

Sezione D

***DALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ALLA
PERFORMANE INDIVIDUALE***

DALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

L'Amministrazione della Difesa sta procedendo all'aggiornamento del proprio sistema di misurazione e valutazione della *performance* con riferimento alle dimensioni organizzativa e individuale, sia per quanto attiene al personale civile dirigenziale e non dirigenziale, che verranno disciplinate in unico documento.

La revisione avverrà in aderenza alle indicazioni fornite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica con le "Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche n. 4" (ed. novembre 2019) e con le "Linee guida per la misurazione e valutazione della *performance* individuale n. 5" (ed. dicembre 2019).

L'aggiornamento, peraltro, terrà conto dell'impatto che su detti sistemi potrà avere la diffusione della modalità lavorativa rappresentata dal lavoro agile, anche alla luce delle "Linee guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e indicatori di *performance*" redatte dal citato DFP¹.

In sede di revisione sarà declinato il collegamento tra la *performance* organizzativa attesa e quella individuale dei dirigenti, legata alla programmazione annuale.

Nelle more del predetto aggiornamento, a tutti i dirigenti civili – con incarico di livello sia generale che non generale – sono stati attribuiti, in aderenza a quanto previsto dal vigente sistema di valutazione di riferimento (d.M. 29 settembre 2016), gli obiettivi di *performance* da conseguire nell'anno 2022 con il relativo set di indicatori/*target* per la misurazione del loro grado di raggiungimento.

Il complesso degli obiettivi dei dirigenti civili con incarico di livello generale è approvato e pubblicato nel contesto del presente Piano (Allegato F). Gli obiettivi organizzativi assegnati ai dirigenti generali contribuiscono direttamente alla realizzazione degli obiettivi delle unità organizzative centrali e di vertice da essi dirette.

Al Vice Segretario Generale della Difesa, incarico conferito ai sensi dell'art. 19, commi 3 e 8, del d.lgs. n. 165/2001, è attribuito l'assorbente obiettivo "Azioni di supporto al Segretario Generale con riguardo all'esercizio delle sue attribuzioni nonché coordinamento nei confronti delle dipendenti strutture di riferimento del Segretariato Generale".

Ai fini valutativi, il Vice Segretario Generale riferisce, con cadenza annuale, sul conseguimento del predetto obiettivo al Ministro della Difesa e al Segretario Generale della Difesa/Direttore Nazionale degli Armamenti.

¹ Ex art. 14, comma 1, legge 7 agosto 2015, n. 124, come modificato dall'articolo 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77.