



PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE DELL'UNIVERSITÀ DI PARMA 2020 - 2022

Aggiornamento 2021

Proposta del CUG

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG):

visto il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante il "Codice della pari opportunità tra uomo e donna ai sensi dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

vista la Direttiva 2006/54/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

preso atto della Direttiva della presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e della Direttiva del 26 giugno 2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

visti l'art. 1, comma 3, e l'art. 17 dello Statuto dell'Università di Parma;

visto il Piano Strategico 2020-2022 di Ateneo approvato con deliberazione CDA/28-11-2019/474 del 28 novembre 2019;

richiamato il D.R. n. 1278 del 2 ottobre 2020, inerente l'attuale costituzione del CUG;

richiamate le proprie funzioni propositive, consultive e di verifica, previste per legge e nell'ambito delle stesse;

acquisito il parere favorevole della Consigliera di Parità competente per territorio sul Piano triennale delle azioni positive 2020/2022;

approva e propone

il seguente **Piano di Azioni Positive per il triennio 2020-2022, aggiornamento anno 2021.**

Il Piano rappresenta un indirizzo di azioni e iniziative che saranno poste in essere dal CUG, dalle Strutture, Organi e Organismi competenti dell'Amministrazione, nell'ambito delle prerogative e competenze previste dallo Statuto e dal vigente Sistema organizzativo di Ateneo. Per ciascuna azione positiva ivi proposta il CUG ha individuato le strutture/soggetti competenti che saranno tenuti alla realizzazione dell'azione stessa e al raggiungimento degli obiettivi indicati.

Il CUG, oltre a promuovere direttamente alcune azioni indicate nel PAP, contribuirà, ove necessario, a supportare gli Uffici nella realizzazione delle azioni a loro assegnate.

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), con lo strumento di programmazione triennale del presente Piano, intende manifestare la piena consapevolezza dell'importanza che il principio delle pari opportunità riveste per la costruzione di una società democratica e multiculturale e, nello specifico, per la valorizzazione di un



UNIVERSITÀ DI PARMA

COMITATO UNICO DI GARANZIA

ambiente di lavoro che sappia, con assoluta priorità, porre al centro degli interessi istituzionali la persona umana e la sua realizzazione e la sua promozione all'interno della Comunità universitaria di Parma.

È doveroso ricordare che, a tal fine, la Costituzione italiana impegna 'ogni articolazione' della Repubblica italiana ad agire per rimuovere ogni ostacolo, di ordine economico e sociale, che *"limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza di tutti i cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese"* (art. 3 Cost., II comma).

In tale spirito, l'Università di Parma ha elevato la tutela della dignità umana, la solidarietà e il rispetto del principio costituzionale delle pari opportunità (*"nell'accesso agli studi, nel reclutamento del personale e nelle progressioni di carriera nonché equilibrate rappresentanze di genere nelle candidature e negli Organi collegiali, così come in ogni altro aspetto della vita accademica"*) a valori fondanti la propria realtà istituzionale (così art. 1, comma 3, Statuto dell'Ateneo di Parma).

Così, nel pieno rispetto della normativa internazionale, sovranazionale e nazionale (costituzionale e legislativa), in tema di non discriminazione e di pari opportunità e nella piena condivisione dei valori statutari che il CUG intende veicolare e rafforzare, con tale piano il CUG si adopera *"per rafforzare la sensibilità ai temi e ai problemi delle pari opportunità al fine di generare una coscienza diffusa e condivisa fra tutti i membri della comunità universitaria"* (cfr. art. 1, comma 3, Statuto dell'Ateneo di Parma).

Nell'intento di consolidare alcune delle azioni positive attuate nel precedente anno e, al contempo, di attuarne delle nuove come previsto dalla programmazione triennale, tenuto conto anche del perdurare dell'attuale emergenza sanitaria, il CUG dell'Ateneo di Parma propone di adottare le seguenti specifiche misure per l'anno 2021, volte a:

- promuovere il benessere delle studentesse e degli studenti, del personale tecnico amministrativo e del personale docente, afferente all'Università di Parma;
- favorire la conciliazione dei tempi di vita, di lavoro e di studio;
- creare un ambiente di lavoro improntato al rispetto e alla valorizzazione delle differenze; un ambiente di lavoro che sia sicuro, sereno e caratterizzato da relazioni interpersonali volte al rispetto della dignità umana, alla fiducia e alla correttezza reciproca;
- informare, formare e diffondere la cultura delle pari opportunità, dell'eguaglianza e della non violenza, sia con iniziative rivolte specificamente ai membri della comunità universitaria, sia con iniziative dedicate a tali temi rivolte alla cittadinanza di Parma contribuendo, così, a consolidare e a valorizzare l'importante funzione sociale che ciascun Istituto di cultura, quale anche è l'Università, è chiamata a svolgere;
- monitorare e gestire le situazioni di discriminazione;
- contribuire a costruire la prospettiva di genere (cd. *gender mainstreaming*) nella politica locale dell'istruzione e, nello specifico, nella formazione e nella ricerca;
- proporre misure volte ad incrementare la trasparenza e l'effettiva collaborazione tra i diversi Organi dell'Ateneo, migliorando le modalità di esercizio della funzione consultiva del CUG e la sua effettiva partecipazione, in adempimento alla normativa vigente.



UNIVERSITÀ DI PARMA

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2020 - 2022 AGGIORNAMENTO ANNO 2021

INDICE

- A. Promozione del benessere.**
- B. Conciliazione dei tempi di vita, di lavoro e di studio.**
- C. Informazione, formazione e sensibilizzazione per accrescere la cultura dell'uguaglianza, delle pari opportunità e della non discriminazione.**
- D. Monitoraggio e gestione delle situazioni di discriminazione e misure di gender mainstreaming.**
- E. Misure volte a migliorare la trasparenza e la collaborazione tra gli Organi dell'Ateneo e il CUG migliorando le modalità di esercizio della funzione consultiva del CUG e la sua effettiva partecipazione.**



UNIVERSITÀ DI PARMA

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

A. PROMOZIONE DEL BENESSERE

Il benessere organizzativo risiede nella qualità della relazione esistente tra le persone e il contesto di lavoro.

Con il termine di "*salute organizzativa*" ci si riferisce alla capacità di un'organizzazione di essere non solo efficace e produttiva, ma anche di crescere e svilupparsi, promuovendo e mantenendo un adeguato grado di benessere fisico e psicologico ed alimentando, costruttivamente, la convivenza sociale di chi vi lavora e contribuendo a costruire un ambiente di lavoro improntato, più in generale, alla sostenibilità.

Si tratta di un aspetto di fondamentale rilevanza anche all'interno della realtà universitaria di Parma.

È sufficiente, a tal proposito, ricordare che, ai sensi dell'articolo 1, comma 9, dello Statuto di Ateneo, l'Università di Parma si impegna, tra l'altro, a promuovere le buone pratiche di sostenibilità all'interno e all'esterno dell'Ateneo; a promuovere la mobilità sostenibile a sostenere un'alimentazione responsabile ed, infine, proprio a promuovere il benessere, la salute e la sicurezza sul lavoro ed a incentivare le buone pratiche per la progettazione delle strutture universitarie.

Si ricorda, inoltre, che "*Le linee generali di organizzazione dell'Ateneo*", approvate con delibera del Consiglio di Amministrazione il 30 luglio 2020, elevano a criterio-guida non solo "*lo sviluppo delle competenze professionali personali e di gruppo*" e "*la valorizzazione del merito e dell'impegno*", ma anche e soprattutto "*la promozione del benessere organizzativo*", prevedendo che le scelte organizzative siano funzionali alle necessità di generare maggiore soddisfazione nell'organizzazione del lavoro e a rafforzare il senso di appartenenza all'Ateneo.

Anche che il Piano Strategico di Ateneo 2020-2022 posta la centralità del capitale umano, individua precise strategie per accrescere il livello di "benessere organizzativo" dell'ambiente di lavoro, come sono, a titolo esemplificativo: interventi orientati a accrescerne il benessere fisico e psicologico propendendo sempre di più verso il rispetto delle pari opportunità e azioni positive; un piano di formazione continua del personale a tutti i livelli; una pianificazione delle nuove eventuali azioni tendenti, tra l'altro, a indurre nuovi bisogni derivanti dalla continua trasformazione del contesto lavorativo e, altresì, un adeguato livello dei servizi di welfare aziendale).

A tal fine, nella piena condivisione in particolare di tale Piano strategico triennale, il CUG individua le seguenti misure:



UNIVERSITÀ DI PARMA

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

A1. Indagine sul benessere organizzativo dei dipendenti (PTA)

Destinatari:

Personale tecnico amministrativo dell'Università di Parma.

Obiettivi:

Acquisire informazioni utili per programmare azioni volte a migliorare il clima dell'ambiente di lavoro, presupposto essenziale per promuovere il senso di appartenenza all'Ente e la performance individuale e collettiva attraverso interventi mirati sulle Aree/Dipartimenti o categorie di dipendenti (amministrativi/tecnici) dai quali siano emerse eventuali criticità.

Descrizione dell'intervento:

- Conduzione di indagini rivolte alla rilevazione del benessere organizzativo percepito dai dipendenti (PTA).
- Rendicontazione degli esiti dell'indagine effettuata.

Strutture/soggetti coinvolti:

U.O. Formazione e Benessere Organizzativo, U.O. Controllo di Gestione e CUG.

Azioni 2021:

- Istituzione di un tavolo di lavoro con tutti i soggetti deputati alla realizzazione dell'azione.
- Analisi dei risultati emersi dalla rilevazione sul benessere organizzativo condotta su tutto il PTA, riferita all'anno 2020.
- Rendicontazione degli esiti dell'indagine effettuata nel 2020.
- Definizione di correttivi a seguito delle eventuali criticità emerse con l'indagine effettuata nell'anno 2020.
- somministrazione dell'indagine sul benessere organizzativo relativa all'anno 2021 calibrando il questionario anche sulla base dei risultati raccolti con l'indagine condotta nell'annualità precedente.

Indicatori:

- Costituzione del tavolo di lavoro entro il mese di marzo 2021.
- Analisi dei risultati relativi all'indagine dell'anno 2020 entro il mese di giugno 2021.
- Rendicontazione degli esiti dell'indagine e gli eventuali correttivi da adottare entro settembre 2021.
- Somministrazione della nuova indagine nel mese di novembre/dicembre 2021.

Costi: A gestione interna.



UNIVERSITÀ DI PARMA

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

A2 Formazione sul lavoro agile e monitoraggio dei percorsi di Smart working e telelavoro

Destinatari:

personale tecnico amministrativo.

Obiettivo:

sostenere i percorsi di lavoro a distanza attraverso incontri di formazione e monitorare l'andamento dei progetti di SW e Telelavoro.

Descrizione:

Organizzare attività di formazione su temi di interesse del lavoro a distanza in accordo con l'osservatorio permanente sul lavoro agile.

Proseguire il monitoraggio dei percorsi attraverso l'Osservatorio permanente sul lavoro agile implementandone le competenze anche rispetto al monitoraggio del telelavoro.

Strutture/soggetti coinvolti:

Osservatorio permanente sul lavoro agile, U.O. Personale e organizzazione e UO Formazione e benessere organizzativo.

Azioni 2021:

- Mantenere e implementare il monitoraggio sul lavoro agile estendendo l'azione anche al telelavoro.
- Offrire momenti formativi e di incontro con i lavoratori agili, i telelavoratori, Dirigenti e Responsabili.

Indicatori:

- Organizzare almeno un incontro con lavoratori agili, telelavoratori e dirigenti/responsabili.
- Programmare incontri dell'Osservatorio permanente sul lavoro agile.

Costi: A gestione interna.

A3. Cicli di seminari sulla gestione delle situazioni di stress lavoro-correlato e da iperconnessione

Destinatari:

Personale Tecnico-Amministrativo e docente.

Obiettivi:

A fronte del perdurare dell'attuale emergenza sanitaria e delle segnalazioni pervenute al CUG in merito a



UNIVERSITÀ DI PARMA

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

situazioni potenzialmente configurabili come stress lavoro correlato, legato anche all'utilizzo prolungato del lavoro a distanza mediato dalle tecnologie che, in alcune circostanze, può comportare nel dipendente effetti negativi derivanti da una iperconnessione, si proporranno incontri per fornire conoscenze, tecniche e strumenti utili a prevenire e affrontare situazioni di stress connessi all'organizzazione del lavoro.

Descrizione dell'intervento:

I seminari, tenuti da relatori esperti dei temi oggetto dell'azione, potranno essere tenuti anche on-line nel corso dell'anno 2021. Il personale potrà aderire volontariamente.

Strutture/soggetti coinvolti:

Centro di Servizi per la Salute, Igiene e Sicurezza nei luoghi di lavoro, CUG, servizio di Counseling e relatori esperti dei temi trattati individuati internamente o esternamente all'Ateneo.

Azioni 2021:

Realizzazione di almeno un incontro seminariale entro maggio 2021.

Indicatori:

Realizzazione di almeno un seminario.

Costi: A carico del budget Piano azioni positive euro 1.000,00.

A4. Giornata del benessere e dei corretti stili di vita

Destinatari:

Comunità universitaria e cittadini.

Obiettivi:

Programmare attività ed eventi finalizzati alla promozione del benessere psico-fisico e dei corretti stili di vita attraverso un'adeguata pratica dell'attività motoria, una corretta alimentazione nonché attività di prevenzione oncologica.

Descrizione:

Nel mese di settembre 2021 saranno organizzati eventi ed incontri formativi/informativi, che, sulla base delle disponibilità dei Partners coinvolti, offriranno momenti di informazione e formazione su temi quali: la prevenzione oncologica, la corretta alimentazione e, più in generale, i corretti stili di vita, nonché la promozione dell'attività motoria. In occasione della giornata verrà riproposta la camminata all'interno del percorso "benessere e corretti stili di vita" già allestito con segnaletica permanente presso il Campus



UNIVERSITÀ DI PARMA

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

universitario e, in continuità con gli eventi della giornata del benessere, sarà altresì offerto il corso di Yoga all'aperto presso il giardino della piscina del Campus universitario.

Strutture/soggetti coinvolti:

CUG, CSU, Dipartimenti e Corsi di studio interessati a partecipare, LILT, Associazioni del territorio e istruttori di Yoga.

Azioni 2021:

- definizione di un gruppo di lavoro fra i soggetti interessati a partecipare all'azione;
- celebrare la giornata nel mese di settembre 2021 se possibile in presenza presso il Campus o, in caso del persistere dell'emergenza sanitaria, attraverso attività on-line;
- attivare, entro il mese di ottobre 2021, un ciclo di incontri di Yoga, tenuti da esperti all'interno del giardino della piscina del Campus universitario.

Indicatori:

Realizzazione dell'evento entro il mese di ottobre 2021.

Costi: A carico del budget Piano azioni positive euro 2.500,00.

A5. Progetto "Sentirsi in emergenza"

Destinatari:

Comunità universitaria

Obiettivi:

- sostenere la comunità universitaria durante l'emergenza e nel post emergenza;
- potenziare i servizi di *Counseling* di Ateneo attraverso un servizio dedicato all'emergenza.

Descrizione:

Il progetto intende sostenere la Comunità universitaria nell'affrontare l'emergenza sanitaria attualmente in corso nonché a fornire supporto nella fase comunemente denominata "Post Covid".

Il problema oggettivo del "Coronavirus" diventa problema soggettivo in relazione al vissuto psicologico, alle emozioni e alle paure che il tema suscita nelle diverse persone. La "percezione del rischio" può portare a condizioni di panico che aumentano il rischio perché portano a comportamenti meno razionali, a una minore produttività sul lavoro e ad un abbassamento delle difese dell'organismo.

In questa situazione emergenziale è stato improvvisamente acceso un faro sulle opportunità offerte dallo *smart working*, sebbene in questa fase vissuto come *home working*, modalità di lavoro ancora poco diffusa in Italia, ma rivelatasi provvidenziale.



UNIVERSITÀ DI PARMA

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

Sono però emerse numerose criticità dovute alla gestione dei tempi e degli spazi dedicati al lavoro e alla famiglia, evidenziando una distribuzione dei carichi famigliari che pesano prevalentemente sulla donna.

Si ritiene quindi essenziale ampliare le risposte del servizio di *Counseling* di Ateneo anche rispetto ad una preoccupazione per il vissuto traumatico, l'isolamento e la fatica che hanno toccato tutta la Comunità universitaria.

il progetto "*Sentirsi in Emergenza*" vuole rispondere alla necessità di non lasciare soli/e i/le colleghi/e gli/le studenti/esse, è teso quindi:

- a fornire supporto psicologico individuale e collettivo implementando i servizi di *Counseling* già presenti in Ateneo;
- a supportare il rientro al lavoro per affrontare eventuali timori o paure e recuperare una dimensione di socialità seppur diversa rispetto al passato;
- ad aiutare ad affrontare il trauma con una attenzione particolare a chi ha vissuto un lutto o uno stato di malattia determinato dal Covid-19.
- a proporre azioni concrete che prendano in considerazione le reali esigenze delle famiglie chiamate, ora più che mai, a far fronte in solitudine ai doveri lavorativi, agli impegni di studio dei figli minori, alle esigenze di cura familiare;
- a proporre indicazioni utili nell'organizzazione di un ambiente di lavoro a domicilio, tali da agevolare la conciliazione delle responsabilità professionali/studio con quelle familiari.

Strutture/soggetti coinvolti:

CUG, Servizio di *Counseling* di Ateneo, psicologi dell'Ateneo o esterni, relatori esperti dei temi trattati individuati all'interno o all'esterno dell'Ateneo, Dipartimenti e Corsi di studio interessati a partecipare.

Azioni 2021:

- definizione di un gruppo di lavoro fra i soggetti interessati a partecipare all'azione.
- Definizione del progetto.
- Implementazione dei servizi di *Counseling* di Ateneo dedicati all'emergenza.
- Cicli di incontri a carattere seminariali per gruppi di dipendenti e/o di studenti/esse.

Indicatori:

- Definizione del progetto e del gruppo di lavoro entro gennaio 2021
- Avvio del progetto entro febbraio 2021.

Costi: A carico del budget Piano azioni positive euro 5.000,00.



UNIVERSITÀ DI PARMA

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

B. CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA, DI LAVORO E DI STUDIO

Al fine di attuare valide politiche di pari opportunità all'interno degli ambienti di lavoro e di combattere le discriminazioni di genere, il CUG ritiene sia necessario focalizzare l'attenzione su ciò che le Pubbliche Amministrazioni stanno facendo e devono continuare a fare per favorire la conciliazione tra i tempi del lavoro e le esigenze di vita familiare (che, di fatto, nonostante le trasformazioni sociali della famiglia, continuano a gravare prevalentemente sulle donne).

Da qui la necessità di introdurre azioni sistemiche che prendano in considerazione le esigenze della famiglia, quali congedi parentali, soluzioni per la cura dei bambini e degli anziani, organizzazione di un ambiente di lavoro tale da agevolare la conciliazione delle responsabilità professionali con quelle familiari.

Il CUG, dunque, condivide appieno la politica dell'Ateneo, manifestata anche nel già citato piano strategico triennale, **con cui si rinnova e si accresce** l'impegno ad individuare nuove modalità di lavoro, in grado di garantire alle lavoratrici e ai lavoratori maggiore flessibilità nel conciliare le esigenze di vita familiare con le esigenze del lavoro, quali, prime fra tutte, il telelavoro (TL) e lo *smart working* (SW).

Inoltre, si ritiene necessario affiancare tali misure, con azioni in grado di creare i presupposti di un *welfare* aziendale che includa, in particolare, l'attivazione di iniziative per il sostegno del reddito delle famiglie dei dipendenti, (quali il rimborso di servizi di baby-sitting e di assistenza ai famigliari non autosufficienti) il supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli, contributi per attività culturali, ricreative e con finalità sociale.

In ragione di questi obiettivi, si intende incentivare la conciliazione tra i tempi di vita familiare e i tempi di lavoro o studio realizzando le seguenti misure:

B1. Favorire la partecipazione dei figli dei Dipendenti e degli Studenti ai Centri estivi

Destinatari:

personale e studenti dell'Università di Parma.

Obiettivo:

Proseguire la collaborazione con il Centro Sociale Universitario (CSU) per favorire il supporto alle famiglie che devono individuare soluzioni alternative alla scuola per il periodo estivo.

Descrizione:

Erogare al CSU un contributo economico annuale utile a garantire una riduzione della retta settimanale a carico della famiglia.



UNIVERSITÀ DI PARMA

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

Strutture/soggetti coinvolti:

CUG e CSU.

Azioni 2021:

Proseguire la collaborazione con il Centro Sociale Universitario (CSU) per favorire il supporto alle famiglie che devono individuare soluzioni alternative alla scuola per il periodo estivo.

Indicatori:

Erogare il contributo entro aprile 2021.

Costi: A carico del budget Piano azioni positive euro 2.000,00.

B2. Studio di fattibilità e predisposizione di un progetto di Welfare per l'Ateneo

Destinatari:

PTA, Docenti e Studenti.

Obiettivo:

Incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia mediante l'ampliamento dei benefici già ricompresi nelle azioni di Welfare dell'Ateneo e l'introduzione di ulteriori nuovi interventi, anche a sostegno della conciliazione vita e lavoro.

Descrizione:

Studio di fattibilità e predisposizione di un progetto di Welfare per l'Ateneo.

Strutture/soggetti coinvolti:

U.O. Welfare e Previdenza, UO Relazioni Sindacali, U.O. Legale e Compliance e CUG.

Azioni 2021:

Indicatori: Presentazione del progetto entro il 31 ottobre 2021

Costi: A gestione interna.



B3. Incentivazione delle Ferie solidali previste dal CCNL

Destinatari:

Personale tecnico amministrativo.

Obiettivo:

Per promuovere le pari opportunità e creare un ambiente di lavoro concretamente solidale, nel rispetto della normativa vigente, si intende promuovere e incentivare l'istituto delle ferie solidali attraverso cui i dipendenti potranno cedere, su base volontaria e a titolo gratuito, ad altro dipendente, che abbia esigenza di assistere figli minori che necessitino di cure costanti per particolari condizioni di salute, giornate di ferie e/o di riposo.

Descrizione:

Stesura del regolamento e definizione della piattaforma utile alla gestione della cessione e dell'assegnazione delle ferie solidali.

Strutture/soggetti coinvolti:

U. O. Personale Tecnico Amministrativo e Organizzazione, Area Sistemi Informativi e CUG.

Azioni 2020:

- Stesura e approvazione di un regolamento che disciplini l'oggetto dell'azione.
- Creazione di una piattaforma per la richiesta di ferie solidali e la raccolta delle disponibilità.

Indicatori:

- Stesura del regolamento entro maggio 2021.
- Creazione della piattaforma entro settembre 2021.

Costi: A gestione interna.

B4. Ricerca/Indagine sulle esigenze di conciliazione

Destinatari:

Comunità universitaria

Obiettivo:

Conoscere le principali esigenze di conciliazione della Comunità universitaria in relazione alle esigenze di



UNIVERSITÀ DI PARMA

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

cura di familiari, figli minori, anziani, disabili o altre condizioni che possono generare la necessità di conciliare la vita lavorativa/di studio con le esigenze familiari. Sarà altresì valutata la presenza di dipendenti *caregivers* con particolare attenzione alla presenza di *giovani caregivers*. Scopo della ricerca è quello di orientare le misure di welfare e i progetti di conciliazione dell'Ateneo. Infatti, grazie agli esiti della ricerca sarà possibile prevedere eventuali nuove misure e azioni positive a supporto della conciliazione della vita lavorativa/studio con quella familiare, nonché orientare la stesura del Piano delle azioni positive per il triennio 2022 – 2024.

Descrizione:

proseguire l'attività avviate nel corso dell'anno 2020 attraverso la guida di un esperto che, attraverso attività seminariali, potrà offrire al gruppo di lavoro strumenti, contenuti e la metodologia utili all'analisi dei dati raccolti, nonché alla definizione di *focus group* e di un questionario da rivolgere alla Comunità universitaria. I *focus group* e i questionari andranno ad integrare e ad arricchire le informazioni e i dati precedentemente raccolti.

Strutture coinvolte:

CUG, gruppo di lavoro, relatori interni o esterni all'Ateneo, Centro Selma.

Azioni 2021:

- completare la raccolta dei dati già esistenti disponibili;
- Programmare l'attività seminariale utile al gruppo di lavoro per proseguire le attività;
- Programmare le attività relative ai *focus-group* e alla definizione e somministrazione del questionario;
- Analisi dei dati;
- Pubblicazione e diffusione dei risultati.

Indicatori:

- Termine raccolta dei dati esistenti già in possesso dell'Amministrazione entro febbraio 2021;
- definizione dei *focus-group* e del questionario entro marzo 2021;
- avvio dei *focus-group* e invio del questionario entro aprile 2021;
- analisi dei risultati e conclusione della ricerca entro luglio 2021;
- presentazione e pubblicazione dei risultati entro ottobre 2021.

Costi: A carico del budget Piano azioni positive euro 2.500,00.



UNIVERSITÀ DI PARMA

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

C. INFORMAZIONE, FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE PER ACCRESCERE LA CULTURA DELL'UGUAGLIANZA, DELLE PARI OPPORTUNITÀ E DELLA NON DISCRIMINAZIONE

Con riguardo specifico alle misure di intervento volte ad informare, formare sul tema delle pari opportunità e sull'importanza di contrastare gli stereotipi di genere e la violenza sulle donne e contribuire a sensibilizzare la comunità universitaria nonché l'intera cittadinanza di Parma al rispetto reciproco, il CUG di Ateneo intende continuare a:

- promuovere l'attività seminariale, convegnistica che docenti dell'Ateneo, afferenti ai diversi settori scientifico-disciplinari, intendono realizzare sul tema dell'identità di genere, della non violenza, sul tema della non discriminazione e sull'importanza della valorizzazione delle differenze;
- contribuire con il proprio patrocinio e, ove si ritenga opportuno, finanziariamente alla pubblicazione e/o alla divulgazione degli esiti delle ricerche condotte dai Docenti e dai Ricercatori dell'Università di Parma, su tali temi;
- promuovere iniziative culturali e didattiche non solo in collaborazione con altri Organi interni dell'Ateneo ma anche con altre realtà istituzionali o associative che operano sul territorio di Parma;
- incentivare gli studenti e le studentesse dell'Ateneo ad approfondire temi legati all'identità di genere, o più in generale alle pari opportunità e al principio di non discriminazione;
- sensibilizzare l'intera Comunità universitaria sull'importanza di denunciare ogni forma di molestia, violenza o discriminazione all'interno dell'università;
- organizzare e promuovere incontri formativi rivolti principalmente ai membri della Comunità universitaria (ma aperti anche all'intera cittadinanza di Parma), sul diritto antidiscriminatorio e/o sull'importanza dell'uso del linguaggio di genere all'interno della Pubblica Amministrazione.

In tale prospettiva, si intende adottare le seguenti misure:

C1. Corso di formazione sulla violenza di genere rivolto ai dipendenti dell'Università

Destinatari:

Personale dell'Ateneo.

Obiettivo:

diffondere una cultura organizzativa orientata al rispetto della parità e al superamento degli stereotipi, anche nell'ottica di una seria azione di prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza.

Descrizione:

In attuazione della Direttiva 2/19 Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche "...Le amministrazioni pubbliche devono prevedere



UNIVERSITÀ DI PARMA

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

moduli formativi obbligatori sul contrasto alla violenza di genere in tutti i corsi di gestione del personale organizzati, ivi compresi i corsi per la formazione di ingresso alla dirigenza". Pertanto, nel corso dell'anno 2021 si intende promuovere un corso di formazione specifico sulla violenza di genere che sarà condotto dalla Consigliera di fiducia dell'Ateneo e rivolto a tutto il personale di Ateneo (docente e tecnico amministrativo). Al percorso dovranno partecipare, in particolare, direttori, presidenti, dirigenti e apicali.

Strutture coinvolte: CUG, Consigliera di fiducia dell'Ateneo e UO Formazione e benessere organizzativo, Centro Selma.

Azioni 2021:

Programmare ed attuare la formazione attraverso uno o più incontri on line in diretta streaming o in modalità e-learning.

Indicatori:

- Avvio della formazione nel mese di novembre 2021

Costi: a gestione interna

C2. Progetto "Are you planning on having children soon?!"

Destinatari:

Laureande dell'Università di Parma.

Obiettivo:

In Italia le donne che dopo il primo figlio mantengono il posto di lavoro sono solo poco più del 50%. Obiettivo del corso è insegnare alle laureande come comportarsi quando nella ricerca di un lavoro o durante lo svolgimento di questo si è in attesa di un bambino. Verranno trattati temi relativi alle possibilità di inserimento delle donne nel mondo del lavoro, alle possibilità di carriera, con affondi sugli aspetti giuridici ma anche psico-sociali. Verranno simulate proposte su come affrontare colloqui di lavoro che potrebbero presentare domande quali: *"sei sposata? convivi? hai intenzione di avere figli?"*.

Descrizione:

Incontri con la Consigliera di parità provinciale di Parma e con la Consigliera di fiducia dell'Ateneo rivolti alle studentesse in procinto di laurearsi sul tema della parità/non discriminazione nei luoghi di lavoro.

Strutture/soggetti coinvolti:

CUG, Consigliera di Parità della Provincia di Parma e Consigliera di fiducia di Ateneo.



UNIVERSITÀ DI PARMA

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

Azioni 2021:

Realizzazione di un incontro rivolto alle laureande al termine del loro percorso accademico finalizzato a fornire strumenti utili alla ricerca di un lavoro in considerazione delle maggiori difficoltà incontrate dalle donne, specie se madri, ad inserirsi nel mondo del lavoro.

Indicatori:

Realizzazione dell'incontro corso entro dicembre 2021.

Costi: A gestione interna.

C3. Promozione di Corsi didattici sui temi legati alle pari opportunità, al rispetto e alla valorizzazione delle differenze, all'educazione non orientata al genere nonché all'identità di genere

Destinatari:

Studentesse e studenti dell'Università di Parma.

Obiettivo:

Promuovere nei diversi Corsi di laurea percorsi didattici sui temi legati alle pari opportunità, al rispetto e alla valorizzazione delle differenze, nonché all'identità di genere. Ciò, sia la fine di formare una nuova coscienza collettiva improntata alla cultura del rispetto, della valorizzazione delle differenze, al ripudio di ogni stereotipo di genere sia per formare nuove professionalità che sappiano attivamente partecipare alla costruzione delle politiche di pari opportunità e di inserire la prospettiva di genere nelle diverse realtà lavorative, istituzionali e non, pubbliche o private.

Descrizione:

Il CUG intende mantenere e ampliare, in collaborazione con i Dipartimenti dell'Ateneo di Parma, l'attivazione di Insegnamenti facoltativi, da 6 CFU, su tali temi, affinché gli studenti e le studentesse dell'Università di Parma possano inserirli nel proprio piano degli studi come materie a libera scelta.

Strutture coinvolte: CUG e Dipartimenti di Ateneo.

Azioni 2021:

- Rinnovare nei diversi Corsi di laurea i percorsi didattici già avviati negli anni precedenti sui temi legati alle pari opportunità, al rispetto e alla valorizzazione delle differenze nonché all'identità di genere.
- Attivare un nuovo insegnamento da incardinare, se possibile, nei Dipartimenti a carattere scientifico.

Indicatori:

- Rinnovo degli Insegnamenti già attivi entro aprile 2021.



UNIVERSITÀ DI PARMA

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

- Definizione e attuazione di un nuovo Insegnamento entro maggio 2021.

Costi: a carico del budget Piano azioni positive euro 3.600,00.

C4. Laboratorio permanente interdisciplinare sulla violenza di genere

Destinatari:

personale dell'Ateneo, studentesse e studenti dell'Università di Parma e professionisti/e del territorio.

Obiettivo:

Formare e informare, in particolare gli studenti e le studentesse dell'Ateneo, sul tema della violenza di genere, condividendo riflessioni, contenuti e approfondimenti utili a definire un approccio e un linguaggio che possa favorire gli/le studenti/esse, quali futuri/e professionisti/e, a pensare ed affrontare la violenza di genere con un approccio interdisciplinare.

Descrizione:

la violenza di genere è un fenomeno assai complesso che richiede, per essere correttamente affrontato, la sinergia di diverse competenze (giuridiche, sociologiche, psicologiche, mediche e sociali).

Per tale motivo il CUG promuove il laboratorio permanente interdisciplinare sulla violenza di genere a cui potranno partecipare professionisti/e del territorio e le studentesse e gli studenti iscritte/i, in particolare, al Corso di laurea in Servizio sociale, in Giurisprudenza, in Psicologia, in Medicina e in Giornalismo.

Il Laboratorio, suddiviso in moduli, sarà coordinato dalla Consigliera di Fiducia di Ateneo e tratterà temi quali, a titolo esemplificativo: riconoscere la violenza di genere; le forme di violenza: fisica, economica, psicologica e sessuale; i più comuni stereotipi sulla violenza di genere; la vittimizzazione secondaria; la tutela penale delle donne e dei minori; le buone prassi nell'accoglienza e tutela delle donne vittime di violenza e dei loro figli minori nei centri antiviolenza; istituti civilistici in materia di tutela delle donne vittime di violenza e dei loro figli; regimi di affidamento dei figli nella separazione; La CTU nei processi dove deve essere accertata violenza domestica; le indagini dei servizi sociali territoriali e Il ruolo del Giudice.

Il laboratorio prevede esercitazioni per la soluzione di casi pratici, nonché una simulazione di processo finale con l'ausilio e la partecipazione di magistrati.

Nell'ambito dell'attività didattico-laboratoriale saranno coinvolti anche professionisti e professioniste che si occupano, a vario titolo, di violenza di genere.

Strutture coinvolte: CUG, Consigliera di fiducia dell'Ateneo, Dipartimenti e Corsi di studio interessati a partecipare nonché relatori esperti dei temi trattati che potranno essere individuati anche all'esterno dell'Ateneo.



UNIVERSITÀ DI PARMA

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

Azioni 2021:

- Programmazione del laboratorio entro settembre 2021;
- Avvio del laboratorio nel mese di novembre 2021.

Indicatori:

- Svolgimento del laboratorio nel mese di novembre 2021

Costi: a carico del budget Piano azioni positive euro 1.800,00

C5. Seminari e linee guida sull'uso del linguaggio di genere

Destinatari:

Personale dell'Università di Parma.

Obiettivo:

Nella consapevolezza che attraverso il corretto uso delle parole (che riflettono sempre un pensiero e, trattandosi di parole utilizzate 'a fine istituzionale', devono farsi carico di veicolare un modello di società improntato al valore costituzionale dell'eguaglianza) si possano attuare, gradualmente, importanti cambiamenti sociali e culturali. Si intende promuovere corsi di formazione sull'uso del linguaggio di genere nella comunicazione e negli atti dell'Università di Parma dando così particolare attuazione, a livello locale, alle Linee guida sull'uso del genere nel linguaggio amministrativo, approvate dal MIUR nel marzo 2018.

Descrizione:

Con tale misura si intende inserire nel Piano della formazione obbligatoria per il personale tecnico amministrativo e per il personale docente percorsi dedicati all'uso del linguaggio di genere nella realtà universitaria. Gli incontri, che potranno essere tenuti anche a carattere seminariale, saranno condotti da esperte/i di linguaggio di genere e potranno concludersi con laboratori utili ad esercitare l'utilizzo di un linguaggio non discriminatorio nella redazione di atti amministrativi, nella revisione della modulistica e dei testi del sito Web di Ateneo. Saranno altresì definite delle linee guida per il personale di Ateneo.

Strutture/soggetti coinvolti:

U.O. Formazione e Benessere Organizzativo, U.O. Comunicazione Istituzionale, CUG e relatori esperti del tema trattato da individuare all'interno o all'esterno dell'Ateneo.



UNIVERSITÀ DI PARMA

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

Azioni 2021:

- Diffondere, attraverso percorsi di formazione rivolti al personale, conoscenze utili a favorire l'utilizzo un linguaggio rispettoso del genere nella comunicazione e negli atti dell'Università, in attuazione delle Linee guida approvate dal MIUR nel marzo 2018;
- Costituzione di un gruppo di lavoro per la stesura di linee guida utili anche alla revisione della modulistica di Ateneo;
- stesura delle linee guida.

Indicatori:

- Attuazione di almeno un percorso formativo nell'arco dell'anno 2021.
- Stesura delle linee guida entro dicembre 2021.

Costi: A carico del Piano delle azioni positive euro 1.000,00.

C6. Istituzione di Premi per tesi di laurea "uguali nelle diversità"

Destinatari:

Laureate e laureati dell'Università di Parma.

Obiettivo:

Il CUG intende sostenere l'elargizione di un Premio di laurea rivolto a neolaureate e a neolaureati dell'Università di Parma che hanno discusso una tesi su temi legati al contrasto di ogni forma di discriminazione, alle pari opportunità, alle azioni positive, all'identità di genere e alla valorizzazione delle diversità nelle società multiculturali. Con tale iniziativa, il CUG intende promuovere l'etica del rispetto e delle pari opportunità in società sempre più conflittuali e multiculturali; sensibilizzare le persone più giovani alla riflessione scientifica, multidisciplinare e multisettoriale su tali temi; promuovere la scelta di percorsi di formazione post laurea su tali tematiche, incentivando una adeguata preparazione di base per affrontare tali percorsi; stimolare il dibattito pubblico sulle misure di contrasto ad ogni forma di discriminazione e violenza. Sensibilizzare le persone, specie le più giovani, sulla necessità di effettive politiche di pari opportunità e di misure volte a favorire l'integrazione sociale.

Descrizione:

In considerazione delle risorse finanziarie disponibili, il CUG intende promuovere, sostenere anche economicamente un premio di laurea, dell'importo di 500,00 euro, rivolto alle neolaureate o ai neolaureati che abbiano discusso una tesi su temi legati al contrasto di ogni forma di discriminazione, alle pari opportunità, alle azioni positive, all'identità di genere e alla valorizzazione delle diversità nelle società multiculturali.

La consegna del premio avverrà alla presenza di professionisti, esponenti delle Istituzioni locali e/o nazionali; esperti di tali temi che potranno offrire, tramite una *lectio magistralis*, la testimonianza del loro impegno, nella costruzione delle politiche delle pari opportunità.



UNIVERSITÀ DI PARMA

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

Strutture/soggetti coinvolti:

Dipartimenti dell'Ateneo, U.O. Comunicazione Istituzionale e CUG.

Azioni 2021:

Il CUG intende promuovere un premio di laurea biennale, dell'importo di 600,00 euro, rivolto alle neolaureate o ai neolaureati che abbiano discusso una tesi su temi legati al contrasto di ogni forma di discriminazione, alle pari opportunità, alle azioni positive, all'identità di genere e alla valorizzazione delle diversità nelle società multiculturali.

Indicatori:

- Emanazione del bando entro giugno 2021.
- Erogazione premio di laurea entro dicembre 2021.

Costi: A carico del budget Piano azioni positive euro 600,00.

C7. Organizzare e promuovere incontri formativi, informativi, attività seminariale, convegnistica, di studio, di ricerca, di pubblicazione e di laboratorio sul tema dell'identità di genere, della non violenza, della non discriminazione e sull'importanza della valorizzazione delle differenze

Destinatari:

Comunità universitaria e cittadinanza.

Descrizione:

Le azioni che verranno attuate saranno volte a:

- Promuovere l'attività seminariale, convegnistica che Docenti dell'Ateneo, afferenti ai diversi settori scientifici-disciplinari, intendono realizzare sul tema dell'identità di genere, della non violenza, sul tema della non discriminazione e sull'importanza della valorizzazione delle differenze.
- Contribuire, con il proprio patrocinio e, ove si ritenga opportuno, contribuire finanziariamente alla pubblicazione e/o alla divulgazione degli esiti delle ricerche/studi condotte dai Docenti e dai Ricercatori dell'Università di Parma, su tali temi.
- Promuovere iniziative culturali e didattiche su tali temi, anche ma non solo in collaborazione con altri Organi interni dell'Ateneo e/o con altre realtà Istituzionali o associative, che operano sul territorio di Parma.
- Incentivare gli studenti dell'Ateneo a approfondire temi legati all'identità di genere, o più in generale alle pari opportunità e al principio di non discriminazione.
- Sensibilizzare l'intera Comunità universitaria sull'importanza di denunciare ogni forma di molestia, violenza o discriminazione all'interno dell'università.
- Organizzare e promuovere incontri formativi rivolti principalmente ai membri della Comunità



UNIVERSITÀ DI PARMA

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

universitaria (ma aperti anche all'intera cittadinanza di Parma), sul diritto antidiscriminatorio e/o sull'importanza dell'uso del linguaggio di genere all'interno della Pubblica Amministrazione.

Strutture/soggetti coinvolti:

CUG, Dipartimenti di ateneo, U.O. Comunicazione Istituzionale e U.O. e relatori esperti dei temi trattati che possono essere individuati anche all'esterno dell'Ateneo.

Azioni 2021:

Organizzare eventi e iniziative nel corso dell'anno solare sui temi oggetto dell'azione, in particolare iniziative a contrasto delle molestie e della violenza di genere.

Indicatori:

- Organizzare eventi e iniziative nel corso dell'anno solare sui temi oggetto dell'azione.
- Organizzare un evento o iniziative per la giornata internazionale contro la violenza degli uomini sulle donne.

Costi: A carico del budget Piano azioni positive euro 5.000,00.



D. MONITORAGGIO E GESTIONE DELLE SITUAZIONI DI DISCRIMINAZIONE E MISURE DI GENDER MAINSTREAMING

Con riguardo specifico alle misure che si intendono promuovere, sostenere e adottare in tale ambito, si intende promuovere il *gender mainstreaming* all'interno della realtà universitaria, promuovendo la prospettiva di genere nella redazione di documenti che 'fotografano' la realtà universitaria e che siano in grado di orientare i diversi interventi programmatici- istituzionali.

In tale prospettiva si intende sostenere la seguente attività:

D1. Stesura del Bilancio di Genere

la stesura del **bilancio di genere**, inteso come verifica dei risultati conseguiti a livello di promozione delle pari opportunità nell'ambito della formazione, della ricerca e del benessere di studenti e lavoratori, che si configura oggi come uno strumento indispensabile per la programmazione delle politiche e della buona prassi di Ateneo, costituisce un punto di partenza imprescindibile nella definizione del piano delle azioni positive.

Obiettivo:

Valutare l'impatto sulle donne e sugli uomini delle politiche attuate per garantire una maggiore equità, efficienza e trasparenza dell'azione pubblica rispetto alle pari opportunità; accrescere la performance organizzativa, realizzata anche attraverso un diverso equilibrio delle risorse umane visto in ottica di genere; favorire l'innovazione, la maggiore flessibilità, l'attrazione di talenti; tenere conto delle diverse implicazioni, per le donne e gli uomini, di ogni azione pianificata in ogni area e ad ogni livello.

Descrizione:

Il Bilancio di Genere riporta la composizione di genere delle diverse popolazioni di individui che operano all'interno dell'Ateneo: studenti, specializzandi, dottorandi/assegnisti di ricerca, personale tecnico amministrativo, personale docente, organi di governo e di gestione dell'Ateneo, considerando la diversa partecipazione di donne e uomini alle attività dell'Università.

Si tratta di individuare le popolazioni target e scelta degli indicatori; rilevare ed elaborare i dati; presentare i risultati agli organi di Ateneo preposti alla promozione dell'uguaglianza e delle pari opportunità nell'ambito della formazione, della ricerca del benessere organizzativo; descrivere il piano di azioni positive adottato e le iniziative realizzate.

Strutture/soggetti coinvolti:

CUG, Controllo di gestione, Comitato Scientifico da costituire per la redazione del Bilancio di genere.



UNIVERSITÀ DI PARMA

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

Azioni 2021:

Definizione gruppo di lavoro e personale T-A a supporto della raccolta dei dati e stesura del primo bilancio di genere.

Indicatori:

- Definizione del gruppo di lavoro e individuazione del personale Tecnico – amministrativo entro gennaio 2021.
- Conclusione raccolta dei dati entro luglio 2021.
- Stesura del bilancio entro dicembre 2021.

Costi: A gestione interna.



E. MISURE VOLTE A MIGLIORARE LA TRASPARENZA E LA COLLABORAZIONE TRA GLI ORGANI DELL'ATENEO E IL CUG MIGLIORANDO LE MODALITÀ DI ESERCIZIO DELLA FUNZIONE CONSULTIVA DEL CUG E LA SUA EFFETTIVA PARTECIPAZIONE AL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO

Attraverso la funzione consultiva il CUG svolge un'azione di prevenzione delle potenziali situazioni di discriminazione perché chiamato a formulare pareri sui progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione di appartenenza, sui piani di formazione del personale, sulle forme di flessibilità lavorativa, sugli interventi di conciliazione, nonché sui criteri di valutazione del personale.

A tale proposito è auspicabile che le modalità di consultazione siano predeterminate dal vertice dell'Amministrazione, sentito il CUG, con atti interni (circolari o direttive).

E1 MIGLIORARE LA TRASPARENZA E LA COLLABORAZIONE DEGLI ORGANI CON IL CUG

Destinatari:

CUG e U.O. Relazioni sindacali, Valutazione e Performance

Obiettivo:

Migliorare le modalità di esercizio delle funzioni propositive, consultive e di verifica del CUG e la sua effettiva partecipazione al procedimento amministrativo, in adempimento alla normativa vigente.

Descrizione:

Dovranno essere definite le modalità e la tempistica di acquisizione dei pareri del CUG al fine di consentire una concreta attuazione delle funzioni consultive affidate a CUG dalla normativa vigente.

Strutture coinvolte:

CUG, U.O. Relazioni sindacali, Valutazione e Performance, U.O. Programmazione, Organi e Affari Istituzionali.

Azioni 2021:

Stesura di un documento che disciplini:

- Le modalità e la tempistica di acquisizione dei pareri che l'Amministrazione deve richiedere al CUG.
- Approvazione del documento dall'Organo competente.

Indicatori:

- Stesura del documento entro ottobre 2021.
- Approvazione del documento dall'Organo competente entro dicembre 2021.

Costi: A gestione interna.