

TABELLA A - OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2022

Gli obiettivi si considerano raggiunti se il Direttore avrà compiuto tutte le attività di sua competenza e limitatamente alle sue funzioni, anche se il risultato finale non si concretizzerà, perché di competenza di altri soggetti o per imprevisti, inadempienze, ritardi o cause ascrivibili a terzi soggetti, enti, ecc., coinvolti nel processo di realizzazione delle attività. Di ciò bisognerà darne motivazione.

N.	OBIETTIVO (coerenza con Piano Performance, Bilancio previsione 2022 ed altri documenti/normative di riferimento)	INDICATORE DI PRESTAZIONE 70 punti Come già stabilito dall'Organismo di Valutazione, la scala per la valutazione è la seguente: obiettivo raggiunto, obiettivo parzialmente raggiunto, obiettivo non raggiunto, obiettivo non valutabile. L'OIV ha assegnato agli obiettivi raggiunti un peso pari all'unità, agli obiettivi parzialmente raggiunti un peso di 0,5 ed agli obiettivi non raggiunti o non valutabili un peso pari a 0.	PESO OBIETTIVO	INDICATORI COMPETENZE E CAPACITA' ORGANIZZATIVE 30 punti (il risultato finale si otterrà dalla media delle aliquote di tutti gli obiettivi e secondo quanto indicato nel sistema di valutazione performance)
1	Attuazione del Grande Progetto Vesuvio i. Recupero ed Implementazione della rete infrastrutturale "verde" del Parco. ii. Attuazione progetti accessibilità a basso impatto ambientale per le due salite al gran Cono. iii. Bonifica, recupero e rinaturalizzazione delle aree percorse dal fuoco.	1. Proseguimento delle procedure tecniche e amministrative per il miglioramento della sentieristica e la fruibilità del Parco Nazionale del Vesuvio. 2. Proseguimento interventi per rifunionalizzazione ecosostenibile degli accessi al Gran Cono. 3. Proseguimento interventi di recupero, bonifica e rinaturalizzazione delle aree percorse dal fuoco.	20	-precisione e qualità delle prestazioni svolte -capacità professionali e manageriali -capacità di proporre soluzioni innovative -capacità di gestire risorse umane -capacità di problem solving -capacità di valutazione del personale dipendente

TABELLA A - OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2022

<p>2</p>	<p>Implementazione dei progetti per la Vigilanza Antincendio Boschivo e proseguimento del contrasto al fenomeno dell'abusivismo edilizio</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Attuazione delle Convenzioni e dei Protocolli di intesa sottoscritti dall'Ente Parco in materia di AIB e abusivismo. 2. Prosecuzione delle procedure per l'implementazione del sistema di videosorveglianza, ai fini della prevenzione allo sversamento abusivo e all'abbruciamento di rifiuti. 3. Sviluppo di azioni concertate con i diversi soggetti pubblici coinvolti (Ente Parco, Procure territorialmente competenti, Amministrazioni Comunali) per la messa a disposizione, da parte dell'Ente Parco, di risorse finanziarie del proprio bilancio, vincolate e all'uopo trasferite dal Ministero della Transizione Ecologica. 	<p>15</p>	<ul style="list-style-type: none"> -precisione e qualità delle prestazioni svolte -capacità professionali e manageriali -capacità di proporre soluzioni innovative -capacità di gestire risorse umane -capacità di problem solving -capacità di valutazione del personale dipendente
<p>3</p>	<p>Progetti di tutela, valorizzazione e monitoraggio delle componenti naturali in funzione della biodiversità e realizzazione di interventi per il contrasto ai cambiamenti climatici e prima attuazione del PNRR</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Attuazione delle Convenzioni e dei Protocolli di intesa sottoscritti dall'Ente Parco 2. Prosecuzione delle procedure per la redazione dei piani di gestione di ZSC e ZPS 3. Prosecuzione procedure per l'attuazione dei progetti finanziati dai Bandi "parchi per il clima" del 2019, del 2020 e del 2021 e avvio attività previste dal Bando del MiTE per l'attuazione del PNRR 	<p>15</p>	<ul style="list-style-type: none"> -precisione e qualità delle prestazioni svolte -capacità professionali e manageriali -capacità di proporre soluzioni innovative -capacità di gestire risorse umane -capacità di problem solving -capacità di valutazione del personale dipendente

TABELLA A - OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2022

4	Implementazione delle attività di promozione, comunicazione e sensibilizzazione.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Attività di semplificazione amministrativa dell'Ente e miglioramento di accesso alle informazioni. 2. Prosieguo gestione ordinaria del Museo del Parco Nazionale del Vesuvio di Boscoreale. 3. Prosieguo attività previste dalla Carta Europea del Turismo Sostenibile 4. Prosieguo attività per il rilascio del marchio di qualità ambientale dei servizi nel territorio del Parco. 	20	<ul style="list-style-type: none"> -precisione e qualità delle prestazioni svolte -capacità professionali e manageriali -capacità di proporre soluzioni innovative -capacità di gestire risorse umane -capacità di problem solving -capacità di valutazione del personale dipendente
---	---	--	----	--

TOTALE OBIETTIVI n. 4