



# UNIVERSITÀ DI PARMA

AREA AFFARI GENERALI E LEGALE  
U.O. PROGRAMMAZIONE, ORGANI  
E AFFARI ISTITUZIONALI

## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SEDUTA DEL 27 GENNAIO 2021

COGNOME	NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE	ASSENTE GIUSTIFICATO
Andrei	Paolo	Rettore Presidente	X		
Bertini	Simone	Membro	X		
Careri	Maria	Membro	X		
Mignosa	Paolo	Membro	X		
Mezzadri	Marco	Membro	X		
Buffetti	Sara	Membro	X		
Alessio	Roberto	Membro			X
Semeraro	Manuela	Membro	X		
Bolondi	Michela	Membro			X
Pontremoli	Andrea	Membro		X	

### **DELIBERA CDA/27-01-2021/5 - APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO 2020-2022, ANNO 2021**

Il Consiglio,

visto lo Statuto di Ateneo;

visto il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

visto il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii. *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 *“Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”*;

vista la Legge del 6 novembre 2012, n. 190 *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione dell’illegalità nella pubblica amministrazione”* e ss.mm.mi.;



# UNIVERSITÀ DI PARMA

AREA AFFARI GENERALI E LEGALE  
U.O. PROGRAMMAZIONE, ORGANI  
E AFFARI ISTITUZIONALI

visto il D.lgs. del 25 maggio 2016, n. 97 *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della Legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*;

visto il Decreto Legge n. 69 del 21 giugno 2013 *“Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia”* convertito, con modifiche, nella Legge n. 98 del 9 agosto 2013, ed in particolare l'art. 60 comma 2, il quale dispone l'attribuzione all'Agenzia Nazionale di Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR) anche del ruolo di valutatore delle attività amministrative delle Università e degli Enti di ricerca;

visto il D.lgs. del 25 maggio 2017, n. 74, di modifica al D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

viste le *“Linee guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali e degli enti pubblici di ricerca italiani”* approvate dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR con delibera n.103 del 20 luglio 2015;

vista la *“Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020”* approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20/12/2017;

viste le *“Linee guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane”* approvate dal Consiglio direttivo dell'ANVUR in data 23 gennaio 2019;

valutato il documento di Feedback al Piano Integrato 2019/2021, pervenuto a questa Amministrazione in data 2 maggio 2019;

visto il D.R.D. n. 249/2018 del 5 febbraio 2018 e successive integrazioni, con i quali è stata istituita e implementata la Commissione *“Pianificazione, Performance e Qualità”*, con specifici compiti legati alle attività di pianificazione strategica e programmatica di Ateneo, di stesura dei documenti programmatici, condivisione, valutazione e proposte circa le attività in tema di performance, condivisione e valorizzazione dei documenti istituzionali, degli indirizzi e degli adempimenti finalizzati al miglioramento dei processi di assicurazione della qualità, in raccordo con il Presidio della Qualità di Ateneo;

preso atto che la Commissione sopra citata si è riunita in data 20 gennaio 2021 per il compimento delle attività di stesura del Piano Integrato per l'annualità 2021;

richiamata la propria precedente deliberazione CDA/29-10-2020/379 del 29 ottobre 2020 di approvazione del *“Piano Strategico 2020-2022 – variazioni 2021”*;



# UNIVERSITÀ DI PARMA

AREA AFFARI GENERALI E LEGALE  
U.O. PROGRAMMAZIONE, ORGANI  
E AFFARI ISTITUZIONALI

richiamata la propria precedente deliberazione CDA/29-09-2020/362 del 29 settembre 2020, concernente l'approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Anno 2021;

preso atto che il processo di riorganizzazione di Ateneo, non concluso alla data del 31/12/2020, non ha consentito l'approvazione del Piano Integrato, nonché l'assegnazione degli obiettivi di struttura e individuali nei tempi previsti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Anno 2021;

udito il riferimento del Direttore Generale che presenta le attività svolte dalla Commissione Performance, Pianificazione e Qualità che, con la presenza dei vertici politici e gestionali, ha individuato e declinato gli obiettivi dell'azione amministrativa per il 2021 per l'attuazione degli obiettivi strategici e delle azioni previste nell'aggiornamento del 2020 del Piano Strategico 2020-2022;

udito altresì l'ulteriore riferimento del Direttore Generale che si riserva la possibilità di affinare qualche eventuale indicatore e target degli obiettivi proposti, proprio in ragione dell'imminente avvio della riorganizzazione delle strutture;

visto il "Piano Integrato per la gestione del ciclo della performance 2020-2022 – Anno 2021" predisposto dalla Commissione Pianificazione, Performance e Qualità;

preso atto del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato nella seduta odierna per il triennio 2021-2023;

preso atto del "Piano Triennale Azioni Positive dell'Università di Parma Annualità 2020 – 2022 – aggiornamento 2021", da allegare al suddetto Piano Integrato nel rispetto della normativa dettata dalla Direttiva 2/19 del 26 giugno 2019 della Funzione Pubblica "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

preso atto degli allegati 1 e 2 al suddetto Piano, concernenti – Obiettivi strategici – Obiettivi operativi raggruppati rispettivamente per Ambiti strategici e Aree di intervento strategico trasversale e per strutture, visionati e valutati nella suddetta riunione del 20 gennaio 2020;

considerato che, nell'attuale Piano Integrato per l'annualità 2021, sono stati individuati gli obiettivi di performance in materia di anticorruzione, trasparenza e pari opportunità proposti dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza e dal Presidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG) e che i relativi Piani sono approvati nella seduta odierna da questo consesso;



# UNIVERSITÀ DI PARMA

AREA AFFARI GENERALI E LEGALE  
U.O. PROGRAMMAZIONE, ORGANI  
E AFFARI ISTITUZIONALI

richiamato il paragrafo 6 “Sostenibilità economica” del Piano Strategico 2020-2022 e di quanto stanziato nel Piano stesso;

tenuto conto dell’avvenuta informativa alle OO.SS. e alle R.S.U.;

preso atto che le somme riportate nella tabella 8 – assegnazione budget per obiettivo operativo, sono state già approvate con delibera CDA/16-12-2020/460 – Approvazione del bilancio di previsione autorizzatorio per l’anno 2021;

unanime,

delibera

1. di approvare il “Piano Integrato per la Gestione del Ciclo della Performance per il triennio 2020-2022, Anno 2021” e i relativi allegati richiamati in premessa, che costituiscono l’insieme degli obiettivi dell’azione amministrativa per il 2021, nel testo allegato alla presente deliberazione;
2. di aggiornare quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione 2021 in merito alla data di assegnazione degli obiettivi di struttura e individuali, da effettuarsi entro il 28 febbraio 2021, in considerazione del processo di riorganizzazione delle strutture, ad oggi in corso;
3. di dare mandato alla Direzione Generale, all’Area Personale e Organizzazione e all’Area Economico Finanziaria per i relativi adempimenti di competenza.