



Roma, 31 agosto 2020  
Prot. n. 4670  
Tit. VIII cl. /

Al Professore **Nicolò D'AMICO**  
Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**"  
*nicolo.damico@inaf.it*

**OGGETTO:** aggiornamento della proposta di assegnazione degli obiettivi al Direttore Generale.

**Introduzione:**

In base a quanto stabilito nel nuovo "**Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 27 settembre 2019, numero 63, la valutazione del **Direttore Generale** e del **Direttore Scientifico** ha per oggetto:

- il contributo fornito alla prestazione complessiva dell'organizzazione, a cui è attribuito un peso del 35%;
- la Performance individuale, a cui è attribuito un peso del 65%, così distribuito:
  - il conseguimento degli obiettivi di funzionamento della singola struttura (progetti e/o gestione corrente) e degli eventuali obiettivi individuali, a cui è attribuito un peso del 35%;
  - i comportamenti organizzativi, a cui è attribuiti un peso del 30%.

**Avvio del processo:**

Il processo attraverso il quale si perviene alla definizione e all'assegnazione degli obiettivi prende avvio contestualmente alla fase di definizione del bilancio di previsione, orientativamente nel mese di ottobre dell'anno precedente a quello di riferimento. Entro la fine dell'ultimo trimestre dell'anno precedente a quello di riferimento (tra ottobre e dicembre), il Direttore Generale, il Direttore Scientifico e i Direttori di Struttura, ciascuno nel proprio ambito di competenza, avviano la fase di definizione dei propri obiettivi presentando una conseguente proposta di massima, ma sufficientemente articolata, al Presidente.

La proposta è negoziata con il Presidente.

A valle di questa negoziazione il **Presidente**, anche alla luce delle risorse allocate nel Bilancio Preventivo, **assegna gli obiettivi individuati**. Tale fase dovrebbe concludersi entro la metà del mese di Dicembre.

Alla sua conclusione, durante il mese di gennaio, il Direttore Generale, il Direttore Scientifico ed i Direttori di Struttura, ciascuno per il proprio ambito, individueranno, in un processo a cascata e in

collaborazione con i dirigenti amministrativi e/o i responsabili delle singole unità organizzative, gli obiettivi da assegnare a ciascuna delle stesse.

**Il Consiglio di Amministrazione, entro il 31 gennaio dell'anno di riferimento, delibera sull'assegnazione definitiva degli obiettivi al Direttore Generale, al Direttore Scientifico e ai Direttori di Struttura con l'approvazione del Piano delle Performance.**

Gli obiettivi vengono definiti ed assegnati, con un indicatore e un valore di risultato atteso ("target"). Possono essere obiettivi totalmente o parzialmente corrispondenti a obiettivi operativi inseriti nel "**Piano della Performance**" per il periodo di riferimento. I pesi assegnati ai singoli obiettivi vengono identificati in base alla rilevanza e complessità dell'obiettivo.

L'insieme degli obiettivi unitamente agli indicatori associati vanno a far parte integrante del Piano delle Performance dell'Ente che viene approvato dal Consiglio di Amministrazione.

L'assegnazione formale degli obiettivi a tutto il personale avviene con la pubblicazione del Piano delle Performance sul sito ufficiale dell'Ente.

Per ciascun obiettivo viene indicata:

- una breve descrizione dell'attività collegata all'obiettivo;
- il soggetto responsabile individuato tra le figure dell'ente;
- l'indicatore relativo al livello di soddisfazione dell'obiettivo;
- il target da raggiungere per poter considerare soddisfatto l'obiettivo;
- il peso (in termini percentuali) attribuito all'obiettivo.

Con nota del 4 febbraio 2020, numero di protocollo 577, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ha comunicato alla "**Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca**" ("**ANVUR**"), in ottemperanza a quanto disposto dall'articolo 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato ed integrato dall'articolo 8, comma 1, lettera e), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, che la "*...approvazione del "**Piano della Performance**" per il Triennio 2020-2022 subirà dei ritardi in considerazione della recente costituzione, nella sua interezza, del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto, avvenuta con Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 31 gennaio 2020, numero 32...*".

A far slittare ulteriormente l'avvio del procedimento preordinato alla predisposizione e alla adozione del predetto "**Piano della Performance**" è intervenuta, a partire dal mese di marzo 2020, l'emergenza sanitaria mondiale originata dalla diffusione del virus denominato "**Covid 19**", tutt'ora in corso.

Di seguito, pertanto, al fine di avviare il processo preordinato alla redazione del "**Piano della Performance per il Triennio 2020-2022**", come definito nel nuovo "**Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ed innanzi specificato, si riporta l'aggiornamento della proposta relativa alla assegnazione degli obiettivi, annuali e pluriennali, da assegnare al Direttore Generale, che sostituisce quanto trasmesso con nota dell'8 luglio 2020, numero di protocollo 4053.

## **PROPOSTA ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DIRETTORE GENERALE**

- **Obiettivi “*general*” o di “*funzionamento*”** (per i quali non si prevede un “*target*” o un “*indicatore*” ma un “*peso*”):
  - 1) Gestione dell'emergenza sanitaria legata alla pandemia da “**Covid 19**” attraverso la predisposizione di specifiche note circolari: **peso 50%**;
  - 2) Definizione di uno specifico “**Protocollo di Sicurezza**” per la graduale ripresa delle attività lavorative durante la fase Pandemica: **peso 30%**;
  - 3) Implementazione del principio di “**amministrazione e gestione diffusa**” e attivazione di un sistema di monitoraggio della sua efficacia: **peso 20%**
  
- **Obiettivi “*individuali*”** (con target e indicatori)
  - 1) Prosecuzione dell'iter preordinato all'adozione di tutti gli atti Regolamentari previsti dal Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218 – “**obiettivo triennale**”:  
Soggetto responsabile: Direttore Generale, con possibilità di declinare sui dirigenti;  
Indicatore=numero di Regolamenti approvati;  
Target per il 2020=1 regolamento;  
Target 2021=1 regolamento;  
Target 2022=1 regolamento;  
**Peso 25%**.
  - 2) Aggiornamento e predisposizione di “**Regolamenti**” e “**Disciplinari**” necessari per l'attività ordinaria dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”:  
Soggetto responsabile: Direttore Generale, con possibilità di declinare sui dirigenti;  
Indicatore=numero di regolamenti approvati;  
Target per il 2020=almeno 1 Regolamento/Disciplinare;  
**Peso 20%**.
  - 3) Ricognizione ed eventuale razionalizzazione delle partecipazioni societarie dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”:  
Soggetto responsabile: Direttore Generale, con possibilità di declinare sui dirigenti;  
Indicatore=redazione di un apposito censimento;  
Target per il 2020=redazione del piano di razionalizzazione da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione per l'approvazione comprensivo di apposito “**foglio excel**” contenente tutte le informazioni necessarie;  
**Peso 10%**.
  - 4) Graduazione delle posizioni dirigenziali ai fini della definizione delle modalità di utilizzo dei “**Fondi per il trattamento economico accessorio riservato al personale dell'INAF con inquadramento nella qualifica di Dirigente Amministrativo di Seconda Fascia**”:  
Soggetto responsabile: Direttore Generale, con possibilità di declinare sui dirigenti;  
Indicatore=redazione di apposito documento;  
Target per il 2020=conclusione dell'iter autorizzativo (confronto con le Organizzazioni Sindacali e successiva predisposizione della Delibera del Consiglio di Amministrazione)  
**Peso 15%**.

- 5) Implementazione della Contrattazione Collettiva Integrativa al fine di approvare i Contratti relativi agli anni pregressi e riallineare la contrattazione ai tempi ordinari – obiettivo triennale:

Soggetto responsabile: Direttore Generale, con possibilità di declinare sui dirigenti;

Indicatore=numero di Fondi per il Trattamento Economico Accessorio costituiti;

Target per il 2020:

- costituzione dei “**Fondi per il Trattamento Economico Accessorio del Personale inquadrato nei Profili di Ricercatore e Tecnologo**” per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014;
- costituzione del “**Fondo previsto dall’articolo 90**” del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018, relativo all’anno 2018;

Target per il 2021:

- costituzione dei “**Fondi per il Trattamento Economico Accessorio del Personale inquadrato nei Profili di Ricercatore e Tecnologo**” per gli anni 2015, 2016, 2017 e 2018;
- costituzione del “**Fondo per il Trattamento Economico Accessorio del Personale inquadrato nei Livelli ricompresi tra il Quarto e l’Ottavo**” per l’anno 2018;
- aggiornamento del “**Fondo previsto dall’articolo 90**”;

Target per il 2022:

- costituzione dei “**Fondi per il Trattamento Economico Accessorio del Personale inquadrato nei Profili di Ricercatore e Tecnologo**” per gli anni 2019, 2020 e 2021;
- costituzione del “**Fondi per il Trattamento Economico Accessorio Personale inquadrato nei Livelli ricompresi tra il Quarto e l’Ottavo**” per gli anni 2019, 2020 e 2021;
- aggiornamento del “**Fondo previsto dall’articolo 90**”;

**Peso 30%**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dottore Gaetano TELESIO**  
**(firmato digitalmente)**