



ADOZIONE DELLA DIRETTIVA DI I LIVELLO

IL DIRETTORE DELL'ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO

VISTO il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTA la legge n. 190 del 6 novembre 2012, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;

VISTO il decreto legislativo n. 74 del 25 maggio 2017, recante *“Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”*;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio del 28 luglio 2017, recante l’atto generale di indirizzo rivolto alle amministrazioni centrali dello Stato, e considerato l’art. 8 del decreto legislativo n. 286 del 1999, che individua nella direttiva annuale del Ministro il documento base per la programmazione e la definizione degli obiettivi delle unità dirigenziali di primo livello;

VISTO il decreto legislativo n. 149 del 14 settembre 2015, recante *“Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell’attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*;

VISTO l’art. 13 del decreto-legge n. 146 del 21 ottobre 2021, che modifica le competenze dell’Ispettorato Nazionale del lavoro in materia di vigilanza, i poteri di sospensione dell’attività imprenditoriale, il ruolo dell’INL in relazione al Sistema informatico nazionale di prevenzione, nonché l’organico degli ispettori e dei carabinieri del Nucleo Tutela lavoro;

VISTE le Linee guida per il Piano della Performance Ministeri n. 1/2017 emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024, adottato dall’Ispettorato Nazionale del lavoro con decreto direttoriale n. 7 del 27 gennaio 2022;

VISTO il decreto direttoriale n. 42 del 15 dicembre 2021, con cui è stato definito l’attuale assetto organizzativo della struttura centrale dell’INL, in vigore dal 01 febbraio 2022 come indicato nel decreto direttoriale n. 3 del 21 gennaio 2022;

VISTA la Convenzione per gli esercizi 2022-2024 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l’Ispettorato Nazionale del Lavoro formalizzata in data 28/12/2021, in attuazione delle disposizioni contenute

nell'articolo 8, comma 4, lett. e) del d.lgs. n. 300/1999, richiamate dall'articolo 2, comma 1, del d.lgs. n. 149/2015 e dall'articolo 9 dello Statuto dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, approvato con d.P.R. n. 109/2016;

VISTO il Bilancio preventivo per l'anno finanziario 2022 dell'Ispettorato Nazionale del lavoro adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 27 ottobre 2021 e approvato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali con nota prot. n. 0001005 del 21 gennaio 2022;

VISTO il decreto-legge n. 228 del 30 dicembre 2021 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi", che proroga al 31 marzo 2022 la scadenza per l'emanazione di uno o più decreti del Presidente della Repubblica con i quali saranno individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai vari documenti programmatici assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) introdotto dal decreto-legge n. 80/21;

TENUTO CONTO del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance dell'INL, adottato con decreto direttoriale n. 22 del 09 aprile 2021, ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. n. 150/2009 e in coerenza con il d.lgs. n. 74/2017;

DATO ATTO che il Piano della performance per il triennio 2022-2024, cui la presente direttiva è correlata, è stato adottato con decreto direttoriale n. 9 del 27 gennaio 2022;

EMANA

la direttiva generale di I livello per l'anno 2022 per lo svolgimento delle attività di competenza dell'INL, che considera gli obiettivi specifici che l'Agenzia deve perseguire nell'anno di riferimento, tenendo presenti le risorse finanziarie ed umane disponibili.

Gli obiettivi dettagliati nelle schede allegate, facenti parte integrante della presente direttiva, sono attribuiti ai Dirigenti titolari delle Direzioni Centrali e si raccordano con quanto delineato nelle linee strategiche indicate nel Piano della Performance 2022-2024 approvato con D.D. n. 9 del 27 gennaio 2022.

L'attuazione degli obiettivi specifici e l'adozione di interventi efficaci volti alla loro realizzazione dovrà essere garantita da ciascuna Direzione centrale nell'ambito delle proprie competenze, in collaborazione, laddove necessario, con altri soggetti o strutture coinvolti.

IL DIRETTORE DELL'ISPETTORATO

Bruno GIORDANO