e comunque essenziali, erogate a stranieri non in regola con le norme relative all'ingresso e soggiorno (STP) attraverso l'implementazione del monitoraggio				
Codice:	B.1.6				
Direzione generale	Direzione generale della programmazione sanitaria				
Responsabile	Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria				
Referente	Direttore dell'Ufficio n. 8 - Funzioni statali in materia di assistenza sanitaria internazionale				
Data di inizio	01/01/2022		Data di completamento	31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Numero di accessi al Pronto Soccorso (STP) esaminato suddiviso per triage, regione e per patologia anni 2019 - 2020 e 2021 / Numero totale degli accessi al pronto soccorso (STP)	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	>=70%	Valore indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	>=80%

Attività da realizzare per il raggiungimento dell'obiettivo operativo/specifico annuale

Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
B.1.6.1	Estrazione dati Regioni ed NSIS relativi agli accessi al PS degli stranieri STP per l'anno 2021	20%	01/01/2022	30/06/2022	Numero di accessi al Pronto Soccorso (STP) esaminato suddiviso per triage e per patologia anno 2021 esaminati / numero totale degli accessi al pronto soccorso (STP) estratti	100%	tempestività e completezza dati trasmessi dalle regioni e province autonome; possibile scostamenti tra dati Ministero e Regione	Trasmissione parziale dalle Regioni e/o problemi NSIS	DGSISS/Regioni e province autonome
B.1.6.2	Analisi dati 2021 suddivisa per triage, per tipologia di prestazione e per patologia	60%	01/07/2022	31/10/2022	Relazione tecnica di analisi dei dati	1	tempestività e completezza dati trasmessi dalle regioni e province autonome; possibile scostamenti tra dati Ministero e Regioni	Trasmissione parziale dalle Regioni e/o problemi NSIS	DGSISS/Regioni e province autonome
B.1.6.3	Elaborazione comparativa tra i dati elaborati nel 2021 e negli anni 2019 e 2020	20%	01/09/2022	31/12/2022	Relazione tecnica di analisi comparata dei dati sull'andamento degli accessi al PS degli stranieri STP nel il triennio 2019/2021	1	tempestività e completezza dati trasmessi dalle regioni e province autonome; possibile scostamenti tra dati Ministero e Regioni	Trasmissione parziale dalle Regioni e/o problemi NSIS	DGSISS/Regioni e province autonome
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale

Con l'art. 32 del decreto legge n. 50 del 24 aprile 2017, convertito nella legge n. 96 del 21 giugno 2017, le competenze relative al finanziamento delle prestazioni urgenti e comunque essenziali, erogate a stranieri non in regola con le norme relative all'ingresso e soggiorno (STP), di cui all'articolo 35, comma 6, del decreto legislativo 25 luglio 1998, n.286, già attribuite al Ministero dell'Interno, sono state trasferite al Ministero della Salute. Considerando la rilevanza della problematica sia di natura sociale che economica, si ritiene necessario continuare con l'analisi dei dati relativi agli STP estrapolati dal sistema informativo NSIS, con l'obiettivo di inquadrare il problema non solo dal punto di vista finanziario e fornire strumenti per una corretta programmazione sanitaria sul territorio nazionale. Proseguono quindi gli approfondimenti e le analisi per migliorare la conoscenza delle prestazioni urgenti e comunque essenziali, erogate a stranieri non in regola con le norme relative all'ingresso e soggiorno (STP) attraverso l'implementazione del monitoraggio al fine di dare evidenza del numero delle prestazioni urgenti e comunque essenziali, erogate a stranieri non in regola con le norme relative all'ingresso e soggiorno (STP) analizzate suddivise per triage e patologia individuata secondo i codici ICD9 rispetto al numero totale degli accessi STP.

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Programmazione sanitaria

Obiettivo operativo/specifico annuale	Migliorare la conoscenza delle prestazioni urgenti e comunque essenziali, erogate a stranieri non in regola con le norme relative all'ingresso e soggiorno (STP) attraverso l'implementazione del monitoraggio
Codice:	B.1.6

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B		1	10%
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario		1	20%
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria		1	20%
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)	1	10%
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)	1	10%
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		5	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
020.003.0002 - SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	01 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	2001	43.457,00 €
020.003.0002 - SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	03 - IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	2003	2.844,00 €
020.003.0002 PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E MONITORAGGIO DEL SISTEMA SANITARIO NAZIONALE E VERIFICA E MONITORAGGIO DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA	04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	2008	28.911,00 €

Note
L'obiettivo operativo strategico/specifico viene realizzato anche con il contributo delle risorse umane in posizione di comando ai sensi del combinato disposto dell'art. 1, comma 288, della Legge 266 del 23 dicembre 2005 (finanziaria 2006) e dell'art. 4, comma 2, della legge 1 febbraio 1989, n. 37 come modificato da ultimo dall'articolo 25 quater del decreto legge n. 162 del 2019 convertito con modificazioni dalla legge n. 8 del 2020. Tale personale curato sotto il profilo amministrativo e finanziario dalla DGPROGS grava sul capitolo 2008, per assicurare ogni anno il rimborso agli enti di provenienza. Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Programmazione sanitaria

Obiettivo strategico/specifico	SVILUPPO DI METODOLOGIE E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE PER GARANTIRE L'EROGAZIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA IN CONDIZIONI DI QUALITA', EFFICACIA, EFFICIENZA E APPROPRIATEZZA				
Codice:					
Lettera	Numero				
B	1				
Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'utilizzo delle risorse a valere sui fondi assegnati dalla Comunità Europea nell'ambito del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) attraverso l'implementazione dell'analisi dei fabbisogni e del monitoraggio dei programmi di intervento sul patrimonio immobiliare, tecnologico ed informatico delle strutture ospedaliere				
Codice:	B.1.7				
Direzione generale	Direzione generale della programmazione sanitaria				
Responsabile	Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria				
Referente	Direttore dell'Ufficio 7- Patrimonio del Servizio Sanitario Nazionale				
Data di inizio	01/01/2022		Data di completamento		31/12/2022
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Numero dei piani di fabbisogno riferiti agli investimenti del PNRR (componente 2 investimenti 1.1 e 1.2) inviati dalle regioni analizzati e valutati/ Numero totale dei piani di fabbisogno riferiti agli investimenti del PNRR (componente 2 investimenti 1.1 e 1.2) inviati dalle regioni		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale		Valore indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale >=80%

Attività da realizzare per il raggiungimento dell'obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
B.1.7.1	Analisi e valutazione dei fabbisogni di tutte le regioni circa gli investimenti 1.1 "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero" e 1.2 "Verso un ospedale sicuro e sostenibile" inseriti nel PNRR, per renderli coerenti con le finalità del programma di investimento.	100%	01/01/2022	31/12/2022	Numero dei piani di fabbisogno riferiti agli investimenti del PNRR (componente 2 investimenti 1.1 e 1.2) inviati dalle regioni analizzati e valutati/ Numero totale dei piani di fabbisogno riferiti agli investimenti del PNRR (componente 2 investimenti 1.1 e 1.2) inviati dalle regioni	80%	Mancato invio da parte delle regioni		
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
Con la decisione del Consiglio Europeo del 13 luglio 2021 viene approvata la valutazione del Piano nazionale di resistenza e resilienza. La strategia perseguita dalla Missione 6 del PNRR, nelle due Componenti che agiscono in sinergia (Componente 1 e Componente 2), vede come tema centrale il percorso di evoluzione e potenziamento strutturale, organizzativo e digitale del SSN, per garantire una puntuale capacità di risposta assistenziale e una maggiore vicinanza alle esigenze del cittadino e del paziente, con l'obiettivo ultimo di assicurare un'assistenza di prossimità di qualità, in grado di allineare equamente i servizi ai bisogni dei pazienti in ogni area del Paese. In particolare vengono finanziati sulla Missione 6 componente 2 i seguenti investimenti <u>1.1 "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero"</u> e <u>1.2 "Verso un ospedale sicuro e sostenibile"</u> . Il progetto 1.1 è finalizzato all'ammodernamento tecnologico degli ospedali in riferimento alle attrezzature ad alta tecnologia e interventi orientati alla digitalizzazione delle strutture sanitarie con il fine ultimo di dotare il SSN di un numero di 3.100 apparecchiature ad alto contenuto tecnologico e digitalizzare 280 strutture ospedaliere. Il progetto 1.2 intende delineare un percorso di miglioramento antisismico di n. 109 strutture ospedaliere. Viene avviata pertanto l'implementazione dell'analisi e valutazione dei fabbisogni e del monitoraggio dei programmi di intervento sul patrimonio immobiliare, tecnologico ed informatico delle strutture ospedaliere al fine promuovere l'utilizzo delle risorse a valere sui fondi assegnati dalla Comunità Europea nell'ambito del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) In tale ambito particolarmente complessa l'attività di analisi e valutazione del fabbisogno espresso dalle regioni per renderlo coerente con la quota di riparto assegnata e con le finalità del programma di investimento.
Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Programmazione sanitaria

Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'utilizzo delle risorse a valere sui fondi assegnati dalla Comunità Europea nell'ambito del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) implementazione dell'analisi dei fabbisogni e del monitoraggio dei programmi di intervento sul patrimonio immobiliare, tecnologico ed informatico ospedaliero
Codice:	B.1.7

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	13%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria		1	24%
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)	1	24%
	F1 (ex C1)	5	24%
Seconda	F6	2	24%
	F5		
	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)	1	24%
F1 (ex B1)			
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		11	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
020.003.0002 - SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	01 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	2001	91.964,00 €
020.003.0002 - SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	03 - IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	2003	14.364,00 €
020.003.0002 PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E MONITORAGGIO DEL SISTEMA SANITARIO NAZIONALE E VERIFICA E MONITORAGGIO DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA	04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	2008	34.009,00 €

Note
L'obiettivo operativo strategico/specifico viene realizzato anche con il contributo delle risorse umane in posizione di comando ai sensi del combinato disposto dell'art. 1, comma 288, della Legge 266 del 23 dicembre 2005 (finanziaria 2006) e dell'art. 4, comma 2, della legge 1 febbraio 1989, n. 37 come modificato da ultimo dall'articolo 25 quater del decreto legge n. 162 del 2019 convertito con modificazioni dalla legge n. 8 del 2020. Tale personale curato sotto il profilo amministrativo e finanziario dalla DGPROGS grava sul capitolo 2008, per assicurare ogni anno il rimborso agli enti di provenienza. Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Programmazione sanitaria

Obiettivo strategico/specifico	SVILUPPO DI METODOLOGIE E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE PER GARANTIRE L'EROGAZIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA IN CONDIZIONI DI QUALITA', EFFICACIA, EFFICIENZA E APPROPRIATEZZA			
Codice:				
Lettera	Numero			
B	1			
Obiettivo operativo/specifico annuale	Ampliare le conoscenze sulle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie erogate dai fondi sanitari integrativi non profit iscritti all'anagrafe del Ministero della salute mediante l'utilizzo di un nuovo strumento, denominato "Cruscotto di analisi delle prestazioni erogate dai Fondi Sanitari Integrativi".			
Codice:	B.1.8			
Direzione generale	Direzione generale della programmazione sanitaria			
Responsabile	Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria			
Referente	Direttore Ufficio 2 - Piano sanitario nazionale e piani di settore			
Data di inizio	01/01/2022		Data di completamento	31/12/2022
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Relazione tecnica sui rimborsi che i fondi sanitari iscritti all'Anagrafe hanno dichiarato di aver erogato ai propri iscritti per i soli ticket (visite specialisti-che, esami di laboratorio, esami di diagnostica, ecc.) e per il totale delle prestazioni non comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza (extra LEA), da trasmettere al DG per fornire un'ipotesi di spesa sostenuta dalla sanità integrativa per coprire la quota di costo posta a carico del cittadino che ha usufruito delle prestazioni del Servizio sanitario nazionale.	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	Valore indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	1

Attività da realizzare per il raggiungimento dell'obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
B.1.7.1	Estrazione ed elaborazione dei dati dal "Cruscotto di analisi delle prestazioni erogate dai Fondi Sanitari Integrativi"	20%	01/01/2022	30/06/2022	Importo in euro dei ticket rimborsati dai fondi sanitari integrativi iscritti all'anagrafe/ Importo in euro di tutte le prestazioni extra LEA rimborsate dai fondi sanitari integrativi iscritti all'anagrafe	100%	tempestività e completezza dei dati trasmessi dai fondi sanitari o mancanza di trasmissione dei dati	dati non trasmessi o trasmessi parzialmente	DGSISS/fondi sanitari
B.1.7.2	Analisi dei dati ed eventuali richieste di chiarimento ai fondi sanitari	50%	01/07/2022	30/09/2022	Report di sintesi sull'analisi dei dati forniti dai fondi sanitari integrativi	1	possibili difficoltà di interpretazione dei dati	mancanza di chiarimenti pervenuti dai fondi sanitari	DGSISS/fondi sanitari
B.1.7.3	Valutazione dei dati forniti dai fondi sanitari aderenti	30%	01/10/2022	31/12/2022	Relazione tecnica sui rimborsi che i fondi sanitari iscritti all'Anagrafe hanno dichiarato di aver erogato ai propri iscritti per i soli ticket (visite specialisti-che, esami di laboratorio, esami di diagnostica, ecc.) e per il totale delle prestazioni non comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza (extra LEA), da trasmettere al DG per fornire un'ipotesi di spesa sostenuta dalla sanità integrativa per coprire la quota di costo posta a carico del cittadino che ha usufruito delle prestazioni del Servizio sanitario nazionale	1	scarsa adesione dei fondi a fornire dati che la normativa vigente non obbliga a trasmettere	possibile esiguità dei dati forniti dai fondi sanitari	nessuna
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
Si intende utilizzare un nuovo strumento strategico/operativo che sia in grado di rilevare l'attività dell'assistenza sanitaria e socio-sanitaria svolta dai Fondi sanitari integrativi non profit e che possa meglio individuare gli ambiti dell'attuale sovrapposizione e complementarità della sanità integrativa con il Servizio Sanitario Nazionale. La finalità è quella di orientare la programmazione sanitaria sempre più verso delle logiche che facilitino l'integrazione dei fondi sanitari al SSN, evitandone la sostituzione. La metodologia consiste nel rilevare i dati sulle prestazioni, sia quelle comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza sia quelle extra LEA, erogate dai fondi sanitari che hanno ricevuto l'attestato di iscrizione all'anagrafe del Ministero della salute. Tali informazioni sulla sanità integrativa saranno le uniche esistenti e tracciabili a livello nazionale. Con il cruscotto, quindi, si intende assolvere i debiti informativi del Sistema Informativo Anagrafe dei Fondi (SIAF), attualmente in uso per l'iscrizione dei fondi sanitari all'anagrafe, e la valutazione dei risultati dei dati raccolti potranno essere utili al gruppo di lavoro per l'aggiornamento della normativa sulla sanità integrativa previsto nella scheda 9 del Patto per la salute 2019-2021.
Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022-
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Programmazione sanitaria

Obiettivo operativo/specifico annuale	Ampliare le conoscenze sulle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie erogate dai fondi sanitari integrativi non profit iscritti all'anagrafe del Ministero della salute mediante l'utilizzo di un nuovo strumento, denominato "Cruscotto di analisi delle prestazioni erogate dai Fondi Sanitari Integrativi".
Codice:	B.1.8

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B		1	5%
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria		1	10%
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)	1	5%
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		3	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
020.003.0002 - SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	01 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	2001	19.559,00 €
020.003.0002 - SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	03 - IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	2003	1.280,00 €

Note
L'obiettivo operativo strategico/specifico viene realizzato prevalentemente da una risorsa in posizione di comando ordinario (Giovanna Giannetti), dal direttore dell'ufficio 2 (Mariadonata Bellentani) e da un funzionario giuridico di amministrazione (Rocco Flacco). Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della programmazione sanitaria

Obiettivo strategico/specifico	Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute								
Codice:	B.2								
Priorità politica di riferimento	Consolidamento della natura universalistica del sistema sanitario attraverso una maggiore equità, qualità, efficienza e appropriatezza dell'assistenza sanitaria, anche promuovendo interventi di adeguamento dei livelli essenziali di assistenza (lea) ai mutamenti della realtà								
Missione di riferimento	Tutela della salute								
Programma di riferimento	Programmazione del servizio sanitario nazionale per l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza								
Obiettivo Nota integrativa	Miglioramento della capacità di attuazione delle disposizioni legislative del Governo								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	7.786.916,00	anno 2023	€	7.773.551,00	anno 2024	€	7.886.010,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	01/01/2024				
Responsabile	Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria								
Referente	Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo								
Stakeholder di riferimento	Presidenza Consiglio dei Ministri								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	Rapporto	Realizzazione fisica		100%	100%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
B.2.1	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
Con il presente obiettivo si intende aderire all'impulso impresso dal Governo finalizzato al rafforzamento del sistema di attuazione delle disposizioni normative di competenza del Ministero della salute mediante l'adozione dei provvedimenti attuativi eventualmente assegnati secondo il cronoprogramma della Presidenza del Consiglio dei Ministri .

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della programmazione sanitaria

Obiettivo strategico/specifico					
Codice:		Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute			
Lettera	Numero				
B	2				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati			
Codice:		B.2.1			
Direzione generale		Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria			
Responsabile		Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria			
Referente		Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria			
Data di inizio		01/01/2022		Data di completamento	
				31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale		provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale
					100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
B.2.1.1	predisposizione proposta provvedimenti attuativi assegnati	100%	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%			Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
L'obiettivo intende assicurare il contributo di competenza della Direzione nella presentazione all'Ufficio di Gabinetto dei provvedimenti attuativi assegnati secondo le indicazioni presenti nel cronoprogramma adottato dalla Presidenza del consiglio dei ministri. I provvedimenti dovranno essere presentati in tempo utile affinché possano essere rispettate le scadenze indicate nel richiamato cronoprogramma.

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della programmazione sanitaria

Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati
Codice:	B.2.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente I fascia		1	10%
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		1	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	2001	€ 26.681,42
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	2003	€ 1.762,60

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego stimata <u>concernente le risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.</u>

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale delle Professioni Sanitarie e delle Risorse Umane del SSN

Obiettivo strategico/specifico	Promozione della professionalità degli operatori sanitari attraverso il presidio della formazione professionale straordinaria prevista nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza								
Codice:	C.1								
Priorità politica di riferimento	Consolidamento della natura universalistica del sistema sanitario attraverso una maggiore equità, qualità, efficienza e appropriatezza dell'assistenza sanitaria, anche promuovendo interventi di adeguamento dei livelli essenziali di assistenza ai mutamenti della realtà.								
Missione di riferimento	020 - Tutela della salute								
Programma di riferimento	011 - Regolamentazione e vigilanza delle professioni sanitarie								
Obiettivo Nota integrativa	Valorizzare le competenze dei professionisti sanitari e vigilare sul corretto esercizio delle loro attività, favorendo la crescita professionale e la collaborazione sinergica tra le categorie, nell'ambito dei nuovi modelli organizzativi del servizio sanitario nazionale.								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	4.515.032,00	anno 2023	€	4.533.053,00	anno 2024	€	4.558.560,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	31/12/2024				
Responsabile	Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale								
Referente	Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Regioni e province autonome, Enti del SSN, Agenas, enti regionali di accreditamento ECM, enti formativi / provider ECM								
Stakeholder di riferimento	Regioni e province autonome, Università, professionisti dell'area sanitaria, Ordini, Enti del SSN, Federazioni, Associazioni professionali maggiormente rappresentative, Associazioni di rappresentanza dei cittadini/pazienti								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	Interventi presidio formazione PNRR realizzati / interventi presidio formazione PNRR da realizzare	Rapporto	Realizzazione fisica		100%	100%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022

Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi operativi
C.1.1	Assicurare il presidio dell'intervento relativo alla "formazione straordinaria sulle infezioni ospedaliere" contenuto nella Componente 2 della Missione 6 del PNRR, attraverso la progettazione, realizzazione e attivazione di un sistema di monitoraggio e verifica del percorso formativo	01/01/2022	31/12/2022	Documento contenente le linee guida del sistema di monitoraggio e verifica	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico

Con il presente obiettivo si intende promuovere la professionalità degli operatori sanitari attraverso il presidio della formazione professionale straordinaria prevista nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza in tema di formazione straordinaria nel campo delle infezioni ospedaliere, contenuta nella Componente 2 della Missione 6 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, la cui titolarità è del Ministero della Salute e i cui soggetti attuatori sono le Regioni e PP.AA..

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale

Obiettivo strategico/specifico				
Codice:	Promozione della professionalità degli operatori sanitari attraverso il presidio della formazione professionale straordinaria prevista nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza			
Lettera	Numero			
C	1			
Obiettivo operativo/specifico annuale	Assicurare il presidio dell'intervento relativo alla "formazione straordinaria sulle infezioni ospedaliere" contenuto nella Componente 2 della Missione 6 del PNRR, attraverso la progettazione, realizzazione e attivazione di un sistema di monitoraggio e verifica del percorso formativo			
Codice:	C.1.1			
Direzione generale	Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale			
Responsabile	Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale			
Referente	Ufficio 3 - Personale del Servizio Sanitario Nazionale			
Data di inizio	01/01/2022	Data di completamento	31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	report dati monitoraggio e verifica	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale		Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale 1

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore e target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
C.1.1.1	Predisposizione linee guida per l'alimentazione sistema di monitoraggio e verifica	50%	01/01/2022	31/07/2022	Documento contenente le linee guida del sistema di monitoraggio e verifica	1	Scarsa collaborazione delle altre strutture interessate; difficoltà nella raccolta dei dati; criticità emerse in fase di test	F2	Regioni e province autonome, Agenas, enti regionali di accreditamento ECM, enti formativi / provider ECM
C.1.1.2	Predisposizione report contenente dati di monitoraggio	50%	01/08/2022	31/12/2022	Report di monitoraggio sull'attività svolta	1	Scarsa collaborazione delle altre strutture interessate; difficoltà nella condivisione tempestiva dei dati		Regioni e province autonome, Enti del SSN, Agenas, enti regionali di accreditamento ECM, enti formativi / provider ECM
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
L'obiettivo si prefigge di assicurare nel periodo di riferimento il presidio dell'intervento relativo alla "formazione straordinaria sulle infezioni ospedaliere" previsto nella Componente 2 della Missione 6 del PNRR, attraverso REPORT periodici di monitoraggio e verifica.
Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle Professioni Sanitarie e delle Risorse Umane del SSN

Obiettivo operativo/specifico annuale	Assicurare il presidio dell'intervento relativo alla "formazione straordinaria sulle infezioni ospedaliere" contenuto nella Componente 2 della Missione 6 del PNRR, attraverso la progettazione, realizzazione e attivazione di un sistema di monitoraggio e verifica del percorso formativo
Codice:	C.1.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	10%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)	1	15%
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)	1	5%
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		3	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
Spese di personale per il programma	Redditi da lavoro dipendente	5701	€ 20.768,76
Spese di personale per il programma	Imposte pagate sulla produzione	5703	€ 1.372,00

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.
N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale

Obiettivo strategico/specifico	Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute								
Codice:	C.2								
Priorità politica di riferimento	Consolidamento della natura universalistica del sistema sanitario attraverso una maggiore equità, qualità, efficienza e appropriatezza dell'assistenza sanitaria, anche promuovendo interventi di adeguamento dei livelli essenziali di assistenza ai mutamenti della realtà.								
Missione di riferimento	020 - Tutela della salute								
Programma di riferimento	011 - Regolamentazione e vigilanza delle professioni sanitarie								
Obiettivo Nota integrativa	Miglioramento della capacità di attuazione delle disposizioni legislative del Governo								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	4.515.032,00	anno 2023	€	4.533.053,00	anno 2024	€	4.558.560,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	01/01/2024				
Responsabile	Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale								
Referente	Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo								
Stakeholder di riferimento	Presidenza Consiglio dei Ministri								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	Rapporto	Realizzazione fisica		100%	100%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
C.2.1	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
Con il presente obiettivo si intende aderire all'impulso impresso dal Governo finalizzato al rafforzamento del sistema di attuazione delle disposizioni normative di competenza del Ministero della salute mediante l'adozione dei provvedimenti attuativi eventualmente assegnati secondo il cronoprogramma della Presidenza del Consiglio dei Ministri .

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale

Obiettivo strategico/specifico		Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute			
Codice:					
Lettera	Numero				
C	2				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati			
Codice:		C.2.1			
Direzione generale		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale			
Responsabile		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale			
Referente		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale			
Data di inizio		01/01/2022		Data di completamento	
				31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale		provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale
					100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
C.2.1.1	predisposizione proposta provvedimenti attuativi assegnati	100%	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%			Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
L'obiettivo intende assicurare il contributo di competenza della Direzione nella presentazione all'Ufficio di Gabinetto dei provvedimenti attuativi assegnati secondo le indicazioni presenti nel cronoprogramma adottato dalla Presidenza del consiglio dei ministri. I provvedimenti dovranno essere presentati in tempo utile affinché possano essere rispettate le scadenze indicate nel richiamato cronoprogramma.

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale

Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati
Codice:	C.2.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente I fascia		1	10%
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		1	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	5701	€ 26.681,42
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	5703	€ 1.762,60

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego stimata <u>concernente le risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.</u>

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale dei dispositivi medici e del servizio farmaceutico

Obiettivo strategico/specifico	Promuovere l'implementazione e il rafforzamento del controllo sui impianti protesici mammari								
Codice:	D.1								
Priorità politica di riferimento	Ammodernamento della governance farmaceutica e dei dispositivi medici								
Missione di riferimento	020 - Tutela della salute								
Programma di riferimento	020.4 Regolamentazione e vigilanza in materia di prodotti farmaceutici ed altri prodotti ad uso umano								
Obiettivo Nota integrativa	Miglioramento dell'efficacia degli interventi e delle procedure in materia di dispositivi medici (DM), medicinali ed altri prodotti di interesse sanitario e servizio farmaceutico								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	9.533.998,00	anno 2023	€	9.602.615,00	anno 2024	€	9.666.105,00
Azioni di riferimento	Sorveglianza e vigilanza del mercato di dispositivi medici, prodotti farmaceutici e altri prodotti sanitari ad uso umano								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	6.808.728,00	anno 2023	€	6.820.728,00	anno 2024	€	6.820.728,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	31/12/2024				
Responsabile	Direttore della Direzione Generale dei dispositivi medici e del servizio farmaceutico (DGDMF)								
Referente	Direttore della Direzione Generale dei dispositivi medici e del servizio farmaceutico (DGDMF)								
Altre strutture/soggetti coinvolti	DG Digitalizzazione, Sistema informativo sanitario e Statistica, Regioni								
Stakeholder di riferimento	Aziende sanitarie, Fabbricanti/Distributori protesi mammarie								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	Interventi attuati funzionali alla realizzazione degli adempimenti previsti / interventi da attuare nell'anno di riferimento	Rapporto	Realizzazione fisica		30%	60%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
D.1.1	Assicurare l'implementazione e la messa in opera del Registro Nazionale degli Impianti Protesici Mammari presso il Ministero della salute	01/01/2022	31/12/2022	Documento tecnico per la strutturazione della piattaforma informatica per l'alimentazione del registro delle protesi mammarie	50%
				Documento analisi variabili cliniche ed epidemiologiche da monitorare	50%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
Il Ministero della Salute, in qualità di Autorità Competente sui dispositivi medici in Italia, svolge un'attenta e costante attività di vigilanza e sorveglianza del mercato a garanzia di sicurezza nell'utilizzo dei dispositivi medici messi in commercio. Con il presente obiettivo si intende promuovere l'implementazione e il rafforzamento del controllo sulle protesi mammarie immesse in commercio attraverso la istituzione di un registro obbligatorio, alimentato da parte dei medici e degli altri professionisti sanitari, che hanno preso in cura il soggetto sottoposto all'impianto, al momento dell'impianto stesso e in caso di effetti indesiderati o esiti a distanza. In tal modo il Ministero della salute potrà dotarsi di uno strumento in grado di effettuare il monitoraggio epidemiologico, a scopo di studio e ricerca scientifica in campo clinico e biomedico e di programmazione, gestione, controllo e valutazione dell'assistenza sanitaria, prevenire le complicanze e migliorare la gestione clinico-assistenziale degli eventuali effetti indesiderati ed esiti a distanza, monitorare il soggetto impiantato e richiamarlo in caso di necessità o specifici follow-up.
Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale dei dispositivi medici e del servizio farmaceutico

Obiettivo strategico/specifico					
Codice:	Promuovere l'implementazione e il rafforzamento del controllo sui impianti protesici mammari				
Lettera	Numero				
D	1				
Obiettivo operativo/specifico annuale	Assicurare gli interventi per l'implementazione e la messa in opera del Registro Nazionale degli Impianti Protesici Mammari presso il Ministero della salute				
Codice:	D.1.1				
Direzione generale	Direzione Generale dei dispositivi medici e del servizio farmaceutico				
Responsabile	Direttore Generale della Direzione Generale dei dispositivi medici e del servizio farmaceutico				
Referente	Direttore ufficio 5 - Vigilanza sugli incidenti con dispositivi medici				
Data di inizio	01/01/2022		Data di completamento	31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Documento tecnico per la strutturazione della piattaforma informatica per l'alimentazione del registro delle protesi mammarie		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale		1
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Documento analisi variabili cliniche ed epidemiologiche da monitorare		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale		1

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
D.1.1.1	Supporto alla strutturazione della piattaforma informatica per l'alimentazione del registro delle protesi mammarie	45%	01.01.2022	31.03.2022	Documento tecnico per la strutturazione della piattaforma informatica per l'alimentazione del registro delle protesi mammarie	1			DGSISS
D.1.1.2	Promozione sul sito del Ministero della salute dell'attivazione della piattaforma	10%	01/04/2022	31/12/2022	news attivazione piattaforma	si		1	DGCOREI
D.1.1.3	Istituzione del Tavolo tecnico scientifico e avvio della attività volte all'individuazione delle variabili cliniche ed epidemiologiche da monitorare	45%	1.04.2022	31.12.2022	Proposta decreto istituzione	1		1	DGSISS, DGPROG, DGRIC, DGPREV, DGCOREI, Regioni e PA, FNOMCEO, Società Scientifiche di settore, fabbricanti/distributori protesi mammarie
					Documento analisi variabili cliniche ed epidemiologiche da monitorare	1		1	
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
L'implementazione e la messa in opera del Registro Nazionale degli Impianti Protesici Mammari presso il Ministero della salute avverrà in primo luogo attraverso il supporto per la progettazione della piattaforma informatica di riferimento. Successivamente sarà istituito il Tavolo Tecnico scientifico per l'analisi delle variabili cliniche ed epidemiologiche da monitorare al fine di adempiere alle finalità del Registro previste dalla Legge. Inoltre, per promuovere l'alimentazione della piattaforma sarà curate le attività di comunicazione sul sito del Ministero della salute

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale dei dispositivi medici e del servizio farmaceutico

Obiettivo operativo/specifico annuale	Assicurare gli interventi per l'implementazione e la messa in opera del Registro Nazionale degli Impianti Protetici Mammari presso il Ministero della salute
Codice:	D.1.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	10%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario		1	70%
Dirigente sanitario		1	20%
Dirigente sanitario		1	10%
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)	1	40%
	F1 (ex C1)	2	10%
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		7	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
2 - Sorveglianza e vigilanza del mercato di dispositivi medici, prodotti farmaceutici e altri prodotti sanitari ad uso umano	02 - consumi intermedi	3016 pg.24	€ 150.000,00
1 - Spese di personale per il programma	01- redditi da lavoro dipendente	3008	€ 9.833,40
1 - Spese di personale per il programma	03 - imposte pagate sulla produzione	3012	€ 148.853,32

Note
<p>Le professionalità e le percentuali di impiego delle risorse umane utilizzate nella realizzazione dell'obiettivo operativo potrebbero essere suscettibili di modifica sulla base di eventuali necessità che si dovessero manifestare nel corso dell'anno nell'ambito delle attività programmate. Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico. Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Sorveglianza e vigilanza del mercato di dispositivi medici, prodotti farmaceutici e altri prodotti sanitari ad uso umano", discendono da un accordo di collaborazione ex art. 15 legge 241/90 con l'Istituto Superiore di Sanità in materia di "Identificazione delle alterazioni molecolari germinali e somatiche che predispongono e partecipano alla patogenesi del linfoma anaplastico a grandi cellule associato a impianti protesici mammari", le cui attività, originariamente previste in scadenza nel 2021, sono state prorogate nel 2022.</p> <p>Ad esito dell'utilizzo di tali risorse e di ulteriori risorse utilizzate per le esigenze trasversali della Direzione Generale, sarà successivamente possibile valutare e programmare la necessità dell'eventuale destinazione di ulteriori risorse specifiche.</p> <p>N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note</p>

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale dei dispositivi medici e del servizio farmaceutico

Obiettivo strategico/specifico	Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute								
Codice:	D.2								
Priorità politica di riferimento	Ammodernamento della governance farmaceutica e dei dispositivi medici								
Missione di riferimento	020 - Tutela della salute								
Programma di riferimento	020.4 Regolamentazione e vigilanza in materia di prodotti farmaceutici ed altri prodotti ad uso umano								
Obiettivo Nota integrativa	Miglioramento della capacità di attuazione delle disposizioni legislative del Governo								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	9.533.998,00	anno 2023	€	9.602.615,00	anno 2024	€	9.666.105,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	01/01/2024				
Responsabile	Direttore della Direzione Generale dei dispositivi medici e del servizio farmaceutico (DGDMF)								
Referente	Direttore della Direzione Generale dei dispositivi medici e del servizio farmaceutico (DGDMF)								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo								
Stakeholder di riferimento	Presidenza Consiglio dei Ministri								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	Rapporto	Realizzazione fisica		100%	100%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
D.2.1	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
Con il presente obiettivo si intende aderire all'impulso impresso dal Governo finalizzato al rafforzamento del sistema di attuazione delle disposizioni normative di competenza del Ministero della salute mediante l'adozione dei provvedimenti attuativi eventualmente assegnati secondo il cronoprogramma della Presidenza del Consiglio dei Ministri .

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale dei dispositivi medici e del servizio farmaceutico

Obiettivo strategico/specifico				
Codice:	Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute			
Lettera	Numero			
D	2			
Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati			
Codice:	D.2.1			
Direzione generale	Direttore della Direzione Generale dei dispositivi medici e del servizio farmaceutico (DGDMF)			
Responsabile	Direttore della Direzione Generale dei dispositivi medici e del servizio farmaceutico (DGDMF)			
Referente	Direttore della Direzione Generale dei dispositivi medici e del servizio farmaceutico (DGDMF)			
Data di inizio	01/01/2022	Data di completamento		31/12/2022
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale		Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale 100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
D.2.1.1	predisposizione proposta provvedimenti attuativi assegnati	100%	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%			Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
L'obiettivo intende assicurare il contributo di competenza della Direzione nella presentazione all'Ufficio di Gabinetto dei provvedimenti attuativi assegnati secondo le indicazioni presenti nel cronoprogramma adottato dalla Presidenza del consiglio dei ministri. I provvedimenti dovranno essere presentati in tempo utile affinché possano essere rispettate le scadenze indicate nel richiamato cronoprogramma.

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale dei dispositivi medici e del servizio farmaceutico

Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati
Codice:	D.2.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente I fascia		1	10%
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		1	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	3008	€ 26.681,42
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	3012	€ 1.762,60

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego stimata <u>concernente le risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.</u>

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Ricerca e dell'innovazione in sanità

Obiettivo									
Codice:	E.1	Promuovere gli interventi per l'attuazione del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza in tema di valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del Sistema Sanitario Nazionale							
Priorità politica di riferimento	Politiche in materia di ricerca sanitaria								
Missione di riferimento	Ricerca e innovazione								
Programma di riferimento	Ricerca per il settore della sanità pubblica								
Obiettivo Nota integrativa	Miglioramento dell'efficacia degli interventi in materia di ricerca sanitaria e riqualificazione della spesa nell'ottica dell'incremento qualitativo dell'attività scientifica realizzata dagli enti di ricerca finanziati dal Ministero								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	3.773.881,00	anno 2023	€	3.835.468,00	anno 2024	€	3.777.281,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	31/12/2024				
Responsabile	Direttore generale della Ricerca e dell'innovazione in sanità								
Referente	Direttore generale della Ricerca e dell'innovazione in sanità								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Enti del Servizio Sanitario Nazionale, Enti di ricerca e Università								
Stakeholder di riferimento	Enti del Servizio Sanitario Nazionale; ricercatori								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	Interventi attuativi realizzati/interventi da realizzare	Rapporto	Realizzazione fisica		100%	100%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
E.1.1	Assicurare l'attuazione degli interventi per l'individuazione dei progetti di ricerca da finanziare	01/01/2022	31/12/2022	Graduatoria progetti valutati	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico

Il presente obiettivo è finalizzato alla promozione degli interventi di investimento per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), in tema di valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del Sistema Sanitario Nazionale. In particolare, mediante la selezione e il finanziamento di progetti di ricerca su: malattie rare e tumori rari, in quanto patologie complesse che spesso colpiscono contemporaneamente più organi e che richiedono la disponibilità di tecnologie di eccellenza, nonché di collaborazione in rete a livello nazionale ed europeo; malattie altamente invalidanti, che determinano un forte impatto sociale e sulla vita dei pazienti; Proof of Concept (PoC), tipologia di progetti funzionale a dimostrare la fattibilità e "svilupparabilità" di un'idea innovativa, mediante i quali si potrà contribuire a ridurre il divario tra i risultati della ricerca e l'applicazione industriale, a sostenere lo sviluppo di tecnologie con un basso grado di maturità tecnologica e, in generale, a favorire il trasferimento di tecnologia verso l'industria.

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Ricerca e dell'innovazione in sanità

Obiettivo strategico/specifico					
Codice: E.1		Promuovere gli interventi per l'attuazione del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza in tema di valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del Sistema Sanitario Nazionale			
Lettera	Numero				
E	1				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Assicurare l'attuazione degli interventi per l'individuazione dei progetti di ricerca da finanziare			
Codice:	E.1.1				
Direzione generale		Direzione generale della Ricerca e dell'innovazione in sanità			
Responsabile		Direttore generale della Ricerca e dell'innovazione in sanità			
Referente		Direttore Ufficio 3 - Rete IRCCS e ricerca corrente			
Data di inizio		01/01/2022		Data di completamento	
				31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale		Graduatoria progetti valutati		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale
					1

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale										
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate	
E.1.1.1	Predisposizione e pubblicazione del bando relativo a progetti di ricerca su malattie e tumori rari, malattie altamente invalidanti e Proof of Concept	50%	01/01/2022	30/04/2022	Proposta bando selezione progetti	1	ritardo nella definizione del testo del bando dipendente dagli interlocutori coinvolti		unità di struttura per il PNRR	
E.1.1.2	Valutazione amministrativa e tecnico-scientifica dei progetti presentati	30%	01/05/2022	31/10/2022	progetti tecnico-scientifici valutati/ progetti tecnico-scientifici da valutare	100%	manca o incompletezza della documentazione prodotta dalle strutture interessate; ridotta adesione dei revisori internazionali alla procedura di valutazione in peer review dei progetti presentati; numero di progetti presentati	E.1.1.1	Enti del Servizio Sanitario Nazionale; Enti di ricerca; Università; ricercatori	
E.1.1.3	Definizione della graduatoria e avvio procedura di convenzionamento	20%	01/11/2022	31/12/2022	Graduatoria progetti valutati	1	procedura di nomina dei componenti della commissione di valutazione finale dei progetti; numero di progetti presentati	E.1.1.2	Enti del Servizio Sanitario Nazionale; Enti di ricerca; Università; ricercatori	
					bozza convenzione	1				
Totale		100%								

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
Nell'ambito dell'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, l'obiettivo operativo ha ad oggetto gli interventi necessari all'individuazione dei progetti di ricerca da finanziare in tema di malattie e tumori rari, malattie altamente invalidanti e Proof of Concept. Al riguardo, sono state strutturate tre fasi per lo svolgimento della procedura complessiva. La prima per la definizione e pubblicazione del bando concernente la selezione dei progetti di ricerca, con specifiche sezioni su malattie e tumori rari, malattie altamente invalidanti e Proof of Concept (per questi ultimi è prevista l'assegnazione di voucher). La seconda per l'esame dei progetti presentati, sia sotto il profilo della documentazione amministrativa che della valutazione tecnico-scientifica, anche mediante il sistema della peer review (valutazione tra pari), dei progetti stessi. La terza per la definizione della graduatoria e la predisposizione del modello di convenzione da utilizzare per il finanziamento dei progetti utilmente collocati.

Note
Si precisa che per la definizione del testo di bando potrà essere necessario anche il coinvolgimento delle Regioni.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale della Ricerca e dell'innovazione in sanità

Obiettivo operativo/specifico annuale	Assicurare l'attuazione degli interventi per l'individuazione dei progetti di ricerca da finanziare
Codice:	E.1.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		2	15%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario		5	15%
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)	2	25%
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)	5	25%
	F1 (ex C1)		
Seconda	F7		
	F6	1	25%
	F5		
	F4 (ex B3 super)	3	25%
	F3 (ex B3)	1	25%
	F2 (ex B2)	3	25%
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		22	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
Spese di personale per il programma	Competenze fisse e accessorie al personale	3009	€ 257.479,82
Spese di personale per il programma	Imposta regionale sulle attività produttive per le retribuzioni corrisposte	3013	€ 17.009,37

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse assegnate per il conseguimento del presente obiettivo strategico
N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Ricerca e dell'innovazione in sanità

Obiettivo									
Codice:	E.2	Promuovere gli interventi per lo sviluppo di un ecosistema sanitario innovativo attraverso la creazione di reti clinico-transnazionali di eccellenza							
Priorità politica di riferimento	Politiche in materia di ricerca sanitaria								
Missione di riferimento	Ricerca e innovazione								
Programma di riferimento	Ricerca per il settore della sanità pubblica								
Obiettivo Nota integrativa	Miglioramento dell'efficacia degli interventi in materia di ricerca sanitaria e riqualificazione della spesa nell'ottica dell'incremento qualitativo dell'attività scientifica realizzata dagli enti di ricerca finanziati dal Ministero								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	3.773.881,00	anno 2023	€	3.835.468,00	anno 2024	€	3.777.281,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	31/12/2026				
Responsabile	Direttore generale della Ricerca e dell'innovazione in sanità								
Referente	Direttore generale della Ricerca e dell'innovazione in sanità								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Enti del Servizio Sanitario Nazionale, Enti di ricerca e Università, piccole e medie imprese								
Stakeholder di riferimento	Enti del Servizio Sanitario Nazionale, Enti di ricerca e Università								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	Interventi realizzati / interventi da realizzare	Rapporto	Risultato (output)		100%	100%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi operativi
E.2.1	Assicurare l'individuazione degli elementi per la strutturazione dell'Ecosistema Salute	01/01/2022	31/12/2022	Documento di sintesi elementi strutturazione dell'Ecosistema Salute	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico

Con il presente obiettivo si intende porre in essere gli interventi previsti nel Piano nazionale per gli investimenti complementari, volti allo sviluppo di un "ecosistema sanitario" innovativo attraverso la creazione di reti clinico traslazionali di eccellenza, provviste anche degli aspetti infrastrutturali necessari a mettere in comune le tecnologie disponibili e le competenze esistenti in Italia, per innovare, sviluppare le attività di ricerca - eventualmente con interventi sinergici pubblico-privati - e creare opportunità occupazionali per posti di lavoro altamente qualificati. Il conseguimento dell'obiettivo vede coinvolti, oltre al Ministero della salute, anche il Ministero dell'Università e della ricerca, il Ministero dello Sviluppo economico per i profili attinenti al trasferimento tecnologico, nonché gli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, gli Enti di ricerca, le Università, le small and medium enterprises (SME), e si concretizza:

- nella implementazione di una rete coordinata di centri di trasferimento tecnologico con una articolazione a più livelli (Network TTO);
- nella realizzazione di tre HUB Life Science distribuiti a livello nazionale, operanti nelle seguenti aree tematiche: Diagnostica Avanzata, Terapie Avanzate e medicina personalizzata, Digital Health nella medicina di prossimità;
- nello sviluppo di un HUB per la gestione e il contrasto delle malattie infettive epidemiche/pandemiche, Polo Anti-Pandemia (APH).

Per la realizzazione dell'obiettivo strategico, l'obiettivo operativo individuato per l'anno 2022 consiste nell'identificazione degli elementi concernenti i requisiti dei soggetti che potranno partecipare alla fase ad evidenza pubblica, nonché dei requisiti progettuali necessari all'avvio della strutturazione dell'Ecosistema Salute in attuazione del Piano nazionale per gli investimenti complementari.

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Ricerca e dell'innovazione in sanità

Obiettivo strategico/specifico					
Codice: E.2.1		Promuovere gli interventi per lo sviluppo di un ecosistema sanitario innovativo attraverso la creazione di reti clinico-transnazionali di eccellenza			
Lettera	Numero				
E	2				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Assicurare l'individuazione degli elementi per la strutturazione dell'Ecosistema Salute			
Codice:	E.2.1				
Direzione generale		Direzione generale della Ricerca e dell'innovazione in sanità			
Responsabile		Direttore generale della Ricerca e dell'innovazione in sanità			
Referente		Direttore Ufficio 3 - Rete IRCCS e ricerca corrente			
Data di inizio		01/01/2022		Data di completamento	
				31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale		Documento di sintesi elementi strutturazione dell'Ecosistema Salute		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale
					1

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale										
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate	
E.2.1.1	Individuazione degli elementi per la creazione di una rete coordinata di centri di trasferimento tecnologico	34%	01/01/2022	31/12/2022	Documento di individuazione degli elementi di riferimento	1				
E.2.1.2	Individuazione degli elementi per la creazione di Hub di Life Science	33%	01/01/2022	31/12/2022	Documento di individuazione degli elementi di riferimento	1				
E.2.1.3	Individuazione degli elementi per la creazione di un Hub Anti-pandemico	33%	01/01/2022	31/12/2022	Documento di individuazione degli elementi di riferimento	1				
Totale		100%								

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
L'obiettivo operativo individuato per l'anno 2022 consiste nell'identificazione degli elementi concernenti i requisiti dei soggetti che potranno partecipare alla fase ad evidenza pubblica, nonché dei requisiti progettuali necessari all'avvio della strutturazione dell'Ecosistema Salute in attuazione del Piano nazionale per gli investimenti complementari. Inoltre per la definizione della check list necessaria alla verifica dei requisiti tecnico scientifici da richiedere nell'ambito di tale procedura, saranno previste consultazioni con società opportunamente individuate dal Ministero.

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Ricerca e dell'innovazione in sanità

Obiettivo operativo/specifico annuale	Assicurare l'individuazione degli elementi per la strutturazione dell'Ecosistema Salute
Codice:	E.2.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		2	10%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario		3	10%
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)	1	25%
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)	2	25%
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		8	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
Spese di personale per il programma	Competenze fisse e accessorie al personale	3009	€ 88.490,98
Spese di personale per il programma	Imposta regionale sulle attività produttive per le retribuzioni corrisposte	3013	€ 5.845,80

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse assegnate per il conseguimento del presente obiettivo strategico

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Ricerca e dell'innovazione in sanità

Obiettivo strategico/specifico	Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute								
Codice:	E.3								
Priorità politica di riferimento	Politiche in materia di ricerca sanitaria								
Missione di riferimento	Ricerca e innovazione								
Programma di riferimento	Ricerca per il settore della sanità pubblica								
Obiettivo Nota integrativa	Miglioramento della capacità di attuazione delle disposizioni legislative del Governo								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	3.773.881,00	anno 2023	€	3.835.468,00	anno 2024	€	3.777.281,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	01/01/2024				
Responsabile	Direttore generale della Ricerca e dell'innovazione in sanità								
Referente	Direttore generale della Ricerca e dell'innovazione in sanità								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo								
Stakeholder di riferimento	Presidenza Consiglio dei Ministri								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	Rapporto	Realizzazione fisica		100%	100%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
E.3.1	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
Con il presente obiettivo si intende aderire all'impulso impresso dal Governo finalizzato al rafforzamento del sistema di attuazione delle disposizioni normative di competenza del Ministero della salute mediante l'adozione dei provvedimenti attuativi eventualmente assegnati secondo il cronoprogramma della Presidenza del Consiglio dei Ministri .

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Ricerca e dell'innovazione in sanità

Obiettivo strategico/specifico		Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute			
Codice:					
Lettera	Numero				
E	3				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati			
Codice:		E.3.1			
Direzione generale		Direttore generale della Ricerca e dell'innovazione in sanità			
Responsabile		Direttore generale della Ricerca e dell'innovazione in sanità			
Referente		Direttore generale della Ricerca e dell'innovazione in sanità			
Data di inizio		01/01/2022		Data di completamento	
				31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale		provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale
					100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
E.3.1.1	predisposizione proposta provvedimenti attuativi assegnati	100%	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%			Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
L'obiettivo intende assicurare il contributo di competenza della Direzione nella presentazione all'Ufficio di Gabinetto dei provvedimenti attuativi assegnati secondo le indicazioni presenti nel cronoprogramma adottato dalla Presidenza del consiglio dei ministri. I provvedimenti dovranno essere presentati in tempo utile affinché possano essere rispettate le scadenze indicate nel richiamato cronoprogramma.

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della Ricerca e dell'innovazione in sanità

Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati
Codice:	E.3.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente I fascia		1	10%
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		1	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	3009	€ 26.681,42
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	3013	€ 1.762,60

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego stimata <u>concernente le risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.</u>

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della vigilanza enti e sicurezza della cure

Obiettivo strategico/specifico	Ottimizzare la procedura di definizione degli accordi transattivi con i soggetti che abbiano subito un danno da trasfusioni, somministrazioni di emoderivati infetti e vaccinazioni obbligatorie								
Codice:	F.1								
Priorità politica di riferimento	Ammodernamento delle politiche per l'efficienza gestionale del Ministero della salute								
Missione di riferimento	Tutela della salute								
Programma di riferimento	Vigilanza sugli enti e sicurezza delle cure								
Obiettivo Nota integrativa	Garantire il ristoro ai danneggiati da emotrasfusione, emoderivati, vaccinazioni e assicurare le attività in materia di vigilanza sugli enti e consulenza medico-legale								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	6.068.962,00	anno 2023	€	6.016.322,00	anno 2024	€	6.008.323,00
Azioni di riferimento	Indennizzi e risarcimenti a soggetti danneggiati da trasfusioni, emoderivati e vaccinazioni obbligatorie. Accertamenti medico-legali								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	525.345.312,00	anno 2023	€	525.331.312,00	anno 2024	€	454.331.312,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	31/12/2024				
Responsabile	Direttore generale della Direzione generale della vigilanza enti e sicurezza delle cure								
Referente	Direttore generale della Direzione generale della vigilanza enti e sicurezza delle cure								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Avvocatura dello Stato								
Stakeholder di riferimento	cittadini danneggiati e avvocati								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	Interventi di ottimizzazione della procedura realizzati / interventi di ottimizzazione della procedura da realizzare	Rapporto	Realizzazione fisica		100%	100%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
F.1.1	Assicurare interventi di efficientamento relativi all'istruttoria delle residue domande di adesione alle transazioni ex lege nn. 222 e 244/2007	01/01/2022	31/12/2022	pratiche istruite/risorse umane impiegate	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
Con il presente obiettivo si intende ottimizzare la procedura per la definizione degli accordi transattivi con i soggetti che abbiano subito un danno da trasfusioni, somministrazioni di emoderivati infetti e vaccinazioni obbligatorie (leggi 29 novembre 2007, n. 222 e 24 dicembre 2007, n. 244).

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della vigilanza enti e sicurezza della cure

Obiettivo strategico/specifico					
Codice:		Ottimizzare la procedura di definizione degli accordi transattivi con i soggetti che abbiano subito un danno da trasfusioni, somministrazioni di emoderivati infetti e vaccinazioni obbligatorie			
Lettera	Numero				
F	1				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Assicurare interventi di efficientamento relativi all'istruttoria delle residue domande di adesione alle transazioni ex lege nn. 222 e 244/2007			
Codice:		F.1.1			
Direzione generale		Direzione generale della vigilanza enti e sicurezza delle cure			
Responsabile		Direttore generale della Direzione generale della vigilanza enti e sicurezza delle cure			
Referente		Direttore Ufficio 5			
Data di inizio		01/01/2022		Data di completamento	
				31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale		numero pratiche di verifica dei concluse/numero risorse umane impiegate		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale
					10

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
F.1.1.1	Istruttoria verifica requisiti per ammissione alla procedura di transazione	40%	01/01/2022	31/12/2022	n. provvedimenti di accoglimento o rigetto predisposti /n. pratiche da esaminare	100%	mancata risposta avvocatura dello stato		Avvocatura dello Stato
F.1.1.2	Contenzioso connesso ai provvedimenti adottati di esclusione	20%	01/01/2022	31/12/2022	n. rapporti informativi per avvocatura/ n. impugnazioni pervenute	<=10%			
F.1.1.3	Istruttoria per predisposizione bozza di transazione	40%	01/01/2022	31/12/2022	n. transazioni predisposte/n. provvedimenti di ammissione	100%			
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
L'ottimizzazione della procedura di definizione degli accordi transattivi con i soggetti che abbiano subito un danno da trasfusioni, somministrazioni di emoderivati infetti e vaccinazioni obbligatorie si concretizza attraverso la realizzazione nell'anno di riferimento degli interventi per l'efficientamento dell'istruttoria concernente la definizione delle residue domande di adesione alle transazioni ex lege nn. 222 e 244/2007.

Note
Si rappresenta che tale attività procedimentale richiede oltre che l'accertamento dei requisiti previsti dalla legge anche l'intervento dell'Avvocatura dello Stato con la formulazione del parere. Va segnalata anche la criticità che in caso di conclusione del procedimento amministrativo con un provvedimento di rigetto a seguito del parere negativo dell'Avvocatura dello Stato, il cittadino può impugnare il provvedimento dinanzi al Tar ovvero con ricorso straordinario al Presidente della Repubblica con conseguente dilatazione dei termini di conclusione dell'obiettivo.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della vigilanza enti e sicurezza della cure

Obiettivo operativo/specifico annuale	Assicurare interventi di efficientamento relativi all'istruttoria delle residue domande di adesione alle transazioni ex lege nn. 222 e 244/2007
Codice:	F.1.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B		1	33%
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)	1	70%
	F3 (ex C2)	1	70%
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)	1	50%
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		4	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
Spese di personale per il programma	reddito da lavoro dipendente	4501	€ 116.049,64
Spese di personale per il programma	imposte pagate sulla produzione	4503	€ 7.666,35

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.
N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della vigilanza sugli enti e della sicurezza della cure

Obiettivo strategico/specifico	Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute								
Codice:	F.2								
Priorità politica di riferimento	Ammodernamento delle politiche per l'efficienza gestionale del Ministero della salute								
Missione di riferimento	Tutela della salute								
Programma di riferimento	Vigilanza sugli enti e sicurezza delle cure								
Obiettivo Nota integrativa	Miglioramento della capacità di attuazione delle disposizioni legislative del Governo								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	6.068.962,00	anno 2023	€	6.016.322,00	anno 2024	€	6.008.323,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	01/01/2024				
Responsabile	Direttore Direzione generale della vigilanza sugli enti e della sicurezza della cure								
Referente	Direttore Direzione generale della vigilanza sugli enti e della sicurezza della cure								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo								
Stakeholder di riferimento	Presidenza Consiglio dei Ministri								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	Rapporto	Realizzazione fisica		100%	100%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
F.2.1	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
Con il presente obiettivo si intende aderire all'impulso impresso dal Governo finalizzato al rafforzamento del sistema di attuazione delle disposizioni normative di competenza del Ministero della salute mediante l'adozione dei provvedimenti attuativi eventualmente assegnati secondo il cronoprogramma della Presidenza del Consiglio dei Ministri .

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della vigilanza sugli enti e della sicurezza della cure

Obiettivo strategico/specifico					
Codice:	Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute				
Lettera	Numero				
F	2				
Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati				
Codice:	F.2.1				
Direzione generale	Direttore Direzione generale della vigilanza sugli enti e della sicurezza della cure				
Responsabile	Direttore Direzione generale della vigilanza sugli enti e della sicurezza della cure				
Referente	Direttore Direzione generale della vigilanza sugli enti e della sicurezza della cure				
Data di inizio	01/01/2022	Data di completamento		31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale		Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale										
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate	
F.2.1.1	predisposizione proposta provvedimenti attuativi assegnati	100%	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%			Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo	
Totale		100%								

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
L'obiettivo intende assicurare il contributo di competenza della Direzione nella presentazione all'Ufficio di Gabinetto dei provvedimenti attuativi assegnati secondo le indicazioni presenti nel cronoprogramma adottato dalla Presidenza del consiglio dei ministri. I provvedimenti dovranno essere presentati in tempo utile affinché possano essere rispettate le scadenze indicate nel richiamato cronoprogramma.

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della vigilanza sugli enti e della sicurezza della cure

Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati
Codice:	E.3.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente I fascia		1	10%
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		1	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	4501	€ 26.681,42
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	4503	€ 1.762,60

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego stimata <u>concernente le risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.</u>

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della sanità animale e dei farmaci veterinari

Obiettivo strategico/specifico	Potenziamento di prevenzione e sorveglianza epidemiologica								
Codice:	G1								
Priorità politica di riferimento	Promozione degli interventi per la salute pubblica veterinaria e per la sicurezza degli alimenti								
Missione di riferimento	Tutela della salute								
Programma di riferimento	Sanità pubblica veterinaria								
Obiettivo Nota integrativa	Potenziamento di prevenzione e sorveglianza epidemiologica								
Azioni di riferimento	Spese per il personale di programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	34.675.835,00	anno 2023	€	34.584.867,00	anno 2024	€	33.914.381,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	31/12/2024				
Responsabile	Direttore della Direzione Generale della sanità animale e dei farmaci veterinari								
Referente	Direttore della Direzione Generale della sanità animale e dei farmaci veterinari								
Altre strutture/soggetti coinvolti									
Stakeholder di riferimento									

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	Numero di controlli fisici effettuati sulle partite di prodotti di origine animale destinati al consumo umano presentate per l'importazione in rapporto al totale delle partite di analoga tipologia presentate per l'importazione	Rapporto	Risultato (output)	50%	51%	52%	53%
	Controlli di laboratorio per la ricerca del virus della Peste Suina Africana nelle carni di cinghiale provenienti da Paesi dell'UE a rischio in rapporto al totale delle spedizioni di tali prodotti da paesi dell'UE a rischio verso l'Italia	Rapporto	Risultato (output)	25%	28%	30%	33%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
G.1.1	Incremento dei controlli fisici sulle partite a maggior rischio per la sanità animale e la sanità pubblica	01/01/2022	31/12/2022	Numero di controlli fisici effettuati sulle partite di prodotti di origine animale destinati al consumo umano presentate per l'importazione in rapporto al totale delle partite di analoga tipologia presentate per l'importazione	50%
				Controlli di laboratorio per la ricerca del virus della Peste Suina Africana nelle carni di cinghiale provenienti da Paesi dell'UE a rischio in rapporto al totale delle spedizioni di tali prodotti da paesi dell'UE a rischio verso l'Italia	50%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
Gestire la tutela della salute umana e veterinaria attraverso l'intensificazione delle attività di controlli di talune partite commerciali potenzialmente rischiose presentate per l'introduzione nel nostro Paese

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della sanità animale e dei farmaci veterinari

Obiettivo strategico/specifico					
Codice:		Potenziamento di prevenzione e sorveglianza epidemiologica			
Lettera	Numero				
G	1				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Incremento dei controlli fisici sulle partite a maggior rischio per la sanità animale e la sanità pubblica			
Codice:		G.1.1			
Direzione generale		Direzione Generale della sanità animale e dei farmaci veterinari			
Responsabile		Direttore della Direzione Generale della sanità animale e dei farmaci veterinari			
Referente		Ufficio 8 - Coordinamento tecnico degli Uffici Veterinari Periferici (UVAC e PIF)			
Data di inizio		01/01/2022		Data di completamento	
				31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Numero di controlli fisici effettuati sulle partite di prodotti di origine animale destinati al consumo umano presentate per l'importazione in rapporto al totale delle partite di analoga tipologia presentate per l'importazione	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	50%	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	51%
	Controlli di laboratorio per la ricerca del virus della Peste Suina Africana nelle carni di cinghiale provenienti da Paesi dell'UE a rischio in rapporto al totale delle spedizioni di tali prodotti da paesi dell'UE a rischio verso l'Italia		25%		28%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
G.1.1.1	Programmazione delle attività di controllo in rapporto ai flussi delle partite importate da Paesi terzi con maggior rischio per la sanità animale e la sanità pubblica	35%	01/01/2021	31/01/2021	programma di controllo	1			
G.1.1.2	Esecuzione dei controlli fisici e di laboratorio programmati	50%	01/02/2022	30/11/2022	n. controlli eseguiti/n. controlli programmati	100%			
G.1.1.3	Registrazione degli esiti comunicazione dei controlli	15%	01/12/2022	31/12/2022	report	1			
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
Lo scopo dell'obiettivo è quello di potenziare la prevenzione e la sorveglianza epidemiologica attraverso un incremento dei controlli igienico - sanitari delle partite commerciali caratterizzate da un maggior rischio sanitario dipendente dal Paese di provenienza delle merce e/o dalle caratteristiche intrinseche dei prodotti

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della sanità animale e dei farmaci veterinari

Obiettivo operativo/specifico annuale	Incremento dei controlli fisici sulle partite a maggior rischio per la sanità animale e la sanità pubblica
Codice:	G.1.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		9	20%
Dirigente II fascia - pos.B		1	20%
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario		65	50%
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria		2	50%
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)	1	20%
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)	1	20%
Seconda	F4 (ex B3 super)	15	20%
	F3 (ex B3)	10	20%
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		104	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
Sorveglianza epidemiologica, prevenzione, controllo ed eradicazione delle malattie	Consumi intermedi	5100/5	€ 10,572,00
Spese di personale per il programma	REDDITI DI LAVORO DIPENDENTE	5001	€ 3.530.817,47

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse assegnate per il conseguimento del presente obiettivo strategico

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della sanità animale e dei farmaci veterinari

Obiettivo strategico/specifico	Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute								
Codice:	G.2								
Priorità politica di riferimento	Promozione degli interventi per la salute pubblica veterinaria e per la sicurezza degli alimenti								
Missione di riferimento	Tutela della salute								
Programma di riferimento	Sanità pubblica veterinaria								
Obiettivo Nota integrativa	Miglioramento della capacità di attuazione delle disposizioni legislative del Governo								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	34.675.835,00	anno 2023	€	34.584.867,00	anno 2024	€	33.914.381,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	01/01/2024				
Responsabile	Direttore Direzione generale della sanità animale e dei farmaci veterinari								
Referente	Direttore Direzione generale della sanità animale e dei farmaci veterinari								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo								
Stakeholder di riferimento	Presidenza Consiglio dei Ministri								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	Rapporto	Realizzazione fisica		100%	100%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
G.2.1	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
Con il presente obiettivo si intende aderire all'impulso impresso dal Governo finalizzato al rafforzamento del sistema di attuazione delle disposizioni normative di competenza del Ministero della salute mediante l'adozione dei provvedimenti attuativi eventualmente assegnati secondo il cronoprogramma della Presidenza del Consiglio dei Ministri .

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della sanità animale e dei farmaci veterinari

Obiettivo strategico/specifico					
Codice:	Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute				
Lettera	Numero				
G	2				
Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati				
Codice:	G.2.1				
Direzione generale	Direttore Direzione generale della sanità animale e dei farmaci veterinari				
Responsabile	Direttore Direzione generale della sanità animale e dei farmaci veterinari				
Referente	Direttore Direzione generale della sanità animale e dei farmaci veterinari				
Data di inizio	01/01/2022		Data di completamento		31/12/2022
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/spec ifico annuale		Valore indicatore obiettivo operativo/specif ico annuale	100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
G.2.1.1	predisposizione proposta provvedimenti attuativi assegnati	100%	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%			Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
L'obiettivo intende assicurare il contributo di competenza della Direzione nella presentazione all'Ufficio di Gabinetto dei provvedimenti attuativi assegnati secondo le indicazioni presenti nel cronoprogramma adottato dalla Presidenza del consiglio dei ministri. I provvedimenti dovranno essere presentati in tempo utile affinché possano essere rispettate le scadenze indicate nel richiamato cronoprogramma.

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della sanità animale e dei farmaci veterinari

Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati
Codice:	G.2.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente I fascia		1	10%
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		1	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	5001	€ 26.681,42
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	5003	€ 1.762,60

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego stimata <u>concernente le risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.</u>

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione

Obiettivo strategico/specifico	Promuovere gli interventi in materia di corretta alimentazione attraverso il coordinamento delle azioni per superare le criticità dello stato nutrizionale della popolazione								
Codice:	H.1								
Priorità politica di riferimento	Promozione degli interventi per la salute pubblica veterinaria e per la sicurezza degli alimenti								
Missione di riferimento	Sanità pubblica veterinaria, igiene e sicurezza degli alimenti								
Programma di riferimento	Sicurezza degli alimenti e nutrizione								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	10.639.960,00	anno 2023	€	10.631.451,00	anno 2024	€	10.480.093,00
Data di inizio	01/01/2022		Data di completamento			31/12/2024			
Responsabile	Direttore della Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione								
Referente	Direttore della Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Università, ISS, Autorità delle Regioni e Province autonome, stakeholder								
Stakeholder di riferimento	Associazioni di categoria e dei consumatori, società scientifiche di nutrizione								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	documenti a valenza esterna predisposti / documenti a valenza esterna da predisporre	Numerico	Realizzazione fisica	90%	90%	95%	95%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
H.1.1	Promuovere interventi per implementare il sistema di notifica per l'etichettatura volontaria Fronte Pacco - NutrInform Battery	01/01/2022	31/12/2022	predisposizione scheda di notifica elettronica	50%
H.1.2	Promuovere gli interventi di supporto alle azioni previste dal Tavolo Sicurezza Nutrizionale - TASIN	01/01/2022	31/12/2022	Elaborazione della relazione consuntiva dell'attività svolta dal Tavolo tecnico	50%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
L'obiettivo è indirizzato al superamento delle criticità nutrizionali dei diversi target di popolazione, in considerazione dell'acclarato rapporto tra alimentazione e salute e quindi della necessità di predisporre politiche nutrizionali idonee a favorire sane abitudini alimentari

Note

Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione

Obiettivo strategico/specifico				
Codice:	Promuovere gli interventi in materia di corretta alimentazione attraverso il coordinamento delle azioni per superare le criticità dello stato nutrizionale della popolazione			
Lettera	Numero			
H	1			
Obiettivo operativo/specifico annuale	Miglioramento del livello di comprensione del consumatore in relazione alle informazioni nutrizionali riportate sulle etichette dei prodotti alimentari, finalizzato a scelte informate e consapevoli, all'interno di una dieta varia e bilanciata			
Codice:	H.1.1			
Direzione generale	Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione			
Responsabile	Direttore della Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione			
Referente	Direttore dell'Ufficio 5			
Data di inizio	01/01/2022		Data di completamento	31/12/2022
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	predisposizione scheda di notifica elettronica		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale
				1

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
H.1.1.1	Attività di individuazione degli aspetti tecnici/nutrizionali per la predisposizione della scheda di notifica ai fini del monitoraggio dell'adesione al NutrInform Battery	60%	01/01/2022	31/12/2022	predisposizione bozza scheda di notifica elettronica	1			DGISISS per l'implementazione del sistema NSIS
H.1.1.2	Attività di confronto con altre Amministrazioni coinvolte e stakeholder per la messa in opera della scheda di notifica elettronica	20%	01/01/2022	31/12/2022	specifiche tecniche analizzate /specifiche tecniche da analizzare	100%			MISE, MIPAAF, Associazioni di categoria
H.1.1.3	Attività finalizzate all'organizzazione di un'iniziativa formativa e informativa di presentazione sul funzionamento della scheda per la notifica dell'adesione al sistema NutrInform Battery	20%	01/01/2022	31/12/2022	organizzazione iniziativa formativa e informativa di presentazione	1			
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
Al fine di fornire al consumatore, in modo immediato ed inequivocabile, informazioni nutrizionali relative ai prodotti alimentari ed utili a collocare questi ultimi all'interno di una dieta varia e bilanciata, in grado di prevenire, in maniera efficace e scientificamente valida, l'obesità ed i rischi associati alle malattie cardiocircolatorie, il Ministero della Salute intende predisporre un sistema di notifica elettronica che consenta alle Aziende del settore alimentare di adottare il sistema di etichettatura NutrInform battery, previsto dal decreto interministeriale 19 novembre 2020 - "Forma di presentazione e condizioni di utilizzo del logo nutrizionale facoltativo complementare alla dichiarazione nutrizionale", che dà applicazione all'art.35 del Regolamento europeo UE 1169/2011. Lo stesso decreto individua nel Ministero della Salute il soggetto preposto al monitoraggio dell'adesione a tale sistema di etichettatura, per il quale è in atto lo studio e l'implementazione del sistema NSIS, che renderà disponibile agli stakeholders, sul sito istituzionale, una scheda di notifica elettronica. L'iter di perfezionamento del sistema di notifica sarà realizzato attraverso l'implementazione di tre fasi che prevedono una iniziale identificazione degli elementi per la predisposizione della bozza di scheda, la condivisione con Amministrazioni e stakeholder del settore delle specifiche tecniche in essa contenute e l'organizzazione di un'iniziativa di formazione e informazione per la presentazione della scheda e del suo funzionamento.

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione

Obiettivo operativo/specifico annuale	Miglioramento del livello di comprensione del consumatore in relazione alle informazioni nutrizionali riportate sulle etichette dei prodotti alimentari, finalizzato a scelte informate e consapevoli, all'interno di una dieta varia e bilanciata
Codice:	H.1.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	10%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario		3	10%
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)	1	10%
	F2 (ex C1 super)	2	10%
Second	F1 (ex C1)		
	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
Prima	F1 (ex B1)		
	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		7	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
Spese di personale per il programma	Redditi da lavoro dipendente	2501	58.337,68 €
Spese di personale per il programma	Imposte pagate sulla produzione	2503	3.853,84 €

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione

Obiettivo	Promuovere gli interventi in materia di corretta alimentazione attraverso il coordinamento delle azioni per superare le criticità dello stato nutrizionale della popolazione			
Codice:				
Lettera	Numero			
H	1			
Obiettivo	Promuovere gli interventi di supporto alle azioni previste dal Tavolo Sicurezza Nutrizionale -TaSiN			
Codice	H.1.2			
Direzione generale	Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione			
Responsabile	Direttore della Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione			
Referente	Direttore dell'Ufficio 5			
Data di inizio	01/01/2022		Data di completamento	31/12/2022
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Relazione consuntiva dell'attività del Tavolo tecnico	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	-	Valore indicatore obiettivo 1

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
H.1.2.1	Attività di coordinamento del tavolo tecnico	50%	01/01/2022	31/12/2022	tematiche di nutrizione affrontate/tematiche di nutrizione da affrontare	100%			
H.1.2.2	Elaborazione della relazione consuntiva dell'attività svolta dal Tavolo tecnico	50%	01/01/2022	31/12/2022	pubblicazione relazione consuntiva	1			
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale

Le problematiche nutrizionali sono competenze di sanità pubblica attribuite alla DGISAN, la cui soluzione necessita di interventi, trasversali e multisettoriali che, come raccomandato dall'UE e dall'OMS, siano volti ad incoraggiare comportamenti salutari ed educare al consumo consapevole, attraverso la promozione di strategie di proflessi nutrizionale in grado di contrastare le condizioni che possono favorire l'insorgenza delle malattie croniche. E' con tale obiettivo che il Ministero della salute, attraverso il coordinamento delle attività del Tavolo tecnico sulla sicurezza nutrizionale (TaSiN), istituito presso l'Ufficio 5 DGISAN e che svolge funzioni di osservatorio (Accordo del 24 novembre 2016 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le PA) persegue politiche nutrizionali e processi decisionali utili a favorire una sana alimentazione.

Il TaSiN prevede al suo interno un Coordinamento nazionale sulla nutrizione e proflessi nutrizionale, un Collegio di sorveglianza nutrizionale e un Collegio di comunicazione, formazione e informazione, al fine di affrontare in modo interistituzionale, multidisciplinare e intersettoriale le diverse tematiche di nutrizione e delineare programmi di azione volti a superare le criticità dello stato nutrizionale della popolazione. L'Ufficio predisponde annualmente la relazione consuntiva delle attività svolte e delle decisioni assunte pubblicata sul sito istituzionale.

(<https://www.salute.gov.it/portale/nutrizione/dettaglioContenutiNutrizione.jsp?lingua=italiano&id=5068&area=nutrizione&menu=vuoto>)

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione

Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere gli interventi di supporto alle azioni previste dal Tavolo Sicurezza Nutrizionale -TaSiN
Codice:	H.1.2

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	10%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario		2	20%
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)	1	10%
	F2 (ex C1 super)	2	20%
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		6	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
Spese di personale per il programma	Redditi da lavoro dipendente	2501	77.197,53 €
Spese di personale per il programma	Imposte pagate sulla produzione	2503	5.099,74 €

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.
N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione veterinari

Obiettivo strategico/specifico	Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute								
Codice:	H.2								
Priorità politica di riferimento	Promozione degli interventi per la salute pubblica veterinaria e per la sicurezza degli alimenti								
Missione di riferimento	Sanità pubblica veterinaria, igiene e sicurezza degli alimenti								
Programma di riferimento	Sicurezza degli alimenti e nutrizione								
Obiettivo Nota integrativa	Miglioramento della capacità di attuazione delle disposizioni legislative del Governo								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	10.639.960,00	anno 2023	€	10.631.451,00	anno 2024	€	10.480.093,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	01/01/2024				
Responsabile	Direttore della Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione								
Referente	Direttore della Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo								
Stakeholder di riferimento	Presidenza Consiglio dei Ministri								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	Rapporto	Realizzazione fisica		100%	100%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
H.2.1	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
Con il presente obiettivo si intende aderire all'impulso impresso dal Governo finalizzato al rafforzamento del sistema di attuazione delle disposizioni normative di competenza del Ministero della salute mediante l'adozione dei provvedimenti attuativi eventualmente assegnati secondo il cronoprogramma della Presidenza del Consiglio dei Ministri .

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione veterinaria

Obiettivo strategico/specifico				
Codice:	Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute			
Lettera	Numero			
H	2			
Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati			
Codice:	H.2.1			
Direzione generale	Direttore della Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione			
Responsabile	Direttore della Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione			
Referente	Direttore della Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione			
Data di inizio	01/01/2022		Data di completamento	31/12/2022
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale 100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
H.2.1.1	predisposizione proposta provvedimenti attuativi assegnati	100%	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%			Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
L'obiettivo intende assicurare il contributo di competenza della Direzione nella presentazione all'Ufficio di Gabinetto dei provvedimenti attuativi assegnati secondo le indicazioni presenti nel cronoprogramma adottato dalla Presidenza del consiglio dei ministri. I provvedimenti dovranno essere presentati in tempo utile affinché possano essere rispettate le scadenze indicate nel richiamato cronoprogramma.

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione veterinaria

Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati
Codice:	H.2.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente I fascia		1	10%
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		1	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	2501	€ 26.681,42
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	2503	€ 1.762,60

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego stimata <u>concernente le risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.</u>

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica

Obiettivo strategico/specifico	Promuovere le azioni per l'attuazione degli interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) in tema di rafforzamento dell'infrastruttura tecnologica e degli strumenti per la raccolta, l'elaborazione, l'analisi dei dati e la simulazione								
Codice:	I.1								
Priorità politica di riferimento	5 - Sviluppo del sistema informativo e statistico sanitario e promozione degli strumenti di sanità digitale								
Missione di riferimento	020 - Tutela della salute								
Programma di riferimento	010 - Sistemi informativi per la tutela della salute e il governo del Servizio Sanitario Nazionale								
Obiettivo Nota integrativa	6 - Ottimizzazione del percorso di individuazione dei fabbisogni informativi in materia di tutela della salute e di realizzazione dei connessi sistemi informativi.								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	3.471.636,00	anno 2023	€	3.473.048,00	anno 2024	€	3.463.983,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	31/12/2024				
Responsabile	Direttore della Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica								
Referente	Direttore della Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Mef, altre DD.GG. Unità di Missione PNRR								
Stakeholder di riferimento	Mef, altre DD.GG., cittadini utenti del SSN.								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	Interventi di attuazione del PNRR realizzati su interventi previsti	Rapporto	Realizzazione fisica		100%	100%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
I.1.1	promuovere le azioni di supporto per l'attuazione degli interventi di competenza previsti nel PNRR	01/01/2022	31/12/2022	Azioni di supporto realizzate/ azioni di supporto da realizzare	20%
I.1.2	Evoluzione dei modelli di rilevazione anagrafica delle strutture del Servizio sanitario nazionale, degli ambiti territoriali e delle Reti assistenziali	01/01/2022	31/12/2022	studi di fattibilità e strumenti di rilevazione realizzati / studi di fattibilità e strumenti di rilevazione da realizzare	20%
I.1.3	Rafforzamento dell'infrastruttura tecnologica e degli strumenti per la raccolta, l'elaborazione, l'analisi dei dati e la simulazione - Progettazione e realizzazione della Piattaforma Nazionale per la Governance e la Diffusione della Telemedicina (PN-GDT)	01/01/2022	31/12/2022	Moduli realizzati/moduli previsti della PN-GDT	20%
I.1.4	Concorrere al completamento dell'infrastruttura e la diffusione del Fascicolo sanitario elettronico (FSE) esistente	01/01/2022	31/12/2022	Documenti realizzati / documenti da realizzare	20%
I.1.5	Potenziamento dell'infrastruttura tecnologica del Ministero della Salute	01/01/2022	31/12/2022	Documenti tecnici necessari al potenziamento dell'infrastruttura tecnologica del Ministero della Salute realizzati / Documenti tecnici necessari al potenziamento dell'infrastruttura tecnologica del Ministero della Salute da realizzare	20%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
<p>Con il presente obiettivo si intende promuovere le azioni per l'attuazione degli interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) in tema di rafforzamento dell'infrastruttura tecnologica e degli strumenti per la raccolta, l'elaborazione, l'analisi dei dati e la simulazione. In particolare, all'interno del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza relativo alla Missione 6 Salute, Componente 2 "INNOVAZIONE, RICERCA E DIGITALIZZAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE", è presente la linea di investimento 1.3. "Rafforzamento dell'infrastruttura tecnologica e degli strumenti per la raccolta, l'elaborazione, l'analisi dei dati e la simulazione". L'investimento si compone dei due diversi progetti: il primo, relativo al Potenziamento del Fascicolo Sanitario Elettronico, vede il Ministero della Salute e il Dipartimento per la trasformazione digitale congiuntamente responsabili della gestione complessiva del progetto, rispettivamente con il ruolo di Soggetto titolare e Soggetto attuatore, nella definizione indirizzi strategici, metodologie e strumenti funzionali a supportare complessivamente l'investimento. Il secondo progetto riguarda il potenziamento della capacità di raccolta, analisi e diffusione dei dati a livello centrale, in termini di evoluzione ed ammodernamento dell'infrastruttura, dei sistemi di costruzione, raccolta, elaborazione, validazione e analisi dai dati sanitari al fine di valorizzare il c.d. uso secondario dei dati, compresi quelli da rendere disponibili al pubblico. Inoltre, il secondo progetto comprende anche il supporto alla diffusione della telemedicina.</p> <p>Gli indicatori individuati per l'obiettivo, tengono conto dei target e milestone definiti a livello UE e nazionale per il monitoraggio dell'avanzamento degli investimenti ad esso collegati</p>

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica

Obiettivo strategico/specifico				
Codice:	Promuovere le azioni per l'attuazione degli interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) in tema di rafforzamento dell'infrastruttura tecnologica e degli strumenti per la raccolta, l'elaborazione, l'analisi dei dati e la simulazione			
Lettera	Numero			
I	1			
Obiettivo operativo/specifico annuale	promuovere le azioni di supporto per l'attuazione degli interventi di competenza previsti nel PNRR			
Codice:	I.1.1			
Direzione generale	Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica			
Responsabile	Direttore della Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica			
Referente	direttore Ufficio 01 - affari generali			
Data di inizio	01/01/2022		Data di completamento	31/12/2022
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Azioni di supporto realizzate/ azioni di supporto da realizzare	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale		Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale 100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
I.1.1.1	gestione delle procedure amministrative per gli interventi del PNRR	50%	01/01/2022	31/12/2022	interventi realizzati / interventi da realizzare	100%	definizione di quadro strategico definito per gli obiettivi PNRR - definizione delle attività contrattuali e di monitoraggio a valere degli obiettivi del PNRR assegnati alla DGSISS	disponibilità e funzionalità sistema REGIS - regolare afflusso dei finanziamenti utili alla copertura delle spese relative ai contratti stipulati	altri Uffici della DGSISS - MEF - Unità di Missione
I.1.1.2	attività di monitoraggio - resa dei rapporti di realizzazione all'unità di missione	50%	01/01/2022	31/12/2022	report predisposti / report richiesti	100%	definizione di un sistema di reporting fruibile - definizione delle attività contrattuali e di monitoraggio a valere degli obiettivi del PNRR assegnati alla DGSISS	disponibilità e funzionalità sistema REGIS - regolare afflusso dei finanziamenti utili alla copertura delle spese relative ai contratti stipulati	altri Uffici della DGSISS - MEF - Unità di Missione
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
L'obiettivo operativo consiste nella messa in atto delle procedure tese alla definizione dei contratti funzionali alla realizzazione degli obiettivi del PNRR di competenza della DGSISS: in particolare con DM 6 agosto 2021 si sono assegnate le risorse finanziarie alle singole Amministrazioni titolari degli interventi, come indicato nella Tabella A; le Amministrazioni di cui al comma 1 devono quindi provvedere ad attivare le procedure per gli interventi di rispettiva competenza, secondo quanto previsto dalla normativa nazionale ed europea vigente, promuovendo e adottando i relativi provvedimenti, ivi compresi quelli relativi all'individuazione dei soggetti attuatori e all'assunzione delle obbligazioni giuridicamente vincolanti nei confronti dei terzi.

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica

Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere le azioni di supporto per l'attuazione degli interventi di competenza previsti nel PNRR
Codice:	I.1.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	30%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)	3	50%
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		4	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
spese di personale per il programma	redditi da lavoro dipendente	2140	€ 91.862,19
	imposte pagate sulla produzione	2143	€ 6.068,51

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego stimata concernente le risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.
N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica

Obiettivo strategico/specifico				
Codice:	Promuovere le azioni per l'attuazione degli interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) in tema di rafforzamento dell'infrastruttura tecnologica e degli strumenti per la raccolta, l'elaborazione, l'analisi dei dati e la simulazione			
Lettera	Numero			
I	1			
Obiettivo operativo/specifico annuale	Evoluzione dei modelli di rilevazione anagrafica delle strutture del Servizio sanitario nazionale, degli ambiti territoriali e delle Reti assistenziali			
Codice:	I.1.2			
Direzione generale	Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica			
Responsabile	Direttore della Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica			
Referente	Direttore Ufficio 02 - Ufficio di statistica			
Data di inizio	1.1.2022		Data di completamento	31.12.2022
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	studi di fattibilità e strumenti di rilevazione realizzati / studi di fattibilità e strumenti di rilevazione da realizzare	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale		Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale 100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
I.1.2.1	Realizzazione studi di fattibilità per la definizione di un sistema di rilevazione anagrafica delle strutture sanitarie ospedaliere e territoriali e di un sistema per la gestione degli ambiti geografici dei distretti socio-sanitari.	30%	1.1.2022	31/12/2022	Studi realizzati/Studi da realizzare	100%	Realizzazione della riforma delle cure primarie con la relativa definizione delle strutture sanitarie ed organizzative e dei flussi informativi per la riabilitazione e i consultori. Convolgimento di Regioni e PP.AA per impatto sui propri sistemi informativi regionali		altri Uffici della DGSISS - DGPROG
I.1.2.2	Bozza di decreto relativo al sistema di rilevazione anagrafica delle strutture sanitarie ospedaliere e territoriali. Bozza di decreto relativo al sistema per la gestione degli ambiti geografici dei distretti socio-sanitari.	70%	1.9.2022	31/12/2022	Bozza di decreti predisposti/ Bozza di decreti da realizzare	100%	Realizzazione della riforma delle cure primarie con la relativa definizione delle strutture sanitarie ed organizzative e dei flussi informativi per la riabilitazione e i consultori. Convolgimento di Regioni e PP.AA per impatto sui propri sistemi informativi regionali		altri Uffici della DGSISS
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
Con il presente obiettivo operativo si intende promuovere l'evoluzione dei modelli di rilevazione anagrafica delle strutture del Servizio sanitario nazionale, degli ambiti territoriali e delle Reti assistenziali. Gli attuali modelli di rilevazione anagrafica delle strutture sanitarie, ospedaliere ed extra-ospedaliere, regolamentati dal DM 5.12.2006 non hanno avuto un aggiornamento coerente con le evoluzioni organizzative dettate dalle riforme sanitarie che nel tempo sono state messe in campo nei diversi setting assistenziali. In particolare si evidenziano carenze informative soprattutto nell'ambito territoriale e poca flessibilità come emerso nel corso dell'emergenza pandemica in cui si sono dovuti approntare modalità estemporanee per il monitoraggio della rete di assistenza e delle dotazioni strutturali. Anche per la definizione dei PANFLU regionali e del PANFLU nazionale sono state evidenziate criticità nel poter disporre di informazioni tempestive e puntuali riguardo alle dotazioni strutturali del SSN. Inoltre l'attuale sistema di gestione degli ambiti territoriali delle ASL, con la relativa popolazione, non consente la gestione degli ambiti a livello di distretto che, come previsto dalla riforma delle cure primarie, rappresenterà il primo livello organizzativo dell'assistenza sul territorio e l'elemento di raccordo con il livello ospedaliero. Infine si rende necessario mettere a punto un sistema che consenta di rilevare l'articolazione strutturale delle diverse Reti assistenziali, attualmente non esistente a livello nazionale.

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica

Obiettivo operativo/specifico annuale	Evoluzione dei modelli di rilevazione anagrafica delle strutture del Servizio sanitario nazionale, degli ambiti territoriali e delle Reti assistenziali
Codice:	I.1.2

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B		1	30%
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)	3	30%
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)	1	20%
	F1 (ex C1)	2	30%
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		7	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
spese di personale per il programma	redditi da lavoro dipendente	2140	€ 105.397,69
	imposte pagate sulla produzione	2143	€ 6.962,67

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego stimata concernente le risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica

Obiettivo strategico/specifico				
Codice:	Promuovere le azioni per gli interventi del PNRR di competenza della direzione generale			
Lettera	Numero			
I	I.1.			
Obiettivo operativo/specifico annuale	Rafforzamento dell'infrastruttura tecnologica e degli strumenti per la raccolta, l'elaborazione, l'analisi dei dati e la simulazione - Progettazione e realizzazione della Piattaforma Nazionale per la Governance e la Diffusione della Telemedicina (PN-GDT)			
Codice:	I.1.3			
Direzione generale	Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica			
Responsabile	Direttore della Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica			
Referente	Direttore Ufficio 03 - Sistema informativo sanitario nazionale			
Data di inizio	1.1.2022		Data di completamento	31.12.2022
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Moduli realizzati/moduli previsti della PN-GDT	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale		Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale 100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
I.1.3.1	Definizione della soluzione applicativa e tecnologica delle componenti della PN-GDT	20%	01/01/2022	31/03/2022	Documento di progettazione delle componenti della PN-DGC	1			INAIL-DCOD
I.1.3.2	Attività di assessment delle soluzioni di telemedicina esistenti a livello regionale	20%	01/01/2022	30/04/2022	Relazione su assessment soluzioni regionali con dettaglio requisiti organizzativi e tecnologici	1			Altre DDGG del Ministero, MITD, Agenas, ISS, Regioni e PA
I.1.3.3	Supporto alle attività di coordinamento per la progettazione e avvio del modulo per la governance della telemedicina attraverso la	20%	01/01/2022	31/12/2022	Report elaborati/report da elaborare	1			Altre DDGG del Ministero, MITD, Agenas, ISS, Regioni e PA
I.1.3.4	Supporto alle attività di coordinamento delle sue attività per la progettazione e avvio del modulo per l'informazione e la formazione sull'uso della telemedicina per cittadini, operatori e fornitori	20%	01/01/2022	31/12/2022	Report elaborati/report da elaborare	4			Altre DDGG del Ministero, MITD, Agenas, ISS, Regioni e PA, Società scientifiche e federazioni
I.1.3.5	Realizzazione e messa in esercizio della PN-GDT	20%	01/04/2022	31/12/2022	Verbale di collaudo della PN-GDT	1			INAIL-DCOD, Agenas, Regioni e PA
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale

Al fine di promuovere la diffusione dell'uso e della cultura della telemedicina nella pratica assistenziale, il Ministero della salute prevede di creare una piattaforma nazionale per la governance e la diffusione dei servizi di telemedicina (PN-GDT), progettata e realizzata a beneficio di tutti gli stakeholder interessati, ovvero operatori professionali (Ministero, Regioni, Enti locali, ecc.), cittadini e provider, per rispondere alle diverse esigenze informative e operative. La PN-GDT dovrà rappresentare una porta d'accesso alle nuove soluzioni di telemedicina (con particolare riferimento alle specifiche soluzioni software incluso le app) proposte dal mercato supportando le fasi di onboarding le periodiche ri-validazioni rispetto alle linee guida e agli standard tecnologici e clinico-organizzativi. Ai fini della validazione delle soluzioni di telemedicina, da parte di un tavolo tecnico appositamente istituito dal Ministero della salute, la piattaforma dovrà mettere a disposizione la documentazione preliminare e un ambiente di esercizio virtuale di test per la verifica della compliance delle soluzioni rispetto, alle linee di indirizzo ministeriali, le eventuali linee guida e ai requisiti minimi e agli standard (e.g. standard di integrazione e interoperabilità, standard e condizioni per il riuso, standard scambio informativo). Le soluzioni validate verranno pubblicate all'interno di una Vetrina/Catalogo di pubblicazione delle soluzioni di telemedicina che fornirà, inoltre, l'accesso alle informazioni per il riuso delle soluzioni messe a disposizione delle Regioni, ASL e Ospedali. Infine, per rispondere alle esigenze di governance, nella PN-GDT saranno implementate specifiche funzionalità di monitoraggio dell'effettivo utilizzo dei servizi di telemedicina validati e in esercizio, attraverso ad esempio la predisposizione di un cruscotto di analisi. Per abilitare tali funzionalità dovrà essere garantita la rilevazione di informazioni di utilizzo e performance dalle soluzioni regionali e locali mediante API/flussi, nonché mediante integrazione con la piattaforma/e realizzate nell'ambito dell'intervento del PNRR Missione 6 Component 1 Investimento 1.2 "Casa come primo luogo di cura e telemedicina", che prevede anche il finanziamento di progetti per lo sviluppo di servizi di telemedicina sia da parte delle singole regioni che nell'ambito di consorzi fra regioni. Oltre alla funzione di governance, la PN-GDT avrà un ruolo cruciale nell'attività di comunicazione e informazione attraverso la messa a disposizione di un portale informativo per i cittadini e il personale sanitario per la promozione e diffusione dei servizi di telemedicina. Tale portale dovrà fornire anche materiale e tools per la formazione dei cittadini e degli operatori per promuovere il corretto utilizzo e la cultura dell'uso della telemedicina in maniera appropriata nell'ambito dell'erogazione di prestazioni sanitarie.

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica

Obiettivo operativo/specifico annuale	Rafforzamento dell'infrastruttura tecnologica e degli strumenti per la raccolta, l'elaborazione, l'analisi dei dati e la simulazione - Progettazione e realizzazione della Piattaforma Nazionale per la Governance e la Diffusione della Telemedicina (PN-GDT)
Codice:	I.1.3

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	20%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)	1	20%
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)	1	20%
	F1 (ex C1)	1	20%
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		4	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
spese di personale per il programma	redditi da lavoro dipendente	2140	€ 48.855,99
spese di personale per il programma	imposte pagate sulla produzione	2143	€ 3.227,47

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego stimata concernente le risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica

Obiettivo strategico/specifico					
Codice:		Promuovere le azioni per l'attuazione degli interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) in tema di rafforzamento dell'infrastruttura tecnologica e degli strumenti per la raccolta, l'elaborazione, l'analisi dei dati e la simulazione			
Lettera	Numero				
I	1				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Concorrere al completamento dell'infrastruttura e la diffusione del Fascicolo sanitario elettronico (FSE) esistente			
Codice:		I.1.4			
Direzione generale		Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica			
Responsabile		Direttore della Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica			
Referente		Direttore Ufficio 04 - Sistema informativo del ministero			
Data di inizio		1.1.2022		Data di completamento	
				31.12.2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale		Documenti realizzati / documenti da realizzare		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale
					100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
I.1.4.1	Predisposizione del piano operativo del progetto di potenziamento del FSE con riferimento alle attività già poste in essere dal sistema Tessera Sanitaria	30%	1.1.2022	30/06/2022	Piani operativi definiti/Piani operativi da definire	100%			Il Dipartimento per la trasformazione digitale e Ministero dell'economia e delle finanze
I.1.4.2	Predisposizione dei documenti tecnici per assicurare omogeneità delle soluzioni a supporto del progetto	70%	1.1.2022	31/12/2022	Documenti tecnici predisposti/ Documenti tecnici da realizzare	100%			Il Dipartimento per la trasformazione digitale, Ministero dell'economia e delle finanze, altre Direzioni generali del Ministero, Regioni
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
<p>Con il presente obiettivo operativo si intende concorrere al completamento dell'infrastruttura e alla diffusione del Fascicolo sanitario elettronico (FSE) esistente. Lo stato di attuazione del FSE nelle diverse regioni soffre di alcune debolezze che ne limitano l'uso da parte degli operatori sanitari e dei cittadini. Tra queste, significative disomogeneità in termini di contenuti, servizi e standard tra le diverse regioni che non consentono portabilità nel caso di trasferimento di un cittadino da una regione ad un'altra e l'accesso ai dati e documenti riferiti ad ambiti territoriali diversi da parte degli operatori sanitari.</p> <p>Al fine di superare le criticità individuate, il FSE dovrà diventare un ambiente di dati completamente nativi digitali e quindi omogeneo, coerente e portabile in tutto il territorio nazionale, centrato sui bisogni del cittadino e del medico.</p> <p>Il primo anno del progetto di potenziamento del FSE prevede, tra l'altro, la produzione della documentazione tecnica necessaria a realizzare le finalità indicate, attraverso uno stretto raccordo tra Ministero della salute e il Dipartimento per la trasformazione digitale.</p>

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica

Obiettivo operativo/specifico annuale	Concorrere al completamento dell'infrastruttura e la diffusione del Fascicolo sanitario elettronico (FSE) esistente
Codice:	I.1.4

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	30%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)	1	30%
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)	1	100%
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		3	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
spese di personale per il programma	redditi da lavoro dipendente	2140	€ 85.350,00
	imposte pagate sulla produzione	2143	€ 5.638,30

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego stimata concernente le risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.
N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica

Obiettivo strategico/specifico					
Codice:	Promuovere le azioni per l'attuazione degli interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) in tema di rafforzamento dell'infrastruttura tecnologica e degli strumenti per la raccolta, l'elaborazione, l'analisi dei dati e la simulazione				
Lettera	Numero				
I	1				
Obiettivo operativo/specifico annuale	Potenziamento dell'infrastruttura tecnologica del Ministero della Salute				
Codice:	I.1.5				
Direzione generale	Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica				
Responsabile	Direttore della Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica				
Referente	Direttore Ufficio 05 - Tecnologie, infrastrutture ICT e sicurezza informatica				
Data di inizio	1.1.2022		Data di completamento	31.12.2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Documenti tecnici necessari al potenziamento dell'infrastruttura tecnologica del Ministero della Salute realizzati / Documenti tecnici necessari al potenziamento dell'infrastruttura tecnologica del Ministero della Salute da realizzare		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale		Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale 100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
I.1.5.1	Predisposizione dei documenti tecnici necessari al potenziamento dell'infrastruttura tecnologica del Ministero della Salute.	50%	1.1.2022	31/12/2022	Documenti predisposti / Documenti da predisporre	100%			Altri Uffici della DGSISS
I.1.5.2	Verifica omogeneità nell'adozione delle soluzioni tecnologiche sui diversi interventi progettuali	50%	1.1.2022	31/12/2022	Progetti attivati / Progetti verificati	100%	Vincoli derivanti dai contratti stipulati		Altri Uffici della DGSISS
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
L'obiettivo operativo consiste nella produzione di documentazione tecnico/progettuale necessaria a consentire il potenziamento dell'infrastruttura tecnologica del Ministero della Salute nel rispetto di un quadro omogeneo di moderne soluzioni tecnologiche da adottare il più possibile 'open'.

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica

Obiettivo operativo/specifico annuale	Potenziamento dell'infrastruttura tecnologica del Ministero della Salute
Codice:	I.1.5

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B		1	30%
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)	2	30%
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		3	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
spese di personale per il programma	redditi da lavoro dipendente	2140	€ 57.812,91
	imposte pagate sulla produzione	2143	€ 3.819,18

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego stimata concernente le risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.
N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica

Obiettivo strategico/specifico	Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute								
Codice:	I.2								
Priorità politica di riferimento	5 - Sviluppo del sistema informativo e statistico sanitario e promozione degli strumenti di sanità digitale								
Missione di riferimento	020 - Tutela della salute								
Programma di riferimento	010 - Sistemi informativi per la tutela della salute e il governo del Servizio Sanitario Nazionale								
Obiettivo Nota integrativa	Miglioramento della capacità di attuazione delle disposizioni legislative del Governo								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	3.471.636,00	anno 2023	€	3.473.048,00	anno 2024	€	3.463.983,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	01/01/2024				
Responsabile	Direttore della Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica								
Referente	Direttore della Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo								
Stakeholder di riferimento	Presidenza Consiglio dei Ministri								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	Rapporto	Realizzazione fisica		100%	100%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
I.2.1	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
Con il presente obiettivo si intende aderire all'impulso impresso dal Governo finalizzato al rafforzamento del sistema di attuazione delle disposizioni normative di competenza del Ministero della salute mediante l'adozione dei provvedimenti attuativi eventualmente assegnati secondo il cronoprogramma della Presidenza del Consiglio dei Ministri .

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica

Obiettivo strategico/specifico					
Codice:		Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute			
Lettera	Numero				
I	2				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati			
Codice:		I.2.1			
Direzione generale		Direttore della Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica			
Responsabile		Direttore della Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica			
Referente		Direttore della Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica			
Data di inizio		01/01/2022		Data di completamento	
				31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale		provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale
					100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
I.2.1.1	predisposizione proposta provvedimenti attuativi assegnati	100%	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%			Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
L'obiettivo intende assicurare il contributo di competenza della Direzione nella presentazione all'Ufficio di Gabinetto dei provvedimenti attuativi assegnati secondo le indicazioni presenti nel cronoprogramma adottato dalla Presidenza del consiglio dei ministri. I provvedimenti dovranno essere presentati in tempo utile affinché possano essere rispettate le scadenze indicate nel richiamato cronoprogramma.

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica

Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati
Codice:	I.2.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente I fascia		1	10%
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		1	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	2140	€ 26.681,42
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	2143	€ 1.762,60

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego stimata <u>concernente le risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.</u>

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022-
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute

Obiettivo strategico/specifico	Promuovere interventi per la sicurezza alimentare nell'ambito della valutazione e comunicazione del rischio nella catena alimentare, attraverso l'implementazione del Focal point nazionale dell'Autorità europea per la sicurezza alimentare (EFSA)								
Codice:	L.1								
Priorità politica di riferimento	Promozione della salute pubblica veterinaria e sicurezza degli alimenti								
Missione di riferimento	Tutela della salute								
Programma di riferimento	Attività consultiva per la tutela della salute								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziati per l'azione	anno 2022	€	2.882.486,00	anno 2023	€	2.888.955,00	anno 2024	€	2.894.210,00
Data di inizio	01/01/2022		Data di completamento			31/12/2024			
Responsabile	Direttore della Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute								
Referente	Direttore della Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute								
Altre strutture/soggetti coinvolti									
Stakeholder di riferimento	Risk assessor (valutatori del rischio nazionali), esperti del settore e consumatori								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	Interventi di implementazione del focal point realizzati su interventi di implementazione da realizzare	Rapporto	Realizzazione fisica		100%	100%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi operativi
L.1.1.1	Consolidamento e monitoraggio degli interventi di implementazione del FP	01/01/2022	31/12/2022	Interventi di aggiornamento realizzati/interventi di aggiornamento da effettuare	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
<p>La finalità del presente obiettivo strategico è quella di promuovere interventi per la sicurezza alimentare nell'ambito della valutazione e comunicazione del rischio nella catena alimentare, attraverso l'implementazione del Focal point nazionale dell'Autorità europea per la sicurezza alimentare (EFSA). Il Focal point (FP) è un organismo creato dall'Autorità europea per la sicurezza alimentare (EFSA) nel 2006 nell'ambito del Foro consultivo quale interfaccia tra essa e le autorità nazionali per la sicurezza alimentare, ciascuno Stato membro dell'UE lo ha individuato con modalità coerenti con la propria organizzazione interna. La finalità è quella di supportare le attività del Foro e facilitare i rapporti di collaborazione nell'ambito dell'attività di valutazione del rischio nella catena alimentare. La funzione del focal point italiano è svolta dal Ministero della Salute – Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute. Fra i compiti di maggior rilievo del FP la promozione della cooperazione tra le Organizzazioni competenti ex art. 36 del Regolamento CE n. 178/2002, tra gli esperti nazionali (esperti nei diversi settori attinenti la sicurezza alimentare) e le reti (network) degli esperti scientifici, nonché l'assistenza nello scambio di informazioni scientifiche e di esperti. Tra l'altro ha il compito di accrescere la visibilità scientifica dell'EFSA e ampliare la sfera dei destinatari delle sue attività negli Stati membri, con il fine ultimo di migliorare significativamente la cooperazione scientifica e l'attività di rete tra due o più Stati membri ed EFSA.</p> <p>Nel corso del triennio 2019-2021 è stata realizzata una banca dati excel contenente l'elenco delle n. 38 Organizzazioni competenti ex art. 36 del Regolamento CE n. 178/2002, queste ultime supportano EFSA nell'esercizio delle sue funzioni, partecipando a bandi per progetti di ricerca per i quali EFSA può fornire supporto finanziario (grant). Il FP informa queste Organizzazioni in merito ai bandi di cooperazione pubblicati da EFSA e le supporta con attività di formazione ed informazione specifica. La banca dati è suddivisa in n. 14 aree tematiche come individuate dall'Autorità europea per la sicurezza alimentare nei settori di competenza, quali: salute dei vegetali, prodotti fitosanitari e/o loro residui, organismi geneticamente modificati (OGM), additivi alimentari, aromatizzanti e aromatizzanti di affumicatura, materiali a contatto con gli alimenti, enzimi e/o coadiuvanti tecnologici, prodotti o sostanze utilizzate nei mangimi animali, salute e/o benessere animale, pericoli biologici, contaminanti chimici nella catena alimentare, nutrizione umana, prodotti dietetici, allergeni e/o novel food, valutazione del rischio ambientale (VRA), nanotecnologie e rischi emergenti. In ciascun settore sono stati individuati gli esperti appartenenti alle Organizzazioni competenti medesime. La 14° area tematica è quella relativa alla comunicazione del rischio. Nella banca dati excel sono pertanto individuate le Organizzazioni competenti, i settori di attività, i nominativi degli esperti nella materia. La base dati richiede un continuo aggiornamento degli Enti di ricerca, anche alla luce delle nuove richieste di applicazione per diventare Organizzazioni competenti, per le quali il FP verifica la rispondenza ai criteri di ammissibilità previsti dal Regolamento CE n. 2230/2004. L'aggiornamento costante è inoltre necessario in quanto le Organizzazioni e i relativi esperti scientifici vengono inseriti nella base dati di EFSA, l'elenco aggiornato delle Organizzazioni competenti viene infine approvato dal Consiglio di Amministrazione di EFSA e pubblicato sul sito dell'Autorità. Nel 2022 sarà realizzato l'aggiornamento e l'implementazione della Banca dati. Nel 2022 sarà inoltre sviluppata la sezione dedicata alle richieste di informazioni provenienti da altri Focal point europei e la divulgazione delle richieste e delle risposte agli esperti nazionali nelle relative materie al fine di migliorare la rete dei Focal point europei e la divulgazione di informazioni scientifiche in materia di sicurezza alimentare.</p> <p>L'implementazione proseguirà nel 2023 con l'aggiornamento della sezione relativa agli esperti delle organizzazioni dei gruppi di lavoro presso EFSA (Network scientifici) di EFSA, alla luce delle nuove disposizioni del Consiglio di amministrazione dell'Autorità europea previste nella Decisione mb210624-a4 del 25 giugno 2021.</p> <p>Nel 2024 l'obiettivo si concentrerà sul consolidamento e monitoraggio degli interventi di implementazione del FP.</p>

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute

Obiettivo strategico/specifico	Promuovere interventi per la sicurezza alimentare nell'ambito della valutazione e comunicazione del rischio nella catena alimentare, attraverso l'implementazione del Focal point nazionale dell'Autorità europea per la sicurezza alimentare (EFSA)				
Codice:					
Lettera					
L	1				
Obiettivo operativo/specifico annuale	Consolidamento e monitoraggio degli interventi di implementazione del Focal Point				
Codice:	L.1.1				
Direzione generale	Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute				
Responsabile	Direttore della Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute				
Referente	Ufficio 3 - EFSA e focal point				
Data di inizio	01/01/2022		Data di completamento		31/12/2022
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Interventi di aggiornamento realizzati/interventi di aggiornamento da effettuare		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale		Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale 100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
L.1.1.1	Verifica mantenimento requisiti Organizzazioni competenti ex art. 36 Regolamento CE n. 178/2002, ai sensi del Regolamento CE n. 2230/2004	30%	01/01/2022	31/12/2022	Numero organizzazioni verificate	10	Mancata comunicazione variazioni da parte degli esperti		Commissione di valutazione; Organizzazioni competenti ex art. 36 Regolamento CE n. 178/2002
L.1.1.2	Monitoraggio dati esperti e aggiornamento banca dati	50%	01/01/2022	31/12/2022	Dati aggiornati/dati da aggiornare	100%	Mancata comunicazione variazioni da parte degli esperti		Organizzazioni competenti ex art. 36 Regolamento CE n. 178/2003
L.1.1.3	Divulgazione richieste provenienti da altri Focal point europei	10%	01/01/2022	31/12/2022	N. richieste divulgate/N. richieste pervenute	100%			Direzioni Generali coinvolte: Ufficio 2 DGOCTS, DGPREV, DGISAN, DGSAAF; Ministeri che impattano sulla sicurezza alimentare, Art. 36
L.1.1.4	Creazione base dati Network di EFSA	10%	01/01/2022	31/12/2022	interventi di aggiornamento effettuati/interventi di aggiornamento da effettuare	100%	Mancata comunicazione da parte delle Amministrazioni/DD GG coinvolte		Direzioni Generali coinvolte: Ufficio 2 DGOCTS, DGPREV, DGISAN, DGSAAF; Ministeri che impattano sulla sicurezza alimentare
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
<p>L'attività operativa sarà rivolta alla verifica del mantenimento dei requisiti previsti dal Regolamento CE n. 2230/2004 per le Organizzazioni competenti ex art. 36. Le Organizzazioni devono avere un impatto diretto e indiretto sulla sicurezza degli alimenti e dei mangimi, avere mansioni di sostegno scientifico e tecnico, in particolare la raccolta e l'analisi di dati legati all'identificazione dei rischi e all'esposizione ai rischi, la valutazione dei rischi, la valutazione dell'innocuità degli alimenti o dei mangimi, studi scientifici o tecnici, assistenza scientifica o tecnica ai responsabili della gestione del rischio; perseguire obiettivi d'interesse generale; disporre, nel quadro della loro organizzazione, di procedure e regole specifiche tali da assicurare che i compiti che possono essere loro affidati dall'Autorità siano espletati nel rispetto del principio di indipendenza e di integrità; devono avere un livello elevato e riconosciuto di esperienza scientifica o tecnica in uno o diversi ambiti di competenza dell'Autorità, in particolare quelli aventi un impatto diretto e indiretto sulla sicurezza degli alimenti e dei mangimi; avere la capacità di operare in rete su azioni a carattere scientifico e/o la capacità di eseguire efficacemente i tipi che possono essere loro conferiti dall'Autorità. L'attività operativa per il 2022 proseguirà con il monitoraggio delle informazioni registrate nella banca dati esperti scientifici. La banca dati excel contiene l'elenco delle Organizzazioni competenti ex art. 36 del Regolamento CE n. 178/2002. E' suddivisa in n. 14 aree tematiche, tredici delle quali corrispondono alle aree tematiche individuate dall'Autorità nazionale competente (salute dei vegetali, prodotti fitosanitari e/o loro residui, organismi geneticamente modificati (OGM), additivi alimentari, aromatizzanti e aromatizzanti di affumicatura, materiali a contatto con gli alimenti, enzimi e/o coadiuvanti tecnologici, prodotti o sostanze utilizzate nei mangimi animali, salute e/o benessere animale, pericoli biologici, contaminanti chimici nella catena alimentare, nutrizione umana, prodotti dietetici, allergeni e/o novel food, valutazione del rischio ambientale (VRA), nanotecnologie, rischi emergenti), la 14° area tematica è dedicata alla comunicazione del rischio in sicurezza alimentare. Nella banca dati sono inseriti le denominazioni delle Organizzazioni nazionali competenti, i profili degli esperti scientifici, nonché gli esperti suddivisi per area tematica di competenza. Nel 2022 saranno monitorate le richieste di informazioni provenienti da altri Focal point europei, la divulgazione delle richieste e delle risposte agli esperti nazionali nelle relative materie, al fine di migliorare la rete dei Focal point europei e la divulgazione di informazioni scientifiche in materia di sicurezza alimentare fra gli esperti del settore. Sarà sviluppata la sezione dedicata alla rete degli esperti dei gruppi di lavoro istituiti presso l'EFSA (Network di EFSA)</p>

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022-
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute

Obiettivo operativo/specifico annuale	Consolidamento e monitoraggio degli interventi di implementazione del FP
Codice:	L.1.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B		1	15%
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario		1	30%
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)	1	30%
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)	2	30%
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		5	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
Spese di personale per il programma	redditi da lavoro dipendente	2100	€ 53.382,46
Spese di personale per il programma	imposte pagate sulla produzione	2103	€ 3.526,50

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico. Il funzionamento del Focal point italiano di Efsa è assicurato da Fondo IGRUE relativo alla contabilità speciale n. 5842, SALUTE EFSA_ACC Progetto Focal Point nazionale di EFSA, fino ad un massimo di 80.000 € come da Agreement Efsa/DGOCTS, a seguito di relazione annuale da sottoporre ad EFSA in merito alle attività svolte.

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute

Obiettivo strategico/specifico	Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute								
Codice:	L.2								
Priorità politica di riferimento	Promozione della salute pubblica veterinaria e sicurezza degli alimenti								
Missione di riferimento	Tutela della salute								
Programma di riferimento	Attività consultiva per la tutela della salute								
Obiettivo Nota integrativa	Miglioramento della capacità di attuazione delle disposizioni legislative del Governo								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	2.882.486,00	anno 2023	€	2.888.955,00	anno 2024	€	2.894.210,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	01/01/2024				
Responsabile	Direttore della Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute								
Referente	Direttore della Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo								
Stakeholder di riferimento	Presidenza Consiglio dei Ministri								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	Rapporto	Realizzazione fisica		100%	100%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
H.2.1	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
Con il presente obiettivo si intende aderire all'impulso impresso dal Governo finalizzato al rafforzamento del sistema di attuazione delle disposizioni normative di competenza del Ministero della salute mediante l'adozione dei provvedimenti attuativi eventualmente assegnati secondo il cronoprogramma della Presidenza del Consiglio dei Ministri .

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute

Obiettivo strategico/specifico					
Codice:	Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute				
Lettera	Numero				
L	2				
Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati				
Codice:	L.2.1				
Direzione generale	Direttore della Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute				
Responsabile	Direttore della Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute				
Referente	Direttore della Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute				
Data di inizio	01/01/2022	Data di completamento		31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale		Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale										
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate	
L.2.1.1	predisposizione proposta provvedimenti attuativi assegnati	100%	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%			Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo	
Totale		100%								

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
L'obiettivo intende assicurare il contributo di competenza della Direzione nella presentazione all'Ufficio di Gabinetto dei provvedimenti attuativi assegnati secondo le indicazioni presenti nel cronoprogramma adottato dalla Presidenza del consiglio dei ministri. I provvedimenti dovranno essere presentati in tempo utile affinché possano essere rispettate le scadenze indicate nel richiamato cronoprogramma.

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute

Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati
Codice:	L.2.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente I fascia		1	10%
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		1	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	2100	€ 26.681,42
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	2103	€ 1.762,60

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego stimata <u>concernente le risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.</u>

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali

Obiettivo strategico/specifico	Valorizzazione del ruolo dell'Italia nelle politiche sanitarie in ambito internazionale, anche attraverso l'implementazione della continuità dei rapporti con l'Unione europea, le Organizzazioni internazionali e gli altri Organismi internazionali					
Codice:	M.1					
Priorità politica di riferimento	Valorizzazione del ruolo del paese nelle politiche sanitarie internazionali					
Missione di riferimento	Tutela della salute					
Programma di riferimento	Comunicazione e promozione per la tutela della salute umana e della sanità pubblica veterinaria e attività di coordinamento in ambito internazionale					
Obiettivo Nota integrativa	Promuovere il ruolo dell'Italia per la tutela della salute in ambito internazionale, anche in coerenza con le linee strategiche definite a livello comunitario e internazionale					
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma					
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€ 3.904.636,00	anno 2023	€ 3.933.686,00	anno 2024	€ 4.009.802,00
Data di inizio	01/01/2022		Data di completamento		31/12/2024	
Azioni di riferimento	Promozione delle relazioni internazionali bilaterali e dei rapporti con gli organismi europei e internazionali					
Risorse complessive stanziare per l'azione (al netto risorse capitoli 4321 e 7301)	anno 2022	€ 521.605,00	anno 2023	€ 471.605,00	anno 2024	€ 471.605,00
Data di inizio	01/01/2022		Data di completamento		31/12/2024	
Responsabile	Direttore della Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali					
Referente	Direttore dell'Ufficio 1 - Affari generali della Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali					
Altre strutture/soggetti coinvolti	Direzioni generali e Segretariato generale del Ministero della salute, Enti vigilati dal Ministero della salute, Università, MAECI, UE, OCSE, Ministeri della salute altri Paesi, OMS, FAO.					
Stakeholder di riferimento	Enti vigilati dal Ministero della salute, Rappresentanze permanenti d'Italia, Ambasciate e Consolati, Paesi delle Regioni OMS, Stati membri UE e altre Istituzioni nazionali e internazionali per i diversi aspetti di competenza					

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
M.1	Numero dei dossier predisposti per la partecipazione degli organi politici alle riunioni di alto livello delle Istituzioni dell'Unione europea e degli organi di governo delle Organizzazioni internazionali in ordine alle questioni sanitarie globali/numero di riunioni di alto livello partecipate	Rapporto	Realizzazione fisica	<i>indicatore di nuova istituzione</i>	90%	90%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
M.1.1	Promozione e valorizzazione del ruolo dell'Italia per la tutela della salute nel contesto internazionale attraverso la partecipazione alle attività delle maggiori Organizzazioni internazionali	01/01/2022	31/12/2022	Numero di Dossier predisposti/Numero di riunioni di alto livello partecipate	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
In un quadro internazionale sempre più interconnesso anche la sanità pubblica necessita di una visione strategica globale e di un approccio multilaterale. La Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali conduce una costante attività di impulso e di coordinamento delle Direzioni generali nonché degli Enti vigilati del Ministero della salute (Agenzia italiana del farmaco, Istituto superiore di sanità, Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti ed il contrasto delle malattie della Povertà), finalizzata ad assicurare la partecipazione alle attività delle Istituzioni dell'Unione Europea nonché alle sessioni di lavoro degli organismi di governo delle Organizzazioni internazionali. La Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali, anche avvalendosi del supporto tecnico-scientifico delle altre Direzioni generali e degli enti vigilati del Ministero, predispone i dossier a supporto degli Organi politici per la partecipazione alle riunioni delle Istituzioni dell'Unione europea e degli organi di governo delle Organizzazioni internazionali, al fine di rappresentare la posizione italiana nell'ambito del processo decisionale.

Note

Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali

Obiettivo strategico/specifico					
Codice:	Valorizzazione del ruolo dell'Italia nelle politiche sanitarie in ambito internazionale, anche attraverso l'implementazione della continuità dei rapporti con l'Unione europea, le Organizzazioni internazionali e gli altri Organismi internazionali				
Lettera	Numero				
M	1				
Obiettivo operativo/specifico annuale	Promozione e valorizzazione del ruolo dell'Italia per la tutela della salute nel contesto internazionale attraverso la partecipazione alle attività delle maggiori Organizzazioni internazionali				
Codice:	M.1.1				
Direzione generale	Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali				
Responsabile	Direttore della Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali				
Referente	Direttore dell'Ufficio 5 - Rapporti con Rapporti con l'Unione Europea, il Consiglio d'Europa, l'OCSE, l'OMS, e le altre agenzie ONU ed Organizzazioni internazionali				
Data di inizio	01/01/2022		Data di completamento	31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Numero di Dossier predisposti/Numero di riunioni di alto livello partecipate		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	indicatore di nuova istituzione	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale 90%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
M.1.1.1	Organizzazione e coordinamento della partecipazione alle riunioni e ai meeting di livello internazionale	40%	01/01/2022	31/12/2022	Numero riunioni partecipate/numero riunioni convocate	90%	Convocazione delle riunioni con poco preavviso		OMS, UE, OCSE, MAECI, Rappresentanze permanenti, Enti vigilati, Direzioni Generali e Segretariato Generale
M.1.1.2	Processo di negoziazione ai fini della definizione del contenuto dei documenti	60%	01/01/2022	31/12/2022	Numeri documenti esaminati/numero documenti inviati	90%	Indisponibilità dei documenti di lavoro oppure ristrettezza dei tempi per il loro esame		OMS, UE, OCSE, MAECI, Rappresentanze permanenti, Enti vigilati, Direzioni Generali e Segretariato Generale
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
<p>Le riunioni di alto livello internazionale, cui partecipano gli organi politici del Ministero, sono precedute da un'intensa e costante attività di preparazione, che prende l'avvio attraverso l'adesione agli incontri dei Gruppi di lavoro, composti da esperti dei vari Paesi, in occasione dei quali ciascun Paese rappresenta la propria posizione rispetto al tema di sanità pubblica affrontato. Successivamente, si procede all'esame delle prime bozze dei documenti di riferimento. Questa attività di preparazione viene coordinata e organizzata dalla Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali che si avvale del supporto tecnico delle Direzioni generali e degli Enti vigilati del Ministero della salute (Agenzia italiana del farmaco, Istituto superiore di sanità, Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti ed il contrasto delle malattie della Povertà).</p> <p>Il processo di formazione dei documenti avviene in maniera progressiva, attraverso la continua negoziazione tra i Paesi membri dell'Unione europea e delle Organizzazioni internazionali, finché non si addivene a un testo su cui è acquisito un diffuso sostegno.</p> <p>Terminata la fase di preparazione dei documenti, questi ultimi sono sottoposti all'approvazione delle Istituzioni europee o degli organi di governo delle organizzazioni internazionali. Al riguardo, la Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali, anche sulla scorta di quanto emerso nella sopra descritta fase preparatoria, procede alla predisposizione dei dossier di supporto agli organi politici del Ministero, al fine di consentire loro una partecipazione attiva al processo decisionale dei predetti organi di governo.</p>

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali

Obiettivo operativo/specifico annuale	Promozione e valorizzazione del ruolo dell'Italia per la tutela della salute nel contesto internazionale attraverso la partecipazione alle attività delle maggiori Organizzazioni internazionali
Codice:	M.1.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	50%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario		2	50%
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)	1	10%
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)	1	30%
	F1 (ex C1)	1	30%
Seconda	F4 (ex B3 super)	2	30%
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		8	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
Spese di personale per il programma	Redditi da lavoro dipendente	5501	€ 224.198,45
Spese di personale per il programma	Imposte pagate sulla produzione	5503	€ 14.810,77

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali

Obiettivo strategico/specifico	Rafforzare la tutela della salute attraverso interventi di comunicazione per la promozione di conoscenza allargate e approfondite su temi di rilevante interesse sanitario								
Codice:	M.2								
Priorità politica di riferimento	Sviluppo di politiche di comunicazione istituzionale								
Missione di riferimento	Tutela della salute								
Programma di riferimento	Comunicazione e promozione per la tutela della salute umana e della sanità pubblica veterinaria e attività e coordinamento in ambito internazionale								
Obiettivo Nota integrativa	Rafforzare la tutela della salute attraverso interventi di comunicazione nelle aree di preminente interesse								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	3.904.636,00	anno 2023	€	3.933.686,00	anno 2024	€	4.009.802,00
Azioni di riferimento	Promozione di interventi di informazione, comunicazione ed educazione per la tutela della salute (in materia di trapianti, alcool, droghe, AIDS, sterilità ed altro)								
Risorse complessive stanziare per l'azione (al netto del capitolo 5343)	anno 2022	€	2.604.271,00	anno 2023	€	2.118.271,00	anno 2024	€	2.118.271,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	31/12/2024				
Responsabile	Direttore della Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali								
Referente	Direttore dell'Ufficio 1 - Affari generali della Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Altre Direzioni Generali del Ministero, altre amministrazioni, INMP, ISS, Università, AIFA, AGENAS								
Stakeholder di riferimento	Ministeri ed altri enti pubblici nazionali e locali, altri organismi pubblici che si occupano di tutela della salute, Università, operatori sanitari, media, cittadini								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	Numero delle iniziative di comunicazione (campagne, eventi, pubblicazioni) realizzate in ambito sanitario	Numerico	Realizzazione fisica	>=7	>=7	>=7	>=8
I.2	Numero di utenti raggiunti per le iniziative di comunicazione attraverso i mezzi di diffusione utilizzati	Numerico	Risultato (output)	2.800.000	3.000.000	3.100.000	3.200.000
I.3	Numero di follower dei social network del Ministero della Salute (fanbase)	Numerico	Risultato (output)	<i>indicatore di nuova istituzione</i>	>= 3.000.000	>= 3.150.000	>= 3.310.000

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi operativi
M.2.1	Migliorare la conoscenza e l'educazione sanitaria nella popolazione attraverso la progettazione e realizzazione di iniziative di comunicazione nelle aree di preminente interesse	01/01/2022	31/12/2022	Iniziativa di comunicazione realizzate/iniziativa di comunicazione approvate da realizzare	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
Realizzare iniziative di comunicazione e informazione nelle aree di preminente interesse attraverso l'utilizzo dei media tradizionali, unitamente ai più innovativi strumenti di comunicazione, quali i canali social e il web, volti a favorire la partecipazione attiva dei cittadini.

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali

Obiettivo strategico/specifico		Rafforzare la tutela della salute attraverso interventi di comunicazione per la promozione di conoscenza allargate e approfondite su temi di rilevante interesse sanitario			
Codice:					
Lettera	Numero				
M	2				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Migliorare la conoscenza e l'educazione sanitaria nella popolazione attraverso la progettazione e realizzazione di iniziative di comunicazione nelle aree di preminente interesse			
Codice:		M.2.1			
Direzione generale		Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali			
Responsabile		Direttore della Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali			
Referente		Direttore dell'Ufficio 3 - Comunicazione e informazione della Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali			
Data di inizio		01/01/2022		Data di completamento	
				31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale		Iniziative di comunicazione realizzate/iniziative di comunicazione approvate da realizzare		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale
				100%	100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
M.2.1.1	Definizione delle aree di preminente interesse e sviluppo di attività per la predisposizione di piani operativi di comunicazione	40%	01/01/2022	31/12/2022	Piani Operativi predisposti/piani operativi approvati da predisporre	90%	Approvazione Ministro, eventuale proroga della condizione di emergenza sanitaria da Covid19, risorse finanziarie		Altre Direzioni Generali del Ministero, altre amministrazioni, INMP, ISS, Università, AIFA, AGENAS
M.2.1.2	Attività istruttoria per la redazione di accordi di collaborazione, avvisi pubblici, capitolati tecnici in relazione ai piani operativi predisposti	25%	01/02/2022	31/12/2022	Accordi di collaborazione, avvisi pubblici, capitolati tecnici predisposti/accordi di collaborazione, avvisi pubblici, capitolati tecnici da predisporre	90%	Approvazione Ministro, eventuale proroga della condizione di emergenza sanitaria da Covid-19, risorse finanziarie.		Ufficio 1, altre Direzioni Generali del Ministero, altre amministrazioni, INMP, ISS, Università, AIFA, AGENAS
M.2.1.3	Monitoraggio e verifica dei piani operativi predisposti	35%	01/04/2022	31/12/2022	Piani operativi monitorati/ piani operativi da monitorare	90%	Eventuale proroga della condizione di emergenza sanitaria da Covid-19		Altre Direzioni Generali del Ministero, altre amministrazioni, INMP, ISS, Università, AIFA, AGENAS
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
La finalità dell'obiettivo è il miglioramento della conoscenza e dell'educazione sanitaria della popolazione attraverso iniziative di comunicazione che favoriscano l'adozione di stili di vita e di comportamenti salutari nelle aree di preminente interesse individuate nel Piano di comunicazione annuale che, dopo l'approvazione del Ministro, viene inviato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per l'informazione e l'editoria. Ove perdurasse la necessità, saranno realizzate iniziative di comunicazione e informazione relative alla emergenza sanitaria da Covid-19 e alle tematiche connesse (vaccini ed altro). Assume grande rilevanza l'incognita delle criticità riguardanti l'approvazione degli organismi di indirizzo politico, l'eventuale proroga della condizione di emergenza sanitaria da Covid-19 e le risorse finanziarie.

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali

Obiettivo operativo/specifico annuale	Migliorare la conoscenza e l'educazione sanitaria nella popolazione attraverso la progettazione e realizzazione di iniziative di comunicazione nelle aree di preminente interesse
Codice:	M.2.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B		1	50%
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)	1	30%
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)	1	30%
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)	3	30%
	F1 (ex C1)	1	30%
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)	1	30%
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		8	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
Spese di personale per il programma	Redditi da lavoro dipendente	5501	€ 143.300,13
Spese di personale per il programma	Imposte pagate sulla produzione	5503	€ 9.466,55
Promozione di interventi di informazione, comunicazione ed educazione per la tutela della salute (in materia di trapianti, alcool, droghe, AIDS, sterilità ed altro)	Consumi intermedi	5510	€ 758.171,00

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali

Obiettivo strategico/specifico	Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute					
Codice:	M.3					
Priorità politica di riferimento	Valorizzazione del ruolo del paese nelle politiche sanitarie internazionali					
Missione di riferimento	Tutela della salute					
Programma di riferimento	Comunicazione e promozione per la tutela della salute umana e della sanità pubblica veterinaria e attività di coordinamento in ambito internazionale					
Obiettivo Nota integrativa	Miglioramento della capacità di attuazione delle disposizioni legislative del Governo					
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma					
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€ 3.904.636,00	anno 2023	€ 3.933.686,00	anno 2024	€ 4.009.802,00
Data di inizio	01/01/2022		Data di completamento		01/01/2024	
Responsabile	Direttore della Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali					
Referente	Direttore della Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali					
Altre strutture/soggetti coinvolti	Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo					
Stakeholder di riferimento	Presidenza Consiglio dei Ministri					

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	Rapporto	Realizzazione fisica		100%	100%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
M.3.1	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
Con il presente obiettivo si intende aderire all'impulso impresso dal Governo finalizzato al rafforzamento del sistema di attuazione delle disposizioni normative di competenza del Ministero della salute mediante l'adozione dei provvedimenti attuativi eventualmente assegnati secondo il cronoprogramma della Presidenza del Consiglio dei Ministri .

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali

Obiettivo strategico/specifico					
Codice:		Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute			
Lettera	Numero				
M	3				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati			
Codice:		M.3.1			
Direzione generale		Direttore della Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali			
Responsabile		Direttore della Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali			
Referente		Direttore della Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali			
Data di inizio		01/01/2022		Data di completamento	
				31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale		provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale
					100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
M.3.1.1	predisposizione proposta provvedimenti attuativi assegnati	100%	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%			Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
L'obiettivo intende assicurare il contributo di competenza della Direzione nella presentazione all'Ufficio di Gabinetto dei provvedimenti attuativi assegnati secondo le indicazioni presenti nel cronoprogramma adottato dalla Presidenza del consiglio dei ministri. I provvedimenti dovranno essere presentati in tempo utile affinché possano essere rispettate le scadenze indicate nel richiamato cronoprogramma.

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali

Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati
Codice:	M.3.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente I fascia		1	10%
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		1	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	5501	€ 26.681,42
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	5503	€ 1.762,60

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego stimata <u>concernente le risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.</u>

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio

Obiettivo strategico/specifico	Promuovere l'efficiente utilizzo delle risorse finanziarie attraverso l'impiego ottimale degli strumenti di flessibilità di bilancio								
Codice:	N.1								
Priorità politica di riferimento	Ammodernamento delle politiche per l'efficienza gestionale del Ministero della salute								
Missione di riferimento	Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche								
Programma di riferimento	Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza								
Obiettivo Nota integrativa									
Azioni di riferimento	Gestione comune dei beni e servizi								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	7.539.153,00	anno 2023	€	6.752.025,00	anno 2024	€	6.683.106,00
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	16.755.531,00	anno 2023	€	15.347.040,00	anno 2024	€	15.407.251,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	31/12/2024				
Responsabile	Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio								
Referente	Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Uffici 5, 7 Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio								
Stakeholder di riferimento									

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	Percentuale dell'economie registrate sugli stanziamenti di bilancio	Rapporto	Realizzazione finanziaria	5,8%	5,6%	5,5%	5,4%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
N.1.1	Concorrere alla minimizzazione delle economie di bilancio sui capitoli di spesa di funzionamento compresi quelli a gestione unificata	01/01/2022	31/12/2022	Percentuale dell'economie registrate sugli stanziamenti di bilancio	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
L'obiettivo si prefigge di promuovere l'efficiente utilizzo delle risorse finanziarie stanziare attraverso un'attività di presidio rispetto all'impiego degli strumenti di flessibilità di bilancio previsti dalla normativa vigente (variazioni compensative di bilancio di cui all'art. 33 della legge 196/2009; decreti del Ministro competente, decreti direttoriali, decreti interdirettoriali per le gestioni unificate, decreti del Ragioniere generale dello Stato). I capitoli osservati ai fini della rilevazione dell'indicatore sono quelli a valere sul programma di spesa Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza all'interno della missione Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche e i capitoli ricompresi nel decreto interministeriale previsto dall'articolo 4 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 279 per la gestione delle spese a carattere strumentale comuni a più centri di responsabilità amministrativa (cd. gestione unificata)

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio

Obiettivo strategico/specifico					
Codice:		Promuovere l'efficiente utilizzo delle risorse finanziarie attraverso l'impiego ottimale degli strumenti di flessibilità di bilancio			
Lettera	Numero				
N	1				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Concorrere alla minimizzazione delle economie di bilancio sui capitoli di spesa di funzionamento compresi quelli a gestione unificata			
Codice:		N.1.1			
Direzione generale		Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio (DGPOB)			
Responsabile		Direttore generale della Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio			
Referente		Ufficio 6 DGPOB			
Data di inizio		01/01/2022		Data di completamento	
				31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale		Percentuale dell'economie registrate sugli stanziamenti di bilancio		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale
				5,8%	5,6%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
N.1.1.1	Presidio dell'attività di bilancio in relazione al monitoraggio dei capitoli di spesa di funzionamento e a gestione unificata	20%	01/01/2022	31/12/2022	istruzioni tecniche ai fornite ai centri di responsabilità amministrativa su istruzioni tecniche adempimenti gestione bilancio	100%			Uffici DGPOB
N.1.1.2	Coordinamento dell'attività di definizione delle variazioni di bilancio sulla base della esigenze rappresentate dagli uffici richiedenti	20%	01/01/2022	31/12/2022	N. variazioni perfezionate/ N. variazioni richieste	100%			Uffici DGPOB
N.1.1.3	Coordinamento dell'attività di definizione delle variazioni di bilancio connesse all'attuazione del PNRR	40%	01/01/2022	31/12/2022	N. variazioni utilizzo fondi europei perfezionate/ N. variazioni richieste	100%			Uffici DGPOB
N.1.1.4	Coordinamento delle attività finalizzate al proseguimento del passaggio dell'Amministrazione sul nuovo sistema gestionale integrato a supporto dei processi contabili nell'ambito dell'Enterprise resource planning (ERP) della Ragioneria generale dello Stato con riguardo ai progressivi rilasci sulla piattaforma INIT	20%	01/01/2022	31/12/2022	N. uffici accreditati su INIT/N. uffici da accreditare	100%			Uffici DGPOB
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
L'obiettivo si prefigge la minimizzazione delle economie di bilancio riguardanti le risorse finanziarie attribuite riguardo i capitoli di pertinenza della Direzione generale e dei capitoli a gestione unificata attraverso l'utilizzo degli strumenti di flessibilità previsti dalla normativa vigente (variazioni compensative di bilancio di cui all'art. 33 della legge 196/2009; decreti del Ministro competente, decreti direttoriali, decreti interdirettoriali per le gestioni unificate, decreti del Ragioniere generali dello Stato), con particolare riferimento ai fondi europei connessi all'attuazione del PNRR, garantendo nel contempo il proseguimento del passaggio dell'Amministrazione al nuovo sistema gestionale integrato a supporto dei processi contabili nell'ambito dell'Enterprise resource planning (ERP) della Ragioneria generale dello Stato ed ai successivi rilasci sulla piattaforma INIT

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio

Obiettivo operativo/specifico annuale	Concorrere alla minimizzazione delle economie di bilancio sui capitoli di spesa di funzionamento compresi quelli a gestione unificata
Codice:	N.1.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	10%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)	2	10%
	F4 (ex C3)	2	10%
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)	2	10%
	F1 (ex C1)	4	20%
Seconda	F4 (ex B3 super)	1	5%
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)	1	5%
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		13	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
Spese di personale per il programma	Redditi da lavoro dipendente	4763	€ 68.791,99
Spese di personale per il programma	Imposte pagate sulla produzione	1205	€ 4.544,47

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.
N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio

Obiettivo strategico/specifico	Assicurare la tempestiva attuazione della procedura per l'allocazione dei fondi stanziati nella legge di bilancio in applicazione dell'art.34 ter, comma 5, della legge 196/2009								
Codice:	N.2								
Priorità politica di riferimento	Ammodernamento delle politiche per l'efficienza gestionale del Ministero della salute								
Missione di riferimento	Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche								
Programma di riferimento	Indirizzo politico								
Obiettivo Nota integrativa									
Azioni di riferimento	Fondi da ripartire alimentati da riaccertamento dei residui passivi perenti								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	25.950.753,00	anno 2023	€	33.500.000,00	anno 2024	€	23.500.000,00
Programma di riferimento	Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	16.755.531,00	anno 2023	€	15.347.040,00	anno 2024	€	15.407.251,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	31/12/2024				
Responsabile	Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio								
Referente	Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio								
Altre strutture/soggetti coinvolti									
Stakeholder di riferimento									

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	Fondi richiesti tempestivamente al Ministero Economia Finanze sui fondi richiesti per la realizzazione dei progetti proposti	Rapporto	Risultato (output)	100%	100%	100%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
N.2.1	Assicurare la tempestività della procedura connessa all'utilizzo dei fondi provenienti dall'art. 34 ter, comma 5, della legge 196/2009	01/01/2022	31/12/2022	N. Proposte esaminate tempestivamente /N. Proposte ricevute	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
L'obiettivo è finalizzato ad assicurare lo svolgimento tempestivo della procedura connessa all'utilizzo dei fondi stanziati per il Ministero della Salute nella legge di bilancio, in applicazione dell'art.34 ter, comma 5, della legge 196/2009, anche con specifico riguardo alle gestione delle emergenze in ambito sanitario.

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio

Obiettivo strategico/specifico		Assicurare la tempestiva attuazione della procedura per l'allocazione dei fondi stanziati nella legge di bilancio in applicazione dell'art.34 ter, comma 5, della legge 196/2009			
Codice:					
Lettera	Numero				
N	2				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Assicurare la tempestività della procedura connessa all'utilizzo dei fondi provenienti dall'art. 34 ter, comma 5, della legge 196/2009			
Codice:		N.2.1			
Direzione generale		Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio (DGPOB)			
Responsabile		Direttore generale della Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio			
Referente		Ufficio 6 DGPOB			
Data di inizio		01/01/2022		Data di completamento	
				31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale		N. Proposte esaminate tempestivamente/N. Proposte ricevute		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale
				100%	100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
N.2.1.1	Attività di esame e valutazione contabile delle proposte progettuali	25%	01/01/2022	31/03/2022	Proposte progettuali esaminate tempestivamente/ Proposte progettuali ricevute	100%			
N.2.1.2	Predisposizione di un quadro sinottico delle proposte progettuali per il monitoraggio della procedura di utilizzo dei fondi	25%	01/01/2022	30/09/2022	Quadro sinottico	1			
N.2.1.3	Riparto dei fondi sui progetti proposti	25%	01/01/2022	31/12/2022	Proposte ripartizione Fondi / Fondi da ripartire	100%			
N.2.1.4	Valorizzazione del fabbisogno finanziario per realizzare i progetti da finanziare tramite i fondi disponibili	25%	01/01/2022	31/12/2022	Risorse da destinare ai progetti/ fondi disponibili	100%			
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
L'obiettivo si prefigge di attuare tempestivamente la procedura connessa all'utilizzo dei fondi iscritti nel bilancio del Ministero della Salute in applicazione dell'art.34 ter, comma 5, della legge 196/2009, attraverso il coordinamento delle iniziative per il loro completo utilizzo. Le risorse stanziati sui fondi confluiranno nei pertinenti programmi di spesa in relazione alle reali esigenze derivanti dalla realizzazione dei progetti approvati dall'organo politico. Le proposte di ripartizione sono sottoposte all'organo politico entro 15 giorni dalla ricezione dei progetti di intervento.

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio

Obiettivo operativo/specifico annuale	Assicurare la tempestività della procedura connessa all'utilizzo dei fondi provenienti dall'art. 34 ter, comma 5, della legge 196/2009
Codice:	N.2.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	10%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)	2	10%
	F4 (ex C3)	2	10%
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)	2	10%
	F1 (ex C1)	4	20%
Seconda	F4 (ex B3 super)	1	5%
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)	1	5%
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		13	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
Spese di personale per il programma	Redditi da lavoro dipendente	4763	€ 68.791,99
Spese di personale per il programma	Imposte pagate sulla produzione	1205	€ 4.544,47

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico. N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio

Obiettivo strategico/specifico	Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute								
Codice:	N.3								
Priorità politica di riferimento	Ammodernamento delle politiche per l'efficienza gestionale del Ministero della salute								
Missione di riferimento	Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche								
Programma di riferimento	Indirizzo politico								
Obiettivo Nota integrativa	Miglioramento della capacità di attuazione delle disposizioni legislative del Governo								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	16.755.531,00	anno 2023	€	15.347.040,00	anno 2024	€	15.407.251,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	01/01/2024				
Responsabile	Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio								
Referente	Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo								
Stakeholder di riferimento	Presidenza Consiglio dei Ministri								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	Rapporto	Realizzazione fisica		100%	100%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
N.3.1	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
Con il presente obiettivo si intende aderire all'impulso impresso dal Governo finalizzato al rafforzamento del sistema di attuazione delle disposizioni normative di competenza del Ministero della salute mediante l'adozione dei provvedimenti attuativi eventualmente assegnati secondo il cronoprogramma della Presidenza del Consiglio dei Ministri .

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio

Obiettivo strategico/specifico					
Codice:	Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute				
Lettera	Numero				
N	3				
Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati				
Codice:	N.3.1				
Direzione generale	Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio				
Responsabile	Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio				
Referente	Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio				
Data di inizio	01/01/2022		Data di completamento		31/12/2022
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/spec ifico annuale		Valore indicatore obiettivo operativo/specif ico annuale	100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
N.3.1.1	predisposizione proposta provvedimenti attuativi assegnati	100%	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%			Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
L'obiettivo intende assicurare il contributo di competenza della Direzione nella presentazione all'Ufficio di Gabinetto dei provvedimenti attuativi assegnati secondo le indicazioni presenti nel cronoprogramma adottato dalla Presidenza del consiglio dei ministri. I provvedimenti dovranno essere presentati in tempo utile affinché possano essere rispettate le scadenze indicate nel richiamato cronoprogramma.

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio

Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati
Codice:	N.3.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente I fascia		1	10%
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		1	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	4763	€ 26.681,42
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	1205	€ 1.762,60

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego stimata <u>concernente le risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.</u>

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Segretariato generale

Obiettivo strategico/specifico	Promuovere le azioni funzionali all'attuazione degli interventi del Piano nazionale ripresa e resilienza								
Codice:	O.1								
Priorità politica di riferimento									
Missione di riferimento	Tutela della salute								
Programma di riferimento	Coordinamento generale in materia di tutela della salute, innovazione e politiche internazionali								
Obiettivo Nota integrativa									
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	4.706.134,00	anno 2023	€	4.779.172,00	anno 2024	€	4.869.440,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	31/12/2024				
Responsabile	Direttore generale Unità di missione attuazione interventi PNRR								
Referente	Direttore generale Unità di missione attuazione interventi PNRR								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Direzione generale della prevenzione sanitaria, Direzione generale della programmazione sanitaria, Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale, Direzione generale della ricerca e dell'innovazione in sanità, Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica, Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, Istituto superiore di sanità, Cabina di regia per il PNRR, Servizio centrale per il PNRR,								
Stakeholder di riferimento	Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, Istituto superiore di sanità, Ministero dell'Economia e Finanze, Ministro per l'innovazione tecnologica e la transizione digitale, Presidenza del Consiglio dei Ministri, Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, Commissione Salute della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	Azioni poste in essere / azioni da realizzare	Rapporto	Realizzazione fisica	-	100%	100%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
O.1.1	Assicurare l'avvio delle attività di coordinamento della funzione di gestione del PNRR	01/01/2022	31/12/2022	Attività funzione gestione avviate/ attività funzione gestione da avviare	34%
O.1.2	Assicurare l'avvio delle attività di coordinamento della funzione di monitoraggio del PNRR	01/01/2022	31/12/2022	Attività funzione monitoraggio avviate/ attività funzione monitoraggio da avviare	33%
O.1.3	Assicurare l'avvio delle attività di coordinamento della funzione di rendicontazione e controllo del PNRR	01/01/2022	31/12/2022	Attività funzioni controllo e rendicontazione avviate/ attività funzione controllo e rendicontazione da avviare	33%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
Con il presente obiettivo si intende promuovere le azioni per assicurare l'esercizio delle attività e delle funzioni connesse all'Unità di missione per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) a titolarità del Ministero della salute (DM 15 settembre 2021)

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Segretariato generale

Obiettivo strategico/specifico					
Codice:		Promuovere le azioni funzionali all'attuazione degli interventi del Piano nazionale ripresa e resilienza			
Lettera	Numero				
O	1				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Assicurare l'avvio delle attività di coordinamento della funzione di gestione del PNRR			
Codice:	O.1.1				
Direzione generale		Unità di missione attuazione intervento PNRR			
Responsabile		Direttore generale Unità di missione attuazione intervento PNRR			
Referente		direttore Ufficio di coordinamento della gestione			
Data di inizio		01/01/2022		Data di completamento	
				31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Attività funzione gestione avviate/ attività funzione gestione da avviare	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale		Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale										
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate	
O.1.1.1	Implementazione attività coordinamento gestione attuazione interventi PNRR	100%	01/01/2022	31/12/2022	Attività funzione gestione avviate/ attività funzione gestione da avviare	100%				
Totale		100%								

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
Con il presente obiettivo si intende assicurare l'avvio delle attività concernenti la funzione di presidio sull'attuazione degli interventi PNRR di competenza del Ministero della salute

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Segretariato generale

Obiettivo operativo/specifico annuale	Assicurare l'avvio delle attività di coordinamento della funzione di gestione del PNRR
Codice:	O.1.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	40%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)	3	40%
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)	3	40%
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		7	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
1 - Spese di personale per il programma	01- redditi da lavoro dipendente	6001	€ 128.832,92
1 - Spese di personale per il programma	03 - imposte pagate sulla produzione	6003	€ 8.510,83

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Segretariato generale

Obiettivo strategico/specifico					
Codice:		Promuovere le azioni funzionali all'attuazione degli interventi del Piano nazionale ripresa e resilienza			
Lettera	Numero				
O	1				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Assicurare l'avvio delle attività di coordinamento della funzione di monitoraggio del PNRR			
Codice:	O.1.2				
Direzione generale		Unità di missione attuazione intervento PNRR			
Responsabile		Direttore generale Unità di missione attuazione intervento PNRR			
Referente		direttore Ufficio di monitoraggio			
Data di inizio		01/01/2022		Data di completamento	
				31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Attività funzione monitoraggio avviate/ attività funzione monitoraggio da avviare	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale		Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale										
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate	
O.1.2.1	Implementazione attività coordinamento monitoraggio attuazione interventi PNRR	100%	01/01/2022	31/12/2022	Attività funzione monitoraggio avviate/ attività funzione monitoraggio da avviare	100%				
Totale		100%								

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
Con il presente obiettivo si intende assicurare l'avvio delle attività concernenti la funzione di monitoraggio sull'attuazione degli interventi e delle riforme PNRR di competenza del Ministero della salute

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Segretariato generale

Obiettivo operativo/specifico annuale	Assicurare l'avvio delle attività di coordinamento della funzione di monitoraggio del PNRR
Codice:	O.1.2

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	40%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)	2	40%
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		3	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
1 - Spese di personale per il programma	01- redditi da lavoro dipendente	6001	€ 78.515,84
1 - Spese di personale per il programma	03 - imposte pagate sulla produzione	6003	€ 5.186,83

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico. N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Segretariato generale

Obiettivo strategico/specifico				
Codice:	Promuovere le azioni funzionali all'attuazione degli interventi del Piano nazionale ripresa e resilienza			
Lettera	Numero			
O	1			
Obiettivo operativo/specifico annuale	Assicurare l'avvio delle attività di coordinamento della funzione di rendicontazione e controllo del PNRR			
Codice:	O.1.3			
Direzione generale	Unità di missione attuazione intervento PNRR			
Responsabile	Direttore generale Unità di missione attuazione intervento PNRR			
Referente	direttore Ufficio di rendicontazione e controllo			
Data di inizio	01/01/2022	Data di completamento	31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Attività funzioni controllo e rendicontazione avviate/ attività funzione controllo e rendicontazione da avviare	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale		Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale 100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
O.1.3.1	Implementazione attività coordinamento rendicontazione e controllo attuazione interventi PNRR	100%	01/01/2022	31/12/2022	Attività funzioni rendicontazione e controllo gestione avviate/ attività funzioni rendicontazione e controllo da avviare	100%			
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
Con il presente obiettivo si intende assicurare l'avvio delle attività concernenti le funzioni di rendicontazione e controllo relativamente agli interventi PNRR di competenza del Ministero della salute

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Segretariato generale

Obiettivo operativo/specifico annuale	Assicurare l'avvio delle attività di coordinamento della funzione di rendicontazione e controllo del PNRR
Codice:	O.1.3

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	40%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)	2	40%
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		3	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
1 - Spese di personale per il programma	01- redditi da lavoro dipendente	6001	€ 78.514,84
1 - Spese di personale per il programma	03 - imposte pagate sulla produzione	6003	€ 5.186,83

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.
N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Segretariato generale

Obiettivo strategico/specifico	Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute								
Codice:	O.2								
Priorità politica di riferimento									
Missione di riferimento	Tutela della salute								
Programma di riferimento	Coordinamento generale in materia di tutela della salute, innovazione e politiche internazionali								
Obiettivo Nota integrativa	Miglioramento della capacità di attuazione delle disposizioni legislative del Governo								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	4.706.134,00	anno 2023	€	4.779.172,00	anno 2024	€	4.869.440,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	01/01/2024				
Responsabile	Direttore generale Unità di missione attuazione interventi PNRR								
Referente	Direttore generale Unità di missione attuazione interventi PNRR								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo								
Stakeholder di riferimento	Presidenza Consiglio dei Ministri								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	Rapporto	Realizzazione fisica		100%	100%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
O.2.1	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
Con il presente obiettivo si intende aderire all'impulso impresso dal Governo finalizzato al rafforzamento del sistema di attuazione delle disposizioni normative di competenza del Ministero della salute mediante l'adozione dei provvedimenti attuativi eventualmente assegnati secondo il cronoprogramma della Presidenza del Consiglio dei Ministri .

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Segretariato generale

Obiettivo strategico/specifico					
Codice:	Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute				
Lettera	Numero				
O	2				
Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati				
Codice:	O.2.1				
Direzione generale	Direttore generale Unità di missione attuazione interventi PNRR				
Responsabile	Direttore generale Unità di missione attuazione interventi PNRR				
Referente	Direttore generale Unità di missione attuazione interventi PNRR				
Data di inizio	01/01/2022		Data di completamento		31/12/2022
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/spec ifico annuale		Valore indicatore obiettivo operativo/specific o annuale	100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale										
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate	
O.2.1	predisposizione proposta provvedimenti attuativi assegnati	100%	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%			Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo	
Totale		100%								

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
L'obiettivo intende assicurare il contributo di competenza della Direzione nella presentazione all'Ufficio di Gabinetto dei provvedimenti attuativi assegnati secondo le indicazioni presenti nel cronoprogramma adottato dalla Presidenza del consiglio dei ministri. I provvedimenti dovranno essere presentati in tempo utile affinché possano essere rispettate le scadenze indicate nel richiamato cronoprogramma.

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Segretariato generale

Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati
Codice:	O.2.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente I fascia		1	10%
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		1	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	6001	€ 26.681,42
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	6003	€ 1.762,60

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego stimata <u>concernente le risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.</u>

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Segretariato generale

Obiettivo strategico/specifico	Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute								
Codice:	P.1								
Priorità politica di riferimento									
Missione di riferimento	Tutela della salute								
Programma di riferimento	Coordinamento generale in materia di tutela della salute, innovazione e politiche internazionali								
Obiettivo Nota integrativa	Miglioramento della capacità di attuazione delle disposizioni legislative del Governo								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	4.706.134,00	anno 2023	€	4.779.172,00	anno 2024	€	4.869.440,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	01/01/2024				
Responsabile	Segretario generale								
Referente	Segretario generale								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo								
Stakeholder di riferimento	Presidenza Consiglio dei Ministri								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	Rapporto	Realizzazione fisica		100%	100%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
P.1.1	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
Con il presente obiettivo si intende aderire all'impulso impresso dal Governo finalizzato al rafforzamento del sistema di attuazione delle disposizioni normative di competenza del Ministero della salute mediante l'adozione dei provvedimenti attuativi eventualmente assegnati secondo il cronoprogramma della Presidenza del Consiglio dei Ministri .

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Segretariato generale

Obiettivo strategico/specifico		Rafforzare il sistema di attuazione degli interventi legislativi del Ministero della salute			
Codice:					
Lettera	Numero				
P	1				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati			
Codice:		P.1.1			
Direzione generale		Segretario generale			
Responsabile		Segretario generale			
Referente		Segretario generale			
Data di inizio		01/01/2022		Data di completamento	
				31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale		provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati		Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale
					100%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
P.1.1.1	predisposizione proposta provvedimenti attuativi assegnati	100%	01/01/2022	31/12/2022	provvedimenti attuativi di competenza proposti su provvedimenti attuativi di competenza assegnati	100%			Ufficio di Gabinetto e Ufficio Legislativo
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
L'obiettivo intende assicurare il contributo di competenza della Direzione nella presentazione all'Ufficio di Gabinetto dei provvedimenti attuativi assegnati secondo le indicazioni presenti nel cronoprogramma adottato dalla Presidenza del consiglio dei ministri. I provvedimenti dovranno essere presentati in tempo utile affinché possano essere rispettate le scadenze indicate nel richiamato cronoprogramma.

Note
I provvedimenti attuativi sono assicurati previa comunicazione all'Ufficio di Gabinetto del formale invio dell'atto alle Amministrazioni competenti se di concerto e/o previo parere.

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Segretariato generale

Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'adozione dei provvedimenti attuativi di competenza assegnati
Codice:	P.1.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente I fascia		1	10%
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		1	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	6001	€ 26.681,42
SPESE DI PERSONALE DEL PROGRAMMA	IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	6003	€ 1.762,60

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego stimata <u>concernente le risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.</u>

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note