

## ALLEGATO TECNICO 8.8 al Piano Integrato 2021-2023

### ATTIVITA' 2021-22 - PIANO DELLE AZIONI POSITIVE

Di seguito vengono presentate le **attività 2021** relative al **Piano delle Azioni positive 2018-21** promosso dal Comitato Unico di Garanzia (CUG) ai sensi della Direttiva 2/2019 del Ministero della Pubblica Amministrazione.

Il Piano è pubblicato all'indirizzo:

<https://www.unibo.it/it/ateneo/organizzazione/organi/cug/azioni-positive>

Il CUG presenta entro il 30 marzo di ogni anno una relazione sulla situazione del personale dell'Ateneo, contenente una apposita sezione sull'attuazione delle azioni previste nel Piano di Azioni Positive approvato. Tale relazione viene trasmessa agli Organi di Ateneo e ai Dipartimenti della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, nonché al Nucleo di Valutazione (NdV) dell'Ateneo e rileva ai fini della valutazione della performance organizzativa complessiva dell'amministrazione e della valutazione della performance individuale del/delle dirigente responsabile.

### AZIONI 2021

1. **Formazione al personale** – Ciclo di seminari sull'Inclusione lavorativa: favorire l'inclusione e valorizzare la ricchezza delle risorse over 50, del personale con disabilità e dei rientri post-congedi prolungati e di qualsiasi altra categoria che si possa considerare svantaggiata anche considerando la particolare situazione emergenziale dovuta al COVID.
2. Informazione alle figure apicali dell'Ateneo (Dirigenti e Responsabili di Struttura) sui temi dell'Inclusione e del benessere lavorativo dei propri collaboratori e delle collaboratrici.

*Competenza: APOS – Area del Personale*

3. **Comunicazione** - Costante aggiornamento della sezione del Portale di Ateneo dedicata al CUG quale veicolo di promozione delle azioni positive poste in atto da Unibo e nelle città del Multicampus, nonché strumento di divulgazione delle iniziative nazionali e internazionali rivolte alla promozione della cultura delle pari opportunità, della non discriminazione e del benessere lavorativo.

*Competenza: ARTEC - Area Rapporti Imprese, Terza Missione e Comunicazione*

4. **Promozione della cultura** delle pari opportunità, del benessere nel lavoro e contro le discriminazioni e il *mobbing*, attraverso l'istituzione di premi di laurea, premi di dottorato e premi per iniziative di carattere culturale, riguardanti le funzioni trattate dal Comitato (si propone di finanziare il bando di 1 premio di Dottorato e di 2 premi di laurea).

*Competenza: ABIS - Area Biblioteche e Servizi allo Studio*

5. **Bilancio di Genere dell'Ateneo** – raccolta ed elaborazione di dati e informazioni per l'analisi del contesto della situazione di equilibrio di genere nell'Ateneo, la misurazione di indici che segnalino la sua modifica nel tempo e la ripartizione delle spese in termini di genere. Realizzazione del progetto grafico del Bilancio di Genere in versione italiana e inglese.

*Competenza: ARAG – Area Finanza e Partecipate*

6. **Linguaggio di genere** – Collaborazione con le altre figure e strutture che operano in Unibo per la promozione delle pari opportunità, al fine di realizzare azioni che promuovano la concreta

adozione di un linguaggio che rispetti e non annulli le differenze di genere nelle comunicazioni istituzionali e nella modulistica dell'Amministrazione generale e delle strutture e articolazioni dell'Ateneo. Si prevede di organizzare un evento rivolto al personale di Unibo per divulgare le Linee Guida sul linguaggio di genere approvate dal CdA nel 2020.

*Competenza: ARTEC - Area Rapporti Imprese, Terza Missione e Comunicazione - APOS – Area del Personale*

- 7. Promozione e pubblicazione**, in collaborazione con gli altri referenti dell'Ateneo preposti, di materiale divulgativo volto a favorire la conoscenza da parte del personale Unibo dei servizi esistenti e delle figure e strutture deputate alla promozione delle pari opportunità, del benessere lavorativo e alla conciliazione lavoro-tempi di cura, nonché di materiale (video/brochure, etc.) finalizzato a promuovere le tematiche di competenza del CUG.

*Competenza: ARTEC - Area Rapporti Imprese, Terza Missione e Comunicazione*

## **PROPOSTE DI AZIONI SUGGERITE PER IL 2022 e 2023 (mandato nuovo CUG)**

Il CUG attualmente in carica terminerà il suo mandato il 21 novembre 2021, per questo non è possibile programmare le azioni per il biennio 2022 e 2023.

L'attuale Comitato, consiglia alcune azioni sulla base di quanto deliberato durante le sedute:

- 8. Realizzazione di una indagine qualitativa per comprendere le barriere e i fenomeni discriminatori che si frappongono alla carriera accademica femminile in Ateneo.**

La carriera accademica delle donne risulta molto svantaggiata se si considera la divergenza tra il numero di laureate, il numero di donne che entra nei dottorati di ricerca e, soprattutto, il numero di donne che arriva a ricoprire posizioni di vertice in Ateneo, in particolare tra le docenti di II e I fascia. Per meglio comprendere la natura delle barriere che si frappongono all'accesso e alla progressione delle donne alla carriera accademica, sulla base delle quali suggerire all'Ateneo adozione di azioni positive, si prevede di realizzare una indagine ad hoc che coinvolga un campione di donne in servizio presso Unibo.

Il Comitato suggerisce di implementare in maniera graduale questa indagine, coinvolgendo in vari anni le diverse componenti: docenti di II e I fascia, ricercatrici, assegniste di ricerca, dottorande.

- 9. Collaborare con la Delegata del MR per le Pari Opportunità alla stesura di un nuovo Piano sull'uguaglianza di genere di Ateneo.**

- 10. Ciclo formativo a frequenza obbligatoria, rivolto a Dirigenti e a Responsabili di Struttura, sui temi della gestione del personale.**