

Allegato 1: Obiettivi Operativi Prioritari assegnati per l'anno 2020 dal Consiglio di Amministrazione del XX/XX/2020 alla Direttrice Generale

n.	Obiettivi Strategici da Piano Strategico 2019-2021	Obiettivi Operativi Prioritari	Azioni Operative	Indicatori procedurali	Misurazione Indicatore	Target 2020	Peso	Cronoprogramma		Integrazione con ulteriori atti programmatori dell'Ateneo	
								Fasi intermedie	Data completamento		
n. 1	Adeguamento dell'organico docente e tecnico-amministrativo alle esigenze dell'Ateneo	1.1 Adeguamento fabbisogno del personale	i. Espletamento concorsi per assunzione personale docente	Assunzione del personale	Variazione numerica del personale docente al 31/12/2020 rispetto al 31/12/2019	+4 unità	5%	- 30/06/2020: Emanazione dei bandi di concorso - 15/09/2020: Espletamento dei concorsi	- 30/09/2020	Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022	
			ii. Espletamento concorsi per assunzione personale ricercatore	Assunzione del personale	Variazione numerica del personale ricercatore al 31/12/2020 rispetto al 31/12/2019	+7 unità	5%	- 31/07/2020: Emanazione dei bandi di concorso - 15/09/2020: Espletamento dei concorsi	- 30/09/2020	Programmazione Triennale del sistema universitario 2019-2021	
n. 2	Riorganizzazione e riqualificazione del personale tecnico-amministrativo	2.1 Incremento delle competenze del personale tecnico-amministrativo	i. Miglioramento della digitalizzazione/informatizzazione dei processi dell'Ateneo	Numero dei processi di digitalizzazione/informatizzazione realizzati	Variazione numerica dei processi digitalizzati/informatizzati al 31/12/2020 rispetto al 31/12/2019	>=10 processi	5%	- 31/08/2020: Presentazione report sullo stato di avanzamento dei processi	- 31/12/2020		
			ii. Rilevazione dei fabbisogni formativi del personale in merito alle competenze digitali	Grado di attuazione della rilevazione	Numero di dipendenti formati/Numero totale di dipendenti in servizio	>=20%	2%	- 31/08/2020: Rilevazione dei bisogni formativi - 30/09/2020: Presentazione piano formativo	- 31/12/2020: Erogazione formazione al personale	Piano della Formazione 2019-2020	
			iii. Riorganizzazione dei processi e attuazione del lavoro agile a seguito dell'emergenza epidemiologica da COVID-19	Personale tecnico-amministrativo collocato in lavoro agile	Numero di dipendenti in lavoro agile/Numero totale di dipendenti in servizio	>= 95% del personale t.a.	5%		- 31/03/2020: Attuazione delle misure		
			iv. Verifica delle posizioni previdenziali del personale dell'Ateneo	Completamento verifica	Numero di posizioni previdenziali verificate/Numero di posizioni previdenziali totali	>=80%	5%	- 30/09/2020: Predisposizione Progetto di fattibilità	- 31/12/2020: Conclusione verifiche		
		2.2 Sviluppo del Controllo di Gestione d'Ateneo	i. Monitoraggio del budget 2020 dell'Ateneo	Presentazione report agli organi competenti	ON/OFF	Redazione report	4%	- 30/06/2020: Presentazione primo monitoraggio - 31/08/2020: Presentazione secondo monitoraggio - 15/10/2020: Presentazione terzo monitoraggio	- 30/11/2020: Presentazione quarto monitoraggio	Bilancio Unico di Previsione Anno 2020 e triennio 2020-2022	
		2.3 Gestione gare di appalto su sistemi dinamici di acquisizione	i. Redazione documenti amministrativi e tecnici per procedura di gara servizio di vigilanza e portierato	Predisposizione documentazione di gara	ON/OFF	Rispetto scadenze	3%	- 30/06/2020: Predisposizione Capitolati di gara	- 31/12/2020	Programmazione biennale degli acquisti di forniture di beni e servizi 2020-2021	
n. 3	Razionalizzazione e incremento dell'offerta didattica	3.1 Rafforzamento delle strategie di insegnamento a distanza (e-learning)	i. Supporto tecnico e amministrativo per l'erogazione della didattica on line	Attuazione processi e procedure	Numero dei corsi erogati on line/Numero totale dei corsi attivati	>=95%	5%		- 30/04/2020		
			ii. Adeguamento delle procedure e dei processi alla nuova offerta didattica dell'Ateneo	Pianificazione dei processi e delle procedure a supporto	ON/OFF	Rispetto scadenze	5%		- 31/07/2020		
n. 4	Revisione delle normative interne e riorganizzazione amministrativa	4.1 Revisione, coordinamento e semplificazione dei Regolamenti e dello Statuto di Ateneo	i. Supporto alla revisione dello Statuto di Ateneo	Completamento della revisione dello Statuto	ON/OFF	Rispetto scadenze	5%	- 31/05/2020: Presentazione revisione agli Organi dell'Ateneo	- 31/12/2020		
			ii. Revisione del corpus dei Regolamenti	Numero delle revisioni e delle semplificazioni effettuate e stesura nuovi Regolamenti	Numero Regolamenti redatti	>=5	3%		- 31/12/2020		
		4.2 Completamento della riorganizzazione delle strutture amministrative dell'Ateneo	i. Procedura di riorganizzazione amministrativa e rotazione ordinaria del personale	Individuazione delle strutture/servizi con le rispettive funzioni	ON/OFF	Strutture e servizi a regime	5%	- 29/02/2020: Presentazione Linee Strategiche agli Organi dell'Ateneo	- 30/06/2020: Attuazione delle misure	Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione, e della Trasparenza 2020-2022	
		4.3 Revisione dei documenti per la Politica di Qualità di Ateneo	i. Estensione della Carta dei Servizi di Ateneo	Individuazione delle strutture/servizi e degli standard di qualità	ON/OFF	Elaborazione documento aggiornato della Carta dei Servizi	3%		- 30/06/2020		
			ii. Elaborazione documento sulla Politica di Qualità dell'Ateneo	Elaborazione documento	ON/OFF	Rispetto scadenze	3%		- 30/11/2020		

n. 5	Sviluppo della Terza Missione e dei legami con il territorio	5.1 Rafforzamento delle attività di Terza Missione	i. Attuazione di azioni con interessamento dei settori relativi al Public Engagement	Definizione delle azioni	Azioni realizzate/Azioni pianificate	>=90%	3%	- 30/09/2020: Monitoraggio realizzazione azioni	- 31/12/2020		
		5.2 Revisione della strutturazione dei contenuti del nuovo sito web di Ateneo	i. Revisione e monitoraggio dei contenuti per il miglioramento dell'accessibilità del sito web istituzionale	Attivazione delle nuove pagine web	ON/OFF	Rispetto scadenze	3%	- 30/06/2020: Revisione pagine	- 30/09/2020	Obiettivi di accessibilità 2020	
n. 6	Valorizzazione di corrette dinamiche di genere	6.1 Organizzazione di iniziative sui temi legati alle dinamiche di genere	i. Organizzazione di iniziative sui temi della sessualità, delle identità di genere e sulle dinamiche connesse	Pianificazione delle iniziative	Numero di iniziative	>=2	2%		- 31/12/2020	Piano Triennale di Azioni Positive (PAP) 2018-2020 del Comitato Unico di Garanzia (CUG)	
			ii. Applicazione di un protocollo sugli usi linguistici in contesto istituzionale relativamente alle questioni di genere	Predisposizione documento	ON/OFF	Redazione documenti	3%		- 31/10/2020		
			iii. Realizzazione del bilancio di genere	Predisposizione documento	ON/OFF	Rispetto scadenze	3%	- 31/10/2020: Presentazione Progetto di Fattibilità	- 31/12/2020		
n. 7	Rafforzamento dei servizi agli studenti	7.1 Realizzazione di nuovi spazi, adeguamento sedi e sicurezza	i. Riqualificazione immobile Via dei Pispirini	Individuazione e progettazione degli interventi	ON/OFF	Redazione documenti	4%	- 29/02/2020: Predisposizione documentazione tecnica per affidamento incarico a progettisti - 31/07/2020: Affidamento incarico per esecuzione lavori	- 31/09/2020: Realizzazione lavori	Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2020-2022	
		7.2 Miglioramento degli spazi per il servizio di mensa e incremento della disponibilità di alloggi in residenze	i. Miglioramento degli spazi per il servizio di mensa e di residenza per gli studenti	Pianificazione degli interventi	Numero di interventi	Servizi e strutture a regime	5%		- 31/12/2020		
		7.3 Ottimizzazione degli spazi e dei servizi della Biblioteca	i. Ricollocazione dei fondi librari in nuove scaffalature	Pianificazione della ricollocazione	ON/OFF	Ricollocazione completata	2%	- 31/05/2020: Ricollocazione dei libri all'esterno della Biblioteca	- 31/12/2020: Ricollocazione dei libri all'interno della Biblioteca		
n. 8	Acquisizione di risorse nuove										
n. 9	Rafforzamento delle strutture di ricerca	9.1 Gestione risorse finanziarie del Progetto Dipartimento di Eccellenza	i. Monitoraggio semestrale delle risorse finanziarie	Presentazione dei report agli organi	ON/OFF	Redazione report	2%	- 30/06/2020: Presentazione primo monitoraggio	- 31/12/2020: Presentazione report annuale		
		9.2 Stipula di convenzioni e accordi con Università e Istituti di alta formazione in Italia e all'estero	i. Implementazione informatica dei programmi di gestione amministrativa delle procedure relative alle certificazioni CILS e DITALS	Realizzazione prototipo in ambiente di test	ON/OFF	Attivazione programmi	2%		- 30/09/2020		
		9.3 Digitalizzazione dell'Ateneo	i. Predisposizione policy di Ateneo sull'open access	Presentazione documento	ON/OFF	Redazione documento	2%		- 30/11/2020	Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione, e della Trasparenza 2020-2022	
		9.4 Partecipazione a bandi nazionali e internazionali di finanziamento della ricerca	i. Funzionalizzazione del supporto tecnico/amministrativo alla ricerca	Individuazione delle azioni di supporto mirato	ON/OFF	Rispetto scadenze	4%		- 31/12/2020		
n. 10	Sostenibilità e risparmio energetico	10.1 Miglioramento della sostenibilità e del risparmio energetico nelle sedi dell'Ateneo	i. Studio su interventi per risparmio energetico nella sede di Piazza Rosselli	Predisposizione documento	ON/OFF	Redazione documento	2%		- 31/12/2020		
							100%				